

# 2023年安全生产年工作计划方案(精选10篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 安全生产年工作计划方案篇一

安全的现代意义在于它伴随着人类的稳定、繁荣、发展和提高，安全是人民生存和发展最基本的条件，“关爱生命、关注安全”就是以实际行动学习实践“三个代表”的重要思想；“安全职责重于泰山”就是要按照“三个代表”的要求，强化各级领导的安全职责意识，落实安全生产责任制。在医疗行业安全生产主要体此刻医疗质量和医疗安全方面，安全生产关系到职工、患者生命和医院财产的安全等多方面，还关系到医院改革发展和稳定的大局。加强安全生产管理工作，是医院管理的基本任务。我院的安全生产工作在“三个代表”重要思想和党的精神指引下，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”以及“谁主管，谁负责”的方针，从提高认识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查，进取消除事故隐患。为了推动本年度医院安全生产各项工作的有效落实，我院制定了2xxx年安全生产工作计划。

### 一、提高认识，加强领导，层层落实

组长：林华(院长)

安全生产工作是否抓好，职责制是否落实，关键在于领导。为此，我院设立由院长为安全生产直接职责人的领导小组。院领导高度重视安全工作，始终把它列为“一把手”工程，

摆在重要议事日程。有计划、有步骤、有重点地开展学习、宣传、贯彻活动，做到分工明确，职责落实。

## 二、查缺补漏，狠抓落实

针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各科室的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

## 三、本年度工作目标

(一)坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝团体上访事件。

(二)加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

(三)继续将安全生产纳入各科室考核，并直接影响到当月的奖金，并要求各科室每季度召开工作会议，分析查找不稳定、不安全因素，针对具体问题制定出相应的措施，及时消除隐患。为了进一步落实安全生产责任制，层层落实职责，医院与各科室负责人要分别签定安全生产目标责任书，使职责明确，职责到人。

(四)为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

(五)加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情景明，底数明，管理规范。

(六)根据谁主管、谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查

工作。各科室要切实履行职责，各司其职，各负其责，通力合作，做好各项专项检查工作。

(七)及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

(八)针对医院行业特点，重点加强辖区范围内的化学药品、氧气和易燃易爆物品的安全检查工作；密切监测疫点，防止疫情发生；遵守各种诊疗常规及操作规程，加强医德医风教育，避免医疗事故的发生。

在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。努力创立关注安全、关爱生命的良好氛围，必须要收到明显的效果，这为医院在今年及今后相当长的时间里确保生产安全供给了保证，也为医院顺利实现新一轮的发展奠定了基础。我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在市卫计局的领导下，我们必须能完成本年度的工作目标。

## 安全生产年工作计划方案篇二

20xx年年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业长周期安全运行。

20xx年安全工作重心：“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”为安全生产方针，“全员、全过程、全方位、全天候”为安全管理原则，健全和落实以安全生产责任制为中

心的各项安全管理制度，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产，以取得最大的经济效益。特制定20xx年年度安全工作计划书。

1. 人身伤亡事故为零。
2. 火灾事故为零。
3. 爆炸事故为零。
4. 生产事故为零。
5. 设备事故为零。
6. “三废”排放符合国家标准，污染事故为零。
7. 急性中毒事故为零。
8. 职业病事故为零。
9. 轻伤率小于3‰。
10. 安全隐患的整改率达100%。

(一)通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高装置本质安全水平。

2、抓好建设项目安全“三同时”工作，探索新工艺、新技术的应用，确保项目建设、运行安全。

3、对企业内特种设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的特种设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监

控措施，在重大危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实(过程改进)，确保作业活动的风险在可承受范围内。组织职业健康安全管理体系的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全标准化规范》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

4、认真贯彻企业《危险化学品安全管理制度》，切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作。进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全平稳运行。并深入继续开展消除危险源的工作。

6、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必须的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

8、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

作。紧急情况下，检修单位值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能部门人员到场确定检修方案。

10、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。各单位应按时完成厂部下达的隐患项目，并将隐患整改情况书面报安环科备案，纳入年终考核。

11、严格执行外单位来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

(三)加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为单位组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职

