

最新基层侨联组织建设工作汇报 班组建设 工作计划(通用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇一

1、热爱幼教事业，热爱幼儿，尊重幼儿。树立“一切为了孩子”的观念，建立平等和谐的师生关系。明确幼儿教师工作的意义，积极主动、创造性地开展本职工作。

2、爱护、尊重、信任幼儿，关心每一个儿童的成长和进步。建立良好的师生关系。正确处理与社会特别是与幼儿家庭的关系，共同创设有利于幼儿发展的教育环境。

3、树立服务意识。做到微笑服务、周到服务，正确使用老师用语，如：你一定能做到的，老师相信你；请放心，我们会照顾好您的孩子。对家长要有热心，对孩子要有爱心，使家长对幼儿园放心，让孩子在幼儿园开心。

1、掌握幼儿卫生保健、幼儿心理和幼儿教育的系统理论知识。

2、掌握幼儿园课程领域的教育内容、教育设计、教育组织、教育方法和教育评价等方面的基础知识。

3、掌握幼儿游戏和日常生活等活动组织的有关知识。

4、正确使用普通话，并积极指导幼儿说普通话。

5、用正确、规范的语言组织教育教学活动，做到语言清楚、生动、流畅。

2、教育目标明确、具体、切合实际，有利于幼儿发展。

3、能正确、恰当地选择教育内容，重点突出。

4、能紧扣目标制订切实可行的教育措施，取得较好的教育效果。

1、善于组织教学活动，能灵活运用各种教学手段，指导幼儿使用操作材料，启发幼儿的创造性思维，培养幼儿的动手能力。

2、有效地指导游戏活动，能充分利用一切条件合理安排游戏环境，保持幼儿愉快情绪，促进幼儿身心健康发展。

3、合理安排幼儿一日生活，坚持保教结合，培养幼儿良好的生活习惯和自理能力。

1、经常地、有计划地对本班幼儿进行观察，了解幼儿的发展状况。

2、善于发现幼儿感兴趣的事物、游戏和偶发事件中隐含的教育价值，把握时机，积极引导。关注幼儿在活动中的表现和反应，敏感地察觉他们的需要，形成合作探究式的师生互动。

3、及时地做观察记录，并进行合理的分析评估。

1、会主持家长会，能较全面、准确地向家长反映幼儿在园情况，听取家长意见。

2、了解幼儿在家情况，宣传科学，共商教育措施，做好教育工作。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇二

为深入贯彻落实市第十次党代会精神，引导全市机关和广大机关干部进一步振奋精神，凝聚力量，把思想和行动真正统一到市委、市政府的决策部署上来，市委决定集中三个月时间，在全市机关开展“富民强市作表率”教育实践活动。今天我们召开这次会议，主要任务是贯彻落实市委有关指示精神，对市总机关开展这项活动进行动员部署。市总工会开展这次活动的实施方案已经印发。实施方案对这项活动的重要意义、目标要求、主要任务、保障机制和组织领导作了具体安排，希望大家认真学习领会。下面，我就市总机关开展这次活动讲几点意见。

一、统一思想，充分认识开展“富民强市作表率”活动的必要性和重要性

市第十次党代会确定了“推进富民强市、建设幸福”的目标，提出了全面加强经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设的任务和措施。前段时间，我们召开了全委会，对今年的工会工作进行了全面安排部署。全市各级工会机关要始终坚持围绕中心服务大局，以更加昂扬的精神状态、务实的工作作风、优质高效的服务，在推进富民强市、建设幸福的实践中走在前头，当好表率。

首先，“富民强市作表率”教育实践活动，是一次自我加压的形势任务教育。当前，我市处于加快发展的重要机遇期，已经站在一个新的历史起点上。面对这样的形势，市委提出了“推进富民强市、建设幸福”的目标。可以说目标任务已经明确，付诸实践、见诸行动、取得成效是关键。富民强市作表率，创先争优抓落实，成为摆在全市各级机关和机关干部面前的一项紧迫任务。近年来，我市工会工作亮点迭出，许多工作在全省处于前列。但我们应该看到新的时期下，创先争优已经成为共识，省内外兄弟单位很多工作追上甚至超过了我们。我们绝不能固步自封，要牢牢绷紧不进则退，慢进

也是退这根弦，不断增强做好新形势下工会工作的使命感和责任感。开展“富民强市作表率”教育实践活动，就是要求我们准确把握形势，正确面对问题和差距，坚定加快发展的信心和决心，转变作风搞服务，聚精会神促发展，在推进富民强市、建设幸福实践中带头实干、争当表率。

