

# 2023年能源管理工作开展思路 合同能源管理方案(汇总6篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 能源管理工作开展思路 合同能源管理方案篇一

合同能源管理(epc——energy performance contracting)是一种新型的市场化节能机制。其实质就是以减少的能源费用来支付节能项目成本的节能业务方式。这种节能投资方式允许客户用未来的节能收益为设备升级，以降低目前的运行成本，有助于推动节能项目的实施。

能源管理合同在实施节能项目的企业(即用户)与节能服务公司之间签订。依照具体的业务模式，可以分为分期付款模式、节能效益分享模式、能源费用托管模式。

### 二、采用合同能源管理的意义

1、采用合同能源管理使节能项目更增添了经济上的吸引力，这种双赢的机制形成了公司与客户双方实施节能项目的内在动力。

2、采用合同能源管理使公司为客户实施节能项目承担了大部分风险，从而克服了目前推广节能项目的主要市场障碍。

但由于价格高，一次性投入成本大，并且大多数民众对led照明新光源的认识不太深入等客观因素，造成了市场推广困难。目前除了政府示范工程等重大或有影响力的项目采用led新光源照明以外，一般商场、企业、宾馆等单位都难以接受led一

次性投资的高额成本。

鉴于这种情况，本公司立足于产品质量可靠、工程切实可行、节能效果突出、经济效益可观的前提下，采用了全新的led照明营销模式，即采用“合同能源管理”模式在国内市场推广led室内照明灯具，把由业主买单转换成由我们来投资的做法，并且让业主切实得到led照明节能所带来的实实在在的收益。我们的营销推广理念是：我投资，你受益；诚实守信，合作共赢。

#### 四、合同能源管理的具体运作模式

合同能源管理依照具体的业务模式，可以分为：分期付款模式、节能效益分享模式、能源费用托管模式。

##### 1、分期付款模式

以上模式是本公司投资，合同期内，灯具的所有权归本公司，投资方和业主一起分享节能省下来的电费，也就是我们所说的“我投资，你受益”的营销理念。

分期付款模式是一种业主对产品的买断关系，由本公司提供产品和售后服务，质量保证期五年。如在保质期内有损坏，产品保修保换。也就是我们所说的“诚实守信、合作共赢”的销售理念。如采用这种模式，则节能的效益为业主独享。

分期付款的比例为：工程安装完成后先预付合同总金额的50%，工程安装完成一年后再付余款的30%，安装完成两年后付清剩余20%的工程款。

示意案例思路如下(具体案例根据实际情况协商制订详细计划)：

## 2、节能效益分享模式

照明灯具的替换、改造全部投入和风险由本公司承担，项目实施后，经双方共同确认节能率后，在项目合同内，双方按比例分享节能效益。合同结束后LED灯具及其它改造投入无偿移交给业主使用，以后所产生的节能收益全部归业主享受。

示意案例思路如下(具体案例根据实际情况制订详细计划)：

投资原则：

确保投资成本1.5~2.0年内收回，成本收回后逐年分享少份电费，即投资收益/利润。

## 3、能源费用托管模式

可观的节能效益。

示意案例思路如下(具体案例根据实际情况制订详细计划)：

效益分析：

业主：托管后和托管前比较：每个月节省3万元电费(0投入)；

投资方：托管后每个月享受4万元收入，项目总投资80万元，则20个月可收回成本，以后收益即为投资收益/利润。

投资原则：

投资方确保投资成本2.0~3.0年内收回，只要业主方运营正常，则投资方一直可以获得丰厚收益。

# 能源管理工作开展思路 合同能源管理方案篇二

## 一、能源计量工作情况

1、制定计划，加强工作指导。组织相关技术人员定期对公司进行节能降耗工作调研和考察，了解公司节能降耗工作的现状、症结和建议，学习同行企业的节能降耗先进经验做法。通过调查研究，结合有关部署，科学地制订了能源计量管理目标，下发了能源计量工作实施方案和能源计量管理推进计划表，指导各职能部门开展工作。

