

2023年在医院体检科工作总结(实用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

在医院体检科工作总结篇一

一、党组织建设情况

一是完善党群建设新局面，按上级要求经党委批准，我院成立党总支，设总支书记1名、副书记2名、委员4名；下设2个党支部，我院在编职工135人，在职党员30人，在职党员占医院职工总数的22%；党员专科以上文化程度25人，占党员总数83%。

二是完善医院议事决策制度，自实施现代医院管理制度以来，我院严格履行“党总支领导下的院长负责制”，党总支发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，明确医院党总支与行政领导班子议事决策制度，明确各自决策事项和范围，不得以党政联席会代替党总支会，重要行政、业务工作先由院长办公会讨论通过，再由党总支会研究决定。

三是增强党建工作生机和活力，我院要求党员在工作期间佩戴党徽上岗，时刻提醒自己是一名共产党员，必须以党员的标准规范自己的言行，做好表率、带头承诺、接受党内、外、群众监督，确保党的工作方针和政策在医院不折不扣的落实。今年我院学习“不忘初心、牢记使命”，学习了_____学习纲要。根据局党委要求设立红色智者先锋在行动“十型”党员争创活动。

四是加强医德医风建设，医院党政班子旗帜鲜明地提出“两手抓，两手硬”的方针，一手抓业务建设不松懈，一手抓作风建设不动摇，通过加强《黑龙江省医务人员收受“红包”处理暂行规定》使党员的先进性进一步得到发挥，干部队伍的作风进一步得到改进，医疗服务行为进一步得到规范，医疗质量安全更有保障。

二、业务收入情况

今年以来门诊患者就诊量、住院患者量都明显上升，

药占比：20__年32.58%，20__年31.18%，较去年同期下降1.4%。基药率：已经达到国家医改要求，使用率达到36.94%。

截止到20__年12月15日止，实现业务总收入3573.92万元，较去年增长27.42%；其中住院收入1804.36万元，门诊收入1769.56万元。附属检查收入465.28万元，中草药、饮片收入360.25万元，中医适宜技术收入（理疗、针灸、按摩、康复）收入139.33万元。财政拨款1481 万元。

三、人员情况

20__年我院现有职工227人（固定在职职工135人，临时雇佣人员85 人，返聘人员7人），其中卫生专业技术人员170人（高级职称8人，副高职称28人，中级职称43人，初级职称91人），卫生技术人员占职工总数的74.9%。

四、设备更新情况

为满足医院发展和广大人民群众就医需求，医院在资金短缺的情况下，成立康复科增加设备投入语言障碍训练系统、超声及电刺激仪、平衡功能检测训练系统、认知评估与训练系统、半导体冷热敷机、气动式手关节训练系统、立体动态干

扰电治疗仪、熏蒸治疗机、多功能艾灸治疗仪、射频控温热凝仪、吞咽神经和肌肉电刺激仪、温控银针治疗仪、空气波压力治疗仪、医用红外热像仪、医用臭氧治疗仪、中频治疗仪等，填补了该院在康复领域的空白。耳鼻喉科引进电子鼻咽喉镜、电测听、鼻内窥镜、支撑等检查设备，新设备新技术的引进对院医疗技术的发展具有划时代的意义。

五、科室建设情况

院临床科室22个，医技科室6个。编制床位135张，开放床位177张。

一、加强重点专科建设，根据院实际情况，将以特色专科、重点学科吸引更多患者，以重点学科建设为依托，建设好专科专病，着力打造“中医特色名科”品牌；申报康复科为市级重点专科。

二、中医理论中“未病先防、有病早治、既病防变、愈后防复”的治未病思想，加大对非药物疗法的使用，于20__年7月成立治未病科，开展的服务包括：中医健康教育和指导、中医技术方法干预、针刺、灸法、熏蒸等受到了患者的一致好评和认可。