责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

## 安全生产年工作计划方案篇三

通过公司安全工作的积极开展，我公司于xx年11月13日实现了安全生产2000天，创xxxxx建局以来安全生产周期最长的记录，并且在公司举办了“安全生产2000天”大型文艺晚会。通过晚会营造了良好的安全生产文化氛围，极大地激发了广大干部员工继续搞好安全生产的积极性，进而实现了xx年全年安全生产无事故的目标。

### （一）安全工作亮点

我们一是对全体干部提出了坚持“五项原则”、实现“五项突破”；二是严格干部值班、跟班管理；三是加强干部学习、培训；四是每月根据工作业绩进行绩效考核，由纪委、企管部将考核结果直接与其当月工资挂钩，浮动发放；五是实行安监员、安全副队长现场专盯，并积极开展党员示范岗、工会群监网、团委青年岗等活动，党政工团齐抓共管，形成了安全网络体系；六是创新隐患治理，规范员工岗位行为。将隐患、“三违”界定标准制成《隐患告知牌》、《“三违”警示牌》牌板，在各生产地区或工作地点吊挂。每班由安全副队长组织职工现场学习，使员工熟知什么是重大安全隐患、什么是较大安全隐患、什么是“三违”。提高了员工排查隐患、远离“三违”，自主保安的自觉性和主动性；七是开展区队“三星”竞赛活动，提高区队管理水平。从事故、“三违”、隐患三个方面进行考核，当月实现“三无”（零事故、零违章、零隐患）目标，对区队实行正向激励，每月考核一次，并将安全星级区队考评结果公示；八是扎实开展安全质量标准化工作，实行精细化管理。

### （二）建立完善安全生产责任制

建立完善安全生产责任制，并且进行层层落实，不断完善安

全制度。新出台了《矿领导带班下井制度》、《矿领导带班井下交接班制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》，并由一名安监部副经理专门负责。

### （三）贯彻落实上级文件精神情况

#### 1、贯彻学习落实xx号令文件情况

xx文件下发后，我公司及时进行了贯彻学习和全员考试。出台了《xx公司安全生产特别规定》，要求全矿干部员工进一步增强搞好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感，把思想统一到《通知》精神上来，坚定不移地抓好各项政策措施贯彻落实工作，努力实现全公司安全生产形势持续稳定发展。

#### 2、贯彻落实上级公司跨年度集中整治活动方案

针对上级公司跨年度集中整治活动方案，我公司制定了百日安全活动方案。通过宣传教育和安全活动竞赛每月评出安全优胜班组和“五星级”区队，将考核结果纳入“双基”考核并且进行加分。

#### 3、贯彻落实上级视频会精神

认真贯彻落实上级视频会安排部署的工作，按照上级视频会议要求。

分专业进行了隐患排查，并逐条整改。

### （四）各类安全活动开展情况

#### 1、开展“安全生产月”活动

在6月份“安全生产月”月中公司由安监部牵头，各分管专业对矿井进行了一次深入的排查，并对查出的各类隐患及问题进



行了整改。开展狠反“三违”和“三松”活动，让员工远离不安全行为。生产线五部室中层领导在“安全活动月”期间抓“三违”指标不少于1个，否则在绩效考核时扣分。公司将6月份当作“隐患排查治理月”，人人都当安检员，促进现场安全管理。

## 2、开展为期100天的集中整治活动

从xx年10月23日到xx年1月31日开展为期100天的集中整治活动，重点治理工作面上隅角瓦斯，在21141工作面上顺槽重新开设高位钻场，对工作面上隅角瓦斯进行抽放，取得了良好的效果。并且加强对扩修头、面的顶板管理，一方面严格控制控顶距，另一方面加强顶板支护。

## 3、开展四季度“四员齐动保安全”竞赛活动

为确保完成全年安全目标，公司在四季度加强安全宣传教育，牢固树立安全发展理念，通过开展“四员”齐动抓安全活动，即：党员班组无“三违”挂牌承诺、青安岗员“查找我身边的危险源”、群监员身边无事故和家属协管员“亲情三送促安全”活动，提高全体职工的安全技能和自主保安能力，营造浓厚的安全文化氛围，确保四季度无事故，实现安全年。

