

驻村专干半年工作总结(优秀10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

驻村专干半年工作总结篇一

创新扶贫思路，完善扶贫机制。以下是小编搜罗的2019年上半年工作总结和下半年工作计划，希望对你有帮助。

尽管过去在乡镇基层、农村工作多年，但是这次下派新农村建设指导员意义不一样，故此针对今年自己的工作特点，主要学习县委组织部关于向沈浩同志精神，邀请县委党校，镇党委组织办讲解科学发展观，政策法规的学习，参加专家辅导专题学习。同时为提高业务能力，利用业余时间参加了政工师的学习。通过学习，不仅提高了认识，进一步丰富了理论知识，理清了工作思路，加强深入农村的作风建设，增强了自身素质，也为做好农村工作，奠定了良好的基础。

以座谈会，上门走访，个别谈心等方式，深入群众，调查研究。。因此，在工作中碰到村里重大活动，我都要先将自己的一些看法与村干部沟通，在取得一致的意见后，才全力帮助他们去实施。具体工作运行如下；为发展村庄经济，新春前后，黄沙村党支部专门到平湖市学习取经，向农林、水利、气象部门咨询，驻黄沙村指导员还邀请县信用合作社、政协委员高级农艺师王建南现场察看、宣传部在元旦过后立即拨出2万元启动资金，从四川广元聘请技术人员，出资120余万，在修建桥梁、道路的基础上，在本村后山坡开垦、调剂200余亩荒地，种植枇杷、杏梅、柑橘，使原有荒地全部得到利用。今年提前完成了宅基地整理工作，近日，已种上多样经济物-

—成片规型的猕猴桃基地，以增加集体经济收入。

3月28日，黄沙村召开了党员、干部、村民代表参加的创建宁波市小康示范村动员大会。我作了《珍惜机遇，把握时遇，务实创建》的主题发言，并从黄沙的过去、黄沙的现在、黄沙的未来，阐述了这次创小康村的重要性、必要性。镇党群副书记、城建、农业副镇长分别从不同角度提出了创建要求，村党支部书记朱恩位传达了上级关于《创建宁波市小康村建设的会议精神以及村里下步打算和村20nn年十件实事的分解落实。黄沙村走出去、请进来，创建小康村，4月7日至4月8日，涂茨镇黄沙村党支部、村委会组织了40余位党员、干部、村民代表专程到北仑区白峰镇阳东村、舟山市沈家门街道学习他们如何创建小康村的经验和做法，提升创建水平，此外，村里召开二次动员大会，统一思想、提高认识，积极务实走创新之路，村党支部邀请县委宣传部、县委农办、水利局、农林局有关业务科长到村指导工作。

4、继续抓好工商工作的宣传报道工作，让更多的人认识、了解、支持工商工作。

中和镇位于岳池县东南边陲，距县城约50公里，地理位置偏僻，共有20个行政村，常住人口约6000余户，20190多人，贫困户共456户，1473人，其中2019年脱贫176户468人，2019年无脱贫人口，2019年预计脱贫82户303人，摘帽贫困村金顶山村，金顶山村是2019年省定建档立卡贫困村。17、2019年预计全面脱贫。农民收入主要以种植、养殖和闲时务工为主。辖区属丘陵地带，无优势自然资源。中和镇党委政府全面创新脱贫攻坚机制体制，巩固提升脱贫攻坚成效。建立完善帮扶责任“一对一”，帮扶措施“3+n”[]帮扶成效“四个好”，帮扶资金“五条腿”（基础建设财政兜、环境改善个人筹、产业发展企业帮、公益事业集体补、爱心帮扶社会捐）等工作机制，强化攻坚保障，提升脱贫实效，形成全员参与脱贫攻坚，共同奔康圆梦的生动画卷。

全镇2019年计划实施建档立卡贫困户危房改造10户，目前正在筹备，预计今年年底完成。全镇规划异地扶贫搬迁户36户、71人，2019年计划实施5户、22人，目前已搞好规划选址和户型设计等前期工作开始开工建设，预计12月底前完成。

按照上级相关要求，县级联系干部、各村帮扶单位、驻村工作组、第一书记及农技员，切实履职尽责，扎实开展帮扶工作。坚持到岗到位，和村两委成员一道，研究制定完善全村发展规划，协调解决全村在发展中遇到的各种困难和问题。各村选派的第一书记，结合岗位实际，建立了工作台帐和民情日志，制定了工作日程和计划。坚守工作岗位，坚持深入基层走访调研，切实做到情况清、底数明。全力谋划全村发展，积极向上争取项目资金和政策，主动协调解决在发展中遇到的困难和问题。乡镇对第一书记的到岗情况进行严格考核，各村第一书记下村时间每个月到达了2/3以上，较好的履行了工作职责。

一是对今年摘帽的贫困村进行了项目规划，编制了贫困村十三五规划方案，重点围绕道路建设、农网改造、水利设施、通讯设施、电子商务、种养业、农户环境建设、农户能力提升、社会事业等，规划投资1100万元左右。通过规划项目的实施，达到项目区基础设施明显改善、社会事业同步发展，民主管理不断完善，乡风文明程度不断提升，主导产业规模发展，使全村贫困人口年人均纯收入达到3000元以上，力争达到5000元。非贫困人口实现年均纯收入达5000元以上，力争达到8000元。二是按照贫困村摘帽要求，按照“一低七有”标准，重点就发展集体经济、道路建设、安全饮水、生活用电、卫生室、文化室、宽带网等，制订规划措施，确保完成贫困村摘帽任务。

(一)基础设施建设有待改善。由于我镇地处偏远，基础设施建设相对滞后，农村基础设施较差，表现为群众分散居住、交通不便、水利、文化、卫生设施建设滞后、公共服务不到位等，严重影响群众生产生活和当地经济发展。

(二)发展集体经济难度大。主要原因：一是干部思想不解放，对发展集体经济存在畏难情绪。二是土地流转存在困难。个别群众对产业发展持怀疑态度，不愿意将土地进行流转。三是区位优势不明显。因中和处偏远乡镇，很多业主不愿意前来投资兴业。

(一)加强基础设施建设。通过农户自筹、社会捐助，以及向上争取项目资金补助等方式，筹集建设资金，改善贫困村道路、水利、电力、文化、卫生等基础设施。

(二)大力发展集体经济。因地制宜，利用各村资源优势，加快土地流转，动员在外知名乡友回乡创业，或引进业主来乡投资兴业，切实增加集体经济收入。

(三)创新扶贫思路，完善扶贫机制。做好结队帮扶工作，发挥好驻村工作队和第一书记作用，调动群众的积极性和参与度，引导资金、技术等各种资源向贫困村倾斜，形成输血与造血、帮扶与协助的扶贫工作机制，加快推进贫困村发展，实现贫困脱贫奔康。

驻村专干半年工作总结篇二

年度上半年开展干部驻村帮扶工作情况总结2017年以来，我乡进一步深入贯彻落实省市县委关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的系列决策部署，以带领贫困村、贫困户脱贫致富为总目标，坚持引领发展，扎实开展异地扶贫搬迁工作，全面推进干部驻村帮扶。

现将今年以来开展干部驻村帮扶情况总结如下：

xx乡位于四川盆地中东部，距蓬溪县城30公里，幅员面积16平方公里。全乡辖10个行政村、1个社区，48个农业合作社，共有耕地7615亩，人口7102人。全乡基础设施脆弱，水资源

贫乏，多年来无大型工业企业，无骨干产业。全乡精准识别贫困户441户968人，在重点贫困村鼓锣山村，顺利落实省、市级财政专项扶贫等资金77万元进行贫困村基础设施项目建设和产业发展，完成减贫任务268户520人。扶贫工作于2016年1月20日接受市县两级检查并得到赵世勇市长的高度肯定。同时下派第一书记分别到3个贫困村积极开展干部驻村帮扶。特别是今年以来，全乡干部及第一书记积极帮助贫困村实施易地扶贫搬迁工作，继续帮助贫困村发展特色产业、完善基础设施、夯实基层组织。

（二）深入开展干部驻村帮扶1、及时调整以书记、乡长为组长的干部驻村帮扶工作领导小组，深化落实“五个一”（一名县级领导、一个帮扶部门、一个驻村工作组、一名第一书记、一名农业技术干部）。2、继续加强第一书记培训，乡党委书记多次与第一书记谈心谈话，做好他们的思想政治工作，强化业务培训，帮助第一书记沉下心来协助贫困村全面开展脱贫攻坚。3、县联系领导和帮扶部门主动与帮扶的贫困户对接，春节前后积极开展“送温暖、大走访”慰问活动，向贫困户发放生活物资和慰问金，将帮扶工作真正落到实处。4、及时调整干部驻村帮扶工作组和帮扶对象，完善干部驻村结对帮扶情况统计表，县政协、上游工业园、环保局等帮扶单位多次组织单位干部深入我乡与贫困对象开展“一对一”结对帮扶活动，帮助他们规划扶贫小项目300余个，指导种植养殖技术320人次，联系就业岗位10个，给予帮扶资金1.2万余元。5、乡党委主动作为，解决贫困对象临时生活救助2万元，医疗救助4万元，社会救助1.5万余元。6、继大力争取社会爱心帮扶。联系华丽酒店负责人陈次青等成功人士和社会爱心人士继续帮扶贫困群众，助残3户，助学5户。7、全乡干部积极协助贫困村实施易地扶贫搬迁工作，落实集中聚居安置点3个，共安置农户38户135人，其中：建档立卡贫困户37户132人，随迁1户3人。扎实推进前期地勘、测绘、设计、招投标确定施工和监理单位等程序，房屋修建等工作。

一是我乡在前期实施易地扶贫工作时，由于思想认识不到位、

走访摸排不深入等原因，导致易地扶贫搬迁工作进度较缓慢。

二是贫困村摘帽最大的村集体经济收入问题还没有解决。三是产业发展很难在短期内产生经济效益，长效帮扶机制必须进一步深化。

20**年下半年，乡党委、政府将继续按照市委市政府、县委县政府的要求，深入开展干部驻村帮扶，做好脱贫攻坚。一是对以脱贫的群众继续做好帮扶工作，坚持扶上马，送一程，坚决防止脱贫返贫现象；二是全面推进基础设施建设、易地扶贫搬迁、产业项目发展，真扶贫，扶真贫，打硬仗，全面完成脱贫任务；三是充分尊重贫困户脱贫的主体责任，鼓励引导群众增收致富，自力更生，艰苦奋斗，自主脱贫。

驻村专干半年工作总结篇三

一、深入调查研究，结合三年帮扶规划制定09年工作计划。

工作队进驻__村后，按照市驻村办的部署，坚持吃住在村，在08年工作队协助下，通过召开村干部、党员座谈会，走进田间地头、实地察看等形式，广泛听取群众意见，全面了解村情民意，初步了解和掌握了__村的基本情况，确定了工作重点，制定了_年工作计划。

二、围绕三年规划和_年工作计划，脚踏实地办实事，扎扎实实做工作。

1、积极协助村两委搞好班子建设，增强凝聚力和战斗力。帮助__新一届领导班子深入开展学习xx届_中全会和实践科学发展观活动，增强班子的凝聚力和战斗力。帮助健全完善村级组织建设的各项规章制度，实行政务公开。强化基层党员干部的教育培训和农村党员培训、发展和管理，组织__干部学习，举办党员培训班3_，参加党员_人次，发展入党积极分子_人，党员_人，党员的先锋模范作用得到了发挥，党员的先

进性在群众中得到了很好的体现，使村两委班子的凝聚力和战斗力明显增强，受到了群众的称赞。

2、加强xx大_中全会精神、科学发展观等国家大政方针的宣传。充分利用宣传栏、板报、党员民主会、群众座谈会等形式，积极有效地开展党的方针、法律法规□xx大_中全会精神、科学发展观等宣传教育，使广大干群理解和执行党的政策。

3、开展扶贫救灾活动。我局领导班子带领驻村工作队员，筹资__元，开展“送温暖、献爱心”活动，为村里的贫困户送上了米面油，和他们促膝谈心，要求驻村工作队扎实工作，切实解决他们的困难。

4、协助村两委开展生产生活基础设施建设。继续加强农民公寓楼建设，通过与村两委共同努力，__年新启动在建农民公寓楼一栋，筹措资金修建垃圾池三座，安装路灯20盏，投资_万余元，新建标准化农村卫生所一座。

5、多渠道、多形式筹集资金，建立文化大院，提高全体村民的文化素质。协助村委筹资_元建设村委大门、健身器材活动场地、硬化地面_平米，修葺房顶_余平方。同时，召开局办公会研究，出资_元为文化大院购置了阅览桌、办公桌、棋牌桌、椅子等文化娱乐设备，丰富村民的文化娱乐生活。文化大院的建设和发展，对丰富村民的文化娱乐生活，提高村民的文化素质，推进新农村建设将起到积极的促进作用。