其次，“富民强市作表率”教育实践活动，是全面贯彻落实既定目标任务的重要保证。市总工会十三届六次全委会和“进企业、访职工”活动动员会，对全市工会工作进行了确定，就是要实现“一二三四”工作思路的新提升。而工作能否取得实效，就是看我们能不能以强烈的事业心和责任感，以自强不息、不甘落后的坚定信念，以科学发展、后发快进的执着追求，最大限度地激发内生动力。开展“富民强市作表率”活动，就是把工会机关建设放在更加突出的位置来抓，不断增强机关干部加快发展的欲望和干事创业的激情，更加强劲有力地推进富民强市进程。

第三，“富民强市作表率”教育实践活动，是提升机关干部整体素质的有效途径。近年来，我们通过开展各类学习教育、“五型机关”建设、执行力建设等活动，成效明显，特别是去年，市总工会被评为争创“五型”机关先进单位。可以说，当前市总工会机关干部的能力素质明显提升，工作效率不断提高，机关总体面貌也有显著改善。但我们也要看到，面临着新形势的发展变化，在服务中心促进发展上，机关建设还存在一些不尽人意的地方。我们开展这项活动，目的也是想通过这个载体和平台，认真梳理工作中存在的问题和差距，全面提高机关党员干部的政治、理论、业务等各方面素质，进一步增强服务意识，提高服务发展的素质和驾驭发展的能力，凡事想在先、干在前，为全市人民作出表率，切实打造政治坚定、业务过硬、品格高尚、纪律严明的机关干部队伍。

二、紧扣主题，以争作五个表率推进富民强市、建设幸福进程

这次活动的目标要求是：全面理解和把握“推进富民强市、建设幸福”奋斗目标的深刻内涵，以有效整改市总工会机关和机关工作人员工作作风中存在的庸懒散问题为重点，提高机关服务能力，提高机关服务和推动发展的实效，提高机关服务人民群众的质量，把机关制度化、规范化、程序化建设提高到一个新水平，更好更快的推进富民强市、建设幸福步伐。要实现以上目标任务，结合市总机关实际，我认为在活动开展过程中必须在五个方面作表率。

一是要争作围绕中心、服务大局的表率。着力提高机关干部围绕中心、服务大局的意识和能力，是富民强市作表率的核心所在。市委、市政府提出的“推进富民强市、建设幸福”的战略决策部署，就是我们的工作中心、工作大局。要牢固树立大局观念，时刻以大局为重，每个人都要在各自的岗位上作表率，要把本岗位职能发挥、措施制定和执行落实的出发点、落脚点，放在更好地促进和保障全市中心工作的大局上，自觉服从全局利益，努力在全市上下形成加快发展的强大合力。要深入开展“当好主力军、创新建功‘’”、创建“工人先锋号”活动，在重点项目、重点产业领域开展广泛开展各种形式的社会主义劳动竞赛，动员广大职工立足本职、爱岗敬业，学赶典型、争当先进，提高劳动效率，降低劳动成本，实现企业与职工的双赢。

二是要争作践行宗旨、一心为民的表率。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务。工会面对的是企业、服务的是职工，工会最大的优势是联系职工群众，最大的危险是脱离职工群众。要时刻把人民的衣食冷暖放在心上，忧民之所忧，急民之所急，把人民高兴不高兴、赞成不赞成、答应不答应作为是非取舍的根本标准。要恪守为民之责，为群众办事情不能推、不能拖，做到言必行、行必果，以实际行动赢得人民群众信任。利用“进企业、访职工”活动的契机，多为基层提供理论、政策、法律、典型和信息服务，真正把心思和精力用在干事创业上，用在推动企业科学发展上，用在服务职工群众上。要做好困难职工帮扶工作，不断拓宽服务领域，创

新服务手段，提高维权能力，争作为职工群众倾心服务的良好表率。

三是要争作求实创新、推动发展的表率。要求真务实，崇尚实干作风。只有干部实干，才有群众实惠。在困难面前不退缩、不绕道，敢抓敢管，敢作敢当。要善于从职工群众的实践中寻找破解发展难题的新思路，善于在学习借鉴的基础上开拓工作新局面。大家要深入基层，深入群众，在具体工作中提高素质，不断提升服务大局能力、持续创新能力和创先争优能力。要经常潜心研究工作的突破点、创新点，敢走新路、敢创新业。领导干部和各部室的同志们都要力争在各自岗位上(办公室、组宣部、生产部、保障部、民管部、法律部、财务部、市直工会、女工委、经审委、党总支)实现新突破，带动全市工会工作创新发展、跨越发展。

四是要争作维护团结、促进和谐的表率。团结凝聚人心，和谐成就事业。近年来我们所取得的成绩，靠的就是团结与和谐。要严格执行民主集中制，按原则办事，在决策过程中，要充分发扬民主，坚持集体讨论，按照程序、规则和制度办事，虚心听取群众和各方面意见，努力提高工会决策的预见性和科学性。集体决策后，要坚决贯彻执行，切实维护班子集体决策的权威性和严肃性。要做到有容事容人、不计恩怨的雅量，有相互谅解、坦诚相见的气度，有闻过则喜、从谏如流的胸襟，大事讲原则，小事讲风格，在合作共事中加深了解、增进友谊，把大家的聪明才智凝聚到干事创业上来。要加强领导班子成员之间、分管领导和相关部室协作配合，努力形成民主集中、团结干事、舒畅和谐的良好局面。

