

安全交通手抄报 交通安全的手抄报(优质7篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇一

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，工作计划网工作计划书频道小编为大家为广大读者收集整理《生产部工作计划》，希望对大家的工作有所帮助。更多工作计划信息就在工作计划网。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

小编推荐：

工作计划书内容概述？

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇二

计划实施：4月15日前初见成效，20日后依次执行（需要其他部门配合）。

- 1、 合同签订：业务部在和客户签订合同前，应了解相关的物料采购周期，避免交货期短造成采购周期长占用生产时间。二是要了解目前的生产动态，避免生产周期不能满足客户要求。
- 2、 物料采购：采购接到业务订单后制定物料采购计划，确保物料采购周期在计划控制时间内，物料质量符合客户订单要求。物料采购期间采购员要及时跟踪、业务员应主动了解，如采购周期超过预订的计划时间，意味将占用生产时间，占用生产时间意味延误交期，采购人员应及时向业务员说明情况。
- 3、 物料入库：仓管员应将物料入库情况及时告知生产部，异常情况告知业务员。

4、 物料质量控制：物料准备入库时，质检（现在是业务员检验）应对入库物料进行质量检验（应填写物料检验单作为依据），合格准予入库，仓管应对主辅物料的入库数量负责。

5、 订单执行：生产接到订单后，查看物料库存情况，结合生产情况编织生产计划。各部门根据生产计划单物料配置数量进行定额领料。计划员每日统计各工序的生产数据。形成周、月生产汇总表。在计划时间内不能按时交货的，应及时向业务员说明情况。每周、每月形成《生产异常汇总表》，并据此做出针对性的改进措施。

6、 订单执行的跟踪：业务跟单应对订单执行情况进行跟踪，将情况及时反馈给业务员；生产计划员对计划执行情况进行跟踪，将异常情况及时向生产主管反馈；仓库将物料入库情况向生产和业务反馈。

7、 数据统计：对每个订单的投产数、领料数、损耗数、不合格数，当月总产量、不良率、交货期达成，进行统计、分析，研究对策及提出改进措施。

主动工作”；避免别人主动、我养成“他应该的”习惯。

计划实施： 4月20日前见成效。

尽管“好的产品质量是生产出来的，不是检验出来的”，但缺乏必要的品质监督机制和体系，对于生产部的产品质量管控工作来说也举步维艰。产品质量管理需要专人专职才能做好，因为质检部是监督产品质量在生产过程中得到实现的机构。急需质检主管到位，这样质检部工作才有计划性和目标性。公司的质量方针能得到贯彻，质量改善得到跟踪。

1、 在生产计划下单前，对于有特殊要求、重要客户、新产品投产等将要或可能发生质量问题的订单，生产部应确保各工区主管已经理解该产品的质量要求并能贯彻到各相关岗位。

2、 定期和不定期的质量培训，加深员工质量意识。

3、 推行质量考核机制：对于讲解、说教不能达到质量管理要求时，实行产品质量合格率和车间主管及员工薪酬挂钩、员工考核和产品质量挂钩；实行产品质量的奖罚机制（可制定《产品质量奖罚规定》）。

计划实施：5月份初见成效。

1、 对新进人员进行有效的甄别，实行优胜劣汰制。

2、 员工培训：“培训是对员工最大的福利”。对员工创造培训机会，对好学上进者创造外培机会。对生产所属人员进行操作技能培训、职业道德培训、公司制度培训。

3、 人性管理和制度管理。对员工和下属关心而不纵容，给予必要帮助。制度面前人人平等，以身作则。

计划实施：在六月份基本健全

核指标。使各岗位人员清楚自己的工作内容、责任和权限，使工作有目的性。

2、 建立、健全生产管理制度讨论通过后，给予相关培训，监督实施。

3、 为营造人人遵守制度的良好氛围，对制度执行结果进行奖罚。

计划实施：7月份初见成效

1、 了解部门人员的`各项情况，给予客观公正的评价，创造提升的机会。

2、 营造公平、公正、和谐的工作氛围。

3、做到目标明确、共同承诺、坦诚沟通、自我管理。

4、良好的执行力是工作业绩的具体体现，大胆创新，锐意进取。

1、实现生产的计划管理、预防管理和精益管理目标，实现全面成本管理（生产物料实行计划使用），生产效率提升5%，质量管理体系完善，产品质量得到控制，考核机制的健全带动员工的工作积极性和主动性，员工薪资也得到提升，从而全面实现年度生产目标。

