

2023年部队单位消防维保工作总结 消防 维保工作总结(通用6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

部队单位消防维保工作总结 消防维保工作总结篇一

xx幼儿园围绕“119”消防安全教育主题，加强宣传，预防为主，积极开展活动，坚决预防和遏制重大火灾事故的发生。

组织学习部署任务。加强隐患排查整改。落实“六加一”措施。健全幼儿园消防设施。加强消防培训宣传。在每月七日组织消防安全检查，发现一般消防隐患当即整改，较大消防隐患限时整改，同时上报材料，做到不让一个消防隐患滞留，确保消防隐患100%整改到位。每个班级组织开展好“消防安全第一课”。

按照统一部署，借助“南通市学校安全教育平台”，组织开展“119消防专题教育活动”，教师点击“学校版”，组织孩子观看了消防安全视频，同时指导家长点击“家庭版”，与孩子共同观看消防安全视频并完成家庭消防自查。

每个季度组织一次应急疏散演练，全面提高全园师生的自救逃生能力。

通过一系列活动的开展让幼儿了解火灾对我们生活的危害性及火灾发生的几种原因，懂得如何防范。认识生活环境中的“安全门”、“火警”、“禁止烟火”等安全标志。培养幼儿初步掌握几种自救逃生的方法及技能，提高自我保护能力。本次活动动员广大的教职工和孩子家长积极参与，全面

提高老师、幼儿、家长的消防安全意识和灭火救援的实战水平，为全社会良好的安全生活环境奠定了基础。

部队单位消防维保工作总结 消防维保工作总结篇二

本人自今年x月中旬被组织分配到水上中队担任见习排长的职务。半年以来，在大队和中队法律、法规和业务理论知识，积极参加各项教育活动等，通过一系列的学习，使我能够更加深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，在政治上，思想上、行动上始终与党中央保持高度一致，在思想常情上有了很大的提高，正确树立了世界观、人生观、价值观。树立了社会主义和共产主义的两个信念。保持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象。

一、积极参加执勤业务训练和中队正规化建设，提高自身管理队伍的能力。本人积极参加支队和中队组织的执勤业务训练，通过与战士一起训练、生活，既温习了消防技能，又提高了自己带兵的能力。在组织训练的过程中和在中队日常管理中，能做到不懂就问，虚心向老同志请教。在中队正规化管理建设过程中，通过参与正规化建设，使自己得到一次难得的学习机会，为今后的工作积累经验，同时，我能发挥特长和所学知识，在中队的文体活动、灭火演练等方面做出自己的贡献，并开展中队医疗保健工作，为官兵们服务。通过近半年的中队见习锻炼，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自己要学的东西还有很多。在今后的工作中，我将继承努力，利用所学知识服务于消防部队，服务于广大官兵。

一是抓住我中队战士的条令条例学习，警容风纪的严重性。

二是根据不同时机班人员的变化等，定时进行全方面的整顿教育。

三是针对全班出现的新旧问题，协助中队党支部搞好思想教育，及时发现问题，及时教育。四是利用早检查，和班委会等形式进行一针见血的批评教育，通过这些教育，要求战士们凡事从小做起，自我做起。

(一)与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一起为中队建设不断努力。

(二)业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化、努力学习实践“三个代表”，改造自己的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

(三)是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善，给自己工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

回顾半年来的工作情况，在纪律作风，自我严格要求，以及部队其它工作上，做为一名见习排长，本人发现了很多新问题，例如：某段时期工作责任心有所下降，对自己放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自己不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和帮助下明年的工作一定能有更大的进步。

部队单位消防维保工作总结 消防维保工作总结篇三

(一)今年以来，中队将大精神教育作为政治教育的重点，同时结合实际，继续开展作风建设教育和消防职业道德教育，充分调动战士的积极性和创新意识，发挥骨干的主观能动性，增强集体荣誉感和责任感。同时我们还要求天天坚持收看新闻联播作为一项制度执行，制定切实可行的教学方案，真正解决官兵在工作中存在的问题，牢固树立“视人民为父母”的思想，和“纪律就是政治，形象重于生命”的观念。真正把大精神和“三个代表”的重要思想贯穿到中队的各项工作中去，增强官兵立足本职建功立业的自觉性。

(二)加强经常性的思想工作。

一是落实好中队经常性思想工作的基本制度。坚持好思想汇报、思想分析和经常性思想教育制度，广泛开展谈心活动，建立健全战士的思想档案，及时纠正战士思想上的过极。

二是要把心理疏导教育引入经常性思想政治工作中去，切实增强教育的针对性、及时性、有效性。

三是开展随机教育，对中队出现的倾向性问题，及时开展教育，引导战士正确熟悉是非标准和行为准则，处理好个人愿望和部队需要，树立顾全大局，乐于奉献的精神。

今年以来，结合中队的实际，明确规定了每周星期五下午半天时间为党的活动时间，长期坚持形成了一个制度。积极和外面单位联系打篮球、联欢等，有效地丰富了党的组织生活。通过开展各种活动，不断增强官兵的集体荣誉感，从而调动官兵工作的积极性，体现了“以队为家”的思想，发挥党员骨干的模范带头作用为了增强党支部的战斗堡垒作用，积极开展培养先进分子和争当优秀党员活动，确确实实地把思想觉悟高，模范作用强、工作成绩突出的同志吸收到党组织和受到组织的嘉奖，通过评选，增强战士上进的积极性，对一些差的同志，进行批评教育，积极向好的同志学习。今年上半年共发展预备党员3名，转正2名。

