

2023年建筑公司生产部工作计划和目标

建筑公司工作计划(模板8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划 篇一

20xx年是集团公司发展关键的一年，我们要把握发展机遇和有利条件，清醒认识企业面临的压力和挑战，统一思想，明确任务，科学应对，尽快整合资源优势，提高经济效益，增强企业竞争实力。主动适应国家宏观经济形势，确立以效益为中心的管理思想，坚持扩大外延与提升内涵并重的发展方向，加强内部管控，在项目建设与转型、安全生产、技术指标、经营管理等方面全面实施行业对标管理，促进集团公司健康可持续发展。

公司研究确定了20xx年的工作思路是：科技引领，转型提升，安全精细，幸福文明。

今后一个时期公司发展的指导思想是：全面贯彻党的“十八大”会议精神，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移的执行党的路线、方针、政策，抓党建促发展，千方百计确保安全生产文明生产，保证生产设备安全稳定运行，最大限度提高经济效益，提升企业管理水平。不断创新观念、严抓细管、扎实工作，坚决完成20xx年的各项任务目标。

三期项目建设是矿业集团公司实施节能减排、循环经济战略，实现煤炭综合利用的重大举措和新的经济增长点，也是公司

实现“十二五”大跨越的重要支撑点，我们要做好项目后续工作，以保证优质工程顺利实施，争取早日实现项目利润经营。

一是落实完成项目前期手续办理。落实外联人员，加紧完善手续报批。积极组织相关人员对项目配套的专业报告进行内部预审查，梳理前期编制的可研配套报告，对存在的问题及时进行修正；积极筹划竣工后各项单项验收的前期工作，确保单项验收工作不影响工程整体验收。

二是统筹安排工程进度，稳步跟进实现建设目标。总结20xx年工作经验，汲取教训，进一步完善协调工作机制，提早安排制定工程计划，保障信息交流通畅，提高管理效率，合理安排工序，优化资源配置，科学组织施工，推进工程进度，确保20xx年6月底实现1#机组投运□20xx年7月底实现2#机组投运的建设目标。

三是要不断完善工程管理措施。要加大施工现场安全管理力度，做好工程量盘点工作，为工程竣工决算做好准备，要不断强化管理人员的质量意识，加强工程质量日常监督考核力度，杜绝重大质量事故发生；要加强材料管理，杜绝不合格材料进入施工现场；要抓好工程的验收工作，严格按照行业标准规范管理执行。

四是完成生产准备工作□20xx年是筹建处由施工阶段全面转向生产运行调试的重要阶段，生产运行人员要做好施工现场设备单体调试，做好生产准备工作计划，具体完善施工准备工作。

要紧紧依靠科学技术发展，大力推进生产力提高，在保证生产质量的同时，努力提升生产效率、促进老厂利润增长。

一是产量再创新水平。按照安全高效、均衡发展的原则，充分挖掘生产潜力，科学组织生产，确保实现产量目标。要紧

紧抓住制约效率提高的关键问题，制定切实有效的措施，保证生产水平。认真落实生产计划，加强生产调度，严格考核产量任务的完成情况。要有危机和紧迫意识，科学管理，完成产量目标。

二是加强质量管理。老厂各部门要牢固树立质量意识，进一步强化质量管理措施，确保产品质量稳定好转。坚持从生产源头抓起，合理安排、调配，防止质量出现大的波动。要加强现场管理力度，疏通生产环节，减少质量事故发生，实现全面推进安全质量标准化建设，达到质量保证目标。

三是加强生产设备管理。要严格按照公司设备管理办法要求，加强设备管理维护，进一步提高设备利用率。推进点检定修制度，充分利用公司sis□mis等在线监测系统，密切监视设备具体运行技术状态变化情况，掌握设备运行状态演变恶化的程度，对设备是否维修提供依据，增加公司设备完好率。

一是深化对标管理。要在总结分析20xx年对标工作经验的基础上，进一步完善对标指标体系，兼顾过程和结果，优化对标内容，使指标更趋于科学合理，对于优于先进值的指标项目，要确定登高计划，向更高的目标奋斗；对于未达到标准值的指标项目，要制定切合实际的赶超计划，在规定的时间内达到标准值。同时，我们还要根据不同机组系统设备情况，以追求最佳经营效益为原则，区别对待，分类指导。

二是强化经营管理。我们要继续从增发电量和降低成本两个方面加强经营管理，努力提高经济效益。要坚持月度经营分析会制度，对各项经济技术指标进行实时监督，及时调整。要强化以经济效益为中心的理念，以财务管理为龙头，以资金管理为核心，全面推行预算管理。要科学合理细化分解各项费用，严禁超额超支，严格费用考核。要继续树立过“紧日子”的思想，厉行节约，反对浪费，最大限度地降低生产成本。

三是抓好科技创新。科学技术是第一生产力，只有不断改进工艺，提高机械化程度，才能最大限度地回收资源，降低成本，实现增产增效目标。要大力推进科技进步和自主创新，在抓好老厂部分设备、系统改造升级的同时，全力抓好对具有战略和全局意义技术的攻关和研发，重点推进30万千瓦亚临界空冷发电技术和30万千瓦等级cfb锅炉煤泥燃烧等新技术的借鉴和研究，掌握建设和运营核心技术，保证技术领先。要全力推进节能减排技术改造，重点攻克节能减排中的重大技术难题。

