

# 最新鲁教版一年级音乐教学计划表 一年级音乐教学计划(大全9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 工会工作总结汇报篇一

一、认真宣传贯彻国家和政府的有关政策、法令和上级工会的统一规定，并结合本地区、本单位的实际情况，制定工会财务管理制度。

二、收好、管好、用好工会经费，按规定上交经费。在本级所管范围内合理分配经费，决定各分会及所属单位的经费分成。

三、及时编制工会财务预决算，检查、分析财务收支情况、预算执行中的经验问题，提出改进措施。

四、妥善保管现金和一切财务帐表、凭证、档案、资料。及时登记账目，按时编制财务会计统计报表。定期向上级工会报告财务工作情况和各项经费收支情况。

五、主动向经费审查委员会报告工作情况，提供有关财务工作资料。

六、建立和健全工会财产物品保管制度，登记工会财产账目，监督检查工会财产物品的保管、使用情况。

七、模范地遵守和维护国家财经纪律和工会财务纪律，对违反财经政策和财务制度的开支，有权拒绝付款，拒绝报销，

拒绝传销，并及时向工会主席（副主席）报告。

## 工会工作总结汇报篇二

我们建筑工程公司属自立型生产单位，现有在册职工16xxxx□在岗职工8xxxx□在册工会会员13xxxx□今年以来，建筑工程公司工会在局党委和上级工会的正确领导下，坚持以党的十五届五中、六中全会精神、“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕公司中心工作，强化了工会职能作用，切实维护职工合法权益，极大地调动了公司两大文明建设的同步协调发展。公司连续二年被森工总局授予“双文明”大赛金杯单位荣誉□20xx年被合江林管局授予“双文明”建设红旗单位荣誉。

1、抓好企业民主管理是工会组织的一项重要工作职责，今年以来，按照局工会的工作要求，首先我们注重在提高职代会质量上下功夫，会前做了大量的准备工作，公司职代会在准备充分的情况下于20xx年4月29日，在公司文体活动室隆重召开。局战线主管领导李成龙、局工会领导狄俊杰、局组织部、局宣传部、广播电视科等有关部门的领导出席了会议。并做了重要讲话。会议听取审议了公司经理赵福贵同志所作的行政工作报告，公司招待费使用情况的报告；公司20xx年财务决算情况和20xx年财务计划安排的报告，提案解答报告，厂务公开工作情况的报告。公司经理赵福贵、党支部书记柏银春、以及公司行政副职领导在会上分别作述职报告。会上民主评议和测评了公司领导干部。会议盛况空前，气氛热烈、开得圆满成功。这次职代会得到了局工会的充分肯定，达到程序规范、内容真实、重点突出、效果显著的要求。

2、抓好厂务公开工作。按照上级要求公司工会按月、季度、每半年将应公开的内容如职工工资晋级、干部使用、职工奖惩、财务预决算、公司“双文明”规划目标、招待费使用情况等全部公开，接受公司职工群众的监督。公司经理赵福贵同志十分支持工会工作，能够主动与工会沟通，征求工会的

意见，确保了厂务公开工作的正常开展，提高了厂务公开的质量和效果，使之不流于形式。

3、建立健全了厂务公开领导小组，形成了厂务公开工作事事有人管、件件工作有人抓的工作局面。

4、公司按照规定设立了厂务公开专栏、职工意见箱、并达到了规范标准。

公司非常关心特困职工和职工遗属的生活、积极为职工群众办实事和好事、尤其是公司经理赵福贵同志在对待特困职工问题上、毫不吝啬、舍得花钱。根据情况都拨付了一定的资金交给工会主席掌握使用，以解燃眉之急。今年，公司遗属王桂兰家房子漏雨，有倒塌危险，找到公司、赵福贵亲自到她家查看，并根据她家的情况为其解决了600xxxx元的木料、红砖、水泥等物质。遗属苗玉喜的妻子家庭困难、公司为其解决了烧柴、原煤和生活费。为特困身患疾病职工王金花解决孩子住院费37xxxx元、生活费100xxxx元。尤其是今年公司凡是子女高考榜上有名的、单位为他们每人提取了100xxxx元的拖欠工资。仅今年公司为在职困难职工、退休职工解决修房物质、解决生活费等合计物质近三万元。同时我们还认真抓好家庭经济典型户工作。如职工姜秀芬养猪年收入近万元，下岗职工魏胜利开办小吃部年可获利近万元，职工李繁荣家开小卖店年收入近500xxxx等。

公司行政能积极主动与工会沟通，抓好职工全员培训工作，一方面抓好职工岗前培训工作，每年都在生产淡季组织职工办学习班，学习业务知识和安全生产知识，增强了职工生产技能，安全生产知识，几年来从没发生任何人身伤亡事故。另一方面为适应市场经济发展跟上信息时代步伐，提高公司经济效益，根据建筑行业竞争日益激烈的形势，公司分别于20xx年冬季和今年年末，组织工组长、工段长、技术骨干和行管人员进行微机培训，使单位的骨干力量综合素质得到

