

# 袜子儿童画教案(优质10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工程工作总结新人篇一

我公司承建的保利大江郡四标段项目，总公司将本建设项目定为公司质量安全管理样板项目，体现了公司领导高度重视安全生产，尊重生命，以人为本的理念。本项目自从开工以来，项目部领导一直将安全工作放在第一位，认真贯彻落实党和国家各项安全生产方针、政策、法律、法规，为实现总公司规定的各项安全管理指标而努力奋战。

### 一、安全管理综述

本项目今年在华南建设南宁分公司经理莫元利的带领下，项目部坚持以人为本，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真编制并经监理及业主审定《保利大江郡四标段工程脚手架施工方案》、《保利大江郡四标段工程安全文明施工方案》、《保利大江郡四标段工程三宝、四口施工方案》、《保利大江郡四标段工程施工机具管理专项方案》、《保利大江郡四标段工程环境保护方案》、《保利大江郡四标段工程施工事故应急处理预案》、落实安全生产责任制，做好安全技术交底工作，在安全管理创新、安全文化、安全制度、安全检查、隐患整改、安全责任、安全宣传教育、安全管理理念、安全管理过程控制上加大管理力度。项目部的安全文明施工和消防保卫工作处于受控状态，在参加柳州市安全文明施工评比工作中获得安全文明样板工地称号，全面

完成了总公司规定的各项管理指标。

## 二、安全管理策划

随着项目施工逐步进入高峰期，施工作业人员、设备、区域、密度不断增加，给安全文明施工管理工作也增加了难度。为此，我们在安全管理中采取了如下一些措施。

### 1、明确责任、完善制度

根据总公司的要求，项目部建立了各级人员及有关部门安全生产责任制，并与相关人员签订了安全生产责任状，层层落实了责任制，实施“一岗双责”，使其施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善了相关安全管理程序或安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全文明施工工作得以顺利进行。

### 2、加大安全宣传力度和安全文化建设力度

项目部充分利用宣传手段，在项目部安全宣传栏中，共做了两期安全板报，宣传施工安全知识。此外，还通过悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国安全生产月活动，大力宣传安全文化，在项目部及工人生活区张贴安全月主题招贴宣教图片，时刻提醒员工注意安全，把安全放在心上，落实在行动中。

### 3、安全生产管理机构设置情况

为更好管理项目安全生产工作，结合项目经理部的实际情况，项目部成立了以项目经理胡维为首的安全生产工作领导小组，并将办公室设在项目部综合办。此外，项目部还专门配置分管安全生产工作的项目副经理和项目专职安全员。

#### 4、安全投入情况

自项目部施工准备阶段截止20\_\_年\_\_月底，项目部共投入280万元用于安全生产防护措施、安全整改、安全宣传教育、劳保用品等方面，确保了安全投入充足，为安全生产工作提供财物支持。

#### 5、安全检查及隐患治理情况

项目部加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每月不定期组织开展一次综合大检查，安全检查方面，在随同监理公司进行每周专项检查的同时，也进一步加强了日常监督检查，其中下发书面整改通知单10份，工作联系单2份，整改事项共计16条，整改完成率100%。根据总公司质量安全年活动和项目安全生产月活动的要求，项目部分别组织开展了深基坑防护检查和施工现场触电检查两次专项安全整治工作。通过不断检查，发现隐患及时处理，确保项目的安全生产。

#### 6、组织开展安全培训教育工作

项目部始终坚持安全生产，教育先行的理念，牢牢抓好安全培训教育工作，提高了员工及劳务队作业人员的安全意识。项目筹备期间，项目部组织进行了1次消防安全培训教育、2次岗前培训教育及4次安全技术交底会议。自20\_\_年12月19日项目正式开工以来，随着劳务队的进入，项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育，此外还对全员进行了两次安全培训。

#### 7、扎实开展安全基础管理工作

项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，扎实开展各项安全基础管理工作，一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全