6、搞好农村精神文明建设，维护农村社会稳定。协助村两委宣传秸秆禁烧、农村计划生育政策；配合镇党委、政府搞好社会治安综合治理，认真开展“打击两抢一盗”活动，使村民的法律意识得到提高。_年里没有发生一起集访、个访现象。

三、加强自身建设，转变工作作风。

驻村工作队按照市驻村办的要求，在__党委、政府的领导下，

积极协调村支两委开展工作，自觉接受上级指导，按时参加召开的例会、座谈会等，及时提出意见和建议，牢固树立群众观念，做到了思想上尊重群众，感情上贴近群众，作风上深入群众，工作上依靠群众，经常与群众开展谈心活动，深入农户家中调查，认真听取群众的意见和建议，强化服务意识，帮助所驻村解决实际问题。严格遵守驻村纪律，自带行李，自起炉灶，集体食宿，吃住在村、不扰民、不增加群众负担。

虽然我们在驻村工作中取得了一些成绩，但也存在着一些问题，今后，我们将结合村情不断改进工作方法，努力为__群众办更多的实事、好事。

驻村专干半年工作总结篇四

村位于城西南4公里，属丘陵地型。全村共有x个自然村□x个村民小组□x户、x人，耕地面积x亩，其中岗荒地x多亩。

（一）围绕“生产发展、生活宽裕”的目标

该村由于地处西大岗上，交通极其不便，土地属荒岗薄坡，再加上村集体经济一直比较薄弱，农业基础十分脆弱，直接影响到了当地的种植业结构和群众收入。该村支柱产业不明晰，特色经济尚未形成，基本上沿袭了以往的种植模式，常年种植花生x亩左右，亩效益x元左右，棉花x亩，亩效益x元左右，小麦 亩，主要推行麦一棉、麦一花生、麦一瓜等套种模式，红薯 余亩，西瓜等。近两年来在县xx植物园区域发展退耕还林，主要发展桃、梨、杏等小杂果，按照县、乡统一规划，计划围绕xx植物园发展，全村三分之二的土地发展以梅子、栀子、枣为主的小杂果。畜牧业发展靠散养为主，无专业场和专业户，农民收入增长点不多。

（二）广泛宣传，营造良好氛围

通过村组会议宣讲新乡村建设的内容、目的和意义。组织小组干部深入农户，宣传新乡村建设的具体内容，讲明新乡村建设就是为群众谋利益，提高群众生产生活水平。通过宣传，提高群众主动参与新乡村建设的积极性，打下坚实的群众基础。

通过半年工作，存在的问题和困难有：村组“等、靠、要”的思想存在。发展不平衡，乡村企业规模不大，带动能力不强，基础设施建设不完善，制约着新乡村建设的进程。

一、结合新乡村建设的开展，不断改善村民的生产条件和居住环境，促进乡村生产生活水平的提高，真正把新乡村建设体现到为民办实事、办好事的实践中。

二、协助具有开拓务实、团结协作、勤政为民、充满活力的村“两委”班子，不断增强凝聚力和战斗力，为新乡村建设提供坚强的组织保障，推动新乡村建设深入开展，让广大农民群众真正感受到新乡村建设带来的实惠。

三、组织党员干部群众深入学习新乡村建设有关精神，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求，通过新乡村建设实现基层党组织战斗堡垒作用，充分发挥党员先锋模范作用切实体现，村民自我管理、自我教育、自我服务更加完善，各种制度建立健全，农民收入稳步增长，村风民俗文明进步，社会环境安定有序。

驻村专干半年工作总结篇五

一、搞好调查研究，摸清村情民意

4月5日驻村后，在村“两委”的大力支持密切配合下，认真细致地开展调查研究。根据农时安排，召开村两委干部座谈会，深入乡村角落、田间地头，走访所在村老干部、老党员、经济能人、教师，基本掌握了//村的自然资源、社会资源、

教育资源情况，对群众的疾苦，老百姓的要求一一记在心头，也从中了解分析//村致贫、致困、制约经济发展的原因，做到边调查研究，探索帮扶方案和措施。按照组织部和乡党委政府的安排部署，围绕今年的工作主题，确定了四季度驻村工作的目标：一是帮助发展村集体经济；二是帮助村民解决热点难点问题；三是宣传党的支农惠农政策；四是加强组织建设和精神文明建设。

二、吃透村情，帮助制订计划、规划

在摸清村情、民情的基础上，通过与两委干部及有关党员群众座谈、讨论，协助村制订年度工作计划，并拟订《//村新农村集体经济发展规划》。。

三、抓好组织建设，强化思想意识

涉及村民切身利益的重大事项，都采取“一事一议”制度进行集体讨论研究，达成共识。针对我村的现实情况，地理位置较偏、人员素质较差，群众等靠要思想较重等现实情况，先是加强村组干内部团结，交心通气、搭成共识，稳定民心。无论是支部会或村两委会议上均强调机遇意识，团结意识，一定要抓住村组干成立这一难得的机遇，转变思想观念，努力工作。其次是设立村务公开栏、把村里大小事情一律张榜公布。将村干部置于群众的监督之中，打消群众的疑虑，增强工作的透明度。平时工作中，村组干都能严格要求自己，廉洁自律。四季度来，无一人发生经济问题，保持了班子的廉洁和公正，使村两委在群众中的凝聚力和号召力不断提高。三是加强党组织建设。现在村级工作明显规范、村两委整体素质明显提高，为民办实事水平明显提升，村组干工作积极性和主动性明显提高，支部的战斗力和凝聚力明显加强。现党员有17名，预备党员2名。

四、化解矛盾纠纷维护农村社会稳定

随着经济社会的快速发展，//村因公路遗留问题、村民低保、土地承包、计划生育、邻里关系等引发的矛盾纠纷不断，影响了村内稳定。坚持“小事不出村，大事不出乡，保持零信访”原则，及时解决纠纷矛盾，确保村内的和谐稳定，九个多月来不出现违法上访事件。

五、参与新农村建设，协助村两委与县教育局落实巫溜小学的新校舍动工。同时联系宣明会投资修建新小学的引水工程。

六、多方协调，搞好综治维稳工作。

由于各方对村治安联防队的成员构成有不同看法，本应年前就成立的村治安联防队，迟迟没有着落。同时积极协调其他村干部，得到他们的默许。经过多方磨合，治安联防队终于成立了。

七、尽力帮助群众解决困难

大力宣传中央及政府的惠民政策，积极向群众推广新的农业科普知识，千方百计让老百姓感受科技带来的效果，积极做好家畜、家禽的防疫、救治工作，尽量减少老百姓的损失。

回顾九个月来的驻村工作，实践让我意识到：只有扎根基层，密切联系群众，入村逐户走访，面对面的交流，聆听群众心声，参与群众生活，增进群众感情才能做好驻村工作，才能扎扎实实为群众办实事、办好事。才能让群众满意，才能调动群众的积极性，才能打开开展工作的局面。在开展工作中，虽然取得了可喜的成绩，但是由于缺少工作经验，很多事情还做不好，与领导的期望、群众的满意还有一定距离。在今的工作中，我将坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，努力学习、创新思路、扎扎实实、勤勤恳恳做好联乡驻村工作。

驻村专干半年工作总结篇六

驻村扶贫工作要抓紧落实发展资金，突出抓好脱贫增收。以下是本站小编为大家整理的文章：上半年驻村扶贫工作总结，仅供写作参考，欢迎大家阅读！

一、上半年所做的主要工作和取得的成效

(一)扎实推进建档立卡工作。围绕省市工作要求和有关文件精神，我县抽调专人、落实专责、上下联动、加班加点，加大对建档立卡动态管理和扶贫统计监测的工作力度。目前，全县已全面完成78个贫困村、34332个贫困户、106781个贫困人口的数据更新和信息化系统完善工作。在贫困人口动态管理上，全面完成了贫困户和贫困人口增减调整□20xx-20xx年度实施项目录入工作。

(二)扎实推进“1+3”扶贫品牌。将打造整村推进、扶贫搬迁、小额信贷、雨露计划“1+3”品牌作为全县专项扶贫工作的重中之重。一是扎实抓好整村推进工作。坚持产业第一、能力至上，实行整村推进与美丽乡村试点相结合，着力打造贫困村脱贫奔小康的新样板。启动实施了20xx年13个贫困村整村推进和7个老区重点村项目建设工作，重点以村级“三个一”、“三边三化”为工作载体，实施水、电、路、气、房和环境改善“六到农家”工程，促进了各项工作落实。据统计，全县20个重点村坚持不等不靠，变压力为动力，重点启动实施了一批村组道路、产业化、基础设施、人畜饮水等扶贫工程，项目建设势头很好，项目工程投资总额达到7500多万元，其中整合部门资金3200多万元，村集体及农民自筹资金2400多万元；已拨付整村推进重点村财政扶贫资金1200万元。整村推进重点村的贫困人口人均收入同增长了18.2%。二是扎实推进“雨露计划”培训。启动实施了国家“雨露计划”实施方式改革试点项目补助1300人，人平补助标准1500元；正在实施6000人的农村贫困劳动力转移培训工作，有序推进1.5万

人(次)的农村实用技术培训和农村扶贫干部业务培训，在实施过程中效果相当明显，较好地达到了“扶持一个贫困户，脱困一个贫困家庭”的目标。三是扎实推进扶贫搬迁工作。创新安置模式，实行培植产业，集中安置；自发搬迁，协助安置；改造危房，灵活安置；政策扶持，联合安置等多种形式的搬迁扶贫和生态移民。启动实施了295户的搬迁扶贫项目，户平补助标准1.5万元；启动实施了62户的生态移民项目，对入户调查认定的生态移民户人平补助3000元，确保年底之前完成搬迁盖房任务。四是大力推进小额贴息贷款。全面创新小额贷款担保联保机制，成立了创新小额信贷管理办公室，设立了小额扶贫贷款担保基金350万元，目前这项工作已全面启动实施运作。对发展产业的建档立卡贫困户实施小额信贷贴息直补到户政策，对符合条件的贷款户和产业大户按照年利率的5%予以贴息支持。稳步实施22个贫困村互助资金试点工作，对符合条件的贫困户最高发放互助资金贷款5000元。

(三)扎实抓好驻村帮扶工作。建立部门联村、干部联户、企业联村帮户的全覆盖帮联责任制。县委、县政府已就干部驻村帮扶贫困村和贫困户的通知》和《关于全县干部驻村帮扶贫困村和贫困户工作考核办法的通知》，全县共计向11个乡镇派驻了11个农村工作队，向78个贫困村派出了137家县直驻村帮扶单位，实现了全县贫困村驻村帮扶全覆盖。全县1万余名县乡村党员干部，纷纷对照《扶贫手册》，进村入户结对大帮扶，精准扶贫，精细考核，不脱贫、不脱钩；对扶贫工作不力的党政领导、联村单位责任人、联户干部，分别采取约谈问责、限期整改、组织处理等措施，切实形成“千斤重担万人挑、人人肩上扛指标”的精准扶贫格局。

(四)扎实推进产业扶贫工作。在规划农村扶贫项目上，突出产业建设重点，充分发挥产业扶贫优势，积极配合县委、县政府打造“特色产业主阵地”的发展战略，对农村贫困户加大了产业扶贫和结构调整力度，逐步实现户平一亩高效经济林园。截止目前，全县规模以上工业企业达到71家，新增销

售过5000万元企业 14家，税收过100万元的企业达到20家，新增国家级高新技术企业3家，新增各类市场主体3295户，注册各类企业277家，组建农民专业合作社213 家；特色农林产业扶贫基地总面积达到85万亩，特色产业经营收入占农业总收入的比重达到84.7%；大力推进11个现代农业产业园、10个文化小镇、26 个生态农庄和家庭农场建设；以22个试点村为带动，大力实施“绿满英山”和“三边三化”行动，分别创建省级宜居村庄6个、生态村6个、绿色示范村3个、市级生态乡镇1个、生态村10个；“中国好空气·英山森呼吸”旅游广告语成功登陆央视，全县发展“农家乐”500多家，神峰山庄、玉泰丰分别被评为五星级和四星级农家乐，接待游客206万人次，实现旅游综合收入18.2亿元。