了全面的提高。公司经理赵福贵舍得花钱，在培训工作上舍得投入，今年在原有2台微机的基础上又购进了6台微机，实现了公司办公的信息化，网落化和微机化达到办公室每屋一台微机。

按照“三个代表”重要思想要求，解放和发展生产力，实现公司固定资产的保值和增值，适应生产的需求，我们大力发展了技术革新和修旧利废活动。今年以来，我们于今年开工前先后修复了砂浆机2台，龙门架xxxx□混凝土搅拌机2台，修复涵管机壹套，元。

公司经理赵福贵对文体活动高度重视，在人、财、物力上给予全力支持，把钱花在了刀刃上。现在公司文体活动设施齐全，设备在全局堪称一流的文体活动室，建立了水泥排球场地，每逢重要节日，如元旦、春节、“三八”节、“七一”、“十一”等重要节日公司都积极开展，要举办联欢娱乐活动，增工的凝聚力和吸引力。局工会举行的大型文体活动，如大合唱、交谊舞、排球赛等项活动，公司都积极参加，每次活动都取得了好的名次。并做到了书记、经理、工会主席亲自上阵，从而积大地活跃和丰富了公司职工的业余文化生活。

在物质文明建设方面，我们今年一是承建了两座大楼的建筑施工任务，即：一座居民楼380xxxx米、一座检察院办公楼120xxxx米，实现产值36xxxx元。二是修北环路、复合肥厂区水泥路面2600xxxx米，实现产值14xxxx元，三是加大了小城镇建设改造的投入力度，今年对局址建设的花园广场，草坪广场，铺设局中心路彩砖等，投入达15xxxx元。四是谋求新的增长点，今年，我们在原有涵管生产的基础上，今年又投资开辟了塑钢门窗生产，彩砖生产项目。今年共生产塑钢门窗近500xxxx米，涵管1200节，彩砖1xxxx块，总产值全年70xxxx万元。

在精神文明建设方面，公司全年一是新栽绿化树15xxxx株。二是花带、花池、花圃种植总面积达60xxxx平方米。三是新制做高档大花盆1xxxx□四是办公室实现了屋屋有盆花，五是新建了新颖、文雅、别致的大门一处，铺彩砖甬道150延长米，从而使公司的环境面貌总体水平有了新的提高，登上了新台阶，有望在今年的“双文明”大赛中保金杯，争创标兵。

总之，我们建筑公司的工会工作在上级工会和局党委的正确领导关心和支持下，工作虽然取得了一定的成绩，但按上级工会工作要求还有一定的差距，在下步工作中，我们要乘十六大的强劲东风、再接再厉、不懈努力，把工会的各项工作抓实抓靠，抓出新成效，以优异的工作成绩向上级工作组织交一份合格的答卷。

## 工会工作总结汇报篇三

按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量。

（一）加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日

常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

（二）加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1、加强学校工会组织建设，适时召开教代会，改选学校工会委员会，为工会开展各项工作工作奠定组织基础。

2、进一步整合资源，充分发挥工会优势，进一步团结广大教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高职工思想素质入手，坚持工会工作服务于党建工作。

3、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

4、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

5、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

6、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行

政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

（三）开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

（四）常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，开展教师生日送蛋糕活动，利用特殊节日关心慰问特困职工，积极为职工办实事、解难事。

5、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

## 工会工作总结汇报篇四

20xx年对于我区来讲，大事多、喜事多、各种矛盾问题多。在区委、政府的直接领导下，针对急剧变化的形势，我办全体工作人员始终以“三个代表”重要思想为指导，始终坚持加强学习、提高素质，坚持围绕中心、服务大局，坚持与时俱进、开拓创新，坚持敢争第一、勇创一流，坚持艰苦奋斗、敬业奉献。把工作的着力点放在为领导决策服务上，积极协助政府各区长抓大事、谋大事，团结一心，负重拼搏，扎实工作，不断提高工作质量和效率，圆满完成了区委、政府交办的各项工作任务，为推动全区经济社会各项事业全面发展做出了应有的贡献。

一是切实加大组织协调力度，调动各方面的力量共同搞好政务服务。

二是大力提高文稿起草和信息、调研、督查工作的质量和水平。

高质量筹办了工业经济、农业工作、工业园区建设、工业经济形势分析、县域经济讨论等二十多个大型会议和教育、再就业、城市建设恳谈会等三十多个中型会议。共修改乡镇、部门各类材料近300份，撰写人代会、全委扩大会、经济形势分析会以及x市、自治区汇报等各类材料近200份，起草各类文件200多份。今年的人代会工作报告在市区两级人代会中得到了较高评价。

特别是对上报自治区争取资金、争取项目和有利于利通区发展的请示报告等文件特事特办、急事急办，提高了政府工作的效率，确保了政府工作的快速、高效运转，使区委、政府领导对办公室工作的满意度有了新的提高。围绕工业、农业、

社会保障和再就业、奶牛科技园区建设等重大工作进行深入细致的调研，督查任务的落实。全年共组织撰写信息150多条，被自治区□x市采纳70条，真实、有效、及时地反映了我区政治、经济、社会等各方面的热点、难点、焦点问题，为政府领导掌握情况，进行决策提供了全面依据。

