

最新交警部门整改措施 前期问题整改工作计划(通用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

交警部门整改措施 前期问题整改工作计划篇一

根据区委统一安排[]201x年xx月xx日至xx月xx日区委第xx巡察组对我局进行了巡察[]xx月xx日上午，区委第xx巡察组对在区_的巡察情况进行了反馈，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，有针对性提出了整改意见和建议。会后，局班子高度重视、立即召开专题会议，研究部署整改落实工作，针对巡察组指出的问题和意见建议，逐条逐项认真分析，研究制定整改方案，明确整改目标，细化责任分工，强化整改措施和具体完成时限。同时坚持把巡察问题整改落实与“两学一做”专题教育活动有机结合起来，通过全局各级党员干部职工的共同努力，截至目前，巡察组反馈的xx大类xx个具体问题和自查自纠的xx个问题共计xx个已全部整改完毕。巡察整改期间共开展谈话教育xx人，大会批评xx人，重新制定工作制度xx项，完善相关制度xx项，纠偏相关费用xx万元。现将整改情况报告如下。

(一)态度坚决、行动迅速。收到巡察组反馈意见后，局班子高度重视，立即召开班子会议，就整改工作进行全面安排部署。制定下发了(xx号)和(xx号)，确保整改工作在局班子统一领导下有序推进，严格做到守土有责、守土尽责、靠前指挥，对照整改清单逐条研究整改举措，逐项督促落实。

(二)细化分工、明确任务。不折不扣地抓好反馈意见的整改

落实工作，逐一落实责任对象，明确局长倪为东同志对巡察整改落实工作负总责，其他责任领导按照职责分工，负责抓好分管业务科(室、中心)的整改落实工作。一是明确任务分工。做到整改内容明确、完成时间明确、责任人员明确、工作要求明确、保障措施明确。二是建立整改工作台账，明确内容、整改措施、整改时限、责任领导、责任科室(单位)、完成情况，确保整改任务清、整改措施实、整改效果好；三是建立协同高效机制。建立每周一次碰头会议制度，及时向区委第xx巡察组反馈整改落实情况，及时发现解决整改过程中遇到的各类问题，适时对各科(室、中心)整改落实情况进行督导检查，确保各项工作有序推进。

(三)以上率下，突出重点。局班子要求班子成员从自身做起，带好头、做表率，形成一级做给一级看，一级带动一级干的良好局面。局长倪为东先后主持召开5次班子会议，研究部署巡察整改任务，听取整改工作进展情况汇报，协调解决巡察整改遇到的各种问题，做到问题核查不清楚不放过，问题整改不到位不放过。

(四)统筹兼顾，相互促进。始终坚持整改巡察组反馈问题与落实巡察组工作建议相结合。一是坚持长短结合，按照问题性质和整改要求，对能够立即解决的，立行立改；对需要一定时间解决的，按照既定方案、明确责任，提出具体时限，确保在规定时限内见到明显成效；对需要长期整治的，按照整改方案持续用力、抓牢抓实，不解决问题、不达到标准决不收兵。二是坚持整改落实与年度信访工作相结合，定任务、定措施、查缺补漏，确保全年信访工作各项任务完成；三是坚持与“两学一做”学习教育结合，以整改促教育提升，以教育促整改落实，运用巡察成果，确保反馈问题逐项逐条整改纠正到位。

(五)建章立制，强化责任。针对巡察组反馈的存在问题，我们及时制定完善了涉及公车管理、财务制度、办公用品管理、信访稳定工作专项资金使用等xx个方面的制度，并以文件的

形式下发执行。规范了“三重一大”议事制度、班子会议制度、党风廉政建设责任制、公务接待、物资采购、党支部组织生活、经费使用管理等方面的工作程序和要求，并在日常工作中严格按有关规定执行。同时，各科(室、中心)还对照反馈意见，举一反三，梳理查找，在日常办公秩序、请销假管理、业务规范办理、窗口服务环境等方面作了整改和完善。