(五)扎实推进脱贫奔小康试点工作。开展试点工作结硬账活动，组织对县直有关部门的各项规划指标完成情况和专项支持政策、定点帮扶落实情况进行检查验收。认真组织对试点实施七年来的情况进行全面、客观、准确地评估，系统总结全县试点工作成效和基本经验，为片区攻坚提供借鉴。去年以来，我县共计落实脱贫奔小康专项政策资金4.5亿元，投入财政专项扶贫资金3900万元，争取省直定点帮扶资金4900万元，落实信贷资金1.11亿元，争取到行业扶贫资金10.13亿元，社会扶贫资金15.84亿元。截止目前，全县无房户或住危房户下降 16.69%；城镇职工基本养老、城镇基本医疗、失业、工伤、生育五项保险参保率97.66%；学前三年毛入园率76.5%，义务教育辍学率下降 0.2%，高中阶段教育毛入学率90.8%；有合格卫生室的行政村达100%，有合格乡村医生的行政村达87.5%；农村广播电视“村村通”达100%，有合格文化活動室的行政村达100%；财政支出民生占比达87%；群众生活环境得到大力改善，幸福感日益增强。

(六)扎实推进片区区域发展与扶贫攻坚工作。完善年度片区区域发展规划编制工作，着力推进基础设施建设、产业发展、民生改善、公共服务、生态环境建设等项目建设，规划投资总额 116.14亿元，截止目前已完成全年计划投资的69%。开

年以来，我县“十项重点工作”共计投入行业扶贫资金约5.83亿元，完成通村公路100公里；新建农村集中和分散式饮水工程400多处；建立互助式养老服务点34个，新改扩建乡镇福利院3所；实施农村电力保障项目8个，改造农村危房1017户，新建特色产业基地45个，实施教育、卫计、文化、信息化等项目建设65个，农村互联网覆盖率92.8%。

(七)扎实推进扶贫开发机制创新工作。坚持以“六项改革”为重点，推进片区攻坚与精准扶贫相结合。在片区攻坚上突出加快区域基础设施建设、产业发展、公共服务均等化；在精准扶贫上突出精准化识别、针对性扶持、动态化管理，完善直扶到村到户到人措施。我县以20xx年13个整村推进重点村、7个老区重点村建设为平台，认真开展扶贫搬迁、小额信贷、雨露计划、互助资金、产业扶贫、资源整合等专项扶贫试点；大力整合各类涉农资金向最贫困区域和最困难人群倾斜，财政专项扶贫资金重点投向78个省定重点贫困村、10.84万建档立卡贫困人口。积极探索精准扶贫的好机制、好模式、好办法，努力增加农民收入，减少贫困人口，实现区域整体脱贫致富；积极探索城乡经济统筹和“四化”协同发展的新路径，努力打造整村推进扶贫开发的新亮点；不断创新产业扶贫模式，财政专项扶贫资金适当向乡村旅游扶贫、美丽乡村试点项目倾斜，积极探索乡村旅游扶贫、旅游扶贫共建示范区的新思路。

(八)扎实编制“十三五”扶贫开发规划。将扶贫开发纳入全县“十三五”国民经济与社会发展总体规划，精心编制了全县“十三五”扶贫开发专项规划文本。“十三五”期间，我县计划争取财政专项扶贫项目资金投入总额为28250万元，其中整村推进重点村项目9750万元，老区重点村建设项目1750万元，易地扶贫搬迁到户试点项目1500万元，国家“雨露计划”试点项目1500万元，小额扶贫贷款贴息试点项目1750万元，产业扶贫到户试点项目3000万元，片区扶贫基础设施建设项目2500万元，乡村旅游扶贫试点项目3000万元，贫困村信息化及扶贫政策业务培训项目1000万元，老区

连片开发、中央彩票公益金、科技扶贫、扶贫救灾、扶贫公路建设等其他竞争性扶贫项目2500万元。

二、当前推进精准扶贫工作存在的困难和问题

(一)贫困人口相对较多，扶贫任务很重。截至目前，按照新的扶贫标准，全县新一轮建档立卡认定的省级贫困村78个，占全县行政村总数的24.92%；建档立卡贫困人口10.84万，占农村常住人口的36.13%。由于基础差、底子薄，全县经济社会发展仍然较慢，还有相当多的农村扶贫对象没有享受扶贫政策，没有脱贫致富，迫切期望得到更多的关心支持。党中央提出，到20xx年全面建成小康社会。在短短的6年期限内，我县要让新一轮重新认定的78个贫困村、10.84万农村建档立卡贫困人口迅速脱贫致富，让全县40万人实现不含“水分”的全面小康，扶贫开发任务非常艰巨。

(二)贫困人口分布零散，开发难度大。尽管全县减贫增收的效果显著，特别是城中村、路边村、示范村的贫困人口大幅减少，城乡面貌焕然一新。但反过来看，在全县的偏远山村还有很多农民吃不上水、看不起病、住不上房。据调查，在我县10.84万贫困人口中，有50%左右分布在海拔较高的边远山头村。要实现全县全面整体脱贫，不仅对基础设施的投入需求大、产业布局难、扶贫成本高、脱贫难度大，更给下一步扶贫攻坚工作带来了极大困难。

(三)基础设施条件落后，脱贫致富障碍多。全县贫困人口大多数分布在交通不畅的边远山头村，群众行路难、饮水难、灌溉难、看病难、上学难的问题十分突出。如在交通方面，现在“村村通”工程只通到村部，村与村之间、组与组、湾与湾之间有很多还没有公路，村级断头路、联村公路不畅在全县各村都不同程度的存在，更不用说实现“户户通公路”的目标。由于交通不畅，山上的特产运不出去，山下的肥料等农资运不进来，极大地影响了困难群众的生产发展和生活水平的提高。

(四)致贫原因非常复杂，返贫现象凸显。我县属自然灾害多发地区，返贫机率高，稳定脱贫难度大。残疾、疾病、灾害、多子女、无劳动力等原因造成大部分贫困人口负担重、经济较为贫困，其中因残疾、疾病等身体原因致贫的比例较高；不少贫困家庭因教育、医疗问题而致贫，有的贫困户人病了无钱治，处在“越贫越病，越病越贫”的状况。据调查，因年老而缺劳动力致贫、因病因教返贫、因缺技能致贫的现象在全县贫困群体中均占较大比重，全县年度返贫人口在1.1万人左右，返贫率高达1%。

(五)内生动力不足，脱贫主体意识不强。我县属典型的投资拉动型经济，经济总量小、本级财政收入低，有限的财力无法满足扶贫开发需求。村级集体经济薄弱，贫困农户自身脱贫能力低，部分农户扶贫开发主体意识不强，“等靠要”等依赖思想比较严重。

(六)机制创新不敢深入，扶贫开发缺少活力。扶贫资金的整合缺力度，扶贫资金投入没有活力。一些机制创新项目在扶贫审计上不能过关，基层干部为了个人安全和规避风险，不敢试险创新。在去年省审计组对我县扶贫资金的管理与使用进行了全面审计后，大多数扶贫专干思想包袱很重，无形中更加大了扶贫体制机制创新的难度。

(七)对精准扶贫政策不适应，一些地方不是很信任。当前，我县贫困村、贫困户的建档立卡工作已顺利完成，大的氛围很好，但基层反映对帮扶措施能否真正落实，帮扶工作队能否真扶贫，老百姓能否得到实实在在的实惠持怀疑态度。如果帮扶工作队得不到落实，帮扶措施不能到位，老百姓得不到实惠，前期的建档立卡工作将又成为一项浪费人力、物力和财力的工作。

三、下半年工作打算

新常态下，作为国家级贫困县和全省脱贫奔小康试点县，我

们深感责任重大、使命光荣。下半年，我县将坚持以科学发展观为统领，高扬创新发展主旋律，锤炼苦干实干硬作风，围绕扶贫攻坚和脱贫奔小康试点工作，不断深化改革，奋力新作为，扎实推进精准扶贫工作再上新台阶。

(一)贯彻实施扶贫开发战略，把“攻坚龙头”舞起来。面对新形势，适应新要求。我县将不折不扣地贯彻实施党中央、国务院、省委、省政府、市委、市政府关于精准扶贫的战略部署，牢牢锁定扶贫攻坚主战略频道不变，动态推进实施扶贫项目工程建设，把扶贫攻坚的龙头舞起来。

(二)全力推进产业扶贫工作，把“增收支柱”筑起来。依托扶贫资源秉赋，大力发展以茶业、药材等为主导的科技环保型扶贫产业，以山庄、农场等为主体的绿色生态型扶贫产业，以人文、山水等为支撑的养生休闲型旅游扶贫产业，以毕昇文化为统领的多元结构型文化扶贫产业，促进扶贫特色产业提档升级，把贫困群众脱贫致富的产业支柱筑起来。

(三)加速推进体制机制创新，把“扶贫品牌”树起来。高举绿色发展大旗，立足丰富的生态资源，全地域、全区域、全时域、全领域发展旅游，创新旅游扶贫模式，走有山区特色的城乡一体化发展道路。把全域旅游与基础扶贫相结合，扎实推进基础设施建设和整村推进项目，切实把扶贫攻坚建设转变成为旅游扶贫村和美丽乡村示范村建设，把扶贫品牌树起来。

(四)锁定精准扶贫工作重点，把“扶贫对象”扶起来。把精准扶贫和精准脱贫的要求贯穿到扶贫开发全过程、全方位、全覆盖，建档立卡锁定78个贫困村、34301个贫困户、10.84万贫困人口。大力实施“1+3”精准扶贫品牌，把贫困村、贫困户等重点扶贫对象扶起来。

(五)层层分解扶贫脱贫任务，把“扶贫责任”担起来。对照20xx年“基本消除贫困，率先建成小康社会”的时间节点

目标，把扶贫开发纳入年度目标责任制考核体系，层层签订军令状，级级压实分解目标责任，倒排工期，倒逼进度，精准发力抓落实，不脱贫、不脱钩，切实把扶贫主体责任担起来。

一、基本情况

(一)基本村情：者宁村委会位于剥隘镇西南部，属于山区，距离镇政府驻地11公里。国土面积 68平方公里，海拔468米，年平均气温21℃，年降水量1190毫米。全村现有耕地总面积13186.6亩，主要种植甘蔗、茶果、油桐、杉木等经济林果。全村辖16个村民小组915户3492人，有劳动力2396人全村现有910户通自来水，有915户通电，拥有电视机农户763户，安装固定电话或拥有移动电话的农户数742户，其中：拥有移动电话农户数742户。进村道路为土路，距离最近的车站(码头)11公里，距离最近的集贸市场11公里。全村有效灌溉面积为1130亩。

(二)经济社会发展状况：该村20xx年农村经济总收入900万元，其中：种植业收入210万元，林业收入190万元，牧业收入195万元，工业收入162万元，其他收入143万元。农民人均纯收入2632元，农民收入以农业收入为主。全村外出务工收入86.4万元，其中，常年外出务工人数432人，在省内务工96人，到省外务工336人。全村参加农村合作医疗2721人，村民的医疗主要依靠村卫生室，距离镇卫生院11公里，该村小学生就读到者宁完小，中学生就读到剥隘中学，有部分到者桑中学就读，距离镇中学校11公里。目前，全村义务教育在校学生中，小学生345人，中学生206人。

二、主要开展工作

(一)加强领导，落实责任。一是成立了以科协主席冉孟彦为组长，副主席农兴为副组长，各股室负责人为成员的精准式扶贫工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在科技

普及股，由郭志明同志负责抓日常工作，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各股室全面抓的工作格局，做到了机构、人员、责任“三个到位”，为顺利开展精准扶贫工作提供了坚强的组织保障。

(二)专题研究，制定方案。根据中共富宁县委办公室、富宁县人民政府办公室《关于调整部分县级单位扶贫攻坚挂钩联系包村安排的通知》(富办通〔20xx〕8号)文件;县科协安排挂钩点是剥隘镇者宁村委会，收到文件后，及时召开班子会和干部职工会，专题研究部署精准扶贫工作，结合实际，制定了20xx年精准扶贫工作方案和工作计划，明确了工作的指导思想、工作目标、基本原则、实施步骤、工作进度安排及保障措施等，确保了精准扶贫工作稳步推进。

(三)开展“挂包帮、转走访”工作。3月1日，县科协主席冉孟彦率队，组织单位全体干部职工深入到者宁村委的那抗、沙村、新寨等3个村小组入户开展“挂包帮，转走访”工作，采取召开群众会，宣传开展精准扶贫工作的重要意义，如实填写云南省遍访贫困户访谈问卷。通过政策宣传，进一步提高了群众对开展精准扶贫工作的认识，激发了广大群众参与扶贫工作的积极性和主动性。

(四)切实开展贫困户的建档立卡和信息录入工作。县科协共有干部职工9名，挂钩3个村小组(那抗、沙村、新寨)42户147人。根据上级党委、政府的统一部署和要求，及时把精准扶贫建档立卡和信息录入工作进行了安排部署。目前，已完成了信息录入和建档立卡工作，做到了底子清、情况明。

