

# 2023年机要局创新工作总结汇报(优秀7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 机要局创新工作总结汇报篇一

(一) 围绕国家高新区中心，逐步打造创新高地、创业福地

一是合力做好高新区迎检工作。4月份，迎接了安徽省科技厅厅长宛晓春一行对我市科技创新工作的调研，宛厅长对国家高新区创建工作给予了充分肯定，为国家高新区创建提振了信心。为贯彻宛厅长调研精神，加快落实国家高新区创建任务，召开了专题任务分解会议，充分调动相关部门积极性。围绕我市市委全会明确的“三大目标规划”，对高新区战略规划、产业规划和汇报材料进行了数次修改。编制了《高新区资料汇编》，完善了高新区规划展示厅的内容，在北京顺利组织召开了国家高新区规划论证会。目前，正在全力做好国家高新区迎检前的各项准备工作，以顺利迎接10月份科技部专家组的现场考察。

二是聚力完善创新创业生态体系。举办高端活动造氛围□20xx年以来，我市先后举办了纺织产业创新发展高端论坛和铝产业创新发展高端会议、硒与健康产业创新发展高峰论坛，成立了华信药业为牵头单位的全国富硒产业联盟并设立富硒产业联盟基金，加快形成产业发展的乘数效应。举办了\*\*市首届科技政策知识大赛和在校学生知识产权创新创业大赛，提

高全社会科技创新积极性。强化创新平台建设促研发。获批\*\*首家“功能性复合调味品安徽省重点实验室”。组织三宝与东华大学共建产业技术研究院，筹建\*\*市级产业技术研究院，加大对\*\*市新型研发机构的协调与管理。申报了安徽省第二家企业专业化国家级众创空间，将要迎来科技部现场考察。我市注重平台的绩效管理，全省34家工程技术研究中心在省考核中被评为优秀，我市占3家；全省27家产业技术创新战略联盟参与省评估，通过9家，我市占2家；全省19家院士工作站绩效评价为优秀，我市天能名列其中。完善公共服务体系强基础。今年以来，我市加快完善公共服务体系，新成立1家生产力促进中心，2家专利代理机构，目前正在筹建科技大市场和技术转移中心，为科技成果转移转化奠定基础。

三是全力做好产业转型升级文章。提升企业自主创新能力。开展了高企调研及研发统计培训，上半年认定高企11家，高企预计全年达到76家，获批阜阳市优秀高企3家。组织企业申报进入国家科技型企业库，目前已入库企业76家。加大项目申报力度，申报获批安徽省重点研究与开发计划项目4个，4家企业项目进入中国创新创业大赛全国行业赛，已经获得省、阜阳市项目资金及奖补资金3207万元。目前正在组织申报20xx年省科技进步奖4个，均已通过形式审查，组织申报省科技重大专项项目6个，研发设备补助项目39家，申请省级项目和奖补资金6000万元。促进产业快速发展。高新区成立了高新投，筹备设立5亿元产业引导基金，为产业发展提供充足资金支持。不断加快提升创新能级，新获批了国家火炬阜阳\*\*高新区粮食机械特色产业基地，至此，高新区已形成1个国家高新技术产业基地，2个国家火炬特色产业基地竞相发展的产业格局。

（二）围绕国家创新型县（市）目标，突出打造“双创高地、产业新城”

一是发挥科技金融支撑作用。我市设立了科技成果转化基金、科技创新引导资金各1亿元，充分发挥科技金融的引导作

用□20xx年，深入推进国家专利质押融资试点城市创建工作，先后组织12家企业与担保机构对接，为企业进行专利质押融资贷款8100万元。争取阜阳市科技创新券87万元。

二是加快产学研用协同创新。与安徽建筑大学签订战略合作框架协议，开展深度合作，共建科研基地建设和学生实习就业平台建设等□20xx年上半年，组织带领50多家企业与中科大、合肥工业大学等高校签订了产学研合作协议50余份，共同开展技术攻关，搭建科技成果转化桥梁。

三是大力实施知识产权战略□20xx年1-7月份，发明专利申请量、授权量均位居全省县市第5位，万人有效发明专利拥有量10.35件，仅次于合肥、芜湖、马鞍山。组织申报获批了国家知识产权规范化培育市场、国家知识产权战略实施工作先进集体、安徽省劳动竞赛先进集体。目前，我市正在加快推进国家知识产权示范市的申报工作。