2、第四季度导入erp生产管理系统，实现全面数据化管理，带动整个公司的协同工作能力，提升团队的协作精神。

3、本年末，生产员工精神面貌将得到根本改变，增加了对公司的归属感和荣誉感，不良行为得到有效控制。当然，这需要各个部门及有关人员的大力配合。

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇三

经过15天时间对生产部工作的熟悉和了解，发现了生产部应当继续传承的优点和长处，同时也发现了一些存在的问题和不足。根据生产部现有的实际状况，制定了生产部后续工作计划及重点。

1、插头课现有干部共8人。主管1人，副主管1人，组长3人，技术员2人，物料员1人。成型组16人 白班技术员：车兴孟，夜班技术员：宁毓彪，焊锡组21人 组长：胡海枝，组装测试工检组10人 组长：陈南，返修组31人 组长：梁廷华。

2、每周一早上由生产经理召开全体员工大会，主要宣导和要求车间纪律□5s□产能、品质等问题逐步改善相关问题。（计划下周一开始实施）

- 3、每周一下午3点召开生产部例行周会，由各部门主管及生产全体干部参加，检讨生产中遇到的问题及未及时解决的异常同时计划安排本周工作。（计划下周一开始实施）
- 4、插头课后续人员配置计划取消副主管职位，计划将现有副主管调配为工程部工程师，主要负责新模具试模，模具的维护与保养，成型机技术辅导，标准工时的制定，生产工艺的改善。（计划9月份完成）
- 5、计划新增一名生产组长替代现有能力欠缺之组长。同时为后续流水线作业及生产hdmi等产品做准备。（计划2周内完成）
- 6、红色线计划将现有pcs不良返修完毕后，成立连接线生产专线，采用流水线方式管理，避免生产周转过程中造成的不良及不能及时发现异常等问题，为以后生产其他类型的连接线打好基础，专线计划有新组长负责。（红色线不良返修完毕即实施）
- 7、焊锡工位计划导入自动焊机，以更好提高生产效率及品质。（计划下周开始导入）
- 8、现有定量计时及超产奖励的方式继续保留传承，以更好提升员工的工作积极性。（已在执行）
- 9、每日下午4点召开生产检讨会议，由生产经理主持□pmc及全体生产干部参加。重点检讨昨天生产达成率及品质异常，追踪检讨当日生产进度及问题，计划明天生产计划。（计划下周开始实施）
- 10、制定作业人员培训计划并逐步实施，提升作业人员技能及品质。（计划9月份开始实施）
- 1、根据标准工时及业务需求合理制定生产计划满足出货需求。

（已在执行）

2、控制材料需求及库存，计划导入填写物料请购单时应附相关数据和单据如请购物料的'现有库存数量以及订单需求数量，以避免多买料造成库存积压和呆料增加库存金额，少买料造成产线停线影响出货。（计划9月份实施）