教育及安全技术交底后，方给其上岗。二是加强施工现场的安全检查及隐患整改力度。三是完善管理制度，建立安全生产管理教育台帐。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每月安全生产例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题。六是项目部管理人员深入施工现场，及时纠正施工现场的不安全行为和不安全状态。七是建立重大危险源安全生产应急预案，实时监控重大危险源情况。八是加大对流动人员的管理，对进退场人员建立台账。九是加强消防安全、文明施工管理。

## 8、应急预案管理

为了预防和控制事故的发生，项目部结合项目施工的实际情况成立了安全生产应急救援预案领导小组，并制定了《保利大江郡四标段工程施工事故应急处理预案》。同时对应急预案进行演练，验证预案可行性，及时更新修改不符合实际的预案。

## 9、现场防护和人员防护情况

现场防护方面，施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，警戒现场作业人员及附近居民。其次，针对电梯井洞口、结构临边、楼梯间、出入道口、施工电梯口、预留洞口的安全围护和维护及机械操作安全防护棚搭设。在施工现场存在危险因素的地点设置安全警示牌，予以警告作业人员及附近居民注意安全。人员防护方面，项目部给施工作业人员发放安全帽，高空作业人员发放安全带。并指定施工员对危险性较大的作业进行实时指挥控制，确保人员不受伤害。

## 10、安全月活动开展情况

为了提高项目部作业人员的安全意识，按照集团公司的要求，项目部制定了《大江郡项目经理部--20\_\_年安全生产月活动

方案》，并根据方案的要求有序开展各项宣传教育工作，已经完成了活动动员、安全教育培训、观看事故案例警示教育片《血与泪的诉说》。

### 三、当前安全生产工作存在的难题

建筑施工人员流动大、民工安全意识薄弱等性质，给项目施工安全管理工作带来很大的难度。特别是进入20\_\_年各种甲委分包单位进场施工，由于项目施工工期长，民工流动性大，导致民工安全意识短期内无法提高，这是当前建筑施工行业安全生产工作中亟待解决的难题，造成增加我公司在安全管理的难度。特种作业及特种设备管理方面是项目安全管理工作的薄弱环节，缺乏有效的安全管理执行力，部分员工及劳务队的安全执行力差，有出现拖拉推诿责任的现象。所以特别强调所有进入现场施工的分包单位必须签订安全协议，办理相关手续方能够进场施工。

### 四、积极加强现场协调管理工作，认真落实各项安全管理责任

在现场施工区域，我们一直坚持物料摆放定置化的管理要求，并创造条件进行封闭化管理。但随着土建工程和分包单位施工工作的开展，施工现场已呈现为交叉作业局面，且在短时期内继续无法避免。针对这种局面，我们已同相关施工单位签订了书面的安全管理协议，明确了双方的管理职责和管理义务。同时，为了进一步加强作业班组的自我管理，切实消除高处落物、物体打击等恶性事故的潜在隐患。在下一阶段，将继续严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，进一步加强现场各工序的衔接和协调工作，切实落实好各项防范措施，确保不发生安全事故。

此外，部分施工人员存在缺乏自我安全管理的思想，在安全生产工作上处于被动状态，没有积极主动去做好安全防范措施、安全知识等，完全靠安全员强迫式的管理，没有形成全

员关注安全，全员抓安全的良好氛围。这些都是当前安全生产工作的难点和重点。

## 五、明年的安全工作计划

鉴于施工作业人员流动性大、民工安全意识低等情况，明年安全工作的重点主要偏向于提升土建及分包单位的民工安全意识及机械设备的管理，切实从根本上解决安全难题，及时完善管理制度，从人、机、物、法、环等方面实现全员、全过程、全天候、全方位的安全跟踪管理。