四是做好人才引进培养。我市成立了人才局，修订了人才发展政策，着力营造起人才发展的良好氛围。东锦、银河、京安医院均已签订院士工作站建站框架协议，即将申报省院士工作站。引进高层次人才3家，获得我市高层次人才资金支持2900万元，一鸣新材料的聂刚获批科技部创新人才。

五是申报国家创新型县（市）。4月份，\*\*市作为安徽省试点县进行了创新数据采集和填报，9月份，进行了县域创新数据正式采集。目前，我市国家创新型县（市）申报材料已通过省专家评审，已由省科技厅推荐至科技部待评。我市将加强与科技部沟通，继续做好国家创新型县（市）跟进工作。

（三）围绕全市域创新愿景，重点打造区市联动、区市合一范式

一是以高新区理念引领全市域创新。以国家高新区的理念引领国家创新型县（市）的创建，以国家创新型县（市）的创

建引领国家高新区建设，将园区创新提升为全市域创新，用创新、创先、创优的理念引领全市各项工作，以科技创新引领全面创新发展，开阔视野，提升站位，增强核心竞争力，推动全市经济社会高质量发展，创新氛围已在全市蔚然成风。

二是发挥\*\*科创委的统领作用□20xx年1月，我市成立了\*\*市科技创新委员会，统筹推进国家高新区、国家创新型县市创建等重点创新工作，截止目前，我市已召开\*\*市科技创新委员会全体会议3次，安排部署了国家高新区和国家创新型县（市）工作，为创建提供合力和动力。

三是加大民生及社会领域科技投入。农业农村领域，组织30位省三区人才、科技特派员深入乡镇，开展科技实地帮扶。组织申报省科技特派员工作站2家，申报中央引导地方发展（扶贫）项目4个，获得精准脱贫科技示范项目资金34万元，推荐邳集三和村参加科技部组织的科技示范村评选，展现农业与科技的互融。教育领域，组织\*\*四中申报获批安徽省中小学知识产权教育试点学校，正在协助京安骨科医院申报省院士工作站。

（一）科技创新层次仍然不高。我市科技创新虽然在皖北领先，但是与皖南及沿海先进地区相比，差距明显，仍需奋力寻得突破。

（二）创新要素仍需进一步集聚。我市技术、知识密集型企业仍较少，高端创新平台有限，公共服务平台有待进一步强化，需要进一步激活创新要素对经济社会发展的支撑引领作用。

（三）一二三产业融合速度有待加快。现阶段的三产融合仍处于初级发展阶段，融合度较低、融合层次较浅。通过科技成果转移转化促进一、二、三产业融合发展的纽带有待形成，一、二、三产业中的企业主体联盟有待建立。

统筹推进国家高新区创建和国家创新型县（市）创建工作，打造区市合一的\*\*样板。

（一）顺利迎接国家高新区现场考察。近期科技部专家组将到高新区正式现场考察，我市将做好高新产业战略规划、发展规划、汇报材料、汇报ppt的修改定稿工作，规划展示厅、科技孵化器内设施等完善工作，做好国家高新区迎检的其他准备工作，确保顺利迎接科技部专家的现场考察。

（二）做好国家创新型县（市）申报对接。目前，国家创新型县（市）申报材料已由省科技厅推荐至科技部，我市将做好沟通汇报工作，力争年底顺利获批首批国家创新型县（市），正式开始为期3年的国家创新型县（市）建设。

（三）举办各类高端论坛及活动。依托院士工作站举办以再生资源等为主题的高端产业峰会，打响\*\*院士经济品牌，着力营造创新创业生态。对进入第七届中国创新创业大赛全国决赛的4家企业加强指导，力争有2家以上企业获得优秀奖，打响\*\*创新创业品牌。

