

最新电力技术监督工作总结(优质7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

电力技术监督工作总结篇一

随着时间的流逝，我们又度过另一个季度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。这个季度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。

- 1、全年出勤率98%。
- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。
- 4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的`高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。
- 5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。
- 6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率xx%[]成绩优秀。
- 7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率xx%成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

4、定期组织学习运规。

5、黄建获得总厂“100mw及以下机组电气运行技术能手”称号。

6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

- 4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。
- 5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。
- 6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。
- 7、积极争创总厂“模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

- 1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。
- 2、认真搞好班组软件记录。
- 3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

电力技术监督工作总结篇二

（一）围绕“质优xx”建设新要求，构建质量强区战略新格局。通过走访调研和借力媒体，大力宣传“质优xx”的精神内涵，强化质量工作核心地位，营造质量强区工作氛围。认真研究制定我区质量强区建设20xx年行动方案和考核细则，确立经济、社会、城乡、生态和政府服务五大质量发展评价指标体系，开展全区质量竞争力指数测评。服务产业和企业转型升级，组织卓越绩效管理模式下高层培训，xxx副区长亲自到会作动员讲话，全国质量奖评审组组长龚晓明老师现场授课，8个街道、4个相关部门和43家企业共计百余人参加了培训，并取得了预期效果。排摸重点优势企业，构建质量培育

梯队，形成分类指导方案。上半年全区新增5家企业申报卓越绩效管理导入项目，5家企业顺利通过相关验收，新增3家企业申报区长质量奖，1家企业申报市长质量奖。至此，全区24家规上企业中有效导入卓越绩效管理模式的共计9家，覆盖率37.5%；获得各级政府质量奖的共计6家，占比25%，开展质量损失率统计的共计7家，占比29%。

（二）围绕“xx制造”建设新思路，提升品牌带动战略新水平。注重发挥龙头企业的引领带动作用，选择博洋、维科等龙头企业开展“xx制造”建设的宣贯和品牌创建活动。加大品牌企业的扶持力度，联系区域经济特点，把服务业作为主攻方向，把优势产品企业作为重点培育对象，并在重点品牌企业中配合开展品牌价值跟踪评价、工业产品质量指标定期反馈和“首席质量官”等制度。上半年新申报xx市名牌1个，系xxgqy视讯有限公司的拼接显示系统。辖区企业中共计xx名牌10家□xx名牌4家，涉及10个行业的16个产品，名牌企业和名牌产品数量呈现逐年递增的良性态势。

（三）围绕“标准创新推进工程”新实践，实现标准化建设新突破。积极鼓励、组织企事业单位参加国际、国家、行业和地方标准□“xx制造”标准等制（修）订以及各级各类标准化活动。继续在服务业推行“五个一”工作机制，联系**产业特点，重点在社会管理和公共服务标准化方面，通过标准化试点项目的确立，提升一个行业、一个产业集群的整体标准化水平，指导区民政部门实施《社区社会工作通用标准》。确立了由区行政审批服务中心牵头，南门街道xx社区承建的社区便民服务中心市级标准化试点项目，帮助修订完善《便民服务中心工作通用标准》，指导实施标准化服务流程，目前此项目已被批准立项，成为继81890民生服务标准化、博洋家纺“家纺电子商务”标准化以及九龙物流运输服务业标准化之后的我区第四个服务业标准化试点项目。截止目前，**辖区共有13家企业主持或参与制修订45项国家标准和24项行业标准，今年1-5月企业标准备案20个，比去年同期

增长82%。其中专利转换为标准的占到15%。标准化工作无论从数量、质量还是行业构成来看，都实现了质的突破。同期办理企事业单位代码证3557个，同比增长24.7%。

（一）依托多元共治工作机制，强化特种设备安全监管。一是落实联动监管制度。组织召开了特种设备安全工作联席会议。8个街道和10个部门分管安全工作领导参加，对年度工作进行了总结和部署。加强对街道安监所履行“建立台账、实施巡查、排查隐患、宣传教育”的“四有”任务的检查督导，通过定期联合检查、“三非”排查整治、隐患治理通报、巡查信息上报、联合宣传培训以及事故应急演练等多种载体互动，形成区局、街道两级联动工作的常态化、规范化和制度化。积极推进与市特种设备检验研究院、特种设备行业协会的三方联动协作，依靠技术支撑手段，增强快速反应能力。二是强化隐患排查治理。制定20xx年**区特种设备全面检查单位名单和重点监控设备名单，把隐患排查治理信息统一纳入全区安全生产隐患排查治理信息系统，试行特种设备安全问题约谈制度，促进企业安全主体责任的落实。积极开展叉车专项整治、电梯安全大会战、蓝剑3号特种设备专项检查以及停用、超期、不合格三类设备集中清理等专项行动，加强南站等交通重点工程和轨道交通建设工程等重点部位的专项监察，消除安全隐患严防较大以上事故发生。三是强化队伍教育培训。深入开展特种设备安全知识“进校园、进社区、进企业”宣传教育活动，组织街道安监所人员和特种设备使用单位安全管理人员近100余人开展安全知识培训。今年1-5月，共检查特种设备使用单位52家，办理设备报停、报废和变更188台，气瓶登记142个，处理投诉举报案件8起，新领特种设备作业人员登记证59人，补证1人，全区特种设备定期检验率保持100%，安全隐患整治率为100%，未发生人员死亡或重伤的安全责任事故，较好地守住了安全监管的底线和红线。

（一）狠抓廉政预警教育，防止“四风”问题回潮。组织干部职工观看了“风清气正好扬帆”**区廉政文化专场展演，在处级以上干部中开展“三严三实”专题教育活动，开

展“领导干部插手土地转让，工程建设、房地产开发领域问题，领导干部利益冲突和利益输送问题，农村基层侵害群众利益问题”三项问题的对照自查，通过走访调研、征求意见、述职述廉、问廉问效谈话等多种载体，确保干部一身正气，远离“四风”。

（二）严格质监队伍管理，提升依法履职能力。围绕打造一支有资质、懂业务、知规范、会操作的一线监管队伍，完善落实内训机制，采取案件交流、卷宗观摩，优秀案卷评审等活动，提升执法人员实战能力。继续落实岗位绩效对账考核制度和一周工作公布制度，对干部实行“日考勤、周记录、月对账、季考评、年测评”的绩效对账考核方式，以简报形式每周对各科、室、队主要工作情况进行汇总、通报，激发干部勤政务实，远离“懒政”。

