

# 最新管理类调查报告论文(通用6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那关于计划格式是怎样的呢?而个人计划又该怎么写呢?下面是小编整理的个人今后的计划范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

## 机修年度工作计划 机修简历篇一

机修类的岗位是技术类的一种,想要应聘机修类的岗位不但要有国家认证的证书更要工作经验与个人特长,以下是应届毕业生提供的机修个人简历范文作为参考。

姓名: 性别: 男

婚姻状况: 已婚民族: 汉族

户籍: 湖南-郴州年龄: 38

现所在地: 广东-东莞身高□172cm

希望地区: 广东

希望岗位: 电子/电器/元件类-电气工程师/技术员

培训经历

公司性质: 外资企业行业类别: 计算机软件

工作描述: 主要负责全厂水电设备安装维护,安排日常保养维修工作,做好设备突发故障应对处理,主要设备有海德堡,罗蓝印刷机,波拉,国望切纸机,撕搭尔折书机,骑精龙,

胶装龙等，做机械检查，控制线路维修。另对机械易磨损部件，曲承，齿轮，皮带，及时更换。建立维修档案记录，以及电气耗材，加工零件储备工作。保证设备正常，合理，高效运作。

离职原因：返乡

公司性质：私营企业行业类别：家具、家电、工艺品、玩具

担任职位：设备技术员岗位类别：客户服务总监

工作描述：主要负责处理日常工作和机器突发故障维修，同时做好设备的检点保养，对高低压配电房仪气开关做检查记录，同时对塑胶碑机，油温机，控温器，及五金冲床等周边设备故障维护修理，另对空压机，中央空调，闭路，电脑网络，设备检查维护，建立设备维修档案和技术指导书。做到节能安全用电，保证全厂机械设备正常运行。

离职原因：辞职

公司性质：外资企业行业类别：其它生产、制造、加工

担任职位：电工岗位类别：售前/售后技术支持经理

离职原因：辞工

项目经验

担任职位：负责设备配电。

项目描述：主要负责整栋新厂房设备，照明，通风配电；以及写字楼网线，电话线布设。

责任描述：负责绘图设计，亲自装配。

技能专长

专业职称：机电

计算机水平：中级

计算机详细技能：熟习电脑操作，软件安装。

技能专长：安装机器设备，维修各种加工设备控制线路，和机戒故障。

语言能力

普通话：流利粤语：一般

英语水平：

4. 能够设计简单自动控制电路, 熟悉气压, 液压. 机器加工原理.

5. 对空压机, 中央空调, 变频器,plc数控原理有一定的认识 and 了解;

8. 熟悉安装闭路监控, 网络布线, 程控电话设置,

9. 会电脑操作, 电脑组装, 操作系统, 工具软件安装网络维护。

10. 熟悉设备日常检点, 定期做保养维修, 以及建立档案记录

11. 熟悉机电设备日常工作安排, 协助实施工厂5s,iso管理工作

其他要求：本人从事电工行业十几年，在外资厂工作，有丰富的实践经验，极积上进，综和技能强，爱岗敬业，无不良赌好，愿加盟贵公司，共同努力发展！

自我评价：本人从事电工行业十几年，在外资厂工作，有丰富的实践经验，极积上进，综和技能强，爱岗敬业，无不良赌好，愿加盟贵公司，共同努力发展！

姓名：文书帮

出生年月：1985年10月

毕业院校：常德职业技术学院

学历：大专

联系电话：

性别：男

政治面貌：无党派人士

专业：机械电子工程/机电一体化

手机：

电子邮件□<http://>

求职意向：装配钳工

2004.9-2006.9常德职业技术学院

能熟练掌握一般机械的.装配要领，包括钻孔，攻丝；各种螺钉，销轴，液压元件等等装配零件的识别与应用。能熟练快捷的看懂装配图纸。另外自己对气保焊，气割也有一定的掌握。

热爱祖国，遵纪守法；爱岗敬业，乐于奉献；服从指挥，执行力强；做事快捷，疾慢如仇；学习力强，有上进心；能吃苦耐劳。

我有信心能够很好地胜任装配钳工这份工作，希望贵公司领导能给我一次为贵公司效劳的机会。

## 机修年度工作计划 机修简历篇二

20xx年上半年已经过去，在这半年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。上半年的工作已经结束，收获不少，下面我对上半年稍微写一下，为下半年的工作确立新的目标。

在维修工作方面，上半年任务都非常重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了大量的加班，每月超过半月天数，每次少则一二个小时多则四五个小时不等的时间多安排加班。不能说的上是每次多参加我本人也是超过百分之80的参加。但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持我信念，在工作的越多相信我的维修技术也在不段的提高，偶尔还在网上找一些机械维修资料学习，平时工作中多是争取机会多请教老同志，平时也多和老同志聊天学习经验。上半年工作结束了，下半年的工作也是紧张的开始。后面还有九号支架的大托架更换，十一黄金周节前的检查维护，全年的年度检修一系列的大型加班任务，这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习。

