

2023年幼儿建筑区教案(模板10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工作计划发言稿篇一

根据《WHO烟草控制框架公约》和“双创”工作的要求，为给患者和我院职工创造健康良好的. 就诊和工作环境，提高医务人员控烟意识和控烟技能，降低吸烟率，保护医务人员和广大人民群众身体，进一步推动我院控烟工作的深入开展，做好无烟卫生院的工作，把开展控烟工作作为我院精神文明建设和健康教育的一项重要工作，特制订本工作计划。

一、指导思想

积极倡导文明之风，树立良好的社会形象，改善卫生院环境，增强全社会卫生意识，为促进社会精神文明建设作贡献。

二、任务措施

- 1、成立“控烟工作领导小组”，明确分工。在控烟工作领导小组统一安排部署下，定期布置检查“控烟”工作。
- 2、广泛宣传，通过以“吸烟有害健康”为主题的宣传活动，并利用黑板报、健康教育宣传栏等宣传载体，明确要求，落实措施。
- 3、加强督查, 严格执行控烟制度。
- 4、在公共场所醒目处设置禁烟标志，提醒吸烟者自觉禁烟。

5、在会议室和办公室设置禁烟标志。

三、工作要点

1、贯彻各种卫生工作评估细则要求，努力做好控烟和健康教育工作。

2、加强控烟和健康教育，利用黑板报、宣传栏宣传卫生保健控烟知识，增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。

3、结合本单位实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具，开展一些行之有效的控烟活动。

各科室要围绕以上工作要点积极开展工作，加强检查和自检，形成人人参与的有效机制和全体职工都负有劝阻吸烟的责任和义务，切实把控烟工作落到实处。

工作计划发言稿篇二

2、全面完成统计年定报工作。认真贯彻，落实市_各部门的各项统计报表制度，进一步规范我镇的数据处理，加强审核评估。做好三上企业和全部房地产开发经营企业实施企业一套表。

3、认真做好人口普查后续工作。一是认真做好人口数据质量验收工作。二是认真做好人普工作的总结表彰工作。

首先要加强思想道德建设，提高统计队伍的政治素质。积极主动参加市_举办的业务培训，参加各种相关知识的专项业务培训，着力提高统计人员业务素质。其次要加强业务培训，提高统计人员业务水平。强化管理，提高效率。三是加

强统计人员队伍建设，创造良好和谐的统计工作氛围。

进一步加强经济运行监测，尤其要加强重点企业、重大项目的统计监测，围绕全镇经济发展的热点、难点问题，深入调查研究，及时把握经济运行态势，早做研判和分析，及时、全面地向镇党委政府和上级部门提供统计预警信息。

工作计划发言稿篇三

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十八大三中全会和全总__大精神的重要好处，把学习宣传贯彻全总__大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总__大精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实抓好新增企业工会的组建工作，努力到达25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续持续数据库正常经营企业建会率到达95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、用心组织指导企业工会依法开展工资群众协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资群众协商、签订工资群众协议到达90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资群众协商范围和覆盖面，签订行业性工资群众协议。

3、继续深入推进建立和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大建立规模，年内a级以上和谐企业要到达单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成建立和谐企业2家以上。

三、继续加强基础工作规范化建设，不断提升各级工会工作水平

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织用心性为着眼点，进一步加强制度建设，改善和完善考核制度和奖惩机制，最大限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设；在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

四、加强各级工会干部队伍建设，不断提升工会干部队伍整体素质

一是加大学习培训力度。把20__年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动；继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核资料。

二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新状况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。

三继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次状况。及时了解企事业的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。

四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守

财会的各项规章制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽最大努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展带给有力保障。

五、丰富职工群众文化生活，不断提高职工队伍素质

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好礼貌和谐科室”（四比一创）活动。二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。三是开展丰富多彩的职工文化活动。在贴合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”、“职工之家”；在机关、企事业、社区开展“读书会”、“主题论坛会”、“社区文化节”、“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。透过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的用心性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应潜力和综合素质。

六、以街道工会帮扶站为依托，深入开展帮扶救助送温暖活动

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展展多种形式的慰问走访送温暖活动。个性要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、

金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

七、加强职工队伍维稳工作，努力营造社会和谐氛围

一是不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，构成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。

三是深入开展职工队伍稳定状况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。

四是用心做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

一是做好一年一度的全年大统计工作。按照市区要求，认真做好辖区工会联合会和各企业各项信息的核查工作，加强数据库的管理，确保此项工作保质保量地完成。

二是做好各社区企业台帐的管理，做到底数清、状况明，构成自上而下、自下而上双向反馈核实的信息渠道，实施区、街、居委会三级名录库的实时更新与动态维护。

三是做好基层工会各项工作的总结、考核、评比工作，鼓励先进，奖罚分明。完成好上级交办的各项工作任务。

工作计划发言稿篇四

一、稳步推进交通基础设施建设

（一）为民办实事项目。20__年，市政府为群众办好9件实事

中，我局承办的项目是完成60公里通自然村路面硬化改造任务。截止至11月上旬，已全面完成60公里硬化任务，完成投资约2100万元。该项目涉及全市各镇（街道办）共50个村委会，公路周边直接受益群众达8万多人。任务的全面完成，对进一步改善农村交通、促进贫困落后地区的经济发展以及服务新农村建设等方面起到了积极作用。

（二）三溪镇杨司塘渡改桥新建工程。桥梁全长，桥面宽米，工程已于20__年12月底完工，完成投资约330万元。

（三）y010线至省道s248线路面改造工程。该项目长公里。目前，已全面完成。

（四）x329线龙颈至大源段路面大修工程。路线全长公里，道路按公路二级技术标准进行建设。项目总投资20__万元，资金来源为上级补助及地方自筹，目前下达省计划资金850万元，该项目正在进行前期准备工作阶段。