（三）丰富群工活动内涵，深化质监文化建设。一是积极组织参加公益志愿服务活动。在支部中开展“筑坚强堡垒、当服务先锋”活动，组织支部党员观看红色电影，参加红色之旅，重温入党誓言。与县学社区结对共建，积极参加公益志愿服务活动，慰问结对困难户、爱心捐款等，不断增强机关党组织和党员的社会责任感，增进与基层群众的感情，树立良好形象。二是定期开展职能服务工作。“3.15”消费者权益日、“5.20”世界计量日等活动中，组织人员在社区、企业、学校等场所开展了质量、计量等应用常识的宣传活动，为老百姓提供血压计、电子秤检定检修、眼镜维修和清理以及医疗初步检查等服务。支部在今年5月份组建团队代表区局参加全区微型党课比赛，荣获了二等奖。

在总结回顾上半年工作的同时，我们也清醒地看到，质监工作与区委、区政府要求和人民群众的期待还存在不少差距。一些工作没有真正贴近政府中心工作，质量工作成效较难显现；质量监管和市场管理工作的融合只是初步的体制融合，两者的职能融合还需探索；质量基层监管力量相对薄弱，质量安全监管所需资源和经费保障力度尚需加强等等。

（一）抓质量，促提升。继续围绕“质优xx”“质优**”建设，完善质量强区体制机制，创新质量工作思路举措。重点开好质量强区建设推进会，扎实做好区长质量奖评定工作，重视对质量奖预申报企业的工作指导，完善评审程序，确保评审工作公正公平。做好20xx年卓越绩效管理各类项目的确立、推进工作，开展标准化试点项目的后续跟进和新确立项目的启动实施，扎实开展质量月活动。

（二）强监管，守底线。严格落实质监部门安全监察职责和行业主管部门“一岗双责”，建立安全监察和检验检测、行业协会三方协作机制，发挥检验检测技术支撑作用，深化工作联动、信息联通，形成合力。把隐患排查治理信息统一纳入全市安全生产隐患排查治理信息系统，督促企业落实安全主体责任。积极开展对特种设备使用单位的分类分级监管工作，按照标准对企业开展分级、分等评价和分类监管，实施企业质量安全承诺制度，继续做好安全节能管理标杆锅炉房创建工作。按照局20xx年综合行政执法专项计划，在民意反映较集中的几个领域中开展公众参与执法检查活动，进一步深化电子商务企业的监管，总结经验，扩大抽检产品的覆盖面、增加抽检产品的批次，逐步实现电子商务产品落地查处常态化。组织辖区电子商务企业开展相关法律知识的培训，督促企业从源头抓质量，促进我区“电商换市”工作健康发展。

（三）强队伍，聚合力。以机构改革为契机，进一步用理念和制度统一干部思想，稳定队伍人心，整合人力优势，凝聚工作合力，尽职尽责守好质量安全监管每一班岗，确保“三定方案”出台前后的平稳过渡和顺利对接。扎实开展“三严三实”专题教育活动，加强组织领导，落实有效载体，增强践行“三严三实”要求的思想自觉和行动自觉，努力在深化“四风”整治、巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果上见实效，在守纪律讲规矩、营造良好政治生态上见实效，在真抓实干、推动改革发展稳定上见实效。

电力技术监督工作总结篇三

回首20xx年对我来说是进步、忙碌的一年，在这一年里作为专业运行主值在部门和值长的正确领导下，针对公司制定的安全制度和今年的工作任务，工作任务根据季节特点进行严格管理、分工明确、责任到人，相互协调，努力调动各个专业员工的工作积极性。在工作中不断总结经验和教训，努力探索更好的运行工作方法和应对各种故障、事故问题的处理措施，不断创新，努力提高工作效率，保证发电机组稳定、安全的成产。现将一年来的工作加以总结。

一、安全方面

在安全生产工作中，全面落实集团公司和公司的安全措施及安全规定。尤其是“两票三制”的执行达到100%。在设备巡检上我们大力度加强细致化检测、不断提高设备可靠性，确保完成公司下达的各项安全指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司和人为责任造成重大事故。在安全学习我们开始了每周培训，不断提高团队安全理念。

二、工作方面

认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在夏季，电气设备检测力度增加，配合检修在各种高温的工作环境中处理设备缺陷，尽我们所能保证专业各种运行参数正常，尽管今年中的机组大小修比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。通过努力，取得了可喜的成绩，在今年的运行工作中我们圆满完成任务，并得到了领导的肯定和嘉奖。

三、专业技术

在技术上用心钻研，理论每天温习操作规程，并在班组学习

的各种交流途径不断提高自我的技能;实践上严格遵守运行规程,培养个人独立操作能力,保证不发生误操事故,把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来,虚心向专工和领导请教,深知要想将专业学透学精,还需要时间的磨练、知识的积累,循序渐进,一日才比一日强。

四、工作能力

能力包括协调能力和处理事故能力,若说“技术”比作“智商”的话,那么“能力”就可比作“情商”,专业亦是如此,智商高就不见得情商高,因为技术是死的,能力是活的。在各种突发事故中,我们班组团结如一人,果断处理,将事故消灭在萌芽状态,使突发事件最小化。所以判断能力快速准确,活学活用,才能更好地干好工作。

明年将是发展、成熟的一年。虽然工作中我取得了一定的成绩,在经历厂内机组大小修在技术方面有了新的突破,但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作,为明天付出自己应有的贡献。

电力技术监督工作总结篇四

__年公司紧紧围绕投资开发水电和加强资产管理两大业务,大力推进体制改革,各项工作都取得了长足的进步。以成功组建宁夏沙坡头水利枢纽公司和收购新疆新水股份公司为标志的水电拓展取得历史性突破,全年实施合同投资额达2亿元。资产管理运营工作成效显著,电力生产经营创造历史最高水平,全年发电总量达22.7亿千瓦时;长期亏损的三门峡水工厂和__水文仪%_c厂一举扭亏为盈;江河机电公司产业结构调整取得新的突破。改革工作稳步推进,取得重要阶段性成果,基本实现了改革工作的年度目标。管理工作扎实有效。公司资产总量和质量得到大幅提升,控制资产总量达64亿元,公司及控股企业全年预计实现销售收入10亿元、实现净利润1亿元,控制水电总装机达200万千瓦。