(五)深入调研，科学制定帮扶工作计划和措施。结合开展“挂包帮、转走访”工作中，帮扶工作组入村后，通过召开座谈会、走访入户等形式，与村“两委”干部、村小组干部进行沟通，与村民进行交流，倾听群众的呼声，了解村情民意，真正吃透村情、民情。在广泛征求村民意见的基础上，按照“突出重点、先易后难、分批实施”的原则，对扶贫挂

钩逐一撰写了扶贫工作调研报告，制定了结对帮扶工作规划和帮扶措施。到5月底，单位9名干部职工撰写扶贫工作调研报告9篇，制定帮扶工作规划和措施168条，做到短期有安排、中期有计划、长期有目标。

(六)帮扶措施落实，扶贫工作初见成效。一是进一步强化队伍建设。俗话说：“村看村、户看户、群众看干部”，针对村小组干部软弱涣散，工作责任心不强的实际，结合村级换届选举工作，对扶贫挂钩的村小组干部进行了调整，把有能力、懂技术、工作责任心强的人选进了村小组领导班子，增强了扶贫工作的战斗力、凝聚力；二是开展了劳务扶贫工作。半年来，始终坚持政府推动、市场主导的原则，努力实现“输出一人、脱贫一户”的目标。组织贫困户劳务输出，实现贫困人口增收致富，通过引导宣传，目前，外出务工的有38户39人，发挥了劳务输出在精准扶贫、精准脱贫中的重要作用；三是开展特色产业扶贫，确保实现按期脱贫。针对建档立卡户的贫困问题，县科协围绕“群众增收、产业壮大”的目标，充分发挥区位优势，发展特色产业，目前，新植甘蔗30亩，长势良好，为脱贫计划奠定了良好的基础。

三、存在的问题

(一)贫困人口相对较多，扶贫任务重。

(二)贫困村基础设施建设落后，严重影响了扶贫工作进程。

(三)群众科技意识不强，“等、靠、要”的思想依然存在。(四)精准扶贫政策宣传力度不到位。

(五)单位资金困难，无法筹集资金扶持。

四、下步工作打算

(一)进一步完善工作机制，强化督查考核。继续深入推进领

导包村、干部包户、扶贫对象参与的工作机制，把精准式扶贫工作纳入全年目标考核内容，定期检查考核，确保分户包村工作机制和一对一对接帮扶工作措施落到实处。

(二)科学制定预脱贫人员帮扶规划。根据预脱贫人员需求，分类制定切实可行的帮扶措施，确保在规定时间内实现扶贫对象“住上好房子、过上好日子、养成好习惯、形成好风气”的目标。

(三)做好产业帮扶工作。根据剥隘镇精准扶贫产业发展规划，结合村情和贫困家庭人口、资源、技能、致贫原因、产业发展意愿，落实好甘蔗、芒果、油茶等特色种植，形成“一村一品”格局，改善产业结构调整，提高群众增产增收。

(四)做好就业创业帮扶工作。组织开展科技培训，让扶贫对象掌握1-2项农村实用技术。积极为扶贫对象提供职业介绍、职业指导、就业信息等就业服务，帮助贫困对象转移就业。

(五)完善保障帮扶

1、教育帮扶。对贫困家庭子女就读建立长期助学计划，落实贫困家庭助学措施，引导社会各界捐资助学，确保贫困户子女顺利完成义务教育、高中阶段读得起书，不因贫困而辍学；帮助落实生源地信用助学贷款和国家资助政策，做到应补尽补、应贷尽贷，确保考录大中专院校的贫困户子女学业不受影响，能如期毕业。

2、医疗帮扶。动员贫困户积极交纳农村医疗保险，确保因病致贫的对象，享受大病救助、大病保险等医疗补助政策，减少医疗负担。

3、社会救助帮扶。对因病、因灾、因残等特殊原因致贫的困难家庭，帮助他们向政府申请临时救助，做到应保尽保、应救尽救。

一、各项工作开展情况

(一)强化对上联络，积极争取项目资金。目前共争取到位资金40824.6万元，占全年目标(与州政府签订目标责任状)4.8亿的85.05%，其中兴仁县列为全省三个减贫包干试点县之一。具体是：分项目看：1、因素法分配切块到县，争取中央财政资金14584万元；2、草地生态畜牧业，争取省级财政资金5680万元，继续保持我州在全省领头的优势；3、核桃产业，争取中央财政资金2553万元；4、中药材产业，争取中央财政资金720万元；5、茶叶产业，争取中央财政资金600万元；6、油茶产业，争取中央财政资金360万元；7、精品水果产业，争取中央财政资金100万元；8、脱毒马铃薯产业，争取中央财政资金280万元；9、高效农业扶贫示范园区，争取中央财政资金1300万元；10、兴仁减贫包干试点县，争取中央财政包干资金4095万元(加上因素分配到县资金、集团帮扶资金和干部培训资金等，共计6949万元)；11、集团帮扶，争取中央财政资金2275万元；12、省直工作队戴帽项目，争取中央财政资金50万元；13、小康寨(乡村旅游)，争取中央财政资金100万元；14、小康水机井，争取中央财政资金1500万元；15、彩票基金(革命老区)项目，争取中央财政资金800万元；16、壮大村集体经济试点，争取中央财政资金1400万元；17、扶贫生态移民，争取中央财政资金929.8万元；18、烟草扶贫新村，争取中央财政资金1200万元；19、一人一户培训，争取中央财政资金737万元；20、春季雨露计划培训，争取中央财政资金600万元；21、干部培训，争取中央财政资金120万元；22、项目管理费、建档立卡经费等，争取中央财政资金800万元。分县市看：兴义市争取资金4751.8万元(含义龙试验区)，同比增长了189.39%；贞丰县争取资金3619.3万元，同比增长了113.62%；普安县争取资金4836.9万元，同比增长了62.67%；兴仁县争取资金6949万元，同比增长了62.4%；晴隆县争取资金7005.3万元，同比增长了52.81%；册亨县争取资金4713.4万元，同比增长了25.31%；安龙县争取资金4836.9万元(含义龙试验区)，同比增长了7.47%。望谟县争取资金5281.5万元，同比增长了4.98%。州本级争取资金719万元，同比增长

了1207.27%。

(二)精准信息录入，更新完善贫困户信息。自20xx年1月20日开始，我办制定了工作方案，要求各县(市、试验区)对20xx年建档立卡工作识别的贫困户、贫困村、贫困县，以及20xx年省扶贫办确认的贫困乡镇等相关信息进行数据更新，并录入贵州省精准扶贫信息平台。目前，全州共完成8个县、88个乡镇、629个贫困村20xx年相关数据的更新和录入；完成30.59万户贫困户信息修改更新；完成3.27万户贫困户帮扶措施的修改更新和录入；完成6.72万户贫困户帮扶计划的修改更新和录入；完成20xx年计划脱贫贫困户标注3.87万户；对因死亡、出嫁等原因贫困人口1378人进行销户处理，对新生儿或嫁入而新增加的1036人进行补充登记，做到有进有退，动态管理。并于5月13日召开了全州“精准扶贫建档立卡暨‘两项制度’有效衔接培训会”，共核实比对五保户4928户6895人；低保户10.60万户21.78万人；低保贫困户14.45万户56.90万人。

(三)强化责任分解，大力推进减贫摘帽。一是分解目标、落实减贫任务。年初，我州将全州扶贫开发工作目标任务一一分解，明确到8个县(市)和义龙试验区，并签订了目标责任书。同时以州扶贫开发领导小组《关于下达20xx年减少农村贫困人口计划任务的通知》(州扶领[20xx]1号)将15.06万人减贫目标任务分解落实到县(市、试验区)、按照精准扶贫要求，明确各县(市、试验区)逐级将减贫目标任务认真分解落实到乡镇、村、贫困户，按照“脱贫必须有项目扶持、必须列入年度脱贫计划、收入必须超过扶贫标准”的要求。有针对性制定切实可行的帮扶措施，明确帮扶负责人，实行“精准”管理，有效推动减贫目标任务落到实处。其中：兴义市计划减少0.75万人；兴仁县计划减少2.05万人；普安县计划减少1.6万人；晴隆县计划减少2.2万人；贞丰县计划减少1.9万人；望谟县计划减少2.31万人；册亨县计划减少2万人；安龙县计划减少1.55万人；义龙试验区计划减少0.7万人。二是精细测算、做好“减贫摘帽”县、乡镇申报。根据“”期全州重点县和

贫困乡镇“减贫摘帽”计划，对还未实现“减贫摘帽”的重点县和贫困乡镇20xx年度农村居民人均可支配收入等指标进行摸底、测算，将晴隆县和20xx年农村居民人均可支配收入高于5400元的贫困乡镇，拟申报为20xx年计划“减贫摘帽”。并于20xx年2月22日以《州扶贫开发公室关于申报20xx年度“减贫摘帽”重点县暨贫困乡镇的请示》(州扶呈[]20xx[]4号)向省扶贫办初步申报。

(四)积极探索创新，努力抓好各项试点工作。一是积极探索信贷支持精准扶贫工作。为了充分发挥财政扶贫资金的杠杆作用，我办加强与州金融办、信用联社驻州办等部门的联系，印发《州信贷支持精准扶贫工作实施方案》，努力推动全州各县市积极开展小额信贷金融扶贫试点，从因素法分配到县资金中安排2407.30万元作为小额到户贴息资金，撬动金融资金投入。预计可撬动金融资金4.8亿投入扶贫开发，放大扶贫资金投入效应。目前，各县正在跟金融部门积极对接，做好工作的进一步落实。二是大力推进“减贫包干试点”。下达上级财政扶贫资金6949万元，实施精准扶贫“十大工程”(即：产业化扶贫工程、生态化扶贫工程、城镇化扶贫工程、科技化扶贫工程、品牌化扶贫工程、合作化扶贫工程、就业化扶贫工程、个案化扶贫工程、信息化扶贫工程、兜底化扶贫工程)，强化“六大措施”(召开攻坚誓师大会、建立贫困户退出机制、严格落实包保责任、严格过程管理、强化协调联动、严格追责问效)，细化责任，确保兴仁县“减贫包干试点”有力推进。三是全面推进麻山乡精准扶贫整乡推进试点。成立麻山乡四项行动领导小组，及时下达麻山乡“四项行动计划”资金5370万元，推进59户贫困户移民安置到望谟县生态移民安置点;完成牛场小康寨及“美丽乡村”建设规划设计，完成广场、农贸市场场平，现正进入主体施工阶段;完成小水池建设60口;建成标准化牛(羊)圈10个近1620平方米，种植皇竹草1200余亩;完成3000平米标准化生产大棚。四是积极开展“雨露计划·1户1人”试点。适应新常态下精准扶贫对培训工作的新要求，按照省的统一安排部署，并结合我州培训

工作实际，科学制订全年培训计划，确定重点专业、培训数量、培训班次和补贴标准，并将任务指标具体分解落实到各县市。同时，对全州培训工作进展情况随时进行检查和指导，实行月统计、季报表、截止目前共完成各类培训5809人。五是积极探索壮大集体经济试点村。根据省委组织部、省扶贫办文件要求，州扶贫办与州委组织部联合行文，要求各试点结合实际积极制定方案，拟通过加强基本公共服务设施建设、培育发展优势主导产业、开展“1户1人·雨露计划”培训、大力发展农民经济合作组织等方式，推动贫困村村级集体经济多渠道、多类型、多元化发展，实现扶持一村、脱贫一村、致富一村，形成党建、扶贫共同推动村级集体经济发展壮大的新格局。

(五)创新体制机制，统筹开展同步小康及精准扶贫工作。一是实施“212”扶贫开发战略(即抓好州内、州外两个市场，用好党建扶贫和同步小康这一个载体，实现帮扶对象和脱贫目标任务“两个精准”)。打造“三招两式一提升”精准扶贫模式(即招支部结对子、招市场促销售、招能人搞带动这“三招”，以“菜单式兜底，育婴式管理”这两个帮扶模式，提升群众文化、技能、文明等方面素质)，通过农餐对接，实现学校、机关、企业等单位食堂与贫困农户建立面对面、点对点直接的购销关系;同时，积极开拓州外市场、发展电子商务，帮助贫困农户将农产品变为商品直接进入高端消费市场，助农增收，脱贫致富。二是推行“6大特派员”制度。选派1537名组织、扶贫、科技、流通、金融和企业等六大特派员驻村开展工作，帮助基层党组织软弱涣散的村(社区)，有扶贫开发任务的贫困村，有科技需求的乡镇、村委会和省级农业园区开展帮扶，为农民持续增收，农业高效发展，农村稳定繁荣服务。三是强化同步小康驻村。从州直单位选派名4560干部，赴全州8县(市)、义龙试验区854个村，统筹开展同步小康驻村、“联乡、驻村”、城乡党组织结对共建工作暨州直单位党支部结对帮扶特困户工作，每个村至少安排5名驻村工作队员，确保全州629个贫困村派驻精准扶贫同步小康驻村工作队达到全覆盖。同时，州四大家班子成员挂村帮扶，从精