（五）y623线至王坪段路面大修工程。路线全长8公里，道路按公路二级技术标准进行建设。项目总投资960万元，资金来源为上级补助及地方自筹，目前已有上级计划资金840万元，目前已进场施工。

（六）y014线至鹅湾段路面大修工程。路线全长公里，道路按公路二级技术标准进行建设。项目总投资614万元，资金来源为上级补助及地方自筹，目前已有省计划资金256万元，该项目已完成招投标，近期可进场施工。

（七）北乡镇c759线北乡至西坑公路改建工程。该公路全长公里，项目总投资万元，资金来源为上级补助及地方自筹，已有省计划资金270万元，该项目正在进行前期准备工作阶段。

二、建养并重确保公路安全畅通

（一）继续做好公路养护的管理工作。根据农村公路管理养护规范化工作的要求，建立二级管养体系，签订了8条县道日常养护合同，通过二级管养体系对列养的县、乡、村道日常养护全覆盖。保障了乡、村道路的安全畅通，为人民群众的出行提供了服务。县道年末优良率达79%、年平均优良路面率76%；乡道年末优良率达82%、年平均优良路面率79%。

（二）桥梁养护管理。桥梁管理严格执行“统一领导、分级管理”、“事权一致、责任清晰”的管理原则，已对管养的215座桥梁进行技术状况评定并建立台账及桥梁信息卡片档案，摸清桥梁基础信息，为桥梁管理奠定基础。严格执行《广东省公路桥梁养护管理工作规定》的相关要求，并制定了桥梁养护管理制度，定期巡查及排查县、乡道桥梁，根据巡查及排查记录对其进行养护管理。

（三）加大应急抢险力度。今年，我市县道x791□x331□x357等线公路发生上边坡塌方19处，塌方总量约9600立方米；下边坡塌方2处，塌方总量约520立方米；路面淤泥堆积约1000立方米，直接经济损失约万元。共出动抢险队伍21支，养护车辆30台、钩机10个台班、铲车18个台班、8台自卸车，抢险机械25台次。

三、认真抓好交通行业管理

（一）圆满完成20__年春运旅客疏运和交通安全保障工作。今年春运期间共发送旅客万人次，与去年基本持平。由于早动员、早部署，各项准备工作及时到位，旅客发送做到安全、平稳、有序。铁路公路运输均未发生旅客滞留现象，切实做到了以客为主、安全第一、服务至上、保障有力。

（二）开展运输市场整治工作。加大路面的监管和执法力度，坚决遏制道路危险化学品运输事故的多发势头，确保全市安全生产的持续稳定。全年共出动执法人员3680人次，执法车辆1560辆次，检查或调查车辆637辆次，查处违章案件68宗，

其中非法营运9宗、出租车8宗、无从业资格证与无道路运输证4宗、超限超载23宗、公路1宗、其它23宗，卸载吨数吨。

（三）打击非法营运维护社会稳定。20__年初以来，我局开展了打击非法营运集中整治专项行动。执法人员在非法营运的高峰时段对我市主要城乡线路、火车站、客运站场等重要路段进行突击检查，每周开展不少于两次的暗访行动，错峰执法，进一步规范了我市道路客运市场秩序，确保群众安全出行。同时，做好非法营运宣传工作，强化宣传教育，通过派发打非宣传小册子800余份，与镇政府联合开展打击非法营运宣传活动，引导广大群众自觉遵纪守法、共同抵制乘坐非法营运车辆，鼓励广大群众举报非法营运，及时曝光机动车非法营运行为，对从事非法营运的司机造成高压态势。

（四）加大出租车市场整治力度。一是加强出租车企业管理。督促出租车企业严格执行《__市出租汽车行业诚信自律公约》，加大自查自纠力度，加强对从业人员的职业道德、文明礼仪和法律法规的教育。二是加强路面监管。采取不定时、不定点的巡查方式，宣传教育与依法处罚相结合方式，严厉查处无《道路运输证》从事旅客运输、无从业资格证驾驶出租车、不按照规定使用计价器、不按计价标准乱收费、空车拒载、强行拼客、途中甩客和异地违规载客等违法违规行为。三是认真及时处理群众投诉举报。完善投诉处理程序，严格把关投诉案件的受理、立案、调查、处理、反馈等流程，确保投诉案件有落实，有反馈。

（五）开展普通干线公路路域整治工作。按照市委市政府的工作部署，依法对在规定时间内不自行拆除的非法广告牌、非法临时搭建物等进行了集中清理整治，使得公路沿线环境得到进一步改善，路容路貌整洁美观，路产路权得到维护，进一步提升了公路通行能力。据统计，整治工作共出动人员274人次，出动车辆88辆次，焊割机械16台次，共集中清理了296处违法行为，其中：拆除违法广告牌172块，清理违法构筑物3处、占道摆摊4处、乱堆放物品10处，现场自行改

正106处。

（六）安全生产工作进一步加强。坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，落实工作责任，抓好行业安全监管，结合实际，制订完善了《20__年市交通行业安全生产工作要点》等文件，进一步充实安办工作人员，提高交通安全管理和重大突发事件应急处置能力；落实安全生产标准化，继续推进全市客运企业安全生产标准化建设，提高客运行业安全水平；认真抓好了节假日期间的安全检查和保障工作，旅客发送平稳有序；加强对广乐高速、峡库周公路等重点在建交通工程项目的安全监督工作，定期巡查，全力做好工程建设领域的安全生产工作。全年年交通行业安全形势继续保持良好，未发生重大安全事故和责任事故。

