党建工作计划的有哪些 党建工作计划(精选7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党建工作计划的有哪些 党建工作计划篇一

20xx年的工作是继续深入学习科学发展观理论，学习十九大和xx届六中全会精神，把学习xx届六中全会精神作为全年各支部学习的重点，制定学习计划，紧紧结合工作实际，把加强和改进新形势下党的建设，作为党委和各支部的重大政治责任。坚持党要管党、从严治党，落实党建工作责任制，建设成学习型党组织，为全面推进医院的中心任务，起到坚强的政治保证。

1、认真抓好党支部和党员双目标管理制度的落实，按市直工委的需要和程序，年终进行双目标管理的检查考评，努力做到程序严谨规范，资料保存齐全。

2、认真抓好学习制度和“三会一课”制度，年初对全年党建工作做出科学安排，要求各支部坚持正常的组织生活，每次会议有内容、有记录、有签到，建立先进性教育的长效机制。年终进行检查评比，根据活动开展情况的效果，评选出先进党支部和优秀共产党员。

3、做好党员和入党积极分子的教育和管理，制定学习、培训计划，严格发展党员程序，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则。坚持从临床一线培养和发展党员。注重高学历、高职称入党积极分子的培养。全年拟发展

新党员8人，(全部是大专以上学历、35岁以下4人、女性占50%、临床医技一线占50%)分两批培养建党考察对象8-10人，送市直机关工委培训6-8人。

4、积极做好党费收缴，按标准执行收缴党费，要求每个党员按月将党费缴到所在支部，各党支部最迟在每个季度最后一个月的二十号之前缴到组织科。院党委争创市直机关党费收缴先进单位。

5、实行党务公开，组织科对拟发展的考察对象和拟转正的预备党员进行公示，广泛听取意见，接受群众监督。组织科坚持每月向上级组织部门报送党建工作信息。按规定实行支部大会票决发展党员及转正手续。

6、在党委和院领导的统一决策下考核考评干部，组工干部要“讲党性、重品行、做表率”，严格按“党政领导干部选拔任用条例”的要求，在客观公正、科学严谨、严明纪律的前提下，做好干部的推荐和考核工作。

7、加强院内民-主党派和无党派人士的联系，团结好党外同志，从政治上关心他们，发挥好纽带作用，进一步做好党的统-战工作。

8、积极做好院第五次党代会的相关筹备工作，配合做好群团组织的换届工作。

党建工作计划的有哪些 党建工作计划篇二

20xx年村党支部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、党的xx大四中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观。按照立党为公、执政为民的要求，紧紧联系改革、发展、稳定党员队伍建设，坚定理想信念、实现党的宗旨、增强党的观念、发扬优良传统。进一步改进和加强党的执政建设能力，求真务实、开拓创新、与时俱进，全面加强基层组织建设，

充分发挥党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党员先锋模范作用。为实现富民强村和全面建设小康社会提供坚强的政治保证和组织保证。

一、党建工作

1、村支委认真贯彻执行中央和上级有关指示，内部团结，分工明确、配合,集默契、敢说敢做、办事公道，具有较强的号召力、凝聚力和战斗力。

2、坚持民主集中制原则，实行民主监督、民主管理、民主决策。班子对重大事项集体研究讨论，并召开村民代表会议，提高办事透明度。

3、党支部重视党员的教育和管理工作，认真组织广大党员干部学习中央和上级部门的文件精神，让党员整体素质不断提高，充分发挥了党员干部在维护稳定工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

4、计划在开展深入学习实践科学发展观活动中，村党支部组织广大党员，开好发动会，观看电教片，听党课，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，用学习实践科学发展观，强化党员意识，提高党员素质，引导党员干部充分认识学习实践科学发展观的重大意义。

5、党支部要重视党员的发展和组织关系转接工作。并且严格按照成熟一个，发展一个的原则，计划转正二名预备党员，培养了二名入党积极分子，为党组织补充了新鲜血液。

结合“党员关怀”活动的开展，在“七、一”和过年期间，村党支部组织人员看望年老体弱的党员们，表示组织对他们非常关心。

二、党支部重视换届选举工作

1、根据上级的统一步骤，计划利用一个多月的时间，村党支部围绕镇党委提出的顾全大局，维护稳定的方针开展工作。使现任村班子年龄结构合理，文化程度都在初中以上。能够进一步密切联系群众，解决群众的困难，化解矛盾,理顺情绪，为解决实际问题打好基础。

三、围绕工作思路做好中心工作

1、计划上半年道路拓宽改建户2户，发放补偿金320xx元。

2、计划前结尾街道路面硬化投入资金15万元，改变村民居住出行环境。

3、计划对村民放映强烈的前结尾涵道淤积、村民饮用水紧张的问题及时给予解决。

4、计划引入槟榔芋种植订单项目，优化和村民种植结构，种植品种由单一转入多样化。

5、计划整治弃倒垃圾行为，有效制止村居街道脏、乱、差现象，保证居民环境卫生清洁。

6、计划新型农村合作医疗工作，圆满完成上级下达的任务。

7、充分发挥村综治领导小组和村治安信息员的作用，及时掌握和了解各类矛盾纠纷的信息，及时疏导和化解矛盾，使矛盾解决在萌芽状态。做到小事不出村，大事不出镇，为我村的三个文明建设和构建和谐社会创造条件。

