

最新社保合规工作计划(精选10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

社保合规工作计划篇一

十八大报告中提出了着力保障和改善民生，逐步实现全体人民共同富裕；要坚持为人民健康服务为方向，坚持预防为主，以农村为重点，推进医疗保障；全面建成覆盖城乡居民社会保障体系（医疗、养老）；要多谋民生之利，多解民生之忧，解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得进展，努力让人民过上更好生活。这些都是社保所长期的奋斗目标。

社保涵盖了社会保险、劳动就业、农村劳务等一系列工作。是与民生联系最紧密的，是农民最关心的工作，是政府稳定、社会发展的坚实后盾。所以社保在政府工作中是非常重要的，必须做好的一项重要任务。

1、 认真做好养老待遇领取人员的指纹采集工作

养老待遇领取人员的指纹采集工作是对全镇所有领取养老待遇人员的脸谱和指纹进行采集，由于涉及面广、时间紧，要在6月份之前完成工作，是一项非常艰巨的任务。

2、 保障市it产业和县内重点企业用工

外面打工，家里剩下的都是老人和小孩。所以完成这项工作非常有难度，必须要在镇党委政府的支持下和村上的大力配合下，做好用工企业、用工岗位、用工要求、工资收入等情况的宣传。

- 3、 继续做好城乡居民养老保险的扩面工作和保费的征收工作
- 4、 做好城乡居民医疗保险的参保缴费工作
- 5、 启动新一轮外出务工人员意外伤害保险的参保
- 6、 继续做好无息小额贷款的工作

无息小额贷款是针对返乡农民工、大学毕业生、城镇失业人员创业的一种支持□20xx年应该做好宣传工作，让更多的能够享受政策的人享受到政策的优惠。

7、 完成城乡就业工作

努力完成城镇新增就业、城镇登记失业人员就业以及城镇困难人员就业的工作。社保所要加大就业信息的宣传，随时更新企业招工信息。并将就业的人员输入系统，完成台账。

8、 做好返乡就业和返乡创业以及就近非农人员就业的登记工作

9、 做好优惠政策方面的工作

做好保持充分就业村、社区的工作。完成就业促进低保补贴、“4050”灵活就业人员补保补贴，完成就业失业登记证的新办和换发工作。

10、 抓好其它日常工作 and 领导交办的其它事项。

社保合规工作计划篇二

20xx年我所行风建设工作的总体思路是：以党的十八大精神为指导，深入推进“能力建设年”活动，强化全所工作人员教

育培训，创新为民服务措施，狠抓服务窗口建设，树立为民、务实、勤廉的系统形象。

围绕提升“学习能力、创新能力、服务能力、执行能力、沟通协调能力、团结协作能力”，开展形式多样的主题实践活动，逐步形成以“能力建设”为核心的文化氛围，完善能力建设的长效机制，不断巩固“能力建设年”活动取得的成果。要抓住切入点，切实解决1-2个工作中的难点问题，把“能力建设年”活动落实在办实事、做好事、解难事中，体现在为民服务的具体工作中。

按照“严格依法行政、优质高效服务、办事公开透明、工作作风优良、监督机制完善”的标准，逐项自查，落实整改，以争创活动为契机，抓好服务窗口规范化、标准化建设，不断提升管理和服务水平。

结合民主评议基层社保站工作，组织行风建设监督员采取明查暗访、不定期抽查等形式，对服务态度、规范用语、遵守纪律、办公环境等情况进行检查，并通报结果，限期整改，促进作风转变和工作效能提高。

北房社保所

社保合规工作计划篇三

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

二、重点工作

(一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

(二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

(三)强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

(四)继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结綵，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

(五)积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着

力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面;进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果,积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的平安计划二期工程。同时,按照省局要求,在年内将老工伤人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理,通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施,强化基金征缴,确保养老、工伤基金应收尽收。

(六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感,积极与省局、财政、银行加强联系,强化资金调度,巩固发放成果,做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作,确保政策兑现,待遇及时足额发放到位。

(七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设,确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作,防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设,拓展社会化管理服务内容,增强社会化管理服务能力,提升社会化管理服务水平。