五是要争作严守法纪、清正廉洁的表率。廉洁自律是对党员干部最起码的要求，是机关干部立身之本。要加强领导班子和干部队伍建设，引导机关干部讲党性、树正气、重品行、作表率，保持高尚的精神追求，筑牢反腐倡廉的思想防线。要带头发扬勤俭节约的精神，管好用好工会经费，将有限的钱花在刀刃上。要把遵守纪律作为提高修养的硬指标，任何

时候也不能放松，把纪律的外在约束力转化为内在自制力。积极推行政务公开、党务公开制度，自觉接受社会和舆论监督。严格执行《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》，做到自重、自省、自警、自励，把市总机关建设成为廉洁自律的表率。

三、精心组织，努力确保“富民强市作表率”活动有序开展

市委对这次活动高度重视，我们要坚持高起点、高标准、高要求，切实加强对这项工作的领导，采取得力措施，确保活动不走过场、抓出实效。

一是要加强领导。市总党组全面负责组织领导市总工会的活动，领导干部要发挥带头作用，积极参加领导班子和所在党小组的活动，各部室主要负责人、各党小组长也要切实履行好各自的职责。为切实加强对活动的领导，经市总党组研究决定，成立由市总工会常务副主席巩树本同志为组长，其他班子成员为副组长、各部室主要负责人为成员的市总工会机关“富民强市作表率”教育实践活动领导小组及其办公室。领导小组和办公室要指导和督促检查各部室和直属单位的活动，防止走过场、出偏差。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇三

20xx年我市侨联^v^工作的总体思路是：深入贯彻落实科学发展观，围绕市委市政府的中心工作和瑞丽“十二五规划”，主动服务桥头堡黄金口岸及瑞丽国家重点开发开放试验区建设，进一步解放思想，开拓创新，充分发挥侨务工作优势作用，努力开创瑞丽侨务工作新局面。

向归侨侨眷、海外侨胞积极宣传瑞丽市“十二五”发展规划宏伟蓝图和试验区建设规划，切实把思想和力量统一到“十二五”发展目标上来，统一到瑞丽国家重点开发开放试验区建设上来。

一是结合试验区建设，建立侨务部门参与经济建设工作机制及平台。不断地总结经验，尤其是总结参加东盟华商投资西南推介会的经验，充分利用东盟华商推介会这个平台，努力做好侨务经济科技工作，形成工作长效机制。

二是以瑞丽国际华商产业园为依托，力争使瑞丽成为世界华商500强及海外侨商投资中国的重要基地。市侨联^v要充分发挥与海外侨胞密切联系的优势，积极发挥桥梁和纽带的作用，主动地开展招商引资、招贤纳士的工作，不断探索新思想、新方法，建立新的工作机制，紧扣政府发展规划，主动掌握项目信息和海外侨胞的资源信息，主动参与各种招商引资活动，努力促进我市在对外开放中取得新的突破。

三是积极筹备瑞丽华商会。要充分发挥海外华商熟悉海外市场、联系广泛、实力雄厚的优势，吸引海外华商参与“桥头堡”的建设，市侨联^v将联系海内外华商发起推进筹备瑞丽华商会工作。华商会成立后，将围绕党委政府中心工作，努力开展招商引资、牵线搭桥工作，为海外华商参与瑞丽开发开放试验区建设创造良好的投资交流平台。

市侨联^v将加强与我市有关部门的合作联系，成立涉侨招商引资工作领导小组，充分发挥各自优势，并通过共同举行项目推介会、文化宣传等活动，更好地服务我市经济社会又好又快发展。

一是加强对外引资引智工作，让更多的海内外侨资侨属企业在瑞丽落户。

三是积极推进侨胞参政议政，真切反映侨界呼声。

四是加强依法护侨工作，开展多种形式的侨法宣传和学习活动，及时处理涉侨信访案件，维护侨胞权益。

五是做好散居归侨侨眷的扶贫帮困工作，为其办好事，办实

事。

六是积极争取上级侨务部门的支持，继续做好侨务捐赠和侨爱、侨心工程、送温暖工作，依法规范管理捐赠资金。七是积极推进社区侨务工作，开展丰富多彩的侨界文化活动。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇四

（草案）

总 则

五马街道八仙楼社区归国华侨联合会（以下简称社区侨联），是在区委统战部、街道党工委的领导下，在区侨联的指导下，由街道辖区归侨、侨眷组成的人民团体，是党和政府联系广大归侨、侨眷和海外侨胞的桥梁和纽带。