(一) 水电开发取得历史性突破

一年来，在王文珂董事长的直接领导下，公司依托行业优势，把握好工作方向和工作时机，积极寻求水电开发资源，规避各种风险，明确了重点实施四大项目、跟踪两大项目的开发目标，全体员工不畏艰苦，战胜困难，使水电投资主业取得了突破性进展。主要标志是成功完成了重组宁夏沙坡头水利枢纽公司和收购新疆新水股份公司工作，以1.25亿元的投入控制了15.21亿元的总资产和16.28万千瓦的水电装机，开辟了宁夏、新疆两大主战场。大幅提升了公司资产总量和质量，不仅可在近期内获得较好的投资收益，并且对进一步投资开发黄河中游段及新疆自治区的水电资源具有重要战略意义，同时积累了以较小的投入控制较大规模资产的经验。此举成为公司发展史上的里程碑。

1、宁夏沙坡头水利枢纽是国家西部大开发首批十大重点建设工程之一，主要承担灌溉和发电任务。电站总装机12.03万千瓦，总投资11.97亿元，目前主体工程已近收尾，其1、2号机组已并网发电，3、4号机组今年上半年投产。该项目几经考察，反复分析、论证，在与宁夏自治区政府充分磋商的基础上，新华公司出资4672.5万元(占42%股权)控股沙坡头公司，目前重组沙坡头水利枢纽公司的工作已基本完成。近期公司已组成专门力量，加强对沙坡头水利枢纽工程的开发建设与管理运营工作。国家开发银行宁夏分行向沙坡头水利枢纽工程的1.789亿元贷款已经落实，有力促进了工程项目的建设。该项目预计__年就可实现投资收益回报。(照片1：翟浩辉副部长出席重组沙坡头公司签字仪式。照片2：王文珂董事长在重组沙坡头公司协议上签字。照片3：裴宏志总经济师出席沙坡头贷款签字仪式)

2、新疆新水股份公司主营业务是水利发电和水利施工，其资产总量为3.2亿元，控制水电装机4.25万千瓦，经济效益较好，且新疆可开发水电资源在全国排第四位，目前仅开发4%，水电市场具有较大的发展空间，新疆还有大量的稀有金属矿产

资源有待开发，具有大量的潜在用电用户，新水股份在新疆水利行业具有良好的行业背景和声誉。新华公司出资7840万元收购新疆新水股份公司56%的股份。下一步我公司以新水股份公司为平台，重点实施“建二筹二改一，再签订3~5个项目开发权”的工作，进一步拓展新疆水电市场。（照片4：王文珂董事长在收购新水股份公司协议上签字。）

3、云南龙江枢纽工程前期工作取得明显进展。公司及时与相关单位组建了云南龙江水电枢纽有限公司，选派业务骨干进驻现场，全面展开工程项目前期工作。重新修编完成了予可研报告，环评、水资源、水保等专项报告编制工作已经全面启动，组织进行了项目重大技术咨询和研究工作，基本完成了淹没补偿的实物核查和补偿费用测算工作，为今后的项目实施打下了坚实的基础。

4、黄河龙口水利枢纽项目进入实施阶段。目前已完成大量的工程建设准备工作，9月份辅助工程的关键工程－黄河大桥正式开工，标志着龙口项目全面进入实施阶段。（照片5：龙口黄河大桥正式开工建设。）

5、黑山峡、大藤峡等重大项目跟踪工作已经启动。公司组建了重大项目办公室，安排了专项资金和专门人员，积极开展重大项目开发的跟踪、协调工作。

（二）资产管理运营工作成效显著

在加快推进体制改革步伐的基础上，转换企业经营机制，加强资产管理，加强对所属企业、控股公司的监管和指导，参控股公司和所属企业的生产经营成效显著。同时关系到公司长远发展的资本公积金转增注册资本金工作进展顺利。

1、万家寨公司的发电量和发电收入创历史新高，__年发电量首次突破20亿度，比去年同期增加11.1%，发电收入达6.7亿元，比去年同期增加36.7%，效益也有明显提高。万家寨电站

发电耗水率比去年降低0.33%，实现6.07立方米的来水发一度电的水平，在相同来水的情况下，多发电660万度，增加经济效益240多万元。（照片6：万家寨电厂）

2、三门峡水工机械厂和__水文仪器厂在完成公司制改革的基础上，生产和销售取得了历史最好成绩，一举遏制了产量徘徊不前、亏损逐年增加的局面。三门峡水工机械厂当年完成工业总产值3.47亿元，产品销售收入2.6亿元，利润161万元，实现年内扭亏为盈；__水文仪器厂当年完成工业总产值800万元，与去年同期相比增加了170万元，销售收入906万元，利润49万元，实现年内扭亏为盈；江河机电公司在顺利实现股权结构调整的基础上，全年签定合同额2.6亿多元，并在国际贸易和招标代理业务上取得新的突破；华水保公司在优化结构、加强管理的基础上，盘活资源，加大市场开发力度，实现利润88.7万元。郑州水工机械厂在非常困难的情况下，维持了生产经营的正常进行，保持了基本稳定，到__年11月，完成工业总产值1.63亿元，综合产量1.06万吨，销售收入1.65亿元。

3、公司公积金转增注册资本金工作进展顺利。为进一步提高公司的市场竞争实力，促进公司长远发展，公司决定抽出公司的7亿元资本公积金转增为注册资本金，使公司注册资本金由5000万元增加到7.5亿元。目前，转增报告已得到国资委正式批准，正在进行工商注册变更，不久即可完成。该项工作完成后，对公司提高融资能力、提升市场信誉、增强竞争实力以及长远快速发展都将起到极大的促进作用。

（三）体制与机构改革工作稳步推进

今年是公司改革工作取得突破的一年，公司按照局党委制定的改革部署和要求，采取有效措施，把握大局，深化改革，加强管理，改革工作取得了明显成效，实现了年初制定的改革目标。

1、根据综合事业局的部署和要求，公司把改革工作作为年度重要任务之一，明确公司三位副总经理分别负责“三厂”的改制工作，将改制责任和任务落实到人。一年来，在多次调研的基础上，具体研究并指导直属企业的改制工作，协调解决改制中出现的情况和问题，实现了三门峡水工机械厂和__水文仪器厂从“工厂制”到“公司制”的改革目标，分别更名为三门峡新华水工机械有限责任公司(以下简称三门峡公司)和__华正水文仪器有限公司(以下简称__公司)。江河机电公司顺利完成股权结构调整，现正在履行产权交割手续。郑州厂改制工作，一年来历经坎坷和反复，在综合局的领导下，经过各方艰巨努力，克服了改革过程中的诸多困难，锻炼了队伍，积累了经验，保证了稳定大局，现进一步明确了改革目标和方向，为其进一步深化改革奠定了坚实基础。(照片7：王杨群副局长为__华正水文仪器有限公司揭牌。照片8：三门峡新华水工机械有限责任公司正式成立。)