三、基础管理

(一) 加强内控制度建设

按照夯实基础、规范管理年三化建设工作标准(规范化、专业化、信息化),进一步完善规范养老保险业务经办流程、工伤保险业务经办流程及养老保险关系转移接续操作流程;进一步完善规范基金管理流程和内部控制制度,定期开展社保基金监督检查和内控制度执行情况检查,以完善的制度减少人为

因素造成的差错和漏洞，从制度和流程上防范风险，确保各项业务顺利开展和基金安全平稳运行。

加大对参保单位的稽核力度，充分利用稽核手段，促进企业参保缴费。加强对工伤定点医院的监督管理，杜绝工伤待遇的不合理支出。加强基本养老金领取资格认证，落实部门联动机制，切实防范冒领基本养老金行为。

(三) 做好基础数据管理和应用

(四) 实施标准化建设

按照部、省关于社保业务档案实施标准化建设的要求，以制度措施、场地设施、专业人员、经费保障四落实为目标，在省局的统一指导下积极开展业务档案达标活动，推动全市社会保险业务档案的标准化建设。

(五) 狠抓社保宣传工作

高度重视宣传工作。主要以形势任务宣传、政策法规宣传、工作热点宣传、业绩成效宣传、先进典型宣传为重点，积极通过电视、网络、报纸、简报等载体做好社保宣传，达到普及社保政策知识，总结交流经验，分析弥补不足，进一步激发工作积极性和创造性的作用。

(六) 着力提高管理服务能力

进一步巩固学习实践科学发展观活动成果，全面推进干部职工队伍建设，强化服务意识、责任意识，严格执行《首问责任制》、《服务承诺制》和《责任追究制》，整体提高社保队伍的综合素质和服务能力。深化优质服务窗口创建工作，争创一流服务水平，着力塑造敬业爱岗、服务优质、行为规范、风正心齐的社保形象，不断提升参保群众的满意度和社保机构的公信力。

社保合规工作计划篇四

20xx年以来，镇社保所以“保稳定、促和谐”为目标，积极组织、严格落实县市关系民生各项相关政策。较好的完成了县镇交办的各项任务，下面将今年以来镇社保工作情况做简要总结。

- 1、对我辖区企业用工进行检查，实地走访民工，询问工资拖欠情况。
- 2、对重点用工单位重点监控。
- 3、完xx县局安排的城镇职工生存认证工作
- 4、有序开展城乡居民养老保险缴费工作，加大对城乡养老保险的宣传力度。
- 5、完成就业实名制登记和小额担保贷款工作季度工作任务。

今年对企业离退休人员、超龄退休人员员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库，对离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

对辖区内用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作，今年我们同上级劳动监察部门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过全年的努力工作，较好地完成了上级交办的工作任务。

- 1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，多名的应参保人目前没有办理参保手续。

2、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、把城乡居民养老保险宣传工作作为经常性工作，继续大力宣传新农保政策再次逐村逐户宣传，进一步扩大参保人数。镇劳动保障所做好参保人员的微机录入工作，保证群众能够尽快参保缴费，并及时向上级汇报工作进度。平开展城乡养老保险60周岁以上人员生存认证工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

社保合规工作计划篇五

根据局的统一部署，我分局目前正在草拟劳动保障监察业务下放管理的细化方案，市直各类企业将下放到蓬江、江海两

区管理，我分局的工作职责将会发生很大的变化，工作重点转为加强督查指导，协调处置重、特大案件。我分局将根据工作实际情况，重新定位我分局的工作范围，同时明确两区的管辖范围，协调两区做好市直各类企业下放管理后的衔接工作。

二、认真开展劳动保障监察两网化建设工作

xx年，我分局将积极推进劳动保障监察两网化工作，构建横向到边、纵向到底、责任明确、跟踪及时的覆盖城乡用人单位的劳动保障监察执法网。同时在此基础上，进一步提高劳动保障监察工作的信息化程度，建立具有信息共享、数据比对、动态监控、预警预测等功能的劳动保障监察监控管理平台，使我分局能第一时间掌握各市区劳动纠纷投诉举报及处理情况，进一步提高我分局对全市劳动保障监察工作的宏观调控能力。