（四）统筹推进金融、人才、平台工作。一是推进科技金融融合发展。设立科技成果转化基金，真正发挥种子基金、天使基金的作用，加快科技成果转移转化力度，强力助推产业高端发展。二是加快高端人才的引进。组织我市东锦资源、银河皮革、京安骨科医院申报组建院士工作站，力争新增院士工作站1-2家。做好我市新申报的3家高层次人才团队项目的跟进工作，力争有2-3家获得省高层次人才团队项目立项。三是加快创新平台的建设。组织申报国家级科技孵化器，做好国家级专业化众创空间的现场迎检工作，着力培育发展新动能，提升产业发展水平。

（五）着力打造要素集聚的创新高地。一是抓好企业主体培育。做好第二批高企的申报认定工作及高企培育工作，力争全年高企数量达到76家，组织企业做好科技型企业入库工作，

力争全年科技型中小企业达到90家，做好3个省科技进步奖、6个省科技重大专项项目的跟进工作，争取实现省科技进步奖新突破。二是打造知识产权强市。加快争创国家知识产权示范市，做好国家专利质押融资、专利保险试点市、国家知识产权保护规范化培育市场等7个试点的实施工作。三是推进产学研协同创新。加强与昆明理工大学、安徽建筑大学等高校合作，按照协议内容，尽快推进人才基地、科研基地等落地，为企业与高校合作搭建好桥梁。引导更多企业与高校科研院所合作对接，签订产学研协议，全年产学研合作协议超过70个。

## 机要局创新工作总结汇报篇二

1、打造“攀登杯”精品科技竞赛活动。第十届攀登杯，从寒假前启动历时4个月，收到来自各个学部学院的375份参赛作品，参赛人次达20xx多人。最终选出71支团队进入决赛。决赛于4月9日在伯川图书馆北大厅举行，决赛也是首次采用公开展示，现场答辩的国赛形式，引来众多学生围观，也有校外人员慕名前来参观学习，当日参观人数达千人以上。最终评出一等奖12份，二等奖50份，三等奖65份，最受欢迎作品奖4份，化工与环境生命学部捧得“攀登杯”。

2、开展各类科技竞赛活动。本学年共组织开展高校物联网创新大赛、软件定义网络应用创新开发大赛、移动互联网应用开发创新大赛、北斗杯全国青少年科技创新大赛、全国大学生科普作品创作大赛、东风梦想车环保汽车设计大赛，“交通未来”创意大赛、360信息安全开发大赛等省国家级10余项科技类竞赛，参与人数达千人以上，激发了学生参与科技创新热情。

3、开展丰富多彩的科技科普活动月活动。5月份开展的科技科普活动月活动共有学部学院9支科普实践队深入社区街道小学进行科普知识宣传普及，丰富了居民的科学知识，形成了良好的社会反响。同时，结合大学生的特点，开展科普作品

竞赛，培养学生创新思维，为全国赛做准备。活动月中进一步打造幼儿园科普志愿服务队，目前服务队有20个成员，定期开展志愿服务工作。同时活动月结合教育部科技科普活动周、粮食部粮食活动周、海洋局海洋宣传日、青年文学艺术奖等开展相关科普系列活动，并将本次活动月的部分作品及“攀登杯”优秀作品于嘉年华当天进行了成果展示。

1、做好“创青春”全国大学生创业大赛省国赛备赛工作。自“攀登杯”创业大赛结束之后，进行一系列作品的挖掘，包括获奖作品和创新创业训练计划项目，最终确定50份优秀创业项目参加省赛。在充分了解国赛省赛政策的基础上，对所有参赛作品进行严格审核和把关，并对所有队员进行定期培训和指导，先后邀请国家省市级专家5人，基本保证每周一位。省赛初赛后，确定10件作品进入决赛，之后对决赛作品进行进一步的包装，开展多次模拟答辩。5月27日带队参加决赛，最终6件作品获省赛特等奖，5件作品入围国赛。同时，对“创青春”两项专项赛，即mba创业大赛和互联网创业大赛进行作品征集和挖掘，在保证作品质量的基础上，顺利完成了作品提交。

2、开展丰富多彩的创业大赛。本学年，共开展“北极光—清华”公益创业赛、“英特尔—清华”创业挑战赛、网络虚拟运营大赛、“希望工程激励行动”公益创业项目、第六届“创业姑苏”青年精英创业大赛、“创业张家港”青年精英创业大赛、营口银行杯大连市创业大赛等国家省市级创业大赛7项，其中“北极光—清华”公益创业赛获全国银奖，“英特尔—清华”创业挑战赛获全国冠军。