2、深入落实能源计量宣传活动，采取多种方式，开展能源计量工作宣传活动，为全公司营造良好的节能降耗氛围。

3、加强能源计量监督检查。按《监测设备稽核制度》实施稽核，开展《用能单位能源计量器具配备和管理通则》贯彻执行情况监督检查。

4、积极开展能源计量。对能源计量器具进\*\*外检定、校准。计量设备受检率达100%，检定合格率达100%，为保证产品出厂检验合格率达到98%提供可靠的保证。

## 二、体会

1、计量意识提高。员工都意识到买回的计量设备进行校准，使计量设备受检率达100%，是有利于生产、检验的举措。

2、工作中得到实惠。大大减少了因计量设备的准确度问题导致不合格品产生的争议情况。

## 三、存在问题

1、能源计量工作还需要进一步加强，能源计量工作是一项长期艰巨任务。还需要加大工作力度，能源计量服务活动进一

步深入，服务能力要进一步加强，服务质量还要不断提高。

2、检定、校准成本高。

四、明年工作方向

加强能源计量，促进各职能部门节能降耗。多参加能源计量和节能监测专业培训，提高计量管理和计量技术人员的专业素质。

\*\*市\*\*益高卫浴有限公司

208月29日

## 能源管理工作开展思路 合同能源管理方案篇三

所领导对能源计量工作非常重视，由于人员调整，任命罗辉副所长为能源计量服务队队长，带领服务队人员对辖区内重点能源消耗企业进行能源计量服务，为企业培训能源设备操作人员、能源计量管理人员21人，截止到10月底出动60余人次到企业进行宣传，督促企业经常自检自查，及时修正工作中出现的不足，严格按照国家要求生产，并且每月要按时认真填报并及时更新上传《企业能源计量管理信息系统》，便于省、市局能及时了解企业能源计量动态，掌握第一手资料。

为帮助山东省滕州瑞达化工有限公司创建2011年度山东省能源计量标杆示范企业，服务队人员多次与企业负责人及计量负责人一起分析能源使用和分布情况，提出能源计量器具的配备方案，帮助企业进一步完善能源计量管理制度、能源计量器具台账，指导企业完善《山东省重点用能企业能源计量信息平台》建设，同时帮助企业培训能源设备操作人员、能源计量管理人员，制定工作人员培训计划，为企业的计量器具检定提供快捷的绿色通道服务。顺利帮助山东省滕州瑞达化工有限公司为2011年度山东省能源计量标杆示范企业。

计量测试数据记录等具体内容，并按照《山东省能源计量考核细则》对企业进行打分，出具《山东省用能单位能源计量监督检查报告》。

滕州计量所能源计量服务队

2011.10.27

## 能源管理工作开展思路 合同能源管理方案篇四

万m<sup>3</sup>

二、以能源管理目标为根本，以能源管理总体思路为指导，以能源业务计划为基础，以协同供能用能为重点开展各项工作。

1、为确保能源管理目标的完成，发挥能源预算和能耗指标的指导、约束、导向作用，根据公司下发的节能指标，参考各单位历史节能值和实际运行情况，年初将节能指标层层分解，将指标落实分解到班组，完成单位内部指标分解，建立二级能耗指标体系，传递压力，调动班级节能的主动性、积极性，完成节能目标责任书，并上报能源主管部门。加强过程控制，每月对指标的完成情况进行统计分析，形成节能指标库，并反馈给相关单位，采取措施，保障节能指标的顺利完成。

3、继续加强外供用能管理。规范了外供收费流程，统一两厂区收费模式，加大了对外供用能单位的检查，东厂区新增三家用能单位，同时一家用能单位中止用能，已办理手续，北厂区无增减。外供用能单位缴费率100%□

4、加强重点能耗设备管理，积极开展节能技术改进和小改小革。完善能耗识别台帐，重点关注蒸汽系统运行情况，每天统计蒸汽量，对出现的异常现象及时处理。加强节假日能耗分析，重点是空压站能源消耗情况和蒸汽消耗情况。组织相

关人员去西厂区动力一厂关于空压机单耗进行交流学习。关注空压机、干燥机、空调机组等高能耗设备的耗能情况，提高设备的利用率，提高操作技能，挖掘系统节能空间，以最小的投入（水、电等）产出最大的能量（空压气、冷水等），降低能源消耗，对重点能耗设备耗能情况进行分析总结、分析，不断完善关键点能耗控制措施。在管理节能的基础上，注重技术节能。引进新的节能技术、节能产品、节能工艺、节能材料等，鼓励节能增效，开展节能降耗小改小革活动，申报节能自主创新成果9项。

6、建立协同供能机制。做好日耗能统计和择谷避峰收益统计工作，及时反馈各相关单位，加大对数据的分析与应用，使数据能指导实际工作。做好与各单位的联系，北厂区北区空压站和东厂区空压站动态调节，依据各单位需求，合理供能，避免大马拉小车现象出现。节假日根据公司要求和各单位需求，采取关、调、并、停等措施，降低基础能源消耗。