三、院已申报成立的老年病科，糖尿病科目前在等待审批中，这二个科室审批完成后，预计年门诊量在两万人左右。

四、院于20__年5月建成的康复中心，购置了康复科诊疗设备40多万，增强了院实力和服务功能。周边市县的患者也都慕名而来，来院开展康复训练治疗。康复科于5月12日成立至今累计收入90多万元（其中中医治疗费32.8万元，治疗费11万元，床位费11万元，附属检查收入14万元，中草药、饮片收入6.4万元，西药费7.4万元，卫生材料费7.4万元，）患者量正在逐步增加。

五、普外科通过人员进修现可以开展胸腔镜多种手术，成功实现胸腔镜下肺大泡切除术。

六、医联体、医供体建设情况

为进一步深化我县医药卫生体制改革，共享优质医疗资源，提升基层医疗机构服务能力，构建基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗机制，让群众就近享受优质医疗服务，加快实现“90%的病人住院不出县”的医改目标。根据省、市、县相关文件精神要求，在县卫健局各位领导的正确领导下，我院分别与克音乡卫生院、双岔河乡卫生院、阁山乡卫生院、四海店卫生院、绥中乡卫生院、靠山乡卫生院组建医共体，其中与靠山乡卫生院为紧密型医共体，进一步提升了我院医疗服务能力及县域内医疗水平。

一、医联体工作开展情况

1、20__年01月03日到20__年07月31日黑龙江中医药大学附属第二医院33名专家正式入驻我院，为期半年，承担我院工作日的门诊工作、病区查房、会诊等工作，参与住院的内科、康复科等患者的诊疗方案的指导，同时对我院临床医师进行专业知识培训，培训内容主要为常见的内科、康复科的主要常见病等。

2、依托黑龙江省中医药大学附属第二医院康复科的先进技术，我院康复科正式成立，设立康复科门诊，康复科病房，是医院的重点发展学科。

3、医院在引进人才的同时，选派科室业务骨干赴黑龙江中医药大学附属第二医院系统性培训，共派出我院业务骨干5名，同时在治疗过程中采取中西医结合的治疗方法，突显中医特色优势，全方位开展康复科治疗工作。

二、医共体主要做法

1、强化组织领导，我县卫健局高度重视医共体工作，局长多次组织召开会议专题研讨医共体工作。

2、成立相关组织，制定方案章程，组建以我院院长为组长，其他乡镇卫生院院长为副组长的医共体建设工作领导小组，同时成立了医疗质量管理委员会及抗菌药物临床应用管理小组。其中以靠山乡卫生院为紧密型医共体，制定了医共体内工作制度和工作职责。

3、签署医共体合作协议，协议内容涵盖了双向转诊、技术指导、人才培养、资源共享等方面的内容。其中关于资源共享方面，我院负责承担其他乡镇卫生院不能开展的检查、检验项目，推进检查检验结果互认。医共体内发生的检查检验费用，按收入的30%分配给其他乡镇卫生院，每月医共体内部结算，各乡镇卫生院按照绩效工资分配方案，合理分配。

4、制定医共体通讯录，建立医共体微信群□qq群，便于县、乡、村三级医务人员在线联系。

七、积极提高服务质量，打造群众满意医院

一、为进一步加强医院感染预防与控制管理工作，医院成立了新的感控领导小组，对各科室感染预防与控制工作进行常规督查的基础上，加强对重点科室如手术室、检验科、消毒中心等制定了重点部位、重点环节的医院感染预防与控制措施，防止了医院感染暴发的发生。

二、积极推进“无红包医院”的贯彻落实，结合我院实际，制定了《绥棱县中医医院职工行为规范》，要求全院职工在“行为规范”上签字，确保落实到每名干部，每名职工。加强舆论监督，建立投诉接待处理机制。对外公布投诉电话及意见箱，定期开启意见箱，收集患者意见及建议，对医德医风___类投诉，认真调查处理，答复率100%。

三、积极推进“看病不求人”工作的贯彻落实，我院在一楼、二楼、五楼门诊区域增设了挂号收费窗口，免除了患者在楼上楼下之间来回奔跑。开通便民利民措施。通过微信、支付宝等移动支付，在微信公众号中，提供医院乘车路线及电话挂号预约服务。开展“控烟”活动。8月21日成立中医医院控烟领导小组，并制定《医院控烟活动实施方案》及《医院控烟工作考核奖惩制度》，为患者营造文明、健康、和谐的医疗环境。