3、计划制作每日及每周生产效率达成表，于每日下午4点检讨效率达成情况。（计划下周实施）

4、计划由pmc每周统计生产报废物料数量及报废率，于每周生产部周会进行检讨，生产主管应给出相应改善对策。（计划9月份实施）

1、工程课现有人员4人，主管1人工程师2人制样员1人。

2、计划从插头课调入工程师1人，主要负责模具试模、工时制定、生产工艺改善等工作。（计划9月份实施）

3、每周六上午10点会同业务、采购检讨新产品开发进度，如样品交期延误、模具延误、材料延误等。（计划下周开始实施）

4、制作样品时书写样品制作报告，将制作样品时的难点及重点记录下来并改善，以便后续生产参考。（计划9月份实施）

5、制定合理的标准工时，以便pmc制定生产计划生产制定每个工位的产量。（计划9月份实施）

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇四

时间过得太快，让人猝不及防，我们的工作又迈入新的阶段，是时候开始写计划了。可是到底什么样的计划才是适合自己的呢？以下是小编收集整理生产部年工作计划，仅供参考，

欢迎大家阅读。

生产部对20xx年的生产状况进行总结，根据20xx年的经验和教训，提出20xx年的'工作计划。

主要方向有：

- 1、人力资源管理，
- 2、生产品质管理，
- 3、团队建设管理，
- 4、现场管理，
- 5、交期达成管理。

20xx年人力流动过大，人员稳定性差，老员工过少，直接影响产能的有效发挥。

2、加强企业文化的建设，增强人员对公司的凝聚力和忠诚度，认知度。计划通过举办团体活动，制度增加激励措施。对主管进行培训，主要培训如何留住优秀员工，如何提高员工的忠诚度等。

3、对员工定期进行技能考核和培训，将培训作为一项最重要的工作来抓。

4、一切以人为本作为指导思想。降低离职率，增加老员工比例，以老员工作为企业文化代表推动新员工吸收立创企业文化。

1、加强品质观念，每周对典型案例进行经验分享和教训教导，重抓机会教育。养成人人讲品质，以不生产不良品，不流出

不良品作为指导思想。

2、携手品质部门，共同监督品质状况。

1、将团队做强，不做个人英雄，要做群狼战术。灌输沟通，合作，共赢的团队精神。

2、在制度上继续完善，打通部门之间的流通环节，增加流通速度和生产效率。

1、抓7s□重视7s□每天检查7s工作。将7s作为一项列行事务来做。

2、设备管理，定期保养，定期检查保养情况，并且做好保养记录。

3、加强现场作业监督，发挥最大化稼动率，最佳化加工效率。

(1) 配合生管部门，以客户需求作为导向，完成交期任务。

(2) 宣传交期，做到人人讲交期，让全体成员有强烈的交期意识。

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇五

@@@@@@@@@有限公司

周生产计划表日期：年 月 日至 月 日

注：每星期六编制下星期生产计划 编制人： 批准人：

@@@@@@@@@有限公司

周生产计划表日期：年 月 日至 月 日

注:每星期六编制下星期生产计划 编制人: 批准人:

车间主任周工作计划 xx

车间主任周工作计划

xx 年是我们*****公司谋求发展的关键一年,也是我 们公司的效益年、质量年[]xx 年,在公司各部门的大力支持帮助下,通过分公司上下不懈的努力,在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计 xx 年焊接行业形势将逐渐转暖,我们将抓住这个有利时机,加强技术创新,加强质量、生产和设备管理,杜绝浪费、杜绝安全事故,开源节流、降本增效,力争在生产管理上取得新的突破,争取全年产量超过 8000 吨,达到 10000 吨。为实现这些目标,我们将认真做好以下几项工作。

一、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上,把安全生产作 为公司管理工作的重中之重来抓,采取多种措施保障安全 生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点,不断强化意识安全。二是突出安全重点,抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理,坚持车间管理人员 跟班作业;重点抓好预处理酸洗,镀铜酸洗碱洗,行车吊运 等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理,对安全 工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备 检修、交***等记录,将整个生产过程记录在案,便于分析 查找问题。

二、提高员工的质量意识,加大质量管理力度,提高 成品一次合格率

应对 xx 实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题,我 们将在 xx 年采取以下措施来保证产品质量,提高成品一次 合格

率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对 iso9000 质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到 98%。

三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。xx 年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是 对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在 3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在 xx 年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到 98%。

