

企业工作思路及规划 发电企业工作计划 思路(实用8篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

企业工作思路及规划 发电企业工作计划思路篇一

【摘要】运行管理是水电厂所有管理工作中的重点，电厂运行管理人员需要营造出一个团结协作、诚实守信的工作氛围，让管理工作可以顺利开展，这需要运行管理人员投入大量的时间和精力。本文从以下四个方面讲解了强化电厂运行管理的方法措施。

【关键词】电厂；运行管理；强化方法；探索

对于电厂的运行管理，需要管理团队关注起团队整体的文化建设，打造可以团结协作的整体，不能养成不良的习惯，可以借助于多样化的宣传主题、活动来进行表彰选择。下面先从电厂设备管理人员方面讲解电厂的运行管理。

一、强化电厂设备管理人员的意识

电厂的生产过程里设备管理人员需要时刻把握设备的运行状态以及影响设备的所有因素，使电厂设备可以安全的、经济的运行，肩负起应有的责任，设备管理人员不单单需要有操作设备的综合性技能，还需要具有第一主人的意识以及高度的责任心。管理人员在设备管理及生产过程中全方面地对设备着想、为整个电厂生产运营负责、为电厂的所有机组负责，在设备的具体管理过程中做到以下几个方面的内容：首先是充分重视起电厂设备的运行工作，充分承认运行人员价值，

可以让电厂运行人员感受到自己的日常工作给电厂经济方面、安全方面带来的重要作用，通过这一点来着重强化电厂设备管理运行人员第一主人的意识；其次是电厂运行人员需要主动的、积极的做运行分析，以便可以及时发现设备的异常举动。这也可以作为电厂运行人员第一主人翁的应尽职责。设备出现故障、异常时，电厂运行人员能够初步判断设备产生的故障类型，划出设备故障影响的范围，然后在第一时间做好故障、异常处理工作；三是有电厂运行人员需明白电厂系统之间相互制约的条件，要做到能够感知电力系统不同状态下的主要危险点、主要矛盾；四是通过事故预想的方法来提高运行管理人员对事故的快速反应能力，不管是管理人员还是运行操作人员，都需要把握好设备的生产主线以及运行状态，积极分析各个状态下设备的运行危险点，做出事故预想；五是电厂的运行管理人员需要了解掌控生产管理的所有标准，明白清楚设备的运行程序。如果电厂运行管理人员不具有清晰的工作思路就会导致设备发生故障时不知所措；六是电厂运行管理人员需要掌握清楚设备的运行状况，可以在任何状况下对机组设备做出应急方法措施，而不是产生推卸责任、消极等待的做法和想法。

1. 做好缺陷管理

电厂的管理人员，需要做好自己工作对电厂整体人员行为的引导工作，有一个清晰的工作思路以及明确的目标，使运行人员可以有良好的环境来工作，使电厂机组可以安全顺利运行，同时还需要关注劳动者心态，管理者要有言必行、行必果的表率能力。在缺陷管理工作方面，需要加大设备治理的力度，让设备可以保持一个长期的健康状态，使电厂设备运行有较好的硬件条件。治理好了电厂设备，也就会稳定安全地运行发电。

2. 提高热工自动保护投入率

电厂大容积的机组，需要积极的提高热工自动调节，自动化

的高水平才能使机组稳定、安全、经济的运行，使运行人员减低在操作调整上的劳动消耗，可以顺利的进行事故处理操作。电厂运行管理人员还需要规划好操作的具体任务，任务需要有书面的要求，通过固定的流程进行。不能使电厂运行管理人员感到工作的繁琐、盲目，避免做一些重复性的工作，提高正确操作的概率。运行操作管理要严格按照运行规程来执行，对于设备存在缺陷、需要特殊运行、设备异常的情况，需要电厂运行管理人员及时制定出相应的技术防范措施，作为运行操作的依据。在安全生产责任方面要做到层层落实，坚决制止那些违章、违规、的操作现象，对错误现象及时纠正并采取年终考核方式。