### 1、提高施工作业人员的安全意识

坚持以日常安全教育为主，安全宣传及培训教育为辅，加大对违章行为的处罚力度，纠正作业人员的不安全行为。每月充分利用安全生产例会的时间总结和布置安全工作的同时，对劳务队负责人及其管理人员进行安全培训教育，由劳务队负责人及其管理人员对其作业人员进行培训教育。此外将培训教育资料发放到每一个从业人员的手上，适当时期对从业人员进行安全知识考试。另一方面，利用质量安全月活动，大力宣传安全知识教育，通过悬挂安全标语横幅，发放安全知识教育图书等方式提高施工作业人员的安全意识。

### 2、加强对特种作业及特种设备的管理力度

明年安全工作的另一个重点即特种设备及其作业人员的管理，项目部将查询相关规范，制定每一套设备的安全检查表，加强特种设备的班前检查及月度检查力度，加强对特种作业人员的管理力度，确保特种作业的安全。

3、坚持做好岗前教育及三级安全技术交底制度，对所有从业人员100%进行岗前安全教育及安全技术交底工作。

4、继续做好各项安全基础管理工作。

- 5、加大安全投入资金，确保资金投入充足，满足安全投入需求。
- 6、落实质量安全年活动各项工作。
- 7、开展安全生产知识竞赛等活动。
- 8、做好秋冬季节防火安全及消防月活动的安全工作。
- 9、加强对高空坠落、坍塌、触电、防火、机械伤害等重大危险源的管理工作。

## 工程工作总结新人篇二

xx镇位于平陆县城东25公里处，南临黄河，东与坡底乡接壤，西与圣人涧相接。全镇辖14个行政村，78个自然庄，国土面积98平方公里，全镇人口数13000余口人。按照上级关于开展乡村清工程通知的要求，我镇党委、政府高度重视，在全镇干群共同不懈努力下，工作取得了一定成效。

一是成立乡村清洁工程工作领导小组。成立以镇长王丽萍为组长，分管领导为副组长，各职能部门为成员，各村委主任为直接责任人的乡村清洁工程工作领导小组。并且以政府红头文件下发，机构人员版面上墙，村、集镇、道路分工到人。形成层层有人管，处处有人落实的局面。

二是召开会议专题布暑□xx镇党委、政府把农村清洁行动工作排上镇党委、政府工作重要议事日程，全年多次组织相关部门及各行政村主干召开会议专题布置强调农村清洁工程工作的重要性，要求各单位要求迅速行动，积极开展工作，彻底清扫死角，清理陈年垃圾，并形成长效机制。

三是营造宣传氛围。在各村沿线醒目位置刷写标语48条，悬挂横幅30条。并开展创新性工作，利用路灯灯杆制作宣传标

语68块，形成一个亮点。我们开展形式多样的乡村清洁工程宣传活动，使得乡村清洁工程深入人心，户户参加，人人动手，形成“xx是我家，人人都爱她”的局面。

一是建立环卫队，并形成卫生保洁长效机制。根据各村实际情况划分责任片区，责任到人。并制定相关卫生保洁运行制度，成立环卫队，落实卫生管理长效机制，实现以制度管人管事。教育村民养成良好的生活习惯，告别不文明行为和陋习；确保清扫人员认真负责，天天清扫，始终保持村内主次干道卫生清洁，垃圾及时清运。制定村规民约，实行门前三包，效果初见成效。许多村较以前可谓是“旧貌换新颜”。

二是建立日常自查制度。老干部、党员、群众代表自发组成环境卫生监督小组，发现问题即时反应，保洁人员及时整改。

三是强化督查巡查工作机制。镇清洁领导小组组织相关人员对全镇各村卫生状况进行督查巡查，每周不定时巡查一次，对巡查过程中发现垃圾乱堆、乱倒的现象限期整改。

四是加大奖惩机制。对于在环境整治中出现的先进村，镇政府以以奖代补的形式给予资金支持。每月镇政府都会组织人员对乡村环境进行不定期抽查，以便及时发现问题。每季度进行一次大的检查评比，实行百分制考核。对于在整治中出现的先进典型先进事例，会在全镇进行通报，对于落后村则责令进行整改。年度根据每季度检查情况，评比“文明村”、“文明单位”、“文明家庭”、“环境卫生整治先进村”等先进，并进行表彰。对于思想上行动上重视效果好的村，其它各项工作政府优先考虑。