三是切实加强信访、法制、外事工作。

此外，通过抓干部职工思想道德和职业道德教育，抓机关文化建设，抓后勤保障工作，抓扶贫帮困工作，转变机关作风，促进办公室政治文明和精神文明建设，树立了新的政府形象。

总的来讲□20xx年，是我办全体工作人员奋勇拼搏、务实苦干的一年，更是各项工作喜获硕果的一年。在大家的共同努力下，办公室获得了六强堡垒 党支部、利通区文明单位、年度工作先进单位等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开政府各区长及各部门领导同志的关心、支持，也是办公室全体工作人员兢兢业业、任劳任怨、脚踏实地、辛勤奉献的结果。

在此,我代表办公室班子,向大家表示衷心的感谢,并向理解和支持我们工作的各位家属表示诚挚的问候!

今年，国内外形势发生了许多重大而深刻的变化。就我区而言，工业经济将面临换档升级，企业要进一步深化改革；农业和农村经济发展将面临前所未有的重大机遇，西部乳都建设进入关键一年；城市建设和其他社会各项事业也正面临大发展、快发展的新形势。对于办公室来讲，我们面临的工作任务将会更加繁重而艰巨。

## 工会工作总结汇报篇五

20xx年，是全面深入贯彻党的十八大精神的开局之年，是集团公司实施“十二五”规划承上启下的关键一年。一年来，集团公司工会按照全年工作总体部署，认真贯彻落实集团公

司提出的“抢抓机遇、锲而不舍、实事求是、不断创新”的要求，从工会工作实际出发，按照“以发展为主题，以和谐为主线，以职工为根本，以基层为重点，以改革为动力”的工作思路，全面履行工会职责，着力构建“有为、和谐、温馨、活力、魅力、实力、责任”工会，团结带领广大职工当好主力军，拓展新作为，做出新贡献。

## 一、推动经济生产，建设有为工会

一年来，集团劳动竞赛领导小组在集团党政领导的支持下，以“当好主力军，建功十二五”主题，在集团工会开展的劳动竞赛活动中，紧紧围绕企业中心，团结动员广大职工为全年各项任务目标的完成，特别是在劳动竞赛活动的组织、管理、总结和提高等方面取得明显成效。

极性和创造性，保证竞赛活动的健康开展。

（二）加强班组安全建设，促进企业安全生产。集团工会针对企业安全生产和工会劳动保护工作要求，继续开展“安康杯”竞赛活动，会同企业安全部开展班组安全操作法征集评选和“安康杯”竞赛。集团30多个班组推荐参加安全操作法评比。“安康杯”竞赛即促进了企业的安全生产，又提高了企业班组的安全建设。“安康杯”竞赛品牌受到高度关注和认可，也扩大和树立了北京燃气在全国同行业间的影响和威信。

（三）承办技能大赛，培养高技能人才。集团公司承办了20xx年北京市“燃气杯”职工职业技能大赛，创新开展“燃气行业焊工”“燃气查表计费工”技能比赛，大赛吸引了企业近千名一线职工参加，为职工技能提升创造了条件，搭建了平台，同时通过大赛培养建立了一支无私奉献、技术过硬的专家团队。积极参与全国第二届技能大赛组织工作，承担起北京市代表队的组织、协调、选拔、集训和参赛任务，北京代表队在最终的决赛中取得了2项团体冠军、2项个人冠

军的骄人成绩。通过训练和比赛中即锻炼了队伍，又提高了一线职工的工作技能，受到职工的广泛赞誉。

三是在广泛调研的基础上编制了《劳模先进、竞赛标兵、技术能手职级职系评定分值方案》，提交集团公司人力资源部，纳入三家单位的试点方案中。工会参与企业职级职系建设，体现其服务企业、服务职工的新作为。

（五）示范引领作用突显，劳模工作不断改革创新□20xx年，集团工会加大对劳模队伍的建设力度，一是组织召开庆“五一”劳模大讲堂暨座谈会活动，帮助劳模拓宽了视野，促进劳模队伍引领示范作用的发挥；二是完成了集团劳模信息库建设，保证劳模管理工作的科学化、规范化；三是解决劳模因工作原因无法参加疗养活动的问题，制定切实可行的方案，保证劳模的休息休假；四是做好劳模培养选树，一年来有2名职工获得建设部劳模和全国五一劳动奖章称号。

## 二、维护职工权益，建设和谐工会

加强企业民主管理，确保职工的参与权、知情权、监督权的落实是集团公司两级工会组织的重要职责，一年来集团公司工会从加强企业民主管理，维护职工合法权益的角度出发，保证企业劳动关系的和谐稳定。

写了15000余张测评表，对所属单位领导班子及成员进行民主评议，不断加大职工的监督和评议企业领导干部力度。

（二）开展培训，提高职工代表、工会干部民主管理能力和水平。为强化职工代表和工会干部参政、议政和劳动争议调解员的能力和水平，集团工会举办了200余人参加的“20xx年度集团公司职工代表及工会干部培训班”，110人参加的`集团公司劳动争议调解员培训班。提高了民主管理的参与意识和劳动争议调解员调解、协调、处理问题的应对能力和实践经验。