### 1、将“双基”工作列入重要日程

“双基”建设工作是xx煤化集团安全管理的基础工作，是安全工作的奠基石，是建立安全生产长效机制，实现安全长治久安的可靠保证，是安全精细化管理的一项重要措施。为此□xx公司将“双基”建设工作列入重要议事日程。公司总经理、党委书记任组长，分管领导任副组长。明确分工，责任到人，全面负责落实公司安全“双基”建设工作的布置、检查、考核、评比、总结工作。

### 2、高标准、严要求，完善制度，严格奖罚

（基准分90分）1分，对该单位当月安全结构工资增加5%，每低于基准分1分，扣减该单位当月安全结构工资的5%。同时，当月单位达到基础分标准的，对单位领导进行奖励。此外，我们还实行“双基”考核流动红旗制。对单位“双基”考核得分最高的单位挂红旗，“双基”考核得分最低的单位挂黄旗，一月一流动。罚当月黄旗单位2000元奖给红旗单位。

### 3、建立安全管理“零”理念台账

根据我公司的实际情况建立了安全“零”理念台账，各专业部门建立了专业“零”理念台账，并由十“零”细化到了三十“零”，各专业结合现场实际情况和存在问题上账管理，进行分析，查找原因，逐条整改，减少了安全管理隐患与现场隐患，提高了矿井安全管理水平。

#### （六）安全质量标准化工作开展情况

创建精品工程，我们制定了《安全质量标准化实施办法》，组织开展了全矿员工学习安全质量标准化标准活动，并进行了全员考试。每月由各职能科室对本月质量标准化进行考核验收，根据各单位所得名次进行专项奖励；九是开展标杆区队评比活动，经公司检查验收达到质量标准化标准且精细化管理较好的区队，由总经理组织各区队、部室负责人到质量标准化好的单位召开现场会，通过现场交流，以点带面，强劲辐射，公司安全生产质量不断提高。在xx公司历次月度质量达标验收中□xx公司始终保持矿井综合第一的成绩。

#### （七）“五自”安全管理体系开展情况

##### 1、矿井自主

创新矿井自主管理，结合公司实际不断完善各项管理制度和xx特

色的4a管理一流、形象一流、队伍一流、业绩一流)文化，实现矿井自主管理。

## 2、系统自控

创新专业科室技术管理办法，总工协调各专业科室监控重点，提升专业板块管理水平，实现“系统抓、抓系统”，确保矿井安全目标的完成。

## 3、区队自治

激活区队管理潜能，给予区队充分的自治权利，让区队自主分配，区队对班组考核分配工资，利用经济杠杆调动职工搞好安全生产的积极性。

## 4、班组自理

推行班组自主管理，由工会、安监部监督抓好班组长选拔和竞聘上岗，让员工信得过的人担任班组长管理班组取得了明显效果。

## 5、员工自律

构建全员参与的安全管理体系，各单位以开展军训为抓手，对员工进行准军事化训练和岗位描述，提升员工素质。特别是采煤队，只要你走进采煤工作面，标准化的军礼和流利的岗位描述，就像一道亮丽的风景线让你耳目一新。为安全“双基”工作奠定了坚实的基础。

### (八) 隐患排查治理情况

查隐患、及时的消除隐患，制止违章，对查出的隐患按期整改闭合，确保现场安全。

四级培训中心培训机构健全。由党委书记、安全副总主管培训工作，设置培训中心主任1名，专职管理人员2名，专职教师3名，兼职教师4名，专兼职教师学历均为本科毕业，职称均为工程师以上。公司培训中心建有专用教室，占地70m<sup>2</sup>□配备有现代多媒体教学设备；实验室占地面积140m<sup>2</sup>□各种实验器材、装置齐全，能满足实验要求。