2、为适应公司发展的要求，公司本部的机构改革和人员调整工作正式启动，以重大项目跟踪、协调为主要职能的重大项目办公室已经组建，新华公司水电建设管理分公司、多种经营部等机构筹建工作正在进行中。公司本部的机构改革为公司未来的发展，理顺了关系，打下了基础。

(四)管理工作与制度建设扎实有效

重点加大了对直属企业和参控股公司的管理力度，加强了公司本部管理制度建设。

1、多次组织并参加了万家寨公司董事会、监事会会议，审核了年初经营预算和年度财务决算，有效控制了万家寨公司的开支。通过深入细致的工作，参加拟定了万家寨公司股本结构调整的多种方案，并协调投资三方，签订了万家寨公司投资资本金的减资协议。(照片9：讨论通过万家寨股本减持方案的第四次股东会)

2、从多个环节入手加大对直属企业和参、控股公司的管理力度，通过绩效考核、清产核资、资产评估、财务审计、调整董事监事、班子考察考核等手段，不断完善管理办法，加强各个环节的管理。

3、公司本部在加强基础管理、加大制度落实及规范办公秩序的基础上，重点实施了投资管理、资产管理和人事劳动管理，制定了《新华水利水电投资公司投资管理办法》、《新华水利水电投资公司资金管理暂行办法》和《新华水利水电投资公司财务支出管理暂行办法》，修定了《新华水利水电投资公司人事劳动管理制度》和《新华水利水电投资公司人事考勤及请假制度》，促进了公司正规化建设，维护了公司良好风貌。同时加强公司内部人才队伍管理，加大管理力度，及时开展思想教育，帮助员工增强信心，提高工作积极性，从而扭转了消极局面，形成了良好的、积极向上的工作氛围。年初号召本部员工参加一线工作时，几乎没有人主动报名，而到年底，有近一半员工自愿主动要求到一线项目上工作。在努力调动现有人员积极性的同时，积极引进和交流外部人才，来自水利水电十一局等单位的多名业务骨干加入到公司发展大业中，壮大了人才力量。

(五) 党建工作和精神文明建设卓有成效。

认真学习党的__届四中全会精神，组织党员积极参加“保持共产党员先进性教育活动”准备阶段的调研工作，结合庆祝建党八十三周年，公司党总支组织全体党员和入党积极分子参观了狼牙山爱国主义教育基地，弘扬了革命传统，激发了全体同志的爱国热情。注重对入党积极分子的培养，确定了3位重点培养对象，为党员队伍的发展壮大积蓄了力量。狠抓党风廉政建设，党员干部自觉学习党风廉政建设理论和法规，增强反腐倡廉意识，打牢防腐思想基础，明确廉政建设重点任务，加强管理，措施到位，有效地防止了腐败现象，提高了廉政能力。妥善处理了上访、信访事件及困难企业中部分职工的医保问题，保证了职工的思想稳定。做好后勤服务保

障工作，切实关心群众利益，积极组织文体活动，丰富了职工文化生活。加强精神文明建设，提高了公司的凝聚力和向心力。

回顾一年来走过的历程，公司各项工作都有明显的进步，尤其是主业的发展取得了显著成绩，这些是公司的主流，也是今后发展的方向。但是还要清醒的看到，在前进的道路上还存在着不少困难和问题，改制工作任务依然很重，公司本部人才培养进展缓慢，对融资工作的难度估计不足，员工思想观念需要彻底转变等，对这些困难和问题，必须高度重视并要认真解决。

二、一年来的主要工作体会

1、坚持科学发展观，正确确立公司总体发展思路和目标，准确把握公司发展方向，从而形成了思路清晰、目标明确、重点突出的发展格局。这是公司发展的根本。

2、王文珂董事长以发展的战略眼光统揽全局，审时度势，科学决策，及时调控，同时身先士卒，率先垂范，带领全体员工战胜困难，奋发进取，使公司在较短时间内走上了成功、快速发展的道路。公司领导班子全面提高执行能力，坚决落实发展思路和要求，团结协作，勇挑重担，敢于负责，大胆工作，使公司面貌焕然一新，呈现出蓬勃发展的良好局面。公司上下思想统一，以饱满的工作热情和工作积极性，齐心协力，奋发图强，出色完成了各项工作任务。这是公司发展的关键。

3、通过机构调整和深化改革，进一步理顺了管理关系，逐步建立起适合公司发展的机制，在稳步实施主辅分离的同时，围绕主业配置资源，有力促进了主业的不断发展壮大。这是公司发展的保障。

4、不断完善公司内部管理机制，注重培育公司形象，创造有

利于公司发展的内部环境;加大资产管理与经营力度,管好并用好存量资产,最大限度地发挥存量资产所产生的经济效益。这是公司成功发展的基础。

三、__年的主要工作任务和目标

__年是公司继续改革和发展十分关键的一年,公司工作的基本思路 and 主要任务是,全面贯彻党的__大和__届四中全会精神,按照综合事业局经济发展要求,进一步搞好主业开发建设和辅业生产经营,继续深化体制改革,确保沙坡头水利枢纽尽快投产发电,抓紧实施龙口、龙江水电站建设,力促黑山峡和大藤峡项目的开发,积极拓展新疆水电市场,在全年工作中再创新成绩,再上新台阶。

(一)切实做好“两个主战场”的水电开发工作,同时关注广西大藤峡和四川亭子口等项目的前期工作。黄河中游段重点是在抓好沙坡头工程运营管理并尽快取得收益的基础上,力促黑山峡项目的开发。新疆开发的重点是“建二筹二”,即开工建设上千佛洞、哈德布特两个电站,协调筹建吉林台二级等两个电站的项目公司,同时签定区域内3~5个项目的开发权。龙江项目要加强项目公司内部管理,做好移民等关键性基础工作,全力促进项目的立项。

(二)加大经济财务工作力度,重点解决融资问题,同时抓好投资收益、成本控制和资金的统筹调度工作,以确保主业的发展。

(三)合理调整机构设置,继续深化改革。公司本部在机构设置调整的同时,抓紧进行股权多元化改革。三门峡公司和__公司要坚持产权多元化的改革目标不动摇。江河机电要完善法人治理结构,全面彻底地完成改制工作。郑州厂要坚定信心,按照既定的改革方向和“退内进外、盘活土地资源”的原则,继续推进体制改革,同时做好职工思想教育和职工稳定工作。