四、积极完成各项中心工作任务

（一）不断强化党风廉政建设。我局以系列重要讲话精神为指导，以“提高认识、树立导向、完善机制、推动发展”为目标，加强机关党建工作，落实党要管党、从严治党责任。认真贯彻中央八项规定及中央、省、市反腐倡廉会议精神，规范权力运行，扎实推进党风廉政建设。

（二）以政风行风评议促进机关效能。为加强政风行风建设，优化发展环境，进一步提高行政效能、执法水平和服务质量，树立良好的交通行业形象，我局成立了民主评议政风行风工作领导小组，制定了工作方案，确定了行风评议监督员，通过发放征求意见等形式广泛征求意见和建议，确保政风行风评议工作顺利完成。

（三）信访维稳形势保持稳定。20__年交通系统主要信访问题原坪石装卸运输临时合同工要求解决社保问题。因该信访案件原因比较复杂，我局认真做好上访户思想工作，加大对政策法规的宣传力度，引导上访户通过法律途径解决问题，并在节假日和重大会议期间加强对上访户的盯防，有效防

止越级上访情况发生。

（四）精心组织扶贫开发工作。我局作为组长单位，和市政府办、市地税局、市总工会共同挂扶乐城街道练塘村。我局高度重视扶贫开发工作，局领导班子多次深入挂点村调研，与村干部、村民共同研究发展生产思路。20__年共投入扶贫资金约175万元，主要以基层设施建设、公益事业、产业扶贫为主，其中公路硬底化建设106万元，篮球场建设万元，自来水工程 40万元，产业帮扶6万元，其他 万元。

（五）加大计生工作联系点帮扶力度。我局作为组长单位，和法院、烟草公司、邮政局共同联系白石镇的计划生育工作。我局领导高度重视此项工作，多次到白石镇调研，及时掌握该镇计生工作动态，根据实际情况提出意见和建议，积极协助白石镇开展计生宣传、日常运作等。

（六）做好对挂点党组织薄弱村的帮扶工作。我局作为组长单位，和法院、烟草公司、邮政局共同挂点帮扶白石镇当阳村。我局联合成员单位成立了联合工作组，并派专人任当阳村“第一书记”，多次到白石镇调研，与镇、村领导干部多次召开专题会议，共同研究制定改进措施，目前已圆满完成任务。

五、存在问题

（一）重点交通基础设施和地方公路建设进度较慢。主要原因：一是部分建设工程计划未下达，二是部分建设项目地方配套资金未落实。

（二）水毁项目资金缺口大。8·16洪灾水毁交通基础设施修复资金缺口特别大，需要争取各方面大力支持。

（三）打击非法营运取证难。非法营运车辆流动性和隐蔽性比较强，尽管我局执法人员不断改进整治方式，但由于乘客

普遍存在不愿意作证的情况，使执法人员取证十分困难。

（四）农村公路建设不平衡。一些偏远地区，尤其是线路长、村庄少、人口少的农村公路建设相对较慢，而且补助资金缺口大，在较大程度上限制着我市农村公路建设的均衡发展。

六、20__年工作计划

（一）县乡道大修工程。重点做好群众反映问题较多的工程项目，如x329线龙颈至大源段路面大修工程□y623线至王坪改建工程□y014线至鹅湾改建工程。

（二）旅游公路。规划峡右岸公路□y648羊古田至大坪□y735麻冲-水浸角等旅游公路。

（三）农村公路硬化。计划完成农村公路硬底化60公里，总投资约2100万元。在抓进度的同时，坚持农村公路建设工程监理制度，全面履行监理服务合同和施工合同中规定的各项监理职责，加强对重要环节、重点部位的监理控制，保证工程质量。

工作计划发言稿篇五

一、充分发挥工会作用，切实关心干警的生活和工作情况，了解干警的具体困难，尽最大的努力解决干警在生活中和工作中遇到的问题，维护职工的切身利益。

二、了解干警的思想状况，从工会角度配合党支部作好干警的思想工作，解决干警思想上出现的问题，推动全院思想政治工作再上新台阶。

三、充实干警的文化生活，开展丰富多彩的文体活动，推进全院的文化建设。

1、我院在现在已经组建的合唱队、舞蹈队、乒乓球队、戏曲爱好小组的基础上，准备根据干警兴趣的意愿，利用本院所拥有的物质条件，成立自己的台球队、桥牌队及其他兴趣小组，建立本院的文化活动中心。同时，在院外聘请有经验的老师作指导，以提高整体水平。

2、在不影响工作的前提下，合理利用时间定期、不规律地安排各队和兴趣小组进行活动。

3、举办春节联欢会，并邀请干警家属参加。在这次联欢会上，将演出一场集演唱、舞蹈、戏曲、朗诵、技能表演等各种形式的文艺节目，同时进行进行一场趣味运动比赛。全干警家属参加的目的，是在展现我院的文化建设成果和精神面貌的同时，感谢家属们对我院工作的支持，并了解我院以及开发区的情况，以期他们能够给予更大的支持和理解。我工会准备在这项活动中，使用200__年工会小组经费。

4、利用适当时机，在工作相对来说不太繁重的上半年，从爱国主义教育出发，组织干警进行春游或参观等活动。

5、举办台球、桥牌、乒乓球等比赛。

四、积极参加并完成机关工会组织、交办的工作，为全开发区的工会工作的进一步开展和提高作出应有的贡献。

工作计划发言稿篇六

把脸迎向微风，就能感受凉爽；把脸迎向阳光，就能感受温暖；把人生面向春天，就会充满动力。即使是冬日，也要像向日葵一样绽放，像夏日一样明媚。今天小编为大家带来的是关于会议发言稿的范文，希望对大家有所帮助！

