

侨台留联工作计划(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

侨台留联工作计划篇一

20xx年度专题民主生活会，本人共梳理出来11个问题，针对问题，认真制定整改措施，确实加以整改，取得了预期的成效，现将整改状况报告如下。

1、理论学习时间不够，坚持思想路线有待努力；有时候执行规定不严的问题。加强政治学习，努力提高水平和潜力；带头执行纪律制度，以身作则，率先垂范；调整好心态，时刻与县委持续一致，注意自己的言行。此刻一向坚持学习，严格执行有关作风建设的规定，不发表消极言论。目前已整改到位，并将长期坚持。

2、安排督办不够，检查指导不深不实的问题。平等看待工作，工作不分贵贱，只要有利于人民的都要把它做好，重点工作和一般工作是相对的，没有绝对的界限，能够相互转化。在实际工作中做到一般工作打基础，重点工作寻突破，每一项工作都亲力亲为落到实处。目前已整改到位，并将长期坚持。

3、性子急，对下属体谅不够的问题。征求意见，全面了解状况；在安排工作时充分思考做事的难易程度和时间长短，科学安排时间。充分沟通了解，掌握职工的思想动态和想法，帮忙出主意、想办法解决难题，让职工轻装上阵。目前已整改到位，并将长期坚持。

4、全局意识淡薄，配合协作不够的问题。牢固树立大局意识，

努力做到全局一盘棋；多关心别人工作，加强股室之间联系与配合。坚持做到全局工作在心中，分管工作在手中。目前已整改到位，并将长期坚持。

5、安排工作时只讲要求帮忙、指导、关心不够，创造条件不够的问题。事前多交流了解，事中多检查指导，有什么困难帮忙解决困难。尽最大可能创造好的工作环境，以利于工作顺利开展和进行。目前已整改到位，并将长期坚持。

6、与班子成员之间沟通交流少，信息不通畅的问题。增进相互理解和团结，取长补短，相互配合，相互支持，共同把事做好。坚持每月一次集中通气，介绍自己分管的工作，遇有重要状况及时和班子成员相互沟通，争取大家支持、理解。目前已整改到位，并将长期坚持。

7、勤俭节约意识不强，接待时有超标现象的问题。增强节约意识，带头执行公务接待有关规定。减少迎来送往，简化接待陪同，节俭公务用餐，用心用一流的服务搞好工作。目前已整改到位，并将长期坚持。

8、艰苦奋斗精神弱化，怕苦怕累，不愿下乡调、不愿走路的问题。牢固树立艰苦奋斗的思想，不怕苦不怕累；坚持一线工作法，直接应对面解决问题。坚决克服干工作停留在电话联系，下乡坐车转的坏作风，坚持深入实地和一线，调查了解、掌握第一手资料。目前已整改到位，并将长期坚持。

9、自我要求不严，有理解吃请现象。对水管站人员要求不严的问题。带头执行有关规定，坚决杜绝在村进餐和理解项目经理吃请。加强对水管人员培训和教育，严格控制水管站经费支出。此刻从未在村进餐过，也未再理解过项目经理的吃请。目前已整改到位，并将长期坚持。

10、安于现状，进取意识不强，开拓创新精神不够的问题。开拓创新，在促进人水和谐、水利可持续发展上要有新思路，

在为民、务实、清廉上要有新形象，在水利建设管理上要有新举措。坚定理想信念，牢固树立为人民服务的宗旨意识，振奋精神。目前已整改到位，并将长期坚持。

11、对偏远山区农田水利工作思考得少，解决得也不好的问题。用心对上争取水利项目；在安排水利项目时向偏远山区倾斜□20xx年已解决万偏远山区人口饮水安全问题□20xx年解决万偏远山区人口饮水安全问题，目前已整改到位，并将长期坚持。

我本人是从基层成长起来的一名党员干部，对党和人民怀有深厚的感情和崇高的敬意。长期以来，无论是在工作还是生活上，都能严守党的政治纪律和政治规矩，在思想上和行动上同^v^持续高度一致。但透过认真学习“三严三实”的内涵，对照^v^的纪律、规矩要求，从我自身来讲，在遵守党的政治纪律、组织纪律和工作纪律上存在着一些打折扣的现象。一是对政治纪律认识不够深。认为在行动上与党的要求持续一致就行了，思想认识无所谓，对社会上一些错误的政治言论没有主动抵制，存在麻痹思想。二是政治觉悟不够高。习惯于抓业务的干部，谋划工作时关注自己负责的工作领域多一些。

