

最新水电站巡检工作总结报告(大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水电站巡检工作总结报告篇一

1、辅助工程

年1月11日在迭部县注册成立迭部汇能花园水电开发有限责任公司，根据开发合同花园电站必须于同年8月底开工，但是当时并不具备整体开工条件。经过与各方面协商后，我们根据陕西院的可研报告，安排江龙公司进行前期辅助工程施工，而主体工程则一直处于停工状态。年年5月全部完成进厂公路、进厂桥，施工临时道路、施工临时桥及5公里施工电源的施工。由于受环评报告的影响直到2月，该项目才获得了省发改委的核准。

2、导流洞工程

2月25日至7月30日，施工547.5m导流洞的一期开挖和支护工程。因为缺乏导流洞进水口闸室的设计图纸，因此进水口段预留12.5m未进行开挖，以防止洪水倒灌。累计进洞535m□完成洞室石方开挖2万m³□钢拱架支护535m□塑喷砼m³□

3、前期辅助工程

年年12月4日至10月25日，施工厂房的一期开挖与支护工程。累计完成砂砾石开挖31万m³□m10浆砌石护坡2900 m³□m7.5浆砌石挡渣墙1611 m³□

1、导流洞工程

福建省隧道公司自导流洞工程施工以来，监理审核工程款：525万元，所扣质保金：26万元，代扣税金：16万元。已支付工程款：430万元，尚欠款：40万元。

2、前期辅助工程

陇南市江龙公司自前期辅助工程施工以来，监理审核工程款：658万元，所扣质保金：65万元，代扣税款：21万元。已支付工程款：475万元，尚欠款：60万元。

3、材料款

年年12月至10月，支付兰州润杰商贸有限公司钢材费：200万元。4月至10月，支付天水祁连山水泥厂水泥费：79万元。

4、施工用电

3月至10月上缴迭部县电力公司电费：49万元。自年年11月至10月，福建隧道公司结算电费：23万元；陇南江龙公司结算电费：4万元。

5、其它费用

前期环保、水保、勘测、设计费合计：267万元，尚欠款：990万元。厂区、枢纽区征地费：60万元。协调村民与施工单位之间纠纷，答应为村民解决引水灌溉、场地平整等工程所产生的费用：9万元，尚欠款：13万元。

6、资金支出

花园电站总投入资金：1.066亿元，总支出：1833万元。其中：支付施工单位工程款：986万元，工程材料款：346万元，日常办公费：99万元，各项合同款：365万元，其它支出：37万

元。

1、设计院

河床。后期导流洞的开挖印证了我们的看法，于是联系甘肃水文地质勘测院尽快到现场对大坝周边进行踏勘，确定古河床位置及大坝周边地质情况，为下一步设计提供详尽的地质资料。可设计院的反复更换造成地质勘测单位对勘测任务难以执行，致使地勘单位迟迟未能进场。

10月18日，力邀陕西设计院、甘肃水文地质勘测院工作人员来花园现场踏看，并召开业主、设计院、地勘院、监理、施工单位联络会议。对花园电站目前存在的问题重点讨论、全面分析，制定花园电站各单位工作计划，明确各单位未来工作的重点。并形成《会议纪要》，以便后期工作的开展。

2、征地

征地工作是各项工程开展的前提条件，因为花园电站没有初设报告，所以对坝区和厂区的征地范围无法确定。征地只能根据陕西院可研报告和江明设计院前期的设计意图，粗略的规则花园电站的征地范围，因此，对枢纽区采取临时性征地，而厂区刚根据江明设计院的设计图采取永久征地。先后完成枢纽区阿寺村临时用地89.65亩、厂区永久占用荒地36.17亩、厂区1号、2号弃渣场临时用地42.04亩。

3、协调各单位、部门及当地村民的各种利益纠纷问题。一年来各种施工干扰不断，主要有厂房开挖工程所涉及到的弃渣运输问题。当地施工车辆多次要求提价和强拉强运，在我们没有妥协下，发展成强行阻挡工程施工，迫使开挖工程停工近一个月，最终在由副县长带队的县协调小组出面处理下，才得以平息。协调厂区施工车辆运渣对周边农作物的影响，采纳水泊沟村支书的提议，对涉及到的三户村民进行面粉补偿。接县委书记的批示对达修寺所提问题进行处理，在乡政