培训中心建立健全了《学员管理制度》、《安全培训教学管理制度》等37项培训管理制度。有《年度培训计划》和《月度培训计划》。

公司现有安全管理人员69人，特种作业人员572人，全部持证上岗，能够满足安全生产需求。

通过近几年的努力，我公司培训中心2004年荣获安阳市煤炭局安全生产培训先进单位，并获奖杯一枚；2005年至2009年连续被xx公司评为安全生产培训先进单位。

#### （十）安全投入使用情况

xx年公司加大安全投入，确保安全费用能够足额提取，并且投入到安全生产中，更进一步为公司安全生产提供保障。

#### （十一）应急管理情况

公司每年对安全生产事故应急预案进行修订并且完善。在xx年3月12日10：00——11：00、7月1日15：00——16：30、10月28日19：00——20：30分别开展了矿井大面积停电、瓦斯爆炸事故、矿井防治水应急救援演练。确保公司在面对紧急情况时能够及时反应，取得了良好的效果。

## 安全生产年工作计划方案篇四

1、利用班前会、车间及班组组织的安全学习、阅读安全报刊、

网络查询安全知识以及积极参与企业安全培训等方式加强对国家、公司有关安全生产法律、法规、条例的宣传和学习，提高员工的安全意识和临场应急时的心理素质，为全年安全生产打下良好的基础。

3、认真执行企业开展的“反三违”、“安全活动月”等活动，做到有措施、有落实、有记录。

4、按照公司要求做好节假日的安全部署、落实工作。每周班组进行一次安全学习。

5、每月进行一次联合安全检查，对查出的安全隐患等情况进行整改，落实责任人，规定整改期限。

6、电仪车间的安全目标是：

(1) 全年无死亡，工伤、重伤及多人中毒事故。

(2) 重大设备维修操作事故为零。

(3) 重大火灾、交通事故为零。

(4) 重大环境污染事故为零。

7、根据公司的有关要求，继续推进安全管理标准化及台账、记录的建立及持续改进工作。

8、针对全厂电气、仪表设备的运行情况，着力抓好电工、仪表工的岗位培训和安全教育，完善制定岗位安全操作规程，为公司全面达产达标保驾护航。

9、严格执行“三级”安全教育，对全厂所有潜在的安全因素进行辨识并制定相应措施，让本车间每位员工都了解现场存在的危险因素，熟知岗位安全操作规程，班前会必须提醒、交代作业安全注意事项。班中严密巡查、监督其作业行为，

结合岗位实际，认真开展每周班组安全活动，不断提高全员的安全防范意识。

10、全力以赴，打好年休攻坚战。加强现场安全工作，对现场施工、用电、气瓶、电焊点检、电器等安全使用进行检查，确保安全。坚持“保安全、保质量、保环保、保进度”的原则，强化电机检修人员尤其是新入职学习人员的安全环保意识，加强对现场的监督检查，加强对安全生产关键装置、重点部位的管理。针对年度检修的项目进行有重点的管理，编制好检修方案并严格执行审批才能施工的制度，做到准备充分、组织到位、措施得力、责任到人。

11、教育好车间全员做好登高时的安全防护工作，加强登高作业证的办理及管理，强化员工的安全意识。

12、加强动火作业管理，对装置区域内的动火必须实行100%动火票制度。

13、加强对电气、仪表的校验及检定工作，对全厂就地压力表、温度、压力变送器、差压变送器及调节阀等关键设备进行登记、校验，每块合格仪表应能正确显示检测数据。

14、做好安全环保工作。按照安环部门要求，采取切实可行的措施将清洁化生产工作落到实处，并做好相应的配套具体工作。

15、做好安全隐患的检查及整改，按照相关要求对检查中发现的问题在第一时间予以解决，并做好相关记录，对无法整改的安全隐患及时上报，并制定出相应的整改计划。

16、加强安全考核工作。严格按照公司、车间制定的相关制度进行考核，以提高各班组的安全责任意识。

## 安全生产年工作计划方案篇五

- 1、搞好宣传教育。要利用各种机会，采取各种形式，向店员进行教育，提高店员维护和遵守规章制度的自觉性，保证安全。
- 2、领导和店员认真落实安全责任制，做好安全防范工作，切实防止治安灾害事故的发生。
- 3、坚持安全检查，堵塞漏洞。要定期或不定期对管区公共场所易燃、易爆、危险物品和“五防”安全防范工作进行安全检查，发现不安全的问题，应及时协同有关部门加以解决。
- 4、及时总结超市各部门的预防治安灾害事故的经验，对好的部门和个人给予表扬和奖励。对已经发生的治安灾害事故，要认真查清事故的原因，判明事故性质，对制造破坏事故的犯罪分子要严厉打击，对玩忽职守的直接肇事者要报告上级，分清情况给予处理。

