

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告(实用8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇一

您好！

怀着十分复杂的心情，我写下这份辞职信。从我毕业进入本院工作以来，经过认真的学习和辛勤的工作，我在护理领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表遗憾。

由于我自身能力的不足，近段时间的工作让我觉得力不从心，每日的检查、每月的考试，我很痛苦，我真心不理解为什么我们的工作不是单纯的工作，还要应付各种各样的检查和考试，每一次的理论考试、操作考试。

还有许许多多的各色检查就像绑在我们身上心上的有形、无形的绳索，孙悟空的紧箍咒也只有一道。每次检查，就跟大扫荡似的，地上、床上、床下、床头柜、阳台、氧气袋、枕头，皮肤、手指甲、脚趾甲，办公室、治疗室，止血带、病例车、护理病历、体温单、医嘱单……事无巨细，面面俱到。

正常的工作，再苦再累也能忍受，可是参加实际工作这么久以来，我感觉和我出校门时设想的职业规划相当不一样，对于前途，我很迷茫，我不确定我辞职以后是不是继续干这一行，因为我的专业就是护理，我上了五年学，又上了五年班，我为之付出了那么多，但是，我真的心冷了。让我心冷的还有社会谬论，每每看到网上针对医务工作者的刻薄评论，其

中就有类似“既然像你所说的那样苦，你可以辞职啊”这样的话，我真心希望每个这样说话的人都扪心自问一下，抛弃自己所学的专业，离开熟悉的工作和生活环境，是那樣的`容易吗？我终于下定决心要离开，心里虽然苦，但是意志是坚定的。我还年轻，我的路还很长。

我对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，希望领导能够体恤我的个人实际情况，劝我的申请予以批准！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇二

新生儿科2012年年度工作总结 2012年新生儿科在院领导的大力支持和领导下，以医院总体发展目标为指南，积极响应创先争优、开展优质护理服务病区、三好一满意等主题活动，以医疗卫生体制改革及我院创建二级甲等医院工作为契机，认真贯彻落实“十大指标”，在全体医护人员的努力下，不断提高业务水平，增强服务意识，改善医患关系，同时狠抓质量管理，注重防范医疗事故、医疗差错和医患纠纷的发生。完成工作如下：全年共收治病人1120人，完成业务收入2710498元，西药费1331808元，治疗费853996.63元，床位费95261元，氧气费56336元，其余各项收入均较前有所增长。科室各项设备，物资运行良好，鉴于我科的工作特殊性，在过去一年里我科工作人员吸取前年工作中出现的问题，一切从实际出发，完善科室各项工作制度及各项工作流程，并制定相关工作考核标准，严格要求自己，让我科室医生护士分批次至上级医院进修学习，在各方面不断地进行改进，均有

了一定程度的提高与改善。

1、对重症患儿尤其是对早产儿、低体重儿的诊治水平较以前有所提高，明显降低了我院入院患儿的死亡率。

2、规范合理用药，减轻群众的负担，我科药品使用比例较去年大幅降低。

3、巩固基本技能，强化医疗护理技能训练。按年初制定的培训计划组织实施，坚持每月进行技能操作及考核。每周二为业务学习时间，全科人员共同参与，受教育面达100%。每月一次护理查房，人人发言。

4、加强科室感染管理工作，重视预防，控制感染的发生：

（1）加强工作人员消毒隔离意识，对各种消毒液及无菌物品及时更换，杜绝过期使用，避免各种输液反应的发生，培养良好习惯。

（2）加强科室环境卫生学检测，物品分类放置，标识明显，强化治疗室及监护室卫生的保持。（3）医疗废物的分类放置与管理。

（4）消毒器械、一次性用品的管理。

5、监督费用管控，通过每天核对医嘱、清单，避免了不必要的经济损失与纠纷。取消不合理收费，拒收病人家属红包及物品。

6、实施了责任制整体工作模式，要求责任护士为患者提供全面、全程、连续专业的护理服务。采用了绩效考核奖惩细则，强化各班职责，分工明确，责任到人，明显提高了我科工作人员的工作积极性，增强了责任心与同志们间的相互协作能力。