3、加强对外交流，丰富培养模式。推荐在校大学生优秀作品参加大连市创业就业博览会、海创周创业作品展、嘉年华成果展等对外交流展示活动，鼓励学生参加创业工坊苗圃路演、大连市创业孵化基地参观学习等创业实践活动。同时，开展“创业大讲堂”活动，邀请校外企业家、创业导师来我校进行创业讲座和座谈会，丰富了学生创业知识，进一步拓宽

创业视野。

## 机要局创新工作总结汇报篇三

为适应职业教育发展，更好地服务于地方经济，职业技术学院建筑学院本着人才培养面向经济建设主战场，面向生产服务第一线，不断推进教育教学改革。产学研合作创新团队以专业改革和专业建设为出发点，从人才培养模式、师资培训、实训基地建设和科技成果转化等方面，加强校企合作力度，使产学研结合有较大的成果。

### 1、企业需求

传统产业建筑类企业，其自身的科研能力通常较弱，或者不具备科研能力。同时，囿于自身规模所限，他们对于重大的技术改造或者新产品问世，往往是有心无力。因此他们在实际生产中，所面临的问题都是一些技术型生产难题，其所需的技术难度并不很大，而投入也不能太多。对于真正意义的产学研而言，他们的兴趣不大，或者是有心无力。

另一类小型企业是从事新领域新技术的高新技术企业。由于处在创业阶段或者发展起步，规模较小。这类企业的研发方向一般来说比较专一，这个专一的研发方向也往往就是他们公司的主要业务方向。

建筑企业对于技术有着天生的兴趣，但是由于企业规模所限，他们的需求可能比较狭窄，同时需要更多的资金支持。针对企业的现状，我们明确产学研合作创新团队发展目标是专而强。

### 2、团队发展

建筑学院产学研合作创新团队自20xx年10月建立至今，主要与市墙革节能管理办公室，共同开展建筑节能新材料、新工



艺推广方面的产学研合作。主要负责施工员、造价员的培训。统计市市场上各种建筑节能公司、建筑节能工艺、建筑节能材料，编制建筑节能名录，提供给各建筑设计院、建筑公司技术人员学习、参考。

另外，与相关企业合作完成的主要项目有：与市节能办合作开展节能推广，主要承担建筑节能新技术、新材料的推广；与惠尔节能技术有限公司合作，进行建筑节能设计、变更和检测工作；与广益投资咨询公司联合进行大型工程项目建筑节能经济指标分析；与湖北省区域内新型建筑节能材料企业合作，开展新型建筑材料研制、开发与推广。

团队成员完成了《广电大厦》项目获市优秀勘察设计二等奖，《小区住宅楼》项目获省建筑节能一等奖，《教委幼儿园》项目获市优秀勘察设计三等奖。

## 1、以产学研项目为依托，开辟新专业

建筑学院产学研合作创新团队成员利用暑期和双休日的业余时间进行企业调研，通过与用人单位交流、收取名片、互留联系方式等形式，积极行动起来，建立校企联系网，在寻求合作项目的同时，利用这次机会，对建筑学院的专业进行市场调研，为开发新专业、改造老专业奠定了良好的基础。在调研过程中明确了市场发展的趋势，并根据根据社会需求□20xx年开设建筑设备工程技术专业。

### （1）核心技能采用模块式教学方式与手段

以注重培养学生实际动手能力为宗旨，兼学必要的理论知识为目的教学方法，一是提高学生综合能力；二是理论与实践紧密结合；三是提高学生的实践技能和综合职业素质；四是与职业资格证书相匹配。

### （2）进行大力整合打破三段式教育模式

各专业理论课程设置以岗位需求为目的进行精简整合，将原计划20多门课程精简为每个专业不到20门，增加许多先进技术，如建筑节能检测、建筑材料等。专业理论与实践课程前置，彻底打破三段式教育模式，体现出突出技能训练为目的职业教育特色。