四是公司“5+5”岗位管理文化品牌创建的组织领导。“5+5”岗位管理文化品牌创建要紧紧围绕“三创六型”建设和谐企业这一主题，以岗位价值精细管理活动为载体，以数字化研电为平台，以创建一支训练有素、团结奋进、积极进取的职工队伍为目标，在加强基层组织建设、服务职工群众、推动企业科学发展的实践中建功立业。

五是建立精细化管理体制。精细化管理是把各项安全管理制度要素有效整合分闭合，加以落实、推进、持续完善的闭环的科学管理系统。它的实质在于“细”，重点表现在制度精细，要以细节决定成败为目标，以企业文化为引领，以人为轴心，把标准化管理落实到每个人、每件事、每一物、每一处，彻底解决企业安全责任不清、管理粗放等问题，保障企业精细化管理的实现。

20xx年，我们要围绕公司“树安全至高无上文化理念，做安全幸福黄矿人”的核心价值理念，高举安全“先于一切、高于一切、重于一切、压倒一切”的旗帜，牢固树立“安全就是最大效益，没有安全就没有企业生存和发展”的思想，把安全生产作为企业生存和发展的头等大事，把安全生产的各项工作确保措施到位、责任到位、落实到位，以安全促生产、促发展，真正实现企业的长治久安。

一是建立健全安全制度保障体系，确保安全形势持续稳定。

要以精密细致、扎实到位的工作，持之以恒，坚持不懈地抓好日常管理，继续执行各项行之有效的安全管理制度。如“九不准”安全指令、安全管理过程与效果相结合的考核评分制度、领导干部分片包干安全制度、安全管理查岗制度、安全管理“问责”制度等。突出抓好“一通三防”和防水治水工作，保证安全形势持续稳定。严格按照安全制度规范要求，扎实做好各项工作，坚决预防重大事故发生，要超前考虑安全防范需要，确保安全系统配置合理可靠。

二是要强化现场管理。认真查找现场管理漏洞，完善管理程序，提高管理水平，控制和减少零星事故发生。增大对各类安全隐患排查力度，确保发现及时、整治到位。转变安全管理理念，注重控制不安全因素、状态及行为。加大班组安全力度建设，提高其现场组织能力和安全生产能力，促使各项规章制度和安全措施落实到现场。进一步了解安全现场情况，为安全决策提供可靠依据。

三是要进一步明确落实安全生产责任，完善责任体系。各矿、厂是安全生产的责任主体，落实安全生产第一责任人，充分发挥责任主导作用，确保安全生产责任落到实处。我们要建立健全并认真贯彻实施公司安全生产责任制，切实增强安全生产责任主体意识。建章立制、强基固本，形成环环相扣的安全制度保障体系，使公司成为安全工作的落脚点和安全生产的基石。

四是加强安全教育培训。强化班前“一日一题”安全培训，突出规程技术措施和事故案例培训教育；要拟定实施方案，建立相应的学习制度，利用研电大讲堂、技术讲座、学习交流等形式，系统讲解安全生产知识。要将岗位职责、安全确认、手指口述、岗位操作标准和规程措施等作为培训的重点内容，使员工消除安全盲点及误区，增强安全素养，提高安全意识。

只有坚持以人为本，调动一切积极因素，企业的改革发展才

会有动力。职工群众是企业生产建设的实践者和经济利益的创造者。只有充分做好人的工作，坚持以教育人、引导人、鼓舞人、塑造人为目标，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，企业才能实现全面、协调、可持续发展。

一是进一步优化人力资源配置。各单位和有关部门要严格按照“控制总量、调整结构、提高素质、健全体制”的总体要求，进一步加强和改进人力资源管理，确保实现“产量增加，用工总量不增加”的目标，严格执行定编定员标准，配齐配足一线员工，满足生产需要，切实加大内部调集和转岗培训力度，确保老厂及三期项目用人需求，加大人力资源结构调整力度，促进人力资源有序流动，配置科学。要根据生产方式或阶段工作变化，适当调整工种岗位，实行动态管理。落实内部待岗机制，对不适应岗位需求的人员予以素质性淘汰，进行待岗培训，择优上岗。公司将适时推行一岗多责、多岗轮换运行，提高职工技能水平，促进企业人才资源稳步发展。

二是加强培训工作开展，切实提高职工综合素质。加强技术人员跨公司、跨专业的横向交流学习，相互借鉴，取长补短；继续加强代培基地、实训基地建设，组织开展有针对性的培训和“订单式”培养，努力提高培训质量和效果。并要积极推广理论培训、技术比武、技能考核、专题讲座、岗位练兵、技术问答等培训模式，强化“师带徒”培训，有关业务处室要加大服务和指导力度，努力培养更多的技能人才。

三是要加强员工思想工作。继续加强形势任务宣传教育，讲清形势、讲明任务，引导广大干部职工树立危机意识、责任意识和大局意识，树立过紧日子的思想，上下联动，共挑重担。紧紧围绕安全生产、节支降耗、项目建设、改制上市等重点工作，多渠道、多层次开展宣传发动，把职工群众组织起来，把力量凝聚起来，立足岗位，扎实工作，多做贡献。

四是要切实维护员工利益，创建文明幸福企业。始终坚持以人为本，做到发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职