本人能坚持民主集中制，自觉遵守党的组织原则，做到党章规定的“四个服从”。能坚持群众领导，凡是重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金的使用，都能坚持群众讨论决定，坚持任人唯贤，不搞任人唯亲；坚持五湖四海，不搞团团伙伙；坚持公道正派，不拉关系、徇私情。

作为班子成员，落实党风廉政建设“两个职责”，主要是在局党组领导下，做好全局工作的同时，落实“一岗双责”。本人分管水利股，联系乡镇水管站，能做到在安排业务工作的同时，同步安排党风廉政工作。一是带头自觉遵守廉政纪律和规矩，做好表率。二是每次开月度例会时加强廉政教育，时时惊醒职工。三是对业务工作容易出问题的环节加强监督，

督促按程序和规矩办事。四是加强信息收集，及时提醒和整改。

对规章制度的执行监督和跟踪问责追效力度不够，严格规章办事还存在薄弱之处。在律己方面，对自己要求不高，工作质量和效率要求不严，存在得过且过思想。在谋事方面，有时满足于完成常规工作，对工作的新要求、新状况、新问题研究不够深入。

有时工作按部就班，不出差错就好，奋斗精神有所懈怠。工作目标不高，亮点不多。

1、坚持经常性学习的理念不强。把理论学习当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，总认为自己工作的时间长，经验比较丰富，对政策理论水平理解的比较深，不需要坚持经常性学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地有关方针政策进行深入的学习，只是现学现用。

2、全心全意为人民服务的宗旨意识不强。老认为自己事情较多，工作繁忙，没有时间深入到群众中进行调查研究，总认为自己只要把大事抓住，其它事情由同志们去干就行了，不需要面面俱到，造成工作没有深入基层，对群众状况了解的不清，掌握的不细。究其根源，就是全心全意为人民服务的意识淡薄了，在思想深处没有解决好“我是谁，为了谁，依靠谁”的问题。

3、开拓创新的意识不强。由于自己工作的时间长，处理各种问题的方法和点子都比较多，总认为这些老的工作方法在基层还比较实用。因此，一向沿用老的工作方法去管理，去处理问题，造成工作方法简单，处理问题的方法不新，管理模式老套，不能适应新形势、新状况、新发展的需要。

党员干部要把自己摆进去，用“三严三实”的戒尺规范自己言行，真正“严”字当头落到“实”处。

第一，认真落实“三严三实”要求，做到心中有党，坚定理想信念。*指出，要增强的道路自信、理论自信、制度自信。作为一名水利干部，要始终牢记入党时立下的誓言，把对马克思主义的崇高信仰，对的坚定信念作为终身追求，自觉加强党性修养，增强政治定力，铸牢理想信念这个“主心骨”，使道路自信、理论自信、制度自信真正铭刻在心，思想上、行动上始终同^v^持续高度一致。

第二，认真落实“三严三实”要求，做到心中有人民，服务人民群众。我们党的宗旨是全心全意为人民服务。*指出，我们党的根基在人民，血脉在人民，力量在人民。作为一名水利干部，要有宗旨意识和群众观念，办事都要时时刻刻想着群众，急群众之所急，想群众之所想，办群众之所盼。要求求真务实、真抓实干，办好大事要事，处理琐事小事，应对急事难事，以实际行动推动民生水利事业向前发展。

第三，认真落实“三严三实”要求，做到心中有责，敢于担当职责。*指出，担当大小体现着干部的胸怀、勇气、格调，有多大的担当才能干多大的事业。作为一名水利干部，要有攻坚克难、锲而不舍的工作精神，要有细之又细、严之又严的工作标准，要有雷厉风行、立说立行的工作作风，认真做好水利项目建设工作，切实把兴水惠民落到实处。

第四，认真落实“三严三实”要求，做到心中有畏，正确行使权力。^v^同志有句名言：我们的权力是谁给的？是人民给的。作为一名水利干部，要牢记权力的本质，树立正确的权力观、地位观、利益观，对手中的权力有敬畏之心，有战战兢兢、如临深渊、如履薄冰的谨慎，始终做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

第五，认真落实“三严三实”要求，做到心中有戒，严守党的纪律。要严格遵守党章党纪，把党章党纪作为一条红线，做到守纪律、讲规矩。要严格遵守国家法律，带头学法、知法、守法、不闯红灯，不触底线，不越雷线。要慎独慎初慎