三、加强培训，进一步规范执法程序

管理职权下放后，我分局将更加着重于监督和指导性工作，将进一步探索如何提高我市劳动保障监察的执法效能：一是建立培训制度。首先是建立劳动保障监察工作经验交流制度，每年定期或不定期召开经验交流会，或采取其他方式，组织各市、区相互交流劳动保障监察执法工作经验，研讨工作中遇到的新情况新问题等。其次是建立兼职劳动监察员培训制度。严格兼职劳动监察员证的发放程序，明确必须参加市统一组织的培训学习，考试合格才能领取兼职劳动监察员证。二是进一步规范执法程序。目前我市在劳动保障监察文书制作、执法程序等方面都参差不齐，影响了我市劳动保障监察工作的质量和公众威信力，我分局将通过制定相关文件和法律文书范本等方式，逐步统一全市的做法，提高劳动保障监察工作质量和效率。

四、建立灵敏快速切实有效的劳动保障监察机制

今年，我分局草拟了《江门市防范和打击企业欠薪逃匿行为的实施意见》、《江门市建筑业农民工工资支付与实名制管理指导意见》、《江门市处置劳资纠纷突发事件预警和应急预案》三份文件，年内将出台实施。这三份文件的实施，将大大提高我市对欠薪逃匿行为的防范和处理能力，进一步加强对建筑施工企业的管理和监控力度，同时，也明确相关部门的职责，对于进一步健全我市灵敏快速切实有效的劳动保障监察机制，继续完善工资支付监控机制提供了很好的基础。明年，我分局将认真贯彻落实好上述文件，并根据执行的情况，制定相关的实施细则。同时，指导各市、区加强劳动保障监察日常巡查和专项检查工作，认真落实劳动保障违法行为举报投诉制度，及时查处各种违法行为。

五、继续做好信访维稳工作及行政复议等各项工作

根据上级的要求，加强人力资源社会保障信访维稳工作，认真落实信访维稳排查、信访重点问题领导包案等各项信访工作制度，努力化解矛盾。同时，认真做好建立人力资源社会保障法制工作联系点，人力资源社会保障行政复议和行政应诉等各项工作。

社保合规工作计划篇六

由于20xx年1月开始，退休人员的津补贴也纳入机关社保发放，导致资金压力非常大，为确保我县20xx年度机关社征缴和待遇发放工作顺利完成，结合实际情况，特制定以下工作计划。

根据机关社保制度改革的要求，退休人员津补贴从20xx年10月份开始纳入社保基金支付，基金正式纳入支付前的应支付退休人员津补贴作为单位预交款冲抵应缴金额，加上大部分单位已按老政策收缴到20xx年12月份，因此20xx年1月份以前单位基本上没有欠缴，部分单位还有预缴款。目前，我县在职参保人数约11500人，预计全年收入16341万元（未扣除预交款），退休人员元月份5957人，根据往年调待的情况和

退休人员增长情况预计20xx全年总支出29250万元，全年支付缺口12909万元，因此今年征缴工作的主要目标就是确保全县退休人员基本养老金的支付。

今年我局将继续清理试点期间的养老保险欠费，主要是职业年金的欠缴，要全面掌握基金欠缴情况，并针对欠缴比较多的单位通过书面催缴、上门催缴的方式对该类单位的欠缴进行征缴。

目前因为养老保险操作系统未启动，以及20xx年新基数还未确定，为保证基金运行平稳和退休费的及时足额发放，我局将根据各参保单位上报的数据信息，做出手工征缴台账，开具托收单进行预收。

目前我县对统发单位的征缴模式是统发单位养老保险费和职业年金的个人部分由财政局在工资发放中扣缴，单位部分根据年初预算进行拨付，财政对支付缺口进行兜底。该种模式下，我局将积极与财政联系统发单位养老保险费与职业年金的征缴。

积极认真做好各单位退休异动信息的收集工作，重点集中办理教育系统和卫计系统异动信息，要认真核对发放信息，确保每月发放不出错，尤其是新系统还未上线的这几个月。工资发放后，及时填写并上交各类报表。