工共享。紧紧抓住国家政策机遇，进一步改善职工居住条件。大力开展文明创建，深入推进后勤物业服务质量标准化建设，着力营造良好的生产生活环境。继续做好特困职工帮扶、大病医疗互助和育才关怀等工作，为职工解决实际困难和问题。要广开言路，设立意见建议信箱；及时解决、回应员工提出的意见、建议和问题，力求做到员工与企业同呼吸共命运。要营造和谐的员工关系，铸造团队精神，形成较强的凝聚力和感召力，努力构建和谐企业。

当前，公司正处于发展壮大的关键时期。实践证明，越是处在发展的关键时期，越要保持清醒的头脑，越要发扬求真务实、开拓创新的精神，只有这样，才能把来之不易的大好局面维护好、巩固好、发展好。

一是要切实加强党组织的自身建设。要加强党员的培养教育，做好党员发展工作。我们的党群工作要坚持立足公司发展规划，融入中心，创新载体，为公司“打造国内一流煤矸石发电企业”目标的早日实现提供动力源泉和思想保障。

二是要加强对群众组织的领导。要加强对群团组织的领导，指导工会、共青团等群众组织依法依规开展工作，把广大员工、共青团员、科技人员、退休工人及家属等的主动性、积极性和创造性调动起来，把广大党员、干部和职工的思想统一到大会精神上来，把各方面的力量凝聚到实现大会确定的宏伟目标上来。为公司的改革、发展和共建美好家园奋斗目标的实现做出应有的贡献。

回首往昔，我们倍感辉煌，放眼未来，我们任重道远。让我们更加紧密的团结起来，万众一心、上下同力、改革创新、发展创业，续写公司跨越的壮丽篇章！

谢谢大家！

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划 篇二

坚持“安全第一，预防为主”方针。以宣传贯彻执行《建设工程安全生产管理条例》以下简称《条例》为契机，着力突出安全生产责任制落实和安全生产监督管理两个重点。深入开展创建文明工地活动，强化施工现场安全管理，加大安全生产随机抽查和巡查力度，确保安全生产工作的全面落实。

1. 按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》建筑企业施工现场合格率达到100%其中一二级企业施工现场。
2. 依据《__省建筑施工现场文明施工管理规定》树立30个以上安全生产文明施工样板施工现场。
3. 杜绝使用国家有关部门指定淘汰的吊车。
4. 死亡事故结案率达到100%
5. 建筑工程事故百亿元产值死亡率控制在7人以内。遏制三级以上重大事故发生，杜绝特大伤亡事故。

重点做好以下几方面工作：为实现上述工作目标。

一、认真宣传贯彻执行《条例》依法加强建设工程安全工作
《条例》是第一部规范建设工程安全生产的行政法规。进一步提高我市建设系统安全生产管理工作，使广大干部职工深刻领会《条例》精神，建委决定于上半年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。各单位要认真制定学习贯彻《条例》工作计划，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

二、全面落实安全生产责任制企业安全生产责任制的建立和实施是年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制。逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

三、进一步加大检查监管和处罚力度年继续落实__省建设系统“__”期间安全达标方案。从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全责任制的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行情况；从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。充分利用网络优势，年在市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位和责任人一律在网上予以公开曝光。并在全市实行《施工企业安全生产条件评价制度》把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本条件，对发生重大安全事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

四、加快制定与“条例”相配套的规章和办法拟于年制定《市建设工程安全生产管理办法》建筑施工企业主要负责人、项目负责人和安全生产管理人员安全生产考核管理办法》特种作业人员培训考核办法》房屋建筑工程特种设备监督管理办法》建设单位工程安全施工备案制度》施工企业安全资质考核制度》和《建筑工程事故报告制度》加大对工程标准规范和有关法律法规执行的监督检查。

五、做好安全教育培训工作做好安全培训教育工作。进行安全知识和安全技能的培训。

六、继续深化安全生产专项整治。完善建立安全技术方案论证，严格执行标准和技术方案，重点环节的有效控制等方面做文章，达到标本兼治的目的。一是强调各方责任的落实，重

点落实审批、验收、检查等责任制度。二是看有没有方案，对土石方开挖、深基坑支护、地下暗挖工程、降水工程、高大模板工程、超重吊装、脚手架工程等技术方案是否有论证、审查，论证审查的技术方案不得擅自随意变动。三是施工、监理严格验收检查，特别是重点环节、重点内容上进行重点监控，确保标准规范的落实。

七、做好施工企业和设备租赁企业特种设备的注册登记、发牌和安装拆除企业资质的核准工作依法监督指导特种设备检测机构对房屋建筑工程用特种设备的检测工作。认真抓好拆除工程的安全监督管理工作。

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划篇三

公司管理层要团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

(1)营销管理方面：公司继续保持当前管理架构不变，并不断向标准化管理与数字化管理转化，继续提高企业自身技术管理水平。

(2)公司财务状况方面：资金充足，财务健全，能充分发挥灵活运转功能。

(3)人力资源投入：年度公司推行多项工作的管理革新，强化组织功能收效颇大，员工工作积极性较高，人员能积极配合生产需求；对于新进入公司的员工，应该组织好转正之后的培训工作。