(四)进一步加强资产管理。不断完善直属企业及控股公司经营目标责任制和考核办法，做好董事、监事的选派和管理调配工作。要进一步改善经营机制，加强经营手段，保持效益持续增长。继续完善管理制度，加大管理力度和制度落实工作。加强对拟建、在建及已建项目的分类管理工作，健全和理顺不同项目的管理体制和机制。

(五)树立为主业发展服务的思想，进一步加强公司人才队伍建设。要以“围绕主业发展培养人才、引进人才”为原则，采取岗位培训、学历教育和引进等多种方式，加快人才队伍建设，努力营造人才成长环境，改善人才管理机制，培养和造就一支思想素质高、工作能力强的适应主业发展的专业技术人才队伍和管理人才队伍。

(六)着重抓好党建和精神文明建设。进一步提高单位的凝聚力和向心力，全面加强综合服务质量，积极做好基础工作，继续加强对外宣传，更加注重公司形象建设，大力塑造“新华水电”品牌形象。

新的一年，新的征程，面临的将是更多的机遇和挑战。我们将坚决落实综合事业局和王文珂董事长的部署及要求，坚定信心，鼓足干劲，以更加饱满的热情，继续开拓进取，励精图治，在前进的道路上，克服困难，扎实工作，一定会取得新成绩，迈上新台阶。

电力技术监督工作总结篇五

xx年，是我们特车大队加强质量监督管理创新并实现监督增效的一年。一年来，在采油厂领导、技术监督科及大队领导及各兄弟单位的关心、支持、帮助下，切实转变观念、把握重点、突出难点，在创新管理上做文章，努力向质量技术监督要效益，真正意义实现了质量监督管理与生产经营建设的同频共振、协调运行，创出了生产经营效益的最大化。全年优质服务抽查车辆488台次，优质服务率达100%，回场检

查1482台次，合格率达100%，二保189台次，设备抽查960台次，全年共完成利润 万元；共消耗油料740吨、电耗154034.71千瓦时，均创历史新低，生产经营建设步入良性循环。下面就特车大队xx年质量监督管理工作实施、现场质量监督工作的开展、一性资料的监控、用电监控管理、节能技改等方面的情况总结如下。

一、xx年质量监督工作的开展情况实践证明，质量监督已经成为生产经营建设增效点和经济增长点。为更好的发挥质量监督管理工作职能作用，我们在质量监督工作中坚持做到健全完善制度追求管理精细化、监督量化考核实现效益最大化，促进了大队生产经营建监督设的顺利开展。

（一）、完善质量监督管理体系，切实加强质量监督管理的组织领导一年来，质量管理领导小组坚持做到了上下联动、齐抓共管。工作中分工不分家，量化、细化岗位责任制，严考核、硬兑现，确保了质量监督工作的顺利开展。同时还坚持做到了质量监督领导小组李会分析制度，定期召开质量监督会议查找存在的问题和不足，分析质量监督新的增效点，制定切实可行的管理方案，使质量监督工作得到了全面的加强，并使大队质量监督工作始终保持了向上的活力，设备管理步入了科学化、正规化的轨道。

（二）、突出重点、强化管理，营造创新质量监督求效益良好氛围今年，我们不断探索新形势下质量监督的新形式、新途径。切实把工作的重心转移到为生产经营服务的大局上来，紧扣生产运行、设备管理、安全生产、用电管理四个环节不松劲，大力加强质量监督。通过全方位的质量管理有效提高了职工的责任意识、服务意识和市场意识，定期维护保养设备，全方位提高设备运行质量成为每个职工的自觉行动。全大队呈现出“人人关心质量管理，人人管理质量”的良好氛围。

1、加强生产质量监督，保证服务施工质量。作为特车大队，

生产运行质量的高低将直接关系大队的经营效益的高低。为此，大队始终把生产运行摆在工作的首位。在车辆的调派上坚持大队领导送班制度。以大队领导的自身形象感召职工、激励职工，并从中检查质量隐患，杜绝了疲劳车、酒后车等现象的发生，达到提高生产运行质量的目的。我们还严格监督职工的报到、出车时间，减少和杜绝了误车、误点现象的发生。为切实提高生产运行质量，我们始终坚持每季度一次的用户质量回访制度，深入到被服务对象的单位，了解车辆服务质量，并根据质量回访意见作出相应的质量奖惩，有效提高了职工的服务意识，广大职工都能为用户着想，做到了文明出车、文明服务、不扯皮、不推委，激活了生产经营全盘棋。

2、加强设备质量管理，提高生产运行效益。强有力的设备质量管理是实现车辆的安全、高效运行的重要因素。工作中，我们严格检查出车质量，从回场检验到二级保养及设备检查实行全过程的监控管理，严格奖惩制度，确保了运行质量的提高。

3、狠抓安全生产的监督确保安全增效。安全是企业的生命线。作为运输车辆单位，安全管理工作尤为重要。为此我们在安全管理上从不手软，在工房及车库、交通及工业事故、高压管汇等方面全方位监控，坚持做到定期和不定期抽查的形式，强化安全管理，使职工始终绷紧了安全弦，自觉消除事故隐患，做到了安全行车无事故。

4、强化用电管理，实现降本增效。在用电管理上，我们切实加强节能宣传，让每位职工认识到时下面临的形势，自觉做到了节约用电。我们还坚持做到电路的全方位监控管理，采取日抄表、旬检查、月分析、季总结的措施，从而使大队用电消耗一直控制在计划指标以内。

（三）、深入落实质量监督细则，营造“严”字当头的管理氛围。为营造“严”字当头的管理氛围，我们特车大队在建

立严格管理体系的基础上，建立了一套适合特车行业特点的管理体系。全大队上至领导下到工人，大到生产经营，小到车辆排放，每个职工、每个岗位、每项工作都有标准细则。从而使监督管理形成了：“事事有标准细则，人人在管理规范之中”的局面。监督实施细则则囊括了大队的各项工作，横向到边、纵向到底，一考无余。也正是这些监督细则，保证了生产的正常运行。为了让细则真正落到实际工作中，大队从车辆调派、报到时间、优质服务、用户回访、回场检验、二级保养、车辆摆放、安全检查、安全生产、用电线路现场管理都有严格的奖惩规定，决不辜息迁就。严明的奖惩细则使每位职工都带上了“紧箍咒”，人人都处在细则的约束监督之下，全大队呈现出良好的发展态势。在质量管理月活动中，我们从转变更新职工的观念入手，召开了动员大会，先后举办了3期职工培训班，组织学习采油厂质量管理月活动精神和质量体系文件，明确岗位要求、考核标准、质量目标，加深对体系文件的理解，提高了实际技能，全大队的质量意识明显增强。严密的监督体系、严格的监督手段、严明的奖惩细则，营造了特车大队“严”字当头的氛围。