我在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自己。上班带工号牌，没有一次迟到于早退，严格遵守请销假制度。在处理好工作与个人之间的关系，本人于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。下半年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。上半年在工作中也有

出现安全事件，一些小一点的手脚磕磕碰碰，综合以上几点，其中还有很多不足之处，在下半年的工作加强学习，更好的完成20xx年的全年工作。

## 机修年度工作计划 机修简历篇三

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行；

- 1、严格执行公司的各项管理制度。
- 2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间5月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。
- 3、利用工作的空闲时间采取视频，下发试卷等手段加强对员工的安全、业务技术知识的培训。同时规定每月的6号和16号为必须学习培训的时间。
- 4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。
- 5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。
- 6、深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

在20xx年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，

时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

1、3月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位，确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

今年上半年我们进行了以下工作：

1、完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。

2、协助厂家处理完锅炉遗留问题。

3、完成了总经办下达的136块广告牌的制作、安装工作。

4、完成了1#、4#运焦皮带加护板工作。5、完成了2#受煤坑的技改工作。

6、完成了两台熄焦车车筐的大修工作（更换螺栓、底板及气缸修理）。

7、完成了1#空压机的搬迁安装工作。

8、完成了1#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了

使用寿命。

9、完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。

10、及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

11、按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的转变。在公司生产系统的逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。“思想不转变工效减一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发



现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

7、工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事故的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事故的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

## 机修年度工作计划 机修简历篇四

在过去的xxxx年工作中，机修班的全体员工在厂领导和设备管理组的带领下，严格遵守厂里的各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以厂里的实际情况为出发点，以保障机器的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修时间为目标，不断学习，总结工作经验与教训。虽然机修工种是个又脏又累、节假日少的工作，但机修班的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、团结拼搏的精神，不断提高了自身的职业道德素质和职业技能水平，从而在xxxx年一系列的挑战中出色的完成了各项任务。保证了xxx厂全年设备完好率达到90%以上，利用率达到95%以上，为生产车间各个班组能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。

1、协助厂家安装箱发八工位设备。

2、协助厂家改造门发设备，并在改造过程中提出许多合理化建议如：模架两端的过桥设计、提升机构的过渡连接等。赢得了厂家技术人员的称赞。

3、独立完成对大线链板线体的改造：拆除二楼老真空线、老测试上线及4条老化线，组装了包括小线预装线、门体预装和

总装线、二楼真空线、总装线部分等7条链板线。

4、对生产厂区内所有照明电源及控制柜线路进行整理更换。

5、利用端午节、国庆节放假时间配合专业人员对配电房线路改造以及协助厂家安装黑料储罐系统，保证了节后的正常生产。

6、多次利用休息日对老旧设备进行定期保养、维护。如：整体更换了大线提升机链条、托盘。加固焊接已损坏的链板线导轨等。

7、制定和实行每日巡查、检修及润滑制度。提前发现问题并及时解决，减少维修率和维修时间。如：每日真空泵运转状况检查、链板线运转状况检查等。

8、六月份安装吊扇、壁扇等70多台，布置线路长达500余米。

自7月份污水站操作工调离岗位，一直无人接替。在机修班长的带动下克服人员缺少的情况，每天安排人员去污水站处理污水并确保了排放水质合格。另机修班每天定时对空压机进行监控，确保一旦发生问题就能及时解决。定期给空压机进行保养、维护。确保更好的为生产服务。

门发是生产过程中一个很重要的环节，它直接影响到生产产量。门发设备是杨子的老设备，已使用多年，很多机件已磨损的很严重，虽然经过2月份的技术改造，但是设备还存在很多问题。例如：模架定位销、定位套易磨损，动力链条易断，模架运行时晃动大，厂家对此也没有好的办法彻底解决。机修班在班长的带领下每天检查设备易磨损件，在设备空闲时间安排更换。并且开拓思维，组织讨论如何改进，降低设备的应急维修率。

当然维修班还有不足和需要改进的地方，首先需要加强班组

内新人的专业技能的培训，加强他们的动手能力，以此弥补日常维护中经验不足现象。其次还要加强设备日常巡检，设备保养和现场管理的力度。要提倡生产操作人员与设备维护人员良好互动，力求做到设备缺陷的更早发现、及时检修，充分摸透每一台设备的‘脾气’和‘病灶’，以利于快速、有预见的开展设备维护工作，提高计划性维修次数降低应急维修率，使设备的完好率和使用率达到最高。这也是机修班xxxx年的目标和要求。

在今后的工作中，机修班将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与xxx厂的发展相结合，克服一切困难，为保障机器的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的维修队伍而努力。