（三）做好职工代表提案征集评选工作。20xx年，提案征集领导小组对二届四次职代会征集的17件职工代表提案进行立案研究讨论。12件立案提案于6月底前完成全部承办及答复工作，提案人对办理工作满意率达100%，在此基础上评选出了《建议集团人力资源部完善各工种等级晋升机制》、《关于在调压箱上增加操作及故障排除说明》为本届职代会的优秀提案。

（四）探索企业民主管理工作的延伸。为建立更加完善的民主管理途径，帮助职工代表全面了解、掌握集团公司建设发展、重点工作实施情况、法律法规落实执行情况、职代会决议的执行情况。的巡视检查、监督，集团工会探索职代会闭会期间职工代表作用的发挥，制定了《集团公司职工代表巡视制度》，并由职工代表团长联席会扩大会议成员审议通过，将要实施的职工代表巡视制度，是企业民主管理工作的创新和延伸。

（五）落实集体合同履行情况监督检查。为更好地贯彻落实集体合同平等协商制度，规范集体合同管理，构建和谐企业、和谐劳动关系，集团公司于8月份开展了20xx年度集体合同履行情况检查。各单位做到了落实集体合同的具体做法有亮点、总结经验有体会、平等协商有成果，为集团公司开展集体合同平等协商工作提供了丰富而宝贵的实践经验，履行情况在集团公司二届五次职代会上进行了报告。

（六）畅通职工诉求渠道。“职工热线”栏目是职工参与企业民主管理、关心企业改革发展所建立的快捷渠道，集团工会对职工通过热线反应的10条问题疑惑、意见建议进行收集、整理和及时反馈，有效解决了职工反映的问题，充分体现了集团公司关心职工、依靠职工和构建和谐企业的愿望。

### 三、关注职工生活，建设温馨工会

一年来，集团工会认真落实市总工会《关于深化工会三级服务体系建设参与加强和创新社会管理的意见》文件精神，不

断深化“服务职工在基层”活动，以建设“职工之家”为载体，积极探索企业工会在三级服务体系中的职责定位、服务内容、服务形式。丰富发展“职工之家”服务职工的功能，不断提高服务职工的能力和水平。

## 工会工作总结汇报篇六

我院工会依据《工会法》、《工会章程》及相关法规政策所规定的“男女平等”的精神和原则，努力抓好女工委员会的进一步组建和完善工作，作好女教工的“维权”的保障工作，进而增强女工委员会的吸引力和凝聚力。

第一、我院通过“平顶山学院首届党代会”的召开，给予女性党员合理的代表名额、让她们充分行使自己应有的民主政治权利，这就有力地保证了女教工在“党代会”上为自己的权益发出声音，使其真正在我院党政各项政策的制定过程中发挥出民主权利。

第二、我院通过“平顶山学院双代会”即“教代会”“工代会”的召开，给予女教工充分的参与权畅所欲言、大胆讲出自己对我院工作的建议及相关看法，充分体现出她们在学院建设及工会组织完善过程中的主人翁意识。

第三、我院工会还在平顶山师专女工委员会的基础上筹备选举产生了平顶山学院第一届女教工委员会。从而就更加有效地保障了占全院教工45%之多的女教工群体的各项合法权益。

第四、8月——10月，我院为期两个月的中层领导的换届选举和考核过程中，院领导充分发扬“男女平等”“民主选举”的精神，通过竞聘上岗使得一批年轻有为女教工脱颖而出走上了领导岗位，这无疑将大大推动我院女工委员会各项制度的完善和落实。

第五、进一步加强了女工委员会的法律工作，深入推动《工

会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》及相关保障妇女权益政策法规的全面贯彻和落实。充分发挥了女工委员会宣传舆论阵地的作用，进一步加大各项法律的学习宣传力度，让更多的女教工和女工会干部学法、知法、懂法、用法，依法维护好女教工的合法权益。

第六、充分发挥女工委员会的组织优势和工作优势，积极掌握女教工的动态，并及时解决女教工在工作生活中遇到的具体困难，并有针对性地做好她们的思想政治工作，从而女教工队伍的团结，进而维护学院的稳定。

第七、大力加强女工会领导班子和干部队伍建设，加强女工委员会的自身建设、廉政建设、作风建设和制度建设，继续组织二级分工会的建设和完善工作。

我院工会还依据党的十六届四中全会精神，不断通过一系列的学习活动来加强对女教工的教育工作，使其不断提升自身的职业道德水准，更好地摆脱自身的不足忘我地投入到平顶山学院的建设和教书育人的工作中。

第一、为迎接“三八节”，我院女工委员会积极组织了看教育电影的活动，而且在院宣传部的组织下，个院系女工分工会还积极地出展版，大力宣传“男女平等”思想。

第二、在7月——9月为期三个月的“保持党员先进性的教育学习”中，我院女教工党员无论是在三个阶段的集中学习、还是在自学过程中都表现出积极的姿态，认真记笔记、写心得体会。在学习结束的总结大会上，女教工党员代表还真诚地讲出自己在学习期间的收获，并表示一定会在今后的工作中认真实践和贯彻党中央的精神实质。