同志们：

我们今天在这里召开全州人事工作会议。这次会议的主要任务是：深入贯彻全国人事厅局长会议、全省人事工作会议、省委四届九次全会和州十二届人大第四次会议精神，总结“十五”人事人才工作，研究部署今后一段时间的人事人才工作。在今天会议上，我们还将代上级表彰我州荣获20xx年度“国务院特殊津贴”和20xx年度“省政府特殊津贴”人员，表彰我州荣获“云南省第三届科技兴乡贡献奖”人员，还要代省人事厅表彰我州近年来在人事人才工作中做出显著成绩的先进集体和个人，在此，我谨代表州委州政府向受到国务院、省委省政府和省人事厅表彰的单位和个人表示祝贺，希望你们再接再厉，在今后的工作中取得更好的成绩。

20xx年，我州各项工作都取得了较好的成绩，圆满完成了“十五”计划的各项目标任务，实现了经济和社会事业又快又好的发展。人事人才工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻全省人事工作会议和省委四届八次全会精神，坚持党管人才和以人为本原则，紧紧围绕州委州政府的中心工作，认真贯彻实施人才强州战略，充分发挥人事部门的职能作用，按照年初人事工作确定的目标，在公务员管理及《公务员法》的学习和实施准备，人才资源开发，推进事业单位人事制度改革，健全人才市场的管理和工资管理，军转干部安置及企业军转干部解困工作以及人事部门自身建设等方面都取得了可喜的成绩。这些成绩的取得，是在州委、州政府的领导下，全州人事干部职工共同努力的结果。在此，我代表州委州政府向与会代表，并通过你们向全州人事干部职工表示亲切的慰问。下面，我就做好今年和今后一段时间人事人才工作讲几点意见。

一、深入贯彻州委四届九次全会精神，牢牢把握人事人才工作的大局

去年年底，州委四届九次全会提出了《关于制定德宏州国民

经济和社会发展第十一个五年规划的建议》，刚刚结束的州十二届人大第四次会议审议通过了州人民政府组织起草的《德宏州国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要》，明确提出“”期间全州经济社会发展的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚定不移地贯彻落实科学发展观，坚持以经济建设为中心，以又快又好发展为主题，围绕与全国全省同步实现全面建设小康社会的目标，转变经济增长方式，增强自主创新能力，积极发展循环经济，推进新型工业化，实施科教领先、大通道、绿色品牌、建设美好家园四大战略，夯实基础，突出特色，调整结构，统筹发展，推动经济社会发展切实转入以人为本，全面协调可持续发展的轨道，把德宏建设成为经济繁荣、社会和谐，边防巩固，环境优美的少数民族自治州，为建设小康社会，实现跨越式发展奠定坚实的基础。会议同时还对科教领先和人才强州战略提出了新的要求。全州人事部门要深入学习贯彻州委四届九次全会精神，把握大局，找准人事人才工作的定位，为“”规划目标的实现提供有力的人事人才保证。

(一) 坚持以科学发展观统领人事人才工作

我们要以科学发展观统领经济社会发展全局，统领人事人才工作。在具体工作中，要把思想和行动统一到科学发展观的要求上来，人事人才工作的目标任务要围绕科学发展观来确定，人事人才工作的政策也必须按照科学发展观来制定，人事人才工作的成果也要用科学发展观来检验。州县市人事部门和人事干部要切实提高对科学发展观的认识，把握科学发展观与正确的政绩观和科学的人才观之间的内在联系，把科学发展观贯穿于人事人才工作的始终。

(二) 深入推进人才强州战略的实施，为“”规划的完成提供人才保证

人才是推进经济社会发展的根本动力，人才资源是第一资源。州委在四届九次全会上提出了深入实施科教领先战略，努力

提高自主创新能力的新要求，这不仅是积极应对日趋激烈的国际、国内竞争的客观要求，更是推进我州经济结构调整、转变经济增长方式、增强经济发展后劲的客观要求。而这个新要求的核心正是建立在培养和使用好大批高素质的科技人才队伍上。“”是我州加快发展的关键时期，我们要紧紧抓住这个战略机遇期，必须高度重视人才在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用，增强紧迫感、责任感，把促进发展作为人才工作的根本出发点，着眼于人才总量的增长和人才素质的提高，大力加强人才资源能力建设，不断完善人才工作的体制和机制，紧密配合州委、州政府的重大发展战略来开发和配置人才资源，充分发挥各类人才的积极性、主动性和创造性，促进人才资源和经济社会协调发展。要针对不同工作重点和任务，大力开发我州的人才资源，加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才和农村实用人才的开发工作。要深化人事制度的改革，逐步建立有利于人才发挥作用的体制和机制，使优秀的人才不断涌现，为我州“”规划任务的完成提供坚强的人才支撑。

(三) 坚持以人为本，提高人事人才工作在构建和谐社会中的水平

坚持以人为本，就是要更加注重人的发展，更加注重社会公正，更加注重制度建设和依法行政，以良好的人才环境，激发各类人才创造性和积极性的发挥。构建和谐社会是新时期我国经济社会发展的一个重要目标。人事人才工作在构建和谐社会中有着特殊的地位和作用，中央、省、州的人才工作会议以后，我州的人才工作人才队伍建设进入了一个关键时期，人事制度改革进入到攻坚阶段，人事人才政策的制定以及工作的后果直接关系到经济发展的全局和社会的稳定，直接关系到广大干部群众的切身利益，处理好了将会对建设和谐社会带来积极的促进作用，处理不好就会对社会的稳定带来一定的影响。因此，坚持以人为本的理念，调动各类人才的积极性，提高人事人才工作的水平，妥善处理人事人才工作中出现的问题和矛盾，是我们人事部门面临的一项重要任