(一)关于“党的领导核心作用不突出”问题的整改情况

原因分析：研究部署党建工作次数不多，理论中心组学习不够深入，局班子的整体合力有待增强。

整改方法：每年及时研究制定年度党建工作要点，明确工作任务；牢固树立作风建设永远在路上的思想，紧盯“四风”问题，以上率下，从严治党。

整改措施：(1)加强对党建工作的组织领导，不折不扣地把党建工作各项要求落到实处；(2)牢固树立“四个意识”，不断夯实“两个责任”，把全面从严治党的要求落到实处；(3)认真贯彻中央八项规定精神，持之以恒抓好“四风”问题整改，提高局班子的凝聚力和战斗力；(4)加强党风廉政建设，强化风险防控意识和纪律规矩意识，营造风清气正的干事环境。

(二)关于“开拓创新意识不够强”问题的整改情况

整改措施：(1)认真按照__对信访工作提出的“了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心”工作定位和要求，扎实抓好各项工作，发挥好信访工作职能作用。(2)认真学习信访工作先进集体的工作经验，取长补短，推进工作上新台阶；(3)从2018年起，每年确定信访工作研究课题不少于2个，分析研判、总结提炼，完善机制；(4)科学制定考核办法，压实责任，发挥好“指挥棒”作用。

(三)关于“执行民主集中制原则不够严格”问题的整改情况

原因分析：会议研究临时动议偏多，有一定的随意性；落实“三重一大”议事规则不够严谨；局班子会议记录不够完整。

整改方法：加强民主集中制建设，增强领导班子的凝聚力和合心力。完善局班子议事规划，加大沟通酝酿力度。

整改措施：(1)加强民主集中制建设，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，增进班子成员间相互支持、互相配合的团结和谐氛围，起好以上率下的带头作用。(2)修订完善“三重一大”议事规则，做好调查研究、公众参与、民主讨论、科学论证、班子集体决策等工作程序和规则。(3)重新制定局机关谈心谈话制度，规范谈心谈话工作，发扬民主，增进合力。(4)对负责记录局班子会议内容的负责人进行了谈话教育。

(四)关于“党的组织生活不够规范”问题的整改情况

整改方法：认真落实“三会一课”制度，增强学习教育效果。深化“两学一做”学习教育活动，进一步发挥好党员先锋模范作用。做好学习教育的成效检查力度，做到入脑入心。

整改措施：(1)严格执行党员固定主题党日活动时间安排，抓好“三会一课”的制度落实，提高学习质量。(2)认真抓好党支部组织生活制度，提高批评与自我批评效果，起到互相监督，互相帮助，相互约束，沟通思想，增进团结的作用，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。(3)抓好学习教育的效果考核工作，做好每个学习阶段和学习内容的检查考核，真正使学习教育工作入脑入心。(4)对巡察中指出的不掌握“两学一做”内容的一名干部在党员干部大会进行严肃批评。对支部组织委员进行谈话教育。

(五)关于“主体责任落实不够有力”问题的整改情况

整改方法：认真落实党风廉政建设各项工作制度和要求，明

确工作责任;加大相关政策法规纪律的学习教育, 严格按照规定办事。加大谈心谈话力度, 及时提醒, 相互配合。

整改措施: (1) 以学习党章、党规党纪教育为重点, 主要负责人定期上好廉政党课, 促使党员领导干部牢固树立科学的世界观、健康的价值观和积极的人生观。(2) 找准廉政风险点, 明确责任分工, 层层签订党风廉政建设目标责任书;(3) 强化廉政谈话教育。坚持一把手与班子成员、分管领导与所管干部职工廉政谈话制度, 早发现、早解决苗头性、倾向性问题。(4) 自觉增强政治意识、责任意识、担当意识和大局意识, 履行好从严治党的主体责任, 每年至少听取2次分管单位科室党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。(5) 局班子成员(含已调离单位的原班子成员)带头退出了2013年、2014年节日发放的超市卡价值的现金共计万元。