归侨、侨眷和海外侨胞为中华民族的进步和昌盛作出了巨大贡献，是中国现代化建设和构建和谐社会的重要力量。

街道侨联以《中华人民共和国宪法》为根本的活动准则，依法维护归侨、侨眷和海外侨胞在国内的合法权益和利益，关心海外侨胞的正当权利和利益。

街道侨联高举爱国主义旗帜，根据本章程，积极主动、独立自主地开展工作，广泛地团结归侨、侨眷和联系海外侨胞，为振兴中华、统一祖国，为推进“首善街道、幸福五马”建设凝聚最广泛的力量。

第一章 任 务

第一条 引导和组织归侨、侨眷努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，执行党的路线、方针、政策。第二条 围绕经济

建设这一中心，广泛团结归侨、侨眷投身改革开放和现代化建设；积极促进海外侨胞与祖国进行经济合作和科技交流；努力为侨属企业服务；办好侨联所属企业事业。

第三条 参与国家政治、经济、文化和社会事务活动，反映归侨、侨眷和海外侨胞的意见和要求。参与政治协商，发挥民主监督作用。参与协商和推荐人民代表大会和政治协商会议的归侨侨眷代表委员人选。

第四条 弘扬中华文化，开展海内外文化交流和联谊活动，协助归侨、侨眷和海外侨胞在国内兴办文化教育卫生和其它社会公益事业。

第五条 密切与海外侨胞及其社团的联系，促进乡谊亲情，鼓励他们同居住地人民和睦相处，为居住地的繁荣和发展作出贡献，为促进我国人民与各国人民的友好合作而努力。

第六条 鼓励归侨、侨眷发扬社会主义道德风尚，积极参加社会主义精神文明建设，移风易俗，艰苦奋斗，做有理想、有道德、有文化、有纪律的公民。

第七条 加强侨联自身建设，发扬民主、廉洁奉公，面向基层，面向群众，全心全意为归侨、侨眷和海外侨胞服务。

第二章 会 员

第八条 会员有权参加街道侨联的有关活动，享受街道侨联提供的各项服务，对街道侨联工作提出建议和批评，并对街道侨联工作人员进行监督。

第九条 会员有义务遵守街道侨联章程，维护侨联声誉，贯彻执行侨联的决议，完成侨联布置工作任务。

第三章 组织制度

第十条 侨联实行民主集中制。

第十一条 街道侨联的领导机关是街道归侨、侨眷代表大会及其选举产生的委员会。

第十二条 归侨、侨眷代表大会的代表应当具有归侨、侨眷的身份，通过充分酝酿民主协商产生。侨联委员会的产生，要体现选举人的意志。候选人名单，事先要充分酝酿讨论。选举采用无记名投票或举手表决方式进行。

第十三条 街道侨联可以设立荣誉职务。

第十四条 街道侨联要密切与会员的联系，支持他们的工作，帮助他们解决困难。

第四章 组织

第十五条 街道侨联的权力机关是归侨、侨眷代表大会。其代表由街道侨联及其有关方面民主协商或者通过选举、特邀方式产生。

第十六条 归侨、侨眷代表大会的职权是：

- 一、审议和批准侨联委员会的工作报告；
- 二、讨论和决定街道侨联的工作任务；
- 三、选举街道侨联委员会；
- 四、制定、修改街道侨联的工作细则；
- 六、决定街道侨联其他重要事项。

第十七条 侨联委员会每届任期五年。

第十八条 侨联委员会选举主席1人、副主席1人、秘书长1人、常委 人、委员若干人组成委员会，委员会会议由主席负责召开。

第十九条 主席、副主席、秘书长、副秘书长组成办公会议，处理日常工作。

第二十条 街道侨联的主席、副主席、秘书长、副秘书长应当由归侨、侨眷担任，其候选人名单需征求街道党工委及上级侨联的意见，选举结果报上级侨联备案。

第二十一条 街道侨联应当接受街道党工委领导，接受上级侨联的指导，享受同级人民团体待遇。

街道侨联选举产生的主要领导成员实行任期制；如在任期内变动，应当提交本届委员会讨论决定，并征求街道党工委和上级侨联的意见。

第二十二条 街道侨联可以根据本章程制定实施细则，报街道党工委和上级侨联备案。

第五章 经 费

第二十三条 街道侨联经费来源：

- 一、上级组织拨款和补助；
- 二、兴办企业、事业的收入；
- 三、海内外人士和单位的捐赠。

第六章 附 则

第二十四条 本章程的解释权属于五马街道归国华侨联合会。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇五

为深入贯彻落实省、市关于加快现代农业建设、创新扶贫开发机制的部署，发展现代农业，构建符合僻村实际的扶贫开发新模式，更好谋划20__年扶贫开发工作思路。特制定本次调研工作方案。