为了使精神文明建设在新的一年里有一个新的突破、新的发展，我队开展多种形式搞好警民共建活动，通过文体、联欢等活动，拉近与外单位的友谊，增进彼此的合作与信任。同时我们教育战士树立全心全意为人民服务的思想，以热情的服务积极投入到双拥工作中去，我们先后与烈士陵园建成共建单位。

一是烈士陵园作为中队的爱国主义教育基地，并且种植了一片1.5亩有纪念意义的双拥林。

二是积极开展“爱心献功臣”活动。

三是利用革命老红军进行革命传统教育。

四是搞好宣传报道。通过报纸、电视报道进行消防宣传，今年报纸宣传份，电视报道份。

总之，通过学习教育使广大官兵认清形势，转变观念。开展多种活动丰富战士的文化生活，积极和地方单位搞好警民关系，树立良好的消防形象，为下半年各项工作打下一个坚实基础。

存在问题：

一是学习教育不扎实。

二是宣传报道力度不够。

一、以落实各项制度为重点，大力加强基层党团组织建

度肯定。今年8月，辖区青龙山社区集体打出“向消防官兵学习、致敬”的横幅到中队慰问，让警民关系得到了进一步提升。

（二）认真落实团的五项组织生活制度，加强后备力量建设。

为加强中队团组织建设，中队支部首先将团支部委员配齐配强，认真开展学习，组织团日活动，加强团员青年的教育，努力激发广大团员青年工作的积极性和创造性。让广大青年团员向党组织看齐，向党组织靠拢。

二、以“五小一交流”活动为载体，大力推进特色文化建设

（一）以“小辅导员”活动为着力点，通过充分发挥传、帮、带作用，不断推进中队各项工作迈向新台阶。

小辅导员是中队思想、业务、文艺等方面的骨干，中队通过组织小辅导员，将思想政治工作做到每个官兵身边，让小辅导员传授业务技巧，不断提高中队官兵的业务水平，通过文艺骨干辅导员的传、帮、带，让中队文艺人才不断增多。目前为止，中队共组建有思想骨干辅导员、业务骨干辅导员、文艺节目辅导员等三个骨干辅导员小组，是中队保持稳定，各项工作不断迈向新台阶的重要力量。

（二）以小专栏为依托，大力营造文化育人的良好氛围。

小专栏是中队大力营造文化育人环境的一个重要组成部分，中队通过在七一党建、八一建军、十一国庆、新兵入伍、老兵退伍等重大节日办专题黑板报，让官兵在潜移默化中接受自我教育，同时，小专栏也是中队官兵对日常学习、生活、活动进行展示的窗口，通过创办训练专栏、学习十七届六中全会专栏等，各班相互之间进行评比，展示官兵的学习、训练成果。同时，办专题黑板报本身就是对官兵在文艺、写作、排版等各方面才能的展示。

除黑板报以外，中队近期还推出的五个一”活动推荐专栏，让官兵推荐一个哲理故事、一篇好文章，一句名人名言，一条养生小常识，一部好电影。让官兵自我教育后再教育身边的战友，以此达到共同进步的目的。

（三）以警乐队为核心，不断加强中队小节目编排。

小节目是中队官兵日常警营文化的重头戏，自20xx年组建警乐队以来，中队一直紧紧围绕乐队这个核心，一年多时间以来，乐队共排练出红色歌曲10余首。近期，中队开始打开思路，除继续加强乐队节目排练外，还开始组建中队小品排练队，以此进一步丰富官兵业余文化生活。

（四）坚持请进来，走出去，让小演出活动有声有色为了让官兵警营文化活动在人员参与及活动场地等各个方面都不局限于内部，中队积极策划，在支队的支持下，多次和企业、学校共同联欢。

20xx年8月，中队与辖区新百百货员工开展大型警民联欢活动，中队的警营小乐队、消防时装展，男士独唱等小演出给人们带去了新的感官刺激，使警营文化活动真正活了起来。

五是以传统体育竞赛为主体，大力开展各类竞技活动，切实丰富官兵警营文化生活。在日常活动中，篮球比赛，足球比赛是最常见的项目，中队通过队内党团员对抗、班与班之间竞争，老兵新兵竞赛、干部战士比赛等等方式，将日常活动搞得热热闹闹，一方面丰富了警营文化，另一方面也培养的团队合作和官兵竞争意识。除此之外，中队还积极联系支队下陆中队、华新中队等兄弟单位，共同开展各类竞赛活动，使中队的文化建设真正丰富了官兵生活。