(六)关于“管理不严, 铺张浪费现象依然存在”问题的整改情况

整改措施: (1) 定期在全局干部职工中开展“遵章守纪意识”大讨论, 切实增强干部职工听党话、守规矩意识。(2) 建立局机关物资采购入库、出库登记制度, 强化日常管理, 不铺张浪费, 自觉做到勤俭节约。(3) 完善局机关物资采购报批制度, 严格按照规定落实政府采购制度和程序, 不以时间紧、任务重等客观原因而简化程序, 违规操作。

(七)关于“党员集体外出活动未执行审批手续”问题的整改情况

原因分析: 对区委区政府有关活动审批制度和要求学习不够, 掌握不深。

整改方法: 定期学习相关制度要求, 做到按制度要求办事。

整改措施: (1) 制定年度党员干部年度活动计划安排, 明确活

动内容、活动行程；(2)严格按照相关规定履行报批手续，并完善相关资料台帐。

(八)关于“主要领导外出公务未审批”问题的整改情况

原因分析：主要领导外出审批是严格按照规定执行的，可能是相关资料保管不到位，也可能是由于工作关系，行程安排临时有调整的原因。

整改方法：认真按区委区政府相关规定要求执行。

整改措施：落实专人做好领导干部公务外出审批手续的办理和相关资料的保管工作。

(九)关于“专项资金使用把关不严”问题的整改情况

原因分析：主要是制度把关不严，经费开支还有不够规范严谨的地方。

整改方法：完善相关内容，履行必要的工作程序，提高专项资金使用效能。

整改措施：1、重新制定下发加强信访稳定工作专项资金的规范使用，从严专项资金补助开支。2、严格按照有关标准执行专项资金的审核、补助和发放工作。

交警部门整改措施 前期问题整改工作计划篇二

我对公司整体工作的状态有些意见，在此提出来，仅表个人意愿。

这样的问题，我们每个人都可能会有。但是在公司团队中，当我们都表现得不主动，不积极的时候，却变得有些让人失望了。很多时候，我们都希望能改掉这样的毛病，当我们慵

懒的时候，当我们消极的时候，我们更需要一个“参照物”。如果整个团队，整个公司都这样涣散。那么，我们的积极性也很难调动起来。在公司的这段时间，我也慢慢地发现自己越来越没有刚开始工作的激情。虽然也在不断地调动自己的这种积极性，但是有时候想想，还是自我安慰下，让自己慵懒下吧。因为我发现整体局面都像是这样的。碧如常见的有些问题，问了几次，没人管，没人理会，也就不会再问了，再有问题，也不会马上就提出来解决了。可是，这样的问题一直存在，我们收获了什么？消沉，落后，甚至还不时想离职。就这个问题，本来想分成两个问题来讲。但是我觉得关于这种积极主动，要讲的太多了，但归结在一起，却是同样的问题导致的一系列的工作问题。最终我认为这跟我们个人的责任心有关系。没有责任心，哪里还会有什么积极性啊！

题外话：公司的年度计划，我大体看了，比较感兴趣的是会给员工定期培训与学习的机会。当我们消极的时候，我们的确需要这样的士气，这样的学习精神。我认为学习会让我们表现的积极。希望这个计划明年能够实现。关于分享，我一直觉得这是一个很好的督促自己进步，学习他人优点，完善自我的机会。

生病了，发烧感冒有时会传染，其实，工作中缺乏责任心的态度久而久之也会传染的。缺乏主动精神，就容易陷入被动。然后，时常抱有侥幸心理，总会有“事不关己高高挂起^v^”的这种想法。这样虽说有些不是自己职责范围内的工作，却是不利于公司与自身进步的一个要害。很多人都想着赚钱，可是我们的钱从哪里来，公司至少给予我们学习创造的平台，他们也会根据我们为公司作出的贡献而给予我们加薪提拔的机会，所以，既然我们选择了这么好的一个平台，一个有希望的公司，那么我们就更应该积极主动起来，为实现公司的利益，实现自身的价值，而战胜工作中的每一个困难和细节，遇到问题，更应该迎难而上，主动为解决问题而献出一份力量。以免同样的问题反复出现，以应对今后更多的问题。这也是个提高能力的绝佳机会。希望我们都不要把自