安全检查的形式和方法有各种各样。从检查的时间上分，有节、假日检查，季节性检查和定期检查。从检验范围上分，有自我检查、联合检查、互相检查和不定期的抽查等。

开展安全检查的程序，有四个阶段。

- 1、准备阶段，组织检查力量，制定检查计划、目的、要求、检查方法。
- 2、检查阶段，按照检查的目的要求，深入被检单位，以看、听、问的方法进行认真细致的检查。
- 3、整改阶段，对发现的隐患、漏洞和不安全因素，研究整改措施，及时解决。

4、总结阶段，写出检查报告，报告上级领导，备案存查，对检查中发现的重大问题及时解决。

1、抓住苗头，及早发现，解决在萌芽阶段。凡是成帮结伙聚众斗殴的，总是事前互相串联，纠集人马，准备工具或约定斗殴时间、地点，这些前兆只要我们在日常工作中注意收集、观察，把耳目搞灵，事先是可以发现的。发现有聚众斗殴的迹象，就要迅速组织力量，加强防范，掌握动向，及时做好充分瓦解和疏散工作，把事件消灭在萌芽之中。

2、发生这类事件，要立即报告，迅速组织人员赶赴现场，及时制止。对未斗殴起来的要驱散，对正在斗殴撕打的要责令或强制他们放下械具，停止武斗，发现伤者，要及时送往医院抢救治疗。

3、聚众斗殴事件平息后，应留住双方事主，并组织人员对参加斗殴的逐个登记，逐个进行调查核实，查清斗殴原因，进行调解，或送交公安机关处理。

## 安全生产年工作计划方案篇六

一、深入贯彻11月3日全省安全生产电视电话会议精神，筹备召开×××安全生产委员会第四季度工作会议。

二、认真总结20xx年×××安全生产工作，规划20xx年安全生产工作，召开20xx年安全生产工作会议及20xx年第一季度安全生产工作会议。

三、大力推进×××危险化学品生产企业、危险化学品经营企业安全生产许可证的取证工作；加大对危险化学品生产、经营单位监管的力度，确保危险化学品行业的安全。

四、严密部署、组织开展烟花爆竹经营的发证和安全监管工作。



五、按照大政办发[20xx]154号文件的要求，深入开展×××火灾隐患排查整治工作。

六、开展元旦、春节“两节”前的安全生产大检查工作，严格安全隐患整改的力度，确保“两节”期间安全生产形势的稳定。

七、进一步探索、研究安全生产属地化监管的有效模式，逐步解决安全生产属地化监管中存在的问题。

八、研究和推进街道安全监管组织的设立工作，夯实基层安全生产监督管理基础。

九、总结年度开展安全社区建设工作经验，推动×××安全社区建设向纵深层次发展。

## 安全生产年工作计划方案篇七

为贯彻国家的'安全生产方针，进一步落实安全生产主体责任，营造浓厚的安全生产氛围，近日，公司制定下发20xx年“安全生产月”活动方案，“安全生产月”活动全面启动。

此次活动从6月1日起至6月30日结束，为确保活动取得扎实效果，公司围绕“安全生产月”主题，重点从四大方面开展，扎实推进活动进程。

一是开展安全宣传、警示教育活动，围绕安全生产主题广泛宣传相关安全知识、安全理念；以事故案例剖析和安全科普为重点，深化安全警示教育；提高职工安全意识，营造良好的互动氛围。

二是开展安全培训，提升生产操作人员安全意识和技能。

三是开展应急预案演练，提高各部门、各岗位人员应急协调

处置能力。

四是开展人人自查隐患活动，各单位成立每日自查小组，领导牵头，分区包干开展隐患排查、风险辨识及隐患治理，人人参与到隐患排查治理活动中。

各单位要精心部署，注重实效；高度重视，积极参与；强化宣传报道；加强信息反馈，确保活动取得良好效果。

## 安全生产年工作计划方案篇八

为切实做好安全生产工作，20xx年，××公司将进一步强化安全生产责任制，并研究创建安全生产一把手负责制，在总公司成立以班子成员为核心的安全生产领导小组。同时，为彻底排查安全生产中的隐患，公司还将进一步扩大由电气、暖通、土建等方面工程师组成的安全隐患巡检小组的职能，对各部门、各单位潜在的安全隐患进行认真排查，加强对恒信大厦、机械大厦和证券登记公司门市的巡检。对于各种可能导致火灾的电器隐患，公司将责成有关单位尽快筹措资金，由巡检小组给予人员和技术支持，限期整改。