三、对运行人员进行技能培训

电厂运行管理人员的技能水平提高是设备经济、安全、平稳运行的第一要素。受到电厂运行管理人员流动性加快以及集控运行含量增加的影响，电厂运行管理人员的培训显得越来越重要，对此，需要注意使电厂运行管理人员深刻了解到运行规程、安全规程、安全制度。安全规程做到熟练掌握，对运行规程、安全制度，电厂运行管理人员不能采用死记硬背的方式，而是需要融会贯通、加深理解。电厂的运行管理人员还要熟练掌握设备的运行原理、系统的基本结构，使电厂运行管理人员可以在任何情况下做出正确的判断，使用最优的方法解决处理设备故障。对电厂运行管理人员进行的培训要有针对性、时效性，管理人员做出的命令能够帮运行人员理解到位。通过“传”、“帮”、“带”的培训方式可以有效提高电厂运行管理人员的工作技能。

四、进行两票三制式管理

电厂运行工作的重点和难点就是两票三制，对此必须做到严格执行，做到以下几点内容。一是避免出现无票工作，电厂工作票的审批程序不能简单的走走过场，只想方便就不开具工作票，缺失许可、审批的手续，造成电厂事故的隐患。在

电厂运行管理人员方面，需要严格把关工作票的许可手续，防止无票作业。二是做好交接班工作，电厂接班人员在掌握了电厂设备的运行情况后才能进行接班，需要接班人员加强电厂设备的巡视，查阅出设备的统计记录以及休班时期发生事件的原因、处理结果。做好交接班的签字工作，这能够有效提高接班人员的责任心，使接班人员意识到这不是走形式的过程，而是进入工作状态的过程。在交班会上，需要对本班的工作进行及时总结分析，把握好时效性，促进电厂运行工作质量的提高。三是加强电厂操作票管理工作，电厂的电气操作管理是集控电厂运行管理的一个重要部分，需电气操作人员认真执行电气操作的制度。四是加强电厂运行管理人员的巡视工作，电厂的运行管理人员需分析对比相关的参数变化，使监视画面、抄表、巡视设备发挥出应有的作用。五是进行两票三制工作的定期试验以及轮换，这也是电厂运行管理人员检验备用设备以及运行设备是否良好的重要方式。

企业工作思路及规划 发电企业工作计划思路篇二

以课程改革为契机，课程研究为抓手，校本培训为依托，贯彻落实新课标新课改精神，培养学生一定的音乐技能，尤其注重培养学生学习音乐的兴趣。进一步转变教学观念，培养学生美好的情操，健全的人格，切切实实提高学生的音乐素质。

二、学生基本情况分析

六年级的音乐教学，由于连续教学所以学生的基本情况比较了解，在以往的教学过程中，大部分学生具有良好的学习习惯，在上课时能够积极认真的学习思考，积极唱歌，在唱歌的方法与状态上表现得较好，而且表情也比较丰富，能根据歌曲情绪进行表达，部分班级还能识读简单乐谱。还能即兴创编同歌曲情绪一致的舞蹈，并参与表演。但在知识的运用与灵活掌握上还略显欠缺，而且学生普遍缺少自主的利用现代信息技术辅助学习的能力。

三、教材分析

本教材共有八个单元，以审美为核心，以音乐的美感来感染学生，以音乐中丰富的情感来陶冶学生，使学生逐步形成健康的音乐审美观念、高尚的道德情操以及音乐必要的审美能力。另外本教材的编创与活动中，编有大量的实践要求，让学生在编创与活动中去体验音乐的美感，提高他们的音乐感受、表现、创造的能力。

四、主要工作目标与任务

(一)感受与鉴赏

- 1、对自然界和生活中的各种音响感到好奇和有趣，能够用自己的声音或乐器进行模仿。能随着熟悉的歌曲或乐曲哼唱，或在体态上作出反应。
- 2、能听辨不同的女声和男声。知道常见的中国民族乐器和西洋乐器，并能听辨不同类型其音色。
- 3、在感知音乐节奏和旋律的过程中，能够初步辨别节拍的'不同，能够听辨旋律的高低、快慢、强弱。能够感知音乐主题、乐句和段落的变化，并能够运用体态或线条、色彩作出相应的反应。
- 4、听辨不同情绪的音乐，能用语言作简单描述，能够体验并简述音乐情绪的变化。
- 5、聆听少年儿童歌曲、颂歌、抒情歌曲、叙事歌曲、艺术歌曲、通俗歌曲等各种体裁和类别的歌曲，能够随着歌曲轻声哼唱或默唱。
- 6、聆听不同体裁和类别的器乐曲，能够通过律动或打击乐对所听音乐作出反应。能够区别齐唱和合唱、齐奏和合奏。

