

# 最新茶叶安全生产 安全生产度工作计划 计划(大全7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 茶叶安全生产 安全生产度工作计划篇一

### 一、事故控制指标

- 1、杜绝重伤以上伤亡事故；
- 2、杜绝重大火灾、燃烧爆炸事故；
- 4、降低一般事故频率，一般人身伤害，轻伤事故频率不超过3人次，本单位管理区内不发生交通事故。
- 5、不发生重大环境污染和有毒有害气体泄漏事故，努力减少污染物的排放。

### 二、安全生产工作要求

- 1、遵守安全生产法律、法规的规定，保证安全生产、依法承担安全生产责任。组织制定并实施本单位的安全生产事故救援预案，及时如实报告生产安全事故。
- 2、应和相关管理人员共同自觉学习，提高安全生产管理工作能力，达到相关规定要求。
- 3、把安全生产实绩作为本单位与各管理人员工作和重要考核内容，实施安全工作考核并且奖惩分明。

4、在工作中把安全生产工作放在重要议事日程，审议安全生产工作规划并进行安全生产规划的具体实施。

5、及时了解和掌握本单位的安全生产工作运行情况，及时监督落实重大问题和事故隐患解决措施，保证安全生产。

6、做好生产设备、安全装备、消防设施、防护器材和急救器具的检查维护工作，发现问题及时与设备维修人员联系进行维修处理，使其经常保持完好和正常运行；督促教育员工合理使用劳保用品、用具，正确使用灭火器材及更新工作。

7、向市局安全生产领导小组办公室定期进行安全生产管理、检查督促、事故隐患整改情况等方面的汇报，对存在的重大安全问题应进行专题汇报并提出具体解决措施。

8、组织所属干部职工进行安全生产教育和培训，保证员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。今后未经安全生产教育和培训合格，未获得相应执业资格的从业人员，不得上岗作业。

9、及时进行建设项目的安全方案审查与实施，保证建设项目与安全设施同步进行。

10、进行本单位重大危源应急预案编制，组织预案救灾演练，落实应急救援人员。

11、推广安全生产工作先进经验，积极探索新形势下安全生产工作思路，使本单位安全生产工作更加科学有效。

### 三、安全事故控制

1、必须组织本单位员工认真学习《安全生产法》和有关安全生产规定，强化管理，避免安全事故的发生。

2、发生重大生产安全事故时，单位的主要负责人应当即组织抢救，并不得在事故调查处理期间撤离职守。

3、及时上报有关部门并报市司法局安全生产领导小组办公室，保护好事故现场，按“四不放过”原则（事故原因没有查清不放过、事故责任者没有严肃处理不放过、职工没有受到教育不放过、防范措施没有落实不放过）严肃查处事故责任。

4、协助有关部门进行事故调查处理，支持配合事故抢救，提供便利条件并保持正常生产。

#### 四、安全工作报告与考核

1、领导职责履行情况；

3、对事故隐患或事故的处理情况；

4、存在的问题和下一步采取的措施。

#### 五、经验介绍和建议。

市司法局安全生产领导小组办公室将根据本单位日常安全管理工作

状况和安全生产履职报告汇报内容进行实绩考评，做为年终对单位负责人的考核依据。

对于单位负责人失职造成的安全事故，市司法局安全生产领导小组办公室将根据市司法局生产管理办法采取行政处罚及经济处罚，对于达到刑事诉讼条件的另有关部门处理。

## 茶叶安全生产 安全生产度工作计划篇二

为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共

和国道路道路交通安全法》，进一步加强我公司安全生产，促进安全生产形势进一步稳定发展，特制定20\_\_年度安全生产工作计划。

## 一、指导思想

认真贯彻落实各级政府关于加强安全生产工作的工作部署，牢固树立“安全发展”理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作，深化隐患排查治理，创新和完善工作机制，确保公司安全生产工作目标全面完成。

## 二、工作目标

- (一)重特大交通事故率为0；
- (二)一般责任交通事故率小于5%；
- (三)驾驶员交通违章、违法率小于15%；
- (四)隐患排查整改率达100%。

## 三、任务计划

### (一)安全组织保障

加强公司安全机构的组织建设，及时调整充实安全领导小组成员。

### (二)制度建设

公司安全领导小组对安全工作制度进行一次全面的审核，对不适应安全生产政策形势、无操作性的制度进行修订，并经安全领导小组讨论后下发执行，保证制度适用有效，并保证制度的贯彻落实。