在资金相当紧张的情况下，为切实抓好农村清洁工程，全年总投资60万元、6000余人次参与环境卫生整理，建垃圾池67个，清理垃圾8000余方。购置垃圾清运车辆8辆，由于资金紧张部分村垃圾清运用的农户自家的三轮车，年末村内给予适当补助。苗木涂白20000余株，并圈红。同时，我镇下大力度



自筹资金重点实施集镇美化、亮化、绿化、硬化工程，通过新建围墙、铺设路牙、粉刷墙面门窗、更换门匾，对集镇街道环境卫生进行了彻底整治，安装太阳能路灯156盏，实现了城镇面貌焕然一新。按照乡村清洁工程标准要求，集镇示范带动各村齐头并进，形成了户户有责任，巷巷有人管，村村有制度，设施齐配备的长效管理模式。同时，通过一月一检查，一季一通报，半年一考核的监督措施，全面提升镇村环境卫生。

各村根据本村实际需要安排热心卫生事业的群众，组成村级卫生保洁员队伍。各村与保洁人员签订合同书，保洁人员名单在各村村务公开栏张榜公布，做到透明化，受群众监督。

各村划分责任片区，包片到人。谁的责任区谁负责，卫生状况得到改善。各村卫生村长对卫生负总责，各巷道又划分责任区，根据户数多少，每两个巷道或三个巷道一个责任人。并形成版面上墙。

一是群众环保意识不高。长期以来农村不好卫生的习惯已根深蒂固，群众对环境卫生意识不强，认识不够到位，常常在路边、河边乱倒、乱堆垃圾；农村生活垃圾成分比较复杂，特别是含有大量建筑垃圾、酒瓶等垃圾，使垃圾难以分类处理。

二是整治资金不足。在整治经费上□xx镇是山区，辖区面积大，基础设施还很薄弱，要彻底改变我镇村级脏、乱、差现象，还需要大量资金的投入。

二

一是合理配置基础设施及其配套建设。根据各村调查摸底情况，下一步我镇将按上级要求配齐垃圾桶、垃圾清运车，逐步提升垃圾治理层次。

二是着力抓好垃圾填埋场的建设，逐步实现清运、填埋规范化、制度化。

三是加大宣传力度，提高群众卫生意识。通过张贴宣传标语、发放宣传单、广播等形式进行广泛宣传，不断提高农民对维护环境卫生重要性的认识，确保农村垃圾卫生整治工作深入、扎实、有效开展。

四是组建专业环卫队伍□20xx年，我镇将在清洁工程有序运行的基础上，按照市场运作的方式，对集镇垃圾收集、清扫、处理统一发包站专业队伍进行管理，确保保洁工作能长期坚持有效运行。

## 工程工作总结新人篇三

辞旧迎新旧的一年即将过去，新的一年即将到来，现将20xx年的工作虽存在的不足做以总结，并对20xx年的公司工作进行计划安排。

- (一)执行力不到位，使得一年的整体工作计划发展缓慢。
- (二)缺少一名协调指挥、实施安排、检查督促工作的经理总监。
- (三)人员结构整体年轻化、不稳定、流动性大。

(四)没有按工作流程执行，部门之间配合不够默契，团队凝聚力氛围不浓，员工的信心丧失和士气低落，对公司的发展前景不乐观。

(五)由于种种原因导致工程上拖延工期严重、工程服务质量未达到标准客户满意度降低，客户投诉时有发生。

过去所有的成败都将成为历史。我们翻开的是崭新的一页，为了在未来的一年里能获得更好的成绩，我们要做好充分的准备满怀信心迎接20xx年，为了共同拥有更好的明天而努力，为创造800万的业绩而冲刺。 经营目标：800万 力争突

破1000万大关!