7、加强各种药品的管理，尤其对高危药品的管理，制定高危药品管理制度，定期检查、定点放置、标识清楚、专人管理，防治临床用药过程中医疗事故的发生，减少不良反应。

任与支持，降低了医疗纠纷、患者投诉率。科室劳动纪律，工作秩序和环境卫生得到一定的加强，增强全员安全防范意识，质量、竞争、忧患意识。

9、根据科室特点及人员结构，实施弹性排班，我科工作人员通讯工具始终保持畅通，能够做到随叫随到。

10、每天坚持床头护理交接班，详细床头卡内容，做到对每个患儿病情的全面掌握及护理侧重点。

11、帮助其他兄弟科室完成疑难护理技术操作。

12、每天核对护理记录单，完善病例的书写与管理。

13、积极学习院信息化管理系统。

存在问题：

1、个别工作人员素质不高，无菌观念不强。

2、责任制护理有待进一步提高。

3、护理文书书写欠规范。

4、护理人员间的相互协作能力差。

5、与患者之间缺乏交流，主动服务意识不强。

6、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

7、对新进人员的管理欠缺。

8、病房管理尚不足。 2013年工作计划：

一、加强医疗安全管理，加强自身建设与管理，不断提高医疗质量，改善医疗服务，为患儿提供优质、安全有序的护理服务。

1、严格执行各项核心制度、工作质量标准，不断强化安全意识教育，发现工作中的不安因素时及时提醒，并提出整改措施，以院内外医疗护理差错为实例组织讨论、学习借鉴，从中吸取教训，使安全警钟长鸣。

2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，合理搭配值班人员。

3、加强重点患儿管理，把危重患儿作为科室晨会及交接班时讨论的重点。对病人现存和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班重视。

4、时刻提醒工作人员，严防错换、丢失婴儿。保证患儿安全，加强护理人员安全教育。严格落实新生儿查对、探视制度，规范出入院流程。

5、强化经营意识，增收节支，规范诊疗服务计费项目，在减轻患者经济负担的基础上增加科室收入。

6、强化科室设备管理人员对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，发现问题及时维修，保持设备完好。

7、充分利用现有的护理人力资源，调动工作积极性，实施护理人员分层管理。

8、对重点员工的管理，如实习生、轮转人员、新入科人员等，对他们进行法律知识教育，提高她们的抗风险意识及能力。

同时指定有临床经验、责任心强的工作人员带教。

9、完善护理记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在的问题，规范护理文件记录。遵循客观、真实、准确、及时、完整的原则，定期进行护理记录单缺陷的分析和改进，避免漏字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等。

10、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

11、严格执行消毒隔离制度，预防院内感染的发生。

二、加强医患沟通，提高病人满意率。

1、责任护士真诚接待新入院患者，主动向病人家属做入院宣教及健康教育，加强基础护理，了解病人病情、用药效果及反应等。

2、认真执行临床处置前后的告知程序及各项护理工作流程，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

3、每月召开公休座谈会，发放满意度调查表，对服务质量高的工作人员给与表扬鼓励，对服务质量差的人员给与批评教育。

4、完善回访制度，尤其是对早产儿及高危儿的回访及后续宣教。

三、保持医疗护理质量的持续改进。

内儿科是一支充满活力、爱心、刻苦钻研的年轻队伍，随着

新院搬迁我们兢兢业业地走过了半年。全科始终不忘“一切以病人为中心，以质量为核心”的宗旨，用自己的爱心、诚心满足每一位住院病人的需求，把“救死扶伤”的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部的领导下，根据半年前制定的工作目标，全科护理人员认真实施不懈努力基本完成了各项任务，赢得了大部分住院病人的满意。

一、科室基本情况

1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25.5%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92.9%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血 人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录；抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区

消毒合格率95分，满意度调查87，5分科室管理86分。严格了一次性医疗用品（一次性无菌注射器、输血器、输液器等）得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况

1、在吴院长、熊真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案（有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院）。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

六、内部管理

1、一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行梳理，针对存在的问题采取相应的措施：1）、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。2）为了提高医护人员尊重和维患者权益意识，通过学习，大

家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3) 为了给病人一个温馨的就医环境，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。4) 经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在环境卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