### (三) 工作例会

每月至少组织一次安全例会，分析阶段安全生产工作形势，传达部署上级文件、会议精神，研究相应工作措施，对安全工作进行安排和总结。安全例会实行参会人员签到制。

### (四) 学习教育

每月至少一次进行以驾驶员为主要对象的安全培训，针对从业人员的不同素质、不同时期反映出的问题，有针对性的进行车辆例检、隐患排查、开展教育等方面的教育培训，教育内容要涵盖行业法律法规、操作规程、技术规范、违规究责等内容，并做好相应记录，由本人亲自签到，不断提高从业人员的规范操作水平，消除事故隐患。计划四月份进行一次消防演练，五月份对全体从业人员进行一次安全营运知识考试，在安全生产月开展安全营运知识有奖竞赛活动。

### (五) 安全监管

- 1、公司与从业人员签定《安全生产责任书》，将安全责任落实到每个驾驶员。
- 2、全面落实路检路查和gps监控工作。
- 3、制定车辆维护计划，及时跟踪计划的完成情况及车辆的保险、年检，道路运输证的审验等工作，确保车辆技术性能完好。

### (六) 应急保障

严格执行公司应急保障预案，不适应的要上报安全领导小组及时修订、完善相应的应急预案。

### (七) 宣传报道

及时报道公司安全工作动态、驾驶员典型经验和先进事迹，通过各种途径宣传安全的重要性，提高全员安全意识。

#### (八) 经费保障

提取安全生产费用按照上年度收入的1.5%的比例每月提取。

#### (九) 专项活动

认真落实安全生产月、防洪抗旱、火灾防控、春运、隐患排查等专项活动。

#### (十) 安全奖惩

- 1、对公司管理人员及从业人员工作不到位、责任不落实形成安全隐患或造成责任事故的，严格追究相关责任人的责任。
- 2、加大对违反交通信号、超速行驶等严重交通违法行为的处理力度，严格按照公司的规章制度进行批评教育与经济处罚。
- 3、对全年无交通安全责任事故、无违章违法行为的按公司规定核发安全奖。

#### (十一) 信息报送

按规定时间上报各类方案、报告、报表。

#### (十二) 档案管理

各部门要按照档案规范的要求，做好安全工作资料的收集、整理和保管。

## 茶叶安全生产 安全生产度工作计划篇三

坚持“以人为本，安全第一；改善环境，保护健康”的方针，

认真贯彻执行国家安全生产法律法规以及国务院《关于加强企业安全生产工作的'通知》，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业生产经营安全运行。

重伤、死亡事故为零；

火灾、爆炸事故为零；

防止泄漏、污染事故。

一) 通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高本质安全水平。

1、进一步完善工艺措施安全性，从降低危险操作着手，抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，并系统地进行改进。

2、继续探索、优化工艺过程，减少生产过程中的危险因素，不断提高本质安全水平。

3、对企业特种设备（压力容器、起重机械等）及其安全附件按期进行检验，并做好检验和试验记录，对检验为有缺陷的设备要及时停用，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监控措施，在重大危险源及关键装置、重点部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

5、加强现场完善及规范管理，加强安全设施的日常维护和管理。

二) 推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实

安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

- 1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，细化安全目标考核办法，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位员工。
- 2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，制定风险削减计划并予以落实，确保作业活动的风险在可承受范围内。
- 3、认真开展安全标准化工作，对照《冶金等工贸企业安全生产标准化基本规范评分细则》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。各单位要按照规范及本公司有关要求，按时完成、改进各项工作，争取在年底实现达标验收。
- 4、认真贯彻企业《危险化学品管理制度》，切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作，进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。
- 5、严格执行企业《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全平稳运行。
- 6、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必需的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。
- 7、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。
- 8、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。



9、严格按照企业《安全生产检查制度》和《安全奖惩制度》等，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。

10、严格执行外单位来厂施工过程中的安全监管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

三) 加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工（包括民工、协议工、租赁承包单位人员、参观实习人员以及来厂施工人员等）厂级安全教育，各单位切实搞好“二、三级”安全教育，以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗；开展各级管理人员的安全培训教育工作。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为单位组织职工学习企业修订后的安全生产管理制度和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