1、关于ac—400型水泥车台上沃尔沃柴油机的配制的改进。目前特车大队ac—400型水泥车共有更新的twd1211v型柴油机6台。在生产实践中，我们发现更换后大泵的易损件使用周期大幅度缩短。同时在柴油机中高速运转时，也出现了汽车车身严重摇晃的现象。鉴于这一实际，我们将改善ac—400型水泥车台上沃尔沃柴油机的配制，以提高设备完好率3个百分点，并使发动机运转平稳，充分发挥新型沃尔沃柴油机的节能优势，达到节能降耗的目的。

2、关于北建rh-6lc履带板螺丝的改进。在车辆运行中，北建的行走系统连接履带板和链轨的螺丝过细，致使强度和刚度达不到使用要求，出现了履带板松、旷、掉的现象。在工作中支重轮在某种程度上也受到一定的影响，机车出现脱轨的现象也时有发生。为确保机车的正常运行，我们将对北

建rh-6lc履带板螺丝进行改进，加工一批刚度和强度适合的螺丝，以达到提高履带的使用寿命，减少机车的维修频率、降低成本的目的。

电力技术监督工作总结篇六

一、上半年工作开展情况

(一)加强领导，锐意进取

开春以来，我局在新一届领导班子的正确引领下，进一步理清了工作思路，明确了工作方向，展现出了蓬勃的生机和旺盛的生命力，呈现出良好的发展态势。

截至6月20号，我局共上缴罚没款 元，上缴业务收入 元，完成全年任务数的 %。其中，上缴检验费 元，检定费 元，代码款 元，颁赋代码证 套，完成全年任务数的 %，办理ic卡 个，完成全年任务数的 %。与上年同期相比均有增长。经济指标的突破，反映出了我局调整后的领导班子，更加精诚团结，锐意进取。

(二)行政执法工作

进一步加大规范和整顿市场经济秩序力度，严格执行《行政许可法》，实行案件主办责任制，严格行政执法制度、报告制度和罚没物品管理制度，积极受理消费者投诉，认真落实执法责任追究制和错案责任追究制。加强对食品生产加工企业的监管力度和服务力度，对全县的食品生产企业，在建立健全企业质量档案的基础上，实施分类监管和动态监管，每星期到企业巡查一次，及时掌握企业所用的原辅材料及食品添加剂，向企业宣传食品方面的知识，对其生产的食品实施批批检验，不合格食品决不能出厂，重点对以下五个区域进行了监管：一城乡结合部，二外来人口聚集地，三中小学周边地区，四医院周围，五大型超市，让广大消费者有一个放

心的消费环境。

今年上半年，我局受理消费者投诉6起，解决6起，为消费者挽回经济损失达5000余元。共出动执法人员160余人次，对全县五乡两镇640余家个体商店、6家百货批发部、4个集贸市场、8家大型超市的老五类食品和新十类食品、农资、五金、百货□“ccc”认证产品、建筑材料等重点商品进行执法检查，特别是加强了对蓄意破坏集贸市场计量器具违法行为的查处。共查处违法商品货值 万余元，收缴罚没实物货值达 万余元，销毁假冒伪劣商品货值 万元。截止目前为止，共立案42起，结案40起，结案率达95%。

(三) 业务工作开展情况

1、标准化工作

今年以来，进一步加强对企业基本情况的普查，加大对企业标准的审查力度，积极掌握企业基本情况，帮助其制订标准并逐步建立企业标准体系。同时进一步加强农业标准化工作，重点加强了_____标准化示范区建设。为进一步提高_____县_____的市场竞争力，我局购买了rp508型“农药残毒速测仪”1套，切实保障菇农权益，我局联合政府相关部门，使企业与协会、基地、农户结为一体，逐步形成“公司+基地+协会+农户”的产业化发展格局，并将_____生产经营努力做到“统一生产标准、统一产品质量、统一包装和标识、统一价格、统一销售”的“五统一”经营格局，为日后创地方名牌和原产地保护产品打好基础。

2、计量检定工作

为了更好的掌握我县的计量器具再用情况，我们对全县的强检计量器具进行了整理备案，建立强检计量备案手册16份，对已到检定周期的750台件计量器具进行了检定，其中电能表500块，小衡器200台件，大衡器4台，医疗计量器具20台件，

并对在用的计量器具进行了等级造册，受检率为100%，合格率98%，做到不漏检、不少检。

3、质量监督工作

为了更的了解企业的基本情况，为企业做好服务，我们继续帮助企业建立质量档案，共建立企业质量档案10家，加强了对食品生产企业的监管，对全县14家食品生产企业进行了普查建档，并定期对食品生产企业进行巡查，对不符合生产条件的食品作坊进行了整顿，保证了我县食品生产企业的产品出厂一批合格一批。全年共抽送26批(次)，合格率90%。

4、锅容管特工作

对县城11家特种设备使用单位进行了登记备案工作，并进行了法律法规宣传，散发宣传单350余份，完成液化气钢瓶送检486瓶。

(四)做好党风廉政建设和纠风工作

今年年初地区质量技术监督局、县政府分别与本局签订了“____年精神文明、党风廉政建设、纠风工作目标责任书”，为将此项工作落到实处，我局实行“一把手负总责，分管领导各负其责”的原则，成立了党风廉政建设和纠风工作领导小组。为了明确责任，与所属办公室、队、所的负责人签订了“党风廉政建设工作目标责任书”，把此项工作与各部门的工作业绩联系起来，真正将此项工作列入了重要议事日程。继续狠刹公款吃喝风，坚决遏制奢侈浪费现象。为保持良好的工作作风，更好的服务于人民，服务于企业，树立“科学、公正、廉洁、高效”的质量技术监督形象，今年我局重新聘请了8名行风义务监督员，直接监督和指导我局的各项工 作，为我局工作的开展增加了透明度。另外，我局还加强公示栏的建设，将财务收支情况、考勤制度、出勤、办事程序、办事须知、政务承诺、违诺追究等进行公示，增加了

工作透明度。

二、工作中存在的问题与困难

- 1、专业技术骨干人才缺乏，队伍建设需进一步加强。
- 2、技术机构力量薄弱，开展的项目少，服务社会的能力弱。
- 3、基础设施条件太差，实验室和检验检测仪器设备紧缺。
- 4、负债过重导致购置设备资金短缺。