1、8月28日，我院女工委员会组织相关负责人和女教工代表参加市委、市妇联组织的报告会，聆听国务院男女平等专家组成员、中央党校教授李慧英女士所作的《关于男女平等基

本国策》的专题报告。会后，有关参与人员还通过座谈会及时将有关精神传达下去，以便于全院女教工的学习。

2、9月2日，我院十三名女教工代表，在院工会王洪彬主席的带领下，积极参加了平顶山市妇联举办的纪念“双十”、宣传男女平等基本国策的长跑活动，其中我院女教工表现出良好的精神面貌。

3、9月3日，我院工会结合省市关于纪念“双十”活动的有关精神，在办公楼一楼的思政部会议室召开了纪念“双十”座谈会。来自学院各部门的十余名女教工参加了座谈会，院工会主席王洪彬出席并与女教工代表亲切交谈、虚心听取她们对工会的要求和建议。

4、在纪念“双十”活动的开展过程中，为进一步扩大教育作用和宣传效果，学院宣传部、院工会女工委员会及各分会都分别作了以宣传“男女平等”基本国策和《妇女权益保障法》为内容的宣传展版，从而达到了良好的教育效果和舆论氛围。

第四、我院女工委员会为体现女教工的职业道德水准，每年都举行为贫困生自愿捐款的活动。今年，此活动现场的氛围更是热烈，短短的一天就能为学生捐款达一万余元，且往往是活动结束了还是有人询问。

第五、为解决在校女生的情感问题，我院女教工往往在课下为她们提供心理咨询，其间也包括女性的一些生理问题，这些都体现出我院女教工的思想道德建设工作是卓有成效的。

第六、在理论上，女工委员会积极尝试加强女教工职业道德建设的新途径和新方法，深化职业道德的时代内涵，注重职业道德建设的效果，树立女教工的先进典型，比如在今年评选的70名“文明教职工”中，女教工就占了35名人。

第七、7月15日，由省教育工会组织的优秀教师开展暑期红色

考察活动中，以文学院院长何梅琴为代表的10余名女教工被评为省市两级的“师德先进个人”称号。

我院女工委员会的工作向来“以人为本”，树立服务意识，积极为女教工把实事办好、把好事办实，树立“女教工之家”的服务意识，从而体现出院党政及工会领导班子对女教工工作和生活的人文关怀。

第一、3月7日——8日，为庆祝“三八节，我院隆重举办“平顶山学院首届女教工趣味运动会”。院领导班子全部出席运动会开幕式，史无前例地体现出院领导对女教工的关怀和呵护。趣味运动会着重体现了女性特点和趣味性，借此来娱乐女教工的节日生活，从而体现出我院工会对女教工特殊权益的维护。

第二、3月15日——22日，我院在建设经费极度紧张的情况下，依然划拨了一笔资金为我院女教工开展妇科体检，切实对女教工的身体状况进行调查摸底。

第三、妇科体检过程中，对于那些有病在身的女教工，院领导和工会领导携带慰问品都亲自探视，嘱咐她们要安心养病，并督促工会及时发放女教工妇女劳保卫生用品及费用。

第四、以服务女教工为根本，做好困难女教工的情况了解、汇报和帮助工作，继续做好送温暖慰问工作，使送温暖活动经常化、制度化。每年年底，学院都会通过资金、物品的形式解决一些贫困女教工的生活问题，深得女教工的好评。

第五、为切实解决女教工工作的后顾之忧，学院领导经多方协调，终于在8月份解决了教工子女入托、入学难的问题，这就大大地解决了女教工的一大烦恼，使她们可以安心地工作。

第六、我院女工委员会及各分工会为进一步丰富女教工的业余生活，还经常举办一些文体活动，其中包括女教工排球赛、

乒乓球赛、书法比赛等来拓展女教工的业余爱好，并达到锻炼身体功效。

第七、我院女工委员会构建为女教工办实事办好事的新体系。做好女教工互助保险工作，督促学院按规定为女教工办理各项社会保险，按时足额缴纳社会保险金。

在我院的教学科研工作中，女教工的贡献是巨大的，她们几乎占去了学院的半壁江山，她们自身能力的提升将直接关系到平顶山学院的发展。女教工教学技能的提升和科研水平的提高，将会是一件关系学院发展的大事，故此，我院女工委员会的另一项工作重点就是围绕促进学院发展深入开展岗位练兵。

第一、深入开展女教工之间的“创争”活动，以开展“创争”活动为载体，不断提高女教工队伍的整体素质。其中一年来，女教工中有以刘文娟、刘纯为代表的20人获优质课称号（共45人）；以袁桂娥、李松楠为代表的6人获科研突出业绩奖（共19人）；以吕海莲为代表的2人获平顶山市优秀青年科技专家称号（共8人）；以单满菊为代表的10人获平顶山市调研课题奖（共37人）；以袁桂娥、何梅琴为代表的10人获平顶山市社会科学优秀成果奖（共29人）等。