服务宗旨：优质服务打造轻舟品牌，过硬的工程质量赢得客户口碑。八字方针：团结共赢求真务实口号：12年北京轻舟工程质量服务年!

自然进店及返单占20% 160万 电话营销20% 160万

市场部60% 480万 月分解量：(进店量) 1月份 0

2月份 30万(40) 3月份 40万(50) 4月份 60万(75) 5月份  
150万(200) 6月份 100万(130) 7月份 80万(100) 8月份 80万  
(100) 9月份 80万(100) 10月份 140万(180) 11月份 30  
万(40) 12月份 10万(20)

(二)打造精干的设计团队 发挥中流砥柱作用

设计部门针对明年的工作提出了六个需要：需要提高办事质量和效率；需要重视各部门工作中存在的实际问题；需要重视协调工作；需要重视信息的重要性；需要重视督办工作；需要提高内部员工素质基础，加强团队建设。

设计部人员结构□a+b+c+ a部分：

分两个部(设计一部、设计二部)

每一部有两个设计工作室4人—6人。主力设计2人、优秀助理2--4人。

计算□a+b+c=145万月产值

公司将20xx年工作重点向工程质量要口碑，向客户满意度要品牌为主导思想，一切以工程质量和客户满意度为主，精心打造客户100%满意的精品工程。对工程施工过程中出现的问题

及时解决，杜绝拖延工期，客户投诉电话要有记录落实及回访，最终客户满意程度。为确保工程的质量和形象，要增加优秀的施工队，对工程施工人员实行末位淘汰制。

(四) 不断跟踪网络营销理念，维护和提升公司品牌形象。

在人员少工作量大的情况下继续做好搜集网络市场信息，针对不同客户群制订推广计划和目标，与各大行业媒体和协会保持良好的沟通和合作关系，利用各种媒体推广公司的产品。配合市场部和设计部进行全年各阶段性的主题选题、设计、推广效果。同时通过网络沟通邀约客户来公司详谈。

(五) 严格公司制度，加强全方位培训，营造和谐的团队氛围。

招聘工作。我们明年要不失时机地对设计师、家装业务员、电话营销等岗位进行不间断的招聘，采取选优淘劣的办法，春季市场上有大量流动人才，是公司招聘人才的黄金时间。我们要积极参加各院校的人才招聘会，同时通过网络对所需要的人才进行招聘。

日常工作管理。加强办公设置的管理，对固定资产低值易耗品做到统一采购、保管、发放、登记，各部门需使用办公用品的可按审批程序领取。完善规范企业规章制度。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时向领导反馈各方面的信息，负责督促、协调各部门认真贯彻执行公司的规章制度和上级命令。还要不断加强劳动纪律的监督管理。还要做好人事变动、出勤统计管理工作。

薪酬管理。公司部门薪酬制度进行修订，除此外还对在公司工作连续工作的职工增加工龄工资、社会保险等项目，对业绩突出者或有特殊贡献的员工，实行物质奖励和精神奖励相结合的原则，给员工创造适合个人发展的空间。

员工培训。在激烈的市场竞争中，企业除了要有适应市场的

发展战略外，更重要的要能发掘员工潜能，凝聚员工人心，激励员工上进。培训地点从室内扩展到室外，培训课堂走进部门、班组，培训形式由被动变为互动，开展了脑力与体力、智慧与耐力、部门与部门相结合活动，增强企业的凝聚力，通过培训把员工打造成一支综合水平较高的队伍。

最后，在春节即将来临之际，轻舟装饰公司总经理\*\*衷心感谢全体职工在过去一年里艰辛的付出。同时，借此机会向各位拜个早年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、全家欢乐！