计算非统发单位及三所民办学校的养老保险费和职业年金，开具托收单进行预收，有必要的进行上门催缴，及时更新征缴台账。收集各单位退休异动信息。上报上月社保稽核统计表。

认真核对退休异动信息及发放信息，着手填写工资发放相关的各类单据，尽量在每月20日前完成此项工作。积极与财政联系，争取每月拨款到位。

将审核好的基金审批单等工资发放数据分别发至基金中心及银行，积极与银行联系，确保所有人工工资发放成功，尽量在每月25日前完成此项工作。根据本月发放数据填写各类报表。

今年准备上线新系统，需要做的工作更加繁杂，工作压力更加大，但是只要我局每个人撸起袖子、扑下身子、甩开膀子加油干，奋发有为、全力以赴做好本职工作，相信我局一定能圆满完成今年的征缴工作。

社保合规工作计划篇七

（一）抓好科技示范基地项目，促进广大农牧民群众增收。一是组织市科技局组织市科技特派员重点实施《XX市为万亩哈密瓜丰产栽培技术》《XX市万亩哈密大枣丰产栽培技术》《XX市万亩葡萄丰产栽培技术》《XX市千座设施农业新技术推广》《XX市万亩优质杏子新技术推广》《XX市千亩优质核桃新技术推广》及《养殖技术》等项目的推广。年底达到预计的经济技术指标，加快农牧民群众增收步伐。二是落实目标责任。严格执行市委、市人民政府制定的《XX市科技特派员工作的实施意见》，由市科技特派员办公室与科技特派员签订目标责任书，包括技术指标、经济指标以及服务水平等。年底由市科技特派员办公室和项目区联合进行考核，由广大农牧民群众点评，优秀者进行表彰奖励，合格者继续留用，不合格者取消市科技特派员资格。

（二）落实党政目标科技进步考核目标责任制。按照科技厅统一部署，每两年在全区所有县（市、区）开展一次县（市、区）科技进步考核，以评促建，增强基层科技工作活力，保障国家和自治区各项科技惠农政策和措施落实到基层。上述工作，目前有序开展，预计8月底准备完毕，迎接上级检查验收。

（三）大力实施科技富民强县工程。围绕培育特色优势产业、

壮大市域经济的科技需求□xx市现代农业园区科技项目列入自治区科技富民强县工程。该项目已实施2年，已达到经济技术指标，各项准备工作基本就绪，自治区科技厅计划8月验收。

（四）做好争创全国科技进步考核与创先工作。按照科技进步考核标准，认真准备申报20xx-2014年科技进步先进市，高度重视、认真组织、精心准备、抓好协调，做好考核申报工作，力争我市通过考核，争取我市第5次获得全国科技进步考核先进市。

（五）强化知识产权保护工作。一是大力开展多形式的知识产权宣传培训，增强全民知识产权保护意识和水平。二是配合地区组织的专利执法检查，维护知识产权市场经济秩序，营造良好的知识产权政策法制环境。三是指导和帮助企业、专利权人申请自治区、地区专利资助、专利产业化项目。四是组织开展知识产权试点示范工作，重点提高工业园区、高效农业示范园区的知识产权创造、运用、保护和管理。同时，上半年完成专利申报任务的60%，下半年力争完成全年任务。

（六）抓好科技体制的工作。根据市委改革被领导小组的具体安排，我局制定了□xx市科技局深化科技体制改革实施方案》，按照方案要求，认真落实，制定有关科技奖励办法和措施，加快科技进步步伐。