务。

(一) 切实做好公务员法的实施工作

公务员法从今年1月1日开始实施，这是一件非常重要的事情，不仅涉及到公务员的切身利益问题，更重要的是它标志着我国对公务员的管理真正进入了一个依法管理的新时期。公务员法的实施工作是一项政治性、政策性非常强的工作，去年9月，中央召开了全国实施公务员法工作会议，省里也将专门召开会议进行部署。在此，我要强调的是，公务员法的实施工作是今年人事人才工作中首要的工作，是重中之重，因此，在全省实施公务员法会议召开之前，我州人事部门要加强调查研究，摸清情况，为公务员法的实施作好充分的准备。公务员法的实施工作，今年重点是做好公务员的登记，进行职务与级别的设置，因此要求各级人事部门按照实施公务员法的要求和相关的文件精神，做好公务员管理的各项制度建设和完善的准备工作。在实施好公务员法的同时，要进一步加强公务员队伍建设，提高公务员队伍素质。要加强对公务员行为的规范教育，强化公务员的在职学习和培训。要把规范公务员的行为与优化政务环境结合起来，牢固树立公务员为民、务实、清廉的良好形象。

(二) 积极做好机关事业单位的工资改革和规范津贴补贴工作

围绕公务员法的实施和公务员新工资制度的建立，按照国家的总体部署和要求，做好公务员的工资改革工作。公务员工资制度改革的要求和重点是在建立国家统一职务与级别相结合的公务员工资制度的同时，进一步清理和规范津补贴，合理确定津补贴和标准，坚决遏制津补贴发放混乱的现象，建立地区附加津贴制度和完善边远地区津贴制度，从而逐步形成地区间工资收入差距调控机制等。因此，我们要按照国家的要求和实施公务员法的要求，结合我州的实际做好方案设计、工资测算、政策制定、组织实施等各方面的工作，促进新老制度平稳过渡。要进一步加强津补贴的规范工作，加强

调查研究，积极向省上反映我州的实际情况，争取省的支持和帮助。与此同时，要进一步抓好事业单位分配制度改革的宏观管理工作，加大事业单位分配制度改革的力度，促进分配向优秀人才和关键岗位倾斜，积极推进知识、技术和管理等生产要素参与分配的改革，使一流人才能够得到一流的报酬。

需要强调的是，必须严肃工资管理工作的纪律，全州各县市、各部门必须认真执行中央、省委省政府关于严肃纪律，加强公务员工资管理相关文件的规定和州委、州政府的要求，与中央保持高度一致，充分认识加强津补贴管理工作的重要性，在党中央、国务院以及省委、省政府没有新的规定之前，各县市、各部门一律不得以任何借口、任何名义、任何方式在国家省统一政策之外新设津贴、补贴、奖金项目，一律不准提高现在津贴、补贴和奖金的标准和水平，一律不准以现金或其它任何形式发放新的福利。凡违反规定的，对主要领导、分管领导和直接责任人，将按照组织程序一律先免职，再依据党纪政纪和有关法律法规追究责任。

(三)深化事业单位人事制度改革，加强专业技术队伍建设工作

稳步推进事业单位人事制度改革，对于调动人才的积极性和创造性，增强事业单位活力，促进社会与经济协调发展具有重要意义。以推行聘用制度为核心的事业单位人事制度改革在我州已经基本完成，这项基本用人制度在事业单位得到了确立。但这只是取得了初步的改革成果，事业单位的改革才刚刚起步，事业单位人事制度的改革离国家提出的建立起“单位自主用人，人员自主择业”，“人员能进能出、职务能上能下，待遇能升能降，优秀人才能够脱颖而出，充满生机与活力的用人机制”的要求还有很大差距，针对事业单位人事制度改革中出现的新情况，我们不仅要巩固事业单位人事制度改革已取得的成果，而且要加强的调查研究，继续完善深化事业单位人事制度改革的相关政策，不断解决事业单

位人事制度改革发展中出现的新问题，通过改革，进一步增强事业单位活力，促进事业单位更好的发展。

与此同时，要加强事业单位综合配套改革的调查研究工作，为国家全面推行事业单位综合配套改革打下基础。国家根据事业单位的功能和特点，已经明确将现有事业单位划分为行使行政职能、从事生产经营活动和从事公益活动三种类型，并分别进行改革；建立事业单位机构组织、投入和资产管理、人事、工资和社会保障五项制度；要求在改革进程中，确保职工队伍和社会稳定。我们要做好调查研究和相应的准备工作，待国家政策出台以后，积极组织实施。

事业单位是我州专业技术人才比较集中的地方，是我们加强专业技术人才队伍建设的重点，特别是要加强高层次专业技术人才队伍的建设工作。今天，受到表彰的“国贴”、“省贴”人员也是我们专业技术人才建设的成果，在专业技术人才队伍建设的问题上，我们已经取得了一定的成绩，但是与发达州市比较起来差距仍然很大，这种差距不仅表现在数量上，而且还反映在素质上，如果不提升我州专业技术人员的素质和创新能力，那么自主创新就只是一句空话。因此，我们要把专业技术人才建设与全面提升自主创新能力相结合，放在我们工作的重要位置，只有专业技术人才队伍的创新能力得到提升，才能为我州科学技术又快又好的发展、产业结构的调整及经济增长方式的转变提供强大的动力。

(四) 提高市场配置人才资源的能力，进一步完善人才市场体系

在市场经济条件下，人才资源与资金、技术等生产要素一样，更多的是通过市场来配置。提高人才资源的开发水平，要完善市场体系，加强市场监管，运用市场机制、市场手段来聚才、引才、用才。要按照市场经济的要求，进一步加强人才市场体系建设，要进一步研究理顺政府与市场的关系，加强人才市场法规体系的建设，继续完善相关的配套政策；要加强