三、以“四五教育法”为抓手，不断在官兵思想政治教育取得实效上下功夫。

（一）“四联模式”助推中队学习宋文博，践行三句话以及创先争优活动见实效。

一是官兵提，提出问题，提出思路。特勤中队认真结合本单位实际，围绕本单位官兵在思想作风、教育管理、执勤训练

等三方面内容，深入查摆思想、工作、生活、学习等方面与“三句话”总要求和创先争优活动不相适应的主要问题。在查摆问题过程中，我们分为单位和个人两个方面，深入查找不同层次、不同岗位带共性的问题。并坚持“不扣帽子、不揪辫子、不打棍子”的原则，以官兵自查自提为主，结合互查、上下帮查、开门评警等形式，确保把问题找准找实。最后，中队党支部对查摆的问题进行梳理分析，确定了“提高官兵责任意识；重振官兵士气”两个需要在三句话主题实践教育活动以及创先争优活动中需要解决的重点问题。

二是内部试，试出主题活动新动向。在学习宋文博、践行三句话主题教育活动中，中队通过内部组织开展知识竞赛、开展“学英模，履职责，做贡献”心得体会评比等活动等，一是检验学习效果，二是查找出急待解决的问题，以深入推动学习贯彻活动纵深发展。在创先争优活动中，中队支部也在内部开展党员个人承诺、集中学习、撰写心得体会等方式，在内部摸着石头过河，找方法，找出路，进一步使各项专题教育活动入脑、入心，通过教育后，切实对工作有促进作用。

三是分层抓，抓出成绩，抓出能力，抓出素质。在学习宋文博、践行三句话主题教育活动及创先争优活动中，中队结合实际情况，将警民、官兵关系分为第一层，自7月始，利用中队大熟悉大演练活动为契机，积极开展“大走访”活动，倾听群众意见，积极开门评警，两个月时间的走访，收集出如进一步提升服务人民的能力；加强警企互助、扩大消防知识普及面等问题十余条。中队支部通过对群众提出的意见建议认真分析总结归纳，提交支队党委研究，并对影响警政、警民、警企关系的因素进行了认真梳理，并一一提出应对策略，反馈各提问单位和个人，这大大提升了消防部队在当地政府和人民群众中的形象，进一步促进了警政、警民、警企关系建设；中队将士官及老党员队伍分为第二层，通过不断加强管理，教育，使广大士官、老党员真正起到模范带头作用，真正在工作中争当优秀共产党员。中队将义务兵和入党积极分子分为第三层，通过革命传统教育、业务能力培训等方式，

提高他们忠诚可靠的政治意识，服务人民的业务水平，竭诚奉献的道德操守。

四是双向评，评出成绩，评出问题，评出出路。为认真检验学习三句话活动效果，9月末，中队认真按照“上级检查下级，下级评价上级”这个思路，通过中队官兵问卷调查，发现此次主题教育活动总体来说受到了官兵们的一致肯定，对教育效果都比较满意，但也发现部分官兵对教育形势创新上还不满意，对活动开展深度还有要求，中队干部在检查学习效果时也发现对实际操作的活动战士感兴趣，但在理论学习方面，大部分战士还有待提高。有了这个评价结果，中队在下一步的学习贯彻活动中将会有放矢，加强相应工作的落实。

（二）三项活动，推动中队官兵经常性思想政治教育上台阶

一是“五个一”推荐活动，开辟基层经常性思想政治教育新天地。五个一推荐活动是特勤中队经常性思想政治教育的重要内容，此活动主要是为了解决基层中队在经常性思想政治教育工作中常常是干部在台上费力的讲，战士在台下胡思乱想，下课之后统统都忘掉的尴尬局面，让全体官兵从平时的生活、学习和阅读中，推荐一句名人名言，一个哲理故事、一条养生小常识、一部好电影以及一篇好文章，首先在小课堂上讲，然后在小专栏中展示，让中队全体官兵都参与到教育中去，将基层中队经常性思想政治教育的主题真正还给全体官兵，从而走出基层思想政治教育一直以干部为主，战士只是被动接受的传统教育模式中，让官兵共同分享好的思想，以此达到共同进步的目的。

二是每月一次高质量的交心谈心，让经常性思想政治教育无时无刻不在。中队为使官兵交心谈心工作取得实际效果，改变以往那种以说教，灌输为主的谈心模式，积极将心理咨询学中尊重、积极关注、倾听、无条件接纳等方法技巧运用到官兵交心谈心工作中去，让官兵之间的隔膜通过真诚、坦率的沟通不断减少直至最后消失，从而真正将谈心工作做到官

兵心中去。

三是每季度一次思想政治教育骨干交流会，让骨干先提高，再带动官兵整体思想素质不断提高。经常性思想政治教育工作的仅仅依靠干部是远远不够的，为此，中队选拔、培养了一批思想骨干，通过每月举行一次骨干内部交流，总结得失，沿袭传、帮、带的好传统，使骨干自己不断进步，进而真正在基层中队做细、做深官兵思想政治工作。不断提高官兵整体素质。

20xx年xx中队在支队党委的正确领导以及全体官兵的共同努力下，以巩固“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”深入开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动取得的胜利成果为主线，以庆祝建党91周年活动为载体，以圆满完成“十八大”消防安全保卫战的各项工作任务为牵引，全面加强部队思想建设、组织建设、文化建设和党风廉政建设，为推动大队消防工作和党支部全面建设和发展提供了坚强的政治保证。