8、计划生育工作以紧紧围绕“稳定低生育水平、提高出生人口素质”这一主线，力争工作走在全镇前列。

五、重视集体公益事业建设

1、为了群众的出行方便，组织人员对村级道路进行护养，对河道进行清理。

3、为了改善农民的居住环境和生活环境，全村共配备垃圾收集员4名，建立垃圾填埋点1个。

六、关爱弱势群体使他们感到组织的温暖

1、党支部重视扶贫帮困工作，对我村孤寡老人，留守儿童，残疾人，困难户进行定期走访关服，对确实困难的予以资金补助。

村党建工作计划能够顺利完成年初制定的目标，是跟广大党员干部，群众的大力支持和共同努力是分不开的。党支部在工作中还存在不足之处，有待于在今后的工作中，依靠广大党员干部、群众的支持，不断改进，争取我村的各项工作再上一个新台阶。

党建工作计划的有哪些 党建工作计划篇三

中勤思考、善谋划、会创新，提升安全生产工作水平。三是加强党支部学习的制度化、规范化。为保障学习效果，达到学习的目的，区安监局建立健全了一系列长效机制，在学习中注意总结经验，宣传典型。上半年，共组织党员集中学习20余次，总学时达40余小时。

一是坚持民主议事制度。凡重大事项，由局长办公室集体讨论决定，按程序办理。二是坚持述廉制度。每月召开一次民主生活会，局班子成员、局机关科室负责人每半年进行一次口头和书面述廉。三是加强学习例会、政务公开、财务、车辆管理、行政过错责任追究办法等制度。四是执行公务用车登记制度，对每个车辆的费用明细分科目进行登记。五是认真开展廉政建设自查自纠，增强拒腐防变和抵御风险能力。

(一)全面落实安全生产责任制，建立健全安全“责任网”。在对20xx年度安全生产责任目标进行考核的基础上，今年我局进一步落实安全生产指标，明确各责任单位的安全生产职责、工作任务和奋斗目标。区政府每季度召开一次安委会成员单位会议，及时掌握各责任单位安全工作开展情况，按时通报全区安全生产指标运行情况。

(二)加强监管，定期组织安全生产大检查。按照“分

级负责、突出重点”的原则，定期组成以安全生产监督检查组，认真开展企业全面自查、部门专业监管、政府综合督查活动，及时向社会公布排查出的重大安全隐患，加强监控，完善预案，限期整改。

(三)强化执法监管，着力规范安全生产秩序。加强安全生产的监督检查，加大安全生产执法力度，加强部门间联合执法行动。对无证从事生产经营活动的坚决取缔，对不符合安全生产条件的坚持教育为主，处罚为辅，教育在先，处罚在后，整改后仍达不到安全条件的依法关闭。 (三)认真吸取事故教训，举一反三抓好安全生产工作。认真剖析和梳理安全生产中存在的问题，举一反三制定针对性措施，协调、督促相关部门对公路、交通、建设施工、冶金、化工行业(领域)的安全隐患进行全面安全大检查，对发现重大安全隐患者立即停工整顿，切实落实建设及施工单位的’安全生产主体责任，有效预防和遏制事故的发生。

在上级党委的直接领导下和局支部的努力下，我局党建工作取得了明显成效和一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：一是制度落实还不够到位，有待进一步健全;二是教育培训上，党员的思想教育有待进一步加强;三是局党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥;四是围绕党总支中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

(一)完善执行党建学习制度。认真学习深刻领会党的十七届四中全会精神，认真学习贯彻落实中央、省、市、区关于落实党建工作的相关规定。进一步提高局领导班子对廉政勤政的认识，提高反腐倡廉自觉性和主动性。把学习的体会和成果转化为推动党的执政能力建设能力转化为推进安监工作建设的能力。

(二)认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设和反工作放在重要位置来抓，坚持一把手负总责和谁主管谁负责的原则，对各自分管的科室和干部做到“看好自己的门，管好自己的人”。严格执行责任追究制，逐级负责，确保党风廉政建设和反工作的有效开展。。

《生产安全事故报告和调查处理条例》和《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》、《安全生产领域违纪行为适用〈中国共产党纪律处分条例〉若干问题的解释》等法律条规。五要进一步加大责任事故调查处理力度，坚持把查处事故背后的失职渎职行为和问题作为事故调查处理的重要内容和必备程序，严肃查处安全生产领域的行为。

党建工作计划的有哪些 党建工作计划篇四

1、健全落实党建工作责任机制和工作制度。要坚持把党建工作摆上重要议事日程，切实加强对党建工作的组织领导和督促指导。党建任务分工明确，责任到人，形成书记是第一责任人、分管领导是直接责任人、领导班子其他成员都是责任人的齐抓共管党建工作格局。积极向上级党委报送信息。健全奖惩机制和督查机制。

2、科学谋划党的建设各项工作。要牢固树立常抓不懈和改革创新意识，按照乡党委总体部署，结合实际，根据新形势下，经济社会和党的建设出现的新情况、新问题、新趋势，以改革创新的精神谋划党的建设各项工作，科学制定全年党建工作计划，做到目标任务明确，工作思路清晰，措施具体有力。