此外，为了明确责任，避免真空，公司还将继续强化落实“总经理—子公司经理（驻厦单位经理）—各部门负责人”的三位一体安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到具体责任人，确保安全生产无缺项，安全责任不漏人。

完善的制度是做好各项工作的有力保障。按照加强安全生产的要求，为重点做好恒信大厦的安全消防工作，公司将进一步制定和完善《恒信大厦消防安全制度》、《恒信大厦消防监控室管理制度》、《恒信大厦巡逻检查制度》，对重点位置实行了“制度上墙”，确保安全生产制度到位。

同时，为了进一步明晰权责，公司还将加大《恒信公司安全

生产责任制》、《恒信大厦保卫和消防主管工作责任制》、《恒信大厦消防监控员工作职责》、《恒信大厦保安员防火职责》的执行力度，确保安全生产责任到位。

另外，再好的制度如果执行不力，那也将是空中楼阁。为此，公司一是要布置巡检小组定期到各单位进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况；二是要定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的. 安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处理；三是要进一步明确奖惩措施，对在安全生产工作中做出突出成绩的给予奖励，对违纪违规的给予严肃纪律处理，确保安全生产监管到位。

1、餐厅。为彻底解决该火险隐患，我们已将液化气迁至大厦院内，单独设立了煤气间，消除了操作间与煤气间共处一室的隐患。下一步，公司将继续强化对餐厅保温、消du等大功率电气设备的管理，彻底消除餐厅火灾隐患。

2、煤气间。煤气间是易燃易爆部位，我们将针对煤气间特点制订专门的消防管理制度，并设专人负责，明确责任。同时，我们还计划继续投入了资金，为煤气间更新防泄漏报警系统和自动排烟系统，以确保安全。

3、变电所。针对变电所的特点，我们计划配备7名电工实行24小时轮流值班，每班配备2名电工随时检查设备的运行情况，并配置相应的灭火器材。

4、空调机组。针对空调机组的特点，我们计划安排了专人24小时值班，随时监控设备的运行情况，同时配置相应的灭火器材。另外，由于空调机组噪声比较大，我们还将为工人准备防护用具，保障工人的生产安全。

5、电梯。我们将安排专人24小时值班，随时检修电梯，防范

可能发生的一切问题。

6、监控室。对监控室，我们将继续完善监控管理制度，设专职消防监控人员24小时对大厦实施监控。一旦发生火灾，将立即启动失火系统灭火，并在报警的同时，利用消防广播指挥人员疏散。

## 安全生产年工作计划方案篇九

我院的安全生产工作在“三个代表”重要思想和党的xx大精神指引下，按照全区安全生产工作会议的部署要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的发展观，坚持“安全第一，预防为主”以及“谁主管，谁负责”的方针，从提高认识入手，加强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查，积极消除事故隐患。为了推动本年度医院安全生产各项工作的有效落实，我院制定了20xx年综合治理、安全生产工作计划。

一、提高认识，加强领导，层层落实。

领导小组：组长——

成员——

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导。为此，我院设立由院长为安全生产直接责任人的领导小组。安全责任重于泰山，我院自去年以来，院领导高度重视安全工作，始终把它列为“一把手”工程，摆在重要议事日程。有计划、有步骤、有重点地开展学习、宣传、贯彻活动，做到分工明确，责任落实。

二、针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗

位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治院、科学管理。

### 三、本年度工作目标

(一)坚决杜绝重特大刑事案件的发生，不发生重特大医疗事故、消防、交通等安全事故，杜绝集体上访事件。

(二)在今年住院楼施工现场的安全管理方面，切实落实风险防范措施，设专人负责，发现隐患及时处理。

(三)加强院内的安全学习、培训管理，每季度对全院职工开展一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律、法规，不断增强职工的法律安全意识。