第二、认真贯彻中央、省市有关文件精神，进一步广泛地在女教工中间深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，逐步形成女教工在我院良好的工作格局和工作机制。

第三、疏通女教工的成才渠道，建立健全激励约束机制，增强女教工学知识、学技术、学技能的积极性和主动性，不断提高女教工的学习能力、创新能力和竞争能力。

第四、3月——5月，我院女工委员会围绕教学工作，积极展开了女教工的现代化教育技能比赛，通过预赛、复赛、决赛等程序评出了一等奖四名、二等奖六名、三等奖十名。

第五、9月——11月，我院女工委员会又先后组织了教学课件设计比赛、创新式教学比武等旨在提高教学技能的活动。在教学上，一年来女教工取得了不小的成绩，在教学上获得省市奖项的45%被女教工占去。以代景霞为代表的3人获“平顶山学院xx年度教学技能竞赛奖”；孙俊彩获省社科联的“创新教育优秀成果一、二等奖”；李松楠获得省社科联的“创新教育优秀教学成果一等奖”等。

第七、在科研上，据不完全统计，一年来，我院女教工在各类合法刊物上发表论文一百余篇，主持省市院各类项目50余项，获各类科研奖项一百二十余人次，总的说来是科研成绩显赫的。

第八□xx年，我院以教务处处长袁桂娥老师和文学院的教师叶爱欣为代表的多位女教工顺利通过职称评定。以文学院院长何梅琴、外国语学院书记单满菊、公共外语教学部主任林萍等为代表的女教工在教学科研上以自己的优秀成果也为年轻教师树起了典范。

从中我们不难看出，我院“巾帼英雄”的丰功伟绩，当然，为了进一步扩大我院女教工的教学科研成果，女工委员会还不失时机地借助省市院等各级新闻媒介对其进行大力宣传。

综上四大方面是我院工会女工委员会，在xx年工作中对各项政策的贯彻和落实情况，总体来看成绩是卓著的。同时也体现出了教育工会立足教育、献身教育、服务教育的精神实质和工作特色，深受我院女教工的好评。当然其中也有一些不尽人意的地方，诸如由于学院处于升本的初级阶段，各项经费和设施还不能到位，所以也就不可避免地会出现一些“心有余而力不足”的问题。但，我们相信，在省市院各级领导的关心和支持下，我院女工委员会的工作将会克服一切困难再上新台阶。

## 工会工作总结汇报篇七

在20xx年开始实施的校务公开和民主管理的基础上，继续与大家一道严格按照程序进行，特别是关系到全校教职工切身利益的事情，一定要做到全员告知、广泛听取教职员工的建议。利用教职工大会这个平台，尽可能减少矛盾产生，将构建快乐、幸福、和谐校园做到实处。同时加大民主公开的进程。更深入及时监督各项评优工作，做好党政辅助工作。

1、争创学习性班组，构建和谐团队□20xx年，在我校开展争创“文明教研组”评选工作。利用评选契机，大力弘扬教研组中先进。充分打造出一个城东中学形象的团队。

2、以“为人”“为师”“为学”为主题的读书节活动□20xx年3月—10月，全校开展“三为”为主题的教工读书活动。充分利用本次活动，大力提升我校教职工师德风范，力争向优质教师队伍目标奋进。

3、提升教师的基本教学能力。

为了提升广大教师在课堂中的基本教学能力，配合好教育教学工作，在20xx年广泛开展写好每一堂课教案活动，努力为提高教育教学质量服务。

1、为突病，大病及困难教职工做好慰问工作，及时向校党政领导汇报，做第一知情人，发挥好桥梁纽带作用。

2、积极与校领导协调，争取从20xx年开始，每年为全体在职和退休教职工体检一次，并力争作为一项常规工作长期进行下去。

3、在2月份组织召开一次女工委会议，在女工委委员会的组织下，开展女教职工来监督工会的工作。

4□20xx年3月，利用“三八”节组织一次女教职工活动，并正常进行女教职工体检妇检工作。

1、利用节假日，课余时间，开展丰富多彩的文体活动，如：乒乓球比赛、羽毛球比赛，跳绳比赛、篮球比赛，象棋比赛等。

2、以每年一度的校园文化节为平台，组织教职工文艺活动。

3、争取在本年度里，为退休教职工建设和安装好体育锻炼场所和设施，使退休教职工有个舒心的环境和健康的体魄。

1、召开退休教职工人员座谈会。为退休教职工解决一些力所能及的问题。

2、关心教职工的生活与身体健康，慰问教职工，把组织的温暖送到职工的心里。

1、争取每月一次工会委员议会，严格履行大事、重要事委员会制度。充分发挥各委员工作的积极性，做到职责分明，又要有分工不分家的奉献精神。

2、加强工会小组长队伍建设。努力提升工会小组长服务意识。

## 工会工作总结汇报篇八

20xx年，在党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省xx“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进xx经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了

上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

xx工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中□xx工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。

在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力xx和电力工会《关于印发xx年年度河南省电力xx劳动竞赛计划的通知》精神□xx工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。