3、高度重视，加强组织领导。充分发挥党的领导核心作用，加强对群团组织的领导，积极支持群团组织按照各自章程和职责开展工作，配强群团组织班子，切实抓好工、青、妇和民兵等群团组织和配套组织建设。

二、大力推进思想政治建设

1、认真制定理论学习计划和安排。以党课和党员学习日等为载体，抓好科学发展观等理论学习，把学习活动不断引向深入。不断优化知识结构，拓展知识面，进一步增强为人民服务的本领。

2、深入开展党员干部队伍的教育培训。扎实开展农村党员干部现代远程教育工作，进一步提高农村党员干部教育培训工作的质量和水平。

3、大力加强公民思想道德和理想信念教育。深入开展爱国主义、集体主义、社会主义和新时期艰苦创业精神的教育。按照《公民道德建设实施纲要》的要求开展公民道德教育，切实加强社会公德、职业道德、家庭美德建设。

三、不断增强基层组织建设活力

1、深入开展学习实践科学发展观活动，巩固和发展保持共产党员先进性教育活动成果。着力解决影响和制约农村科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，进一步把党的政治优势和组织优势转化为推动各支部又好又快发展的强大力量。

2、大力实施“亮点”工程。在总结以往党建工作经验的基础上，进一步加大创特色力度，立足实际，培育一批基层党建工作“亮点”工程，不断丰富内涵，增强实效。

四、加强村级组织建设

1、大力加强村级干部队伍建设。坚持实行村干部年度目标考核制度，做到责任、考评、奖惩三落实，加强对村干部的监督及约束。制定村级干部培训计划，健全培训制度，加强村级干部的思想教育和业务培训，不断增强村干部队伍的生机和活力。

2、完善落实村级组织各项工作制度。以抓好村务公开民主管理为关键，开展“村务公开民主管理示范”创建活动，不断完善规范村务决策、村财乡管工作，建立健全村级组织各项议事规则和村规民约，进一步理顺党支部和村委会关系，着力构建村党组织领导下的充满活力的村民自治机制。

五、大力加强党员队伍建设

做好新形势下的发展党员工作。认真落实发展党员工作规划，科学制定年度计划，切实加强对发展党员工作的宏观领导和指导。加大在优秀青年农民、退伍军人、外出务工经商人员、致富能手中发展党员力度，确保20xx年每村培养1名党员和5名以上的入党积极分子。

党建工作计划的有哪些 党建工作计划篇五

抓好企业的党建工作，能够保证党建工作有人问、有人想、有人抓、有奖惩。 下面是本站小编整理的20xx年企业党建工作计划，希望对大家有所帮助!

20xx年，党建工作坚持以邓小平理论、“重要思想为指导，紧紧围绕中心工作搭台唱戏，坚持以人为本、真抓实干，以“党建工作先导工程活动为载体，充分发挥广大党员的聪明才智，着力加强“三个文明建设，为提高经济效益提供坚强有(车间工作计划)力的思想保证和组织保证。

根据交通系统党建工作要点的要求，公司党建工作将紧扣工

程建设年度工作目标，切实找准党建工作与工程建设工作的结合点，引导广大党员在保持党的先进性上提高新水平，打造党建工作新亮点。在新的一年里，党总支将认真组织党员紧密联系实际，创新工作举措，通过强化党性观念教育，开展“学知识，强素质读书竞赛活动，不断激发了广大党员履岗内在动力，达到坚定信念靠得住，服务大局有作为，竭重服务重实效，心系职工零距离，廉洁自律形象好，敬业奉献争一流。 以加强和改进党支部建设为切入点，围绕工程建设，把基层党支部建在项目上，充分发挥党支部建设的辐射作用。所属各支部书记要勇挑重担，做“勤学习、懂政治、会协调、有思想、善工作的‘领头雁’，不断增强党组织的凝聚力，努力提高全体人员的思想政治素质和实际工作能力，在党建活动中要切合实际，按照富有时代性、体现实践性的要求，开阔思路，丰富内涵，拓宽领域，提高交通，不断提升党建工作的创新能力。 在党员管理教育中，积极探索机制创新。严格执行和改进“三会一课制度，对党员进行理想、信念、宗旨、党性、党风教育，力求党建教育工作在提高效果上下功夫，形成工作合力，树立良好交建的形象。

二、围绕工程建设重点，开展岗位创优争一流活动。

按照局“学知识、强素质的有关文件精神，积极引导广大党员开展“读书竞赛活动。使“先导工程建设进一步深化。围绕工程建设的难点、重点，发挥“党建工作先导工程和党员岗位创优争一流的爱岗敬业带头作用，引领党员立足本职，争做实践社会主义核心价格体系的模范、共产主义理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自觉实践者，社会和谐的积极促进者。通过比思想、比工作、比贡献，使广大党员更好地体现“五个带头，即政治下带好头，事业发展上带好头，服务大局上带好头，廉洁自律上带好头，在团结上带好头，一句话用党员的先进性，促进任务的完成，通过激发党员活力，履岗尽责，永葆先进性活动。在学习中根据不同层次和不同类别干部、职工的特点和工作需要，坚持“固本强基强化党组织的自身建设，切实履行教