二、主目标

3、通过开发、缝补、调整、优化等手段整合现有渠道资源，形成稳定的优质客户网络。建立合理的绩效薪酬管理体系、科学的日报管理制度、实行经理奖金责任制。

4、力求打造一支专业性强、市场反应快速、执行力高、责任心强的高效销售团队。

三、辅目标

1、树立员工企业意识，培养员工对于企业良好发展的责任心和竞争意识。

2、建立各部门的协调及横纵向联系，完成向销售终端的精细化运作。

年度目标计划思路：

四、理清市场脉络

(一) 理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

(二) 以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作。

(三) 以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划 篇四

为了公司更好的发展，也为了自己更好的明天；在工地上，安全第一、预防为主。下面是小编整理的关于建筑公司的工作计划，欢迎阅读。

一、继续加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目实施施工单位加强现场安全管理工作，尤其是生产基地工程，确保不发生安全生产事故。

二、继续建立健全各项安全生产管理制度，即：

1、继续贯彻落实科技园项目部安全生产责任制。

- 2、加强现场临时用电管理制度。
- 3、加强机械设备安全管理制度
- 4、加强交通安全管理制度
- 5、加强消防管理制度

三、具体做法

2、加强安全生产管理。各项目实施施工单位必须贯彻执行安全生产规定及安全操作规程，贯彻落实各项安全生产管理制度。消除事故隐患，对各种不安全事故的处理，必须本着”四不放过原则。

3、领导坚持把安全生产摆在重要议事日程位置，在布置、检查、总结工作的同时，要布置、检查、总结安全生产工作。

4、加强对安全生产制度及安全知识的学习。各工地每周召开安全专题会，用各项安全管理制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识;新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5、安全领导小组每季末坚持开专题安全生产会议，总结一个季度的安全生产工作情况，对于各种不安全因素，提出整改措施，将安全生产纳入考核依据，调动各项目部安全生产工作的积极性。年底召开安全生产总结表彰大会，对安全生产中表现突出的项目单位，给予奖励。

1、狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。

2、继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能

力，力求更多的中标工程业务。

3、进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。

4、材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。

5、继续加大财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

6、继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

7、坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增强公司业务资质和业务拓展后劲。

8、继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。

2018年，在总公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、众多同行企业效益滑坡、亏损甚至关闭的情况下，企业赢得了令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

2019年，我们将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，不断寻求新的经济增

长点，在探索奋进中走出企业创新之路，谱写出企业发展的崭新篇章！

一、理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

二、以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作。

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作。

3、加强工程项目资金使用的管理为加强对各工程项目的监控管理，保证施工进度和资金划拨的均衡适度。

三、以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

3、为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议。公司根据业务管理工作需要。

4、以人为本，加强人力资源管理。行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

5、各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。

6、财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

1、狠抓质量安全和文明施工，确保文明施工安全生产，争取年创优滚动计划任务全面完成，施工管理水平再上新台阶。

2、继续加大业务工作力度，努力适应市场的变化发展需要，积极学习、积累和总结经验，不断提高编制标书的水平和能力，力求更多的中标工程业务。

3、进一步明晰、健全和完善业务工作流程和岗职，尤其是工程管理方面的工作流程需抓紧审定。

4、材料试验室继续抓紧实施质量管理体系运行，确保早日通过计量认证，进一步拓展试验业务，扩大业务规模。

5、继续加大财务、合同履约、工程管理、印章使用及各类跨

部门工作组的工作力度，进一步加强风险意识管理，增强风险预见和防范能力。

6、继续做好人力资源调配、增员、储备等工作，加强业务学习、研讨和管理力度，加强企业文化生活和培训工作，组织员工业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训，有效提高员工管理、服务技能和综合素质。

7、坚决贯彻市建委的开展建设行业职业技能培训工作的要求，开展对架子工、砖瓦工、抹灰工、钢筋工、木工、混凝土工等八个关键工种的职业资格培训，实行持证上岗，争取达标。做好并贯彻项目经理和建造师的过渡期培训计划，确保和增强公司业务资质和业务拓展后劲。

8、继续加大第三产业的工作力度，努力发展多种经营，谋求新的经济增长点。

2019年，在总公司领导班子的带领下，通过我们全体员工的共同努力，在建筑行业市场竞争激烈、众多同行企业效益滑坡、亏损甚至关闭的情况下，企业赢得了令人鼓舞的经营成果和可喜的荣誉业绩，呈现出稳步向前、蓬勃发展的光明前景。

2019年，我们将顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，不断拓展市场生存发展的空间，不断寻求新的经济增长点，在探索奋进中走出企业创新之路，谱写出企业发展的崭新篇章！

(一)理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进。在总公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主

动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

(二)以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作。

(三)以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

3、为加强管理、规避风险，组织召开多种多样、注重实效的管理会议总公司根据业务管理工作需要。

4、以人为本，加强人力资源管理行政人事部进一步健全人力资源库管理办法，搜集人才资源信息，为项目部用人提供人才资源信息储备。

5、各个部门应该加强工作交流，以便在工作中各司其职发挥作用。

6、财务部门人员应加大财税信息沟通工作力度，及时掌握国家税收政策，充分发挥了部门的职能作用。

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划 篇五

特制定20xx年工作计划：

一、继续加强安全领导小组的安全生产管理工作，各项目实施施工单位加强现场安全管理工作，尤其是生产基地工程，确保不发生安全生产事故。

二、继续建立健全各项安全生产管理制度，即：

1、继续贯彻落实科技园项目部安全生产责任制。

2、加强现场临时用电管理制度。

3、加强机械设备安全管理制度

4、加强交通安全管理制度

5、加强消防管理制度

三、具体做法

2、加强安全生产管理。各项目实施施工单位必须贯彻执行安全生产规定及安全操作规程，贯彻落实各项安全生产管理制度。消除事故隐患，对各种不安全事故的处理，必须本着”四不