微，牢记“温水煮青蛙”的道理，把住细节，管住小节，守住底线，抵得住诱惑，耐得住寂寞，做到一身正气、两袖清风，堂堂正正做人，干干净净办事。

侨台留联工作计划篇二

一、主要工作

(一)靠实责任，为人才工作护好航。

我局始终把企业人才工作抓在手上、放在心上、落实到具体行动上。

一是靠实工作责任。年初，局党组召开专题会议，研究部署企业人才管理工作，将人才工作与工业经济重点工作同计划、同安排、同落实。进一步强化组织领导，靠实工作责任，成立了人才队伍建设领导小组，明确分管领导和相关责任人职责，形成了分工明确、齐抓共管良好工作格局。

二是加强互通互信。建立良好联动机制，加强与人社部门的沟通协作，根据工业企业人才需求，采取对外发布人才需求信息、举办招聘会等形式，上半年为*户用工企业下派服务大学生*人。及时向各工业企业宣传省、市、县人才工作精神，指导企业充分享受引才、用才等各类优惠政策，不断提升企业自身引才、聚才、用才、留才的能力和水平。

三是积极申报项目。以人才项目为抓手，积极组织申报人才项目，*年组织申报“*无害化处理项目人才团队培养项目”“*提升人才团队培养开发项目”“*能源人才团队培养项目”“*县化工领域企业家和企业骨干人才培养提升项目”等*个县级重点人才项目，积极争取各项人才项目，认真落实人才支持政策，为各类人才参与工业经济高质量发展创造了有利条件。

(二) 抓实培训，为人才工作引好路。

一是不断提升企业管理队伍素质。积极组织开展企业经营管理人员培训学习和考察交流活动，努力开拓企业家视野，提高其管理水平和理论素养。结合省、市工信部门的培训计划，以提升企业经营管理水平为重点，抓好企业经营管理人员培训，组织企业家和企业骨干参加“企业家大讲堂”，从经济运行、金融服务、小微企业优惠政策、安全生产等方面进行了培训，参训人员*人(次)以上，参训率达到*%以上。组织工业企业管理人员通过外出游学、参观，与外省知名企业家联谊等灵活多样的形式开展培训，使我县企业管理人员开阔了视野、增长了见识、拓展了业务，进一步提升了我县企业家的素质和水平，有效发挥了“领头雁”“接力棒”和“助推器”的作用。

二是不断提高企业员工技能水平。鼓励企业加强与科研院所、高等院校的合作，采取项目合作、开展培训指导等方式柔性引才。目前已有*户工业企业柔性引进聘用人才共计*人，其中外籍专家*人。指导企业加大岗位培训、技能培训、继续教育培训和学历教育，使之成为晋升职务和提高工资待遇的重要条件。支持企业建立员工培训中心，对在岗职工自主开展职业技能培训，不断提升其业务能力水平。

三是抓好企业人才职称评审。加强与市县人社部门的配合，积极做好企业人才职称评审工作，加大宣传力度，提升服务水平，开展企业专业技术人员继续教育培训，组建了工业企业市内有效中级专家评审委员会，有力促进了企业职工参与职称评审的积极性和主动性评审，*年上半年评审市内有效职称*人，其中初级职称*人，中级职称*人。工业企业累计取得专业技术职称的人员共计*人，其中：初级职称*人，中级职称*人，高级职称*人(副高级*人，正高级*人)，推荐*同志为*省领军人才，工业领域推荐评选市管拔尖人才*人，县管拔尖人才*人。中小企业人才评价政策“绿色通道”进一步畅通。

(三) 创新机制，为人才工作搭好台。

一是加强企业技术创新主体培育，注重人才引领作用。努力推动工业企业进一步完善技术创新体系，提高企业技术创新能力，为专业技术人员创新发展提供平台。*年在企业家的积极配合和申报下，培育申报省级技术创新示范企业*户，省级工业设计中心*户，省级专精特新企业*户，专精特新小巨人企业*户，推荐兴农牧业参加省工业优秀新产品的评选。至目前工业企业已认定省级技术创新示范企业*家，省级技术中心*家、省级设计中心*家，市级技术中心*家，“专精特新”企业*家。通过技术中心、设计中心的申报评定，充分发挥了企业技术带头人的引领作用。