育、管理、协调、监督等职责，并有计划有针对性地组织学习新的业务知识、政策法规和工作方法，使广大党员成为本职工作的行家能手。同时建立一支思想好、责任心强、业务精、素质高的干部队伍和技工队伍。公司党总支将定期召开民主生活会，开展谈心活动，及时交流思想和看法，把公司班子建设成坚强有力的指挥系统，不断增强基层党组织的号召力、影响力、凝聚力。

三、加强思想政治工作、创建文明单位。

四、抓好廉政建设，实施厂务公开。

根据局党组关于以预防监督为重点，积极推进党风廉政建设责任制落实，不断增强党员干部的拒腐防变能力。在工程建设上我们将会同有关部门积极开展预防职务犯罪、共建共廉活动，不断提高党风廉政建设上水平。企业搞好廉政建设，将从加强党章学习和法纪教育抓起，推进“八荣八耻教育为核心，推行教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。公司将采取专题学习、组织观看廉政教育影视、反而典型现身说法等形式，对党员干部进行廉政教育。 在内部管理上推行“阳光工程，推介厂务公司制度，在工程上继续和上级有关部门，开展廉政建设专题讲座，签订预防职务犯罪责任状，把组织领导、责任分解、责任追究落实到位，对廉政建设公司领导要自觉地经常对照检查，主动接受组织和党员、群众的监督。

五、以凝聚人心为着力点，积极抓好工会、共青团组织建设围绕中心工作，针对在新的形势下员工思想特点，深化思想政治建设。

思想政治教育要与业务知识的学习紧密结合，不断增强教育的针对性和实效性。工会工作要在维护职能、突出监督服务上下功夫。通过寓教于乐等形式陶冶员工情操，加强工会班组建设，搞好民主管理，深入开展争创“创新班组活动，把

主题教育，读书竞赛、岗位练兵、素质拓展作为青工成长实践锻炼的平台。鼓励有志者积极向局有关部门投稿，年终施行有赏奖励。注重创新形式和内容，创设活动载体，采取多种形式与方法活跃工作气氛，做到中心工作在哪里，党的战斗堡垒和党员的先锋作用就延伸到哪里，有效地增强党的凝聚力和号召力。大力加强企业文化建设，开展各类有益的活动，不断丰富干部职工业务的生活，培养健康的生活情趣，为了维护好社会稳定尽力。

为深入贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神和xx市委，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探

索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照xx市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到

围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

五是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

20xx年，xx公司党建工作的总体思路是：坚持以党的和xx届三中、四中、五中全会以及系列重要讲话精神为指导，认真落实党要管党、从严治党的总要求，以“学党章党规、学系列讲话，争做合格共产党员”主题活动为抓手，紧紧围绕“改革创新、提升效能”两大任务，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设“五个建设常抓不懈”工作理念，进一步把工作主业向党建主体责任聚焦，把工作重点向支部聚焦，切实推进党建工作上台阶，为圆满完成xx公司各项工作目标任务提供坚强政治保障。

一、加强政治理论学习和干部教育培训

1、扎实开展“两学一做”学习教育。巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，在公司党员中开展“知民情、爱黄石、新作为”“学党章党规、学系列讲话，争做合格共产党员”学习教育，引导广大党员坚定信仰

信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为，为公司改革创新、提升效能建功立业。

2、加强理论教育和党性教育。把抓好系列重要讲话精神学习培训作为理论武装的头等大事，教育引导各级领导干部读原著、学原文、悟原理。突出加强理想信念和党性教育，重点开展党章党规党纪□xx届五中全会精神等教育培训，增强各级领导干部的政治意识、大局意识、核心意识。

3、加强干部专业化能力培训。积极选派干部参加市委主体班培训和研修班学习，创新学习方式方法，将政治理论学习与案例分析、专业知识学习、法规制度学习相结合，文件宣教与视频宣教相结合，读原文与讨论交流相结合，坚持“请进来”、“走出去”相结合，集中学习和自学相结合，注重定期学习和与及时学习相结合，并充分利用网络在线学习等平台，打造多层次、多形式的党员干部学习平台。加强干部专业知识的学习教育，组织基层党务工作者、财务人员、审计人员进行一次专业培训，鼓励和推动各单位打造学习品牌。

二、加强领导班子和干部队伍建设

4、加强领导班子建设。贯彻落实《湖北省建立领导班子配备结构模型实施办法》以及市委配套的政策性文件。坚持好干部标准，落实“三严三实”和“四有”“四铁”要求，树立“清廉为官、事业有为”和“注重生态、执行力强”导向，把政治强、懂专业、善管理、敢担当、作风正的领导干部选拔到各级领导班子中去。坚持“老中青”相结合，调动不同年龄段干部积极性，以增强领导班子的整体功能和合力为核心，着力改变领导班子的年龄、性别、专业等结构，全面提高领导班子建设的科学化水平。完善党委(党支部)统筹协调机制，进一步加强以民主集中制为核心的领导班子制度建设。完善领导班子议事规则和决策程序，建立重大决策失误责任倒查机制和终身责任追究制度。

5、加强干部队伍建设。加强年轻干部源头储备和系统培养，完善后备干部信息库，研究加强后备干部跟踪培养和使用的具体措施。坚持和完善干部交流制度，组织推动优秀干部跨单位、跨部门、跨领域交流任职，引导机关干部、年轻干部向基层一线流动，基层优秀的干部到机关锻炼，对一些关键岗位要适时进行轮岗交流。采用任职、挂职、市场化选聘等方式引进一批熟悉企业管理、投融资、财务审计等急需的专业型干部或人才。