府书记及协调人员的协调下，对所提的事项反复协商，逐一解决，以较小的代价换取了工程的正常施工。施工车辆上路、道路开口、交警等等，在每次的协调工作中，我们始终多角度分析、处理问题，力争以公司利益为前提，解决施工过程中的各种矛盾。

4、配合监理完成作业面的工程计量和审核，根据施工情况，按月审核工程支付款。

5、加强对设计、监理、施工的质量控制，保证工程达到预期的质量目标。严格控制工程投资，合理利用资金。按照施工组织规划，合理安排施工进度。

6、材料供应

钢材、水泥、砂子基本满足工程施工需求。今年由于物价上涨，加之运输成本的增加，使得今年材料的成本大幅提高。年初砂石料供应无法满足施工需要，在我们的要求下，生产单位积极购买生产设备，增加的设备已投入生产，估计近期不会影响导流洞的砼施工。但考虑后期用量大，现有的生产规模不能满足，已要求在花园电站枢纽区临时桥附近重新建设新的砂石料生产厂，计划12月底设备进场，并投入生产。

自年年11月28日至10月25日，为福建隧道公司供应po42.5r水泥1400吨，砂子4100 m³各种型号钢材551吨。自3月1日至10月27日，为陇南江龙公司供应po42.5r水泥483吨，砂子1050m³

7、电力供应

我们与迭部县电力公司签订了大工业供电协议。月结算方式为基本电费与电度电价之和，按现在一般商业用电正常结算电价应为0.7373元/度，并且应加线损、变损、利率调整等，正常施工用电现有的合同对我公司是有利的，但我公司与施

工单位结算电价为0.7元/度，又不含以上内容，并且今年施工不正常，故造成一定的差价。

1、设计严重滞后

由于设计院的多次变更，造成设计不能及时准确地出图，严重影响了施工进度，使其成为了影响工程进度的主要因素。

2、社会稳定

“3.14”的事件、“5.12”的四川汶川地震，加大了施工人员的流动性。受地震的影响，部分工人需要返乡修建房屋，造成施工人员短缺的不利局面，使其成为了影响施工进度的次要因素。

3、物价的不断上涨，

工程材料价格成倍的上涨，地震更增加了道路运输条件的困难度，使的材料运输成本也相应的提高了，这些不利因素加大了工程建设期的成本投资。

1、征地

力争年内完成临时用地和永久用地的征用工作，根据施工组织规划，合理利用施工场地，有序的安排施工队伍的施工区布置。征地工作可能是影响下一阶段施工进度的主要因素，我们必须看清形势采取各种应变措施，投入人力和精力主抓征地工作。

2、图纸供应及相关手续办理

图纸供应严重影响工程施工进度，新的一年必须引起高度重视，督促设计单位及时供图，以加快施工进度。加快各标段的招投标工作；组织初设报告评审、办理开工报告许可证、

土地勘测定界、地震安全性评价等。

3、砂石料供应

砂石料作为整个施工过程中的重点，施工区域内难以找到合适的砂石料加工场地，只有在保证多儿加工厂正常生产的情况下，督促加工单位在花园附近建设新的加工厂，但我們也要考虑当地村民的干扰，在条件允许的情况下，安排不间断生产，并加以储备，以备后期施工需要。

4、花园电站施工计划

确保的3月或4月份实现截流，开始砼重力坝的基坑开挖。在施工用地和设计图纸能够满足的条件下，年内开始引水洞进水口、2号施工支洞以及调压井的施工，实现明年年底完成引水洞洞挖工程。计划明年元月份机组招投标完成后，开始厂房二期开挖和砼浇注工程。

新的一年即将来临，让我们振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎实的工作作风。克服建设初期面临的诸多问题和困难，理清工作思路，推进项目建设，强化资金管理，完善管理制度，为全面出色完成工作目标而努力奋斗。