## 工程工作总结新人篇四

20\_年以前，市政工程的监管，一直借鉴交通主管部门的技术、行政规范，市政工作总结。在具体工作中我们感觉到，对设计、施工、监理的监督工作很难开展。08城镇道路规范、09城市桥梁规范的推出，为我们解决这个历史问题带来转机。因此，上半年我们利用两个月的时间，组织全科反复学习了这两本规范；并与检测机构负责同志协作，取得了市政建设单位、设计单位相关负责同志的理解，在重要检测项目上达成初步共识，向新的，适合我们城镇市政工程的规范完成第一步靠拢。

(2) 做好民族路北延、高速公路西出口两个重点项目监督；

高速西出口、民族路北延伸两个重点项目都是三边工程。考虑到09年特殊的政治环境，我们根据工程的特点，制订了监督员蹲点、周五资料会审两项制度。要求每个监督员每周拿出半天时间，在大型项目的现场蹲点；每个周五，监督员、施工单位资料员、监理单位资料员一起做资料会审。

而定期汇总整理资料制度的执行，使我们保证了监督档案、监理日志、施工日志所反映内容的一致，避免了各说各话的弊病；同时，使我们的监督员更及时地发现施工、监理资料中

存在的问题，把过去验收前的阶段式资料检查变成了连贯的过程检查，既能及时发现问题，又能减少验收时突击审查资料的工作量，提高了工作效能，工作总结《市政工程施工工作总结》。

### (3) 加强海港区市政工程的监管。

市政工程中很大一部分比例是市政维修项目。这类项目也是由于历史原因，始终游离于监督范围之外。20\_年，我们做了很多宣传工作，并尝试从个别点入手破冰，应该讲收到了好的效果，使有关部门初步接受了我们。今年春天，我们在去年的基础上开展工作，终于顺利打开了局面。现在，所有海港区的市政工程，相关单位在项目开工之前都会主动给监督方面打招呼，我们建立了良好的合作关系。

收获：

(1) 进步没有止境，很少有永远的领头者；我们缺乏取得成绩后进一步的不断努力，这样的发展会直接导致我们的落伍。(2) 懂得了严谨是收获，但我们依然缺乏更必要的严谨。我们反思，确实从科室到个人，都还存在很多问题；但我们明白，领导看到了我们一直在努力，我们确实与过去相比每天都在长足进步。我们也自信，我们会走向完美，会成为单位的骄傲！

## 工程工作总结新人篇五

第一，坚持每周听师傅课两次。高娃老师是有着多年工作经验的教师，课堂上无论是授课，还是组织学生方面，都是游刃有余，而且条理特别清晰、节奏紧凑。学生应该学到什么，学的同时又应该锻炼了解决问题的能力。她的课给人感觉充实但从容不迫，特别能让孩子学到知识！课堂容量很大，但是学生学起来并不吃力。回想自己的课堂，总是感觉容量太少，而且一节课下来，还有很多学生掌握不了。对于这个问

题，高娃老师也给了我很多的建议，我也把这些好的方法运用到自己的课堂，取得了不错的效果。

我听师傅的课也有很大收获。高娃老师的课最大的特点就是条理特别清晰、节奏紧凑。学生应该学到什么，学的同时又应该锻炼了哪些方面的能力等等。她的课给人感觉充实但从容不迫，特别能让孩子学到知识！课堂气氛也很好！真正地做到了让学生在快乐的学习氛围中发现语文学习的乐趣，欣赏这种美并把这种美带到生活当中。每听完高娃老师一节课以后主要有两点是我一定要反复思索的：一点就是高娃老师这节课的核心内容是什么，她在讲解中如何解决学生出现的实际问题；一点是高娃老师在课堂上是如何组织学生，调动学生学习的积极性，使他们保持注意力。我们常在一起交流上课后的体会，讨论如何才能更有效地组织课堂教学，在这样反反复复的过程中，我受益匪浅。