（七）认真宣传申报高新技术企业优惠政策。要组织人员，深入企业厂矿，认真宣传国家、自治区有关高新技术企业优惠政策，促进高新技术企业加快科技成果转化步伐。

（一）加强组织领导。要定期召开有关部门参加的科技工作联系会议，解决科技工作中存在的实际问题和困难，加快科技进步步伐。

（二）加大科技政策的宣传力度。要牢固树立“科技创新、引领、支撑”理念，充分发挥电视、电台、报刊等新闻媒体

的作用，加大科技优惠政策和科技优秀人才的宣传力度，加快科技成果转化步伐。

（三）完善科技投入，加快科技成果转化步伐。争取政府对科技投入逐年增加。同时，做好申报国家、自治区、地区项目的支持，解决资金不足的问题。

（四）建立健全科技奖励政策。要进一步制定和完善科技奖励政策，充分调动广大科技人员的积极性和创造性。

1、抓基础，进一步完善和巩固“533”网格化层级动态管理责任制，加强对社区网格员、计生专干、网格长计生业务知识培训。

2、完善常态考核和督导机制的落实，对各部门反馈的信息和管辖范围内的其他计生信息进行排查、核对工作，对全员人口和育龄妇女个案数据进行清理、补充，不断完善，提高入库数据质量，确保计生信息的准确率和及时率。

3、加大宣传、组织力度，积极落实孕前优生健康检查工作，力争完成区下达295对目标任务的80%以上。

4、坚持依法行政。重点解决行政处罚难问题，继续加大社会抚养费的征收力度，加强行风正风建设和计生证明管理等。

5、做好人口计生宣传阵地建设和宣传报导工作，以及卫生日、世界人口日等重大节日联合辖区内的医院、社康中心为居民群众免费提供健康义诊、咨询、宣传服务。

6、继续完善劳务工大食堂优生健康答题送餐券和科学育儿指导站的宣传教育工作。

社保合规工作计划篇八

1. 加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。
2. 健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。
3. 着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。
4. 提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

1. 引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。
2. 拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成调研报告，储备丰富的人才资源。
3. 继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用 and 示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。
4. 进一步加大企业博士后工作站建设力度。力争新建省级站2家以上；积极开展博士后招收引进工作，着力推进新建和省级设站单位博士后科研工作，全年新增进站博士后3名以上；优化企业博士后工作管理和服 务，开展资助奖励及博士后开题报告、中期考核、出站考评等活动，确保博士后科研顺利进行，为建立完善以企业为主体的技术创新体系、提升企业核心竞争力提供优质服务。

够满足产业发展需求的高技能人才，形成一支数量充足、门类齐全、结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍。开展高技能人才奖励、高级工培训资助和高技能人才培养评价工作，继续发挥职业技能竞赛活动的选拔作用，举办全市规模性的职业技能竞赛活动。力争完成国家职业资格技师以上150人。

6. 不断拓展职业培训。积极开展公共实训基地申建工作，做好各项公共实训基地建设的调研、规章制度制定和工作开展计划目标等工作；大力开发各级各类职业技能培训，提高培训数量和质量。

1. 继续巩固城保护面成果。以加快构建覆盖城乡居民的社保体系和人人享有社会保障为着力点，将本地户籍人员全部纳入保障范围，不断扩大外来务工人员的参保覆盖面。继续以行政推动与宣传引导相结合为抓手，以政策驱动和服务带动为重点，充分发挥镇、村两级的主体功能，强化督促指导，有效推进农保转城保工作；要大力加强《社会保险法》和工伤保险新条例的宣传，同时加大执法力度，以劳务派遣企业为重点，在外来务工人员参保上取得新突破。

2. 完善医保相关管理办法。按照市职工医疗保险“五统一”的要求，做好本市职工医疗保险政策的完善衔接工作，确保至年底实现“五统一”相应目标要求。优化医保结算经办模式，减轻结算窗口压力，提高工作效率。进一步完善工作机制，引导定点医疗机构更好贯彻合理治疗、合理检查、合理用药原则，遏制医疗费用不合理增长，确保医保基金发挥更大作用。在医保定点单位中逐步推开信用等级评定，将信用等级与费用结算、稽核与日常管理紧密结合，调动定点单位自我约束、自我管理的积极性。改进医疗救助办法，加大对特病、重病等大额医疗费用参保人员的救助力度，切实减轻参保职工负担。

3. 健全工伤保险管理体系。认真贯彻落实上级出台的工伤保险新政策，按照要求制定和完善本市工伤保险业务流程。继续推进生产性事故快速认定和劳动能力快速鉴定工作，畅通工伤待遇结付的绿色通道。坚持疑难案件集体讨论制度，加强与法院和市法制办沟通，尽量减少行政复议和行政诉讼案件，不断提高工伤认定质量。完善工伤事故调解机制，加强与各镇劳动保障所和劳动监察仲裁部门配合，及时快速落实工伤待遇。积极会同相关部门做好工伤预防工作，探索建立