政府所属人才服务机构和人才市场的管理制度建设，完善服务功能，拓展服务领域，提高服务水平，健全人才市场运行机制，更大程度地发挥市场机制在人才资源配置中的基础作用，提高人才资源配置效率。要突破制约人才流动的体制性障碍，改变人才单位所有、部门所有、地区所有的陈旧观念，促进人才资源合理流动，改变由于条块分割、城乡隔离造成的人才闲置和浪费，要发挥市场自身优势和作用，进一步做好大中专毕业生就业服务工作，提供求职招聘信息，加强就业指导，提高大中专生适应市场经济的能力，促进人才合理流动。

(五) 进一步做好军队转业安置工作

同志们：

一、这次企业人事制度改革的目的和意义

党的xx大报告把“以人为本”的思想体现的淋漓尽致，并指出“必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”，“努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，把优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来”。人是生产力中最活跃的因素，一切改革、创新和对新政策的执行都是由人来完成的，如果解决不了人的问题，一切改革、创新和政策的执行都是一纸空言，即使执行起来，也往往走了样。因此，一个国家、一个行业，甚至一个企业，如果要实现真正的变革，最重要的也是最关键的是对人事用工机制的变革，其次才是运行机制的变革。

从我们行业现状来看，多年来，计划经济条件下形成的人才匮乏、职工队伍素质整体不高与当前烟草行业一系列重大改革之间的矛盾日益突出。对于保护政策下的烟草行业来说，造就了一大批安于现状的职工。在目前的烟草队伍中出现了“两多两少”现象，“吃饭的多，干事的少，争岗的的多，适岗的少”，“干与不干一个样，干多干少一个样，干好干

坏一个样”。没有竞争，没有压力，没有动力，没有活力。在目前的管理体制下，在岗的职工往往不如离岗的职工拿到的报酬多，干活的往往不如不干活的拿到的报酬多，要充分提高在职职工的工作积极性，就必须进行改革，就必须打破用工终身制，将所有员工推向市场，建立岗位聘任制和员工合同制。

去年以来，分公司进行竞争上岗、机构整合等一系列重大调整，这是分公司进一步深化人事制度改革的具体体现，目的在于通过改革出效益、出效率、出人才。所谓人尽其才、物尽其用，就是要在一定的条件下，做到人员的合理使用、资源的优化配置，实现企业效益的最大化。所以，深化人事制度改革，做好局(公司)下设机构和各部门负责人以及各部门人员的配备工作，实行定岗定编定薪，不仅是企业改革、发展的需要，是提高企业效益需要，也是实现企业快速发展和建设一流的县级烟草公司的需要。这已经是我们员工的共识，而且大家也都认为，要趁着我们还有能力和条件内部自行调整的时候尽快进行改革，这样不仅改革的成本低、痛苦少，而且推进起来相对容易些；如果被动地等到不改不行的时候再去改革，改革的成本就会大大增加，改革的推进也会更加艰难。早改早主动、早改早受益，改革势在必行，应是我们的主动选择。

二、这次人事制度改革的指导思想、主要任务

1、全面推行人员聘用制。这是进行人事制度改革的首要问题。聘用制度是对终身固定用人制度的改革，是今后企业的一项基本用人制度。通过建立和推行聘用制度，实现用人上的公开、公正，维护企业和职工的合法权益。通过聘用制度转换企业的用人机制，实现由身份管理向岗位管理转变。为此，我们对推行全员聘用制态度要积极，步子要稳妥，措施要扎实，方法要得当。要重点抓好科学设岗、竞争上岗、合同管理、严格考核等环节。

3、改革企业分配制度。企业分配制度改革是搞活用人制度的中心环节。其根本目的是通过改革实现员工待遇高能低，调动职工积极性，激发事业企业活力。今后企业薪酬分配要根据按劳分配与按生产要素分配相结合、效率优先、兼顾公平的原则，将职工的工资收入与岗位职责、工作业绩、实际贡献挂钩，合理拉开分配差距，逐步建立重实绩、重贡献、向优秀人才和关键岗位倾斜的分配激励机制。

实做好未聘人员分流安置工作。进行人事制度改革，必然会有一些人员落聘离岗，做好未聘人员分流安置工作，是改革的难点和关键。我们要从实际出发，因地制宜，积极探索落聘人员分流安置的途径和形式，推行员工退养制度，引导未聘人员进入市场，自谋职业。

三、精心组织，确保这次改革工作的顺利进行

人事制度改革是我局(公司)人事管理的一项重大变革，涉及到广大职工的切身利益，事关改革、发展、稳定的大局。

1、要从实际出发，认真制定好改革方案。政工部门要坚持从实际出发，在深入开展调查研究，全面弄清局(公司)现状的基础上，根据这次会议的总体部署和要求，认真制定科学合理的改革计划和实施方案。要突出工作重点，以定岗、定编、定薪为龙头，整体规划设计改革方案，确定改革的路子和步骤。在制定改革方案时要认真听取职工的意见，搞好方案的综合论证，报经局(公司)班子研究，并提交职工代表会议讨论通过。

3、要精心组织，确保改革顺利进行。这次人事制度改革时间紧、任务重、要求高。为确保改革的顺利进行，各有关职能部门要切实承担起重任，拟定改革方案，落实改革措施，及时妥善地协调和处理改革过程中出现的各种矛盾和问题。要增强改革的主动性，大胆实践，勇于创新；要注意发扬民主，增强改革的透明度；要过细工作，妥善处理好各方面的关系。

对改革中出现的新情况、新问题要及时积极稳妥地加以处理，确保企业稳定和改革目标的实现。

同志们，这次改革是一项事关全局的重大举措，也是近期我局(公司)必须完成的一项重要工作，希望大家齐心协力抓好落实。改革不可能没有阻力，不可能没有风险，也不可能没有利益牺牲。但是，改革势在必行，不改革没有出路，不改革没有活力，不改革没有发展。我们一定要在市局党组的领导下，统一思想，统一认识，保持高度的责任感和使命感，坚定信心，知难而进，按照既定的改革方案，周密部署，精心组织，高标准高质量地完成任务，促进企业各项事业又快又好地向前发展。