准识别出的扶贫对象中选择2户以上特困户重点帮扶。通过政策引领、领导示范，确保每村都有一个以上帮扶责任单位，每户贫困户都有一名帮扶责任人，每户贫困户都有一套帮扶计划。

(六)强化督查检查，推动扶贫项目稳步实施。下拨上级财政扶贫资金40824.6万元到县，下拨率100%。督促各县(市、试验区)严格执行扶贫项目审批“七流程、十步骤”；开展全州扶贫系统整治铸廉三年行动和民生政策、民生工程及民生资金信息公开，促进项目公开公示接受监督。4月，我办对全州20xx-20xx年扶贫项目实施、资金拨付和报账情况以及利益联结机制和精准扶贫等方面的情况进行专项检查，就存在的部分乡镇群众积极性不高、技术服务不到位以及资金报账不及时等问题提出明确要求，限时整改落实，确保财政专项扶贫资金专款专用，充分发挥使用效益。

(七)深化沟通协作，进一步争取对口帮扶力度。3月17日，宁波市对口支援办领导到我州调研对口帮扶工作，共同洽谈初步确定了20xx年宁波市级对口帮扶项目及资金，共5类14个项目，帮扶资金1500万元。截至5月底，我州初步确定宁波对口帮扶项目54个，帮扶资金总额已达4275万元，其中，市级帮扶资金1500万元，各县(市、试验区)帮扶资金2775万元。6月17日，宁波市对口支援办到我州就7月初党政代表团考察访问事宜做准备工作，并初步商定党政代表团到访我州时，追加市级帮扶资金1000万元。

(八)全面深化改革，明确扶贫专项改革思路。按照州委州政府的安排部署，我办高度重视扶贫开发专项改革工作，先后制定出台了《州领导干部遍访贫困村贫困户工作方案》、《州“33668”扶贫攻坚行动计划工作实施方案》、《关于加强全州党支部结对扶贫工作的指导意见》、《州关于创新职教培训扶贫“1户1人”三年行动计划(20xx-20xx年)实施方案》、《州信贷支持精准扶贫工作实施方案》和《州精准扶贫工作考核办法(试行)》等政策措施，为我州扶贫专项改革的指明

了思路。

(九)瞄准市场靶子，突出抓好绿壳蛋鸡产业发展。截至20xx年5月底，全州投入发展绿壳蛋鸡产业资金4203.49万元，其中，财政扶贫资金3703.49万元，部门投入资金90.00万元，贷款资金75.00万元，企业、农户自筹资金335.00万元；覆盖67个乡镇(镇、街道办)、514个村、2.40万户、9.49万人，其中，贫困乡镇39个，带动贫困农户2.30万户，9.01万人发展绿壳蛋鸡产业；养殖绿壳蛋鸡存栏139.00万羽，其中，兴义30万羽、兴仁18.60万羽、安龙14.5万羽。

(十)做好扶贫宣传，营造良好舆论氛围。今年来，按照“大题大作、搞好策划、把握导向、注重实效”和州领导的要求，围绕扶贫开发中心任务，服务大局、把握大势、着眼大事，形成内外结合、上下互动、正面引导、重点突破的宣传工作新局面，努力营造扶贫开发的良好舆论氛围。我办切实把扶贫宣传作为一项重要工作来抓，州扶贫办党组加大了扶贫工作的宣传力度，制定了《州扶贫开发办公室扶贫宣传工作方案》，从“一网一刊两报一信息”(即：扶贫信息网、金州扶贫专刊、扶贫简报、扶贫信息专报、短信发送平台)对扶贫开发工作进行全方位宣传，拓宽了扶贫宣传的渠道；5月19日至23日，举办了全州扶贫宣传工作培训，对全州扶贫系统通讯员进行了系统全面的培训，切实提高了全州扶贫系统的信息宣传能力；5月底，第一期《金州扶贫》专刊正式出版，并在全州范围内进行分发，得到了各界的一致好评。截至目前，报送省扶贫办信息80条，全省排名第四，采用40条，全省排名第三。

(十一)完善体制机制，多措并举推动党风廉政建设工作。为切实履行好“两个责任”，办党组高度重视，按照“不抓党风廉政建设就是严重失职”和“一岗双责”的要求，坚持“党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠党员群众支持和参与”的领导体制和工作机制，切实促进各项工作有序推进。一是扎实推进干部召回管理工

作。办党组高度重视干部召回工作，将开展干部召回管理与讲政治、讲规矩相结合，与“三严三实”专题教育活动相结合，与解决自身矛盾相结合，认真总结、借鉴全州干部召回管理的好经验，研究制定了《州扶贫开发办公室关于深入开展“三严三实”专题教育深化拓展不胜任现职干部召回管理工作实施方案》。及时按要求报送工作台账和工作信息，确实保证干部群众深刻认识召回管理对从严治吏、转变干部作风的重要作用，切实使干部召回工作取得实效，真正落实到位。二是狠抓三大纪律不松懈。办党组根据有关要求，全面统筹，精心组织，研究制定一系列规章制度，并通过党组中心组学、全体党员干部和职工学等多层次学习，切实使全体干部职工学习三大纪律、认识三大纪律、遵守三大纪律，让三大纪律入脑入心，形成工作、生活的行为规范。三是深入开展“三严三实”专题教育活动。按照州委活动办有关要求，研究制定《州扶贫办深入开展“三严三实”专题教育暨调研的实施方案》《20xx年州扶贫办机关党支部学习计划》《20xx年州扶贫办干部职工政治理论学习计划》《20xx年州扶贫办党组中心组学习计划》和《州扶贫办关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的实施方案》，按时报送有关材料，确保“三严三实”专题教育活动不走样、不变味。四是切实贯彻落实州委“十严措施”。切实做好新形势下从严治党各项工作，坚决在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部。3月，全体干部职工签订了《20xx年勤政廉政承诺书》，加强了对党员干部的党性教育和道德教育，把思想教育与落实规章制度相结合，既使制度治党的过程成为思想建党的过程，也使思想建党的过程成为制度治党的过程。

二、主要工作措施

第一，层层签订任务，明确目标责任。根据《全省、全州经济工作会议及20xx年政府工作报告重大事项目标任务责任分

解方案》和20xx年州扶贫办工作要点安排部署，我办将各项指标细化分解到各相关科室，明确分管领导和具体责任人，确保任务有序开展，目标顺利推进。

第二，切实加强调度，推动形成常态。一是会议调度。每个月由分管主任和有关科室负责召集各科室召开干部职工会，分别汇报各项工作的措施、进展，以及存在问题和解决办法，共同商量有效推进。二是分类调度。重点针对财政扶贫资金的投向、使用，以及扶贫项目的实施、扶贫产业的推进、扶贫园区的建设等四个类别进行调度。

第三，扎实搞好督查，确保有序推进。一是项目实施督查。在财政扶贫项目实施管理上，按照“乡镇实施、部门指导、县级监督、确保质量”的运作模式，重点做好：(1)申报审批管理。(2)强化组织实施。在项目的组织实施上：强化组织领导，做到“两个明确”。精心组织实施，确保进度质量。(3)强化项目实施过程监管。突出加强重要环节的督查工作，全面了解掌握扶贫项目的落实情况。(4)严格验收工作。二是扶贫资金使用督查。采取“县设专户、乡建专账，封闭运行，专账报账、财政决算、专项审计”的模式，在资金运行上严格遵守“三专”的要求，即“专户储存、专人管理、专账核算”，同时接受审计部门的专项审计。在资金使用环节，实行项目资金公示公告制；资金实行专账报账制；实行项目责任追究制，项目采取法人负责制；专项资金审计制。三是档案管理督查。在档案管理工作上形成“专人负责，全程收集，县乡一致、一事一档、分类存放，长期备案”的管理模式，一个项目一个档案专卷，分类排列入柜存放。项目实施每个阶段的图片、影像资料刻盘保存，随纸质统一归档，长期保存。

第四，以干部召回为抓手，强化干部作风建设。制定《州扶贫开发办公室干部召回管理工作实施方案》、《州扶贫办不胜任现职干部召回管理办法》和《州扶贫办关于在县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的实施方案》，严格按照规定抓好“三严三实”专题党课教育，强化干部职工

政治纪律、组织纪律，以作风转变扎实推进全州各项扶贫开发工作。

半年来，各项工作虽然扎实推进，但也还存在一些问题：一是人员编制问题。全州扶贫队伍现状与担负的任务极不相称，州、县、乡各级扶贫办人员少，业务骨干缺乏，工作任务繁重。二是县、乡扶贫工作有待加强。由于实施扶贫项目要投入大量人力、物力和财力，部分贫困乡(镇)因财政困难而不愿实施扶贫项目、或对扶贫项目的争取积极性不高。导致大量的扶贫资金项目实施管理不到位，效益不明显。三是工作质量问题。各县市因为人手少，扶贫项目编制不精，项目储备不够，项目实施推进不理想，项目信息录入滞后。

下一步工作打算：

(一)全力抓好“减贫摘帽”工作。围绕省委、省政府“33668”扶贫攻坚计划和《州“33668”扶贫攻坚行动计划工作实施方案》，实施精准管理、精准帮扶，扎实抓好“六个到村到户”及基础设施“六个小康建设”，努力减少贫困人口15.06万人，实现晴隆县及拟“摘帽”贫困乡镇“减贫摘帽”。

(二)扎实抓好遍访工作。为认真贯彻落实中央、省委、省政府和州委、州政府的安排部署，制定《州领导干部遍访贫困村贫困户实施方案》，扎实抓好全州领导干部遍访贫困村贫困户工作。

(三)积极争取项目资金支持。积极与中央、省对口部门建立信息沟通渠道和长期联系机制，与上级部门保持经常性接触和紧密联系，多方位了解和掌握项目信息，为向上争取项目资金创造良好条件。

(四)加强项目资金监管。严格落实目标、任务、资金和权责“四到县”，严格执行扶贫项目审批十流程七步骤，推动

项目加快实施，提高效益，确保扶贫资金高效安全运行。

(五)认真谋划，编制好“十三五”扶贫开发规划。在前期工作的基础上，加强部门的沟通对接，抢抓政策机遇，开拓创新，拓宽视野，谋划编制好“十三五”扶贫开发规划，切实壮大产业规模，拓展市场，提升扶贫产业效益。

(六)着力抓好扶贫体制机制创新。重点抓好望谟麻山试点、兴仁包干试点、信贷扶贫试点、1户1人试点等工作。

(七)努力实现对口帮扶和社会扶贫工作取得新突破。推进与宁波共建产业园、招商引资等工作；配合做好同步小康工作队和扶贫特派员下派、集团帮扶和定点帮扶工作；认真组织好国家“扶贫日”系列活动，广泛动员社会力量关注扶贫、参与扶贫。

(八)深入推进大扶贫格局构建。进一步动员社会各方面力量参与扶贫开发工作，深入推进以专项扶贫、行业扶贫、社会扶贫等多方力量、多种举措有机结合和互为支撑的“三位一体”大扶贫格局构建。

(九)加快西南草都建设步伐。以州委州政府主要领导关于加快晴隆羊和西南草都建设的重要讲话精神为指导，按照州委、州政府《关于大力发展草地生态畜牧业的实施意见》，坚持“一把手”负责制，引进科技、人才，加强以晴隆羊为重点的西南草都建设，构建以羊、兔、牛、鸡为主导，以种草种树为纲领的草地生态畜牧业。健全乡镇财政体系，深化银企对接、合作，强化对草都建设的金融支撑。

(十)加强干部队伍建设，为精准扶贫作好保障。进一步加强干部队伍建设，狠抓干部管理，进一步充实和加强各级扶贫机构的力量，重视扶贫干部的素质提升，加强扶贫机构的软硬件建设，努力打造一支素质高、作风实、讲奉献的干部队伍。

一、及时调整领导小组，夯实工作责任。

根据县委对各单位领导班子的安排，及时调整了精准扶贫领导小组和驻村队员，细化了工作任务，明确了工作职责。

二、及时制定工作计划，落实扶贫任务。

年初我们及时制定了xx村精准扶贫工作计划，确定了以发展牛羊养殖和生姜种植为主导产业的五大类8个扶贫项目计划，并逐一落实了包扶责任，为20xx年工作开展奠定了良好的基础。

三、开展春节慰问活动，关心群众温暖。

春节前夕，我们三个单位节约办公经费，筹措资金2万余元，由各单位领导带队，亲自送到贫困户手中，及时把县委和县委政府的关怀送到群众手中，既拉近了干群关系，又为贫困户群众过上祥和温暖的春节尽了一点绵薄之力。