科学合理的工伤事故预防机制，从源头上努力消除工伤事故隐患。

4. 健全退管工作长效机制。要在提高退休人员档案接收率的基础上，进一步提高社会化管理服务率。根据退休人员特点和需要，不断丰富活动载体，开展经常性文体活动和服务。以创建“退管示范社区”为载体，指导社区有计划、有组织地开展活动，加强基础设施建设，为退休人员提供就近、便捷的活动平台，更好地促进退休人员的身心健康。要不断总结和推广示范社区的典型做法和经验，推动全市企业退休人员社会化管理服务工作再上新台阶，全面提升退休人员社会化管理服务水平。

1. 进一步提高劳动保障监察“两网化”管理水平。充分利用一体化信息系统资源，充实企业用工管理信息数据库内容，扩大网络化管理覆盖面。依托网格，以劳动用工管理薄弱、劳资关系矛盾突出、农民工用量大、生产环境差的非公有制企业为切入点，进一步加法制宣传、指导服务和监督检查力度，督促和帮助企业规范用工，切实提高用人单位人力资源管理水平。根据全市经济运行和劳动关系运行的特点，有针对性地组织开展工资支付等专项执法检查，全年不少于6次。

激化升级，要健全劳动关系监测协调站工作机制，发挥好职能作用，妥善调处各类简单纠纷。对重大疑难矛盾，要协调好相关部门，集中力量调处，切实把问题解决在基层、解决在当地、解决在萌芽状态。针对政策性破产等企业，要继续依法做好经济性裁员的指导工作，坚持提前介入、全程跟踪，确保劳动关系的平稳过渡。

3. 进一步健全劳动争议调解机制。继续推进乡镇仲裁分庭建设，确保6个基层仲裁中心分庭全面运行，基本覆盖全市各镇及各经济板块。要健全完善劳动争议人民调解委员会、基层人民调解工作室工作制度，建立劳动人事争议行政调解、人民调解、仲裁调解、司法调解对接机制，构建劳动人事争议

社会大调解体系。要对照《劳动争议调解仲裁法》及新的《劳动人事争议仲裁办案规则》，进一步梳理办案流程，规范办案程序，提高办案质量。继续加强与人民法院的沟通联系，做到裁审对接，力求裁审一致。

1. 突出能力建设主题，抓好公务员队伍建设。通过初任培训、跟踪考核、定期谈话、召开座谈会等方式，加强对新录用公务员的教育管理，做好新录用公务员下基层锻炼以及20xx年新录用公务员的转正定级工作；举办初任、青年公务员效能廉政、月末讲座等公务员专题培训，尝试开设网络课堂，开展拓展训练等形式让学员参与互动，并做好培训需求调研，不断增强公务员培训的针对性和实效性；探索尝试建立公务员内部流动机制，真正做到“人尽其才”，不断增强队伍凝聚力。

2. 全面实施事业单位岗位设置工作。按照的'统一部署，完成首次岗位聘用及其审核备案和工资套改工作，确保整体工作有序推进、稳步实施。在各事业单位以及人社部门建立事业单位岗位设置的信息系统，建立起对全市事业单位岗位设置的动态管理机制，并形成网上申报和审批的流程，增强管理的科学化和效能化。按照省、市统一部署，积极平稳地做好公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施工作，同时做好其他事业单位绩效工资实施的相关工作。

3. 完善考核奖惩机制，规范管理。改进和完善公务员考核办法，不断完善考核监督机制；加大奖励力度，拟定《机关奖励综合管理意见》和《优秀公务员健康休养意见》。继续做好事业单位全员聘用制工作，定期对聘用制工作进行督查，督促新进人员、合同到期人员，及时做好合同的签订工作，扫除聘用制工作的盲点；加强事业单位绩效考核。开展调研，配合各系统绩效工资的相继出台，研究制订更加科学合理的考核办法，以更好地调动事业单位工作人员的工作积极性。