八、坚定中医药文化建设

传承发扬大医精诚精神，将中医药文化体现到医院宗旨和发展战略中，体现到医院各项规章制度建设中，体现到服务的各个环节和员工的行为规范中。今年，我院深入推进了医院文化建设工作。强调并践行技术与服务并重，开通的医院微信公众号，已累计发送了百余条动态信息，提供医院开展新技术、专家简介及每月专家坐诊时间表等信息，让职工随时关心医院的发展，让百姓了解专家信息，方便看病。

九、在今年工作中存在的不足

二、由于现行医保下，门诊中医治疗项目全额自费，增加了患者的经济负担，制约了百姓看病的选择，中医中药，康复理疗是百姓来中医医院门诊诊疗的首选科室，现行医保政策对中药饮片，康复针灸等中医门诊项目不予报销，部分困难百姓选择放弃中医治疗，医院收入下降，长久以往势必影响中医院日后发展。

三、在法律法规学习上，取得了一定成效，但还存在一些不足。主要表现在普法学习上还存在形式主义思想，在学法用法上主动性不够，在普法学习对象上发展不平衡，普法教育形式比较单一，创新不够。

四、从事党务工作人员偏少，工作任务繁重。医院的党务工

作人员既要管党务又要兼顾科室工作，难免有些力不从心，工作摆布不开。

十、20__年工作重点计划

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。认真组织学习、贯彻党的会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、ct、彩超设备老化急需更换，现无法满足医疗需求，我院急需一台16排进口ct及进口彩超来弥补我单位在医疗方面设备落后问题。

3、扩大康复科使用面积，增加设备熏蒸治疗机、高压氧舱、悬吊系统、微波治疗仪做到康复项目多样化。

4、加大耳鼻喉科项目，经鼻内镜鼻窦手术，支撑喉镜下声带肿物切除术，扁桃体全麻下切除术，腺样体全麻下切除术。加强眼科、肛肠科的运营规化管理，肛肠科引进新的肛肠检查镜，改变用手扣检查。

5、继续加大中药材产业扶贫药园项目种植面积，增加种植品种，落实好中药材精准扶贫户组织管理工作。

在医院体检科工作总结篇二

现将2016年度高招体检工作总结如下：

体检工作是对考生身体素质状况的检查，关系到考生切身利益，为保证体检工作进行，我院抽调各科骨干参与体检，具体工作由医务科和体检中心负责。为使体检有序进行，我院将学生分成各个小组，每个小组安排一名带队人员，同时

为了保证体检表的整洁及保密需要，表格由带队人员统一保管。由于安排得当，使体检工作顺利有序进行，在学生量大的情况仍然在规定时间内保质、保量完成体检任务。

二、认真学习和执行体检工作指导意见

各级领导高度重视高考体检工作，区教育局、卫计局到我院召开体检工作会议，会上对高招体检有关文件精神作了部署，并要求我院在体检工作中要充分发扬历年来的优秀传统，完善细节，严格执行体检工作指导意见，本着对学生高度负责任的精神，不以权谋私，公平公正对等每个学生。

三、做好培训工作

为保证体检质量，我院组织主检医师对体检组成员做了相关培训，使他们了解体检的各项内容、表格填写等，要求体检工作应认真负责，谁体检、谁签字、谁负责。

四、体检结果

2016年顺利完成高招体检工作，参加体检的学生7394，体检的项目有眼科、内科、外科、耳鼻咽喉科、口腔科、胸部摄片[dr]及肝功能检，对个别有其它症状的学生进一步做了彩超或心电图检，体检合格率，参加体检的医务人员累计100余人。

2016

年4月14日 2

在医院体检科工作总结篇三

今年，在医院党总支的领导下，开发区医院全体干部职工团结一心，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落

实党的十九大精神，强化以病人为中心，以质量为核心的服务理念，建立健全质量控制体系，深入开展卫生诚信建设和医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量和水平，取得较好的社会效益和经济效益，在开发区树立了卫生行业的良好服务形象。