七、护理工作获得的社会效益 我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

八、存在的不足

- 1、护理人员轮换太快，不好管理；
- 2、护理人员之间的相互协作能力相对较差；
- 2、加强业务学习，提高护理技术水平；

目 录

- 一、2012年新生儿科优质护理工作计划
- 二、2012年新生儿科护理绩效奖金分配表
- 三、2012年新生儿科护士绩效考核细化标准
- 四、2012年新生儿科优质护理阶段性总结

- 1、加强护理质量安全管理，全科护士与科主任签订医疗护理安全责任状，确保护理安全。
- 2、继续大力开展优质护理服务工作，提供满意服务。
- 3、做好新生儿科搬迁工作，确保病人、仪器安全搬运。
- 4、搬至老大楼
- 5、6楼分成新生儿内
 - 一、内二科，做好搬迁后的病房消毒，床位摆放，物品整理，仪器准备工作。
 - 5、要增加护士8—10名，增加护理队伍。
 - 6、加强护士分层培训，重点今年新聘护士，每周进行理论和操作培训，理论由护士长负责，操作由带教骨干负责，课后考核，严格带教，每周晨间提问，每月护理查房和大型业务

学习，每月定期开护办会，每月进行理论和操作考核，配合护理部做好护士定期考核工作。

7、成立新生儿护理专业培训中心，每年培训两期，每期半年，每期接受5—10名进修护士，加强对进修护士的带教培训工作。

9、争取申报护理科研课题。

1、2012年初全科护士每人与科主任签订2012年医疗护理安全责任书，加强护理质量安全管理，提高护士安全意识。

5、6楼，5楼nicu□6楼新生儿普通病区，病房扩展，布局更合理，安全，环境更加美观、整洁、舒适，能够提供更加优质护理环境。

3、增加新护士12名，使护士达到53名，能够优质护理工作更加细化，人员更加充足。

4、继续实行apn排班，增加护理二线班，保证护理安全，提高护理质量。

5、加强基础和危重患儿护理，每周组长及护士长检查督促工作，将存在问题记录、分析及改进措施。基础护理、危重患儿护理合格率达到100%。

6、加强护士分层培训□n1-n5分层制定培训计划、目标、落实及考核评价。重点年轻护士三基训练，坚持每周晨间提问，每周护理小讲座，每月护理查房和大型业务学习，每月进行理论和操作考核。

7、每月召开护办会，听取护士的心声，讨论分析如何改进护理工作，如何做好优质护理服务工作。

8、每月认真做好满意度调查分析改进工作，包括患者、医生、

护士三者分别对护理工作的满意度，满意度在96%以上。

9、每月认真做好绩效考核、奖金分配，结合新生儿科具体护士岗位情况，从班次、岗位、职称、考核、奖惩方面细化了护士绩效考核表，考核公平、公正、公开，推动了护士工作的积极性、创造性。

10、在优质护理服务中，全科护士做了大量的工作，用爱心呵护着新生儿科的住院宝宝，同时取得可喜成绩：卢林阳获“优秀护士长”，赵友谊获“十佳护士”，张存、胡双凤分别获“一针见血技术能手”二等奖、三等奖，简朴、胡美君获夜班最多奖，胡双凤、杨家欢获“优质护理服务之星”，汪静静、张存分别荣获2012年健康安徽第三届魅力护士评选中的“最佳气质护士”、“最具亲和力护士”。

护士绩效考核分配方案

为充分发挥我院不同层次、不同岗位护士的工作积极性、创造性，推进优质护理工作，落实分级护理、基础护理服务，提高护理工作质量，制定本方案。

一、基本原则和目标：

以“优质护理服务”活动方案为依据，以患儿及家长满意为目标，全面落实优质护理工作责任制，保证有限的护理人力资源发挥最大潜能，同时提高护理管理及护士专业水平，遵循责、权、利相统一原则，实行护士绩效考核，即按护理人员层次、工作岗位、班次给与不同的系数，同时结合工作量、工作质量等进行绩效分配。