4. 规范机关事业单位人员“进”口。继续做好全省公务员录

用考试的报名审核、笔试面试、政审体检等工作。做好对教育、卫生系统公开招聘的指导监督工作和对市镇两级事业单位的招聘实施工作。在招考过程中不断探索考试的科学化、合理化，既能遵循“公平、公正”的原则，又能让用人单位找到对口适用的人才。

1. 加强学习型机关建设，提升整体素质，加强队伍活力。各单位、各部门要切实把握加强学习作为提高机关公务员队伍政治业务素质的重要途径，摆上议事日程。制定学习计划，建立和坚持学习日和学习登记制度，确保学习人员、时间、任务三落实，做到有布置、有检查。既要加强政治理论的学习，又要加强业务知识的学习，力求使工作人员具备较全面的科学知识，高质量的办事水平。各单位、各部门要结合各自实际工作，大兴调查研究之风，明确调研目标，确定调研课题，并撰写有质量、有深度的调查报告，用以指导今后的工作。

2. 加强务实型机关建设，转变工作职能，优化服务环节。要从维护大局出发，把执行法律和法规作为部门工作的“生命线”，把机关工作纳入法制的轨道。要坚持依法行政，从严治政。要掌握好政策界限，严格按照法律、法规、行政规章来开展机关的各项工作。

要发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，深入持久地开展艰苦奋斗教育，引导广大干部群众正确认识国情，牢固树立勤俭建国、勤俭办事的思想，大力发扬艰苦奋斗，励精图治，知难而进，自强不息的精神。

3. 加强效能型机关建设，推行阳光行政，力求公开透明。所有行政事项，都要公开办事依据、程序、标准、时限，自觉接受群众监督；要继续依托“一体化”信息系统，大力推进“电子政务”，实行网上办公，做到阳光行政；要强化基础数据管理。结合“一体化”信息系统二期项目的推进，组织力量集中对社保系统历史问题数据进行清理，确保相关权益纪录准确无误。推行身份证读卡器使用，提高基础数据输

入准确性。

4. 加强服务型机关建设，改进工作作风，解决基层难题。全体工作人员要牢固树立全心全意为人民服务的思想，想群众所想，急群众所急，办群众所需，努力为基层、为群众多做好事，多办实事，认真解决基层和群众的实际困难，当好“人民公仆”。克服“松、散、慢、粗”的不良作风，发扬“严、细、快、好”工作传统。

5. 加强廉洁型机关建设，坚持秉公办事，树立良好形象。严格执行廉政建设的各项规定，坚持开展民主评议行风活动，切实加大反腐倡廉工作力度。要廉洁奉公，洁身自好，不得假借领导或机关名义为自己和亲朋好友办私事，更不允许利用手中的办事权力谋取不正当利益。要从小事做起，从自身做起，严以律己，管住自己，以实际行动做清正廉洁的模范。

社保合规工作计划篇九

乡镇是最基层的机关，不仅起着上传下达的作用，还是很多政策的具体实施者，在实际工作中与群众接触的机会也最多，所以我们必须准确的定位自身，明白我们的职责是为群众服务，是维护人民群众的根本利益。只有在这种思想的指导下，我们才能在实际工作中牢固树立把人民群众当作主人翁的意识，才能切切实实的维护群众的利益，为群众办好事，办实事。

别人的批评，努力改正工作中存在的小毛病、小问题，为更好的开展工作打下坚实基础。

具体措施如下：每周到所包村一次，与村干部、党员、村民或被帮扶户见面谈话，进行实地调查、了解发展状况。定期走访贫困户、专业户，鼓励专业户发展优势产业，发挥好带动作用，引导周边群众勤劳致富。深入了解部分特困户贫困原因，帮助其从根本上脱贫。加强矛盾纠纷的排查和调解工

作，认真对待矛盾纠纷，做到能协调处理就及时协调处理，尽量杜绝产生遗留问题；不能处理的即联合有关部门协调处理或上报镇党委政府共同解决。

对每次走访的对象、发现的问题以及处理的情况做好登记工作□20xx年，我将严格按照镇党委、政府的要求，对内提升自身素质，对外做好本职工作，为推进我镇各项事业发展贡献自己的力量。