6、压实基层党建责任，服务企业发展。督促各级党组织书记认真落实党建工作主体责任，坚持下级党组织向上级党组织述职，同时抓好述职评议，强化责任和压力层层传导。推行基层党建以清单管理明责、项目推动履责、过程督导查责、述职评议考责、末位处置问责为主要内容的“五责工作法”促进公司改革创新、效能的提升。持续推进“双促双联”“在职党员进社区活动”“千名干部进千企”等活动，促进党员干部认领社区居民群众“微心愿”，开展县级干和党代表“进社区、访民情、解难题” 活动，使活动常态化、制度化。组织领导干部定期到直属企业、基层单位调研，帮助企业解决实际困难。

7、抓好规范管理、增强党建基础。将党建工作重点放在目标管理规范、岗位职责规范、工作制度规范、工作运行机制规范等“四个规范”上，按照简便易行、务实管用的原则，梳理过去的制度、办法和规定，按照党的以来的新要求进行修改完善，防止做虚功、搞形式主义，确保规范化建设取得实效。落实党委与下级党组织书记任前谈话制度，督促各支部书记履职尽责，做到“四个一口清”即：党员基本情况一口清、党建工作职责(“一岗三责”)一口清、组织开展党建活动情况一口清、党建工作业绩及存在问题一口清。进一步规范支部“三会一课”、民主评议党员、党员发展和管理、党务公开等工作，做到党员有组织、组织有活动、活动有台账，使基层党组织生活严起来，政治规矩立起来，战斗堡垒作用发挥出来。

8、加强对党员的管理。贯彻落实《发展党员工作细则》，严格有序做好20xx年度发展党员工作。落实“党员三日”制度，各级党组织要建立党员“政治生日”名册，落实党员“政治生日”制度，做到“三个一”即：赠送一份“政治生日”礼物、重温一次入党誓词、开展一次谈心谈话。全面贯彻落实黄组通[20xx]8号文《关于印发关于开展党员组织关系集中排查工作方案的通知》精神，在系统内开展党员组织关系集中排查工作，进一步核查党员身份信息，摸清党员底数，理顺党员组织关系，健全完善党员档案，对与党组织失去联系党员做出妥善处理，确保党员管理规范。

9、发挥先进典型的示范引领作用。做好庆祝建党95周年有关工作，评选表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，发挥示范引领作用。

四、加强人才管理和培养

10、强化人才队伍建设。坚持党管人才原则，研究分析人才队伍现状，制定出台《加强系统人才工作的指导性意见》，进一步强化党委对人才工作的领导，对内加强人才的培养和储备，对外引进一批高素质人才。同时，要积极为人才创造良好的工作、生活环境，在政治待遇、工资薪酬、住房保障等方面向人才倾斜，确保人才引得进、留得住、用得好。

五、加强干部管理和监督

11、强化干部日常监督与管理。认真落实领导干部个人有关事项报告制度，落实市委《关于对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施办法(试行)》，根据《市xx公司关于加强对党政主要负责人监督的实施意见》和《对不履职尽责干部实行“召回”管理的暂行办法》强化领导干部的监督管理，建立“把批评教育挺在纪律处分前面”和“抓早、抓小、抓预防”的干部提醒教育机制。

12、加强履职尽责追责管理。贯彻落实市委文件精神，制定《xx公司领导干部履职尽责管理实施办法》，开展履职尽责专项整治活动，建立健全集体领导、分工负责的责任体系，根据单位职能、领导班子职责和年度工作任务，建立履职尽责项目清单，实现领导班子和领导干部职责任务全覆盖。全面落实《市xx公司目标管理实施办法》，采取平时督查、半年检查、年终考评等方式督促各项目标任务的完成，对履职尽责、实绩突出的领导班子和领导干部进行通报表扬和嘉奖，对纳入目标管理的重点工作、重大项目，没有达到时间、质量、进度要求的实行蓝黄红牌管理，进行追责。同时探索建立领导班子和领导干部容错纠错机制，鼓励干部敢闯敢试、担当作为。推行干部约谈和经常性谈心制度，坚持有考核必谈、有事项必谈、有信访心谈、有意见必谈。

13、强化制度的建设和执行。根据近年来国家和省、市修订出台的法律法规，对制度进行全面修订完善。公司将修订出台《加强干部管理的意见》、《加强人才队伍建设的意见》以及《党风廉政建设巡查工作办法》等制度，并对制度的落实情况进行检查。通过不断完善用好权、用好人、管好钱的体制，同时建立保证各项制度能够得到贯彻执行的监督检查机制，通过抓好制度的建立、完善、执行和监督四个环节，严格规范党员、干部、职工的行为，促进企业健康和谐，可持续发展。

七、加强党风廉政建设，全面推进“两个责任”落实

14、从严压实“两个责任”。落实公司惩防体系20xx—20xx年工作规划的实施意见，深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》;强化督责问责，层层传导压力，推行责任清单管理，强化“一案双查”，既要追究主体责任、监督责任，也要追究领导责任、党组织的责任，让失责必问成为常态;认真落实中央八项规定精神，驰而不息纠“四风”，健全作风建设长效机制，加大明察暗访和点名通报曝光力度，利用专项审计进行监督，综合运用专项