一、指导思想

全面贯彻落实党的__届三中精神，以建设现代农业为统领，以新农村建设为目标，以整村推进为载体，创新扶贫开发方式，强化产业化扶贫，发展特色种养业和非农产业，在促进农民增收上有新突破；强化土地流转实施集约化经营，促进农产品专业化发展，在僻村土地经营体制上实现新突破；强化劳动力转移培训，促进农民实现非农转移，在推进农民素质提高，培育创业型农民上有新突破；高质量完成我县扶贫开发目标。

二、工作目标

创新扶贫开发机制，提高扶贫开发效益，千方百计促进僻农民增收，到20__年，全县21个未实施整村推进的僻村土地流转面积力争达到50%以上，并努力实现多种形式的规模化经营；富余劳动力全部实现转移就业，劳务和畜牧业收入占人均收入的50%以上，僻群众脱贫致富，实现小康生活目标。

三、调研范围及时间

1、调研范围：全县第四批扶贫开发整村推进11个实施村。

2、调研时间：20__年10月27日至20__年11月7日，形成高质量调研报告，为谋划20__年扶贫开发工作思路提供参考。

四、参加人员及形式

1、参加人员：县扶贫开发办，全县涉及整村推进的6个乡镇主管领导及工作人员，全县11个扶贫开发整村推进实施村两委班子成员，本村种养殖业大户，僻村各类专业协会会长，僻村各业经纪人。

2、调研形式：到村到户，通过座谈的形式开展调研。

五、调研内容

1、围绕推进僻村产业化扶贫进程进行调研。20__年，要结合僻村实际，按照适应市场需求，做强做大扶贫产业的思路，大力实施产业化扶贫。一是培植支柱产业情况。根据本村自然资源、生产条件和产业基础的不同情况，研究发展一村一品的特色产业体系。例如，重点发展外派劳务、食用菌种植、大鹅养殖、生猪养殖、黄牛养殖、优质水稻种植等，带动僻户增收。二是创建龙头企业情况。引进、创建扶贫龙头企业是引导僻农民发展现代农业，提升产业层次、形成产业链拉动的力量源，也是促进农业增产、农民增收、企业增效。因此，各村要结合本地农产品资源的实际，引进、创建适应市场需求，具有发展潜力，较大辐射面和牵引力的扶贫龙头企业，组建各业专业技术协会，推进产业结构调整。扶贫资金将给与重点扶持。三是发展特色种养业情况。20__年，县扶贫办将通过扶贫贴息贷款、扶贫资金注入的方式，加大对新品种、新技术引进扶持，培植新产业，逐步建立适应市场需求、适应农民种养能力的产业链，推进“企业加农户”的产业链发展。走大户带动，培植加工业，引导僻农户走龙头带基地，基地带农户，以加工促增值的脱贫路子。各村要根据本村实际，研究适合僻户增收的特色种养殖业，例如，五味子种植、食用菌栽培、大鹅养殖、生猪养殖、黄牛养殖等，研究落实农户，确定规模、数量、资金及需要扶持情况，做到细化到户。

2、围绕推进僻村土地流转实施集约化经营进行调研。土地规模经营是建设现代农业最基本的要素，推进土地流转实施规

模集约经营也是建设现代农业的基础。一是科学规划。要调整整村推进实施村的规划，把土地流转规模经营纳入规划项目之中。按照到20__年实施整村推进的僻村土地流转面积达到50%的以上的要求，进行规划，稳步推进。二是科学流转。按照“依法、自愿、有偿”的原则，进行广泛宣传，科学组织、积极引导，鼓励和支持僻农户规范有序地推进土地以转包、出租、互换、转让、股份合作的形式进行经营权流转，促进规模农业的发展。三是搞好保障。实施土地流转集约化经营，关键在于产业保障、土地集中经营方式、富裕劳动力培训转移。因此，要在这三个方面强化措施，搞好保障。在土地集中经营上，要探索租赁经营，地权参与大户入股、委托经营，与龙头企业联合经营等新路子。各僻村要对本村的土地经营情况进行摸底排查，了解掌握有多少农户具备土地流转基础，了解农民手中的土地流转情况，流转后农民从事什么产业，要有名单、有台帐。

3、围绕推进僻劳动力转移培训进行调研。劳动力转移培训是推进现代农业建设的必要保障，是实施城乡一体化的重大步骤，也是提高劳动力素质的重要内容。因此，必须强化措施，创新手段，整合资源，强力推进。具体抓好以下工作：实施整村培训。组织农民参加培训，在策、信息、舆论、以及财力上给予支持，创造良好的培训转移环境，并加强对技能培训和转移就业的检查指导，帮助僻农民实现“一次培训，改变命运；一人打工，全家脱贫”的目标。对本村的富余劳动力，根据本人意愿，开展种养业及多种经营技术和劳动技能培训，研究确定需要培训的专业及技能。各村根据本村实际情况，调查摸清本村现有在外务工劳动力情况，明年将要外出务工人员，外出务工人员土地以何种方式经营，汇计上报。