社保合规工作计划篇十

20xx年是我镇实施十二五规划的第一年。按照市、区劳动保障工作会议的要求，今年劳动保障工作总体思想是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为目标，以落实政策、完善制度、推进法制建设为主线，全面落实就业再就业政策，加快完善企业职工养老保险制度，积极推进失业保险、医疗保险和工伤保险工作，保持劳务关系和谐稳定，大力加强维权工作和劳动保障法制建设，统筹兼顾，协调推进劳动保障事业科学发展。

一、全面落实积极的就业政策，努力扩大就业再就业

1、落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行党政一把手负责制和村(居)委会目标管理责任制，层层分解落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年城镇新增就业要达到100人，其中城镇下岗失业人员再就业10人，4050人员再就业1人，农村劳动力转移就业要达到488人，其中跨省转移就业120人。

2、确保政策落实。全面推进就业再就业政策落实，层层分解区政府确定的就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，

着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

3、强化就业服务。进一步完善公共就业服务体系，加强劳动力市场管理，推进就业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展再就业援助月、整治劳动力市场秩序、创建劳务经济等活动。坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好独立工矿区关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

4、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，以职业资格证书为手段，大力开展职业培训。全面实施高技能人才培训工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训网络，加大农村劳动力转移培训力度，抓好扶贫培训，建立一个有实力的农村劳动力转移培训基地，打造培训品牌。做好再就业培训工作，探索建立培训促进就业的工作机制。加快创业培训中心建设。全面推行劳动预备制度和职业资格证书制度。

二、不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度

1、完善基本养老保险制度。认真贯彻落实《国务院关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，认真组织完善养老保险制度试点，按照3%的比例启动做实基本养老保险个人账户工作。改革养老金计发办法，建立基本养老金的正常调整机制。推进企业退休人员社会化管理服务工作。机关事业单位养老保险要按照贯彻实施《公务员法》的要求，积极探索企业化管理事业的单位改革改制的职工养老保险的相关政策措施。医疗保险要重点研究解决困难企业、困难群体，特别是关闭破产、改革改制国有企业退休人员参加医疗保险办法，同步推进生育保险。失业保险要研究实行市级统筹的办法。工伤保险要积极稳妥地做好进城务工人员参保工作，研究解

决国有企业老工伤的问题。

2、加大社会保险扩面征缴力度。以非公有制经济组织扩面征缴为重点，以五里牌镇蜡烛厂参加社会保险为突破口，建立健全部门联动机制，积极推行五保合一和社会保险双基数征收工作，进一步加大扩面征缴和稽核力度，强化基础管理，确保按时足额发放。

三、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益

1、推动劳动合同制度建设。启动实施劳动合同工作三年行动计划，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。国有企业劳动合同签订率要达到98%以上，非国有企业劳动合同签订率达到50%以上。完善集体协商与集体合同制度。积极推进劳动关系三方协商机制建设，努力探索在乡镇一级建立三方协商机制。

2、加强劳动保障监察执法。全面贯彻《劳动保障监察条例》和《湖南省劳动保障监察条例》，按照主动巡查、突出重点、规范行为、严格程序、依法处理的要求，深入开展劳动合同签订、农民工工资支付、社会保险参保缴费、清理规范职业中介等专项执法检查，严肃查处各种违法行为，努力提高劳动合同签订率、社保基金征缴率、农民工工资清欠率。积极推进劳动保障诚信制度建设，加强劳动保障执法维权队伍建设。

3、全力做好维稳信访工作。认真贯彻落实国有企业改革改制职工分流安置政策，妥善做好职工分流安置、劳动关系调整和社会保险关系接续工作。认真研究职工分流安置出现的新情况、新问题。积极稳妥地推进国有企业改革改制。认真做好企业军转干部工作。切实落实维稳工作责任制，完善和落实信访工作预案，及时、果断、妥善的处置各类矛盾和问题。

四、加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平

切实转变工作作风。全镇上下恪守真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务的职业风范和以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个心齐气顺、和谐相处、运转协调的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展！