二是依托中小企业服务平台，提升人才服务水平。申报国家级中小企业公共示范平台*户。推荐申报省级生产性服务业示范企业*户。至目前，认定省级基地*个，省级中小企业服务平台*个。积极发挥平台、基地的承载和吸引作用，帮助企业开展企业员工培训，培养创新人才。目前*等平台服务企业达到*户次。今年以来，依托我县*、*、*培训、职业中专等学校平台，以现场会和实地演练的形式举办岗前培训班*场(次)*人。为县内企业家日常培训提供了良好载体，为企业家学习交流提供即时性、个性化、全天候平台。

三是优化人才服务环境，不断激发企业人才活力。积极宣传落实《*县鼓励非公有制企业引进人才办法》等人才激励政策，不断提高企业引进人才的力度。以人才项目为依托，不断提升人才服务水平，通过开辟“一站式”绿色服务通道，完善“项目代办制”和“跟踪服务制”，加强对人才项目的跟踪服务，优化了人才发展环境，对吸引外来人才起到了积极促进作用。加大知识产权的申报力度，目前已有*户工业企业取得专利成果*多项，其中发明专利*项，都居于国内领先水平，这些科研成果的取得，进一步激发了企业人才的活力，企业的创新能力和核心竞争力也得到了有力提升。

*年上半年企业家人才队伍建设和企业人才培训工作虽然取得了一些成绩，但还存在以下问题：一是全县工业企业优秀人才缺乏，企业自主创新能力不足；二是培训工作方法单一，培训效果不明显；三是企业人才队伍人员流动大，人才队伍不稳定等。

二、下半年工作打算

下半年，*局将全面落实^v^^v^在民营企业座谈会上的重要讲话精神，大力实施“十强双百”企业振兴计划，通过企业家大讲堂、中小企业经营管理领军人才培训班等特色项目，全面提升企业家队伍素质。

一是坚持党管人才，强化人才工作服务保障。全面落实省、市、县关于人才发展的一系列政策措施，形成以党组书记整体抓，党组成员具体抓的工作格局，主动转变工作作风，本着重视企业家队伍建设、解决企业发展问题、打造优质民营企业企业家队伍的服务宗旨，把培养企业家作为服务企业人才工作的头等大事来抓，落实各项培训工作，不断提升为企业家服务的能力和水平。

二是突出示范作用，提升企业家大讲堂效果。充分发挥服务企业的平台作用，有特色、有创新地举办企业家大讲堂，进一步提高企业家大讲堂的质量和效果。做到企业家需要什么领域的培训，就请相对应领域的专家。进一步衔接市工信局做到对企业家的精准服务，确保讲堂活动常态化推进，为打造新时代成长型、学习型企业家队伍助力。

三是打造培训品牌，培育一批标杆领军人才。围绕实施“十强双百”企业振兴计划，组织企业家参加高层次的赴外培训、专题研修班、企业沙龙等，重点培养*名左右生态工业领域优秀人才。着力培养一批具有战略眼光、开拓精神、创新能力和社会责任感的优秀企业家，帮助企业提升核心竞争力，助推企业摆脱困境、转型升级，带动全县经济高质量发展。

四是强化责任意识，优化企业人才发展环境。一是重视企业研发机构建设。积极培育省、市级企业技术中心，充分发挥已建成企业技术中心技术创新引领作用，为技术人才发挥作用提供平台。二是做好国家、省、市级中小企业公共服务示范平台推荐工作，强化对已建成的中小企业公共服务示范平台的管理建设，为企业家做大做强企业提供优质服务。三是全面落实人才发展体制机制的政策措施，认真贯彻行业职称评审标准，畅通企业人才职称申报渠道。

侨台留联工作计划篇三

落实中央和市委、党组关于意识形态工作的决策部署，始终把政治建设放在第一位，将意识形态工作作为支部的重要内容，及时传达学习^v^关于意识形态工作的要求，按照市总党组关于意识形态工作的决策部署，通过按照计划学、突出重点学、多种形式学，采取集中学习、学习强国、印发资料、微信、微党课，参加机关党委组织的答题、观影、观展、应知应会测试等方式，围绕宣传贯彻党的理论和路线方针政策组织好集中学习，开展好研讨交流。深入开展党史学习教育，组织干部职工参加迎庆“七一”系列活动，学习^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神，学习市委有关会议精神学习先进典型事迹和警示教育案例，并引导鼓励党员多学习、多思考、多领悟、多联系工作，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二、加强队伍建设，发挥先锋作用

