

2023年小学学历提升工作总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

小学学历提升工作总结篇一

今年以来，**区把实施“干部素质提升工程”作为落实自治区“8337”发展思路和推动本区“转型发展、富民强区”战略的重要抓手，精心组织，有序开展，通过干部教育培训、挂职锻炼、驻乡包村等方式，使全区干部综合素质得到显著提升。

一、主要做法

(一) 整合资源，大规模培

训干部

1、分层分类开展培训，力争实现全覆盖。采取县级、科级干部和普通干部分层级培训，机关干部和街道社区、乡镇村干部分类别培训的办法，全面推进干部素质提升工程的实施。积极选派县、科级干部参加自治区、包头市举办的各类主体班、专题班和任职班，4名新提任县级领导参加任职班，2名副县级干部分别参加清华大学mpa班和自治区城镇化建设培训班；4名科级干部分别参加自治区、包头市举办的乡镇和街道党（工）委书记培训班。**区自行举办了新任职科级干部、副科级后备干部、党务干部和非党积极分子培训班。同时，市、区两级组织了党的十八大精神轮训班。集中培训均采取封闭式管理，由组织部派人带班，严格考勤制度，有效促进了学员学风的转变。

2、教育培训方式灵活多样，内容丰富且针对性强。县级干部根据自身工作实际合理安排时间参加自主选学，参学内容有党务理论、公共管理、法学等。定期邀请高层次专家、学者举办专题讲座，今年先后开设了领导干部心理调适与保健、解读自治区和包头市加快非公有制经济发展政策等专题讲座，每期培训干部300余人次。由区检察院牵头，开展了“预防职务犯罪大讲堂”活动，包头市检察院张煜处长为全区副科级以上领导作专题讲座，组织全区各部门、单位“一把手”到监狱实地参观，通过狱内人员现身说法，给干部们上了一堂生动的警示教育课。在培训内容上首次增设作风建设方面的内容，市委党校张彦君教授讲授了“继承优良传统、加强作风建设”方面的内容。我市著名残疾人举重运动员、世界冠军边建欣为全区领导干部和后备干部作了“身残志坚、挑战自我”的励志讲座。区委讲师团深入到全区各部门、单位巡回宣讲，对党的十八大精神广泛宣传。

3、加大外出培训力度，拓宽干部视野。区委积极选派优秀干部“走出去”学习考察，借鉴先进发达地区的先进经验，今年选派部分干部到广东、上海、江苏、湖北、山东等地区，学习借鉴发达地区推进科学发展的先进理念和社会管理等方面的成功经验，提高了领导干部推动科学发展和应对复杂局面的能力。

（二）强化实践锻炼，让干部在实践中增长才干

1、选派干部上挂锻炼，提升干部驾驭全局和宏观决策能力。选派1名副县级干部到山东潍坊挂职锻炼，1名副县级后备干部到市信访局挂职锻炼。同时，积极选派优秀干部到上级部门调训。

2、选派干部下派挂职，提升干部处理复杂问题的能力。深入开展“下基层转作风办实事”活动，选派科级和科级后备干部到嘎查、社区和非公有制企业挂职锻炼，切实为基层解决了一批实际问题。如财政局后备干部范莉到白菜沟嘎查担任

新农村建设指导员以来，争取资金装修村里的卫生室，联系市中心医院为村民义诊，为该村28户贫困户进行物资和资金帮扶共计2.8万元，并协调3万元资金对6名大学生进行了救助，受到了村民的好评。

3、选派干部到信访部门挂职锻炼，增强做群众工作的本领。共选派6名副科级后备干部到信访部门挂职锻炼，通过参与信访案件、接待上访群众等现实体验，使他们更多地了解了群众的实际困难和疾苦，增强了忧患意识和与群众沟通、交流的能力。

（三）拓展形式丰富载体，干部在下基层中提升为民服务的能力

一是增设活动形式，驻乡包村，实现下基层干部全覆盖。通过开展县级干部“八个一”活动，11名科级干部离职离岗驻村脱贫，选派新农村建设指导员、非公企业党建指导员、干部进社区挂职、科级干部“走进村小组”，推进自治区“五个一”千村帮联和机关单位与嘎查村社区“结对共建”等8个活动载体，共选派306名党员干部到嘎查村、村小组、社区、企业进行结对帮扶，实现了下基层干部村村覆盖，全方位、多角度察民情、解难题、促发展。特别是11名离职离岗驻村科级干部脱产专职解决11个重点贫困嘎查村的脱贫问题以来，有针对性地提出帮扶措施，帮助有劳动能力的困难农牧民通过就业培训提高就业能力，提供增收信息、技术，对子女就学困难家庭结对助学，切实提高了群众脱贫的能力，受到了农牧民的高度评价。