放过原则。

3、领导坚持把安全生产摆在重要议事日程位置，在布置、检查、总结工作的同时，要布置、检查、总结安全生产工作。

4、加强对安全生产制度及安全知识的学习。各工地每周召开安全专题会，用各项安全管理制度来指导我们安全生产工作，定期对施工人员进行安全教育，强化安全意识；新招收的工人、转换工种新上岗的职工，必须进行培训，方可持证上岗。

5、安全领导小组每季末坚持开专题安全生产会议，总结一个季度的安全生产工作情况，对于各种不安全因素，提出整改措施，将安全生产纳入考核依据，调动各项目部安全生产工作的积极性。年底召开安全生产总结表彰大会，对安全生产中表现突出的项目单位，给予奖励。

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划 篇六

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行国家-安-全-生-产-法-律、法规和上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产管理，进一步完善职业健康安全管理体系和环境管理体系，不断提高公司安全生产管理水平，建立安全生产长效机制，确保公司长周期安全运行。

二、管理目标

1、杜绝死亡事故，重伤率控制在0.1%以内。

2、职业病发生率控制在0.1%以内。

3、杜绝环境污染事故。

4、施工现场临时道路硬化率100%，噪声达标排放，污水排入市政管网前必须设置沉淀池、隔油池、化粪池等。

5、积极推进安全生产标准化建设，施工现场安全达标合格率100%，其中优良率达80%以上，创省级安全文明工地18项，争创国家级安全文明工地1项。

三、主要措施和要求

1、提高对安全生产重要性的认识

认真学习《安全生产法》、《环境保护法》、《建设工程安全生产管理条例》和《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》等一系列安全生产法律、法规，从讲政治、促发展、保稳定的战略高度，进一步认识安全生产工作的重要性，切实加强对安全生产工作的领导；正确处理安全与生产、安全与效益的关系，树立“科学发展、安全发展、以人为本”的观念，保障职工的生存权、健康权，保护我们共同赖以生存的环境，坚决杜绝以牺牲职工生命安全、身体健康和破坏环境为代价而追求经济效益的行为。

2、健全安全生产管理网络

通过建立、健全安全生产管理机构和管理网络，定期召开安全生产工作会议，分析、研究安全生产形势，对安全生产各项工作及时作出正确的决策；各分公司须对所属项目部安全生产管理人员的上岗资格及配备数量进行监督检查，以文件形式进行委派并报公司备案，确保现场安全生产管理人员的配备符合住房和城乡建设部的规定要求，并检查、督促项目部施工作业班组兼职安全管理人员的配备，从而形成健全有效的安全生产网络。

3、落实安全生产管理责任

公司各级必须认真落实安全生产责任制，明确公司总经理、区域/专业公司经理、工程处经理、项目部经理是公司各级安全生产第一责任人，公司与各分公司、各分公司与项目部、项目部与班组必须层层签订“安全生产目标管理责任状”，并定期进行考核，确保安全生产责任制落到实处。

对工程项目中的基坑与降水工程、土方开挖工程、模板工程、

起重吊装工程、脚手架工程、拆除与爆破工程及其它危险性较大分部分项工程，各分公司必须严格督促项目部认真执行《危险性较大的分部分项工程安全管理办法》和《建设工程高大模板支撑系统施工安全监督管理导则》的文件要求，确保危险性较大的分部分项工程在方案编制、审核与论证、审批、方案交底、监测、定期巡查、阶段验收等各个环节得到规范管理。公司、各分公司应建立危险性较大的分部分项工程(建设施工危险源)动态管理台帐，加强动态监管。

公司将适时组织对深基坑、高支模、脚手架和建筑起重机械等关键部位和环节开展专项整治工作。

5、规范施工现场消防安全管理工作

按照《中华人民共和国消防法》、《建设工程施工现场消防安全技术规范》的规定，明确公司各级负责人是公司各级消防工作第一责任人。各分公司应督促所属项目部制定用火、用电、使用易燃易爆材料等各项消防安全管理制度，施工现场设置消防通道、消防水源，配备临时消防设施和灭火器材，设置明显消防标志，定期组织消防培训与演练，提高员工消防意识和消防专业知识。施工现场、住宿区应按照《建设工程施工现场消防安全技术规范》、《建筑灭火器配置设计规范》合理配备灭火器材，并严格执行明火作业动火审批制度，组织消防检查，及时消除火灾隐患。

6、加强现场施工机械安全管理工作

械的采购管理，严格执行采购供方评价审批制度，坚决杜绝落后、淘汰的机型、机种及无生产许可资格、无产品质量合格证明的机械设备流入施工现场；加强对大型机械设备拆装单位资质与人员资质的审查，加强对拆/装前安全技术交底、安装后试运转与检验检测等环节的监控，确保大型机械拆装安全；指导项目部机械设备管理部门、人员抓好机械设备的“管、用、养、修”工作，保证机械设备的使用安全，保证主要机械设备的完好率达90%以上，垂直运输机械设备的完好率为100%；开展机械设备专项检查活动，努力消除各类机械设备事故隐患；具体落实机械设备操作人员技术培训活动，组织实施机操工持证上岗培训工作。