### 3、抓好就业工作，带动产学结合

在建筑行业一片看好的情况下，不但要提高就业率，更重要的要提高就业质量，要增强学生就业竞争力，真正成为“下得去、留得住、用得上”的高技能人才，用优秀就业能力拉动优质就业率。校企合作是实现就业的主要渠道，应多方面实施“资源共享，互惠互利”战略，面向社会，面向市场，合作共建，共促发展。积极探索“订单”教育，上学期与公司洽谈接受至少100名建工专业学生。

一方面产学研项目开发任务繁重。要完成产学研合作工作，面向全市几十家规模以上建筑企业产学研合作开展，任务也过于繁重，信息量过大。要从纷繁的信息中寻找合适的对接，已经是比较困难的。而对产生合作的项目继续保持长期跟踪关注，更需要大量的精力。

另一方面教师教学任务重，每周承担的课时量过大，为保证教学质量，很多教师都是高负荷运转，只能在业余时间挤压出时间进行项目研发。

#### 1、注重师资培养

继续加强师资队伍的建设，走“产教”结合之路，以抓好“双师型”教师的培养为主线，以“外引内培”等形式，努力提高中、青年教师的技术应用能力和实践能力，将没课的。教师派往企业进行技术服务。

(1) 进行多项培训，扩大“双师型”教师比例

经过对现有教师进行分析，制定了“双师”培训计划，在两年内完成培训任务。使本系教师全部都拿到“双师”证书（除刚毕业教师）。

## （2）以开展对外服务，提高师资水平

2、团队成员亲自到企业走访有关领导、技术人员和企业普通员工，制定了切实可行的培训方案，实现从理论到实践生产的一次新突破，逐步解决企业生产上的一些关键问题，走出一条教学与生产相结合的技术服务的新路。

3、关注学生创业目前，国家和高校都将学生创业作为解决大学生创业的一个途径，大力鼓励大学生创业。目前大学生创业多集中在装饰等固定成本小，门槛相对低的行业。作为选择参加创业比赛的项目，这些课题具有更强的可转化性和应用前景。同时，在参加比赛的过程中，创业团队已经完成了一部分转化的工作。因而这些项目的实际应用和转化成功的可能性更大。

总之，经过一年多的发展，建筑学院产学研合作创新团队取得了一定的成果。在今后的工作当中，我们团队的全体成员将团结创新，一步步走好产学研的发展道路，为教学改革和人才培养服务。

## 机要局创新工作总结汇报篇四

在农业局党委和新堤办事处党委的正确领导下，我们发扬“踏实苦干，团结协作，争创一流”的精神，履行工作职责，落实发展举措，推动生产发展，强化工作落实，全面完成畜牧生产，动物防疫，耕牛血防，畜产品安全，惠农政策落实等工作任务。

一是对科技示范户服务承诺做到服务五上门。即：春秋防疫按季上门，畜禽防疫补注预约上门，畜禽诊治及时上门，技

术指导巡回上门，补贴资金发放上门。二是建立五种制度。即：养殖档案制，免疫标识制，防疫带队制，产地检疫制，责任追究制。三是抓生猪品种改良，优化品种结构。优良的品种是抢占市场份额的重要因素。以永旺畜牧有限公司，融星畜牧有限公司为龙头。以各村场科技示范户为载体，实验二元杂交母猪改良工程，全年引进二元良种母猪480头，基本实现母猪二元杂文化，育肥三元杂文化，配种人工授精化，大大提高了市场竞争力。四是抓住国家标准化养殖场扶持契机，规范养殖小区建设，落实养殖规模化、主体专业化、生产标准化、经营产业化的现代养殖新理念，实行捆绑申报。现以新闻蛋鸡养殖小区为重点。升级改造和扩建鸡舍600平米，年饲养规模可达30万羽。实行程序免疫、封闭管理、水帘控温、污水处理，全出全进的标准化养殖。五是落实各项惠农政策，对中央省市出台的能繁母猪补贴、保险、良种扶持，列入国家一类动物疫病免费强制免疫以及各类发展畜牧生产的扶持政策，坚持政策公开、程序公开、环节公开，不折不扣落实到村场农户。全年能繁母猪补贴31户，补贴头数556头，争取贴息贷款15万元，标准化养殖场扩建改造资金20万元。

