

# 最新女工工作总结标题新颖(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 女工工作总结标题新颖篇一

今天我们在这里召开迎“三·八”妇女节及保持党员先进性座谈会，我代表公司女工委向参加座谈会的领导表示衷心的感谢，向广大女职工致以节日的问候。

2004年，我公司女工委在局工会女工部及公司工会的正确领导下，顺应公司发展要求，团结和带领广大女工积极投身到生产经营和各项工作中，深入开展巾帼建功，姐妹献爱心，读书学技和丰富多彩的文体活动，充分发挥了女职工在企业两个文明建设中的主力军作用，为公司持续、稳定、有效发展做出了积极的贡献。

2004年，在开展的巾帼文明示范岗活动中，细化了巾帼文明示范岗竞赛考核细则，在考核细则中兼顾共性和个性考核标准，共性考核标准占60%，包括安全、卫生、计生、合理化建议和经济技术创新五项主要内容。个性考核标准占40%，由各岗位根据本岗位职责制定。由于目标明确，便于操作，女工在工作中干有标准，比有内容。采集方法研究所项目管理岗的女工在工作岗位上加班加点编写科技攻关会战署，项目申报和科研项目验收等资料并进行科技攻关，今年，她们有5个局级科研项目全部顺利通过验收，其中4项分获局级科技进步二、三等奖，并被局工会评为巾帼文明示范岗。综合服务队客房服务岗的女工，做到了床铺、床单常换常新，干净卫生，楼道每天清扫两次，使职工的居住环境干净卫生。物资供应站保管组女工做到了杜绝假冒伪劣、不合格产品入库和随叫

随到，全年所处理单据未出现一次差错，受到了领导和职工的一致好评。

依法维护女职工的合法权益，是女工组织的基本职责。2004年我们主要抓好了三个方面的工作：一是从源头参与维护女职工的合法权益。参与了《集体合同》关于女职工健康检查、休假等条款的修订，从而使女职工的保护工作得到合法化、制度化、规范化。全年两次组织女职工187人次参加了健康检查，查出患病女工58人次。建立了女职工健康档案，跟踪女职工的身体健康情况。同时，为公司85名女职工办理了安康保险手续，并为1名女职工职工了索赔手续，索赔金额800元。二是保质、保量地发放了女工卫生保健用品。三是增强服务意识，及时慰问住院、生育女工。女职工具有职业角色和家庭主妇的双重身份，许多女职工身心比较疲惫，我们做到了平时的关爱，困难时的帮助，生病住院时的慰问和照顾。全年慰问住院和生育女职工18人次。

随着公司外闯市场步伐的加快，外闯市场的职工越来越多，如何服务外闯市场，解决外闯市场职工的家中问题，是公司女工委姐妹献爱心活动的主题。3月份，仪修厂修线班工作量大，为确保外闯市场队伍的大线需要，我们在女职工中倡议把迎“三八”文体活动，改为保地震一线生产，帮助仪修厂修线活动，得到了全处女工的积极响应。3月5日，组织机关、二线的69名女职工，帮助修复大、小线80余根，解决了一线生产需要。随着夏季到来，蚊虫越来越多，为了解除外闯市场职工的后顾之忧，4月30日，我们与团委联合组成献爱心志愿者团，到外闯市场职工家中开展更换窗纱、水龙头等活动。在活动中，更换窗纱50米，修水龙头8个，为8户外闯市场职工家庭打扫卫生。7月份，外闯市场职工王志伟家属患病，需住院做手术，我们得知这一情况后，及时进行了慰问，并在她做手术时委派两名女职工前去照顾直到痊愈。12月份，女工委根据外闯市场职工的调研情况，了解到外闯市场职工家属迫切需要家庭教育知识，我们及时聘请了安克慧老师来公司为外闯市场职工家属授课，受到了职工家属的好评。

## 女工工作总结标题新颖篇二

2019年即将过去，现将全年信访工作开展情况总结如下：

### 一、完善各项制度，形成齐抓共管的信访工作新局面

妇代会信访代理工作与连队信访工作有机结合，不断完善矛盾摸排查制度、领导干部轮流接访制度、领导包案制度及责任追究制度等，使信访各项工作有制可依。为了使信访工作取得扎扎实实的效果，年初，连队主要领导与包括妇代会主任在内的每个副职干部签订信访工作目标管理责任书，使每个干部肩上有指标、有责任，从而形成全体干部共同参与的信访工作良好局面。

