

# 2023年学生受导工作计划方案(通用5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

## 学生受导工作计划方案篇一

### 一、培训教育方面

认真做好本职工作，努力探索，大胆尝试，用不同的方式针对性的对服务员及导医进行培训，调动员工工作积极性，发挥员工的主人翁意识，提高工作质量增大工作效益。

1、在课程上，做到每月有培训，每周有培训，开展^v^导医培训周^v^□^v^导医培训月^v^□^v^服务员培训周^v^□^v^服务员培训月^v^坚持不懈，常抓服务质量。

2、先后从^v^理论^v^□^v^实际操作^v^□^v^礼仪^v^□^v^礼貌^v^□^v^仪容仪表^v^□^v^形体^v^等方面入手，做到课程规范化，系统化，科学化，让每一位员工都能够听得懂，学得进，能够学以致用，淋漓尽致地体现在工作中去。

3、开展语言方面的课程，针对员工不懂广东话的弱点，一对一的教学，本土员工教外地来的员工，并加深员工之间协作的精神，增强友谊。

4、开展英语课程，要求每一位员工都能以简单的英语与外宾交流，避免外宾无法接待的尴尬现象发生。

## 二、在管理工作方面

我在做好培训工作的同时，要将管理工作这方面继续下工夫，将主要围绕“爱”和“严”这两个字。

1、教育员工，不是一朝一夕的事，是一项长期的工作，这就需要足够的耐心。在平时的工作中细心观察，发现了员工的错误，坦诚地和他交流，员工是能够接受的。

2、严格要求，措施得力。严是爱，松是害，在对员工关心爱护的同时，也不忘对他们严格地要求。我服务部制定了严格的服务部管理制度，大家一起遵守，每天坚持下午5：30开班例会，指出昨天工作中的不足，并按排当日工作目标，并上传下达公司的文件与要求。

## 三、自身素质方面

在工作的同时，我也不会忘记提高自己的自身素质，不断提升精神追求，增强职业道德，掌握工作规律，拓展学科知识，强化专业技能和提高自身文化水平。

1、多学习。我要抓紧点滴时间学习，学习先进的工作理论，学习身边领导的宝贵工作经验，学习专业知识。要让读书、学习成为自己生活的一部分。

2、多反思。自我反思是提高业务素质的基本途径。在今后的工作中，要对自己的工作行为，员工的活动方式，工作目标的确定以及工作成果进行反思。

3、多推敲。建立良好的工作关系。通过赏识员工，使员工感受到自己的价值，从而增进员工与我及员工之间的感情。只有员工之间相处得很融洽，主任与员工之间相处得愉快，才能更好地进行工作管理。同时还要多琢磨管理的办法，努力形成积极向上的风气。同时，还要在部门会议上开展自我教

育，使员工能够自己管理自己，自己约束自己，自己教育自己，自己超越自己，从而不断进步。

4、多总结。对于自己的工作成功或失败，要及时总结，不断为自己今后的工作积累经验。

捧着一颗心来，不带半根草去。陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，在新的一年里，我将勇于进取，不断创新，争取取得更大的进步。我是这么想的，也将这么做。

## 学生受导工作计划方案篇二

在新的学期里，我校学生会将在学校和团委领导下，总结上学期工作经验，坚持“团结、务实、创新”的工作精神，紧密围绕学生会“自我教育，自我管理，自我服务”的方针，加强内部建设，激发自身活力；以培养学生的综合素质为重点；营造良好的校园文化氛围，继续用我们的创意和努力为同学们服务。

- 1、完善学生会制度建设，不断提高工作效率。
- 2、加强沟通合作，维护学生权益，提高服务水平。

从同学中来，到同学中去。本学期我们将加强对学生的沟通交流工作，通过更广的途径、更新的形式去了解学生的学习和生活情况，广泛听取他们对学生会工作的意见及建议，及时了解同学们所需，更好地为同学们服务。使整个学生会系统更加有效率地运作，增强学生会系统的凝聚力。