检查、随机抽查、交叉巡查等方式，常态化开展作风巡查，对顶风违纪的行为，严查快处、动辄则咎;着力整治和查处发生在群众身边的不正之风和腐败问题，维护群众切身利益。深入推进企业党务、政务公开。完成各级纪委委员配备工作，配齐配强纪检监察干部，推进纪检监察 “三转”的落实，打造忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

15、切实发挥群团工作作用。认真贯彻上级群团工作会议精神，加强对工会、共青团和女职工工作的领导，防止群团组织“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”的四化现象，要保持增强群众性，依靠广大职工，服务广大职工。开展文明单位创建，争创“工人先锋号”、“青年文明号”、“巾帼文明岗”。以党委主导、群团组织协助，加强志愿者队伍建设。按照“八个一”的标准建好用好“道德讲堂”。开展结队帮扶和困难救济工作，进一步弘扬社会主义核心价值观。

党建工作计划的有哪些 党建工作计划篇六

根据公司党建工作的任务和上级党委工作要求，现制定20xx年企业党建工作计划，希望各支部根据公司党建工作计划认真贯彻执行。

一、指导思想和工作思路

20xx年里，我们党委工作要以党的十九大精神为指导，紧密结合企业实际，以促进企业和谐发展，推动企业党的思想建设、组织建设、作风建设，着重围绕今年公司党委提出的“学好党章，规范基础，提升境界，优化组织”四项工作作为公司党建工作的重点，积极全面配合公司董事会为促进公司的平稳发展，职工和谐安定。

认真完成上级党组织交办的各项工作。

二、落实从严治党的要求，做好企业党员组织关系大排查

为贯彻落实中组部、省委组织部、市委组织部和上级党委关于开展党员组织关系集中排查工作精神，做好本公司党员组织关系集中排查的工作，在二月底对各支部进行党员组织关系集中排查工作及时部属、宣传发动培训，务必按照上级要求把排查工作做细做严，不留死角。各支部也必须把这项工作作为一项重要任务来按时完成。

三、学党章党规、学系列讲话、做合格党员

根据中央教育方案通知，要求全体党员学党章党规、学系列讲话、做合格党员。

各支部要组织党员学习党章和关规定结合企业的实际状况组织学习，党委班子也要继续加强班子成员对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、新《党章》、“十九”精神等学习和教育。根据上级安排和计划，树立符合企业实际的，正确科学、高尚健康、积极向上的价值取向，以及为企业群众服务、为企业作出贡献的价值标准。

同时公司党委仍要继续加强学习型党组织建设，定期组织党委、支部每季学习，提*部素质，达到学以致用;二是加强和改进思想政治工作，领导班子每半年召开一次职工思想情况分析会和民主生活会，坚持以人为本，作好干部职工的思想政治工作，做到年初有计划，平时有督促，年底有总结;三是以专题讲座的形式，年安排上一次政治思想教育党课，以加强企业党员的思想觉悟，使企业党组织成为学习型的党组织。

四、继续努力开展“创优争先”活动，推进“五好”基层党组织创建工作

继续做好上级党委提出的创建“五好”基层党组织的实施办法，以党支部为评选单位载体，开展“五好”基层党组织的

创建活动，根据考评标准对照检查、学习提高，抓好企业精神文明工作。

同时要抓好党建带工建，服务于职工。加强工会工作，充分发挥党对工会的领导，加强对工会工作的支持，全心全意为广大职工服务，全力维护职工的合法权益。配合工会积极做好职工的思想政治工作，努力帮扶困难职工渡过生活中难题，确保公司和谐发展并为工会开展工作创造条件。

五、继续加强党员廉政建设，促进勤政廉政工作的不断深入

企业党员干部要带头遵守中央关于廉洁自律的各项规定，自觉作好表率;自觉遵守政治纪律，同党中央保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是;二是认真贯彻民主集中制，党委的年度工作计划、工作总结、活动安排、入党积极分子和发展对象的确定等重要事项，要充分听取党内群众的意见和建议，重大问题提交党员大会议论决定;三是认真学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》，继续确保党员干部20xx全年无违纪违法行为发生。

为深入贯彻落实党的十九大精神巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业

的重要保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，

调动党员的积极性。三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

党建工作计划的有哪些 党建工作计划篇七

2016年我校党建工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和省市县党代会精神，全面开展以为民务实清廉为主题的党的群众路线教育实践活动，围绕学校强化务实、有效、提质的总体工作思路，大力推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步提高党建工作科学化水平，为推进我校教育现代化，全力提升教育教学质量，促进我校内涵发展，提供坚强的思想和组织保证。

1、以创建学习型党组织为抓手，加强党员干部的思想政治教育。加强中心组学习。以学校党总支为核心，各支部为引领，结合党的群众路线教育实践活动开展的契机，充分利用专题讲座、演讲会、报告会、主题教育等形式，精心组织全体党员干部学习，全面、认真贯彻落实中央、省市县和县教育局党委会议精神，加强对重大教育政策问题和教育热点问题的专题研究讨论，切实改进工作作风，密切联系群众，提升党员干部的思想政治觉悟，不断增强党组织的凝聚力和向心力。