己当做是“局外人”。

题外话：有时候为了能让让自己积极些。会经常问同事一些问题，并且还告诫同事要主动地参与某些活动当中来，可是被回应的一句话就是“我是一个低调的人”“做人要低调”等等。我觉得我们参与活动，积极分享，跟低调高调没有多大关系。并且在职场中，我认为有些时候低调并不一定就是好事，低调很难让我们更快地进步，低调会助长我们的消极性！凡是积极主动些我认为比较好。

交警部门整改措施 前期问题整改工作计划篇三

继续深入开展严打专项斗争，严厉打击各类刑事犯罪活动，圆满完成了各项工作任务，维护了一方稳定和平安。

一年来，我所受理刑事案件50件，破现行案33

件，破隐积案10件，打击处理13人(其中逮捕6人、直诉4人、劳教3人)，治安拘留3人，解决纠纷40起。

我们的具体做法是：

一、转变作风、从严管理教育、全面加强队伍建设

1、强化教育训练，努力提高队伍素质。今年伊始，我所民警在所领导的带领下，全面贯彻实施“五条禁令”和“大练兵”活动，使队伍思想、业务、身体等方面有了较大的改观，我们还以人为本、科学考核、团结协作，建立健全大练兵的长效机制，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，还狠抓宗旨爱民、执法执纪、反腐倡廉、爱岗敬业、警风警纪五项教育。

2、规范管理，营造队伍建设长效机制。我所结合贯彻《公安机关执法质量考核评议规定》的要求，进一步完善规章制度

和操作规程，适应公安工作要求。今年5月，按照县局内务统一规范化管理的要求，我所花大量的财力、物力让所内的内务焕然一新，还强化了内务管理，将内务管理作为长效机制来抓，跟民警们的思想素质考核挂钩，使基础工作进一步规范。目前，工作热情高、学习风气浓、责任意识强，已成为队伍状况的主流。

3、认真接待群众的来信来访工作，及时发现和处理队伍内部存在的突出问题，有针对性的采取措施加以解决。

“青年文明号”开拓了新思路。

5、加强民警公仆意识，努力搞好窗口工作，优质服务，以“人民满意”为宗旨，对待群众求助积极主动，热心解决；对待群众报案责任心强、快结快处，杜绝“门难进、面难看、话难听、事难办”和“冷、硬、横、推”等现象，进一步落实便民利民措施。

二、深入开展严打整治斗争、适时组织专项行动，确保了辖区治安平稳

“五一”节前的专项行动，这两次行动为确保我辖区春节、长假的治安稳定奠定了坚实的基础；(2)在“反盗、打抢”专项行动中，建立特情人员，根据特情人员提供的线索破获了诸多有影响的各类案件。使辖区治安秩序明显好转，发案呈下降趋势。

2、案件侦破查处战果显著。今年共立刑事案件50起，破案33起，现行案件的破案率达66%。比去年同期提高了7%，在积极侦破现行案的同时，对隐积案件积极攻坚，对辖区外的报警和协查案件不推不拖，对隐案和在押犯罪嫌疑人深挖细查。今年来共破刑事案件33起；查处治安案件4起，解决纠纷40起。

交警部门整改措施 前期问题整改工作计划篇四

根据县委统一部署，2020年6月3日-2020年6月18日，县委第三巡察组对应急管理局党组开展了为期近1个月的集中巡察，11月6日，反馈了巡察意见，实事求是指出了我们存在的问题和不足，有针对性的提出了意见和建议。为全面做好巡察整改工作，确保整改工作有序有力推进，推动全面从严治党不断深入，结合实际，特制定此整改方案。