二、计分方法：

1、根据职称和年资分（20%）

新生儿护理组工作年度总结

在思想道德方面：

总所周知，新生儿的特性，呱呱落地，一生啼哭在亲人们的喜悦声中出生，但是随之而来的就是如何护理这个可爱，浑身软绵绵的小家伙，如何喂奶，如何换尿布，如何观察，不管是早产，足月还是过期产，他们的抵抗力都低的多。也脆弱的多。作为一名新生儿科专科护士，无时无刻都在以高标准，严格要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，指导家属如何喂养，如何护理。而有些工作我从来也没有接触过，如疫苗接种，及新生儿遗传代谢病筛查，及听力筛查，在不断的学习和请教中，渐渐的走上正轨，在新生儿抢救工作中，增加抢救意识，迅速，及时有效。抢救时做到分工明确，密切配合，听从指挥，坚守岗位。严密观察病情变化，准确及时的填写护理记录单，出现异常及时汇报医生，做到处理准确。

在新生儿的安全管理中，严格实行母婴同室，加强对家长的健康教育，避免呛奶窒息，避免坠床，抱错，无论做任何操作都有家人监督陪同，严格执行查对制度，保证诊疗护理的安全执行。

严格执行消毒隔离制度，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，有特殊感染的新生儿用物专人专用专消毒，做到无交叉感染。我们医院刚刚起步，新生儿科也需要不断地学习进步，发展。为了工作能顺利安全的进行。本人能和科室的同事团结协作，共同学习，共同进步，共度难关，并能和其他科室的同事团结协作，积极配合。

在工作态度和勤奋敬业方面

以感动式服务理念来要求自己，希望所有的孩子都能健健康康的出生，希望所有的产妇都能高高兴兴的抱着孩子回家，

病人的满意度是我们立足的根本。所以我将热爱自己的本职工作，正确认真的对待每一项工作，投入，热心的为大家服务，和医院共同进步，共同发展。篇五：2015新生儿科工作总结 2015年新生儿科护理工作总结 2015转瞬即逝，时光匆匆挡不住我们奋力前进的步伐，新生儿科是一支充满活力、有爱心、爱刻苦钻研的年轻队伍，时间的磨砺让我们日趋成熟。在这一年里我们始终秉承病人至上的理念、质量为核心的宗旨，真正做到急病人之所急，想病人之所想。在医院和护理部的正确领导下，根据之前制定的工作目标，全科护理人员认真实施、不懈努力基本完成了各项任务。

一、基本情况

科室护理力量：护理人员共8人，护工1人。其中主管护师1人，护师7人。完成工作：全年共收治病人 余人，总收入约 余万元。抢救危重病人 余人，各项收入均较前有所增长。

二、人员的培养 新生儿是一个专科性比较强的科室，也是高风险的科室。随着护理人员的变动，也为明年科室的扩建做准备，护士吕媛通过严格的新入科培训计划的落实，已经顺利能单独倒班，而且对新生儿洗胃及留置胃管的护理pdca的操作、常用仪器的操作及故障的排除都能熟练掌握。

不少的心血。她从知其然、不知其所以然，到不仅自己能自觉遵循甚至还能指导别人遵循，这是我科所有护理人员共同努力的结果。因此第二季度院感质控我科得了99.5分的满意成绩。

培养我科室护士分批至上级医院进修学习，丰富了我科护理人员对重症患儿尤其是对早产儿、低体重儿的护理经验，大大提升了早产儿的生存质量。让几名34周的早产儿很顺利的回妈妈的怀抱，这样不仅减少了患儿的痛苦同时也大大减少了家属的经济负担。

三、流程的改进取得了良好的效果 4月份，在护理部组织的安全管理月活动中，我科自查自纠，大家集思广益，在每位患儿床头设计了一张治疗单，治疗单上显示的是除输液卡以外的内容，将特殊治疗及特殊护理集中，这样一目了然便于交接，也不易遗漏。

针对新生儿皮肤嫩容易损伤压红的特点，重新制定了血氧探头更换流程，增加了巡视与更换次数，大大减少了皮肤损伤的发生。

新生儿病情重、变化快，随时面临抢救，而科室面临中夜班无医生仅一名护士值班、病区封闭与外界联系等安全隐患问题，现放置一部专用手机于科室，便于夜间抢救及时与值班医生联系。