尊敬的各位领导，各位老师，各位同仁：

大家好！

今天，是一个值得庆贺的日子。我相信，在座的每一位考生，此刻的心情，都和我一样的激动。此次考试，从报名审核到笔试、面试、体检、公示，直到今天，我们相聚在这里。一路走来，我们付出了很多，我们收获了更多。

作为事业单位的新生军，我们肩上的担子还很重，我们前方的道路还很远。这一刻，我们欣喜于走上自己理想的工作岗位，下一刻，我们将更加致力于精益求精。我们勤学、善学、会学，我们将会加倍努力地学知识，学服务，学做人。

各位领导，各位老师，请相信我们。各位同仁，请相信自己。我们还年轻，我们在路上，我们将会走得更好！

谢谢大家！

全县组织人事干部培训班马上就要结束了。这期培训班在县委党校的积极配合和同志们的共同努力下，取得了圆满成功，

达到了预期目的。几天来，大家不避酷暑，安心学习，深入思考，加强交流，积极参与班务活动，达到了学有所思、学有所获的目的。在此，我代表县委组织部部务会对同志们圆满完成学习任务表示热烈的祝贺！

在座的各位都是单位的骨干力量，担负着组织人事工作的繁重任务，只有努力加强自身建设，才能不断提高工作水平。今天，我借此机会就组织人事干部的自身建设问题，谈四点意见，供大家参考。

一、坚持终身学习，不断增长才气

重视学习、重视教育是中华民族优良传统，也是我们党的优良传统。每当革命、建设、改革的重大转折关头，在面临新形势新任务的重要时刻，我们党总是把加强学习和教育干部的问题突出地提到全党面前。近些年来，以为核心的党中央一直强调：全党同志要学习学习再学习，学习问题不仅关系到干部个人的成长和进步，而且关系到党的事业的成败。作为干部，要肩负起党和人民的重托，跟上时代的步伐，不作群众的尾巴，必须始终重视学习，把加强学习当作自己应尽的职责，作为自己生命的泉源。

确立终身教育观念是时代的要求。我们现在所处的时代是一个科学技术迅猛发展、知识经济蓬勃兴起的时代，知识扩展速度不断加快、知识老化周期不断缩短，学习不再是一个阶段性的过程，教育不再是面向学生的事业，终身教育已经成为现实的迫切需要，创建学习型政党、学习型社会已经成为时代的必然趋势。尤其是在国际竞争日趋激烈，我国已经加入世贸组织的情况下，我们要不被竞争所淘汰，要实践“三个代表”的要求，我们必须加强学习，终身学习，在学习中求生存，在学习中谋发展。

1、要选准内容

就目前形势来讲，复合型、创造型、外向型、协作型人才最吃香。这里所说的复合型人才，实际上指的就是一专多能的人才。因此，我们的学习内容要根据形势的需要和自身的实际情况来选择，处理好广博、精深的关系，既要学有所长，又要一专多能。作为组织人事干部，有五类内容一定要学好：一要学理论。理论是行动的先导，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，才能增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，我们的组织人事工作才不会偏离方向。二要学业务。熟悉组织人事工作的大政方针、目标、任务、工作技能和办事章程，使自己成为本职工作的行家里手。本次培训班学习的主要内容，就是组工人事工作的业务知识，但只是浮光掠影学了一下。希望大家继续加强这方面的学习。三要学习哲学、政治学、法学‘历史学、经济学、文学艺术和科学技术等知识；四要加强对计算机操作技能、信息化知识的学习，同时以与时俱进的精神随时学习反映当代世界的新知识。五要根据县里的统一安排学习相关知识，要适应××*经济发展需要学习发展“三大支柱产业”和“四个经济增长点”的有关知识。

2、要端正学风

学习效果如何，学风端正与否是个关键问题。我们必须树立马克思主义的学风。在谈到马克思主义学风时，提出了“一个中心，三个着眼于”的要求，即：“以我国改革开放和现代化建设的实际问题、以我们正在做的事情为中心，着眼于马克思主义的运用，着于眼对实际问题的理论思考，着眼于新的实践和新的的发展。”在学习中，就是要坚持理论联系实际的原则，坚持联系形势的发展变化，联系组织人事工作的新情况、新问题，认真学习，勤于思考，通过学习提高自己理论和知识素养，提高解决实际问题的能力，提高我们的工作水平。在加强学习的过程中，要坚决克服我们党一贯反对的两种偏向：教条主义和实用主义。不能应付学习，更不能以弄虚作假的态度来对待学习。六月份以来，组织部在全县组织开展了干部的学历学位证书清理工作，其最终目的也是

为了促使大家端正学风。

3、要讲究方法

搞好学习，不仅要重视学习，还要善于学习。

组织人事干部工作任务繁重，许多同志还是家里的主心骨，忙完工作忙家务，非常辛苦。因此，讲究学习方法，科学安排自己的工作、学习时间显得尤为重要。

要发扬挤的精神，善于利用零星时间学习；

要善于融会贯通、举一反三、边学边思，总结出适合自己的学习方法；

要善于向同志学，看别人经验提高自身水平。毛泽东同志说过：“人的正确思想，只能从社会实践中来。”因此，向实践学习，也是一个很重要的方法。

学习是一件苦事，但苦中有乐，只要大家坚持不懈，持之以恒，几年之后回过头来看看，你会发现自己有很大的收获。

二、坚持好的作风，养成浩然正气

党的xx届六中全会作出了《关于加强和改进党的作风建设的决定》，提出“八个坚持、八个反对”的要求，并强调要“坚持用好的作用选人，选作风好的人”。组织人事干部直接与广大干部群众打交道，作风和形象如何，直接关系到人民群众对党的看法，对党风廉政建设的信心，因此，加强作风建设显得尤为重要。