对科技示范户做到“四个确保”即确保不发生重大动物疫病；确保有疫不流行；确保有病不成灾；确保不发生人的感染。做好到任务明确、责任清晰，逐村免疫整体推进。科技示范户的防疫密度均达到100%，生猪挂标率100%。

随着人民生活水平的不断提高，人们对畜产品的内在质量要求越来越高，动物防疫和畜产品安全已成为政府重视、群众关心、社会关注的热点。人畜共患病、违禁药物、违禁添加剂，防不胜防。为此我们在科技示范户养殖场建立了监控责任牌。对出栏50头以上牲猪养殖户、饲养1000只以上养禽户，全部建立了养殖档案。在免疫、生产、饲料、添加剂、消毒、休药、用药诊疗、抗体监测、无害的处理等全方位实施监督监控。全年苏丹红检测采样100份，瘦肉精检测采样50份，样品均呈阴性。我们对科技示范户集中培训5次，发放资料200余份，规范养殖行为，并辐射带动周边养殖户，真正做到绿

色环保，生态无公害养殖。

## 机要局创新工作总结汇报篇五

20xx年，在公司党委、行政的正确领导下，第八冶炼厂实现了由建厂到一次性投产成功的辉煌跨越。企业管理工作从零起步，按照公司领导“建设现代化示范型工厂”的要求，围绕着建设“生产规模大、运行效益优、综合实力强、职工素质高、厂区环境美”的目标努力探索企业管理的新思路，新理论，用现代化企业管理制度初步开拓了八厂管理现代化的局面。在管理规范化、制度化方面先行一步，并逐步推向纵深向严、细、精、实的效益化管理拓展，取得了一些成绩，积累了不少的经验，为我们在即将来临的20xx年全面推进八厂现代化管理奠定了基础。

总结一年的企业管理之路，我们主要从以下几个方面做了一些工作。

早在八厂建厂之前的铅烟气治理工程建设期间，公司领导就指出：八厂要高起点、高标准地建设现代化企业制度，树立起水口山管理现代化的示范和样板。遵照这些精神，八厂建厂之初即高度重视企业管理现代化理念的教育培训工作，滤布组织了全员性的职工培训工作，将“遵章守纪、严格执行生产、技术、安全三大操作规程”作为重点内容向全体员工讲清讲透。使八厂员工这支来自不同单位的职工队伍从思想上做好了接受现代化企业严格规范化制度化管理的思想准备。

建厂之初，我们按照“建章立制，建设现代化八厂”的要求全面开展了企业管理制度的编制、审核工作。通过学习、借鉴兄弟单位的成功经验，立足于我们自己的管理目标和工艺特点制定了11大系列管理标准206项，重点突出生产管理、人事管理、现场管理、财务管理等，将“人、事、物、钱”等要素置于管理制度的约束之下。

与此同时，我们从建立岗位责任制着手突出员工的职责意识，使员工“想主人事，尽主人责”得以制度化、持久化。由厂行政办着手编制了全厂近200个岗位的岗位职责，并将岗位职责在本岗位醒目位置张贴、悬挂，使职工明确了自己的职责与义务，夯实了管理的思想基础。

建厂以来，我们的管理职能部门能各尽其责地做好管理工作。各部门依据各自职责先后以文件形式下发各种管理制度24份，使规章制度进一步完善补充，解决了管理标准没有细化，不利于实际管理操作的问题。

按照现代化企业管理的要求和公司管理方针，八厂将现场管理工作作为一项“面子工程”摆在突出了位置。各级领导干部高度重视，职能部门长抓不懈，按照物料摆放有序，作业场所清洁，厂区环境优美等要求抓好现场管理“5s”要素的落实。将关系八厂生产安全、正常的厂区禁烟、现场定置等作为重点，全面整治“脏、乱、差”，坚决堵塞“跑、冒、滴、漏”。使八厂的现场管理工作与现代化的工艺设备一道成为公司的一张名片，给前来参观、考察的各级领导、同仁及新闻媒介以良好的形象。

压滤机滤布抓好现场管理，我们着重突出了班组的现场管理，通过班组长现场管理教育培训，细化班组建设考核制度等夯实了管理的基础。立足于班组抓好了影响生产的“人、机、料、法、环、资、信”等要素的细节管理。今年以来，我们对现场管理采取了以整改促提高，用处罚维护制度严肃性的做法。通过组织现场管理月度大检查，职能管理人员每日巡查，先后对底吹炉车间等车间、科室下发现场管理整改通知单31份，对鼓风机车间等4个单位处罚通知单7张。使岗位职工受到教育和触动，维护了现场管理制度的严肃性。