四、科室护理工作完成情况 深化安全管理，强化安全意识，要求护理人员严格执行各项制度，展开自查自纠。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对 2 次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。全年无一例因安全事故引发的纠纷，无一例重大安全事故。

按照年初制定的分层培训计划严格执行，每月按计划进行理论及操作考核，每月开展业务学习，进行护理查房和不良事故讨论。巩固了护理人员的基本技能，防微杜渐，对工作中的隐患及时处理。

新生儿科患儿小、病情重、容易发生变化、随时可能面临抢救，对此科室一直严格管理急救药物及用物，积极安排应急演练，增强护理人员的急救意识，在新生儿抢救工作中做到及时有效、分工明确、密切配合。

积极组织科内护理人员学习新的院感知识，加强对医疗废物分类放置的管理，对各种消毒液、无菌物品及时更换，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，特殊感染患儿用物

专人专用专消毒，工作中严格督察，培养护理人员的良好习惯，使全员重视预防，大大控制了院内感染的发生。

五、加强优质护理服务

对出院患儿家属进行健康指导，并免费赠送42天复查健康手册，指导家属定期到我科为宝宝做健康体检。

制定规范的出院回访流程，对梅毒、缺血缺氧性脑病等特殊疾病的患儿在保证隐私的情况下，开展特异性延展性回访服务，定专人负责，定期回访，提醒患儿回院复查。这样既提高了患者的满意度，也降低了较长病程患儿的流失率。

我们积极开展母乳优点的宣教工作，对在院的早产儿、低体重儿鼓励家属配合送母乳，并制定了严格的母乳接收流程，印制了母乳接送告知书，增加了患儿家属对母乳喂养的优点、保存等相关知识的了解，也保证了患儿更为充足的营养供给。

1、护理科研能力欠缺，无科研课题申报与论文发表。

2、健康宣教、护患沟通方面还做的不够。在今后的工作中，我们要认真总结经验，克服不足，努力学习把工作做得更好。

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇三

您好！

怀着十分复杂的心情，我写下这份辞职信。从我毕业进入本院工作以来，经过认真的学习和辛勤的工作，我在护理领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表遗憾。

由于我自身能力的不足，近段时间的工作让我觉得力不从心，每日的检查、每月的考试，我很痛苦，我真心不理解为什么我们的工作不是单纯的工作，还要应付各种各样的检查和考

试，每一次的理论考试、操作考试。

还有许许多多的各色检查就像绑在我们身上心上的有形、无形的绳索，孙悟空的紧箍咒也只有一道。每次检查，就跟大扫荡似的，地上、床上、床下、床头柜、阳台、氧气袋、枕头，皮肤、手指甲、脚趾甲，办公室、治疗室，止血带、病例车、护理病历、体温单、医嘱单……事无巨细，面面俱到。

正常的工作，再苦再累也能忍受，可是参加实际工作这么久以来，我感觉和我出校门时设想的职业规划相当不一样，对于前途，我很迷茫，我不确定我辞职以后是不是继续干这一行，因为我的专业就是护理，我上了五年学，又上了五年班，我为之付出了那么多，但是，我真的心冷了。让我心冷的还有社会谬论，每每看到网上针对医务工作者的刻薄评论，其中就有类似“既然像你所说的那样苦，你可以辞职啊”这样的话，我真心希望每个这样说话的人都扪心自问一下，抛弃自己所学的专业，离开熟悉的工作和生活环境，是那樣的容易吗？我终于下定决心要离开，心里虽然苦，但是意志是坚定的。我还年轻，我的路还很长。

我对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，希望领导能够体恤我的个人实际情况，劝我的申请予以批准！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇四

一、思想道德方面

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，拥护中国共产党。积极参加科室组织的政治理论学习，认真深入学习科学发展观。在学习中不断提高自己的政治涵养，完善自己的政治基础。积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真学习做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

二、临床工作方面

作为一名专科护士，已经工作了25年医学教育网搜集/整理，做为新生儿科科资历最深年纪最大的老护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，坚持理论联系实际，坚持批评与自我批评，坚持岗位职责和护理理念。