(二) 表现

- 1、乐于参与各种演唱活动。知道演唱的正确姿势及呼吸方法，并能在唱歌实践中逐步掌握和运用。能够对指挥动作及前奏作出恰当的反应。
- 2、能够用自然的声、准确的节奏和音调有表情地独唱或参与齐唱、合唱。
- 3、能够对自己和他人的演唱作简单评价。
- 4、乐于参与各种演奏活动，学习课堂乐器的演奏方法，参与歌曲、乐曲的表现。
- 5、能够选择适当的演奏方法表现乐曲的情绪，并对自己和他人的演奏进行简单评论。
- 6、能够主动地参与综合性艺术表演活动，并从中享有乐趣，在有情节的音乐表演活动中担当一个角色。
- 7、结合所学歌曲认识音名、音符、休止符及一些常用记号，能够识读简单乐谱。

(三) 创造

- 1、能够自制简易乐器，能够运用人声、乐器声及其他音源材料表现自然界或生活中的声音。
- 2、能够即兴创编同歌曲情绪一致的律动或舞蹈，并参与表演。
- 3、能够创作2——4小节的旋律。

(四) 音乐与相关文化

- 1、喜欢从广播、电视、磁带、等传媒体中收集音乐材料，并

经常聆听。

2、乐于听音乐会或观看当地民俗活动中的音乐表演。

3、接触与了解戏剧、舞蹈等表演形式，认识音乐在其中的作用。能够用色彩或线条表现音乐的相同与不同。

4、能够选用合适的背景音乐，为儿歌、童话故事或诗朗诵配乐。

5、知道一些不同历史时期、不同地域和国家的代表性儿童歌曲。

通过本册教材内容的学习，还要培养学生热爱家乡、热爱大自然、热爱生活的思想感情；激发对祖国和母亲的美好感情。

五、教学措施

1、全面实施素质教育，在课堂教学之中积极培养学生的创新精神

2、努力提高自身素质，加强音乐学和音乐教学理论的修养，提高对音乐作品的听辨和分析能力。

3、认真钻研大纲和教材，仔细研究教学方法，在把握教学中的双基(乐理、识谱知识及技能)的要求和难度、坡度后，很好的结合教学的各项活动，让学生体验成功的快乐之时能够很好的学习音乐知识。

4、根据学生身心发展的特点，适当放第要求，防慢教学进展，打好基础，培养学生的学习兴趣。因材施教法：针对不同学生采取不同的方法，扬长避短，使学生学有所得，学有所长。

5、根据本校条件设备，充分利用投影仪、录像、录音机等教具，努力激发学生兴趣，提高课堂教学效果。

6、完成教材任务的同时，努力培养学生的兴趣，提高学生生活能力，且配合学校、社会工作，丰富学生校园生活。

企业工作思路及规划 发电企业工作计划思路篇三

1、安全生产方针

以人为本安全第一预防为主综合治理

全员参与逐级负责消防结合降低事故

2、安全生产目标

全员参与、逐级负责，确保安全生产标准化的建立与运行持续发展。

3、安全生产年度目标

坚持“我要安全”理念，强化“我会安全”意识，杜绝重伤事故，降低轻伤事故，工伤事故损失工时不超过100小时。

生产技术部□xxx

工程师□xxx

办公室□xxx

财物部□xxx

运输部□xxx

1、认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，充分发挥主要负责人是安全生产第一负责人的职能，保证对安全生产工作的投入，进一步强化公司对安全生产工

作的领导，增强对安全生产工作消防结合的意识，下大力做好本公司安全生产各项工作，落实生产本公司安全生产主体责任，大力推进安全生产全员参与逐级负责制、坚持每周一安全生产综合检查机制，以摸索经验建立安全生产排查隐患长效机制。

2、月安全工作检查定在每周一，由各部门检查纠正；季度安全工作检查由总经理统一安排部署，生产班组负责人每天对班组安全工作进行检查并做好记录。

3、安全目标分解到部门：生产技术部不超过80小时，运输部不超过10小时，财物部不超过5小时，办公室不超过5小时。

1、通过多种形式引导职工立足本职岗位，深刻理解“安全第一，预防为主，综合治理”的基本方针，不断加大力度，广泛开展争当岗位能手活动，开展无“三违”、无事故安全标兵等活动，引导职工提升安全生产认识，努力学习，使职工的技术、业务素质在实践中得到锻炼提高，继续要围绕“五个一”开展“五赛”活动。