深入贯彻党的精神，以新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕县委巡察工作部署要求，按照“坚持问题导向、突出整改落实、推动各项工作、完善制度机制”的原则，直面问题，剖析原因，查找症结，增强“四个意识”，切实把全面从严治党要求贯彻落实到应急工作的各个方面，着力解决巡察组反馈的突出问题，全面推进在党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题的整改落实，努力推动巡察成果转化为创新发展和应急管理注入不竭动力。

对于县委第三巡察组反馈的意见，党组高度重视，态度端正，照单全收，将整改工作作为一项严肃的政治任务来抓。为确保整改工作取得实效，成立以局党组书记、局长同志为组长，其他班子成员为副组长，各股室负责人为成员的整改落实工作领导小组，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，将任务分解细化，明确时间节点、责任领导、责任人，扎实做好反馈意见的整改落实工作。

（一）提高认识，制定方案（11月6日-11月16日）

学习领会巡察反馈意见；制定全局整改工作方案，经局党组会议审定，并报县委第三巡察组审核同意后印发实施，召开局机关会议，安排部署整改工作。

（二）落实整改，建章立制（11月6日-11月14日）

一是修改完善局机关相关制度、规定，协同解决党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争以及县委重大决策部署贯彻落实情况等方面存在的问题，推动和保证整改工作落实到位。

二是对照巡察反馈问题，逐一制定整改措施，明确整改工作责任领导、责任单位、责任人；整改内容、目标、时限要求，确保取得整改实效。

（三）查漏补缺、整改总结(11月16日—12月30日)

一是局党组和纪检组对照整改方案进行整改情况自查，形成报告，经局党组会议审定后，召开机关会议，听取整改意见，查漏补缺。

二是对整改工作进行全面总结，形成工作报告，将整改情况报县委第一巡察组审查，并在一定范围内及时公布整改方案和整改情况，吸收群众的合理意见，整改落实情况及时向党员、群众通报，自觉接受党员、群众监督。

（一）聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和^v^决策部署情况方面。

1、干部整治理论学习不深

原因分析：干部理论学习存在应付、不务实、任务有欠账的现象。

整改方案：严格按照年初中心组学习计划，每周例会把学习中央，省委，州委等全会精神拿到会前学习。加强党员干部政治理论学习。增强“四个意识”，“四个自信”，切实做好“两个维护”。每天学习强国35分以上，按月向领导汇报学习思想情况。

主要负责人：

分管领导：、

经办人：

整改时限：长期坚持

2、意识形态工作责任落实不到位

原因分析：局党组在履行主体责任上缺乏积极性、主动性, 层层压力不够。

整改方案：加强党组书记主体责任意识，按季检查落实情况，压实责任。按年初计划抓紧意识形态工作，主要责任人按季度对意识形态工作重点工作和领域进行专题分析研判、通报和部署。办公室要严格按照文件格式对意识形态工作进行认真分类整理。

主要负责人：

分管领导：

经办人：、

整改时限：长期坚持

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

1、财务管理不规范

原因分析：办公用品清单不经办人签字、通过查阅凭证, 发现应急管理局存在经办人办公用品清单管理不规范情况。

未按规定处理会计事务, 新购入固定资产未计入固定资产账,

公务用车超出预算,业务水平不高等。

整改方案：严格按照《会计法》，制定各类明细账入档，并规范记账程序手续。严格控制公务车运行预算，不超预算标准，对于超出预算标准的不予报销。

主要负责人：

分管领导：

经办人：、

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

1、党建主体责任履行不到位

原因分析：党组织生活开展不规范,党建制度执行不力。

整改方案：会后立即召开了党支部会议，严格规范组织生活，建立长效机制，确保“”制度有序有力、保质保量落到实处。改善党员考核标准，吸纳更多优秀人才。健全和落实党建工作机制，负起党建第一责任人的责任，统筹安排，定期研究，抓好党建工作。