各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我xx的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省xx组织的线路安装技能竞赛，我xx排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1. 4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求□xx工会重申了“工会工作大家谈”的重要性的必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报□xx电力工运》18篇，上报□xx电力报》和□xx工人报》2篇。下发了xx年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报xx工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我xx工会财务工作被评为一等奖先进单位。

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作□xx工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报xx工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了xx四届十六次职代会

暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我xx各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

## 工会工作总结汇报篇九

2009年某局工会工作总结范文由为您精心整理，希望能对您有所帮助，如果您觉得我们站不错的话，请把它加到您的收藏夹里面以便下次访问。

### 一、2009年高速公路管理局工会上半年工作总结

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与纽带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成十六大确定的各项任务上来。

（二）开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于2008年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

（三）以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。

年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了吉林省交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约150人。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠；男子、女子单打前三名全部包揽；男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四平处白国胜；女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

#### （四）女工工作：

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

#### （五）工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会

费，上交费率达到100%。

（六）随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

## 二、下半年工作安排

本着实事求是的原则，按照岗位责任制和工作目标的要求来完成工作。

（二）创建“职工之家”活动，建议各分工会在下半年工作中多开展一些多彩的职工文体活动，以竞赛的形式使全局职工都能够积极地参与到活动中来，使“建家”活动在全局上下广泛开展起来，并达到升级的要求。

（三）深入开展“温心工程”，年末开展职工生活大检查工作，对生活确实困难的职工进行经济扶助，提供脱困条件，帮助早日摆脱生活窘境，切实为职工办实事、办好事，把党的温暖、领导的关怀送到群众中去。把送温暖活动落实到实处。

我们要以吉林高速文化建设为载体，大力推进高速公路精神文明建设、物质文明建设、政治文明建设，紧紧围绕高管局“十一五”和“五个确保”工作目标开展工作，要进一步提高高速公路文化理念，充分发挥特长人员作用，以一带十的原则，广泛培养特长人才、普遍开展活动，真正的把“一二三工程”活跃起来。

## 工会工作总结汇报篇十

### 1. 教代会规范化、制度化

xx年我校召开了二次教代会，并坚持了会前会后报告制度。坚持民主评议干部。代表们认真听取校级领导的述职报告，并进行了民主评议。最近召开的教代会，讨论并通过了《关于加强教师队伍建设，创建学习型团体》的具体要求和目标，表决并通过了关于“惠英”图书楼的建造以及xx年度经济核算报告。真正做到坚持全心全意依靠广大教职工办学的思想。学校的发展、办学目标、重大事情经教代会通过，从而使学校的管理工作渠道畅通，办学氛围团结向上。

2. 工会积极参与学校的改革发展，履行监督职能，促进学校实行校务公开。

党总支和校行政在学校建设，发展大事；评优、评先、奖励；人事聘用、调动、干部竞聘上岗；经济工作、教工福利等方面都主动听取工会的意见。并通过专栏、简讯、信箱、座谈会等多种形式实行校务公开。工会也能实事求是地反映情况，做到“下情上达、上情下达”，使学校工作增加了透明度。

3. 去年校党总支和工会联合开展了学校十件大事的评选活动，收到了良好的效果。xx年党总支和工会继续开展了评选十件大事这一活动。全体教工在学校建设、发展、精神文明、素质教育、办学成果、师资队伍建设等方面，回顾一年来学校的各项工作，积极参与，人人填写提名表，充分体现了全体教工爱校、建校的热情。

4. 我校的《全面推行校务公开，促进学校改革发展》、《树立群众观点，推进民主管理》两篇论文，在市教委、市教育工会召开的校务公开工作经验交流会上，获优秀论文奖。

1. 坚持开展文明办公室流动红旗竞赛

这一活动我校行政与工会配合已开展了十多年，既有良好的基础又有新的特色，成为我校精神文明建设的载体。今年的文明办公室评比不但加强了量化和细化，还增加了透明度。

每月一评及时反馈，与奖金挂钩。全体教工人人参与，工会小组长每月都有详细记录，办公室专门负责汇总评比，扣分、加分一目了然，流动红旗交换挂在各办公室的门上，使学校的精神文明建设进一步得到加强。

## 2. 有效地加强教师的师德建设

加强教师职业道德建设，提高教师的思想道德素质水平，始终是学校精神文明建设的基本任务。新世纪、新学期，为有效地加强教师的师德建设，学校制定了田中教师“八要八不准”的师德规章制度。并有工会代表校行政在教师大会上宣讲“八要八不准”内容及具体落实措施。工会小组长担任文明监督员轮流值班，工会和办公室对全体教职工执行“八要八不准”的情况进行考核评比。同时在教师中建立“德育笔记制”，实行“谈话诫免制度”，对变相体罚、违规家教等行为实行一票否决制。

今年庆祝新世纪第一个教师节大会上，荣获市优秀教育工作者和“十佳教师”称号的同志，向全市各类学校的四万五千名教师提出了“热爱家乡、热爱事业、热爱学生”的倡议。党总支、校行政、工会召开了专门会议，制定开展“三热爱”活动的方案，并由工会在教工大会上进行了动员。各年级组、各工会小组都根据本组的特点和实际情况制定了切实可行的响应措施。在近三个月的活动中，各组都涌现出了许多好的做法、事例以及“三热爱”活动积极分子。