落实“三会一课”制度和民主集中制。半年来召开支部会议、讲党课、主题党日、党员大会、观影观展等活动共36次。落实组织生活会和党员民主测评制度，做好支部换届大会工作。建立支委和干部党员、职工党员联系制度，促进共同提高、共同进步。丰富主题党日活动，及时报送党建信息，按时缴纳党费，按规定使用党费，做好与基层党组织共建活动。

加强党员教育管理监督。坚持教育为先、预防为主的原则，传达有关通报精神和有关制度规定，积极组织干部职工参观警示教育主题展、观看警示教育片，做到警钟长鸣。对有苗头性的问题，及时开展谈心谈话，不断增强纪律意识规矩意识。做好帮扶干部的教育工作。

传递党组织温暖。在疫情一级响应期间，组织办公室留守人员第一时间为下沉社区的同志送去防寒防疫物品，传递党组的关心关怀；在第一批下沉社区同志撤回时，我对继续留守社区的同志逐一走访，送去慰问品的同时，转达机关党委的关心和要求。对支部党员群众家里发生重大变故，都会到户慰问，送去党组织的温暖。

三、开展特色活动，发挥堡垒作用

突出脱贫攻坚，做好挂牌督战村共建和结对认亲工作。积极与对口帮扶村开展支部共建活动，根据其需求，对村党支部活动室进行修缮，帮助销售村农副产品价值4万余元，开展“助学、助残、助困”活动，让残疾人、学生和特困家庭充分感受到党和政府的关怀和关爱。在去年春节前夕，组织支部党员为结对认亲户书写汉藏双语新年寄语和捐赠新年红包。

突出活动主题，增强支部凝聚力。开展支部“小建议、小课堂、小讨论、小谈心、小问候”活动，进一步凝心聚力、鼓励创新，已有7项建议被采纳并实施。在《xx市垃圾分类条例》实施之际开展垃圾分类志愿宣传，在决胜脱贫攻坚之际组织观看脱贫攻坚展，在党史学习教育过程中，开展走长征路活动，不断提高党员主题党日参与度，增强奉献精神、奋斗精神，发扬先锋模范作用，引导党员树立每名党员就是一面红旗的意识，提高党支部的凝聚力战斗力。

二、存在的主要问题和努力方向

一是学习还不够深入、工作还不够主动。对于党建工作的系统性学习还不够，部分党员干部对意识形态工作的重要性认识不足，存在“重业务轻思想工作”的现象，主动学习还不够特别是在党建实务的学习上缺乏整体性和主动性，用党的创新理论指导实践上还存在差距。工作中还不够主动，还存在靠培训时学、按规定动作完成的思想，存在用时再学、用时再查、用时再请教的实用主义现象，缺乏以时不我待的精神主动自学、主动研究、主动向先进部门学习。

二是标准还不够高、要求还不够严。在七种能力建设特别是群众工作能力、改革创新能力上还有差距，作风还不够扎实，狠抓落实的韧劲还不足，工作标准上还没有瞄准前列、先进。工作用心用力不够，把工作做在日常、做在经常还有不足。在提升党员素质、转变工作作风的招法不够有力，为旗誓夺的勇气不足，在引导党员干部学先进、赶先进，发扬奋斗精神、奉献精神上还有不足。

三是创新意识还不够强、工作效果还不够明显。面对支部党员数量多、党员受教育程度不同、职工党员年龄偏大、干部工作量大等实际情况，还存在完成常规动作是硬任务、创新工作是软指标的思想，在围绕服务中心凝聚党员力量、调动党员积极性主动性的载体还不够丰富，党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用不够明显。

下半年□xx党支部将重点在以下三个方面用心加力：

一是继续提高政治站位。切实把意识形态工作作为支部工作的重中之重的工作，坚持党管意识形态，教育支部党员保持正确的政治立场、政治原则、政治方向，发现支部党员干部倾向性、苗头性问题及时提醒，加强对党员的政治纪律政治规矩教育，加强意识形态安全理念教育，强化信息的审核，严把政治方向和价值取向，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二是继续加强理论学习。引导支部党员学习领悟^v^新时代中国特色社会主义思想，学习^v^^v^对意识形态工作的重要论述、学习中央和市委的有关要求，抓好学习计划落实，通过多种形式，加强党的创新理论学习，加强思想政治工作，不断提高支部党员的学习自觉性，不断推动学习往实里走、往深里走、往心里走。

三是继续推进党建工作规范化。加强党务工作业务学习，加强支部党建基础性工作，规范支部制度运行，落实“三会一课”制度和民主集中制，做好工作手册记录，丰富支部主题党日活动，促进党建工作和业务工作相融合，提升党员修养，调动和发挥党员的先锋模范作用。