医院领导班子成员各司其职，对所分管的工作进行经常性检查、督导，发现问题及时解决。始终把精神文明建设摆在突出位置，加强对全体职工医德医风教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，引导广大职工正确看待精神文明建设活动，并积极参与。

特别是注重了规章制度的建立健全，制定了《员工手册》，每人一册，《医院各类人员职责管理规定》，每科一本，加强对医院职工的管理、规范职工文明行医，进一步提高员工的自身素质和整体形象。完善了《关于严格职业纪律的有关规定》、《廉洁行医规则》、《关于严禁接受病人及其亲属宴请、礼品、红包的规定》、《医德医风奖惩规定》等，保证执行制度规范化，切实将各项制度落到实处。在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，即患者出院十日内主治医生或责任护士须上门或电话回访一次，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。由业务副院长牵头的检查小组定期或不定期对各科室检查、用药情况进行检查，对违反规定的予以重罚。发现医药代表到临床作促销的，除处理相关责任人外，还要停止该药品在医院的销售。

加强外部监督。

一是公开医院各项收费、检查及药品价格，坚持药品的集中招标采购，降低药品成本，真正让老百姓放心看病、明明白白花钱。

二是定期发放门诊、住院病人意见征询卡，采纳病人提出的各种合理化建议，对病人提出的各种问题给予解决或答复。

三是将每周半天的院长接待日延长为一天，病人或家属每周三都可以和院长面对面的座谈，直接向院长反映各种问题。九是定期召开社会监督员会议，以便及时听取社会各界对医院的反映。

四是由院领导牵头组成行风联络小组，定期到区内各重点企业、外资企业、支柱企业等进行走访。如17月分别到华润锦纶有限公司、氨纶股份有限公司、正海电子网目板有限公司、首钢东星公司进行了走访，深入群众，虚心听取企业领导和职工给医院在医疗服务工作中存在的不足提出宝贵意见。并发放200份了《开发区医院医疗服务质量信息征询卡》，主动接受社会各界监督。九是继续落实社会服务承诺制，保证急救通道畅通无阻。

总之，经过全院职工的不懈努力，开发区医院xx年工作取得了较好成绩。医院将以此为契机，不骄不躁，继续努力，在新的一年里，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，本着对党和人民高度负责的态度，各项医疗服务活动让人民放心、满意。

在医院体检科工作总结篇四

6月26日是全国“医师节”，我院精心组织了医师节庆祝活动，以激励医师自尊、自爱、奋发向上的工作热情，促进医德高尚、医术精湛、人民满意的医师队伍建设；倡导全社会尊重

医师，尊重医学科学，促进构建和谐医患关系，推动医疗卫生事业健康发展，我院开展了一系列活动。

1、召开动员大会，通过全体医护人员向全社会宣传设立医师节的重要意义以及庆祝中国首届医师节的主题与内容。

2、印发宣传彩页，制作宣传条幅，大力宣传首届医师节的活动主题及活动内容，形成浓浓的氛围，弘扬高尚的职业精神，让社会广大群众更多地了解我们医生的付出与贡献让社会各界充分了解医师工作的方方面面，促进构建和谐医患关系，倡导全社会尊重医师，尊重医学科学。

3、节日期间组织有关医师召开座谈会，对设立医师节的重要意义进行了全面的总结，同时对当前职业环境存在的问题及原因进行了深刻的分析，对搞好医患关系的难度予以充分认识，对如何搞好医患关系，维护医师合法权益，结合自己的工作经验，提出了有益的建议。医患关系的改善要靠全社会的共同努力才能做好。目前我们的任务就是从自身着手，严格要求自己，做好我们自己的工作，争取有问题绝不出在医生方面，呼吁全社会重视卫生工作，尊重医师，为改善医患关系和促进建立良好的医疗环境作不解的努力。

4、组织全体医师集中学习《执业医师法》《医疗事故处理条例》《关于维护医院秩序的联合公告》关于医患沟通，医疗纠纷预警与防范方面的基础理论，培养青年医师除提高业务水平外，还要提高风险意识、重视预防先行，加强与患者的沟通及时化解矛盾，千方百计争取患者对医生的信任。