通过现场管理的细化，严格安全生产管理、劳动人事制度管理、质量管理、设备能源管理等各项工作有了较好的实施氛围，促进了各项管理的协同，共同保证了投产目标的一次性

成功和生产任务的完成。

八厂是一个环保、技改工程，也是一个“民心工程”、“希望工程”，只有通过发挥效益，这些目标才能实现。我们深刻领会了企业管理要为企业增效服务的精神，以物流管理为核心全面推进企业的成本管理。为此，我们专门就物质的采购、管理与发放，废旧物件回收利用、外售产品的生产管理等方面制定专门管理制度，对价格、质量、物流成本等从严控制。运用现代化信息设备，通过网上比价查询，信函要约比价、合同评审，招、投标等全方位地开辟了降成本、增效的途径。经过几个月的运作积累了经验，锻炼了队伍，为进一步推行车间成本定额管理，实现目标成本预算制奠定了基础。

当然，正确认识我们取得的一些成绩，认识这些成绩的取得其中一些就是20xx年我们工作中尚做得不足，急需加强的项目，总的说来有这样一些。

1、员工对现代化企业管理制度的适应过程缓慢。表现在对规范化、制度化的严细管理有抵触、畏难心理，而没有意识到这是企业挖潜增效、兴业强企的必要。甚至个别基层干部也怕管理，懒管理，既不主动接受制度约束，也疏于管理部下。

4、制度化、规范化管理与建设高效、和谐的企业文化探索仍有很长的路要走。建设我们的企业文化，要将企业管理工作融入我们的企业文化是一项长期的工作。让职工认同企业文化，认同企业的管理理念也对职工素质提出更高要求。

同志们，展望未来，我们在充分估计困难的基础之上仍然满怀信心。有公司党委、行政的大力支持和全体员工的共同努力，我厂必将在20xx年谱写更加辉煌的篇章。围绕着我厂达产达标的企业管理工作也必将书写新的一页。希望大家在各自岗位上扎实工作，创新管理，为将八厂真正建设成为管理一流的新型现代化、示范型工厂而共同努力。

## 机要局创新工作总结汇报篇六

本内动力一厂科协分会要求所有会员立足岗位，优化作业流程，提高服务能力。根据西厂区动能供配系统现状，不断优化提高系统及动能发生设备运行可靠性，共组织实施技改技措项目7项。积极组织职工在作业过程中发现问题提出改进建议并实施，共完成通过验收班组创新成果17项。为支持公司战略部署顺利实现，动力一厂科协分会积极支持分厂在汽车工业园设立办公室，为通家公司动能公用配套建设提供相关技术与维修服务。通过与供电局、电信局、市政公用配套部门的积极斡旋，实现通家公司10kv以上配电系统、通讯系统、供热系统、供水系统建设零投资，为通家公司建设的顺利完成及产品上市提供了有力的动能供应保障。随着西厂区家属区改造工作的不断推进，动力一厂科协分会相关会员积极参与其中，为家属区动能公用配套建设工作的顺利建设提供技术支持和监理工作，使家属区改造工作得以顺利进行。西厂区职工浴池设备设施陈旧，系统可靠性及使用舒适性差，动力一厂科协分会相关会员利用专业优势，对照明、配电、加热及控制系统进行彻底改造，利用动力一厂热力蒸汽提供热源，通过全自动控制系统制备热水，提高了整个系统的可靠性和舒适性，而且实现了蒸汽集中供应，浴池原锅炉停止使用，降低特种设备管理及运行成本。

根据动力特点，科协分会积极组织相关会员走出去学习了解现有技术、新工艺，积极推广节能降耗新方法。为提高燃煤锅炉热效率，为10t锅炉加装分层燃烧装置及空气预热器，组织相关人员对电锅炉供暖及蒸汽热交换供暖效果及运行成本进行详尽分析，以提高采暖效果减低采暖成本。在热力车间及运行车间开展能耗对标活动，鼓励员工积极探索节能降耗的方法，系统运行模式不断得以优化。在设备运行管理上积极探索降成本提效率的好方法，通过对空压机保养件及相关设备维修件的分析，积极采用替代品或自制件进行保养维修，对运行效果及成本进行比对分析，有效降低了设备运行成本。