一年来，始终牢记‘全心全意为人民服务’的宗旨，对工作认真负责，对领导尊敬服从，对同事团结爱护，对患儿呵护倍加，并克服一切困难，圆满完成科室指派的各项特护任务，得到领导和同志们的肯定和认可。

本人担任科室的院感护士，在科主任、护士长领导下进行工作。督促本科室人员严格执行无菌技术操作、消毒隔离制度和手卫生规范。对本科室空气、物体表面、医护人员手、使用中的消毒液、无菌物品等，按规定进行监测，对监测结果进行分析，资料保存备查。对疑有医院感染病人，督促有关医护人员留取标本送检验科做病原学监测和药敏试验。

熟悉掌握消毒隔离知识，对于发生的院内感染病例，指导并监督本科护理人员和卫生员等采取隔离措施，做好标准预防，防止造成院内感染流行。发生院内感染爆发流行时，协助专职人员进行流行病学调查，提出有效控制措施并积极投入控制工作。

配合护士长做好卫生员的管理。对本科医护进行预防、控制医院感染知识的培训。

本人还承担着科室答询护士一职，家长们焦急的目光，听着孩子们无助的哭声、痛苦的呻吟，我一直耐心细心的为她们解答各种问题，满腔热情地对待每位患儿家属，把患儿家属的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为患儿家属提供方便。

以上是本人20__年的工作总结，希望在今后的工作生活中，各领导、同志们对我的工作一如既往给予指导和支持，在以往的工作生活及其他方面做得不妥之处请给予原谅和理解。

今后努力的方向：随着创三甲的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。

为此，在新的一年里，我将更加勤奋的工作，认真学习各项政策规章制度，努力提高文化素质和各种工作技能，使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇五

一 重培养、抓素质、学知识、营造良好的工作氛围

1、由于新生儿科是无陪护病房，护士长应转变护士的服务理念，首先该科护士应该热爱新生儿科工作，拥有“慎独”的精神，护士工作量繁多，压力和责任重大，首先护士长应关心、爱护护士，排班实行弹性、人性化。首先征求护士每周所需，在不影响工作的情况下，根据情况尽量满足护士的需要，对于不同层次的护士给予指导帮助，多与护士、医生沟通，细心观察护士的工作态度和工作状态，减少不良情绪对工作造成的影响，创建一个学习氛围良好、凝聚力强的新生儿救护团队。

2、科室制定2016年每月业务专科业务学习计划、每月专科技

术培训计划、有记录。新进护士学习新生儿常见技术操作的并发症，并熟练掌握新生儿应急预案的处理流程，每月定期开展专科护理查房、疑难病例讨论。由责任护士介绍病情，主治医师介绍诊疗措施，科主任进行治疗护理需要提醒的问题部分进行展开讨论，有分析、有记录、有整改措施。进而充实护士知识包 3、护士实行层级管理，分组分层，质控组长黄莉惠协助科室质控工作，并每月检查护理文书和护士学习笔记（专科护理查房）及时晨会反馈缺陷，让护士明白需要改进和提升的方向。

3、督导保洁员的环境物体表面的清洁消毒工作，定期做环境物体表面的培养分析，并对培养结果进行讨论，总结存在的缺陷根据缺陷提出整改措施。

5、严格管理外来人员的探视制度，工作人员凡有传染性疾病、流行性感、皮肤化脓性疾等暂停与新生儿接触。严格限制进入新生儿病房人员，进入新生儿病房须更换清洁、专用工作服和工作鞋。诊疗操作时戴口罩、帽子，必要时戴手套。禁止未穿工作服随意进入新生儿病室。

6、新生儿室不设陪护、周二、周五探视。病情家属进入探视者应严格按照要求更衣、戴口罩、换专用鞋并洗手后方可进入。患流行性感或皮肤化脓性疾病者谢绝探视。

7、运用五常法的管理方法：

1常组织 原则：判断必需的和非必需的物品，并将必需的物品放到易触及的地方，标示清楚，非必需的物品根据使用频率进行整理。治疗室：药品基数固定，标示清楚各个抽屉药盒按照标示放置。急救车班查对，急救药品用后及时补充，气管插管盘用后清洁消毒处于备用状态。