## 机修年度工作计划 机修简历篇五

“安全第一”是企业生产的基础，是我们做好各项工作的前提条件，我们工段现有职工57人，主要担负着铝业公司各类工件制作加工和机械设备的维护工作，工作作业点多面广，各工种交叉作业，安全生产对我们工段尤为重要。为此，工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促班组必须重视安全，使安全警钟长鸣，并制定了工段安全责任制。今年x月，机修工段和各班组共同签定了《20xx年度机修工段各班组安全生产责任承包书》。旨在增强职工的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。今年x月在辅修车间的领导下机修、炉修两个工段组织了联合消防演习，我工段职工踊跃报名、积极参加。通过此次演习进一步加强了工段职工的消防安全责任意识，同时增强各工段之间面对火灾等突发事件的联合协作及应变能力。工段还多次组织职工进行安全知识培训和国内重大安全事故案例分析讨论和总结活动。鼓励大家通过学习，积极结合各自工种的实际情况，仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼

杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。同时我们也积极参与了公司“安康杯”活动及“安全劳动竞赛”活动。并将活动内容全部落实到班组，真抓实干地把安全工作放在一切工作的首位。

(一) 克服困难，重视科技进步，促进生产任务的全面完成。

20xx年，阳极导杆经过长期使用，部分导杆钢爪出现变细，不齐，爆炸块断裂等现象，修复量增加，影响着生产的周转，且高纯铝车间又整改投产。机修工段导杆班除满足日常维修的同时，加紧为高纯铝车间制作新导杆585根，以确保兄弟单位的生产需要。

打壳气缸锤头修复、气缸调节支架制作、气缸横担维修等加工件共计2442件，此举为公司大大节省了加工费用，降低了生产成本。

今年x月x日由于全球经济减速，国内电解铝供过于求，电解铝生产经营面临巨大压力。为积极应对复杂的经营形势，减少亏损，公司研究决定对五万吨电解槽停产，要求我工段在10月x日制作并安装完停槽母线。工段接到任务立即合理部署，打破工种界限，成立四个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工协作，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的工作岗位上。十几天下来，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人要求一天的休息，大家的努力终于在10月x日得到了回报。我们提前三天圆满完成了停槽母线的制作和安装任务，减少了公司的损失，得到公司领导的一致好评。

(二) 以提高职工的素质为目标，抓好职工教育工作。

培养一支德才兼备的职工队伍一直是机修工段工作的重点之一。为此，工段始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，工段就制定全年的职工培训计划，力争将工作做

到有条不紊。

今年x月份，机修工段为了提高各工种的技术水平，增强职工们的实际操作能力，特对机修工段的焊工、钳工两大工种进行了一次“学理论、重实际”的全方位培训。这次培训是根据机修焊工返岗人员多，青工也较多的特点来组织此次培训的。工段为了确保培训质量，不让培训走过场，同时又针对工段生产繁忙的实际情况将培训每天分为上、下午两班，即大家轮流培训的方式，让大家生产学习两不误。通过三个星期的理论与实际培训，如今大家的业务能力及专业水平都得到较大提高。工段职工积极钻研岗位技能，参与群众性的“五小活动”，今年工段职工先后向公司提出了“320t分离式油压千斤顶导杆校直机改造”、“修复g4250x70锯床夹紧装置”、“多用途弹性减振刀杆”、“高纯铝调节支架改造”□“u型板高效卷板器”等多项合理化建议，这些建议为公司减轻了劳动强度，降低成本，提高工作效率，缩短生产周期都做出了积极贡献。

(三)加强职工思想政治工作，充分调动职工积极性。

在日常的生产活动中，我们始终把思想政治工作的立足点放在围绕生产建设，极大调动职工积极性，今年上半年，工段制定了以工时为考核办法的效益工资二次分配方案，此方案体现多劳多得的分配方式，合理分配员工的收入，充分调动职工工作的积极性，收到了一定的效果。

活动：庆“元旦”长跑、“三八”跳绳赛及男女混合排球等比赛活动，这些有益职工身心健康的活动，能够增强职工们的集体主义观念和集体荣誉感，充分调动职工的积极性和创造性。

1、随着企业规模发展，各类加工件制作和设备维修日益增加，在人员少，任务多的同时，急件加工、临时性任务较多，打乱正常的生产安排。

2、工段引进新设备，新技术，职工没有经过系统培训，对设备维护和保养还存在难度，希望公司在今后职业培训方面着重于技术工人专业培训，使技术工人有机会学习新技术，新知识，提高他们整体技术水平，更好地为铝业公司多做贡献。

3、设备多年运行已出现老化，虽长期保养和维护，在工作中精度不能达到，影响工件质量。

4、二次分配方案还需要不断的完善和加强，合理体现多劳多得的分配形式。

1□ 20xx年铝业公司面对的市场形势将更加严峻，我们将继续和公司一起共同面对难关，抓好职工的思想教育，努力做好自己的本职工作。

2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的生产计划。

3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“5s”管理，实现清洁生产。加强美化车间内部工作环境，使职工能在一个干净清洁的环境里舒心的工作。

4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效的运转能力。

5、继续加强职工队伍建设，提高职工队伍战斗力，使管理水平再上一个新台阶。加强员工培训，鉴于目前员工业务素质 and 思想素质有待提高，我们在明年将继续采取理论培训、现场培训、技能考核等方式进行培训。

6、继续深化二次分配制度的改革，并在实施过程中根据情况进行调整。