- 3、抓好学生会的宣传工作，内树形象，外树品牌。

进一步扩大校学生会在全校范围的影响，必须狠抓宣传工作，充分利用宣传栏、海报等宣传途径，灵活主动利用宣传阵地，

拓宽我们的宣传领域。做好校园宣传活动的监督工作，弘扬健康向上的精神文化。

#### 4、积极开展校园文体活动，丰富校园文化。

本学期我们将配合学校团委开展一系列大型活动，如：“元旦文艺汇演”等。这些大型活动，在广大同学中影响很大，对提高学生自身修养，活跃校园气氛，丰富同学们的课余文化生活有很大的帮助。所以我们将对每一个环节严格把关，力争在借鉴以前经验的基础上有所创新和突破。

#### (一)主席

#### (二)副主席

1、副主席协助主席做好分管工作；

#### (三)纪检部

1、加强对学生佩戴校卡情况检查，并定期汇报德育处。

2、更进一步狠抓干部仪表、言行作风问题

#### (四)学习部

1、做好学生会的文件起草、整理和各部门会议记录的收信整理、归档。

2、做好期末“优秀学生干部”的评比、监督及检查工作

#### (五)宣传部

1、协助学校做好学生会各项活动的宣传工作，包括校园安全、节日以及大型活动等主题宣传、考前有关考纪考风宣传等等。

2、继续做好宣传栏、包括规范使用、维护等工作。

### (五) 文娱部

1、定期召开文娱干部扩大会议，加强与各班文娱委员进行交流。

2、协助团委认真筹备元旦文艺汇演。

### (六) 组织部

1、做好各部门之间的协调工作，发挥好桥梁纽带作用。

2、做好每天早操出勤检查工作

学生会全体成员将一如既往地保持锐意进取的精神和满腔热忱，始终不渝地代表同学，尽心竭力地服务同学，积极开拓学生工作新局面，发挥桥梁纽带作用，努力构建和谐稳定的学习生活环境！

## 学生受导工作计划方案篇三

1、组织并参与每周的例会。

例会作为一个与学生会全体成员交流的平台，可以对一周以来学生会的工作情况进行了解，认真传达上级旨意三年级班主任工作计划，为我们下一步工作的部署提供依据，使工作的开展更有针对性。同时可以加强部门之间的了解。

2、抓好学生会自身交流。

本届管理技术学院金融与贸易系学生会是在原金融系与原工商系学生会的基础上重新组建的，这是第一届。在组建之初面对的问题是多样的。其中，学生会成员之间的交流破在眉

睫，针对这一情况我积极主动与各主席团成员，部长交流，了解大家对自身以及工作的看法，促进原本不熟悉的成员之间的交流；另外，敦促部门定期举行部门例会，加强部门凝聚力，在例会上加设“我眼中的\_x”环节，每期请两到三名部长干事自我介绍并让大家畅谈对他的印象，积极提问。此环节气氛活跃，对加强学生会成员的了解起到了积极的作用。

### 3、做好对学生会日常工作和活动的督促。

学生会的工作烦琐，涉及面广，效果直接影响同学门对学生会的看法。明确各部门分工，多了解，多检查是本学期我对于日常工作的督促方法。在活动上，确立并实行了部门责任制，整个活动交由部门承办，其他部门协助，活动的监督工作由主席团成员实施，并保留对活动的最终决定权。这样既有明确分工又有必要合作，也就避免了因权责不清所导致的工作上的推委。这种方式可以提高部门对于活动的了解，加强责任意识，同时也是对学生会成员能力的锻炼。