2、强化管理考核，实行全程纪实制。为加强对下基层工作的管理考核，精心制作了《**区党员干部“下基层办实事转作风”活动全程纪实手册》，人手一册，对所有干部下基层情况全部记录，实行“一册式”管理。制定了《下基层干部“召回”制度》，对评定为不合格的下基层干部将实行“召回”。

小学学历提升工作总结篇二

尊敬的各位领导、大学生村官们，你们好！

一、村干部工作是一件不容易的工作

1、投入工作与兼顾家庭的问题。村干部一头挑起工作的重担，另一头还得承担家庭的重负。村里无论大事小事都得来找村支书，主任来解决。许多情况下，我们面临着工作与家庭劳动，无私奉献与家庭经济损失的两难选择，我毅然而还是选择前者，无私奉献。

2、高付出与低待遇问题。村干部身份的特殊性，工作的繁杂性，艰难性以及农村地域的分散性等特点决定了农村村干部工作是一种高付出的劳动。前几年，我的工资还通过记往来帐目来解决，拿不到现金，家人的埋怨，子女的不理解。但是没有动摇我做村干部的决心，近年来，党委政府，逐渐提高了村干部工资待遇，工资发放及时，医疗、养老两个保险的补助，让我感到了党和政府认可了我们这些人在农村基层的工作。

3、较真工作与遭受打击报复的问题。村级工作不像上级那样进行宏观指导或者发号施令，督促检查就行，而是些具体的、实际的、直接的工作，必须较真的去落实，否则不但完成不了工作任务，而且还对不起党和广大群众的信任。有时候因工作上的问题还可能遭受到打击报复。

二、学习各种知识，提高工作能力

1、面对我村全体人民的发展，不管担子有多重，困难有多难，我一直坚持不懈地加强学习党的方针、政策、结合各级电视台的新闻报道，党对农村的方针、政策。用《三个代表》重要思想的深刻内涵，武装头脑，提升思想素质，增强工作能力。认真落实科学发展观。在实践中学习、在学习中实践，

加强自身的修养，掌握工作的主动权。

2、多学法律知识。农村干部要利用法律来工作，不能依靠讲人情，拉关系，不管任何时候，让老百姓的提问都要能够得到圆满的回路，我们的工作迫使我们学习，知识不能装在书本或口袋里；而一定要装进我们的大脑里。

三、发挥好团队精神

一、作风要民主，要善于把成员间正确意见集中好；分歧意见统一好，否定意见处理好。

二、处事要公道，用人办事公道正派，不掺杂私人感情，一碗水要端平，在成员间不高亲亲疏疏。

三、心胸要开阔。要热情开朗，能容人，容言，容事，能时时听取各种意见，而不被错误意见所干扰。对班子成员要用其所长，避其所短，不求全责备。

四、待人要真诚。一把手与班子成员间要以诚相见，以诚待人，多尊重，多商量，多沟通。要勇于为班子成员承担责任，为他们大胆干事，安心干事创造条件。同时多在生活上，政治上多关心他们，尽量为他们解决后顾之忧。

我带领村两委会一班人，主动学习党在农村的政策路线，方针、政策，认真贯彻执行党委、政府的决定，决议，勤政为民，尽职尽责，求真务实、与时俱进，认真履行好各人的职责。勤奋努力，扎实工作，认真地完成上级党委、政府布置的各项工作任务。把我村从一个交通偏僻的村，变成了江苏省科技示范村，小康示范村。