5、以“三好一满意”活动为载体，将活动中涌现出来的先进事迹与先进人物以图片或文字的形式向社会各界广泛宣传，树立良好的形象。同时也激励青年医师自尊自爱，奋发向上，成为医德高尚，医术精湛，医风端正的人民满意的好医生。

国家设立中国医师节，充分体现了广大医师及社会的愿望，

是全社会尊重医师、呵护生命，维护医师合法权益的重大进步。通过以上多种形式的庆祝活动，让广大医师感受到了职业的高尚，节日的快乐，也让全社会更加了解医师在疾病防治方面所做的努力与贡献，促进了和谐医患关系的构建。达到了预期的效果。具有无比深远的意义。

此次医师节活动，医院精心安排、全员参与、注重效果，加强医德医风建设，是深入实践“三好一满意”活动的重要举措；同时，发挥了“医师节”的影响力和辐射作用，增加员工对医院建设的责任感、使命感，更有力地推动了我院文化建设。

xx医院□ xx年6月26日

在医院体检科工作总结篇五

20__年即将过去，自体检科在院领导精心谋划，积极推动下，在各兄弟科室的关心支持、团结协做下，在我科各位同志积极奋进，认真负责的工作下，体检科在成立近半年的时间里，圆满的完成了今年的健康体检工作，为下一年体检科的工作奠定了坚实的基础。

体检科在成立近半年以来，共办理健康证888人次，完成门诊体检21079人次，完成团体体检888人次，协助完成65岁以上老年人体检888人次，完成核酸咽拭子采集任务（包括门诊预约住院患者、入院后核酸检测以及医院下达的其他指令性任务）888人次，组织中小學生体检888人次，经济收入243.38万元，并产生了良好的社会效益，在团体检查中，爱到的驻新区央企、国企的好评。

目前我科具有可靠的体检资质，合理的体检价格，科学的体检流程，热情及延伸的体检态度和服务，体检结果快捷、明了等特点。吸引了较多的单位和个人前来我科进行体检。目前共有职工6人（其中医生3人，护士3人），中级职称_人，

初级职称_人，设备（不要设备2字，填写具体设备），综合实力雄厚。

但也有不足之处，例如我院体检系统不完善，以致体检报告书写处于手写的原始阶段，且体检报告各体检项目具体数值无法体现，只能将检查单粘贴在体检报告上，体检报告不能留存，不方便受检人员日后查阅对比，进行体检后续服务，影响体检报告的美观，更有损体检科以致医院的形象。

另外，根据相关制度和日常体检业务的需要，需设立主检医师一名，以承担健康体检工作的主检工作、进行体检业务指导、如指导体检报告的书写；接受受检人员的健康咨询、指导就医；更好的完成各项体检任务。

为方便受检者的健康体检，建议进一步优化体检环境，在我院在体检科及门诊大厅悬挂体检流程图，让受检者一目了然，必要时配有服务人员导诊，确保对每个受检人员服务到位。

随着人民生活水平的提高和健康意识的增强，以及雄安新区建设的徐徐展开，企业进驻和开办数量迅速增加，同时伴随着人口迅速增长，我科对身体专项检查等业务需求逐步推广，团体和个人体检市场需求迅速扩大，下一年度，我科将积极拓展团体和个人体检业务，继续做好健康证的发放业务，配合医院完成各项指令性工作，力争经济效益和社会效益双丰收，树立一个良好的形象，把明年的体检工作做得红红火火。

附：对医院发展意见和建议

- 1、加强医院领导，认真执行医院制定的各项规章制度和政策。
- 2、在人才利用方面，坚持走出去和引进来。
- 3、提高职工福利待遇，旨在提升职工幸福感，更乐于为医院付出。

4、对职工加强思想教育，统一认识，院兴我荣，院衰我耻。以为医院付出、奋斗为荣，以损害医院形象和利益为耻。

在医院体检科工作总结篇六

时光荏苒，20__年已经过去了，体检科在院长的正确领导和亲切关怀下，科室职工积极开展工作，各项工作有了一定的进展。为了总结经验、寻找差距，促进科室各项工作再上一个台阶，现将20__年全年工作总结汇报如下。