一、加强基层党支部建设，充分发挥战斗堡垒作用

为全面提升中队基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，中队从制度建设入手，进一步完善了党的《七项组织生活制度》，规范了大队基层班子建设标准。目前□xx中队现有党员xx名，占中队总人数的xx%□全年发展党员xx名，发展团员xx名，以党建带动团建，推动中队团组织健康向上发展，严格落实党员、团员发展的“成熟一个，发展一个”的原则，保证党员、团员的发展质量。为了保证中队的安全与稳定，预防各类事故的发生，充分做到问题想在前、警钟敲在前、工作做在前、措施定在前、漏洞补在前、教育搞在前，经常开展与官兵的思想沟通交流活动，及时发现和解决官兵们存在的思想问题，将隐患消灭在萌芽状态。为了能够充分发挥战斗堡垒作用，中队党支部针对重点问题、重点研究，坚持走组织路线，坚持走群众路线，以点带面把解决班子建设的核心问题摆在“桌面”上，让大家提出合理的意见，整合官

兵重点问题，制定行之有效的办法，使大家都能为班子建设出谋划策，达到了心往一处想、力往一处使的效果，充分发挥了党员的先锋模范带头作用，促使部队建设能够按标准、按要求的圆满完成。

二、加强思想政治教育，全面促进队伍建设发展

一是严格按照《七项组织生活制度》的相关要求，坚持落实好中队一周两个半天的政治教育、一次党课、一次党日活动等组织生活，保证每次教育60至70分钟的授课时间，充分做好每次教育前的授课准备，保质保量地完成大队官兵的思想政治教育工作。通过坚持不懈的学习，不仅使班子成员政策水平有了明显提高，而且使党支部解决自身问题和为官兵答疑解惑能力有了明显增强。

二是为巩固“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”深入开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动所取得的胜利成果，开展了多项主题教育活动。在开展学习教育过程中，大队注重实效、不走过场，真正做到了干部受教育，党员得实惠。教育效果明显。

三是在两会期间，开展了“懂法、讲法、守法，保两会安全”主题教育活动，保证了两会期间各项工作的顺利开展与大队的安全稳定。

四是为加强中队全体官兵为人民服务的意识，切实做好“学习雷锋”活动月的专项教育活动，xx大队开展“四个一”活动，一是号召全体官兵在“学习雷锋”活动月中做一件好事活动，二是看一部关于雷锋同志的电影，三是读一本关于雷锋同志的书籍，四是写一个学习雷锋同志心得体会，通过“四个一”活动切实提高全体官兵向雷锋学习的热情，提高为人民服务本领。

五是在庆祝建党91周年主题教育活动中，将深入学习贯彻胡

锦涛同志在庆祝中国共产党成立91周年大会上的重要讲话纳入到党支部《七项组织生活制度中》，并对教育内容进行了大学习、大讨论和大竞赛，使官兵们深刻领会掌握讲话精神和内涵，同时中队党支部组织全体官兵开展胡锦涛同志“7.23”重要讲话精神学习，通过撰写心得体会的方法掀起官兵的学习热潮。在开展建党91周年纪念活动期间组织了官兵进行了重温党的誓词、观看红色电影、进行“迎七一”演讲比赛、参观烈士陵园、讲党史等活动，在主题教育和各项活动中使官兵们增强了党性，提高了思想政治觉悟。

六是通过深入开展学习践行“知荣辱、明是非、识美丑、树新风”主题教育系列活动使官兵们正确树立了人生观、价值观、生死观以及利益观，为以后工作、学习、生活，明辨是非，树立远大人生目标奠定了基础。七是在十八大消防安保战役期间，中队党支部通过开展多项主题、专题教育以及文娱等活动，强化中队全体官兵的安全维稳意识，保证十八大安保战全面胜利。

一是严格把好教育关。严格按照主题教育制定的推进安排，坚持落实好一周两次政治教育、两次党课教育、保证每次教育50至60分钟的授课时间，充分做好每次教育前的授课准备，累计制作ppt授课幻灯片超过百个。

二是组织全体官兵开展读红书、唱红歌、观看红色电影活动，在活动中增强了官兵的爱国情感，通过写心得体会的形式，使官兵对活动内容进行总结，巩固学习效果。

三是组织大队官兵到滨江公园“八女投江”群雕进行瞻仰，缅怀革命先烈的英勇事迹，通过重述八位女英雄的壮丽史诗，增进官兵的爱国情感。

四是组织大队官兵开展了以“铭记光荣史、立志报党恩”为主题的队史教育。使官兵认识到生活在大队集体中的光荣和使命，激励官兵树立起“立志警营、建功消防”的坚定信念。

五是开展“9.18”重温入伍誓词活动。为使大队官兵加强爱国情感、勿忘国耻。在9月18日组织全体官兵进行重温入伍誓词活动，进一步坚定了官兵“扎根警营、立志报国”的信念。

六是开展心理健康教育活动，针对官兵在十八大安保期间出现的各项工作任务重、心理压力大的情况，大队积极组织官兵开展一月两次的心理健康教育课，对官兵进行心理疏导，确保官兵的心理健康。同时，以心理健康教育为依托，大队组织了官兵一对一谈心活动，由大队教导员亲自主抓，了解并掌握官兵的心理动态，及时解决官兵心理问题，巩固心理健康教育成效，为十八大安保战提供可靠地心理防线。