7、强化培训，提高安全生产意识与技能

公司适时组织各分公司经理、项目部负责人、安全生产管理人员参加上级主管部门组织的安全生产资格培训与考核，坚持持证上岗的原则。安全管理部负责对机关人员开展经常性安全生产知识教育培训活动。

各分公司应及时掌握所辖项目部特种作业人员持证情况，及时组织已持证的特种作业人员参加“培训与换证”工作；分期分批组织未持证的特种作业人员参加建筑特种作业人员培训与考试；确保特种作业人员持证上岗率达100%。

各分公司应适时组织所属项目部施工现场管理人员参加当地主管部门有关安全生产方面的培训，并做到大力宣传安全生产、环境保护-法律法规、施工安全强制性标准，努力提高现场管理人员的安全意识和业务素质。

工作应根据施工任务的承接、施工人员的变动等情况适时组织开展。

项目部要切实开展工人的日常安全教育、转岗前安全教育和经常性安全教育活动。利用班组安全活动、班前交底会、项

目部全体人员会议等各种形式，向工人宣传和讲解安全生产法律法规、操作规程、安全生产纪律、事故案例，并根据不同季节、不同作业环境，开展有针对性的安全教育活动，要注重提高安全教育的实效，使全体作业人员都能掌握安全生产知识和操作规程，提高安全操作技能。

对于实施工程专业分包或劳务分包的，各分公司、项目部在做好自身安全教育培训工作的同时，须开展对分包作业队伍的管理人员和工人的安全教育培训，年底做好对各分包单位的安全考核，切实履行总包单位的安全生产义务。

8、认真执行领导带班检查制度，积极开展安全隐患排查治理工作

安全生产检查与整改是消除事故隐患、整治环境的有力手段，公司各级必须认真执行《建筑施工企业负责人及项目负责人施工现场带班暂行办法》，切实做好安全生产检查、安全隐患排查治理工作，坚持公司半年查、各分公司月月查、项目部周周查、班组日日查制度。安全检查必须认真对照《建筑施工安全检查评分标准》、《建筑施工现场环境与卫生标准》，《建筑施工安全强制性条文》等专业规范要求，坚持高标准、严要求；对查出的隐患、问题必须立即整改，整改后仍达不到要求的必须坚决停工，决不留下事故隐患。公司将适时对各分公司进行抽查、评比。

9、落实措施，保证安全投入的有效实施

护-法》、《建设工程安全生产管理条例》的规定，公司各级负责人都有责任保证安全生产、环境保护投入的有效实施。

项目经理须结合当地建设行政主管部门的具体要求，制定项目安全生产专项资金投入计划，对列入工程概算的安全作业环境及安全施工措施所需费用，合理地用于施工安全防护用具和设施的采购和更新、安全措施的落实、安全生产条件的

改善、环境保护措施的落实，动态建立项目安全生产资金使用台帐；并根据工程特点，对照国家有关标准、规范要求，组织有关施工技术人员制定切实可行、确保安全生产的各项安全技术措施和环境保护措施。

各分公司须加强对安全文明措施费(安全生产费用)的管理，认真执行公司《安全生产资金保障制度》，及时按有关要求向项目部提供列入工程概算的安全作业环境及安全施工措施费用，定期检查费用使用情况并收集安全投入的票据；经常性地检查项目部专项安全施工方案、环境管理方案的实施、安全技术措施与环境保护措施的落实情况。

10、积极创优，大力提升公司品牌形象

为了更好地塑造公司建筑铁军形象、打造公司品牌，提升公司综合竞争力，公司要求总承包工程均须开展安全文明工地创建活动，全面开展建筑施工安全质量标准化工作，公司、各分公司要指导督促项目部加强全员、全过程、全方位的安全文明施工管理，严格执行安全标准，规范安全生产行为。安全文明工地的创建，必须严格按《建筑施工安全检查标准》、《建筑施工现场环境与卫生标准》、《绿色施工导则》、《建筑工程绿色施工评价标准》和当地有关安全文明工地的具体要求执行。各分公司应收集文字、图片、影像等有关创建资料。

11、开展“安全生产月”等专项活动

今年，公司将开展“复工前安全检查与教育”、“建筑安全专项整治”、“安全生产月”、“夏季安全检查”等专项活动。其中，以“安全生产月”和“建筑安全专项整治”活动为重点，开展经常性、群众性的安全生产宣传与检查活动，采取形式多样、内容丰富、寓教于乐的方式，引导广大职工积极参与。各分公司要做好安全生产管理人员、项目负责人及现场管理人员的安全生产方针、政策、法律、法规、规章

制度、安全技术和安全管理知识教育培训，提高他们对安全生产工作的责任感和自觉性；要以班组安全教育为重点，加强对新工人安全教育和安全技术交底工作。针对各工种、各阶段、各季节的特点，提高安全教育和安全技术交底的针对性，防止流于形式；各分公司要通过宣传教育活动，提高职工的安全防范意识，提高安全操作技能，提高遵章守纪的自觉性。