三、____年下半年工作思路

今年下半年，我局将继续紧贴县委、政府的工作思路，紧密围绕当地经济发展这个中心，认真开展好服务工作，今年重点服务____县的特色产品有：春小麦、大果沙棘、阿魏菇，同时也要加强对支柱产业的石材、焦炭、山羊绒等产业扶持力度，帮助企业做大做强，提高产品质量，使____县的主导产品成为地方名牌产品。

另外，我局将继续加大对大案要案的查处力度，重点是对食品领域的案件查处，要查办一批有影响、关系到老百姓切身利益的案件。进一步拓宽业务面，争取检验项目，确保业务收入稳定增长，特别是要加强对生产企业的监管，服务企业，提高他们的产品质量，增强企业的竞争力。

综上所述，在县委、政府和地区局党组的正确领导下，在全体职工的共同努力下，我局工作取得了一些成绩，与此同时，我们也清醒地认识到差距。做好____年各项工作，任务艰巨，责任重大，为使____县质监事业再上一个新台阶，质监工作进入一个新纪元，我局将与时俱进，开拓创新，改变工作方式，抢抓机遇，发挥优势，突出特色，加快发展，并结合县域经济发展特点，克服种种困难，在困境中求发展，在发展

中不断壮大，努力改变落后面貌，以崭新的姿态和求真务实的工作作风，为企业、为人民做好服务工作，坚定不移地将地区局____年安排部署的各项工作任务落到实处，切实做好企业服务工作，为促进____县经济建设和社会发展作出更大的贡献。

电力技术监督工作总结篇七

20xx年3月9日，根据《*市质量技术监督局关于印发**县质量技术监督局主要职责机构设置和人员编制规定的通知》（普质监局发[]20xx[]42号）文件精神，**县质量技术监督局机构改革前行政编制11个，内设机构有办公室（含财务工作室），综合股（含食品安全监察室、特种设备安全监察室、计量检定工作室、标准质量工作室），稽查股三个工作机构。机构改革后我局行政编制11个，用于机关后勤服务人员的事业编制1个，现有在职职工9人，内设机构有办公室（含人事监察、计划财务科技两个工作室）、业务科（含食品安全监管、特种设备安全监察、标准化计量认证认可、质量监督四个工作室）、稽查科（含法规监督、稽查两个工作队室）三个工作机构。

由于质监系统人少事多工作量大，加之我局人员结构老化、工作量过于集中在部份工作人员身上，工作中存在有许多突出的矛盾和问题，职工的工作压力也很大，导致有的工作无法正常开展，有的工作即使开展也没有达到上级的要求。根据我局实际，从根本上解决我局人员分工不明确、工作状况混乱、工作纪律散漫、工作随意性大、人员少等状况，就是进行机构改革。

本次机构改革从我局实际情况出发采取组织定岗的方式，按照干部队伍“四化”方针，坚持任人唯贤、德才兼备原则，保证机构改革稳妥推进。成立了以局长挂帅的机构改革领导小组，多次召开机构改革工作会议，进行反复认真的研究，采取上下结合的方式，多方征求意见，反复协商，合理部署，

确保深化和完善机构改革试点任务的顺利完成。

（一）20xx年3月9日，**局及时成立了由党组书记、局长*为组长，党组成员、副局长*为副组长、办公室主任*、工作人员*、*为成员的领导小组和办公室。

（二）20xx年3月15日，**局机构改革领导小组召开了全体干部职工参加的机构改革工作动员会。会上党组书记、局长*全文传达学习了《*市质量技术监督局关于印发**县质量技术监督局主要职责机构设置和人员编制规定的通知》即市局给**局的“大三定”方案。通过学习，全体干部职工明确了我局的主要职责、机构设置、人员编制情况。按照市局的要求和部署，结合**局的人员结构现状，明确了机构改革的目标任务，全面剖析了**局的工作情况，指出了存在的问题和不足，让全体干部职工思想上有了震动，有了危机感，特别是**局20xx年全年工作考核排全市倒数第一在干部职工中引起共同思考。大家有了一个共同想法，以机构改革为契机，努力干、尽力干，争取在20xx年取得好的成绩。干部职工有了这样的想法认识，给我局的机构改革顺利实施提供了扎实的群众基础。

（三）为了全面深入了解干部职工的思想、想法，局党组成员多次找干部职工个别谈话，听他们说想法、提意见，真正细致地掌握干部职工的整个思想动态，知道职工想什么、希望什么、有什么意见，这样掌握了干部职工的全面情况后，化解矛盾，做到底子清、情况明、心中有数，为机构改革能顺利实施打下了良好基础。

（四）机构改革领导小组多次召开专题会议研究制定《**县质量技术监督局机构改革实施方案》（以下简称实施方案），同时把主要精力放在制定**局的人员、岗位、职责“小三定”方案上。因为没有现成模式和方法，为了能制定出有操作性、有针对性和有可靠性的方案，我们搜集了大量资料，借鉴了省外发达地区质监局机构改革的做法、经验、也借鉴

了省内做得好的质监局的做法，比如借鉴参考了昆明市盘龙区质监分局导入iso9001质量管理体系的一些有益做法，结合**局的实际，提出采取组织定岗的方式来实施改革，经上报市局同意，最后确定以组织定岗方式实施**局的“三定”方案。在制定《实施方案》过程中，注意集思广益，听取各方意见，先由专人写出初稿，由副局长*认真把关修改，再报局长*严格审核修改，然后专门召开领导小组全体成员参加的专题会议研究进一步提出修改意见，经过三次修改后才成形。在整个制定“三定”方案中重点难点是定岗位职责和定人。定岗位职责时，反复斟酌、反复推敲、反复修改，使岗位设置既按照市局的要求又符合**局实际，做到岗位职责全面、具体，涵盖每一块工作的内容，不能有疏漏，经过几番几次的修改，直至大家提不出修改意见才最终定稿。定人员上岗时，采取由领导根据确定的岗位和**局人员的现状，提出拟定岗人选的初步意见，在机构改革领导小组专题会议上进行讨论研究。对这个问题我们也十分慎重，进行了认真的斟酌权衡，经过反复认真地研究，认为定员上岗最好是采取“大稳定、小调整”。尽量让每一个干部职工都能有岗位，逐一逐一地分析每一个干部职工的特点、工作能力，根据干部职工不同的情况确定岗位、人选，使其达到人事相宜、优化结构的目的。在对人员现状进行分析当中，我们也分析了**局人少工作量大的现状，由于这个问题长期突出存在，干部职工压力大，不同程度存在逃避工作的现象，有的采取只要拿着工资，找一些借口少干事，有的圆滑、能滑就滑，有的就干脆不干事混日子。针对这些问题，我们不回避，而是针对存在的问题合理划分工作量，合理调整人员搭配，尤其在配合协作上加强力度，整合力量。比如每一台事情不可能一个人去干，必须要有人配合，过去是领导只安排工作，不管职工怎样配合，职工是以个人角度去请别人帮自己配合干工作，别人高兴就去，不高兴就找借口不去，久而久之，矛盾积怨重重，互相间都有意见，这样肯定是干不好工作。现在我们采取工作统一安排，人员搭配协作统一安排，强化协作，工作上需要配合协作的不能推诿，从个人求个人的现象转变成工作上的统一安排，避免了职工之间为工作而发生不愉快。