一、工作总结

（一）、基本情况

1、医院领导班子为充分利用我院现有人员和设备资源，实实在在为老百姓办实事、办好事，让我院的b超、化验、心电图、胸片□ct□等服务于民，让利于民，树立我院新形象。特别是为适应当前人们以健康保健为主旋律的今天。

2、体检科是20__年5月新组建成立的一个科室，位于我院一楼，有3名工作人员。其中中级技术职称2人，工作人员1人。

体检科是沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，工作虽然繁杂琐碎，体检中心3名工作人员各司其职，工作却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

（二）、工作开展情况

1、优化体检服务质量，当好健康卫士。根据人民群众的各种不同需求制定各种体检套餐，由各单位或个人自由选择。完成体检的组织、咨询及解释工作。

2、大力宣传医疗科普知识，提高人们的健康意识。把健康的

理念传递给千家万户，让全县干部职工和人民群众了解和重视健康体检。从1月1日至12月31日止，到我院体检总人数为__人次。驾驶员体检__人。从业人员体检__人，职业健康体检__人、普通体检__人，总金额__元。检查结果，其中常见病、多发病为：血脂增高，高血压，肾结石，高血糖，脂肪肝，胆囊肿，肾囊肿，转氨酶升高，色觉异常等。

通过健康体检早期发现问题有些留院治疗和给予健康指导，该项工作得到绝大多数来我院进行体检的干部群众一致认同和肯定。

（三）、存在的问题

1、由于体检科工作较琐碎，工作上常常事无巨细，每项工作主观上都希望能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、对工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面。

3、体检工作宣传力度有待加强。

这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。20__年已经过去。20__年即将来临，我们将继续围绕医院的中心工作，克服缺点；改进方法；掌握实情；加强管理；改进服务；大胆探索体检工作的新思路、新方法，促使工作再上一个新台阶，为医院的健康快速发展作出更大的贡献。

二、20__年的工作目标：

1、着眼工作重心，谋求发展。我科将以开拓市场业绩作为今年工作的重心，抓紧、抓好、抓实、抓出实效，以百倍的努力，交了一份满意的答卷。

2、加强宣传，外树形象。

3、抓好阵地建设。要开展好健康检查工作，就要从我院的实际情况出发，在现有条件下，创建健康检查阵地。一是要有配备必要的检查设施随着健康检查工作的开展，前来进行健康检查的人员必将日益增多，仅靠现有的设施是难以适应形势发展需要的，坚持点面互动。要使健康检查工作实现跨越式的发展，仅靠医院本身是远远不够的，还要尽快使所属各乡镇卫生院行动起来，也就是说要以县医院为中心，向各乡镇卫生院辐射，以点带面，点面互动，全面开花结果。四是推出多种类型的套餐检查服务：所谓套餐检查服务是指针对不同人群开展的综合配套，价格优惠，快捷方便的基础检查服务，包括中老年体检套餐，青少年体检套餐，个人基础套餐，单位团体套餐，亚健康体检套餐，要通过开展多种类型的套餐检查服务，使各种类型人群享受到及时，高效，价格优惠的体格检查服务。

4、加强学习，增加业务修养，提高知识内涵。

5、进一步做好20__年全县各单位职工健康体检的规划、安排，做好各单位与我科的衔接工作。

20__年的成绩的取得离不开医院领导的正确领导，也离不开各科室的大力协助配合和支持，我们在充分肯定成绩的同时，也看到了本科室的问题，我们将努力改正工作中的不足，取长补短，努力提高工作服务水平，大力构建和谐医患关系，把20__年的工作做到更好。

在医院体检科工作总结篇七

1、强化护士长的管理意识，今年月份，护理部组织举办了一期院内护理管理培训班，培训内容主要是护士长管理理念的更新，管理技巧及护理服务的人本精神的塑造、护理质量持

续改进，同时，安排了半天的讨论，护士长们在回顾上一年工作的同时，展开了新年如何深化人性化服务的讨论，在讨论中进一步理解了”以人为本“护理服务的内涵，达成了共识。

2、加大了对护士长目标管理的月、年终考评，明确了护士长工作流程及考评标准，确立其在科室质量管理中的关键作用，建立了护士长日三见面三查房制度，护士长征询意见制度，有效的提高了护士长预测——控制——改进工作的能力。密切了护患关系，减少了病人的投诉率。