(五)为了加强院内的安全防范工作，严格落实值班制度，节假日有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

(六)加强对我院临时用工人员的管理，对临时用工人员做到情况明，底数明，管理规范。

(七)根据谁主管，谁负责的原则，抓好各类安全生产的检查工作。各科室要切实履行责任，各司其职，各负其责，通力合作，做好各项专项检查工作。

(八)及时报告本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报、漏报。

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围，一定要收到明显的效果，这为医院在今年及今后相当长的时间里确保生产安全提供了保证，也为医院顺利实现新一轮的发展奠定了基础。我们坚信，同

时我们也有信心，在新的一年里，在区卫生局的领导下，我们定能完成本年度的工作目标。

## 安全生产年工作计划方案篇十

为认真贯彻落实中央、省、市、区综合维稳工作电视电话会议精神，根据《章贡区(含开发区)校园及周边综治维稳整治专项工作方案》，(区卫字[20xx]67号)的文件精神，按照综治工作“属地管理”、“谁主管、谁负责”的原则，结合我院实际情况，决定在全院范围内开展综治维稳整治专项行动，制定以下工作方案。

### 一、总体要求

1、指导思想。以贯彻落实全国、全省综治维稳工作电视电话会议精神为指导，坚决贯彻落实市综治委《在全市开展校园及周边安全防范“七项行动”实施方案》的工作要求，大力开展医院内外环境整治，消除危害医患人身安全的公共卫生安全隐患，打击各类违法犯罪活动，着力强化医院及周边综治维稳工作举措，维护社会安全稳定。

2、基本原则。此次整治专项行动，必须遵循“属地管理、党政抓总、综治协调、单位联动、硬化措施、细化责任、认真落实、确保平安”的原则，在区委、政府及综治委的统一领导下，充分发挥综治工作的优势，充分发挥全院职能部门(科室)的优势，形成强大声势，务求取得实效。

3、工作目标。一是认真贯彻落实《食品安全法》，坚决杜绝重大食物中毒，促进医院内部饮食场所安全；二是加强领导班子建设，成立市立医院综治维稳整治领导小组，加强医院警务室(保卫科)、医院纠纷办的建设和管理，强化院感卫生监督，提高医院整体的治安防控体系。形成源头预防有效、内部管理有力、外围防控严谨的工作格局；三是特别注意影响医院安全稳定的食物中毒、医患纠纷和肇祸精神病人能得到及

时处置、解决和收治，保障公众安全感的明显增强。

## 二、工作内容和职责分工

1、集中开展学习贯彻上级对校园及周边安全整治精神的宣传教育活动。各科室要组织全科职工认真学习和深刻领会中央领导重要指示精神和全国、全省综治维稳视频会议精神，从讲政治的高度，以对党、对人民负责的责任心，责无旁贷地做好医院及周边、单位安全防范工作。(牵头科室：医务科、保卫科，责任单位：医院各科室)

2、全面开展排查化解消除安全隐患活动。医院感染科和总务科、医院相关部门迅速开展饮食安全隐患大排查，特别是医院食堂、饮用卫生水的检测检查应加大监测频率，发现问题督促食堂及时限期整改到位。对医院周边的饮食店、小食品摊点及烧烤摊点，要联合工商、城管、公安等部门清理整治，坚决取缔无证饮食店，把好病从口入关，防范医院及周边安全事件的发生，保护医护人员及患者的身心健康。(牵头科室：保卫科，责任科室：院感、总务科)

3、全面开展肇祸精神病人收治管控活动。在全院范围内开展肇祸精神病人大排查和精神卫生流行病学调查，掌握全院肇祸精神病人基本情况。对排查的重症精神病人，送往市第三人民医院，并实行台帐管理，务必做到全部收治，防止人员失控，危害医院及其他公共安全。(牵头科室：医务科、保卫科，责任科室：保卫科、全院相关科室)