七是开展“迎盛会、做红门卫士”演讲、摄影比赛等多种文艺活动，即丰富了官兵的文娱生活，从活动提高了官兵的各项能力，同时也充分调动了大队官兵投身十八大安保战的工作热情。

八是在十八届党代会胜利闭幕后，中队党支部通过“三步走战略”迅速掀起十八大精神宣贯工作热潮。第一步是认真学习“十八大”工作报告和大会各项决议。结合学习“十八大”会议精神，组织官兵结合消防工作、部队建设实际深入学习党的“十八大”工作告和《党章》修正案及各项决议，并组织开展“十八大精神之我见”大讨论活动、撰写心得体会等活动，努力提高中队官兵学习自觉性，形成十八大精神宣贯的浓厚氛围。第二步是阅读报刊杂志。中队专门为官兵们定制了报刊杂志供其阅读，充分利用中央媒体的社论、评论员文章抓好重大战略思想、重大理论观点和重大战略部署的分析解读，在学习中突出重点，把握精神实质，切实把官兵的思想和行动统一到会议精神上来。第三步是多种形式开展学习宣传落实。中队在营区悬挂横幅、张贴标语、并通过开展以“学习贯彻十八大精神”为主题的黑板报学习活动，进一步推动党的“十八大”会议精神的宣传工作，确保“十八大”精神落实到实处。

九是在新兵入伍、老兵复退期间，中队党支部正确认识工作任务的重要性和所面临的形式，通过大力开展多项专题教育活动，力保中队的安全稳定。

一是在新兵入伍期间，通过开展队史教育、座谈会、“心贴心”谈心活动、思想政治教育等活动，进一步强化了新兵的集体荣誉感，掌握了入伍新兵的思想动态，加速新兵对集体生活的融入。

二是在老兵复退期间，通过开展官兵谈心活动、政治教育、“学老兵、赞老兵”活动以及开展“继承发扬老兵风采”为主题的黑板报学习活动，使老兵正确认识晋期和退伍问题，筑牢了老兵“在位一分钟，干好六十秒”的思想意识，充分发挥了老兵“传、帮、带”作用，保证了补选退工作的顺利完成。

在主题教育活动中，通过优化资源、拓宽渠道，不断丰富教育形式，大力推进了宣传工作，营造了浓厚的学习氛围。

一是充分利用营区宣传展板，对大队的队伍作风、工作精神进行宣传，树立大队在地方社会的良好形象。

二是充分利用走廊的优势条件，作为大队各项政治工作开展的有效延伸和补充，利用墙报、板报加强主题教育的宣传工作，方便了官兵在日常生活中随时随地的进行学习，促进和提高了政治教育的效果。

三是充分做好消防站开放工作，进一步强化了消防部队的对外宣传工作，提升了地方社会“了解消防、学习消防、重视消防”的观念意识，更加紧密了消防部队与地方社会的联系，大力推动了警民共建工作，增进了警民警政鱼水情。自主题教育以来，大队共开展了x次消防站开放活动，共邀请xx家地方单位来消防站参观学习。

通过对消防站的内务卫生、队史荣誉、消防车辆、消防器材装备的展示，充分展现了大队消防官兵的风采，加快了拥政爱民的步伐，树立大队精兵的良好形象。通过对地方社会人员讲解消防基本常识、火灾自救方法等知识，增强了地方人员的消防安全意识，推动了消防工作在地方社会的顺利开展。

四、大力加强党风廉政建设，促进班子和谐发展

在支队党委和纪检委的正确领导下，紧密结合大队党风廉政建设实际，坚持标本兼治，注重预防的方针，中队在辖区内通过开展问卷调查形式的调研以及集中讨论等活动，使党支部深刻认识到，消防部队既是一支现役部队，又是地方党委政府的职能部门，部队形象的好坏，作风是否过硬，风气正不正，直接关系到党和人民群众的关系，并且搞好消防部队的党风廉政建设，无论是对部队的管理教育，还是消防监督执法，都具有现实意义和深远的影响。

在十八大消防安保战役期间，xx中队开展了违法违纪案件剖析活动，共分为三个阶段进行实施。第一个阶段是宣传教育阶段。中队采取集中学习和自主学习相结合的方法提高了党员干部的学习效率，重点学习了部纪委副书记、副督察长xx部消防局政委xx和副政委xx在全国公安消防部队“廉政消防”建设推进会上的讲话精神、相关法律法规、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用条例》等内容，并通过组织召开专题民主生活会，进一步强化了中队全体党员干部廉洁自律、奉公守法意识。第二阶段为违法违纪经典案件警示教育阶段。通过对案件的学习，引起了党员干部的深刻反思，充分认识了违法违纪案件发生的根源，结合自身实际情况，查摆自身存在的问题，每名干部撰写了自查剖析报告，强化了党员干部公正执法、健康社会交往、优良生活作风等观念意识，真正起到了防微杜渐的作用。第三个阶段为学习先进典型阶段。在该阶段，通过学习牛玉儒、任长霞、郑培民等同志的典型先进事迹，使干部们重新树立了报效祖国、服务人们的思想意识。