3、悉心指导新上任护士长工作：今年新增护理单元二个，护理部除积极协助组建护理单元的建设外，对新上任护士长采取跟班、指导与交流等形式，帮助新上任护士长尽快转换角色，在较短的时间内承担起科室的护理管理工作。

4、加强了护理安全管理，保证护理安全。

建立内部如实登记报告制度，对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。护理部对每起护理缺陷及投诉，组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施，对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识，限期整改。科室护理问题与科室护士长月、年终考核挂钩。

增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，今年组织了护理规章制度与相关法律法规的考试，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例警示，同时，进一步规范了医嘱查对流程，药物查对流程，制定了重点环节护理管理程序及应急流程，防范住院病人跌倒制度及各类导管防脱落制度。有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。

1、建立了护理质量检查与考核制度，护理部人员不定期的深入科室检查、督促、考评，每季度组织全院护士长交叉大检

查，促进了护士长间及科室间的学习交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。

2、健全护理质控体系网，注重发挥科室质控小组的质管作用，各科室明确了护理质控小组的职责及工作方法，各质控小组每月进行信息交流，而且质控员都有各自的质控点。此举措较好的促进了护士参与质量管理意识，激励护士的工作积极性，对抓好环节质量控制起到了很大的作用。

3、进一步规范了护理文书书写，从细节上抓起，加强了对每份护理病历采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，每月组织进行护理记录讲评，确保不合格的病历不归档。在年终护理文书检查评比中，获得质量前三名的科室是：五官科、儿科、感染性疾病科。

4、针对“创满”建设活动及“医院管理年”活动要求，今年继续抓好等级护理及健康教育的考评工作，并将这二项工作作为今年护理工作的主线贯穿在每月的护理质量考评中，强化护士开展健康教育的意识，实行责任护士全面负责制。健康教育覆盖率10，但病人健康知识知晓率不够理想。

5、护理质量已达标

(1)、基础护理合格率

(2)、一级护理合格率；

(3)、护士长管理考核合格率；

(4)、夜间护理质量检查

(5)、抢救物品管理合格率

(6)、消毒隔离合格率

- (7)、护理文书书写合格率
- (8)、护理工作满意度
- (9)、护理人员技术操作合格率
- (10)、护理人员考试合格率
- (11)、常规器械消毒灭菌合格率
- (12)、一人一针一管一灭执行率
- (13)、护理事故发生率
- (14)、年褥疮发生率

1、制定了护士教育培训制度，护士考核制度，配套完善了护士规范化培训及护士继续教育实施方案，定周期，定培训计划，尤其是加大了对新护士及低年资护士的规范化培训力度，明确了规范化培训内容及要求，周期内培训考核合格取得规范化培训合格证后方可进入继续教育阶段。

2、引进了广州总医院护理教育学分管理软件，试行护理教育培训与护士工作考核信息化管理，将护士考核、工作质量、服务态度等以学分的形式进行管理，作为护士晋升、聘任、再次注册的重要依据。

3、加强了“三基”及专科技能的培训，今年护理部为培养实用型的护士，改变了以往考与做分离的做法，考试更加贴近临床，采取现场考核与现场点评，实物示教与规范演示相结合，组织岗位练兵，在“5.12”护士节期间举行了护理操作比赛，全年共组织理论考试，合格率10，护理技术操作考核，合格率9。但由于部分护士思想上不够重视，基础较薄弱，培训未达到预期目标。

4、加强了护士的在职教育，护理部组织安排了全院性业务学习1，内容为新理论、新技术及实用性知识讲座，同时，护理部充分发挥院内局域网的资源优势，及时上传护理讲座演示文稿，丰富了护士的学习内容，深受护士的欢迎。

5、外出参加短训班及学术交流次，外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况汇报，并安排科内、院内学习传达。但年初的培训计划未完成。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服

务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。