12、强化安全物资采购管理工作

各分公司须加大对安全物资采购的控制力度，通过严格执行公司管理体系文件及支持性文件，积极开展对安全物资的供方评价活动，规范安全物资采购管理，保证施工现场新购置的施工起重机械设备是经国务院特种设备安全监督管理部门许可生产的质量合格产品，对属于国家及当地明令淘汰的、国家和当地规定禁止使用的、达不到安全技术标准的、安全保护装置配备不齐全的现有起重机械设备，坚决予以淘汰；确保安全网、安全帽、安全带等劳动防护用品是具有国家质量监督检验检疫总局颁发的《全国工业产品生产许可证》和国家-安-全生产监督管理局颁发的《特种劳动防护用品安全生产许可证》的生产厂家的质量合格产品。

13、组织危险源、环境因素辨识与评价工作，实施应急救援预案制度

各分公司应组织项目部在工程项目开工前和年初、年中开展危险源、环境因素辨识与评价活动，识别出存在于生产区、生活区、办公区及周围地段的危险源、环境因素，通过评价，确定项目重大危险源和重要环境因素，制定针对性强、操作性强、合理的专项安全施工方案或管理方案，并制定相应的应急救援预案，建立应急救援组织，配备应急救援人员，配置必要的应急救援器材、设备，定期组织培训与演练。

14、全面推动绿色施工管理和环境保护工作，严格控制污染物排放

各分公司应落实专人负责环境管理及文明施工管理工作，在项目部成立后、生活设施搭设前督促并指导项目部环境管理、文明施工策划工作；在项目部生活区、办公区开始搭设时，应安排专人监督并指导项目部生活区、办公区、生产区环境保护、污染物控制设施的设置，对化粪池、隔油池、沉淀池、排水沟、洗车台、垃圾与废品回收装置、防扬尘措施、硬化路面、防噪声等措施等进行重点监控；须定期、不定期地开展检查项目部的文明施工、环境卫生工作，结合当地主管部门的要求开展“水、气、声、渣”排放情况的监测工作，把影响周边环境与社区生活的噪声、污水、扬尘、生活与施工垃圾的排放作为监控重点。

15、加强安全生产信息化管理工作

结合公司信息化系统的运行，各分公司、项目部安全管理人员通过信息化系统录入安全管理目标计划、安全检查记录、事故月报、安全培训、分包单位和人员安全考核等记录和內容，公司安全管理部人员通过系统汇总各类安全报表，查找项目安全问题，对项目安全管理进行监督。

以上工作计划，希认真贯彻执行。

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划 篇七

公司管理层要团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使总公司业务、经营、效益稳步上升，圆满地实现了全年工作目标，保持了公司持续、稳定的发展态势。

（1）营销管理方面：公司继续保持当前管理架构不变，并不断向标准化管理与数字化管理转化，继续提高企业自身技术管理水平。

(2) 公司财务状况方面：资金充足，财务健全，能充分发挥灵活运转功能。

(3) 人力资源投入：年度公司推行多项工作的管理革新，强化组织功能收效颇大，员工工作积极性较高，人员能积极配合生产需求；对于新进入公司的员工，应该组织好转正之后的培训工作。

年度目标计划（暂定）年度目标计划（暂定）

二、主目标

3、通过开发、缝补、调整、优化等手段整合现有渠道资源，形成稳定的优质客户网络。建立合理的绩效薪酬管理体系、科学的日报管理制度、实行经理奖金责任制。

4、力求打造一支专业性强、市场反应快速、执行力高、责任心强的高效销售团队。

三、辅目标

1、树立员工企业意识，培养员工对于企业良好发展的责任心和竞争意识。

2、建立各部门的协调及横纵向联系，完成向销售终端的精细化运作。

年度目标计划思路：

四、理清市场脉络

（一）理清市场脉络，大力拓展业务

1、以业务为龙头，稳拓业务，稳增效益，稳步推进在总公司领导的带领下，业务发展部人员顶着竞争激烈的压力，迎着

招投标工作难度加大的困难，继续加大业务工作力度，主动出击，积极沟通客户，及时把握市场变化的脉搏，注意分析、积累和总结经验，积极参加公开招标及业主自行组织招标的邀请投标项目，使公司争取到更多的中标工程业务。

（二）以项目施工管理为重点，加大力度，提高整体素质和管理水平

1、严抓质量安全和文明施工，毫不松懈地抓好项目施工管理工作

2、完成队伍资质就位，开展风险评级和资审备案。公司进一步加大了总公司施工队伍的资质重新就位的工作力度，经过对申报资质就位资料进行认真细致地初审、复审和最后的批准申请、确认签字后，总公司年度施工会议上公布了各施工队伍及其负责人的重新任免，较好地完成了队伍清理和重新就位的工作。

（三）以内部管理为中心，理顺关系，稳健管理

1、进一步完善公司内部各种规章制度。以制度管人，按制度办事，使企业管理进一步走向规范化。

2、根据公司发展需要，开展多种类型的员工培训。其中包括岗位技能培训，员工素质类培训等，以加强学习，提高素质为目的，有效提高员工技能，塑造多才干、复合型的员工。公司还应加强企业培训工作的策划性和针对性，组织员工进行业务、管理、法律、科技等多方面知识的学习和培训。

建筑公司生产部工作计划和目标 建筑公司工作计划 篇八

今年是公司新的领导班子就位以来实施三年发展目标纲要的

第一年，是打基础，练内功为实现母子腾飞的关键性一年。公司、建筑施工有限责任公司紧跟公司改革的步伐，按照稳定提速的要求，根据职代会暨经济工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的机构改革、经营工作、质量生产、劳务输出以及稳定工作有了良好的开端。