中队党支部非常重视“反腐倡廉”相关理论的学习，始终把加强理论学习作为加强班子建设的首要工作，坚持用科学的理论武装头脑，以支部带队伍的形式，采取集中学习、分组讨论和集体讨论、个人自学、组织开展“反腐倡廉在我心中”演讲比赛、观看警示教育片等主题教育和活动，强化了党支部官兵们的反腐意识，促进了党组织廉洁、健康、和谐发展。

五、政治工作存在的不足之处

20xx年中队党组织在取得大量成绩的同时也存在一些不足之处：

一是政治工作开展形式单一。中队政治工作开展形式单一，不能很好地体现大队广大官兵在政治工作中的主体地位，不能充分调动广大官兵的积极性。应该考虑开展多种形式的政治工作，如开展轮流授课方式，将广大官兵纳入到政治教育中来，充分发挥官兵的主体地位，达到“人人参与、人人学习、人人授课”的效果，充分调动广大官兵的政治工作积极性，保证大队政治工作保质保量的完成。

二是党员理论水平不高。目前中队党员学习党知识理论的自觉程度不高，大多数党员的理论水平达不到相关要求。在下一步工作中，中队将制定多种措施和方法强化党性教育，如组织党知识理论竞赛、将党知识理论考核纳入评优评先标准等方法，达到全体党员人人“学理论，懂理论、讲理论”的效果，切实提高中队党员的理论水平。

六、下一步工作重点

一是做好下一阶段政治工作安排部署，以多种形式、模式的开展政治工作。为强化官兵政治工作的主体地位，充分调动广大官兵的积极性，将政治工作以多种形式开展，发挥广大官兵的主观能动性，转被动为主动，保证各项政治工作的完

成质量。

二是提高政治教育工作质量，切实提高中队党员理论水平。在下一步工作中，通过制定多种方法，如开展理论知识竞赛等多种措施，切实提高大队党员的理论素质和水平。

三是继续深化、推进“十八大”精神学习宣贯工作。制定好关于“十八大”精神的各项主题教育的推进安排工作，开展多种形式的教育学习活动，真正将学习意识提高到一定高度，形成十八大精神学习的浓厚氛围。

以上是xx中队全年政治工作汇报情况。今后，中队将继续发扬连续作战、不怕疲劳的精神，严格贯彻落实支队、大队党委的有关部署要求，进一步明确当前政治工作形势，认真查找政治工作中存在的不足，积极采取措施加以改正；中队全体官兵有决心、有信心在不断完善自身的同时圆满完成好下一阶段政治工作任务。

在全国消防部队推动学习型、创新型、服务型公安消防队伍建设的格局下，作为担负着组织、宣传、贯彻党的路线方针政策，教育培训官兵重任的基层政工干部而言，其既是大教育大培训工作的组织者，又是实践者，与其它岗位的人员相比，在大教育大培训工作中担负的职责更重、要求更严。要保证大教育大培训工作的顺利实施，全面提升消防队伍整体素质和战斗力，就应把加强基层政工干部队伍建设、切实改变政工干部队伍建设中存在的与大教育大培训要求不相适应环节、努力提高政工干部思想和业务素质的工作放在各级党委的重要议事日程上来。

一、当前基层政工干部队伍建设中存在的问题

一是基层政工干部学历、知识结构不合理。以楚雄支队为例，全支队现有的17名基层政工干部中，除两名指导员具有正规大学学历外，其余都是部队培养成长起来的干部。大多数都

是昆明消防学校毕业后通过再教育进行知识更新，经过武警学院或地方党校函授自学拿到了消防工程、经济管理等大专或本科学历，没有一人具有政工或相近专业的学历。相比防火、战训、后勤等岗位配备的干部多为地方正规大学或武警学院相关专业的毕业生而言，基层政工干部首先在学历层次和知识结构上就已欠缺一筹，存在先天不足。

二是少数基层政工干部摆错位、不务“政”。有的基层政工领导是本单位的“书记”，负责或主持全面工作，但位置摆不正，不能从宏观和全局上把握和谋划政治工作，不会抓党委（支部）班子建设，不注重抓部队的思想政治建设，而把主要精力和工作重点放在业务工作上，没有发挥出党委（支部）书记在政治工作中应有的作用。少数基层政工干部对政治工作的地位和作用心有疑虑，使命感责任感淡化。有的认为政治工作是一项繁琐费心的“苦差事”，嫌政治工作太清苦、太枯燥乏味，不如防火灭火等业务工作容易出成绩，因而不愿从事基层政治工作。有的虽已在基层政工岗位上，但身子沉不下去，心放不下来，精力集中不了，缺乏政治工作应有热情和事业心。

三是基层政工干部缺乏“阵地”意识，不能大胆地开展工作。一些基层政工干部缺乏政治工作的“阵地”意识，不会利用条例条令规定的政工阵地来开展工作，不敢大胆地提出图书室、荣誉室、俱乐部、黑板报、宣传栏等政工阵地的建设要求，使政治工作的开展缺乏应有的载体和场所，不能受到广大官兵的喜爱和欢迎，有时变成了军事、业务工作的附属品。有的基层政工干部不敢大胆地、主动地将政治工作的触角延伸到部队军事、业务等工作中，难以为防火灭火中心工作提出建议，相当程度上影响了政治工作在防火灭火中心工作中的渗透和服务保障作用的发挥。