### 二、坚持“四个”结合，促进各项工作齐头并进

妇代会信访代理工作坚持与党的群众路线教育实践活动相结合，与“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动相结合，与“寻找最美家庭”工作相结合，与每月一次矛盾纠纷排查工作相结合。各项工作有机结合，做到资源共享，取长补短，确保每项活动及工作都能有序开展，保证了工作成效。

### 三、采取灵活方式，将妇女维权落到实处

妇女信访代理工作采取主动走访与热情接待来访相结合的方式，及时解决妇女职工的热难点问题及矛盾纠纷。全年走访职工80余户，了解到职工关心和关注的共同问题21条，了解到25户职工家庭个体困难及问题，能解决的已当场解决，解决不了的上报支部协调进行解决。在走访过程中，确定了连队9户特别困难的家庭与干部结成帮扶对子，连队8名干部拿自己的工资为困难职工购买了价值11000元的有机肥进行帮扶。接待妇女来访5起，并成功解决4起，另一起已上报团党委协

调解决，成功调解家庭矛盾纠纷1起。在解决妇女热难点问题的同时维护了妇女的合法权益，大大降低了非正常访及越级上访事件的发生。

#### 四、取得的成效

一是妇女信访代理工作的开展，有效的解决了妇女同志的热难点问题，维护了妇女的合法权益，稳定了职工队伍，从而促进了连队的和谐稳定。二是进一步拓宽了妇女维权和解决困难的渠道。三是妇女同志对“妇女之家”的作用进一步认可。

#### 五、存在的不足

一是走访过程中只详细了解自己需要了解的东西，对自己不需要的没有过多关注，这让职工感觉不是真正关心自己而是为了走访而走访，使得走访成效有了一定的折扣；二是由于工作量大，导致走访工作时间不足，一年下来，只对自己认为需要走访的职工进行了走访，而不是每家每户，导致工作范围没有达到全覆盖。

在今后的工作中，一连妇代会将继续以“妇女之家”为载体，加大妇女同志的走访力度，积极解决妇女同志的热难点问题，及时调解妇女的矛盾纠纷，及时发现损害妇女同志合法权益的行为并及时阻止，让妇女同志真正感受到妇代会娘家人的关怀。

### 女工工作总结标题新颖篇三

建设村（社区）“妇女之家”是妇联组织扎实推进“党群共建，创先争优”活动的重要抓手，是着力建设“坚强阵地”和“温暖之家”的具体实践。二年来，市妇联以“全面覆盖、示范引领，整合资源、共建阵地，突出特色、做强功能”为

目标，抢抓党群共建创先争优活动的良好契机，结合工作实际，充分调动社会资源，借助各种社会力量，积极主动开展“妇女之家”创建工作，努力把“妇女之家”建设成为基层妇联组织凝聚妇女、服务妇女的重要阵地。目前，全市126个村（社区）已全部挂牌建立“妇女之家”，“先进妇女之家”争创工作也正在如火如荼开展，全市展现出你追我赶、亮点纷呈的良好局面。

市妇联把“妇女之家”建设作为基层党建带妇建的重要内容，总结基层做法经验，规范有序地推进“妇女之家”创建工作。

1、统一思想，明确责任。切实将“妇女之家”创建工作摆上重要议事日程，成立了“妇女之家”创建工作领导小组，组织办公室成员及时对全市现有村、社区妇女活动阵地建设情况进行了全面统计、调查，第一时间摸清情况，并在总结调查成果的基础上，召开妇女工作会议，制定下发《xx市“妇女之家”创建活动实施方案》，明确目标任务，开展动员部署，使“妇女之家”创建工作自上而下形成互联互通、齐抓共管、协调配合、创新发展的良好局面。