### 三、工作中的亮点及不足

1、亮点：**a.**加大对蒸汽系统的监控，每日对各个用汽点消耗量进行统计分析，及时处理异常情况。加大对各单位各二级计量仪表的检查，发现了存在的问题（主要是仪表断电现象和用能过程中仪表瞬时为零现象），减少蒸汽差损，使在能源分配工作中减少了和各单位纠纷。**b.**以能源指标为指引，通过与动力一厂关于空压机单耗的沟通交流学习，东厂区2#地水平衡测试，康明斯安装水表，监控每日用电情况，更换北区车桥九计量电表，蒸汽日抄表巡视等工作，使能源指标可控。**c.**初步建立协同供能机制，加大了和能源管理部门及各用能单位的沟通力度，进一步取得管理部门的认同和各用能单位的理解与支持。**d.**不断创新工作，引入新的方法。逐步学习和引入能源管理体系，编制动力厂能源月刊，加强了对能源消耗的分析。

2、不足：a.工作不够细心，相互审核不到位，对日常工作中能源数据的变化不够敏感。b.能源计量仪表知识欠缺，对在用能源仪表的原理，安装、日常运行掌握不足，不能及时发现问题。c.对能源现场检查不到位，管理要求过低，考核不严。

今年我厂在能源管理工作中取得了可喜的成绩,夯实了基础工作,狠抓落实,将能源管理工作计划落到了实处,使能源管理工作上了台阶,工作创新,改善工作方法,提高了工作效率,重点工作的完成,保障了能源的可靠供应,提升服务意识,满足用户需求,提供满意服务。

## 能源管理工作开展思路 合同能源管理方案篇五

2008年能源动力分厂女职工们在公司工会和女工委员会的领导下，紧紧围绕公司改革发展稳定大局，落实公司工会工作部署，从广大女职工的实际出发，突出女职工工作特点，扎实工作，锐意进取，取得了较好的成绩，有效地维护了女职工的合法权益和特殊利益。

### 一、积极组织参加各项文体活动。

为调动女职工的生产积极性，增强企业文化的氛围和团队精神，公司工会举办了各项活动，我分厂女职工积极响应参加，提高了女工的体能素质，丰富了女工的业余文化生活。

### 二、团结奋斗展示巾帼风采。

我们的女职工在管理层、技术层显示了非凡的才能和勇气，发扬“自尊、自信、自立、自强”精神，出色地完成了本职工作。在企业不景气、人员少的情况下，我分厂女职工全身心的投入到工作中，一人兼两职甚至三职也没有怨言。展现了强烈的主人翁意识，将个人利益和公司的发展紧密联系在



一起，为企业发展作出了重要贡献。

### 三、关心女工生活，努力为女工排忧解难。

为维护女工的特殊利益，深入基层、深入女员工中，为女工解决生活上、工作上的具体困难和问题，让女工深切在感受到组织的关怀和温暖。为及时了解女工的思想、工作和生活情况，女工干部经常深入基层、深入女员工中，与女工谈心、交朋友等，了解女工的思想、工作和生活情况，为女工解决生活上、工作上的具体困难和问题，尽最大努力为她们排忧解难，充分体现了组织的关怀。在总结工作的同时，我们有成绩，也存在差距，在今后的工作中，按照工会和上级女工委员会的工作部署，不断加强学习，求真务实，提高工作质量，创造性地开展女工工作，努力开创女工工作的新局面。

与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。立足本职工作，做好份内事，在自身建设方面，我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。在过来的一年中，我积极参加厂部组织的相关专业理论知识讲座，并在工作之余努力学习统计、财会、管理以及烟草、肥料等与工作相关的专业技术知识和文学知识，努力提高自身修养、完善自身素质建设。

在思想方面，我一直把厂当做我的家，我深知“厂兴我荣，厂衰我耻”的道理，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受厂部的检验与考核。

总的说来，我进厂至今，在思想上，我一直珍视现有的厂部工作环境，以能为厂部做出应有的贡献为己任；在工作上，我勤恳努力，服从领导安排，积极主动工作，以任劳任怨、按时按质按量完成工作为原则，确保本职工作尽善尽美；在

自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以期能使自己的业务水平不断提高。我深知，在工作中员工态度的端正、工作的仔细和耐心是业务工作效率与质量的保证，员工工作环境的稳定及至行业工作经验的精熟是业务不受损失的唯一法则，在以后的工作中，我将一如既往地坚持上述工作原则，尽我最大的努力把我的工作做得更好，为我们厂更加美好的明天做出自己应有的贡献。

## 能源管理工作开展思路 合同能源管理方案篇六

4、开展本公司主要产品能效对标活动,组织对本单位的重点用能系统、设备开展能效诊断等,提出本单位节能工作改进措施并组织实施,制定与落实节能规划,努力提高本单位的能源利用水平。

- 1、能源动力专业相关;
- 2、计算机二级、英语四级;
- 3、熟练掌握office办公软件□cad制图软件。