四是基层政工干部创新意识不强、转化能力欠缺。部分基层政工干部存在着多一事不如少一事的观念，开展工作的创新意识缺乏；有的“等、靠、要”思想较为严重，往往上级强

调什么抓什么，上面检查什么突击什么，不善于把上级指示和本单位实际情况有机结合起来，缺乏创造性开展工作的能力；有的对新情况、新问题研究不多，因循守旧的观念仍然存在，开展工作总强调老一套，不善于发现、探索政治工作的新规律，也不善于经验总结，对如何提高本单位政治工作的质量和水平，缺乏思考和研究，工作抓不到点上。

二、存在问题的原因分析

以上问题的存在，究其原因主要是以下几点：

一是思想认识存在误区。部分基层政工干部对政治思想工作的地位、作用及其重要性的认识不足，存在着“重军事业务、轻政治工作”的错误思想，认为政治工作就是磨嘴皮子，派不上什么大用场，是软任务、软指标，难得立竿见影，难得看出成效，可有可无。

二是选拔培养基层政工干部有偏颇。政治机关在基层政工干部配备上缺乏远见，短期内频繁更换调整，没有充分考虑到后备人选和开展政治工作的连续性，直接影响到新生力量的培养和成长，使政工干部队伍青黄不接，难以形成梯次结构。

三是基层政工干部的地位和作用体现不明显。基层政工干部不愿做政治工作，除思想政治工作不好做，难得立竿见影，难得出成效外，更重要的是当基层政工干部既不实惠，又没实权，同时在关系到自身进步利益等问题时还得高姿态，讲风格。特别是在市场经济新形势下，基层政工干部们普遍感到工作量大、标准高，压力大，政工干部的地位不如防火灭火干部高，从而大大影响了基层政治工作的质量，削落了基层政治工作的基础。由于上述原因的存在，在一定程度上影响了政治工作的效果，制约着大教育大培训工作体系的落实。

三、加强基层政工干部队伍建设的途径和方法

一是要树立政工干部的人才理念，大力培养宣传政工先进典型。近年来，消防部队十分重视防火、灭火专业技术干部的培养，出台了一系列培养措施和政策，开展了大量的防火业务培训、跨区域协作演练等岗位练兵活动，使防火灭火干部的业务素质和实践经验都得到了极大提高，在评功评奖，评选云岭消防突出贡献奖、消防杰出卫士等活动中，受表彰的多是防灭火干部，而政工干部寥寥无几。这使部分干部特别是少数领导干部形成了只有防火灭火等专业技术干部才是人才，而政工干部可以偏软的不全面观念，在一定程度上打击了政工干部的工作积极性。其实作为一名优秀的基层政工干部，不但要精通本职专业，还要懂得消防业务、部队管理等所有知识，是全面发展的全才。因此，各级领导干部要树立优秀基层政工干部也是人才的理念，大力宣传培养政工岗位上的先进典型，开展“先进政治处”、“优秀政工干部”等评比活动，努力营造当政工干部光荣、当政工干部骄傲的良好氛围。要关心和重视基层政工干部的成长进步，注重政工干部的培养锻炼，对事业心强、工作业绩突出的优秀政工干部要敢于大胆提拔使用，不断激发基层政工干部从事政治工作的热情，安心政治工作。

二是要树立政工干部“精品”意识，实行基层政工干部持证上岗制度。近年来消防监督执法、灭火救援指挥等岗位都实行了岗位资格制，对调动广大干部学习自觉性、提高自身业务素质起到了积极地作用。大教育大培训工作体系也明确要求要贯彻落实公安部《公安消防岗位资格制度规定》，建立消防岗位资格与干部任用挂钩的机制。基于这一形势，要从根本上提高政工干部队伍的素质，也应参照现有的资格制度建立相应的政工岗位资格制。基层政工干部必须经过政工岗位资格考试才能持证上岗，杜绝以往在少数单位存在的将一些业务素质偏低、没有什么特长，不好安排位置的干部“照顾”到基层政工岗位的不合理现象，真正将具备政工业务素质、政治思想好，理论水平强、热爱政治工作、有一定开拓进取精神的优秀人才选拔到政工岗位上，把政工干部队伍建成业务精、素质强、工作能力全面的“精品”，成为完成部

队各项任务的组织者、发动者和排头兵，使基层政工干部在部队建设中确实发挥出其应有的作用。

三是树立规范意识，加强政治工作制度化建设。当前基层政工干部之所以在工作中出现忙乱、理不清头绪等现象，除自身业务素质不强以外，很大一方面的原因是政治工作程序、方法不够规范、各种要求因人而异、随意性大造成的。比如一个简单的党委会议记录，不同的领导、干事下来检查有不同的标准，使基层政工干部无所适从。要提高基层政治工作效率，就要牢固树立规范意识，切实加强政治工作的制度化建设。要认真贯彻“浙江会议”精神，进一步完善政治工作的各项制度规定，简化工作程序，追求各项政工资源的最优组合，把政工干部从繁杂的事务中解放出来。认真按程序制度办事，制定日常工作流程，逐步建立严格正规的工作秩序，减少工作的失误和漏洞，不断提高工作效率。主动适应民主化潮流，增强各种工作的透明度，激发官兵政治参与意识，特别在选人、用人等敏感问题上，通过制度化建设，真正实现“公开、公平、公正”。针对基层多数政工干部平时工作只停留在表面，忙于应付，只求形式过得去，到年终考核时，在台帐资料的制作上动脑筋、用心思来体现本单位政治工作好坏的现象，各级领导、政治机关要建立和完善政治工作考核制度，规范和促进基层政工干部的工作，避免干与不干一个样，干好干坏一个样。尤其在考核基层政治工作时，要综合工作各方面实效，科学评估基层政工干部的工作实绩。