主要负责人：

分管领导：

经办人：、、、

整改时限：长期坚持

2、党风廉政建设工作贯彻不力

主要负责人：

分管领导：

经办人： 、 、 、

整改时限： 长期坚持

（四）检点寺庙集中整治方面

1、联寺联僧工作重视不够

原因分析： 部分干部未按照一季度一次的要求开展工作,对于已开展的工作认为做了就好了,不注重记录工作。

整改方案： 强化思想认识，提高政治站位，把联寺联僧工作作为一项政治工作抓。要求每位结对帮扶干部必须按照县委县政府的相关规定不折不扣的做好帮扶工作。

主要负责人：

分管领导：

经办人：

整改时限： 长期坚持

（一）明确职责，落实责任。局党组成员要高度重视，认真落实全面从严治党要求，夯实巡察整改主体责任，带头落实整改措施，集中力量解决存在的突出问题。各责任股室要明确职责、具体明确办结时限和办理要求，认真落实整改措施，确保整改取得实效。

（二）健全制度，强化督查。修订完善各项规章制度，局纪检组强化监督，用制度管人管事，形成常态化、制度化。责任股室要针对整改工作中出现的新情况、新问题，局党组及时研究部署，提出有针对性的整改措施，及时解决问题。

交警部门整改措施 前期问题整改工作计划篇五

坚持把学习宣传贯彻主题教育作为当前和今后一个时期的首要政治任务，加强理论学习，弘扬正能量、唱响主旋律。但对照理论学习有收获的要求，还存在一些不足。

一是在“学懂”上还有差距。虽然能够积极通过集体学习、个人自学等方式学习，但是学习还不够全面、深入，对主题教育的核心要义、丰富内涵、精神实质理解还不够。

二是在“弄通”上还有差距。虽然每次均能及时传达，但仅仅满足于会议传达，缺乏基础性、战略性、全局性、系统性研究，未能真正做到融会贯通、举一反三。

三是在“做实”上还有差距。没有很好地把学习与脱贫攻坚、社会稳定、全域环境整治等当前重点工作紧密结合起来，理论指导实践还有一定差距。

(二)在思想政治方面

始终坚持以////为指导，牢固树立//，坚定//，做到///，但认真对照思想政治受洗礼的要求，还存在一些不足。

二是贯彻执行不够坚决。对一些重要工作、重大事件，缺乏主动性、预见性，在贯彻落实^v^自治区党委决策部署时，对标执行不够到位、不够精准，有些工作无形中出现偏差、打了折扣。

三是执行民主集中制不够规范。对民主与集中的统一性、整体性认识不到位，讲求民主不“实”，研究讨论案件问题事先沟通少，有时领导先发表意见定调子，对分外工作不善于提出见解，多数是“没意见”。

(三)在干事创业方面

能够以强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，以钉钉子精神抓工作落实，推动自治区经济社会发展更高质量发展。但认真对照查摆，还存在一些不足。

一是担当意识不强。随着年龄、职务增长，工作积极主动性不强，对新知识、新事物的学习热情不够，不愿意去思考如何打破常规和开拓创新，工作落实靠老套路，以文件贯彻文件，会议贯彻会议现象较为普遍。

二是干部的选拔工作中参与的担当意识不强。在干部选拔中，潜意识里认为某些同志虽然没做出什么成绩，却也尽心尽力，做老好人，随意打票。

三是思想解放不够。思维不够开阔，认识问题，解决问题，往往用传统做法和直线思维，对全区各项工作拓展不力，成效不明显。

(四) 在为民服务方面

能够树立以人民为中心的发展理念，着力解决群众的操心事、烦心事，以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民。但认真对照查摆，还存在一些不足。

一是宗旨意识不够坚定。在抓工作、谋发展时，站在群众立场思考少，以人民为中心思想不牢，倾听群众的意见和呼声不多，对基层情况的了解和把握也不够全面准确。

二是走访调研不够深入。下基层存在“蜻蜓点水”的现象，到熟悉地方多，其他地方少，对基层情况掌握不透，尤其是深入村组一线调研不够，面对面听取群众意见不及时、不全面，存在“隔着玻璃看”的现象。