2、统一模式，整合建家。根据基层实际，按照“一室多用、合理布局、分时使用”的原则，有条件的单独设立房间，充分利用各村（社区）现有的活动场所和设施开展“妇女之家”工作，将已建立的家长学校、妇女维权服务站等，都作为妇女之家的一部分，并加强与有关部门的交流互动，实现资源共享，整合利用基层文体活动室、图书室、培训教室等阵地为我所用，保证各村（社区）“妇女之家”基本配备了电脑、电视、电话、桌椅、书架、书籍等，在阵地布置方面实现了统一规范。

3、统一制度，规范管理。积极推动“妇女之家”建设纳入各级党组织建设整体规划中，并坚持管理制度化，建立完善“妇女之家”工作宗旨、工作目标、工作任务、建设标准、工作制度和组织机构等，通过制度建档、制度上墙等多种方

式，保证各项职能和任务落实到位□20xx年，市妇联在全市开展“百村（社区）妇代会（妇联）创先争优”活动，截止12月底，我市各村（社区）全部建立妇女之家，实现了“六有”，即有固定的办公场所，有牌子，有专兼职工作人员，有台帐资料，有活动，有经费。“六上墙”，即会徽、班子成员名单、工作职责、主要任务、代表联系制示意图、活动剪影上墙。

市妇联在“妇女之家”建设中做到“三固定”，“三对接”，即：机构固定、制度固定、活动固定；与上级妇联工作目标对接，与村、居委工作重点对接，与村（社区）家庭和妇女需求对接。

1、健全组织网络，充实工作队伍。一是加强组织领导。进一步明确“妇女之家”是村妇代会、社区妇联的工作平台，村妇代会、社区妇联是“妇女之家”的组织领导机构，由各村妇代主任、社区妇联主席负责管理“妇女之家”。二是成立巾帼志愿者小分队。在全市各村、社区分别成立巾帼志愿者小分队，并注重发挥村（居）“两委”中女党员、女干部、文体团队骨干、妇女代表等作用，不断充实“妇女之家”志愿者队伍。三是组建妇女业余艺术队。以村、社区妇女之家为依托不断发展壮大妇女业余艺术团体，全市共组建腰鼓、钱鼓、军鼓、洋鼓、鼓仔、西乐、扇仔舞、帽子舞、交谊舞、太极拳、太极扇、健身操、舞蹈、什音等形式的妇女业余艺术队82支，参与活动的妇女达2498人。

诉求渠道，为妇女儿童提供政策法律咨询和免费法律服务。全市市、镇（街道）、村（社区）三级妇女组织中建妇女维权服务站136个，覆盖率达100%。三是发挥组织活动功能。举办文艺表演、广场健身舞比赛、联欢座谈、保健知识讲座、义诊咨询、灯谜竞猜等妇女群众喜闻乐见、丰富多彩的活动。四是发挥关爱帮扶功能。依托“妇女之家”开展扶贫助困活动。组织爱心单位（企业、人士）及巾帼志愿者为特困妇女和家庭提供必要的救助和帮扶，关爱和服务贫困妇女儿童。协调各种社会资源，开展关爱母亲，真情援助，健康体检等公益服务项目。

3、整合工作资源，开展丰富活动。二年来，我市村、社区妇女之家紧扣“普法与维权、创业就业、卫生健康、家庭美德”等内容，通过部门合作、资源共享、活动共建、阵地共用等多途径把四项行动落到“妇女之家”。我们与政法部门联合，把普法育维权内容引入妇女之家，联合打造平安建设阵地，开展平安家庭创建活动，组织女检察官、女法官开设妇女维权法律知识讲座、《未成年人保护法》等系列讲座，提供法律咨询服务活动，受到了基层妇女群众的欢迎。与科协、农办部门联合，把科技培训内容引入妇女之家，联合打造科技致富阵地。通过妇女小额担保贷款、鲟苗、紫菜、花蛤养殖技术培训等服务，积极为妇女群众创业就业带来实惠。与卫生、计生部门联合，把卫生保健内容引入妇女之家，联合打造卫生健康阵地。通过设立姐妹谈心室，开展健康知识培训和讲座、健康体检、义诊等活动，为妇女身心健康需求提供服务。与精神文明等部门联合，把各类特色家庭创建活动引入妇女之家，联合打造美德文化阵地。通过开展“五好文明家庭”学习型家庭、廉洁家庭、绿色家庭、低碳家庭及“美德在农家”等各类特色家庭创建活动，评比表彰“好婆婆”、“好媳妇”活动，组建村级文艺宣传队伍等形式，有力推动村、居群众邻里文化的健康发展，提高全社会妇女的美德修养和文明素质。