办公室：各个抽屉规范放置，废弃纸张能利用的整理后充分利用，检查表格分门别类，标示清晰。

治疗车：标配清晰，分类放置，治疗结束后整理清洁各个层面。备用物品：每月按计划领用，并固定放置，位置易拿取。

检查：护士长每日交接班前后检查，督导护士按规定放置物品位置。2：常整顿 原则：要用的东西依规定定位，定量，明确表示，摆放整齐。

方案：护士长经常督导并检查，善于在检查中发现问题，并针对缺陷提出整顿措施。

3：常清洁 原则：消除工作场所各个区域的脏乱，保持环境、物品、仪器设备处于清洁状态，防止污染发生。

保洁员：加强保洁员的相关感知识培训，规范工作流程，要求地面每天两次湿式清扫，拖布标示清晰。暖箱5天终末消毒，运行暖箱外面用清洁毛巾擦拭，内含氯消毒擦拭。质控人负责检查维修及保养，保持处于正常运行状态。

配奶间：奶瓶嘴及时清晰，并要求奶瓶清洁透亮。储物柜清洁，包布每天清洗。配奶间桌面清洁干燥。检查卫生死角，如发现问题及时清扫。每月底进行卫生打扫除。

护士长晨班交接查夜班工作，做完治疗后查主班工作及总务工作。下午查母婴同室工作，并把质控缺陷反馈给晨会。规范护士行为 5：常自律 原则：要求本科室人人依规定办事，养成好习惯，并坚持前四项管理，坚持把五常法管理纳入护理质量检查内容中，形成制度，人人养成自觉遵守。

四：加强护士长的精细化管理，提高管理质量

1、每季度制定围绕护理服务需要改善的重点工作实施方案、计划安排，并围绕重点工作每月督导检查计划落实情况并记录，月底召开专题会议一次，对开展的季度重点工作进行反馈总结，持续改进。并上交护理部进行该项工作的评议审核。

通过开会护士思想有所转变，明确了自己的工作目标，熟悉了护士长的质控环节，进一步提升了各个环节护理工作质量的要求。2、护士长做好五查房：晨交班时查夜班护理质量及晨间护理质量，10:30查分管护士治疗情况，下班查看中班病情交接情况，14:00查看中班护理质量，17:30下班查看小夜交接情况，并安排夜班护士注意事项。护士长周一、周四带领护士进行大查房，告知特殊患儿存在的潜在并发症，以充实护士知识和对该疾病的认识，提高护士对新生儿各个疾病并发症的预见性。3、严格按照护士长手册顺序进行护理质量的检查和控制，并制定护士长日常工作流程，有计划有目标进行管理。

为了进一步改善医疗服务态度，做好“三好一满意”的全面工作（1）护士长善于观察每位护士在临床沟通方面的不足之处，给予谈话指导，循序渐进的提高护士发现问题、解决问题的能力（2）护士长规范入院宣教内容、出院指导内容、母婴同室的巡视和与家属的告知是否全面（3）门口制作相应的健康宣教栏如：早产儿的喂养、出院指导等并在每周二、周五探视时召开公休座谈会，重点强调为什么要有严格的探视制度？患儿的喂养问题？尤其是早产儿的喂养及护理，认真回答家属的疑问，耐心解释。主管医师详细交谈患儿目前的纳奶情况？、病情处在什么阶段？出院的大概时间？化验结果异常的转归，让家属充分了解患儿的病情，出院后进行电话回访，共同关注患儿的成长，做好了进一步的延伸护理服务，达到了家属满意、群众满意、社会满意的效果。

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇六

一、严于律己

一年来，坚持用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位

上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

在繁忙的工作之余，勤奋学习专业知识，努力充实自己，不断实践和探索，熟练掌握各项操作技能，积累了丰富的临床经验。并学以致用，把学到的新理论、新观念及时运用到护理工作的具体实践中，改进工作方法，改进护理理念。在技术上精益求精，通过临床磨练和刻苦钻研，熟练地掌握新生儿复苏，气管插管，早产儿喂养技术及呼吸机、监护仪的使用，特别是静脉穿刺方面更有“神枪手”的美誉。