5、及时根据省、市6月份“安全生产月”和11月份“119宣传周”的活动主题，筹备并组织开展本公司安全生产和消防活动。通过活动，不断提高企业全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。

6、组织开展班组安全活动，进一步学习国家安全生产法律法规，增强做好安全工作的责任感和紧迫感。认真贯彻执行安

全规章制度，杜绝各类违章作业和违章指挥，提高职工遵守劳动纪律、工艺纪律、安全纪律、环保纪律、提高操作技能的自觉性，总结和推安全生产先进经验，确保企业长周期安全运行。

7、制定公司本年度针对危险源、重点部位等事故应急救援演练计划和方案，经公司安委会批准后，充分做好筹备工作，确保各项演练项目按期举行，从而不断提高员工安全意识及其事故应急处理技能。

四) 做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。

1、认真贯彻《职业病防治法》，加强职业病防治工作。各单位在检修、技改、内部环境整治时，要不断改善作业场所条件。

2、坚持定期对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告。各单位要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘毒监测达标率100%。

3、加强劳保用品的管理，对劳保用品的计划、审批、订购质量、发放把关，并指导、督促职工按要求穿戴、使用。

4、有计划地对职工进行职业健康检查，保障职工的健康。

企业（盖章）

20xx年 1月1日

## 茶叶安全生产 安全生产度工作计划篇四

一、总体目标：

落实日常安全生产工作，狠抓安全生产文明建设，有效防止

各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生；结合安全生产目标责任状，加强队伍安全文明建设，切实提升安全生产管理水平。

## 二、总体工作：

(一)注重预防为主，健全安全教育宣传、知识普及体系和重点领域以及班组、岗位的隐患排查网络体系，丰富各类安全生产应急预案，完善管理制度体系。

(二)注重加强监管，重点抓住隧道、餐厅、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查并落实改。

(三)注重落实责任，把安全生产责任落实到班组、落实到每一个员工。

(四)强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员不但要分工负责、也要形成合力，限度地遏制安全事故的发生。

## 三、每季/每月的安全工作重点：

第一季度：开展各项安全生产大检查(春运、春节前安全生产大检查)、与各责任人签订安全责任状、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

(一)1月份组织开展春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好站内的防火防盗，加强对隧道内消防、机电安设设施设备的管理和检查。

(二)2月份督促所有职工做好春节前后安全生产工作。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传活动等。

(一)4月份组织站内职工进行隧道内的设施及辖区路段的“5.1”节前安全生产大检查。

(二)5月份安全演练及安全业务培训;做好安全宣传活动的前期准备工作。

(三)6月份做好安全生产大检查各项工作及“安康杯”相关活动,同时做好安全业务学习与考核。

(一)7月份总结上半年工作;结合某的安全生产目标责任状及年中检查;安全宣传活动,准备下半年安全工作;部署防汛工作。

(二)8月份防汛工作检查;对突出问题重点检查,组织职工安全学习。

(三)9月份两节(国庆、中秋)前安全生产大检查。

第四季度:做好年内安全工作总结,制定下年度安全工作计划,做好辖区内安全生产大检查工作。

(一)10月份总结年内安全工作,加强安全工作的交流和促进,对合理化建议所涉及的问题和安全隐患等方面提出解决措施。

(二)11月份拟定下年度安全工作计划;防火防盗工作及消防演练;配合管理处做好年终考核。

(三)12月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查工作。

“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”,因此,必须树立预防为主的思想,把功夫下在平时,坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产工作的基础上,加大隐患排查治理力度,遏制设备事故的发生。

生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行。

## 茶叶安全生产 安全生产度工作计划篇五

实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大险肇事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标。

### 二、 指导思想：

以公司对安全工作指示为指导，以厂部安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，以班组安全治理为基础，以预防转炉重大事故为重点，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，开展安全亲情教育，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

### 三、 安全防护重点及部位：

转炉爆炸事故、喷火事故、钢包车漏钢事故、行车吊运铁水罐的避障、合金烘烤煤气中毒、道轨检修和lf炉检修砸伤事故。

### 四、 主要工作措施和安排：

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设安全知识竞赛，安全谜语，安全演讲，班前提问等活动，同时抓好新员工的安全教育。

2、加强易出事故岗位工联保互保及职工的责任感，重点是操枪、摇炉、合金工、炉前工等，不定时检验对突发事件的处理方法。

3、对检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，有人监护现场，挂牌上锁提示检修、检修人员注重安全，教育工人