五、加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证

了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订 设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法 进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期 召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定 运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

车间主任周工作计划

一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及 设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化 意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全 车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高 成品一次合格率

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故 的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹 可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考 核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全 年产品一次合格率达到 98%。

三、开源节流，降本增效

四、保证工艺贯彻率

在 20xx 年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到 98%。

五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进 6s 管理制度

在 20xx 年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进 6s 管理制度，力争在 xx 年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现 xx 年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

注：更多精彩文章请关注三联工作计划栏目。

XXXXXXXX 有限公司

部门：生产部 报告人： 日期： 一. 周工作主要事项 汇报

三、周人员状态

四、本周效率改善

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇六

（一）加强思想教育，提高员工凝聚力

我切实加强了对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

（二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

（三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特

点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。

通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

（五）加强降本增效，提高企业经济效益

我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，

杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

（一）坚定信心，提高产品质量

20xx年，我要坚定信心，重点抓好产品质量，认真检查分析，找出薄弱环节，落实整改措施，加强质量管理，努力提高柴油发电机组的质量。

（二）加强培训，提高员工综合素质

我要加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，提高员工的战斗力和工作执行力，使工作效率得到有效提高。

（三）注重安全，确保安全生产不出事故

我要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争实现无安全事故。

（四）加强管理，继续做好降本增效工作

我要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护、珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为公司增加经济效益而努力。

20xx年，我将认真努力工作，继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇七

xx年是全党全国人民深入贯彻党的xx大精神，全面贯彻落实科学发展观，积极推进社会主义和谐社会建设的重要一年。

xx年我校妇联工作的总体要求：以邓**理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，全面落实科学发展观，以联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女合法权益为根本任务，开拓创新、扎实工作，团结带领全校妇女为建设和谐校园，做出新贡献，创造新业绩。

(一)以科学发展观为指导，推进学校妇女工作统筹发展。

我校妇联工作要紧紧围绕这个主题，深入推进我校妇女工作的进一步开展，努力满足女教师对提高教育教学水平的迫切需求。

大力推动“巾帼文明岗”创建，扩大“巾帼建功”活动的覆盖面。

通过教学实践、教学竞赛、观摩交流等形式，激励我校女教师强化创新意识，为我校教育教学质量的全面提高做出应有的贡献。

(一)以新的要求推动妇女儿童维权工作，促进社会公平正义。

贯彻落实男女平等基本国策，维护妇女儿童权益是建设和谐校园的必然要求。

我校妇联工作应该把维护好、实现好、发展好妇女群众的利益作为参与构建和谐校园的切入点，努力帮助解决妇女儿童最关心、最直接、最现实的利益问题，最大限度的增加和谐因素，减少不和谐因素，使广大妇女教师能够平等地参与学

校改革与发展的工作。

建立健全妇女儿童权益保障机制，推动“平安家庭”的创建。

我校妇联工作要积极参与党和政府主导的维护群众权益机制建设，推动贯彻实施上级妇联“xx普法”规划，发挥各级妇儿工委办公室及妇女儿童协调机构的作用。

以家庭为重点，开展“平安家庭”创建活动，禁止和预防家庭暴力，努力做好受害妇女儿童救助和教育工作。

以“家庭平安”促进全校教师家庭团结和睦、社会平安稳定和谐。

(二)进一步加强对妇女地宣传教育引导工作，促进和谐文化建设。

我校妇联工作要从维护社会稳定，倡导和谐理念、培育和谐精神、营造和谐氛围入手，配合各级党委政府深入开展工作，引导女教师在维护社会稳定和先进性文化建设中发挥积极作用。

积极推进和谐家庭创建工作，以家庭和谐促社会和谐。

我校妇联要以推进和谐家庭建设为着力点，把团结家庭、平安家庭等以家庭为对象的各类特色创建活动有机整合起来，通过各种渠道，深化文明创建活动，将和谐理念与精神文明寓于文明家庭创建活动之中。