目前，通过强化协作，收到较好成效。

（五）加强领导班子建设，增强领导班子的执行力。认真抓好领导班子建设十分重要，领导班子强，干部职工就强，领导班子团结，干部职工就团结，领导班子正，干部职工就正。**局现在局领导要认真做好表率，工作上带头干，作风上严格要求，纪律上带头遵守，特别是民主议事制度上要全面加强，大事都要经过集体讨论来定，财务经费的开支都要在干部职工大会上通报，让干部职工知晓，工作安排上领导成员互相通气，在职工管理上不搞疏之、不搞小团伙、小派别，干部职工做得好的及时给予肯定表扬和鼓励，做得不对的严肃批评，不包庇、不护短、不和稀泥，不做和事佬，做到一是一、二是二，该是什么就是什么，奖惩严明。通过加强领导班子建设，全面带好干部职工逐步形成风清气正的良好氛围，大家把精力放在干事上，互相尊重，树立形象，提高素质，形成一个团结务实的集体。目前，通过努力，**局几块工作能有人支撑着，比如计量、食品、特设、办公室，工作上的协作配合有了改观，初步形成正常的工作运转局面。

（二）既要抓好机构改革工作，又要抓好日常各项业务工作，坚持两促进、两不误。

（三）坚持走群众路线。要增强机构改革工作的透明度，坚持走群众路线，注重公平公正，进一步落实群众对干部选拔任用和人员上岗的知情权、参与权、选择权和监督权。

（一）充分调动了干部职工的积极性。我局干部职工在机构改革以前，由于存在多方面的因素，工作积极性不高，有时领导安排的工作也不能按时完成，存在抵触情绪，同事间团结干事和凝聚力不强。由于本次机构改革工作是在公开、公正、透明的环境中进行了，职工的意见和想法可以公开提出来，对自己适合干的工作也充分表达出自己的意见，每一位职工都明确了自己的岗位职责，都在自己的岗位上尽职尽责，工作积极性得到了充分调动。

（二）人员、岗位结构更加合理。工作职责合理划分，理顺关系，尽可能协调搭配，达到协调运转的目的，根据具体工作设定相应岗位，推行一人多岗，交叉兼岗。通过机构、岗位的优化整合，解决了条块分割过细、力量配备分散、忙闲分布不均、责任轻重不一的矛盾，较好地整合了职能和人力资源的合理分配，强化了义务和责任，为合理配备工作人员探索了一条新路子。

（三）加强组织建设，着力打造团结务实的领导班子。一是建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导班子。单位要发展得好必须有好的领导班子，好的领导班子必然是团结务实的领导班子。我局党组始终把班子建设当作头等大事来抓，不断研究改进工作方法，不断提高成员素质和领导水平，不断形成团结务实的工作作风。二是明确了班子成员的职责分工，主要领导负总责，分管领导各司其职、各负其责，既能独立开展工作，又能相互协作、加强配合。三是健全民主议事机制，完善民主集中制。在做出制定全局工作计划、建立规章制度、重点工作安排、重大经费支出、收支预算、人员职责调整等重大内部决策之前，均召开党组会或办公会议加以讨论研究，确保了决策的正确性。

（四）激发了人员活力，提高了工作效率。本次机构改革结合“四亮四评”主题实践活动，激发职工的工作热情，鼓舞工作干劲，不断强化工作人员的执行力，抓细节，抓薄弱环节，抓重点工作关键点，要求全局工作人员在实际工作中努力做到迅速反应，快速行动，日清日高，提高工作效率，不断发展。每个月局领导与工作人员人均谈心一次，沟通思想，及时了解工作人员的思想动态，掌握工作、生活和学习等方面遇到的问题，帮助解决困难、化解矛盾，增强大家的责任感和工作积极性，形成人心思进、团结和谐、共促发展的良好氛围，工作效率明显提高，执法能力明显增强。

（五）工作作风明显转变。这次机构改革是一次震动，是一次教育，也是一次检查。改革动员大会之后，广大干部职工

不仅积极响应改革的号召，拥护、支持和参与改革，而且从这次改革中产生了危机感，自觉接受监督、考核。通过机构改革，受到了强烈的震动，感到危机就在自己身边，真正明白了今天不爱岗明天就落岗，今天不敬业明天就难以择业的深刻含义，从而工作作风发生了明显转变，在改革期间，工作纪律、工作态度、工作效率都有明显的改观。

这次机构改革的主要目的是为了适应经济社会发展的新形势和质监工作的新要求，任务重、要求高，虽然告一段落，但改革是一项长期的、需要不断深化的工作，实际工作中还存在着许多具体的问题，一是机构改革虽然取得了初步的阶段性成效，但要长期保持还需继续努力。另外，就目前取得的成效来说还远远不够，离市局对我们的要求还有很大的差距，离我们其他老大哥县局还有很大差距，我们还要加倍的努力，去争取更大的成绩。二是目前虽然有了一些效果，但干部职工中过去长期养成一些不良习惯和毛病一段时间后可能还会反复反弹，当前已经有一些苗头出现，我们还需要做更多更细的工作，真正把干部职工队伍带好建设好。三是**局人员结构严重老化。目前，还不能做到每一块工作有一个人承担。因此，今后要积极配齐配强人员，形成初步合理的人员梯次结构。四是干部职工的业务综合素质普遍偏低。比如说行政执法的骨干力量缺乏，办公室能写、能做、能组织协调的骨干力量没有，特种设备监管强有力的骨干力量不足，质量监督、标准化工作还没有专人承担，总的来看，业务素质和业务骨干力量适应不了当前质监工作的需要，的确存在着本领恐慌问题。我们将在今后的实践中不断求索、不断完善，使改革工作得到有效落实和良性运作，使机构改革成为推动全市质监事业科学发展的强劲助力，为促进我县经济又好又快发展和社会和谐稳定作出新的更大的贡献。