六、组织保证要继续坚持“府主导，社会参与，自力更生，开发扶贫”的方针不动摇，强化领导，统一思想，提高认识。各乡(镇)要将此次调研活动纳入重要工作日程，结合本地实际，利用僻村屯资源优势，尊重群众意愿，统筹规划，因势引导，动员群众积极参与，为产业化扶贫开发，创新扶贫开

发新机制，提出意见和建议；要认真做好调研的前期准备工作，确保有限的扶贫资金全部真正用于僻村产业化发展上。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇六

通过学习，要自觉在思想上政治上行动上始终和_保持一致。工作中要突出政治引领，坚持“以党建带侨建”，引导侨界群众深刻领会，增强忠诚核心、维护核心的自觉性和坚定性，让新思想深入人心。

这次培训班非常特别的是有50、60、70、80、90年代出生的学员，但在“苏小侨”里似乎都没有代沟，具有令人难以忘怀的凝聚力，充满正能量，分享了他们在各自不同环境下许多务实的侨务工作经验，每个“苏小侨”都让我开阔了眼界，增长了见识。朝夕相处的八天时间，让我结识了培训班两个好朋友，一个是年龄最大的“红豆侨屋”的潘大姐，因知侨、懂侨、爱侨又善于开展形式多样的活动被昵称为“侨大姐”；另一个是年龄最小的和我同属高校的苏州大学侨青会委员陆滢竹老师，刚好她同我女儿同岁，我就亲热的称呼她的小名“竹子”。特别令我惊喜的是能和我校的优秀毕业生邓梅同学(她在音乐系读书时，我正好在音乐系做教学秘书)并肩学习，可谓“收获满满”。

“坚持胸怀全局，坚持为侨服务、坚持改革创新，当好海外侨胞和归侨侨眷的贴心人，成为侨务工作的实干家。”这是_对我们侨务干部的期望，也是我们侨务干部发展的标杆。

现在高校的师资引进大多都有留学背景，每年学校又会派许多优秀的青年教师到海外高校访学，因而我校已经成为留学归国人员的聚集地。这些新时代的“新侨”，也是推动和传扬中华文化的新生力量。通过这次学习，使我深刻认识到要准确把握_对侨联工作的新要求、新部署和侨联工作面临的新情况、新挑战。

特向校侨联的上级_部提一个建议，为顺应侨联改革的新形势，打破界限，扩大侨联组织覆盖面，能否向苏州大学取经，成立“苏州科技大学侨青会”。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇七

经过20xx年的基础年后□20xx年我们所面对的是更高的要求，班组各项工作必须落到实处，每一个班组都要明确自己的特色，确立自己的类型，树立自己的目标。

集团也在20xx年的工会工作中强调了要“创建学习型班组，争做知识型职工”。在今年的班组建设中也会凸现这一点，通过这项建设活动，我们希望在公司内部形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好氛围，锻炼和培养一些优秀的班组和班组队伍，带动公司职工队伍整体素质的提高，促进公司更新的发展。

一、进一步提高对加强班组建设重要意义的认识

公司一再明确，班组是企业最基层的组织。看企业有没有竞争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。所以厂领导对班组建设十分重视，今年将拿出65万资金，专门用于奖励标杆班组、优秀班组、和我们所有的班组成员要进一步的提高意识，要确立加强班组建设是发挥各个班组在公司中骨干作用的需要，是提高企业核心竞争力的需要，是提高企业管理水平的需要，是构建和谐企业的需要。

二、进一步开拓班组建设工作新局面

当前和今后一个时期班组建设，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx届六中全会精神，以“创建学习型班组，争做知识型职工”活动为载体，以提

高职工思想道德素质和职业技能为核心，以一线职工和基层班组管理者为主要对象，以增强广大职工的学习能力和创新能力为重点，以培养企业技能型人才为目标，以提升企业自主创新能力和核心竞争能力为着力点，努力把班组建设的各项工作落实到实处，在公司安全服务、降本增效、完善管理以及构建和谐企业中发挥积极作用。公司各个基层单位和管理部门要充分认识加强班组建设的重要意义，切实增强推进班组建设的责任感和紧迫感，认真抓好班组建设。

各基层单位和管理部门要结合本单位、部门的实际，围绕对内对外服务、安全保障、降低产销差等等的重点和难点，制定出自己班组建设的具体目标，确立自己班组的创建类型，并切实抓好落实。