侨台留联工作计划篇四

中华全国归国华侨联合会，简称“中国侨联”。成立于1956年10月12日，是由全国归侨、侨眷组成的全国性人民团体。20xx年就快要了，侨联的工作计划怎么写呢？下面就是给大家整理的侨联20xx年工作计划，希望大家喜欢。

夯实侨务基础维护合法侨益

检，造福侨界群众。平时与华侨、华人通过电话、电子邮件、信函等方式保持联系，在传统节假日开展慰问。以联欢、联谊、座谈会等方式加强与归侨侨眷的联系，进一步凝聚侨心、发挥侨力。做好侨务信访工作，切实维护侨的合法权益，及时妥善处理来信来访，及时化解矛盾，急侨所急、思侨所思、帮侨所需，为海外侨胞、港澳同胞、归侨侨眷及侨港资企业排忧解难办实事，维护侨界稳定。开展依法护侨维权“五个一”行动，建立涉侨投诉司法联系协调机制、组织“四侨”信访督查、增加一个侨法宣传角、开展一次法律咨询、组织一场宣传活动。积极化解涉侨热点难点问题，保护侨胞合法权益。

新一代侨领培养，增强侨团活力，维护华侨华人、留学生和侨团在住在国的良好形象。密切与海外专业人士协会的联系，海外专业人士协会是海外高层次人才汇集地，经常性地与全美华人专业人士协会、美国128专业人士协会、北美浙大校友会等机构联系，宣传政策，搜集项目，开展对接，吸引鼓励海外高层次人才来台州发展创业。开展“寻根之旅”夏令营活动，继续举办“寻根之旅”活动，建立华文教育特色课程教师资料库，增进新一代华侨、华人、对祖国和家乡的认同感和自豪感。高度重视侨务外宣工作，增强对海外华文媒体的影响力，着力引导他们正确认识台州市情、社情和民情。进一步加强对侨界先进典型的宣传报道工作，拓展侨务工作认知度和影响力。办好《侨缘报》，真正发挥其联络海外乡亲、沟通亲情乡谊的独特作用。

一、认真学习，切实推进侨联侨之家自身建设

区侨联顾主席在工作会议上，要求各基层侨联组织在新的一年里：要以增强能力为主线，切实推进侨联组织的自身建设；以凝聚侨力为目标，充分发挥侨联组织的独特优势；以维护侨益为宗旨，切实发挥侨联组织的引领作用；以创新发展为导向，大力推进侨联组织的文化建设。

我们要继续发扬我们侨务团队的优良作风，凝聚侨心，团结一致。继续开展月月主题活动，提倡新的更有活力的内容和形式。加强《弟子规》和其他中华优秀传统文化的学习，写文章，谈体会，结合实际，走出去到学校去宣传，做弘扬优秀文化的带头人。继续认真记录、整理侨务台帐，形成完善整齐的侨务工作数据库，以利工作开展，接受上级侨联组织和外^v^的严格检查。

二、惠侨暖侨，开展形式多样双向服务活动

侨台留联工作计划篇五

为扎实推进基层宣传活动。我局在全县范围开展了以“三个走进”为重点的主题宣传活动。我局选调了熟悉档案法规政策、档案业务的工作人员，组织了档案知识宣讲团，深入社区、企业、农村，广泛开展档案政策法规宣讲活动，把宣传信息带到了基层群众。

今年以来，我局多次组织骨干人员深入城乡公司□xx镇xxx社区□xx镇xx村、xx镇、县政务服务中心等多家企业、社区、乡镇、县级部门进行档案知识宣传，取得较好的宣传效果。

为加强基层宣传工作，更好的宣传档案法律、法规，我局在全县范围开展了形式多样的宣传活动。

一是印发宣传资料。在宣传活动中，我局重点就《档案法》、国家^v^x号令、国家^v^xx号令的实施，针对社会关注的热点问题，编印了宣传资料千余份，通过查阅大厅、送档案进企业、送档案下乡等多种途径向社会广泛发放，取得了较好的宣传实效。

二是建立多媒体信息发布系统。我局在查阅大厅建立了显示屏，向广大查阅者滚动播放档案政策等。

三是组织建政策宣讲团。我局选调了熟悉档案业务、档案法规的工作人员，组织了档案知识宣讲团，深入社区、企业、农村，广泛开展档案知识宣讲活动，把宣传信息带到了基层群众。