2、“五个一”即：

每日一题、每周一课、每月一考、每季一评、每年一赛。

3、“五赛”即：

3.1赛思想。要求职工加强政治理论学习，坚定对党、对企业的信念，增强主人翁责任感，不断提高思想政治觉悟。

3.2赛生产。要求职工瞄准先进的生产指标，大力提高劳动生产率。

3.3赛技术。要求职工立足本职岗位，刻苦钻研技术，能熟练掌握本岗位操作技能，具有操作过程中排除故障的能力，熟

知应知应会的要求。

3.4赛质量。要求职工牢固树立“质量第一”的观念，提高优质工程率，降低消耗，严把工程质量关。

3.5赛安全。要求职工严格执行操作规程消灭违章操作，认真搞好设备的维修和保养，及时排除故障，消除不安全因素，熟知安全知识，按章操作，杜绝事故。

4、通过强化安全宣传教育，使管理人员、职工认识到安全是职工的最大利益，职工生命高于一切，意识到安全生产是实现企业发展、职工富裕的基础，安全责任重于泰山，真正把安全工作放到第一位，自觉认真履行安全职责。

企业工作思路及规划 发电企业工作思路篇四

XXXX年，公司财务科在供电公司财务部、公司党政班子的正确领导和全体财务人员的共同努力下，认真贯彻执行公司财务预算，紧紧围绕公司“四型一流”发展规划，以加强财务核算、提高会计素质为主要工作内容，以精细化核算、数量化考核为工作方法，以利润最大化为目标，以资产经营责任为主线，全面推行制度化、标准化、程序化、信息化的财务管理模式，加强成本核算，实行全员、全过程的财务管理策略，为完成年各项经营工作目标作出了应有的贡献。在新的一年里，财务科将一如既往的紧紧围绕公司的总体经营思路，从严管理，积极为公司领导经营决策当好参谋，具体有以下工作安排和计划。

一、顾全大局，服从领导，坚定目标不动摇。年初财务预算，是通过公司职代会集体意见表决制订的，它反映了公司新的一年总体经营目标和任务。财务科全体人员要端正态度，积极发挥主观能动性，时刻坚持以公司大局为重，不折不扣的完成公司安排的各项工作任务。

2、积极争取政策。积极利用行业政策，动脑筋、想办法、争取银行等相关部门优惠政策，为公司谋取最大经济利益。

3、深入研究税收政策，合理避税增效益。新的一年，全体财务人员应加强税收政策法规的研究和学习，加强与税务部门各项工作的联系和协调，通过合理避税为公司增加效益。

4、搞好电费清收核算，合理调度资金完成年度预算。近年来电费回收程序逐步规范，高耗能企业市场回暖，电费回收成绩显著，给企业现金流量带来积极有利影响，同时也给财务流动资金管理提出了更高要求。年，我们应适应新形势，进一步加强流动资金分析和管理，为公司谋求最大利益。

5、搞好固定资产管理。凡是资产都应该为企业带来效益。年，我们应加强闲置资产、报废资产处置工作，努力提高资产利润率。

二、加强管理，挖潜增效，为生产经营目标的实现和效益的增长服务。管理是生产力，是企业正常运行的保证，管理是提高企业核心竞争力的关键环节，建立创新的机制，必须靠管理来保证，管理对企业来说是永恒的。为此，财务科将加强内部管理列入工作重点，即进一步加强财务管理，降低财务费用，控制生产成本，实行全面预算管理，合理安排，压缩不必要的或不急需的开支，做到全年生产、开支有预算，有计划，使企业资金得到有效合理的发挥效益。同时对于机关科室和本站所的费用，实行科学预算，包干使用，并纳入年底对各单位的考核，有效控制各项费用的不合理开支。

1、业务招待费管理。年我们对业务招待费的管理办法依然采取行政负责、工会参与、纪委监督、包干使用、超支不补、节约归公的原则管好用好业务招待费。严格执行“就餐代金券制”。

2、差旅费管理。严格规范差旅费报销程序和职工借款的还款

时限，坚持按照公司《关于加强差旅费和职工借款管理的通知》制度执行。做到坚持原则，一事同人，杜绝虚报冒领，借款长期不还，占有公司资金挪作它用的现象发生。

3、电话费管理。严格预算控制，电话费预算按科室为单位包干到位，努力降低话费开支。

4、办公费管理。办公费管理要按照年初各科室列出计划，经领导审批后，公司统一采购、保管，各单位按计划领用的原则执行。

5、车辆费用管理。严格执行公司制订的相关车辆费用管理办法，从严从细加强管理。车辆维修必须先有计划，经分管领导审核批准后进行维修；车辆用油由财务科负责采购、结算，车辆服务中心负责保管、登记、领用，杜绝乱购、无计划领用。