坚持好的作风需要强化几种意识：

必须强化群众意识，经常深入基层，深入群众，广泛听取群

众的意见，认真执行首问责任制，办事公开制度，坚决防止和克服“门难进、脸难看、事难办”现象，为群众搞好服务，解决实际问题；要真心诚意地与广大干部群众交朋友，让他们感到组织人事干部是他们的知己、朋友，什么都愿意说，这样，才能听到群众的呼声和建议，更好地改进工作，真正当好党员干部的“娘家人”。

强化责任意识组织人事工作无小事，因此组织上在挑选组织人事干部时都格外慎重。今后，凡组织部门新进人员，都必须先进行公示，公示无异议方可调入。在座的各位能够成为组织人事干部，说明单位领导和同志们对你们是充分信任的。广大组织人事干部要珍惜这份信任，强化责任意识，以强烈的事业心、责任感对待工作，每一项工作内容和每一个工作环节都严谨慎重地把好关，扎扎实实地做好每一件事，兢兢业业、精益求精地完成好每一项任务，不出纰漏和差错。在考察、识别、评价干部时，要抱着对党对人民事业负责的态度，说真话、听真话、反映真实情况，做到客观、公正地评价、看待干部的是非功过，不凭主观好恶论人，坚决反对和自觉抵制选人用人上的不正之风。

强化纪律意识组织人事工作有着特殊纪律，广大组织人事干部必须严格按程序办事，严格保守工作秘密，做到不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看。特别是涉及到干部提拔使用的许多事情，需要终生保密。

强化人梯意识有的同志说，组织人事工作是一种为他人作嫁衣裳的工作，的确，组织人事干部所做的事情，不论是推荐选拔干部，还是办理工资福利，都是为别人服务的工作，并且都是一些繁琐的工作。有时候办得不好，还要受到群众的误解、同事的埋怨、领导的批评。因此，身为组织人事干部，必须要有奉献精神，强化人梯意识，树立正确的名誉观、地位观和利益观，以工作大局和党的事业为重，正确对待组织、正确对待同志、正确对待自己，面对同志的升迁不眼红，面对利益的诱惑不动心，做到“宠辱不惊、得失莫念，淡泊名

利、无欲则刚”。

三、坚持改革创新，保持昂扬锐气

创新是时代的主题，是推动各项事业不断发展的根本动力。在改革开放和发展社会主义市场经济新形势下，组织人事工作中的新情况、新问题层出不穷。要研究这些新情况，解决这些新问题，促进组织人事工作上层次，上水平，就要加大改革创新力度，始终做到与时俱进。

其次，在工作方法上创新。凡事预则立，不预则废。要增强工作的计划性、系统性，分清主次，统筹兼顾，狠抓落实；要加快工作节奏，做到分秒必争，特事特办，急事急办，努力在形势不断发展和变化的情况下，把握时间，争取主动；要善于抓住关键环节，集中时间和精力在重点工作上取得新突破，并通过重点工作突破带动其他工作的整体推进；要善于团结协作、互相配合，提高工作的整体效能。

第三，在工作内容上创新。紧紧围绕县委“三三四四”工作思路，由被动服务向主动服务转变，探索组织人事工作与经济工作的最佳结合点。比如，围绕县里的三大支柱产业开发，对我县人才队伍建设现状进行调研分析，对人才需要进行科学预测，就如何引进、培养××*经济发展所需人才向党委提供参考意见。在深化干部人事制度改革，完善单位的竞争上岗工作中，怎样才能既使改革到位又充分发挥干部职工积极性，组织人事干部要积极开动脑筋，多提合理化建议。又比如，入世以后我们的组织人事工作应该怎样进一步规范化，才能跟上国际发展轨道，都是我们值得思考的问题。

四、坚持自我加压，形成蓬勃朝气

现代社会是个充满竞争的社会，优胜劣汰是其自然规则。组织人事干部作为“管人”的干部，应该具备世界眼光和战略意识，对国际国内形势有个清醒的认识，既要看到我们的有

利形势，也要正视存在的困难，自我加压，振奋精神，积极应对挑战。同时，我们要正确认识县情，明确我们作为组织人事干部在××*发展中应担的责任和应尽的义务，为县域经济的发展鼓劲助威、添砖加瓦。要以高度的政治责任感、昂扬的工作热情，全身心投入到本职工作中去。根据省市组织部统一安排，今年，继续开展“创建先进组织部门、争当优秀组工干部”活动。年底，县委组织部将结合年初下达的考核目标，对“创先争优”活动进行考核评比，从各乡镇组织委员、县直设立党委的单位政工人事股长、县直机关工委成员和县委组织部工作人员中评出10名优秀组织工作者，并向上级组织部门推荐优秀组织工作者人选。希望大家踊跃投身到创先争优活动中来，以一流的业绩争当先进，以优异的成绩书写人生！

工作计划发言稿篇七

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新。

公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

1. 安装工程：1-10月完成工程产值□xxx万元
2. 供水：1-10月供水总量为□xxx万立方，水损失率达□xx%□经普查，用水户为：6541户，用水人口约：万人。
3. 维修服务站：全年总收入□xxx元，上门维修服务500余起，

其中8小时外的维修工作50余起。

1. 改造xx供水主管

全长安装941米，其中xx管：631米□xxx管：29米□xxx管：281米，投资约xxx元。

2. 改造高滩片区供水主管。

3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年x月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2. 规范水政管理，加强执行《城市供水条例》的力度□20xx年依法签订《供水收费协议书》1480份，发放缴费卡6200余张，改表到户1480户。

年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并

组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前没有解决。