市妇联以创建“先进妇女之家”为抓手，围绕社会管理创新在全市启动了“妇女之家”一家一品争创行动，即一个“妇女之家”创建一个品牌，进一步提升妇女之家的凝聚力和影响力，让妇女感受到“家”的贴心与温暖。

1、选定示范，以点带面。在全市126个村（社区）“妇女之家”建设全覆盖的基础上，组织人员深入到镇（街道）、村（社区）进行调研指导，开展自查核查工作，抓点带面，树立先进典型，全面提升村、社区“妇女之家”建设水平，推动妇女之家服务常态化、品牌化。目前，我市各村妇代会、社区妇联已创建“先进妇女之家”22个，从项目建设模式、阵地设备匹配、运作管理方式、服务活动内容、队伍培育等

方面进行探索创新，发挥示范引领作用□20xx年，xx镇xx村获首批全国妇联基层组织建设示范村（社区）荣誉称号□20xx年，xx街道xx社区□xx镇xx村获第二批全国妇联基层组织建设示范村（社区）荣誉称号。

2、因地制宜，突出特色。各村（社区）“妇女之家”充分发挥根植于基层一线、扎根在妇女群众之中的优势，紧密联系群众、把握不同需求、拓展有效功能、开展适需服务。

## 女工工作总结标题新颖篇四

是我从事的第一份工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，尽最大努力去适应这一工作。经过一年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我也已经融入到了\_这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，感到自己成长了，也逐渐成熟了。

### 一、回顾20\_

经过这大半年的锻炼，在工作能力上我有了较大的进步，但差距和不足还是存在的，比如工作总体思路不清晰，还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态；对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先；工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，办事有些惰性，直到领导催了才开始动手，造成了工作上的被动。

### 二、展望20\_

在即将结束的20\_年里，我的工作还有许多不足，我会努力加强学习并不断提高自己，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。在即将到来的20\_年，我将继续与公司同事一起努力配合领导更好的完成

工作任务。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

### 三、工作建议

#### 1、岗位不明确，职责混乱

目前公司员工人数较少，很多工作都是大家一起做，在做的同时，因为岗位以及职责的关系，很难分清主次，没有合理的安排，甚至在日常办公中都不知道应该先去向哪个部门申请，以至于有什么事都是去找总经理，如此一来加重了领导的工作量，也影响了领导处理其它重要的工作，长此以往，对公司的发展会产生很严重的影响，所以希望在新的一年里这个问题能及早得到解决。

#### 2、管理制度不完善，难以实施

我看到公司也印有管理制度，上面明确发明了各岗位的职责与权利，但纵观全公司员工，敢说了解的恐怕不多，大部分人甚至不知道自己岗位对应的职责是什么，都有哪些权利，所以在工作中常出现一些牛头不对马嘴的事情，这对工作效率的影响非常严重，这个问题希望公司领导重视，并及时解决。

总体来说，我对20\_年充满了期望，新年新气象，希望在20\_年里，大家相互勉励，共同打造出更好的\_!

## 女工工作总结标题新颖篇五

### 1、开展学习教育活动，提高女工思想素质

认真组织女工学习政治理论，树立正确的世界观、人生观、价值观，学习十六大精神。

组织女职工学习《重庆市中小学教师职业道德规范》和《涪陵区中小学教师行为八不准》、《涪陵区中小学教师师德行为准则及考核标准》等，狠抓师德师风建设，规范从教行为，教书育人，为人师表，开展向王正兴老师学习的活动，树立“爱岗、敬业、奉献”精神，开展“在王正兴老师事迹感召下”的主题征文活动，共写王正兴老师事迹体会征文18篇。

开展女职工读书活动。组织女职工学习《妇女权益保护法》等书，认真开展“四自”教育，增强女教职工争先创优意识。

## 2、开展女职工业务技能竞赛，提高女工科技文化意识

女工委配合学校开展好教师全员培训、教研教改、继续教育等活动。通过教师基本功、优质课、计算机等技能竞赛以及巾帼建功活动，调动和发挥女职工的积极性，提高女职工的业务技能和竞争能力，增强女工组织的活力、凝聚力和影响力。