四、工作的动力

做农村干部难，做好农村干部更难，把好事做实，把实事做

好，让百姓受益，这是我工作的追求，多年来，我一直围绕“认真学习、天道酬勤、无私奉献”这十二字去开展工作。

以体会，如有不足之处，请各位领导、大学生村官们批评指正，谢谢大家。

小学学历提升工作总结篇三

省委企业工委干部处：

一是落实学历检查清理的组织实施办法。集团学历检查清理工作涉及的人数多，工作量较大。为做好这项工作，集团党委决定由集团组织、人事部门具体组织实施，并按集团干部管理权限，由集团人力资源部负责集团总部干部和集团所属企业领导班子成员的学历检查清理工作，各企业组织人事部门负责本单位的中层和一般干部的学历检查清理工作。在学历检查清理工作开始前，集团组织各企业组织、人事部门负责人认真学习了鲁厅字[2002]31号和鲁组通字[2002]28号文件，并根据集团实际，对检查清理工作提出了具体要求。

2 研究生学历学位2人；大学本科学历34人，其中在职教育学历10人；大专学历25人；中专以下学历2人。检查出4名中层干部的大专学历材料不完整，并填写了待确认学历学位情况登记表，及时反馈给本人，要求补充相关的材料，以便进一步确认学历。从检查的情况看，集团绝大部分干部，特别是集团中层干部在职教育的学历材料比较完整，符合文件规定，没有发现有虚假学历的现象。

三是认真做好检查清理的登记工作。在检查清理干部学历工作中，我们按照文件的要求，在检查前先由干部本人做好学历的登记，然后由组织人事部门以干部档案为依据，严格按照学历、学位的认定条件进行检查。对有疑问的学历，及时与本人沟通，对学历材料没有及时归档和不全的，都做了补充和完善。学历认定后做好登记归档工作。

四是进一步规范了干部学历学位有关材料归档和管理工作。通过检查清理干部学历学位工作，使集团所属企业组织人事部门及管理档案人员对干部学历学位的认证条件更加明确，管理工作更加规范，为今后的日常管理工作奠定了良好的基础。

凯远集团公司人力资源部

二〇〇三年五月十六日

小学学历提升工作总结篇四

干部素质提升工作总结**区实施“干部素质提升工程”情况总结

今年以来，**区把实施“干部素质提升工程”作为落实自治区“8337”发展思路和推动本区“转型发展、富民强区”战略的重要抓手，精心组织，有序开展，通过干部教育培训、挂职锻炼、驻乡包村等方式，使全区干部综合素质得到显著提升。

一、主要做法

（一）整合资源，大规模培训干部

1、分层分类开展培训，力争实现全覆盖。采取县级、科级干部和普通干部分层级培训，机关干部和街道社区、乡镇村干部分类别培训的办法，全面推进干部素质提升工程的实施。积极选派县、科级干部参加自治区、包头市举办的各类主体班、专题班和任职班，4名新提任县级领导参加任职班，2名副县级干部分别参加清华大学mpa班和自治区城镇化建设培训班；4名科级干部分别参加自治区、包头市举办的乡镇和街道党（工）委书记培训班。**区自行举办了新任职科级干部、副科级后备干部、党务干部和非党积极分子培训班。同时，

市、区两级组织了党的十*大精神轮训班。集中培训均采取封闭式管理，由组织部派人带班，严格考勤制度，有效促进了学员学风的转变。

2、教育培训方式灵活多样，内容丰富且针对性强。县级干部根据自身工作实际合理安排时间参加自主选学，参学内容有党务理论、公共管理、法学等。定期邀请高层次专家、学者举办专题讲座，今年先后开设了领导干部心理调适与保健、解读自治区和包头市加快非公有制经济发展政策等专题讲座，每期培训干部300余人次。由区检察院牵头，开展了“预防职务犯罪大讲堂”活动，包头市检察院张煜处长为全区副科级以上领导作专题讲座，组织全区各部门、单位“一把手”到监狱实地参观，通过狱内人员现身说法，给干部们上了一堂生动的警示教育课。在培训内容上首次增设作风建设方面的内容，市委党校张彦君教授讲授了“继承优良传统、加强作风建设”方面的内容。我市著名残疾人举重运动员、世界冠军边建欣为全区领导干部和后备干部作了“身残志坚、挑战自我”的励志讲座。区委讲师团深入到全区各部门、单位巡回宣讲，对党的十*大精神广泛宣传。

（二）强化实践锻炼，让干部在实践中增长才干

1、选派干部上挂锻炼，提升干部驾驭全局和宏观决策能力。选派1名副县级干部到山东潍坊挂职锻炼，1名副县级后备干部到市信访局挂职锻炼。同时，积极选派优秀干部到上级部门调训。