积极创建学习型党组织。紧密结合党员干部思想和工作实际，通过内容丰富、形式多样的活动载体，充分利用网络媒体等学习交流平台，营造爱读书、读好书、善读书的良好氛围。全面学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神，深刻领会新形势下进一步加强和改进党的建设的重大意义，着力剖析当前教育党建工作面临的新情况、新问题，推动我校党组织建设。

宣传、推广学习型党组织建设典型经验，通过组织推荐书目、

交流心得、岗位练兵等活动，不断提升党员干部自身素质。各支部要创新学习形式，带领全体党员采取自学，集中学，先进带头学相结合的形式，做到个人自学与集中学习相结合，系统学习与专题研究相结合，大力营造出浓厚的读书学习、实践创新氛围，使广大党员教师不断增强责任感和使命感。开展服务型党组织建设。进一步完善党建工作联系点制度。

班子成员联系科室年级、科室年级负责人联系班级、党员教师联系学生，深入联系点、深入教学工作第一线，研究和解决新形势下科室、年级面临的新情况、新问题，着力为科室、年级、师生解难题，办实事。以“教育服务社会、学校服务师生、教师服务学生”为主要内容，进一步丰富争创载体，组织动员各支部和全体党员在推动中心工作、履行岗位职责、服务人民群众中争当先进创造优秀。大力培育践行社会主义核心价值观。

要让富强、民主、文明、和谐为主要内容的国家层面的价值目标，自由、平等、公正、法治为主要内容的社会层面的价值取向，爱国、敬业、诚信、友善为主要内容的公民个人层面的价值准则，入脑入心。教育和引导广大师生传承中华民族传统美德，弘扬社会主义时代新风，积极参加各种公益活动，用爱心传递温暖，用真心呵护道德。大力实施素质教育，加强教师职业道德建设，使社会主义核心价值体系真正成为广大教职工的价值追求和自觉行动，让学校成为社会主义核心价值观的培育和践行基地。

2. 以党的群众路线教育实践活动开展为契机，增进党员干部和广大师生的血肉联系。要按照省市县委和县教育局党委的部署和要求，扎实开展党的群众路线教育实践活动。深入学习领会各级领导讲话、各级会议精神，提高思想认识，聚焦反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，通过发放征求意见函、深入调研、座谈交流等形式广泛征求意见，要以整风的精神真正把“四风”问题在自己身上的具体表现找出来，查到位，整改到位。

要对作风之弊、行为之垢，来一次大排查、大检修、大扫除，使教育系统党员干部队伍呈现新面貌。要通过看学习领会是否透彻，听取意见是否广泛，查找问题是否准确，开展批评是否深刻，整改举措是否到位，制度建设是否完善来检验活动的效果，特别是要看教师队伍素质是否得到了提高，教风学风是否得到社会认同，教学质量是否得到大幅提高，学校面貌和群众满意度是否得到了提升。

通过活动的开展，要建立党群联系机制、公开承诺机制、随机调研机制、考核问效机制、诉求办理机制、廉洁监督机制等，增强党组织的公信力，增进党员干部与广大师生的血肉联系。

3. 以创建创新型党组织为目标，提高我校党建工作的科学化水平。组织研讨党建工作新机制。立足于发挥基层党组织的政治核心作用和服务保障作用，着眼我校发展大局，紧密结合我校实际，从强化党组织阵地建设，探索党员管理教育的新途径，抓好“三支队伍”建设以及服务群众等方面，深入进行多角度思考与实践，积极探索新形势下加强学校党建工作的新举措、新办法、新机制。打造学校党建特色品牌。

学校党总支要紧紧围绕“立德树人”这一中心，突出党建工作创新，充分发挥学校党组织和党员在惠及学生终身发展，服务教师专业成长、促进教育现代化方面发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，全面提升学校党组织建设科学化水平。要把创建党建品牌与党务日常活动紧密结合起来，与保持党员先进性的长效机制紧密结合起来，与学校的中心工作和学校事业的发展结合起来，构建党员先进性教育的新平台，形成主题突出、创意新颖、上下联动、富有实效的党员教育体系。

4. 做好党员教育、管理和服务工作。积极探索建立科学有效的党员教育管理制度，努力实现党员管理规范化、党的活动经常化、党内生活制度化。坚持“三会一课”制度，定期开展民主评议党员活动。规范发展党员工作，举办入党积极分

子培训班。抓好人才培养，切实把党员教师培养成业务骨干，把骨干教师培养成党员。提高党组织的服务水平，完善党内激励关怀帮扶机制，加大对生活困难党员的帮扶力度，帮助党员群众解决工作和生活中的实际困难。

5、组织开展庆祝建党93周年系列活动。以“庆七一、聚党心，走红色路线，看红色经典”为主题，组织党员代表到爱国主义教育示范基地参观学习。广泛开展走访慰问活动，对困难党员、老党员和老干部走访，倾听他们的意见和建议。广泛开展党组织书记上党课、全体党员重温入党誓词活动。充分利用简报、网络、黑板报、广播电视等媒体，宣传先进基层党组织和优秀共产党员的事迹，营造学先进、争一流、当先进的浓厚氛围。