3、进行开展好“五好文明家庭”创评活动，提高女教职工的道德、文明素质，本年度共评了区级五好文明家庭7户，校级13户。

4、开展好送温暖活动，向姐妹献爱心，共向贫困女教职工和女学生共捐款540元。及时探望生病女教职工薛兴萍、彭淑芬、余淑明等。

5、搞好节假日庆祝活动，开展了“三、八”、“五、一”、教师节、国庆节等庆祝活动。

1、认真组织女工学习《妇女权益保护法》、《婚姻法》、《重庆市女职工劳动保护实施办法》等有关法律法规，增强

女职工法律意识，提高女职工自我保护能力。

2、关心女职工疾苦，积极为女工排忧解难，做好教职工家庭矛盾的调解工作。

3、发挥好女职工代表在民主参与、管理、监督中的作用。

1、开展女工干部岗位读书活动。

2、与学校行政建立联席会议制度，以解决涉及女职工合法权益和特殊利益的难点和热点问题。

3、开展女职工工作竞赛，评选表彰先进个人。

4、建立健全女工工作档案，按时完成上级交办的各项任务。

1、贯彻上级领导精神，抓具体工作的落实

领导重视是搞好女工工作的关键。按照上级主管部门的女工工作要求，在浦东新区教育二署工会的领导下，我校工会在校党支部的领导下，群策群力，踏实肯干，依靠全体女工，共同参与、建设，认真做好每项女工工作，按时完成上级领导要求的工作任务，是女工工作的首要任务和责任。

2、终身学习，不断提高自身素质与修养

本年度工会引导女工认真参加政治、业务学习，向校先进人物学习，提高思想政治素质。广大女工积极参加业务学习，在实践中提高业务能力，工作总结《学校女工工作总结》。工会加大了引导女工利用女工“窗口”平台学习的力度。鼓励女教师多投稿，常交流；积极开展组与组之间的学习交流、互动，提倡以终身学习为荣，促进女教师的专业发展，使自身业务素质 and 自身修养不断提高。

3、关心女教师的工作、生活，做女工贴心人

一个学校，就像一个大家庭。女工工作以及身体健康方面的状况的好坏直接影响着学校工作的能否正常开展。如何帮助女工解决她们日常工作、生活中的实际困难。在她们困惑时送温暖，在她们获得荣誉时送祝贺等等，都是我们时常要想到去做到的具体工作。如：在她们获得荣誉时，工会要及时送上祝贺，鼓励女工再接再厉，再创佳绩；而在女工生病不适时，工会又要及时探望，把党的关怀、温暖送到她们的心坎上，促进集体和谐。由于平时女工的工作耗时时间长，繁琐，这就更要求工会干部在日常的工作中，要多关心住院女工，怀孕、哺乳期女工的身心健康，力争把女工工作做实、做细。在不违反学校工作制度的前提下，给她们宽松的时间，体现出学校对每个家庭的关心及爱护。比如：我校每年都通过工会这条线统计办理教师子女的小学入学问题，及时解决教职工的实际生活问题，这一举措，得到了大家的赞誉；再比如：校工会时常关心教工身心健康，给出每天一小时的锻炼时间，让女工们在工作之余打球、散步、跳操，娱乐身心。工会还及时掌握她们的思想动态及女工对工会工作的想法与要求，端正工作态度，改进工作方法，争做女工们的贴心人。

#### 4、继续做好计划生育的基础性工作

女工计划生育工作必须常抓不懈，工会女工干部认真负责，进一步抓好计划生育的具体工作落实，做好学校的计划生育档案、资料的收集整编工作。针对各小组上报的女工计划生育情况，制定出校女工计划生育工作计划，及时领用和按月发放避孕药具，把计划生育工作落到实处。目前为止，我校无一例偷生，超生，及违反计划生育的现象发生。