加强自我职业道德教育。坚持“廉洁自律、热情服务”的方针，把病人满意作为做好工作的出发点，始终把病人的利益放在首位，树立完美“白衣天使”形象。我很注重护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，并把护士的各种礼仪制成课件进行专题讲解。坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次考试中，均取得优异的成绩。

三、努力工作，按时完成工作任务

在担任护士长的一年以来，一直坚持按常规管理护理工作，要求护理人员按规程进行护理技术操作，注重工作的程序化，科学化，坚决杜绝麻痹大意思想，加强职业道德修养，勤奋扎实工作。时刻牢记“以人为本，诚信服务”，急病人之所急，想病人之所想，做到服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。创新护理意识，积极协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。严格遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)、三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

我还特别注重护士的综合素质和能力的培养。面对新手护士，

不仅从技术上带教，还从做人的原则，职业道德上言传身教，将自己多年积累的临床经验传授给她们，使她们不但学到了技术，还树立了正确的人生观、价值观、世界观。同时也塑造了同舟共济、和谐进取的科室文化。

成绩属于过去，展望未来我将以严谨的工作态度、更好的服务质量、加倍地努力工作，为开创我院护理事业的新面貌作出自己的贡献。

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇七

在这一年里，我遵守院纪院规，以严格的标准要求自己，服从院里的各项安排，在科主任及护士长的领导下，认真工作每一天，以患儿的利益为中心，以高度的责任心要求自己，保证自己所分管的护理工作扎实到位，以优质服务理念指导自己的工作，让患儿及家属满意。

儿科是一个容易产生医患矛盾的地方：目前多数儿童是独生子女，一人生病全家总动员，儿童打针要求技术高，一针不中家长就跟你急；发热儿童入院2天不退热家长就跟你吵；不愿意行相关检查却要你给他一个解释：我孩子到底是什么病？将心比心，我把每一个孩子都当做自己的亲人，为他们提供最好的护理。可有时候还是有很多家属不配合和理解，越干越感觉，责任巨大。

在这一年里，我虚心向老护士请教，认真锻炼和提高临床业务水平，特别是小儿头皮针穿刺的水平，危重患儿的抢救护理，各种抢救设备的应用，患儿病情变化的及时观察发现等等，都有了显著的提高。

儿科是一个很复杂的科室，也比较难干，责任巨大，孩子是祖国的花朵，是我们的未来，他们不会用语言表达疾病的临床表现(甚至不会说话)，儿科所以又叫“哑科”，这就需要

儿科医护人员要有全面的医学知识和丰富临床经验去判断，这是其他成人内科难以相比的，儿科在用药方面更是要“斤斤计较”，少一分则影响疗效，多一份则产生毒副作用。对护士的加药、注射都是一个很大的考验，只有付出百分之百的认真和努力，才能把工作做好。

随着年龄和阅历的增长，我感觉自己越来越成熟，个人修养和素质在不断提高，我认真做到在工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待人、态度和蔼、语言规范，时刻贯彻“以病人为中心”的服务理念，认真工作，踏实做人，我相信：没有最好，只有更好。积极参加院里的一些活动，全力支持主任和护士长的工作。

想想来到妇幼保健院这个大家庭已经六年了，在这里我得到各位同仁的帮助和护士长的业务指导，回顾六年的工作历程，有劳累，辛酸，无奈和痛心，也有成功的喜悦和欢笑和成就感。目前我院的发展速度迅速，医院水平日新月异，在今后的工作中，我将更加的努力要求自己，适应快节奏的工作要求，为我院的发展壮大贡献自己的一份力量！

新生儿科护士工作思路 新生儿科护士辞职报告篇八

1. 将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。
2. 加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。
3. 加强重点患儿的管理，如将监护室的特护患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。
4. 注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性

评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1. 培养护理人员与患儿家属的沟通技能。

2. 注重收集护理服务需求信息，护士长通过了解回访意见、与患儿家属的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2. 组织高年资护士讲解小儿静脉穿刺技巧，并言传身教，使护理人员有一个大的提升。

1. 建立激励机制，发挥每位护理人员的才能。

2. 继续发挥同事间支持小组的力量，积极帮助同事解决困难。

3. 提升自身的个人魅力，树立良好形象。

4. 建立良好的医护关系，营造和谐的工作环境。