(二) 夯实基础，切实完善班组建设的规章制度。

科学严谨的制度是搞好班组建设的重要保证。制度的关键是落实，落实的表现是执行，执行的前提是知晓。要切实抓好这几个关键环节，实现以制度要求，以制度约束，以制度激励，真正把班组建设工作落到实处，杜绝抓而不紧、抓而不力、抓而不实的情况。要通过加强各项规章制度，真正做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。在工作中不断努力完善制度，用制度来管人，用制度来用人，用制度来培育人，把制度真正落实到岗位。

(三) 把握关键，切实抓好两长一员的素质提升。

作中表现出色的班组为榜样班组，以促进各个班组之间更为广泛的学习和交流，达到各自提升工作生平的目的。同时我们会开展走出去、请进来等更为广泛和多样的交流学习活动，参考同行业甚至跨行业的优秀班组建设经验。着力提升班组两长一员在班组建设中的业务指导、组织协调、控制沟通和开拓创新能力。

(四)找准重点，切实抓好班组成员的培训工作。

为班组成员提供有针对性的学习培训，是提高员工素质的有效途径，是推动企业发展的重要基础工作。结合实际，积极开展各类技能培训、研讨和交流活动，全面提高班组成员的理论水平和实际操作技能。培训工作要形成制度，落实到每一个成员，达到全面提升员工业务素质，促进遵章守纪、技术革新、安全生产，提高全员工作效率的目的。注重激发员工的学习热情，强化学习技术的紧迫感和自觉性，通过定期或不定期的测评考试或技术比武，培养人才、发现人才、选拔人才，巩固和提升学习培训的效果。对努力学习、刻苦钻研、发明创新成效显著的班组和员工给予表扬和奖励。

(五)注重根本，切实抓好班组思想政治工作。

党的路线、方针、政策要通过班组落实到职工群众中去，职工的各种思想观点也会在班组中反映出来。加强班组思想政治工作，对调动职工积极性，增加主人翁责任感，促进和谐建设具有重要意义。班组思想政治工作要紧紧围绕完成公司中心工作，紧密结合班组实际来开展，做到方向明确、内容丰富、形式多样。通过开展思想政治工作，疏通思想、增进感情，逐步形成关系和谐、工作协调、互相帮助、奋发向上的良好精神面貌。

搞好班组建设，关键在加强领导，狠抓落实。各基层单位和管理部门要紧紧围绕公司党委和上级工会的要求，以“重维护、提素质、强基础、建和谐”为工作主线，进一步加强班组建设。把加强班组建设作为加强企业管理、提高企业核心竞争力的一项长期战略任务常抓不懈。

一要精心组织，积极引导，深入推进班组建设。基层单位的党政领导能够结合自己单位的实际情况和自己的班组结对，能够为自己的班组发展确定方向，能够为他们的建设活动出谋划策，成为推进班组建设的强大助推剂。

二要分类指导，全面提升，切实推进班组建设。要围绕公司发展的中心工作，围绕企业不同时期发展的不同重点、难点和特点，制定如何自身班组建设的具体目标，既要因地制宜、因人而异，又要注重引导、全面提升。要努力把班组建设成为勤学苦练、岗位成才、勇攀高峰的一流班组，建设成为制度健全、责任落实、管理科学的一流班组，建设成为自主创新、安全稳定、业绩突出的一流班组，建设成为以人为本、民主公开、团结和谐的一流班组。三要培养典型，创造氛围，扎实推进班组建设。公司要深入推进“创建学习型班组，争做知识型职工”活动，也会以此为契机，进一步搞好评选活动，为文明班组、文明岗位、文明职工脱颖而出搭建平台。在达到六化十八条和六好加特色的基础上，公司会针对不同的班组类型评选不同的奖项。同时我们也会适当的加入激励机制以嘉奖先进的班组。详细的奖励措施和考评细则会在近期内推出。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇八

公司一再明确，班组是企业最基层的组织。看企业有没有竞争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。

一、指导思想

今年，本班在安全工作上，要以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主”，认真落实国家、集团公司、分厂、车间有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助车间和分厂建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

二、工作目标

全年，本班将完成“一个目标”、突出“三个重点”、加强“三大建设”，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本班全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本班全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保“三不伤害”。

三、工作措施

一)加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

(二)教育员工自觉遵守安全规定。要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害”。

(三)履行安全职责，强化安全责任。要结合本班、每个员工、每个岗位的安全工作职责，认真细化职责内容，明确安全管理责任，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

(四)协助车间、分厂搞好安全工作。以高度的主人翁责任感

和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助车间、分厂和同事，共同搞好安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

(五)积极为安全工作献计献策。动员全班员工，随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本岗位、本班组、本车间、本行业和整个分厂的安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为企业安全作出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