水电站巡检工作总结报告篇二

2012年对四板沟水电站来说是不平凡的一年，在公司各级领导正确领导下，全体员工的共同努力下，顺利实现了四板沟水电站全部机组的商业化运营。在这一年中，运行工作始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针为指导，以安全生产为基础，进一步加强基础管理工作建设，积极开展各项安全生产管理工作，积极配合电站设备检修等工作，全面落实公司年度安全生产目标，顺利圆满完成了各项安全生产工作任务。

(一) 各项生产指标完成情况(截至12月24日)2012年发电量,完成了年计划(108000mwh)的99%,其中2012年峰电量.平电量37388mwh□谷电量。

省调在2012年考核电量,其中一次调频考核14kwh,考核费用共计元(2012年省调实际考核费用是元),其中3月实际考核费用是元(考核是3805元),五月实际考核费用是元(考核是1738元)。

共办理各种工作票89张,其中第一种工作票0张,第二种工作票两张,机械检修工作票58张,倒闸操作票29张,合格率均为100%,发现设备缺陷7条。在2012年四板沟水电站机组事故跳闸6次(其中151线路b相接地跳闸两次,2号发电机组事故低油压跳闸四次),运行部工作未发生人身轻伤等不安全事件。(各种电量和考核费用报表情况附后)

运行工作在五环公司陆总,俞总及站领导刑站,杨助理的正确领导和支持下,结合实际进一步完善了保证人身、设备安全措施的管理规定,坚守一线,在认真做好机组安全运行的同时,并结合电站生产需要,进一步进行相关制度的修编工作,使其更加具有操作性,更加符合现场实际,其中修订完善了《设备巡回检查制度》《设备定期工作管理制度》《运行主任工作职责》《值班长工作职责》《值班员工作职责》《倒闸操作票制度》《工作票制度》《设备缺陷管理制度》《四板沟水电站运行劳动考勤管理制度》规范了值班相关制度,明确了各岗位人员的安全生产责任制并按照五环公司陆总的指示,运行编制了《主阀开启(关闭)流程》《调速器开启(关闭)流程》《尾水闸门关闭(开启)流程》《柴油机启动(关闭)流程》《大坝启闭机开启(关闭)流程》并配发给相应人员及中控室。各级管理人员实行走动式管理,深入现场,切实解决工作中存在的具体问题。坚持实施有效监督。结合电站生产工作实际和四板沟电站特点,有针对性的提出相关工作要求,并监督落实。在日常工作中,严格执

行生产奖惩制度，奖惩明确，坚持令出必行，确保了运行生产流程畅通。

（三）组织培训情况

运行工作结合实际需要，在2012年9月26日派出运行6名运行员工到四川省峨眉山市参加省调组织的省调直调发电厂运行值班人员持证上岗培训，6名运行员工都以优异的成绩通过了考试，并拿到了省调颁发的省调直调发电厂运行人员持证上岗合格证书，并得到了公司及站领导的一致高度好评。

运行结合实际需要，在2012年11月7日派出一名运行人员到茂县参加了阿坝州安监局组织的特种作业压力容器操作证，并通过了考试。接到的通知是在2013年1月份拿特种作业压力容器操作证。

在8月份结合四板沟电站目前现状，对四板沟水电站运行人员中来站时间较长，技术能力比较强，工作认真负责能积极带动新来员工，事事处处能以身作则，工作中处处主动的三名运行员工，在8月份进行选拔运行副值的考试，三名运行员工考试成绩优异，经站部上报公司领导同意，已选拔此三人为运行副值。在10月份对四板沟水电站新进人员（实习人员）三人进行了实习人员考试。三人的考试成绩基本过关。

在12月对四板沟水电站全部的运行人员进行了安规和运行基础知识的考试。运行人员的考试全部过关。

（四）存在的问题和整改措施：

1、运行部规范化管理、标准化作业水平有待进一步提高

2012年是四板沟电站投产运行的第三年，运行部各项工作已初步实现规范化管理、标准化作业，但与公司的要求与先进电站管理经验还有一定差距。运行工作将在今后工作中不断

健全管理体制，夯实管理基础，完善管理制度，不断探索，创新管理，提高管理水平，使之更加适应电站的管理需要。

2、人员素质有待进一步提高

运行部人员业务水平参差不齐，工作作风习惯差异较大，通过学习培训和现场实践操作，业务水平和工作经验都有了很大提高，但是依然存在业务不精，能力不强的现象（表现在极少数老员工身上），加强业务培训，深入开展个性化培训，提高人员整体水平，更加适应四板沟水电站运行工作需要。