四、及时启动帮扶工作，扶贫效果显著。

一是2月份为该村筹措高山引水工程建设资金3万元；二是为该村解决公路损毁资金1.5万元；三是完成了xx村招呼站建设，投入资金2万元；四是完成了该村14名残疾人的登记造册。

下半年，我们将继续努力按照县委县政府和精准扶贫工作计划安排，围绕xx村的发展实际，加大基础设施建设，开展农业技术培训，促进贫困人口就业，大力发展牛羊养殖和生姜种植产业，抓紧落实发展资金，突出抓好脱贫增收，加快推进探索发展养殖业促贫困户脱贫试点建设，力争让xx村贫困群众早日脱贫致富奔小康。

一、主要做法及成效

(一) 聚焦户扶贫，夯实摘帽基础。一是住房安全保障。抽派精干力量成立农村住房保障指挥部，采取出台缺劳户住房“代改建”实施办法、预拨付启动资金等举措全力推进住房安全建设。今年计划投入资金8亿元，将贫困户土坯房全部纳入改造计划，并在省补资金的基础上，县财政按2万元、0.95万元、0.5万元三个档次进行再补助，同时将20xx年、20xx年易地搬迁建设任务提前到今年实施，全面解决安全住房问题，目前4529户14034人易地扶贫搬迁和9980户危房改造建设已全部开工。二是政策兜底保障。组织人员再次核实建档立卡贫困对象家庭收入情况，对家庭经济确实困难但未纳入低保兜底的按政策规定纳入，做到应保尽保，并对不能达标的低保兜底户进行全额补差，实现两线合一；组织医护人员对不能到医疗机构进行残疾人鉴定的500余名贫困对象上门鉴定，及时发放护理补贴。三是入学教育保障。完成12271名贫困学生信息公示上报和7200名贫困大学生20xx年助学贷款预申请工作，并配套资金5760余万元，启动16849名贫困住校生生活补贴发放工作，确保义务教育阶段学生无一例因贫辍学。四是医疗卫生保障。严格执行中省市规定，加大政策宣传力度，确保贫困户县域内住院报销比例不低于90%；按150元/人·年的标准为58122名贫困群众代缴了医疗保险，确保每一个贫困群众治病医疗有保障。五是稳定增收保障。全面启动了130个扶贫奔康产业园建设，积极引导贫困户入园，通过务工、入股等方式持续增收；对9806余户贫困户发放到户产业发展资金20xx余万元；新增公益性岗位846个总共达1119个，缓解贫困户短期收入问题；对20xx余个贫困劳动力进行技能培训，实现贫困户在河西工业区、当地奔康产业园等就近就地务工增收。

(二) 聚焦村退出，加快项目建设。一是通村硬化路达标。全县计划新建通村水泥路479公里，彻底解决96个村硬化路未达标和130个拟退出贫困村道路新建问题；修订《扶贫项目实施监管办法》，下调群众自筹标准，确保指标下得了，资金筹得起，道路修得通，目前绝大部分道路硬化已接近尾声，预

计6月底前将全面完工。二是宽带网络达标。在今年计划退出的130个贫困村中，已完成98个贫困村宽带网络维护新建工作，余下的32个村建设任务将于6月中旬前完成。三是文化室达标。采取维修与新建相结合的方式解决74个村文化室硬件不达标问题，其中62个已经全面竣工。同时启动了130个贫困村文化阵地建设，已完成108个农家书屋书籍补充更新工作。四是卫生室达标。简易维修及功能改造的25个村卫生室已经全面完工，新建的48个卫生室主体已经完工。并对285个贫困村村医进行5次集中培训，提高乡村医生业务水平。五是集体经济达标。成功申报为省级扶持村集体经济试点县，在黎明等10个村开展试点工作，争取试点资金1000万元，结合试点工作下发了全县集体经济发展指导意见，对摸排出不达标的或压线达标的45个贫困村进行解剖“麻雀”。

(三) 聚焦县摘帽，补齐攻坚短板。一是紧盯“一低”目标，增调减贫任务。针对“漏评率和贫困发生率之和必须低于3%”的要求，将原扶贫20800人的年度减贫计划调整为29341人，调增8541人，预计年末贫困发生率将降至0.91%。二是紧扣“三有”任务，加快硬件建设。全面启动未达标“三有”建设任务，目前18个便民服务中心已全部开工建设，并同步进行了办公设备集中采购挂网工作。3所学校、22个卫生院改扩建工作正在进行主体施工，需配置的494台电脑已进入招标采购程序。三是瞄准“四好”工作，做好群众教育。在计划退出的130个贫困村开展免费体检达2万余人次，7000余贫困户签约了家庭医生服务，进村集中开展健康知识、卫生常识、法制讲座200余场次，每月开展了1次“摆顺扫干净”集中环境整治。1-5月共评选出四好星级农户2300余户，为四好村创建奠定了良好基础。

(四) 聚焦长效发展，培育奔康产业。一是拓展产业布局。在去年“3311”产业布局基础上，新增22个县级示范村，130个扶贫攻坚产业园，辐射带动2万余贫困户扶贫增收。二是抓实载体培育。培育业主大户、专合组织等新型经营主体，引进海升、温氏集团等龙头企业，打造归雁经济产业园、电商孵

化中心，构建县乡村三级快递物流配送体系，在淘宝、邮乐网开设“德乡仪陇”馆，实现120余种本地农特产品上线销售，销售总额达3500万元，带动入网贫困群众人均增收350元。三是强化机制创新。积极引导贫困户发展家庭种养业，开展技能培训，支持贫困户就业、创业，解决近期扶贫问题；出台激励政策，引导龙头企业(业主大户)与贫困户结成利益共同体，深化和创新“三收三分”(劳务收入、租金收入、经营收入，固定分红、效益分成、保底分红)利益联结机制，解决长效增收问题。

(五)聚焦落实落地，扫清摘帽障碍。一是坚持问题导向。建立“四个类别(户扶贫、村退出、乡达标、县摘帽)摸排汇总、三个层面(乡村层面、县级层面、上级层面)研究解决、两个月为一周期”的“432”问题解决机制，今年3月和5月分别开展了一次问题摸排，共梳理住房安全、产业培育等21个方面2088个问题，对其中136个带共性的问题，由县委、县政府主要领导研究形成条款式处理意见，召开乡镇部门主要领导、分管领导、第一书记大会，逐条解读，逐一整改销号，扫清摘帽障碍。二是深化结对帮扶。开展“万人帮万户”活动，将全县教职员工、医护人员、公安干警纳入帮扶主体，增加结对帮扶责任人6000余名；按照“6542”(县级领导帮扶6户、科级领导帮扶5户、一般干部帮扶4户、其他职工帮扶2户)的结对要求，实现每户贫困户都有一名公职人员帮扶，杜绝“穷帮穷、弱帮弱”现象。三是严格督查督办。建立“划片包干、定时回访、责任倒查”的督查考核机制，成立11个片区督导组，逐月细化督导内容，严格督查考核，倒逼工作落实。把脱贫攻坚作为主战场，出台《重奖重惩脱贫攻坚一线干部十条规定》，重奖重用成绩突出的干部，重罚重惩不作为、慢作为、乱作为干部。今年以来，全县有2个乡镇分别受到红牌黄牌警告、2名乡镇党政“一把手”受到诫勉处理、2名党委书记被停职检查。

(六)聚焦持续用力，巩固扶贫成效。一是扎实开展“回头看”“回头帮”工作。按照“防止返贫和继续攻坚同样重

要”指示精神，对20xx—20xx年6.33万已扶贫人口和55个已退出村再次对标核实、建好台账，分类制定巩固提升计划，按照缺啥补啥的原则，全力保障稳定扶贫，扎实开展“四好”创建、“农民夜校”和“三大教育”等活动，引导贫困群众自食其力、感恩奋进，珍惜扶贫成果。二是用好用活四项基金。今年通过上级补助、本级投入、社会捐助等方式整合资金2.1亿元，出台基金使用管理细则，加强源头管控，实行封闭运行，推行县村户三级联控，探索形成了“自主创业、入股分红、集资兴业”等多种模式用好用活四项基金。三是出台政策激发贫困群众内生动力。出台贫困户就业创业和发展种养业增收奖补办法，按户人均增收情况给予600-1000元的奖励，全力支持贫困户通过劳动增收致富，今年将投入到户奖补资金3500万元左右。出台贫困户赡养老人激励政策，对积极履行赡养义务的给予100-300元奖励，营造“自觉尽孝、人人尽孝”浓厚氛围。

二、存在的主要问题

上半年，通过全县上下的共同努力，扶贫工作取得了阶段性成效，但与上级的要求和贫困群众的期盼还存在一定差距。主要体现在以下几个方面。

(一)个别乡村干部政策不够熟悉。乡村换届后，市县组织了基层干部培训，县扶贫攻坚指挥部办公室印发了《扶贫攻坚结对帮扶工作手册》，较好地提升了乡村干部扶贫攻坚业务能力。但仍还存在个别干部不够注重学习，对扶贫攻坚系列政策不够熟悉，尤其表现在上级检查时说不清楚，具体工作中时有走样，对扶贫攻坚造成了一定影响。

(二)个别已扶贫对象扶贫质量不高。我县坚持严格执行户扶贫“一超六有”、村退出“一低五有”的标准，95%以上贫困户、绝大多数退出贫困村能够稳定扶贫、退出。但因为个别乡镇、村在作扶贫安排时，家底不清、工作不细，导致个别退出村存在集体经济收入水平低、与“四个好”目标尚有差距，个

别已贫困户、特别是20xx□20xx年贫困户收入虽能超过当年贫困线，仍存在住房保障水平低、政策兜底不到位、因残因病等问题，存在返贫风险。

(三)存在帮扶工作不够扎实的问题。我县在帮扶工作想了很多办法，较好地实现了“五个一”全覆盖和所有贫困户均由公职人员帮扶，有力地推动了帮扶工作。但在个别地方仍存在着村第一书记履职到位不够，工作不深入、不扎实；少数农技人员专业不对口、指导力度不够；个别帮扶责任人帮扶时间少、帮扶手段少、帮扶质量不高等问题。

(四)个别地方项目推动不力。在项目推动中，县扶贫攻坚指挥部办公室研究出台了监督管理办法、建立了项目库、整合了资金，有序推动了扶贫攻坚项目建设。但仍有极个别地方项目推动不力，进度较为缓慢；不够公开透明，群众参与度低；建设质量不高，甚至出现了违规违纪现象。

三、下半年工作打算

紧紧围绕“扶贫2.93万人、退出130个村、贫困县摘帽”的年度目标，添过硬措施，建严格制度，强督查督办，突出重点，攻克难关。

(一)加大干部教育培训。落实分级培训扶贫攻坚政策制度，强化乡镇领导干部、村第一书记、村支部书记三个重点群体的政策培训，提升干部能力水平；充分运用督查考核指挥棒，将是否熟悉扶贫攻坚政策，是否严格按政策抓扶贫攻坚工作作为平时督查暗访、年终工作考核的重要内容，促进各级干部精通政策、熟练运用政策，有序推动扶贫攻坚工作。

(二)着力培育增收产业。大力实施农业产业“3351”战略，依托海升、温氏、中味等龙头企业，建成5万亩柑桔产业园、302个生猪托养场、6.5万亩加工型蔬菜产业园。大力发展立县支柱产业，引导龙头企业与贫困户结成利益共同体，

形成“三收三分”等利益联结机制，带动2.1万户贫困户扶贫增收。积极培育村主导产业，建成扶贫奔康产业园185个，引导0.8万名贫困劳动力入园务工。投入到户产业资金20xx万元，新增公益岗位846个，全力支持贫困户通过发展家庭种养业和公益岗位就业增收。

(三)不断巩固扶贫成效。对20xx—20xx年6.33万已扶贫人口和55个已退出村再次对标核实、建好台账。出台贫困户就业创业和发展种养业增收奖补办法，投入增收奖补资金3500万元，按户人均增收情况给予600—1000元的奖励，全力支持贫困户通过劳动实现增收。扎实开展四好村创建活动，开办农民夜校，引导贫困群众自食其力、感恩奋进。出台贫困户赡养老人激励政策，积极履行赡养义务的给予100—300元奖励，营造“自觉尽孝、人人尽孝”浓厚氛围。

(四)切实加大群众教育。在计划退出的130个村中，深入开展“遵法守法、习惯养成、感恩奋进”为主题的“五学十评两创”群众的教育活动。计划创建县级“四好村”200个、(贫困村100个)，在县级“四好村”的基础上创建市级“四好村”150个(贫困村70个)，在市级“四好村”基础上创建省级“四好村”130个(贫困村50个)，评选“四好星级农户”7602户，达到贫困户总户数的30%。