公司职代会暨经济工作会议的召开，对今年的工作进行了详细部署和安排，出台了一系列的规章制度。公司根据自身的实际，认真抓了职代会精神的贯彻落实。一是多次召开了班子成员会议详细研究了各项经济指标落实的措施。二是按照公司的要求调整机构设置，因事设岗，顺利地完成了“四科”、“一办”、“二队”人员的就位。三是根据公司关于分公司和施工公司实行两块牌子，一套人马合署办公的规定，为使施工公司早日运作，克服了时间紧，工作多的困难，施工有限责任公司于元月24日正式挂牌成立，为工作的有效开展争取了时间。四是适时地召开了科室、队以上负责人及项目经理参加的经济工作会议，制定了适合实际的各科规定和管理办法，使全体人员明确目标和任务，并对各项工作提出了具体要求。五是克服了资金紧张的困难，千方百计挤出资金5万元，对办公楼办公室进行了装修装饰，改善了工作环境，树立了公司的形象，同时顺利地完成了办公室的整体搬迁。

经营是龙头，只有全员的经营龙头意识的进一步加强，千方百计地多承接施工任务，加之有效的管理，企业才能有效益，才能从根本上走出困境，半年来，我们加大了经营工作的力度，取得了一定的成效，一是召开了有关人员会议，分析经营形势，将公司下达的经营指标进行分解，明确各类人员的责任和任务。二是调整了经营管理人员，把有经营特长的人员安排到经营部门，充实了经营力量。三是根据市场竞争激烈的现实，加大了经营的投入，人、财、物向经营倾斜。四是千方百计地理顺了与建设行政管理部门的关系，建立了诚信，为竞标打下了良好的基础。五是采取主动，做到经营策略尽最大能力吸引联营工程，向兄弟单位抢市场，占份额。上半年共参加投标项目11项，中标6项，中标总造价3万元，

建筑面积1247平方米，有效跟踪项目5项。

质量安全管理历来是施工企业的一项重要工作，半年来，按照我们创一流品牌的要求，把施工质量、安全当做一项党抓不懈的工作去认真抓好抓实，一是制定了《公司质量安全管理规定》下发到各项目部，同时对上级主管部门和公司有关规定及时复印下发，使项目部及时明确各级的要求，并认真落实，二是认真贯彻学习宣传《中华人民共和国安全生产法》，购买《安全和生产法》3本发至项目和各科室、队，并组织了《安全生产法》知识竞赛，提高全员安全生产意识，三是加大了质量安全检查力度，分公司领导不定期地对工程项目进行检查，工程科每周对项目进行一次常规检查，每月对所有项目进行一次大检查，发现问题及时提出整改意见，并督促项目一一落实，工会于五月份组织职工代表对在建项目进行了一次工作检查，通过这些检查，有效地促进了质量安全生产，及时排除了各种隐患。

公司现有职工xx人，去年底上岗人数只有xx多人，绝大多数职工下岗待业，给职工的生活带来较大的困难，给公司造成较大的压力，建筑有限责任公司的挂牌成立，标志着一个有独立法人的劳务公司诞生。公司和建筑施工公司大胆运做，充分利用这一资质，为职工上岗组织劳务输出做了大量的工作。一是在职工中广泛开展了解放思想，转换观念的思想教育工作，使全体职工甩掉固定职工有优越性的包袱，打破职工民工界限，二是积极筹建一批身体好、技术高、能吃苦耐劳的班组，做为劳务输出的骨干，重新组建了x个泥工班□x个木工班□x个砼班□x个钢筋班□x个机械工班□x个架子班□x个塔吊小组等xx个班组，配备了政治思想好、技术过硬、年富力强的同志担任班组长，为劳务输出组织了基本力量。三是主管劳务的副经理带领施工队管理人员对所属项目用工进行了认真清理，对不符合用工规定的人员予以退场，千方百计安排自有职工上岗，在去年底的基础上多安排职工上岗5多人。四是大胆进行了劳务输出的尝试，公司前几年由于各种原因，

劳务输出几乎没有起步，四财公司挂牌后，于x月份和x月份两批向市国税局工地劳务输xx人，虽然输出时间较短，但对转变职工的思想观念，增长职工的见识有着深远的影响，为下一步劳务输出打下了基础。

公司由于各方面的原因，尽管各属领导做了较大的努力，但是各种矛盾仍然很多。我们一方面认真做好下岗职工和困难职工的思想政治工作，帮助他们面对现实，积极参与各种渠道的就业，另一方面千方百计腾出资金，宁愿上班人员不发工资，优先给癌症病病人，急于手术的重病人解决部分住院治疗费用。防止这些弱势群体因各种实际困难而引发不稳定的情况发生。

1、承接施工任务有很大的差距，到现在为止只完成全年经营指标3%。

2、施工公司的运作还只处在一个尝试阶段，未能真正发挥其特长，下岗人员的上岗率有提高，但比率太低，远远达不到公司的要求。

3、资金问题仍是制约公司发展的主要原因，现有施工任务和效益难以维持公司正常运转。

明年，我们将更进一步努力，团结协作，力争通过我们的努力，全面完成公司下达的各项经济技术指标。