6.加强党员示范岗建设。继续开展管理岗位“一名干部一面旗帜，争做管理行家”活动、教学岗位“一名党员一块牌子，争做教学能手”活动和后勤岗位“一名职工一个窗口，争做服务标兵”活动。所有党员向党总支提出一次申报，明确示范岗创建目标，作出庄严承诺。学校中层以上干部申报管理示范岗，在岗教师申报教学示范岗，教辅及后勤人员申报后勤示范岗。党员依据承诺，围绕目标，求真务实，改革创新，在管理、教学和后勤服务等工作上有所突破和创新。

党总支成立考核小组，对照创建标准对申报人员进行全面考核，根据考核结果，确定拟命名岗位，拟确定的示范岗数量原则上不超过同岗位类别申报人数的30%，并在适当范围内公示，公示无异议后命名表彰，授予“党员示范岗”称号。促进教师将师德体现到教学、科研、服务等具体工作中，努力在师德风范上树立一面旗帜，教学业务上创出一块牌子，行为规范上做出一个样子，建设一支团结协作、务实创新、永争一流的教师队伍。

7.做好先进典型推树。大力宣传表彰先进典型，汇聚干事创业的磅礴力量。各支部要善于发现典型、培养典型、宣传典

型，坚持用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力。学校党总支将在党的群众路线教育实践活动中，加大对先进典型的宣传力度，在“七一”前后表彰一批涌现出来的先进基层党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员。

8. 定期举办党员干部教育论坛。充分发挥党员干部现代远程教育基地品牌优势，采取总支成员、支部书记等作报告、邀请专家辅导讲座等形式，切实加强对党员干部的培训教育。围绕重点、难点问题，每期选择一个热点话题，展开讨论，集思广益，促进提升。

三、加强行业作风和党风廉政建设，维护学校教育的良好形象

9.推进政风行风建设。全面推进校务、党务公开，设置固定的校务、党务公开栏，不断拓展公开内容，完善公开程序，注重公开实效。认真贯彻《教育法》等国家教育法律法规相关要求，自觉依法办学、依法管理，坚决杜绝违法违规的办学行为，着力整治违规收费、违规招生、违规办班等问题，切实规范办学行为。

以反“四风”和严格执行中央“八项规定、六条禁令”为重点，继续加强工作作风整顿和学校师德师风建设，规范教师从教行为，严肃查处违背师德的行为，广泛听取学生、家长及社会各界人士对学校教育的意见、建议，主动接受社会和媒体的监督，努力营造教育良好发展环境，大力提升教育形象。

10.严格落实民主监督制度。认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，坚决落实好一把手负总责，各部门协调配合的党风廉政工作要求。加强对党员特别是领导干部的监督，落实领导干部组织生活制度，落实廉政提示、述职述廉、廉政公开承诺和重大事项报告制度。

按照县委群众路线教育实践活动要求，高质量开好民主生活会，充分征求意见，查找问题，开展批评与自我批评，落实整改措施，不断提高党员领导干部素质。

11、建立健全改进作风常态化制度。围绕反对“四风”，健全领导干部带头改进作风、深入基层调查研究机制，进一步改革文风会风学风，规范检查评比表彰，落实以“全员育人导师制、家访制、家长委员会制、学校和社会资源综合开发利用制”为主要内容的“四项制度”，全面提升育人水平，提高育人质量，真正兑现“办人民满意教育”的庄严承诺。

健全严格的财务预算、核准和审计制度，着力控制“三公”经费支出，认真执行基建工程、大宗物资采购招投标制度，坚决杜绝以各种名义收受“回扣”、“手续费”及其他商业贿赂行为。完善选人用人责任追究制度，严格按照规定选拔任用干部，防止和纠正选人用人上的不正之风。

12、加强党风廉政教育。学习贯彻《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，广泛开展党风廉政教育，以正面典型激励人，以反面典型警示人，教育引导广大党员干部常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，切实做到防微杜渐、清廉自守。

13. 加强学校文化建设、提升学校品格。精神文化是学校文化的核心，是学校价值观、人生观与发展愿景的集中体现，是学校改革与发展的核心动力。全体教职员工要艰苦奋斗、自立自强、敢为人先、善于创新，确保在“四心”人培养、“三环六步”高效学习模式、“3636”序列化德育规划、“教学素养达标提升工程”和“骨干教师锻造工程”方面取得重大突破。

四、加强群团组织建设，合力推进学校科学发展

14.加强群团组织建设。按照“党建带群建，群建促党建”的要求，加强对工会、共青团、妇委会的领导。学校团委要创新和发展新的建团模式，进一步完善班级团支部建设，在学生思想教育、发展团员、开展文娱活动、解决学生各种困难等方面切实发挥桥梁和纽带作用。

15.认真做好统战工作。充分发挥我校市县人大代表、政协委员和民主党派人士对学校教育教学工作的参政议政和民主监督作用，定期召开沟通会，主动听取他们的意见，同时为各民主党派的自身建设提供支持，积极营造有利于人大代表和政协委员充分行使职权的氛围。

16.充分发挥工会作用。通过教代会、座谈会等方式，收集信息、听取意见、畅通渠道;成立工会小组，确立工会小组长，开展一系列有利于教职工身心健康的文体活动，引导教师提升职业幸福感。