(三)以加强未成年人发展教育和思想道德建设为阵地，推动教育工作取得成效。

努力提高“双合格”活动与加强未成年人法制教育、社会主义荣辱观宣传教育、小公民道德建设结合起来，让“为国教

子、以德育人”的理念深入千家万户。

扎实推进家长学校的建设与发展，推广科学的家庭教育指导模式。

努力营造全社会关心重视家庭教育的氛围。

妇联作为党领导下的妇女群众组织，是代表父女利益、促进社会和谐的重要组织形式。

我校妇联工作要进一步巩固和扩大先进性教育活动的成果，坚持解放思想、实事求是、开拓创新、与时俱进，最大限度的把广大女教师凝聚在党和政府周围，在建设和谐校园中更好地发挥“半边天”作用。

总之，我校妇联工作要切实加强求真务实作风建设，牢固树立工作、服务、发展的观念，坚持深入了解广大女教师地所思想，因地制宜，一切从实际出发，各项工作要在狠抓落实上下功夫。

妇联基层组织是妇女工作凝聚力、创造力的基础，也是妇联组织活力的源泉。

我校妇联工作要特别关注广大女教师生活工作状况及重点难点问题，努力为我校教育教学更好的发展做出贡献。

xx年是奥运年，也是我国经济从外向拉动型向消费牵动型转变的重要转型之年。

随着我国经济的转型，人民群众的生活、消费水平将进一步提高，这将给旅游、疗养等服务业部门带来新的机遇和挑战。

一、抓住了一个中心：就是紧紧抓住营销这个中心，

疗养院要生存发展，根本出路就在于开拓市场和占领市场，**是**风景区的重要组成部分，凭借得天独厚的温泉资源，每年吸引着众多游客观光旅游，并且成为宣传**旅游、举办如**节重大接待活动的重要基地。

近年来，由于宾馆竞争日益激烈，各宾馆间的相互压价、让利愈演愈烈，这种无序和自相残杀的竞争使我院的生产经营形势面临严峻考验。

院领导面对竞争日益激烈的市场，审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻找形势变化及发展给我院带来的机遇，迎难而上，先后到*****等地联系客源，将请有关单位来院参观考察，既稳定老客户，又发展新客源，以会议、旅游业务带动疗养、体检业务的开展。

多元化经营是我院调整经营思路，做大做强的必由之路，院领导一直倡导此种方式，强调以客房餐饮为主的同时，业务范围仍然要涵盖医疗保健等方面。

xx年医疗保健部承办了来自的体检任务。

这标志着在多元化经营上又迈出了坚实的一步。

市场任务的承接取得了可喜的成绩，如**公司、由此，全院的'生产呈现出一片勃勃生机。

由于接待活动众多，我院形象不断提升，

积极开展市场调研 院领导于xx年 月份对外地的生产、经营、管理状况进行了调研。

这次活动基本上达到了初定的目的，从中也能找出自身目前在生产、经营、管理等方面存在的缺陷，并开始了积极的整改，各项目部大都统一了思想，提高了认识，更加注重项目

部管理班子建设，更加团结一致，各项管理工作正走向正规化、规范化、制度化。

二、实现了两个亮点：就是实现了客房入住率和餐厅就餐率这两个效益的亮点。

xx年，全年客房入住率高达%，这些喜人成绩的取得，是客务部全体员工努力的结果，也与客务部经理的严格管理是分不开的。

她们管理制度明确，坚持天天开晨会，周周有例会，月月做总结，及时解决存在问题，表扬先进，明确下步工作重点，提高了服务质量，做到了个性化和人性化服务，从而增加了客人入住回头率。

去年，餐厅就餐率高达 %，实现收入万元，成绩非常喜人。

这些都得益于硬件设施的改进、菜品质量的提高。

改制后接待部高薪聘请了两名有较高技术的红白案师傅，在后厨的努力下，菜品基本形成了自己的特色，一年来，他们没有休息日，却很少有怨言，他们始终坚守在工作岗位上、不论工作时间多长、任务多重，从没有影响过工作。