第二，让师傅听课，请师父帮助分析课堂中存在的问题，比如我讲课中语速较快，课堂效率低，师父教给一些方法来提高课堂效率，比如在备课时要特别认真，特别注意围绕授课目标安排教学活动，而不要为了讲内容而讲课，师傅给我评课时，会反馈出很多我自己没有意识到的优点和缺点。对我启发很大。只有这样不断的反思教学，教学才会进步。

第三，因为师傅要听课，所以在备课时我会特别认真，特别注意围绕授课目标安排教学活动，而不是为了讲内容而讲课，在上课的过程中也会特别注意落实这些教学活动达到教学目标，从而使自己的备课及上课的水平有了提高，慢慢成熟。师傅给我评课时，会反馈出很多我自己没有意识到的优点和缺点。高娃老师曾经一针见血地指出了我上课时过多的重复学生的话，这样太耽误时间，所以今后我就会格外注意，多反思自己教学的成功得失。在课前想一想：这节课的教学学生应该得到什么；上课时应该让学生怎样获到知识；课后反思学生学到什么；明白这节课的教学重点是什么，围绕着重重点来备课。只有这样不断的反思教学，教学才会进步。

第四，坚持师徒共同备课，这样在备课中遇到不懂得问题就可以及时向师父和请教，也可以针对自己的课堂，学习师父备课授课的技巧。在教学过程中，遇到什么不明白的问题，也及时与师傅取得联系，征求师傅的建议，积极改正不足，积累经验，进而更有效地进行课堂教学。

第五、经常向师父请教班级管理的经验，比如：如何加强班级纪律，如何处理经常不写作业的学生，如何对差生进行辅导，如何有效地与家长沟通等等。本学期，在班级管理方面遇到的困惑，我都及时地请教师傅，高娃老师也给予耐心的指导，受到了较好的效果。

近一个学年的时间以来，我每周都和高娃老师互相听课。在十多节课中我努力学习她的教学艺术，驾驭课堂、处理教材的能力，很快适应了三年级的语文教学工作和班主任工作。

岁月匆匆，几番耕耘，几多收获。在这一年的活动中，高娃老师通过耐心的指导，促使我不断提高教育教学水平，而我在下一学期更要虚心向上，刻苦努力，争取使自己的教学水平、工作能力更上一个新台阶，不辜负学校和领导的期望。

## 工程工作总结新人篇六

作为工程施工人员，不但要用到很多的专业知识，还需必须的现场经验和必要的业务本事来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每



道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情景，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。经过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一齐。

对现场实际施工资料比较熟悉，帮忙内业组将产生的变更的资料整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工资料具有可追溯性，为日后结算和竣工供给资料依据。随着时间的推移，技术的不断提高，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读很多的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目的其他管理人员一齐学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一齐学习新规范、新标准、新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目的`施工力量与技术力量一同发展壮大。

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交本事，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及团体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我必须会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的建筑施工员！

## 工程工作总结新人篇七

刚开始我的心情是充满了疑问，不解的是，我们学电气的，怎么会干钳工这样的活呢！但现在想一想，学了不少的课外知识，有些东西能让我终身受益。这是多么可贵的呀！回想两周以来，有过汗水，有过失败，有过伤痛，有过微笑。正是这些五光十色的生活片断拼凑成了我人生中不可缺少的一部分，也给我留下了美好的回忆。

在实习期间我有很深的感触，很感谢学校能给我们提供这个实习的机会，让我们提前体验到学工科的不易，获得了课堂里边得不到也想不到的知识，也许将来不会走上这个岗位，但是现在所学的知识 and 感受却是终生难忘。虽然脏点累点，这些都无所谓，重要的是我们有了收获、也有了成果。