#### 5、注重对女工保健知识的普及宣传

要加大普及妇女保健知识的力度，扫除对卫生知识模糊不清的认识。提倡健康、积极向上的生活方式，提高女工身体素质，这是社会发展的客观要求，更是现代教师必备的自身健

康条件。因此，工会利用女工“窗口”这个平台，在女工健康《周涛信箱》栏目中，选登和摘录对女工有益的保健知识，常见病应对解决方案，通过校园网和女工“窗口”的学习月刊，对女工进行行之有效的女工保健知识的宣传。

## 6、积极创建学习型组织，坚守女工“窗口”这块阵地

积极创建学习型组织，坚守女工“窗口”这块阵地。几年来，《进北女工知识窗口》汇集了全校女工的智慧及科学成果，在一定程度上促进了教师的专业发展，激发了女工的工作热情。我校《进北女工知识窗口》以她特有的魅力，获得了“浦东新区教育系统优秀女工案例”的称号。女教工们在打开“窗口”看世界的同时，也让外部世界看到了她们的风采。透过“窗口”，我们看到的是女教工们的孜孜以求的专研精神，听到的是她们的杏坛心语，分享的是她们的思考收获；透过“窗口”，我们见证的是成长的记录，是吐故纳新后的思索，是教学灵感的顿悟。

在今后的办刊过程中我们要进一步挖掘女工的先进经验，工作方法，进行更广泛地大力宣传，颂扬她们的奉献精神，人文思想，教学方法，人格魅力，为使女工工作更好地配合学校的教育教学工作及新形势的发展需要发挥应有的效用。我们将积极地组织和开展女工间学习信息的相互交流，工作成果的分享，生活经验的借鉴，身体锻炼经验的传授等等。对所有有益于女工健康发展的工作，都将在今后的工作中进一步进行探索和实践。

## 7、继续组织做好优秀女工的宣传报道工作，扩大我校的对外交流和影响

新形势下，女工工作受到各级部门领导的高度重视。多年来，工会据上级主管部门的指示要求，在校内选拔优秀女工，不断地评选优秀积极分子，优秀班组、五好家庭、先进人物等等，给广大女工树立了先进的标杆。

我校“女工窗口”是弘扬正气、彰显女教师高尚师德的平台；“女工窗口”是教师专业发展的平台。我校数学组以他们优异的工作成绩，获得20xx年为上海世博会增光添彩“巾帼文明岗”的荣誉称号，而优秀的团队中女性占绝大多数。我校“女工窗口”是凝聚教工团队、构建和谐校园的平台；“女工窗口”又是交流知识、服务教师文化生活的平台。工会通过“女工窗口”积极开展校内的文体活动，多才多艺的郭秀丽教师，常年坚持义务带教，使女教师在瑜珈班中得到身心锻炼，陶冶了情操，展现出进北女工的精神风貌。

女工“窗口”就是抓住这一有利契机，进行真实有效的报道，把姐妹们教书育人的故事、班组风采、优秀教育案例、尊老爱幼的好思想，有声有色的文体活动，分门别类地进行真人、真事的报道，进行更广泛地宣传，以扩大我校对外的影响。

## 8、继续做好女工的维权工作，争取女工工作的更大成绩

继续做好女工的维权工作，争取女工工作的更大成绩，是工会女工工作的重中之重。校工会将团结广大女工，紧紧围绕教育工作的开展，认真做好女工的一切基础性工作。加强对女工生理、心理的关心与维护，提倡团队精神，发挥集体优势，搞好教育教学工作。当姐妹们遇到烦心事时，我们要把女工姐妹的事当着自己的事来办，耐心做好解释和疏导工作，站在她们的立场上想问题和处理问题，学会换位思考。以满腔的热忱，认真负责的工作态度，依靠广大教职员工，尽心、尽职地做好女工工作。

总言之：在今后具体的女工工作中，虽然前进的道路上还会出现有这样和那样的问题，在工作中我深知自己还存在着经验不足，理论功底不厚，工作不得法的现象。但我们有信心在校党支部的政策引领下，发挥校工会的核心作用，用我们的真心和工作热情去为女工办实事，做好事，为她们真正排忧解难。去战胜一个又一个困难，沿着既定的目标，不断地充实自己，求真务实。争取我校女工工作“百尺竿头，更进

一步”。