各年级组、各工会组都以书面形式写出开展“三热爱”活动的总结。有近31位“三热爱”活动积极分子受到了学校的表彰。

## 3. 积极开展“五项评选”活动

工会积极配合校行政搞好“五项评选”的活动。“五项评选”是指“学科带头人”、“青年骨干教师”、“优秀班主

任”、“师德标兵”、“人体师表”等评选活动，我校已开始了第三轮评选，这一活动有效地推进争先创优的氛围，促进教学质量的提高。目前，全校教师164人，有高、中级教师79人，占专职教师的70.5%，获全国、省、市以上先进教师32人，个学科形成了科研领先、骨干带头、教学严谨、质量上乘、特色鲜明、人才辈出的良好局面。

#### 4. 重视做好青年教师的培养工作

工会积极配合党总支、校行政做好青年教师的培养工作。对青年教师在工作上提出“成材意识”，建立“三年自我发展规划”，推出青年教师上汇报课、评优课，让他们在实际工作中挑大梁、压担子、出人才。组织青年教师去苏州西山国家现代化农业示范区高科技农业园参观，开阔视野；举办现代信息技术教育初、中级班，掌握现代信息技术教育的手段；以田老先生第三次来校视察为契机，在语文老师中开展“将心比心”同题作文比赛，提高青年教师的业务水平；在数学、英语老师中开展基本功训练和考核。

#### 1. 爱心捐助，关爱社会

(1) 期间我校校行政、工会联合举办了“让教育充满爱”——暑假家访活动。100多位教职工、特别是班主任积极参与了此次活动，并且写出了许多感人的心得体会。我们邀请了部分教师认真拜读和评选，最后，有23位教师的家访心得体会获得一、二、三等奖，并在庆祝教师节大会上作了演讲。全体老师认识到要真正视人民为父母，把学生当子女。

(2) 在教师中弘扬田家炳精神，把爱心献给学生。每年教师节，全体教工爱心捐款，帮助困难学生，这一行动已进行了6年，已资助了203个困难学生，其中有44位同学考取了各大专院校，产生了积极的社会影响。

(3) “三八”节女教工为聋哑学校学生捐赠衣物、学习用

品80余件。

(4) 今年又有5位教师参加义务献血。

(5) 我校书记、校长“

三.八”妇女节去句容监狱参加了教委组织的“姐妹情深手拉手”的帮教活动。

## 2. 开展丰富多彩的活动，活跃教工心身

(1) 组织教工用电脑制作小报，分别有33人获一、二、三等奖。

(2) 组织党员、教工举行庆祝建党八十周年文艺演出。

(3) 组织教工参加局工会举办的“爱国、颂党、唱祖国”唱歌比赛。

(4) 校运动会上组织教工男、女混合

4×100米接力赛。举行冬季教工踢毽、跳绳、羽毛球等小型体育比赛。

(5) 暑期组织教工张家界、韶山、长沙旅游，领略祖国大好河山。

(6) 组织教工上海——周庄二日游，感受上海一年一变样，三年大变样的改革发展速度。

## 3. 关心青年教师生活，让他们安心教育教学

(1) 组织参加教委的青年教师联谊活动。

(3) 为住校单身青年教师免费举办中秋聚餐。

(4) 为住校青年教师免费购买煤气。

(5) 为住校青年教师每个宿舍配备电视机一台。

#### 4. 关心离退休教师，支持离退休教师的活动

(1) 举行离退休教师的教师节、老人节庆祝活动。新春离退休教师团拜会。

(2) 为离退休教师每周活动安排好场地。

(3) 离退休教师外出参观旅游，学校都委派中层以上干部保驾护航。

(4) 党总支、校行政、工会专门派员赴金坛探望96岁高龄的原职工朱妈。

(5) 凡离退休教师生病、住院、去世，工会都上门或去医院探望慰问。

#### 5. 关心女职工的特殊权利，开展女职工活动

(1) “三.八”节组织女教工参观张太雷故居，缅怀革命先烈。

(2) 今年有5位女教工生儿育女，工会都带上鲜花，上门慰问表示祝贺。

(3) 计生工作连续评为“社区先进单位”。

(4) 组织女教工参加课件比赛获三等奖。

#### 6. 健全工会机制，加强工会干部的队伍建设

学校党总支始终坚持全心全意依靠广大教职工办学的思想，

加强对工会的领导。每月一次的工会干部学习已形成制度。党总支与工会干部一起研究每一阶段学校精神文明建设的目标、措施，传达工会工作的新动态、新精神。总结上月的工作，布置下阶段的任務，工会干部在一起学习理论、商讨大事、评比互查，队伍建设得到了加强。起到了领导和群众的“桥梁”“纽带”作用。工会工作年初有计划，年底有总结，活动有方案、有记录。积极参与上级工会组织的活动，完成上级工会布置的各项工作。