不在危险物下站立，不随便向平台下仍东西。

4、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到基层小组，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故“0”的目标。

5、把握各非常时期员工的思想动向，重点是各节日期间的喝酒上岗，员工的疲惫上岗，青年员工的婚期上岗和受处分工人的带情绪上岗。

6、建立健全安全防护组织，对个大组、各炉座、各负责领导实行指标挂钩考核，要求跟班、技术员、值班长，对生产、安全、环境卫生实行三位一体全面治理。

7、解决职工具体生活问题，及时联络各岗位空调修缮，夏季增设冰糕、绿豆汤解决防暑降温问题，积极向上级反映除尘问题，希望得到解决。

8、对应急预案不断进行演练，至少每半年组织一次。

9、认真抓好班组检查，不断抽查班组安全检查表，班组台帐记录，奖优罚劣。

转炉二车间(甲班)

20\_年10月19日

## **茶叶安全生产 安全生产度工作计划篇六**

### **一、总体目标：**

落实日常安全生产工作，狠抓安全生产文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生；结合安全生产目标责任状，加强队伍安全文明建设，切实提升安全

生产管理水平。

## 二、总体工作：

(一)注重预防为主，健全安全教育宣传、知识普及体系和重点领域以及班组、岗位的隐患排查网络体系，丰富各类安全生产应急预案，完善管理制度体系。

(二)注重加强监管，重点抓住隧道、餐厅、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查并落实改。

(三)注重落实责任，把安全生产责任落实到班组、落实到每一个员工。

(四)强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员不但要分工负责、也要形成合力，限度地遏制安全事故的发生。

## 三、每季/每月的安全工作重点：

第一季度：开展各项安全生产大检查(春运、春节前安全生产大检查)、与各责任人签订安全责任状、加强重点部位的检查及安全宣传教育培训等。

(一)1月份组织开展春节前安全生产大检查：加强职工队伍的管理，做好站内的防火防盗，加强对隧道内消防、机电安设设备的管理和检查。

(二)2月份督促所有职工做好春节前后安全生产工作。

(三)3月份进行安全演练及安全宣传教育培训。

第二季度：根据应急预案加强安全演练及安全业务培训，做好安全生产宣传活动等。

(一)4月份组织站内职工进行隧道内的设施及辖区路段的“5.1”节前安全生产大检查。

(二)5月份安全演练及安全业务培训;做好安全宣传活动的前期准备工作。

(三)6月份做好安全生产大检查各项工作及“安康杯”相关活动,同时做好安全业务学习与考核。

第三季度:做好防汛工作,总结上半年安全工作。

(一)7月份总结上半年工作;结合某的安全生产目标责任状及年中检查;安全宣传活动,准备下半年安全工作;部署防汛工作。

(二)8月份防汛工作检查;对突出问题重点检查,组织职工安全学习。

(三)9月份两节(国庆、中秋)前安全生产大检查。

第四季度:做好年内安全工作总结,制定下年度安全工作计划,做好辖区内安全生产大检查工作。

(一)10月份总结年内安全工作,加强安全工作的交流和促进,对合理化建议所涉及的问题和安全隐患等方面提出解决措施。

(二)11月份拟定下年度安全工作计划;防火防盗工作及消防演练;配合管理处做好年终考核。

(三)12月份做好今冬明春安全生产工作的安排及节前安全生产大检查工作。

“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”,因此,必须树立预防为主的思想,把功夫下在平时,坚决改变“重事后查处、轻事前防范”的错误倾向。在去年开展安全生产



工作的基础上，加大隐患排查治理力度，遏制设备事故的发生，确保无火灾、无爆炸、无事故，杜绝严重非伤亡事故，确保安全生产平稳顺利进行。

## 茶叶安全生产 安全生产度工作计划篇七

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

安全生产方针：

以人为本 安全第一 预防为主

全员动手 综合治理 科学管理

改善环境 持续发展

安全生产目标：

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为

重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

- 1、认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。
- 2、加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
- 3、加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。
- 4、对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取

多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

- 1、安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。
- 2、督促部门、班组开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。
- 3、继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。
- 4、加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。
- 5、认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。
- 6、深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏

洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1、签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2、建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月5日前全部完成“部门（车间）和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3、各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“部门（车间）和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

结束语：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。