(五)严格督办重奖重惩。一是责任包干到片。抽派11名部门分管领导与376名第一书记组建11个片区督导组，实行分片包干、蹲点督导。二是内容细化到月。分阶段、分行业制定督导方案，6月前重点督导项目推进情况，7—9月重点督导“两不愁、三保障”落实情况，10—12月重点开展模拟评估。三是问效落实到人。推行第一书记“五带五强”工作法，出台《重奖重惩扶贫攻坚一线干部十条规定》，重奖重用成绩突出的干部，重罚重惩不作为、慢作为、乱作为干部，倒逼工作落实。

驻村专干半年工作总结篇七

一、深入调查研究，结合三年帮扶规划制定xx工作计划。

工作队进驻xxx村后，按照市驻村办的部署，坚持吃住在村，在xx工作队协助下，通过召开村干部、党员座谈会，走进田间地头、实地察看等形式，广泛听取群众意见，全面了解村情民意，初步了解和掌握了xxx村的基本情况，确定了工作重点，制定了xx年工作计划。

二、围绕三年规划和xx年工作计划，脚踏实地办实事，扎扎实实做工作。

1、积极协助村两委搞好班子建设，增强凝聚力和战斗力。帮助xxx新一届领导班子深入开展学习十七届x中全会和实践科学发展观活动，增强班子的凝聚力和战斗力。帮助健全完善村级组织建设的各项规章制度，实行政务公开。强化基层党员干部的教育培训和农村党员培训、发展和管理，组织xxx干部学习x次，举办党员培训班3x□参加党员x人次，发展入党积极分子x人，党员x人，党员的先锋模范作用得到了发挥，党员的先进性在群众中得到了很好的体现，使村两委班子的凝聚力和战斗力明显增强，受到了群众的称赞。

2、加强十七大x中全会精神、科学发展观等国家大政方针的宣传。充分利用宣传栏、板报、党员民主会、群众座谈会等形式，积极有效地开展党的方针、法律法规、十七大x中全会精神、科学发展观等宣传教育，使广大干群理解和执行党的政策。

3、开展扶贫救灾活动。我局领导班子带领驻村工作队员，筹资xxx元，开展送温暖、献爱心活动，为村里的贫困户送上了米面油，和他们促膝谈心，要求驻村工作队扎实工作，切实解决他们的困难。

4、协助村两委开展生产生活基础设施建设。继续加强农民公寓楼建设，通过与村两委共同努力□xxx年新启动在建农民公寓楼一栋，筹措资金修建垃圾池三座，安装路灯20盏，投资x万余元，新建标准化农村卫生所一座。

5、多渠道、多形式筹集资金，建立文化大院，提高全体村民的文化素质。协助村委筹资x元建设村委大门、健身器材活动场地、硬化地面x平米，修葺房顶x余平方。同时，召开局办公会研究，出资x元为文化大院购置了阅览桌、办公桌、棋牌桌、椅子等文化娱乐设备，丰富村民的文化娱乐生活。文化大院的建设和发展，对丰富村民的文化娱乐生活，提高村民的文化素质，推进新农村建设将起到积极的促进作用。

6、搞好农村精神文明建设，维护农村社会稳定。协助村两委宣传秸秆禁烧、农村计划生育政策；配合镇党委、政府搞好社会治安综合治理，认真开展打击两抢一盗活动，使村民的法律意识得到提高□x年村里没有发生一起集访、个访现象。

三、加强自身建设，转变工作作风。

驻村工作队按照市驻村办的要求，在xxx党委、政府的领导下，积极协调村支两委开展工作，自觉接受上级指导，按时参加召开的例会、座谈会等，及时提出意见和建议，牢固树立群众观念，做到了思想上尊重群众，感情上贴近群众，作风上深入群众，工作上依靠群众，经常与群众开展谈心活动，深入农户家中调查，认真听取群众的意见和建议，强化服务意识，帮助所驻村解决实际问题。严格遵守驻村纪律，自带行李，自起炉灶，集体食宿，吃住在村、不扰民、不增加群众负担。

虽然我们在驻村工作中取得了一些成绩，但也存在着一些问题，今后，我们将结合村情不断改进工作方法，努力为xxx群众办更多的实事、好事。

驻村专干半年工作总结篇八

驻村工作在总结中不断完善。今天本站小编给大家为您整理了驻村工作组半年工作总结，希望对大家有所帮助。

一、工作完成情况

- 1、深入走访农户350余户，发放便民服务卡370余张。
- 2、召集全村党员干部学习党的十八章程。
- 3、帮助罗沟村制定产业规划。

二、工作基本做法

- 1、加强自身学习，切实提高工作本领。作为一名同步小康工作队员，我深知工作的重要。在实施改革开放社会不断取得进步、人民群众物质和文化生活水平不断得到提高，并逐步走上富裕奔向小康社会的今天，还有相当部分群众没有实现小康。每当想到这些，我倍感扶贫工作责任重大。为了把此项工作干好，不负党的重托和群众厚望，本人首先加强理论和业务知识学习，不断提高自身思想政治素质。
- 2、在进村入户开展民意调查、召开村组和党员座谈会等活动期间，及时将所学到的党的理论知识、茶叶实用技术和国家有关惠农方针政策向当地群众进行宣传、讲解，引导他们转变思想观念，积极探索，因地制宜，选择符合自身发展的增收路子。鼓励他们发扬自力更生，艰苦奋斗的创业精神，消除等、靠、要被动思想，积极主动走致富增收路。通过不断宣传、讲解，增强当地群众致富奔小康的信心，增强了基层党组织的凝聚力和战斗，同时也及时为当地群众答疑解惑，消除了各种矛盾隐患，为构建和谐稳定的社会环境奠定了坚实的基础。

三、下步工作打算

在同步小康工作组、沫阳镇党委、政府的统一领导下，与工作队员一道通过不断努力，尽最大的工作热情，为罗沟村实现小康尽了一份微薄之力，使群众得到了一定的实惠。

一. 加强学习，提升农村工作能力

为了尽快熟悉胜任驻村常务书记工作，我认真学习上级文件精神，明确工作职责和任务；进一步学习了《中国共产党章程》、《云南省农村工作守则》、《中共中央国务院关于推进社会主义新农村建设的若干意见》、《中共云南省委贯彻中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定的实施意见》等党在农村的各项方针政策和做好“三农”工作的一系列重要指示精神；学习农村种植、养殖实用技术，了解相关法律、法规，从而提高自己的农村工作能力。

二. 工作开展情况

(一)党务工作

1. 抓党员干部的学习教育，组织全体党员接受了二期党课教育，一是县主讲了一期《学习贯彻党的精神》的党课，二是村总支书记讲了一期“传达村级换届选举精神和相关要求”的党课。坚持党员远程教育每周不少于三次，党员活动党总支每月二次，各支部每月一次的制度，从而提高班子的凝聚力和战斗力，更好地发挥党员的先锋模范作用。
2. 抓阵地建设，经过半年多的施工，我村水箐村民小组上级支持的“一事一议”项目已完工，今年上半年水箐村党员活动室已投入使用，至此，各支部党员阵地建设已基本完成。
3. 抓制度建设，今年一季度，我们完善更新了党总支及各支部的各项制度，更换了标识标牌，还向上级争取了5万元资金

用于村党员活动室的改造。

4. 慰问困难党员，在今年“七一”建党节来临之际，县看望慰问了*20名困难党员。

(二) 村务工作，围绕农村各阶段的重点工作履行职责。

1. 开展村情民意调查，掌握社会经济发展情况，同两委班子一起分析研究，明晰发展思路，围绕县委县政府和乡党委政府的发展思路，结合实际，制定了今后三年的发展规划。

2. 全力支持烤烟生产，县针对烤烟移栽期间干旱的情况，从单位较紧张的工作经费中挤出一万元，用于抗旱移栽和膜下小苗移栽技术的推广，配合村上清除烟苗劣杂品种，督促加强中耕管理，多次协调烟站做好该村烤烟生产收购服务工作，成效显著，取得了烤烟交售平均价格全乡第二的好成绩。

3. 在落实“四群”教育和干部直接联系群众制度方面，一是发挥常务书记作用，组织五名干部两次到联系户家中走访，实实在在体验农村生活，同其它同志一道对烤烟生产和收购进行了调研，发现的问题已反映给相关部门；二是结合部门特点对该村科普情况进行了调查，形成了《农业科技推广应用情况调研报告》；三是切实履行民情责任区职责，协调组织召开多次民情分析会和民情恳谈会，研究分析存在的困难和问题，帮助村集体和有困难的群众解决了多个生产生活上的困难问题，参与了村上多起矛盾纠纷的排查处置。

4. 是积极参与拆临拆违、美丽乡村建设、林地清理等工作。主动融入村上各时期的重点工作中，同村班子成员一道商量落实各项重点工作的措施办法，参与做群众工作和具体事务，县还投入一万八千元，支持民小组拆临拆违后的村庄绿化美化工程。

5. 结合部门特点，做好服务。县结合实际，引入了荣盛和美

椒农产品产销协会，开展培训和示范，带动农户应用新技术，影响和改变农户适应市场，转变观念，从而增加收入。另外，还积极为该村争取项目二个，由于种种原因，尚未实施。

在县、乡村级组织换届选举领导小组的指导下，充分发挥常务书记在村级换届选举中的作用，严格遵守执行换届选举纪律规定，圆满完成村级换届选举工作任务，还被评为先进个人。

三. 遵守纪律，严格要求

一年来，自觉遵守工作队指导员纪律，按时完成各阶段的工作任务，驻村身到心到，与驻村群众同吃同住同劳动，尽量不给单位和驻村增加麻烦，踏实工作，从严要求自己，密切群众关系，尽职尽责做好常务书记工作，得到了当地干部群众的肯定。

总之，农村工作千头万绪，新农村建设工作任重道远，履行常务书记职责还有很多不到位的地方，在余下的时间里，我将按照上级要求，配合三委班子尽职尽责的做好工作。

20xx年羊头崖乡下乡驻村工作本着“驻村不增员、帮民不扰民”的原则，以“干部经常受教育、群众长期得实惠”为目标，紧紧围绕发展农村经济这一中心，抓住加强农村基层党组织建设这个关键，扎实开展了驻村工作，进一步密切了党群、干群关系，全面推进我乡各村经济发展。

一、以党建统领基层党组织建设

驻村干部针对村一级干部整体文化素质不高，管理相对粗放、工作效率低下的实际，通过组织讨论交流、培训讲座，改善其知识结构、法制观念和能力水平；以制度建设为切入点，强化“有章理事、照章办事”，大力推行“四化”管理(即：规范运行机制，实现工作程序化；规范民主决策机制，实现决策科

学化;规范监督约束机制,实现工作民主化;规范科学管理机制,实现工作的制度化),建立科学、系统、规范、可行的相关规章制度,不断增强班子合力,努力提高办事效率,确保所在村经济社会能持续健康发展。理顺村两委工作关系,健全工作协商机制,培养村级后备干部,为村组干部发展本村经济起到了参谋和助手的作用。

二、以宣传政策引领农民得“实惠”

驻村干部宣传贯彻好了“三农”政策,让党的各项方针政策全面、及时地贯彻到农村,让农民充分享受到政策给他们带来的“实惠”。深入开展各项为农服务工作,配合村两委班子开展了扎实的农技服务,群众反映较好,通过规范的管理,驻村干部走访群众,宣传致富信息,指导农户正确使用种植技术,与农民群众结下了深厚的感情。红洼村通过组织培训会等群众喜闻乐见的形式,积极学习宣传党在农村方面的重要政策和保持党的纯洁性重要精神。目前,共组织各类宣讲活动3次,受训100余人次,解放了农民思想,增强了本村群众发展农村经济的信心,提高了转型跨越发展的能力。

驻村干部确定实施好了全村发展思路和规划,帮助村民走上正确、良性发展的轨道。驻村干部配合、指导,结合各自实际,制定各村的“”发展规划和年度计划,同时还要组织党员讨论规划初稿,采纳合理化建议和意见。

三、以围绕农民增收抓民生工程

驻村干部对农民关注的、关联的、关心的问题,都积极主动地帮助落实,以实际行动让农民感受党的关怀和温暖。白云村驻村干部多方联系,争取项目,对全村进行了街道硬化,实现了“户户通”,村民出行再也不用“拖泥带水”;组织有关部门为村里建起了村级组织文化活动室以及500平方米活动广场,并配备了活动器材;多方筹备资金,帮助村里整修了5公里田间道路;组织农业、畜牧有关专家,给村民讲解种植养殖

有关知识，并在扶贫协会的帮助下，试种了中药材350亩，同时在养殖方面进行了试点，养殖乌鸡3000只。南王昌村驻村干部为本村争取到五万元的资金，修建水池两处，泵房一个，铺设管道20xx米，使家家户户吃上了自来水，解决了群众多年来饮水困难的大问题；红洼村驻村干部通过与县单位协商，拨付该村5万元的修路款，切实解决了资金不足的问题，现在该工程正在筹建准备中；通过各种渠道，为该村解决了5万元的核桃苗款补助，鼓励该村发展经济，改变落后现状。