2、选派干部下派挂职，提升干部处理复杂问题的能力。深入开展“下基层转作风办实事”活动，选派科级和科级后备干部到嘎查、社区和非公有制企业挂职锻炼，切实为基层解决了一批实际问题。如财政局后备干部范莉到白菜沟嘎查担任新农村建设指导员以来，争取资金装修村里的卫生室，联系市中心医院为村民义诊，为该村xxx户贫困户进行物资和资金帮扶共计xx.x万元，并协调3万元资金对6名大学生进行了救

助，受到了村民的好评。

3、选派干部到信访部门挂职锻炼，增强做群众工作的本领。共选派6名副科级后备干部到信访部门挂职锻炼，通过参与信访案件、接待上访群众等现实体验，使他们更多地了解了群众的实际困难和疾苦，增强了忧患意识和与群众沟通、心得体会交流的能力。

（三）拓展形式丰富载体，干部在下基层中提升为民服务的能力

一是增设活动形式，驻乡包村，实现下基层干部全覆盖。通过开展县级干部“八个一”活动□xxx名科级干部离职离岗驻村脱贫，选派新农村建设指导员、非公企业党建指导员、干部进社区挂职、科级干部“走进村小组”，推进自治区“五个一”千村帮联和机关单位与嘎查村社区“结对共建”等8个活动载体，共选派xxx名党员干部到嘎查村、村小组、社区、企业进行结对帮扶，实现了下基层干部村村覆盖，全方位、多角度察民情、解难题、促发展。特别是xxx名离职离岗驻村科级干部脱产专职解决xxx个重点贫困嘎查村的脱贫问题以来，有针对性地提出帮扶措施，帮助有劳动能力的困难农牧民通过就业培训提高就业能力，提供增收信息、技术，对子女就学困难家庭结对助学，切实提高了群众脱贫的能力，受到了农牧民的高度评价。

2、强化管理考核，实行全程记实制。为加强对下基层工作的管理考核，精心制作了《**区党员干部“下基层办实事转作风”活动全程记实手册》，人手一册，对所有干部下基层情况全部记录，内容地图实行“一册式”管理。制定了《下基层干部“召回”制度》，对评定为不合格的下基层干部将实行“召回”。

干部素质提升工作总结第2页驻村企业实现共建。共解决实际困难和问题xxx个，排查隐患、化解矛盾、解决纠纷共54件，

取得了良好效果。

二、存在的问题

1、一些干部对教育培训积极性不高，培训效果不理想。部分干部存在重工作、轻培训，重实践、轻理论的现象，对组织的培训总是以工作繁忙抽不开身为理由请假，即使参训以后也是应付差事，不能全身心投入到培训中。

2、个别干部做群众工作、处理复杂问题的能力不强。目前机关干部大多为“三门”干部，对群众所需、所想、所盼了解的不够，做群众工作的能力不强。具体表现为见到群众不会说、遇到问题不会处理、下基层身入心不入，等等。

三、下一步的对策

2、加强监督检查，切实转变干部学风。通过签到、记录考勤、跟班管理、推行学分制度等措施，引导干部切实提高强化学习、提升素质的认识，从让我学变为我要学，增强其学习的紧迫感和主动性。

3、抓好实践锻炼，让干部在工作一线提升能力。选派干部到重点项目、重大工程和矛盾突出、局面复杂的地方锻炼，如什桂园新区建设现场、工业园区和普惠区安置房项目部等工作一线，让干部通过不断历练，提升应对复杂局面和处理疑难问题的能力。

（编辑：圆圆）

小学学历提升工作总结篇五

1、选择好想学的专业

3、自考大专没有学历、时间、年龄、户籍的限制。每次考试

都安排在双休日。

4、4月和10月报考的同时可以预定教材，（现在网上也有）

5、自考采取学分制，每门课程约70元(包括考务费和书费)，可以在报名的同时购买教材，也可以在网上购买，便宜些。

6、第一次报名自考，需要到当地自考办报名，办理准考证，以后就可以在自考网上报名了，当地自考办的地址和电话在自考网上可以查询。

7、自考采取的是学分制，只要通过每门课程的考试，就可以毕业取得大专的学历。