部队单位消防维保工作总结 消防维保工作总结篇四

一、召开专题会议、成立领导小组

12月1日上午，__中支召开了各部门、各营销服务部经理参加的网络会，认真传达贯彻了公司消防安全大检查工作文件精神，精心系统的部署了中支消防安全大检查工作。

经中支总经理室研究决定，成立消防安全检查工作领导小组，全面负责开展此项工作的宣导、部署、协调和执行落实。

领导小组成员：

组长：__

组员：__、__、__

执行小组成员：

组长：__

组员：__部门经理、__营销服务部经理

二、精心开展消防安全检查工作

12月2日上午，中支各部门、各营销服务部负责人开展了从中支到各营销服务部职场的全面安全排查工作。中支检查小组从一楼新生活广场到二楼、三楼职场的每间办公室、每个角落进行仔细检查，并认真做检查记录。经过全面检查，中支及个服务部职场无消防安全隐患，消防设施配备齐全，电器及用电线路安全，机房、仓库、财务室除有消防设施外还配有专门的责任负责人，消防通道畅通等，这些都基本保障了公司职场的消防安全。

三、消防警钟长鸣

11月份__大火发生之后，__中支及时举办了关于消防安全和火场逃生的专门知识沙龙，旨在普及伙伴们的消防知识和对消防安全的重视程度，通过本次检查，虽然暂时没有任何安全隐患，但是火灾猛于虎，在中支总经理室的指示下，__中支将建立消防安全定期检查制度，计划每季度的最后一个月月初都要进行消防安全大检查，要求大家随时注意消防安全，

规范用电，职场禁烟等等。

“安全生产重于泰山”。中支所属各单位通过排查，基本合格□x完成了消防安全大检查工作的既定任务，进一步确保了公司及全体员工的生命财产安全。

部队单位消防维保工作总结 消防维保工作总结篇五

1、加强领导，落实安全责任。

为扎扎实实作好我司消防安全“四个能力”建设的各项工作，我司成立了开展消防安全“四个能力建设”工作领导小组，由公司领导、公司有关部门负责人组成工作领导小组全面负责消防安全“四个能力建设”工作的开展，明确一岗双责。

组长：__ 副组长：__ 成员：__

2、为更好的开展消防安全“四个能力”建设的各项工作，我司编写了《20__年消防安全“四个能力”建设工作方案》。

3、20__年6月28日，我司在__施工现场开展了一次施工现场的'消防安全生产应急预案演练活动，26人参加了此次活动，通过此次演练进一步优化了应急预案，提高了应急抢险救援能力。

4、我司自管房屋、在建工程及办公区域始终坚持定期防火检查制度，检查的内容主要包括：有无违章用火用电、乱搭电线、乱堆废弃物等情况、疏散通道畅通情况等。同时每月对消防器材的可用性进行一次全面检查，并按月填写《灭火器检查记录表》、《防火检查（巡查）记录表》。经检查，共发现7处消防隐患，已督促整改。

5、制作消防安全“四个能力”建设宣传栏一期，发放宣传资

料50份，悬挂宣传标语2幅。

部队单位消防维保工作总结 消防维保工作总结篇六

自20xx年x月我司承接xx公司消防维保项目工作以来，在贵司的大力支持和积极配合下各项工作得到了顺利开展，在此表示衷心感谢！但至今还有消防系统众多遗留问题一直没有得到有效的解决，我司工作人员已多次向贵司消防负责人提出消防系统存在故障问题，但贵司一直没有采取相应维修工作，导致消防系统故障问题日积月累，到至今存在很多故障尚未处理。

处理方案：需贵司将漏水管道进行维修，我司派技术员对线路进行恢复处理。

处理方案：需贵司将天花漏水处进行维修，我司技术员将消防广播模块及消防警铃模块进行更换处理。

处理方案：需在消防水泵房处增加24v电源对消防控制模块进行供电才能解决。

处理方案：建议贵司将厂区所有埋地消防管道改造成明管，这样有效解决地基下沉导致管网断裂问题。

处理方案：目前贵司消防水泵抽水的水源为河水，进水口处经常有垃圾或其他物体堵塞，导致消防增压泵无法进行抽水工作，建议贵司安装独立供水池，解决水源问题。

以上消防系统问题请贵司尽快跟进处理。

我公司希望与贵公司能继续长期合作，我们承若今后加大对贵公司的消防维保检测力度，加强内部监督和管理，提高维保质量及服务工作，并与贵司进一步加强沟通沟通与协调工

作，吸取20xx年工作经验，将系统存在的故障第一时间反馈给贵司消防负责人，对反馈的问题进行跟进，直至问题解决。