基层侨联组织建设工作汇报 班组建设工作计划篇九

一、餐饮内部建立内部质检小组

彻底打破建店三年多来卫生、纪律检查的被动局面，率先组建餐饮部内部质检小组。质检小组有餐饮部经理任组长，小组成员有副经理和几名主管组成，每天中午11:15对餐饮部各区域进行检查，对查出的问题逐一整改落实，并按制度规定奖罚分明。运行半年来一直得到酒店质检部监督指导，质检成果才得以稳步提高。

二、编写修正最新餐饮部规章制度及最新摆台标准

结合酒店实际，集思广益组织编写了相关的规章制度。如楼层小例会制度，要求每个楼层岗位除大例会外每天按时召开楼层小会议，总结本楼层的昨日不足，布置补充本楼层工作安排;对部分员工工作散漫，违纪违规，私拿偷吃等遗留的老问题也制订了相应的处理办法，取得了明显的效果;以及餐饮部劳动纪律;周计划卫生制度、最新摆台标准等。

三、结合后厨部制定了新的餐具管理办法

新办法的实施，使餐具破损率比建店以来任何时期都低，有

效地控制了前后餐具的破损。

四、背景音乐不间断播放

通过我不懈努力，结合有关部门，彻底改写了三星级酒店餐饮部无背景音乐播放的历史。为客人营造了温馨优雅的用餐氛围。

五、多次更换餐饮区域绿植

根据不同楼层、不同区域，不同需求，及时和花卉租赁公司联系布置、调换各类花木，使用餐环境常变常新。并在各区域实行绿植养护责任制，极大保证了各区域各包厢绿植的存活率。

六、规范了仓库和布草管理

彻底解决了多年来部门仓库、布草无专人管理的局面，有效控制了布草无谓的流失和布草回收、清洗，物品领取无记录等环节的混乱局面。

七、抓培训，抓落实

培训和落实，两手都要抓，两手都要硬。针对培训内容，逐一进行整改落实，一步一回头，循序渐进。通过一段时间的努力，餐饮部全体员工无论在仪容仪表、礼节礼貌，还是在服务流程、劳动纪律等方面均有质的提高，提高了餐饮服务在客人中的美誉度。

八、对每一位部门管理人员在职能上做了较为细致的分工。使日常工作得以顺利开展，尤其各类重大接待也均能圆满完成。

九、制度面前人人平等

- 1、仍有一部分员工服务意识的主观能动性较差，机械性地去工作；部分员工自律性较差，如站位纪律、服务礼貌用语、餐中服务等，管理层在一个样，领导不在又是另一种状态，缺乏一个合格的服务员应有的素质。
- 2、部分员工仍缺乏团结协作的意识。
- 3、个别管理层在执行力方面仍需进一步加强。
- 4、个别员工仍缺乏节约意识。
- 5、极个别员工还存在偷吃私拿等违规现象

工作特制定计划如下：

餐饮部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能经受得住考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，因此，下半年计划每月根据员工接受业务的进度和新老员工的情况进行必要的分层次培训，培训方式仍主要是偏向授课与现场模拟，并督导其在工作中学而用之。同时在每个月底向酒店质检部上交下一月的培训计划，方便酒店质检部及时给予监督指导。

二、 进一步加强吧台餐饮预订的灵活性以及包厢服务员的酒水推介意识和技巧，提高酒水销售水平，从而多方面提高酒店的经济效益。

三、 加强员工思想教育。利用一切机会不断地向员工灌输顾客就是上帝的理念；同时激励员工发扬团结互助的精神，增强员工的凝聚力，树立集体荣辱观。

四、 继续做好“节能降耗”工作

- 1、 严抓日常消耗品的节约。如餐巾纸、牙签、布草、餐具等。
- 2、 降低设备运行的消耗。如空调合理开启及时关闭等。
- 3、 杜绝马桶长流水、长明灯等。

五、突出以人为本的管理理念，保持与员工沟通交流的习惯，以增进彼此的了解，便于工作的开展。计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，保证沟通程序的畅通，根据员工提出合理性的要求，管理人员时刻将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，为员工排忧解难。如果解决不了的及时上报酒店领导寻求帮助。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视，从而人人能有个好心情，这样更有助于更好地服务于顾客。

六、继续做好部门内部的质检工作

每日质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、卫生纪律、餐中服务细节、宿舍纪律卫生等方面的巡检。定期报请酒店质检部来本门监督指导工作，并主动汇报部门质检情况，从而不断提高本门质检水准。

七、增强监督机制和竞争机制，逐步改观个别管理人员执行力不强的局面。

20__年下半年是新的征程，新的起点。我决心一如既往地视酒店的发展为己任、视部门的发展为己任、视员工的发展为己任、视自己的发展为己任。我坚信在酒店领导的带领下，全体员工团结一心，努力工作，我们圣达酒店的生意会越来越红火，圣达的明天也会更加辉煌！