3、工作现场隐患较多，设备健康水平有待提高

主要表现在以下几个方面：

2) 自动化元件故障率较高，可靠性较差；（尤其是监控系统的通讯中断问题）

（五）2013年工作思路

运行部整体水平加强培训管理，进一步提高人员综合素质及修养。

结合电站生产需要、个人需求和公司发展需要，针对个人不同特点，进一步推行个性化培训，开展多种形式的培训，努力提高员工综合素质，促进运行员工技术知识的提高，为电站提供人员储备支持。

在2013年我们将围绕创一流电站的目标，在公司各级的领导下，进一步夯实了安全生产基础，大力推行精细化、标准化、规范化管理，全体员工团结一心，以饱满的热情，昂扬的士气，创新的勇气，开拓的思路，在新的征途上谱写出新的篇章。

水电站巡检工作总结报告篇三

先进个人工作总结

陈亚君同志是潼南供电公司变电所110kv莲花变电站站长。自参加工作20年以来，都从事变电运行工作，在变电运行工作岗位上踏实工作，刻苦学习，积极进取，开拓创新，不断学习日新月异的高新技术新知识，在工作中追求完美与实际相结合。

（一）立足岗位

陈亚君同志本着从小事做起，从本职工作做起，从自己的岗位做起，踏踏实实的工作，认真做好每一项工作。遵纪守法，正直诚信。根据本身的实际情况，电力企业优秀人才评选标准，及时总结经验，找出自己的不足之处，进行自我反思，不断提高自己，通过反思、总结、完善、提高等方式来加强自身的素质。

（二）自我发展：

不断提高自己的学识水平，不断提高自己的业务技能，不断提高自己的思想素质。积极参与电力技术知识培训工作，在培训中充分体现个人的自主学习，合作探究学习原则，在专业技术老师指导下能主动地、富有个性的学习，关注班组个体差异，尽量满足不同值班人员的学习需要，创设能引导班组人员主动参与学习技能知识的情境，激发班组人员的学习积极性，提高班组人员的创新精神和实践能力。

三．坚持不断地抓日常管理工作

对；按照公司要求及变电管理规范，对设备进行测温，结合当时负荷情况判断设备是否发热；直流系统维护。为抓好变电运行管理工作，在工作中她根据历来的工作经历和变电站

的实际运行情况，结合历年来设备的障碍、缺陷及事故经验教训来判断设备是否运行处于正常状态，然后根据巡视检查发现的各种异常情况，深入分析产生的原因及确定缺陷的严重程度，以便采取正确的对策。

实的变电运行工作基础。

安监科个人工作总结

1、思想治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线及各项方针策，通过报纸、杂志、书籍积极学习治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

（1）定期和不定期对全厂安全生产状况进行巡查，检查运行记录、操作票、工作票填写情况和交接班制度、设备巡视制度的执行情况及设备的运行情况，发现安全隐患及时通知有关部门整改。

（2）参与编制《安全生产责任书》和《安全生产实施方案》。

（3）参与组织了消防知识培训工作，提高了员工防火安全意识。

（4）完成了生产一线人员安全知识组织培训学习及考试命题工作，提高了运行检修人员的安全意识。

（5）参与了全厂机电设备维修完成后的验收工作，为电厂机电设备维修质量把好关。

（6）参与了安全生产大检查并监督隐患内容的实施整改，确

保机电设备安全运行。

(7) 完成电厂消防器材检查维护工作，确保了电厂的消防安全。

(8) 完成了安全生产年的安全宣传相关工作及消防日的消防安全宣传工作。

(9) 完成了去年冬修现场安全监督工作。

(10) 积极参加电厂机电故障排查、缺陷处理工作，提出改进意见。

(11) 为了电厂工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好其他工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的完成各项工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为全厂及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为电厂的发展做出更大更多的贡献。