四、存在的问题、下步工作打算

根据一年来工作情况看，驻村工作还存在以下几方面的问题。一是有些驻村干部把村上的行政工作和抓技术、抓项目工作没有区别开，个别村上还有依赖现象。二是一些调查摸底工作还不细致，只是粗线条的进行了解。三是驻村干部普遍反映驻村工作和开展原单位本职工作在时间上有时存在矛盾。

驻村干部在抓农村服务工作的同时，分阶段积极配合村上抓好落实各村确定的发展思路和工作重点，；围绕各村的实际，除抓好农民的技术服务外，还要在项目建设上下功夫，争取每个村要有带动经济发展的项目，以项目带动经济发展；抓好村级集体经济组织的积累工作，解决“有钱办事”的问题；按照城乡一体化的要求，抓好基础设施及公益设施的建设；抓好党的群众路线教育实践活动，确保活动取得实效。

一、搞好调查研究，摸清村情民意

4月5日驻村后，在村“两委”的大力支持密切配合下，认真细致地开展调查研究。根据农时安排，召开村两委干部座谈会，深入乡村角落、田间地头，走访所在村老干部、老党员、经济能人、教师，基本掌握了//村的自然资源、社会资源、教育资源情况，对群众的疾苦，老百姓的要求一一记在心头，也从中了解分析//村致贫、致困、制约经济发展的原因，做到边调查研究，探索帮扶方案和措施。按照组织部和乡党委

政府的安排部署，围绕今年的工作主题，确定了四季度驻村工作的目标：一是帮助发展村集体经济；二是帮助村民解决热点难点问题；三是宣传党的支农惠农政策；四是加强组织建设和精神文明建设。

二、吃透村情，帮助制订计划、规划

在摸清村情、民情的基础上，通过与两委干部及有关党员群众座谈、讨论，协助村制订年度工作计划，并拟订《//村新农村集体经济发展规划》。。

三、抓好组织建设，强化思想意识

涉及村民切身利益的重大事项，都采取“一事一议”制度进行集体讨论研究，达成共识。针对我村的现实情况，地理位置较偏、人员素质较差，群众等靠要思想较重等现实情况，先是加强村组干内部团结，交心通气、搭成共识，稳定民心。无论是支部会或村两委会议上均强调机遇意识，团结意识，一定要抓住村组干成立这一难得的机遇，转变思想观念，努力工作。其次是设立村务公开栏、把村里大小事情一律张榜公布。将村干部置于群众的监督之中，打消群众的疑虑，增强工作的透明度。平时工作中，村组干都能严格要求自己，廉洁自律。四季度来，无一人发生经济问题，保持了班子的廉洁和公正，使村两委在群众中的凝聚力和号召力不断提高。三是加强党组织建设。现在村级工作明显规范、村两委整体素质明显提高，为民办实事水平明显提升，村组干工作积极性和主动性明显提高，支部的战斗力和凝聚力明显加强。现党员有17名，预备党员2名。

四、化解矛盾纠纷维护农村社会稳定

随着经济社会的快速发展，//村因公路遗留问题、村民低保、土地承包、计划生育、邻里关系等引发的矛盾纠纷不断，影响了村内稳定。坚持“小事不出村，大事不出乡，保持零信

访”原则，及时解决纠纷矛盾，确保村内的和谐稳定，九个多月来不出现违法上访事件。

五、参与新农村建设，协助村两委与县教育局落实巫溜小学的新校舍动工。同时联系宣明会投资修建新小学的引水工程。

六、多方协调，搞好综治维稳工作。

由于各方对村治安联防队的成员构成有不同看法，本应年前就成立的村治安联防队，迟迟没有着落。同时积极协调其他村干部，得到他们的默许。经过多方磨合，治安联防队终于成立了。

七、尽力帮助群众解决困难

大力宣传中央及政府的惠民政策，积极向群众推广新的农业科普知识，千方百计让老百姓感受科技带来的效果，积极做好家畜、家禽的防疫、救治工作，尽量减少老百姓的损失。

回顾九个月来的驻村工作，实践让我意识到：只有扎根基层，密切联系群众，入村逐户走访，面对面的交流，聆听群众心声，参与群众生活，增进群众感情才能做好驻村工作，才能扎扎实实为群众办实事、办好事。才能让群众满意，才能调动群众的积极性，才能打开开展工作的局面。在开展工作中，虽然取得了可喜的成绩，但是由于缺少工作经验，很多事情还做不好，与领导的期望、群众的满意还有一定距离。在今的工作中，我将坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，努力学习、创新思路、扎扎实实、勤勤恳恳做好联乡驻村工作。

驻村专干半年工作总结篇九

20__年上半年，根据县委县政府对扶贫工作的相关要求和有

关文件精神，政务服务中心按照规定任务不打折扣、关键环节落实到位的工作要求，扎实开展好联系村仁和坪镇杨家淌村各项扶贫工作。现将中心半年来驻村帮扶工作情况总结如下。

一、加强领导，落实责任

20__年年初，根据全县扶贫工作部署，政务服务中心作为驻村工作队，成立了政务办主任张宏琼同志为第一责任人、副主任李加坤同志任办公室主任、张钊同志为具体负责人和信息联络员的工作专班。同时，按要求组建了驻村工作队，为驻村工作落实了人员保障。

二、了解村情，制定规划

一是摸清帮扶村村情。自1月帮扶村调整以来，中心领导和职工多次深入到联系村进行调研和蹲点，了解137户贫困户的基本情况，制定帮扶计划、帮助解决实际困难和问题等，直接对应帮扶16个户。

二是制定帮扶规划。一是制定了《县政务服务中心精准扶贫工作方案》；二是制定了《杨家淌村20__年精准脱贫脱贫规划》、《杨家淌村“三万”活动方案》；三是协助、指导该村两委班子，研究发展主导产业方案，帮助他们选准发展方向，理清发展思路，找准发展项目等。

三、真抓实干，做好帮扶

一是扶贫帮扶到位。1月13日，利用仁和坪镇精准扶贫宣誓大会的机会，政务服务中心一次性落实帮扶资金5万元；1月20日，对杨家淌村彭金池等6户贫困家庭进行走访慰问，提供走访慰问物资近4000元；2月22日，驻村工作队深入16个贫困户，落实了共计3200元的慰问金，为每个贫困户送去了新年的慰问和祝福。

二是明白袋发放到位。仁和坪镇杨家淌村共有贫困户137户，中心驻村工作队不仅对结对帮扶的16户贫困户发放了明白袋，并协助、督促村委会把剩余贫困户的明白袋发放到位，确保一个袋子4项资料，内容准确齐全。

三是入户认亲结亲。中心组织全体队员进村入户共5次。中心驻村工作队深入自己的责任贫困户，了解贫困户的基本情况、经济来源、家庭发展愿望等，做好相关记录，互留联系方式，与贫困户建立了的感情，结成了亲戚。

四是政策宣传到位。利用每次入户机会，向贫困户大力宣传党的十八大以来主要会议精神和一系列重要讲话精神，宣传党的强农惠农政策，宣传我县出台的扶贫政策，让农民群众了解今年“三农”工作重点，了解我县发展蓝图和措施，引导群众更好地发展生产，坚定脱贫致富的信心和决心。

五是培育主导产业。杨家淌村以生猪养殖为主导产业，在此基础上适度发展牛、羊草食动物养殖。杨家淌村有年出栏200头以上养殖户20户，其中规模为四组杨纪兵1500头，一组彭生1200头，这两户也是杨家淌村生猪产业示范基地。

六是参与组织建设。中心主任和副主任还分别参加了杨家淌村一、二季度的“两学一做”学习教育活动，参与党员讨论，关注党组织的建设和发展。

七是协助重点项目建设。中心驻村工作队对特色村寨的建设情况、村级广场和垂钓中心建设进行了调研。土墙石板屋是杨家淌的特色民居，目前已经建设好标准化农户一户；村级广场是特色村寨的配套工程，目前正在做争取准备工作；垂钓中心也正在争取中。

驻村专干半年工作总结篇十

在上半年里，我村在春江镇党委政府的正确领导下，在安家

街道领导的关心指导下，在全村上下共同努力下坚定不移高举中国特色社会主义伟大旗帜，努力践行党的群众路线，既完成上级党委政府所布置的各项中心任务，又能以服务群众为宗旨，全面推进村级各项社会事业建设，取得了一定的成绩。

1、深入践行党的群众路线教育实践活动。通过20xx年在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，村两委班子各党员干部已经完成了学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制各环节的各项工作，教育实践活动重点突出、特色鲜明、成效明显，今年我村及时把活动成果融入到平时的工作中去。

2、夯实组织基础，提升党建工作水平。村党总支把加强基层党组织建设摆在重要位置，努力提升我村党建服务水平，继续健全完善党员教育服务体系，整合服务资源，丰富服务内容，创新服务方式，提升服务水平。今年拟决定发展一名入党积极分子为预备党员，转正一名预备党员，按照党组织的要求成熟一个发展一个，保障党组织的纯洁性和战斗力。

3、抓好党风廉政建设。为加强对党员干部的管理，提高干部拒腐防变能力，明确党员干部工作职责。每天上下班都实行签到制度、有事请假制度，使我村行政管理步入了制度化、规范化的管理轨道。

4、提前做好防汛防洪排涝工作，今年5月份已经全部完成季家河(黄家弄-前汤)、东大沟(管家塘-沃家塘)、小黄河(过江桥-河东)三处排涝工程，在排除困难和协调好矛盾的前提下，既确保了工程质量，又解决了多年几处排涝成灾的严重问题，得到了广大村民的积极配合和大力支持，受到了上级主管部门的表彰。

5、今年4月份完成了许家桥南北电灌站的重建和全村范围内各渠系的小农水改造工程，涉及农田灌溉面积约3200亩，提

高水利灌溉效能，准备迎接上级水利部门的验收。

6、遏制两违工作常抓不懈，在民房建设上，我村按照上级有关文件精神实行规范操作，严格把关，发现有违章建筑的行为立即遏制，建立村两违工作巡查小组和违章建筑巡查网络，发现苗头及时制止，对各村民小组实行签订责任制考核制，确保两违工作遏制在萌芽状态。

7、夏收季节根据江苏省环保厅发出的关于禁止秸秆焚烧的文件通知，我村组织村干部、村民组长及抽调工作人员召开了多次专题会议，对农户广泛宣传，并给予农耕补贴和落实机械耕田，将我片区范围内的秸秆焚烧工作落实到各组责任人，指定工作方案和确定巡逻网络，在此基础上由各组工作人员开展紧密跟踪巡逻，严格做到看守与教育相结合，我村范围内的秸秆焚烧工作取得良好成效，通过大家共同努力，全村范围未发现一处粮田秸秆的焚烧现象。

8、加强综治维稳调解工作，确保平安稳定，充分发挥维稳防范作用，建立矛盾纠纷排查机制和维稳信息员制度，及时调解各类矛盾。上半年共调解各类纠纷4宗，成功4宗，成功率达100%，真正发挥了维稳第一道防线的作用，成功处理了前汤组矛盾调解事宜，在村民间互相理解的基础上达成共识。

9、以人为本，服务于民，确保服务窗口工作质量，我村在计生服务、社会劳动保障、民政事务、文体活动等服务性工作涉及到广大村民群众，工作人员全心全意地为群众服务，为群众办好事、办实事，并得到群众好评。

(1) 计生服务：今年到5月份以来办理了19人享受农村奖扶，应落实措施751人，综合节育措施落实率100%。1-5月服务新婚14对、怀孕12人、生育6人、落实措施13人、期内落实率为100%。优生、优教、避孕节育等知识普及率达到100%。

(2) 社会劳动保障：认真配合上级劳保部门做好“两欠一逃”

企业摸底工作，保障企业员工的基本权利，积极参加安家街道举办的劳动法规知识竞赛活动，我村联合安家村委荣获团体一等奖。

(3)民政工作：继续全面实行低保、重残等救助对象的动态管理工作，及时上报变动信息，上半年上报低保申请3户，重残申请3户，修缮改造困难户危房2户。

(5)安全生产：对村辖管企业不定期进行教育和检查，发现问题及时整改，食品安全以申报和教育宣传为主，对大型宴席告知农户必须保证食品原材料保质期，全村无一起发生安全生产事故。

10、配合上级相关部门做好镇志编撰工作和工会卡办理工作，目前我村镇志编撰工作已经完成了材料搜集和初稿工作，正等待上级部门的审核和修改；工会卡办理明确了办理对象和证件搜集，将在6月份完成系统录入和银行卡对接工作。