为了提高员工技能，拓展员工知识面，科协分会相关成员组织主讲各类培训26次，总计121课时，使新知识、新工艺在员工之间得以及时交流。策划组织了电工技术比武及各类岗位练兵活动，在员工之间掀起比、学、赶、超的氛围。

动力一厂科协分会本着脚踏实地、兢兢业业、兼容并蓄的原则吸纳一切有知识、有技能的员工进入组织，为集团公司运营目标的实现做出更大的贡献。目前汽车工业园已在蔡家坡地区落户，我们将要求所有会员加强学习力度与速度，强化自身本领为工业园动能公用系统的建设与运行贡献力量。分厂已经提出打造西厂区“动能系统综合解决方案供应商”的战略目标，我们科协分会将不遗余力地从系统入手，强化组织服务能力，高瞻远瞩地策划完成各项建设改造工作，如履薄冰地处理每一个瓶颈问题及微小故障。我们科协分会将积极响应公司及分厂的各项战略计划，在公司各级领导的关心下走向美好未来。

动力一厂科协分会

二〇xx年十二月十四日

## 机要局创新工作总结汇报篇七

山东光磊钢结构工程有限公司是一个年轻的企业，面对日趋激烈的市场竞争，我们一直坚持走以人为本、科技带动、促进发展的路子，增强了企业的竞争力和自身实力，取得了良好的经营业绩，得到了快速发展，为了满足日新月异的科技发展，企业的生存必须要与技术创新相结合才能更好的适应自身的发展壮大。

企业之争实际是科技之争，而科技之争的根本目的是服务于工作。今年上半年以来的技术创新有了很大的开展和进步，在这之前过去一段较长的时间里，我们虽然注重人才使用，但由于员工认识不到位，员工固有的观念是不适应企业发展

需求的，带来的是工作单一、长期一贯制，没有时间和技术实力去搞开发、搞创新的机会，工作开展徘徊不前。为彻底解决这一问题，为推动技术创新与科技市场管理工作的深入开展，营造“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动”的良好氛围，进一步激发员工自主创新的潜力，树立员工技术创新的意识，加大技术创新与科技市场管理力度，围绕节能减排、降低消耗及安全生产等方面开展工作，调动员工创造能力，实现全员技术创新局面，提高管理水平，提高经济效益，抓好员工素质的提高，决定实施技术创新与科技市场这一制度。在实施过程中，我们把提高员工素质做为一项重要工作去抓，为提高员工队伍的专业知识水平，我们每月要分批次对职工进行技术培训，组织讲课的都是技术员和技师，他们具有丰富的理论知识，可以很好的去概括工作中一些繁琐的内容。

在这半年中，

一月份我们培训了门焊机的主要性能与应用；

二月份我们培训了抛丸机使用注意事项；

三月份我们培训了彩钢压型机的技术参数在运行中的作用；

四月份我们培训了大型开平纵剪设备的详细内容，

五月份我们学习了h型钢组立机；

六月份我们学习自动埋弧焊机的技术创新与科技市场与实际工作结合的办法，与此同时我们也积极鼓励员工参加对口各类自学培训。为了使技术人才更好的发挥作用，就要为他们创造好的条件，关键是要为他们营造一种好的氛围，让他们有一个施展才华的舞台。今年上半年我们申报并完成的技术创新项目有24项，为设备的改进、系统的增强都做出了积极的贡献，到目前为止，实际投入运行中都取得了良好的效果，

为发挥广大员工的积极性，对作出突出贡献的工程技术人员在奖金分配上给予倾斜，这也为今后技术创新与科技市场工作更好的开展开了好头。

通过这半年工作的开展，我们深刻认识到技术创新与科技市场关系到公司长远发展的重要性和紧迫性，在发展的路上，技术创新与科技市场的落实实施起到至关重要的作用，为此只有坚持不懈才能更好的将技术创新与科技市场的工作继续开展下去。