餐厅服务人员笑迎顾客，善待来宾，提供及时、准确、周到的服务，同样受到了顾客的欢迎。

三、搞好了三项基本建设：1是基础设施建设，2是管理制度建设，3是员工队伍建设。

1、大力开展基础设施建设。

在资金十分紧张的情况下，去年完成了大门楼的改造，进行了前厅、走道粉刷，设计制作了宣传长廊，购置了一批餐饮

设备，年底开始了新热水塔的建设，预计二月份即能投入使用。

经过改造后使**院的有限资源得到了最大程度的利用，特别是热水塔的建成将解决目前接待工作的燃眉之急。

为下一步的改造打下基础。

2、逐步完善管理制度建设。

为了使**院经营管理进一步走入规范化轨道，在xx年10月制定了劳动、人事、分配三项制度改革，形成了二个文件。

加强了安全生产安全生产历来是企业的重中之重，我院各个部门均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，能将安全生产目标任务层层落实，部门、单位负责人、安全员在安全生产中的责任。

对于新招的员工能在三天之内按院要求进行三级安全教育，能积极组织学习上级和安全生产文件，每天在开工之前进行安全教育、安全交底后再上岗，并做好交底记录。

院办公室也下达了《关于》、《的通知》、《通知》等一系列文件，强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

3、不断加强员工队伍建设。

以人为本，善待员工是**院一贯遵循的优良传统。

改制以后，善待员工在制度上更是体贴入微。

通过竞争上岗重新任命院中层领导干部，优化了人员组合，通过竞争上岗将年富力强、热爱接待工作的同志选派到接待岗位，由于原来的服务员大部分办理了内退手续，我院招收

了一批服务员，请有关专家上门对她们进行了岗前培训，规范服务，统一着装，使接待质量得到了加强，外部形象得到提高。

这些措施对企业的稳定与发展起着关键作用。

自xx年改制以来我院职工的工资一直未能加以调整，职工月发工资较低，职工的反映很大。

***院接管后，为调动全院广大职工的劳动积极性，经研究决定，以三项制度改革为契机，对职工工资进行改革，使得我们职工的工资得到了普遍提高，也能够每月按时发放，这一做法得到广大职工一致认可；善待员工，不仅仅体现在员工工资的按劳取酬、多劳多得，水涨船高方面，更重要的是在**这个大舞台上，员工们的才华得到了充分地展示，**院成为广大员工实现人生价值的最佳场所。

正如员工们所说的：这里真正是能者上，庸者让，劣者下，地疗院要发展，关键是人才，而人才往往就在你面前，看你善不善用，敢不敢用。

大胆使用地疗院自己培养的人才，是我们的一大收获。

接待工作要实现一流的服务就要真正想客人所想，急客人所急，对客人投入感情，真诚地与客人沟通，全体员工，人人都要做营销员、宣传员，个个都是服务员。

人人都有强烈的营销意识和服务意识

1.生产部门工作计划参考范文

2.生产部门工作计划表

3.生产部门年度总结

4.生产部门年终总结

5.生产部门英文简历

6.生产部门年终总结-年终工作总结范文

7.生产部门年度总结报告

生产部工作总结及计划表 生产部工作计划篇八

1、落实规章制度，严格安全管理

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。。

2、加强劳动纪律，促进管理工作

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

3、保证设备维修质量，提高运转率

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

4、降低生产成本，节约消耗

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

5、稳定产品质量，提高合格率

“质量就是效益、质量就是生命”等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市潮，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

7、保证产品的安全库存

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在

时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

8、控制员工流失

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前生产工作中存在的问题，生产部经过讨论分析了问题解决办法及预防措施，我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入2015年工作中，并不断克服工作中的不足之处。在2015年生产部依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极性，发挥我们最大的潜能，努力完成公司交给生产部的一切任务。

生产部

2015年6月13日