各位领导、各位同事：

本人进入我厂参加工作已一年有余，在这一年中，我遵守厂纪厂规，遵守发电分场管理制度，在厂、部门领导的领导下工作一直认真主动，能够按时按量完成领导交给的任务，注重与同事们的业务技术交流、合作、以及关系的融洽，不断积累业务工作经验，快步地沿着把理性思维运用到工作实际中来的路子上迈进。经过一年多来的磨练，现已立承担本岗位职责工作。分以下几个方面进行总结：在思想方面，我一直把厂当做我的家，我深知“厂兴我荣，厂衰我耻”的道理，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受厂部的检验与考核。

在工作方面，我兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向老师傅学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。在自身建设方面，我一直注重自身业务知识的积累与完善，努力以不断更新的知薯论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。在过来的一年中，我积极参加厂里组织的活动，并在工作之余努力学习工作相关的专业技术知识和文学知识，努力提高自身修养、完善自身素质建设。

水电站巡检工作总结报告篇四

1) 我们烧成工段在分厂的指导带领下，以日常工作为抓手，强化内部管理，狠抓劳动纪律与工作执行力。对各项规章制度进一步完善与细化，使工作责任更加明确，考核制度更加规范、明朗化。人人头上有压力，使压力有效分解与传递，人人做事有动力。做到工作有计划、有布置、有要求、有落实、有检查、有考核。同时工段管理人员认真学习公司与分厂各项规章制度、文件精神，及时有效的传达公司与分厂各

项指示精神，使员工明确了解公司与分厂生产形势及工作重点，工段每天对员工的工作执行情况进行检查，及时对检查结果按照制度进行奖惩，考核结果公开上墙。使员工明确了解自己的工作不足与当月考核情况，主动查找对比差距，起到调动激发工作积极性同时督促员工及时整改工作不足，也避免了因考核不规范而打击员工工作积极性的现象发生。

2) 在运行管理上，我们以稳定运行为目标，把物流输送线作为生命线。以查两头、堵中间的工作思路，稳定物料确保输送的畅通。上半年由于耐火材料使用周期的延长以及c1a进口处积料和内筒挂片的脱落，造成预热器堵塞六次的工艺事故，使生产很被动，在分厂的指导下，我们工段痛定思痛，认真查找总结了制约生产运行的瓶颈因素，积极协调利用分厂资源，对烧成工段设备与工艺进行运行评估，通过对隐患排查，制定检修计划。分厂领导对检修计划多次评审，在分厂的组织下，分别于二、五、九三个月份内进行了计划检修，及时排除了影响运行隐患。同时我们工段在分厂三级点检的基础上，又制定了详细的点检计划于点检周期，并责任到人，通过点检来弥补巡检的不足，及时制定新的隐患监控措施。着重抓住两台磨机的预检修质量，并有专人负责，使磨机的故障停机率由每月每台10次降为每月每台2至3次，磨多次实现了零故障停机。在备用机的使用上，定期切换保养，确保了备用机的完好率。从而保证了回转窑长期安全稳定运行，为全年生产任务完成夯实了基础。

3) 在班组管理上，我们定期召开民主生活会，不搞“一言堂”，积极听取采纳员工的合理化建议，对于员工反应的问题，及时予以协调解决，我们职责范围内解决不了的，及时上报分厂。平时注重与员工交流谈心，及时掌握员工的思想动态，关心员工的生活与身体健康，由过去一人管理变为众人参与管理，充分调动大家管理积极性，同时提高了员工的能动性，我们由追求工作效率到追求工作效果，使员工的自信心和主人翁意识都得到了增强。由过去的“要我干”转变为我要干。我们为休息室添置了饮水机，方便了职工的饮水。

通过交流谈心，众人参与管理提高职工的向心力与凝聚力，使我们烧成工段成为一只敢打，敢拼，敢打硬仗的队伍。

根据分厂清洁文明生产的要求，我们加强了对现场“跑、冒、滴、漏”的治理工作，重点对各油站及各设备的漏油进行集中整治，不仅减少了油污的污染又减轻了员工的劳动强度，设备卫生治理难度降低，同时大大激发了员工工作积极性，我们对袋收尘、电收尘运行跟踪处理，漏风点进行密封，更换了电收尘软连接，收沉内部振打调整，收沉效果得到了保证。针对煤磨袋收尘分格轮漏灰严重，与维修工段协调研究，利用磨机预检修机会，改造20台分格轮的密封，彻底解决袋收尘的二次扬沉。我们又加了大现场环境卫生治理力度，对现场卫生死角彻底清理，并把设备包机到人。现场基本上做到了设备见本色，卫生无死角，窗明几亮，无白色垃圾。使我们的工作在一个舒适的工作环境当中。