### 4、人力资源的管理。

#### 1) 进行人力资源规划。

2) 当制定的人力资源规划方案与当前的情况存在差距时，及时修订。

3) 确立了绩效考核制度与方案。利用定性与定量指标相结合的方式考核成员的工作，了解成员对于工作的理解，及时发现问题所在。

## 学生受导工作计划方案篇四

新的学期开始，为了扩充学校学生会的力量，给广大同学施展自己才华和抱负、提升自己能力的机会。

## 二、招新对象

有一定管理能力，愿意牺牲自己为学校做贡献的初一同学。

## 三、招新时间、地点

1、时间□20xx年×年×日

2、地点：×××

## 学生受导工作计划方案篇五

新的学年开始，学生会也要招新啦。想到又是一批小鲜肉加入进来，是不是有点小激动呢？下面是工作计划网给大家带来的学生会组织部招新工作计划，欢迎阅读。

### 【学生会组织部招新工作计划一】

#### 一. 组织部简介：

(三)负责业余团校、学生干部培训班的组织工作；

(五)推荐优秀团员作为党员发展对象，并协助做好具体考查工作；

(七)根据组织部的工作特点，举办各种团委下发的主题团活动。

#### 组织部工作特点：

组织部是一个工作职能十分重要的部门，也是一个集团支部管理、策划、举办活动、组织关系、档案管理于一身的综合性部门。工作的严谨性与灵活性是做好组织部工作的必要素质。

## 二. 招新目的:

为了使我系分团委有新鲜的血液注入, 有足够高素质的后备力量, 能够有效的开展分团委的工作, 实现学生会干部的新老交替, 培养和壮大分团委干部队伍, 保证分团委工作的连续性, 充分发挥学生的主体作用, 保持组织部工作的连续性和创新性, 从而更好的服务我系、服务师生。

## 三. 招新细则:

### 1. 招新对象□20xx级全体物理系新生

### 2. 招新要求:

- 1、遵守我院、我系章程, 自觉遵守学生会各项规章制度。
- 2、思想品德好, 工作积极主动, 耐心细心, 责任心强, 肯吃苦耐劳, 谈吐大方, 具备一定交际能力。
- 3、有一定的自我锻炼、自我管理意识。具有团队合作精神, 能够积极主动向组织靠拢。
- 4、掌握简单的电脑操作技能。

### 3. 招新人数: 1人—3人(试用)

## 【学生会组织部招新工作计划二】

### 一、招新目的:

为了给管理工程系的学生提供一个施展才华的舞台, 让更多学生能有机会锻炼自我, 也为部门更好地发挥自身的职能, 努力使学生会工作迈向一个新台阶, 管理工程系分团委组织部决定在新学年里注入更多的新生力量。招收新干事是组织



部本学期重要工作之一，新干事的积极性、各种能力、男女的比例都直接影响到我们工作计划网一年的工作。为更好完成此次招新，招到最适合的新干事，我们制定此招新计划。

## 二、招新方向与要求：

1、方向：面向信息工程系11届新生，有想法的人进入团委学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真主动细致；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

## 三、新干事人数、结构。

由于组织部日常工作所需的工作需要较多人员，故此今年计划招收12名干事，其中男干事7人，女干事5人。

在招新、录用过程中严格秉承公平公正的原则

## 五、招新办法：

### 1、前期准备与宣传

在活动开始前两周召开招新工作会议，组织研究招新活动的开展方式，应取得的工作成果和注意事项，各阶段任务分配给组织部现有成员负责，开始进行招新的各项前期准备工作。由部长提前一周向学校场地主管部门申请第一轮招新面试时需要的教室。

宣传决定在系内宣传，不采取公开的形式。主要方式为召集各班宣传委员开会，并由他们向同学们宣传。

### 2、报名活动准备

将宣传手册、申请表格分发给各班的宣传委员，由他们统一提交他们所在班级的申请表。

### 3、确定报名人数

报名截止后，本着公平公正的原则，确定报名人数，并做认真好审核工作，确定各部门参与首轮面试的人员名单。

## 六、面试办法

此次招新共分为四轮(三轮面试，一轮工作考察)，其中第一轮面试的时间为9月20日晚，其他各轮的时间地点由主席团统一安排。1. 第一轮。本轮主要考察面试者的态度，例如是否礼貌、注意细节等。本轮面试将选出60人左右进入第二轮。