很早以前就听师兄师姐们说，钳工实习是最辛苦的。由于以前没有亲身体会过，还没有什么感觉，这回有了亲身体会，不得不承认钳工的辛苦了。钳工几乎完全手工操作，对工人的技术要求比较高，而且为了工作需要，也要站着进行加工。虽然操作间有电扇，但我们还常常一干就一身汗，而一身汗还没下去，另一身汗又出来了。有的同学汗水都滴到了工件上，特别辛苦。看着自己亲手做的小锤子，虽然不十分完美，但还是很欣慰。以前觉得身边的东西都没有什么了不起，用习惯了。但现在才发现，原来很简单的东西里也包含着很多的智慧与辛苦在里面。

从安全教育，动作要领和工具的使用到拿起锉刀的实际操作，这无疑是一个理论与实际的过渡。有些东西是要自己去摸索的，有些东西是要从理论中去发现用于实际。从开始的打磨平面，就让我学到了要想做好一件事并不是那么的简单，要用实际去证实它。眼见的不一定真实（平面看上去很平，但经过测光就能发现它的不足）；这让我想到了学校为什么要我们来这里实习，是要我们懂得学习的可贵，学习和打磨平面一样要有一丝不苟的精神才能做到最好，同时还要让我们

认识到动手的重要性。只是一味的学习理论，那也是远远不够的，没有实际的体验，发现不了自己的动手能力，这都需要理论与实际相结合。更需要头脑和双手的配合。

从平面打磨到划线、打点；从修整形状到钻孔；每一步让我学到的东西是别人拿不走的。

从这里我知道了，什么是钳工，知道了钳工的方要内容是为划线、錾削、锉削、研磨、钻孔、扩孔等等。了解了锉刀的构造；分类、选用、锉削姿势、锉削方法和质量的检测。钳工的实习说实话是很枯燥的，可能干一个上午却都是在反反复复着一个动作，还要有力气，还要做到位，那就是手握锉刀在工件上来来回回的锉，锉到中午时，整个人的手都酸疼酸疼的，腿也站的有一些僵直了，然而每每累时，却能看见老师在一旁指导，并且亲自示范，他也是满头的汗水，气喘呼呼的，看到这每每给我以动力。几天之后，看着自己的加工成果，我们最想说的就是感谢指导我们的老师了。

钳工实习锻炼了我们，提高了我们的整体综合素质，使我们不但对钳工实习的重要意义有了深刻的认识，而且提高了我们的实践动手能力，使我们更好的将理论与实际相结合。巩固了我们所学的知识，同时让我们学到了老师的敬业精神。老师不厌其烦的给我们查找操作中的错误。我们还发扬了团结互助的精神，促进了同学们之间的友谊。

在实习过程中我们取得了劳力成果—精美的小锤子。看着这精美的工件竟然是我亲手磨制而成的，这种自豪感、成就感是难以用语言表达的。没有想到当初那么大的东西现在变成了一个精美的工件是一下一下磨出来的，这也是就人们说的“只要功夫深，铁杵也能磨成针”吧！

总而言之，虽然在十几天的实习中，我们所学到的对于技术人员而言，只是皮毛的皮毛，但是凡事都有一个过程。我们所学到的都是基本的基本，而技术人员也是从简单到复

杂“进化”而来的。

这次钳工实习我觉得非常有意义，虽然有点累，但我们确实学到了不少钳工知识，在和钳工师傅们聊天中，同时也学到了工作经验，我们这些年轻人刚刚参加工作时，不管工作有多艰难一定要耐心，沉住气，不要一上岗看到工作优点累，有点艰难就不干，立即跳槽。这样做是不明智的，也是不正确的。年轻人首先应该学会掌握工作经验，学好真正的技术知识，这才是最重要的。因此我非常感谢学校和老师给了我们这么一次难得的实习机会，来锻炼我们的意志。说实在话，有这次实习机会很必要，明年我们就要去工作了，通过这次实习我明白了，也想通了，不管在那里工作，不管工作有没有自己想的好，我都会坚持干下去，努力学好技术知识。

总之，通过两周的钳工实习，我开阔了眼界，收获了一些平时得不到的知识，但同时，也获得了一些比知识更重要的东西——坚持、毅力、恒心。