4、开展防范和处置医疗纠纷，维护社会稳定的活动。医院各科室要以发生在医院及周边暴力事件为前车之鉴，举一反三，组织专门力量，全面深入排查医患矛盾纠纷。通过医院正在开展的以病人为中心的医院管理、医疗质量万里行、创建平安和谐医院和医院等级复评等工作加强医院管理，提高医疗质量，强化服务监管，防范医疗纠纷发生；针对存在的医疗纠纷，及时加强医患沟通，按照法律和规章，在区分轻重缓急，

着眼于解决问题，依法妥善化解纠纷；对有思想情绪的患者或者患者家属要注重教育疏导，对诉求合理合法的尽快解决到位，对诉求不符合法规的要耐心做解释工作，真正做到化解纠纷，调顺民心，防止矛盾纠纷激化引发暴力事件，对无理取闹的，及时上报医院保卫科、医疗纠纷办公室，必要时联合公安部门坚决依法打击，维护医院正常的医疗工作秩序。（牵头科室：保卫科、医疗纠纷办，责任科室：医疗纠纷办、保卫科、医院各科室）

5、开展学校、幼儿园夏季传染病防控技术指导和监管活动。春夏之交，是传染病与季节性疾病多发的季节。相对成年人来比，幼儿、少年儿童的抵抗力和免疫力较弱，一些疾病如手足口病、流感、甲肝、乙脑、肠胃疾病、哮喘肺炎、疹子等都是这个季节最容易感染的疾病，特别是今年手足口病高峰有后延趋势。我院儿科要加强对学校、幼儿园传染病防控能力的技术指导，利用患者门诊、住院时机及时宣传疾病防治知识，鼓励养成个人良好的卫生习惯，配合卫生疾控机构督促学校落实各项卫生制度，尤其是学生晨检、发热缺课学生的登记跟踪等，以便疫情能够做到及时发现、及时处置，防止疫情在校园蔓延。（牵头单位：区疾控中心、医院医务科，责任单位：区疾控中心、儿科、院感）

### 三、工作机制

1、健全领导机构。成立赣州市立医院社会治安综合治理领导小组，主要领导任领导小组组长，相关领导为副组长，相关职能科室为成员，保证各项整治行动落到实处。（机构组成见附表）

2、健全排查机制。由保卫科、医务科、院感、总务科牵头，健全经常性的排查制度，定期开展安全隐患大排查，敏感时期要联合开展“扫荡式”排查，确保医院各部门排查到位，不留死角，不留盲点，保证医院及周边场所安全稳定问题，做到情况清、底数明。



3、健全信息机制。由院保卫科牵头，建立科学、准确、快速的信息收集，报送制度，使职能科室间情报信息交流共享，确保领导小组成员短时间掌握工作信息，并及时作出工作反应。

4、健全运作机制。各科室要积极工作、密切配合，对重点问题和突出隐患实行联合整治，形成齐抓共管合力，将安全隐患和问题化解消除在萌芽状态。

#### 四、行动步骤

行动分动员部署、集中整治和巩固提高三个阶段，从6月22日开始到12月30日结束。

1、动员部署(6月22日—6月30日)。按照市综治委的统一部署，医院各科室应认真梳理存在的主要问题，制定出具体的工作方案，明确人员分工和责任。

2、集中整治(7月1日—7月10日)。各科室针对存在的问题，认真开展整治工作，建立长效管理机制;对一些科室、本部门无法解决的突出问题，按照“谁主管、谁负责”的原则，及时报医院综治维稳整治办公室解决(保卫科)。

3、巩固提高(7月11日—12月30日)。各科室认真检查落实科室环境整治情况，巩固和扩大整治成果，进一步查找薄弱环节和安全隐患，开展重点工作整改。医院将对全院各科室进行安全防范工作定期检查。

#### 五、责任追究

1、明确领导责任。各科室要把维护医院及周边安全作为一项政治任务来抓，建立科室责任制度，形成科室主任负总责、亲自抓，副主任、护士长要具体抓、深入抓，一级抓一级，层层抓落实。这项工作纳入科室年终工作目标管理考评。

2、落实监督检查。院感科和总务科要加强对医院食堂和饮用水等饮食安全工作措施的监督检查力度，发现问题及时解决，切实承担维护医院饮食安全的责任。

3、严格责任倒查。一旦发生医院食堂食物中毒、饮用水不洁发生的突发公共卫生事件，将追究相关人员的责任。