2. 第二轮。本轮除了要继续考察新生的态度，还要考察他们的积极性、对学生会的认识等。本轮将有30人左右进入第三轮3. 第三轮。基本确定新干事的名单。

4. 考察期。与10月14日的迎新工作结合在一起，对新干事进行考察。

方式以及注意事项：

### 1、面试公告

将第一轮面试时间、地点通过飞信的方式通知报名的同学。

### 2、面试办法

(1)做简短的自我介绍(时间控制在1分钟以内);(2)、简要陈述自己应聘该部门的原因、优势(时间控制在45秒左右);(3)、面试人员回答考官问题(开放性问题的，每题回答时间控制在2分钟以内);(4)、自由交流(开放性与发散性相结合，每题时间控制在1分钟左右)。

第一轮面试结束，部门认真审核面试人员信息，秉着公平，公正原则，评出分数，以分数高低排列的形式选出通过人员名单。

第二轮面试：第一轮面试通过名单，亦以飞信的形式告知复试地点、时间及相关信息。参加复试人员依告示到相应教室参加复试。部门做好相应的组织工作。

第三轮面试方法同上。

测评标准：

注：每轮面试，题型基本相同，难度、思维广度逐轮加深、拓展。

面试工作安排

主考官：赵一婉钱二婷孙三贤

个人简历管理：王八源冯九杰(物流管理专业)卫乙问陈十红(秘书专业)

赵一婉钱三贤(电子商务专业)

吴六翀褚甲婉(营销专业)

事后环节

一、第三轮面试结束后，确定名单，予以公布。

二、召开迎新会议，严明组织部各方面纪律；介绍组织部的文化环境；提出工作要求。

三、总结本次招新工作的成绩与不足。

## 【学生会组织部招新工作计划三】

金秋的四川职业技术学院，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的xx届新生。所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液。他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我系学生团委会的工作带来新的活力和希望！

### 一、招新目的

为了使我系团委学生会有新鲜的血液注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，积极配合学院领导和系领导下达的各项工作，齐心协力共创和谐校园、文明校园、省级示范性学院而奋斗。同时，也是响应国家提出的素质教育，全面提高大学生的能力。鼓励大学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入工作计划网学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美”全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学院、服务同学。

### 二、招新细则

(一) 招新对象□xx级计算机科学系新生

(二) 招新时间：时间待定

(三) 招新地点：地点待定

(四) 招新要求

1. 了解学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
2. 思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃

苦耐劳。

3. 有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4. 具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(五) 招新人数：5人

(六) 招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请书交到组织部工作人员处现场进行登记报名。再进行面试，初步筛选之后，再进行笔试。审批初步由组织部所有学生干部商议决定，最后经部门协商同意并上报团总支方可进入组织部试用期，试用期为20天。试用期间各方面全部合格方可纳入组织部正试成员。

三、招新流程

(一) 前期招新活动策划书准备阶段，宣传阶段

(二) 考核阶段(时间先后顺序)

1. 报名及宣传：

1) 卿家骅、李超、李佳琳、蒋青云为第一组，卿家骅为组长。

2) 殷文宇、王俊峰、李伟、鲁洁、梁欣蓉为第二组，王俊峰为组长。

3) 各组长主要组织成员在这几天晚上，自己确定时间到新生寝室进行宣传。注意都要用普通话和言词。

2. 面试：

1)xx年x月x日(星期2)中午13:00在地点待定, 09级老成员12:50携带笔记本和笔都到场。

1. 关于学生会组织部招新计划范文
2. 关于学生会组织部招新计划-学习计划
3. 学生会文艺部招新计划
4. 学生会宣传部招新计划
5. 学生会部门招新计划通用范例
6. 学生会组织部工作计划
8. 学生会考评部招新工作计划, 学生会考评部招新工作计划方案