水电站巡检工作总结报告篇五

紧张忙碌的'xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11-12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都

有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。

因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.20□形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、

三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等。

(四) 经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后

在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

水电站巡检工作总结报告篇六

水电站作为扎曲河梯级规划中推荐优先开发的梯级电站，是xxx批准的西藏“十一五”重点项目，距离昌都地区昌都县59公里，建设条件好，距离玉龙铜矿近，地理条件优越，

建设规模适中，电站建成后恰好能满足玉龙铜矿二期建设需要，既能作为玉龙铜矿二期的代电电源，也可为城乡发展提供电源保障，计划施工总工期6年，计划投资约33亿元。目前，水电站由人组成，其中大专以上学历人。水电站自成立以来，发扬“老西藏精神”，求真务实，团结协作，确保工程建设顺利推进，为使水电站成为西藏示范性水电站项目而努力奋斗。

二、创建“优秀班组”情况

制定方案，全面推进。“法不明，则令出不行”，为使活动扎实有效开展，我们成立了水电站前期“优秀班组”创建活动领导小组和考评小组，制定下发了《水电站前期“优秀班组”创建活动安排及实施细则》、《水电站前期“优秀班组”评比标准和考核办法》、《班组安全生产管理责任制》、《班组质量管理责任制》、《班组设备维护保养管理责任制》、《班组安全责任制》等一系列管理制度，积极拓展班组创建范围，辐射到班组的每个工作岗位。对班组各岗位的职责进行明确的规定，对班组的台账、原始记录和技术资料进行分级、分人管理，职责明确，责任到人，形成横向辐射到边，纵向深入到岗的全员参与创建格局，从而极大的调动了职工的生产积极性，窝工现象明显减少，职工收入显著提高。

开展创建活动，提高素质。一位学者说：真正的优质服务是发自内心的自觉行为，而不是对规章条例的机械遵循。为此，我们对营水电站的员工素质以争先、争优的模式进行全面提升。我们认真做好党员教育工作，要求每个党员在不同的工作岗位上，既做政治上的强者，更当生产上的能人，切实增强党员意识，牢记自己的党员身份，做到党员标准不能降低，先锋模范作用不能忘记，党的形象不能损害，在生产工作岗位上做遵纪守法的标兵、学习的模范、工作的先锋，在急、难、险、重的紧要关头，发挥党员的模范带头作用。

树立服务意识，严格工作纪律。水电站是西藏“十一五”重点项目，工程进度、质量安全、职工生命安全等方面，责任重大，决不允许丝毫的怠慢与松散。为此，我们加强职工教育，引导职工树立优质服务意识和纪律严明的作风。在水电站的全体管理人员和生产工人的心中都熟知这样一句话“紧前不紧后”，工程中标后快速进点，施工准备组织充分，立即形成工作态势。为保证正常的施工打下了坚实的基础。

加强技术攻关，创建学习型班组。我们通过“传、帮、带”对班组人员进行了安全工作全面培训。对每位新上岗员工，我们先请技术人员以授课的方式对安全工作进行讲解，从安全工作的目的，从安全监测原理，仪器设备率定、检查、安装调试到资料整理分析等环节，让每一位新员工对安全监测工作内容都有较为理性的认知。我们通过“传、帮、带”，水电站各类人员非常注重相互间的学习和取长补短，每项安全监测项目完成后，参与人员必须进行书面的总结，并将总结报告转发到其他安全监测项目上，进行相互交流，找出不足和经验教训，这是安全监测室一直坚持着的学了干、干后总结，实现理论和实践不断转变和利用的优良传统。同时，在注重学习途径和实效的前提下，通过各种渠道广泛收集本专业新技术、新知识等相关资料，积极参加行业技术交流活动。我们创建班组以来，没有发生过安全事故。