三、明确责任，从严要求，积极抓好会计从业人员职业道德素质培训，提高服务水平。财务科作为公司的一个对外窗口科室，我们将认真落实国网公司供电服务“十项承诺”，提高服务水平，让“优质、方便、规范、真诚”的服务方针在财务科得到充分体现，做到内让公司全体干群称心，外让社会各相关人员及部门满意。财务科倡导“会计为生产经营一线服务、上一流程为下一流程服务、全员为客户服务，每个岗位相互服务”的意识，切实抓好财务行风建设。

1、稳定增强财务队伍。对现有财务从业人员进行业务考核，同时选拔引纳相对优秀、有会计基础的人员加入财务队伍，实行优胜劣汰，增强公司财务队伍的实力，为全公司的经营稳定打牢基础。

2、加强理论培训，增强财务的宏观经济管理意识。使财务人员从仅仅应付日常业务的工作状态得到改变，充分认识财务工作的连续性、复杂性，培养超前意识。

3、加强企业经营财务分析培训。以推行全面预算管理为目标，培养会计从业人员企业经营的事前预测、事中分析和站所基础财务分析工作。

4、加强会计实务培训。注重工作效率，以推行财务会计电算化核算为目标，全面提高财务人员素质。

总之，在今后的财务工作中，我们财务科的奋斗目标是：在省市公司财务部门和公司领导的大力关心领导下，在各相关部门和科室的积极配合支持下，逐渐培养出一支以规范化流程、精细化核算、数据化考核为基础的科学管理型财务队伍；在今后的经营中，紧紧围绕公司“四型一流”发展规划，时刻坚持科学性预测、过程化控制、准确性核算的工作方法和态度，为全面完成新一年度的财务预算目标任务而努力奋斗。

企业工作思路及规划 发电企业工作计划思路篇五

20__年来，自己在监理公司经理岗位上团结带领公司经营团队围绕集团公司“1336”的工作思路，狠抓市场开发，破解发展难题；稳定公司大局，创新项目管理，开展“让业主满意”活动，促进公司经营管理水平上台阶等一系列工作过程中，有集团公司领导的关心爱护，公司各职能部门积极配合和兄弟单位的大力支持，有监理公司干部职工面对困难和挑战，不畏惧，不退缩，真抓实干的工作态度和敬业精神，所有这些都给我留下了深刻的印象。

一、本年度履行职责和廉洁自律方面情况：

年初，根据集团公司决策，调整和理顺了监理公司业务范围，又把我调任到监理公司经理岗位，面对新的工作环境，新的同事，自己深感是面临一次新的挑战。

履任后，首先带领监理公司经营团队主要是紧紧围绕集团公司

“1336”工作思路和年初工作会议精神，紧扣改革发展创新和“依法治企”这条工作主线，和班子成员反复研究讨论，后在公司员工中广泛征求意见，制定了监理公司20__年工作目标，具体内容包括紧扣“一条主线”，明确“一个目标”，抓好“两个关键”，做好“四项工作”。根据总体思路，通盘考虑，开展工作。面对集团公司今年下达的各项指标任务，我深切感觉到担子重、困难多、压力大，多次组织班子成员研究工作，明确指导思想，提出工作重点，实施步骤和具体要求，对各项工作周密安排，班子成员大家相互配合，互相勉励，工作上靠前指挥，深入基层，帮助开展工作，强力推进，充分发挥了示范带头和主心骨作用。截止11月底，参与了40多个工程项目的投标，中标项目13个，新签合同额万元，剩余合同额万元。中标未签定合同的有克拉玛依、五彩湾、清水川、兰州热电、宁夏银星、灞桥脱硝等项目，合同额约4586万元，市场开发创历史新高。公司计划完成经营额5800万元，至11月底已完成万元，完成年计划5800万元的89%。截止11月底上缴管理费万元，完成年计划980万元的。实现利润总额万元，经营情况好于预期。

过去的一年，我的主要工作思路是坚持“依法治企”，确保平稳发展。在监理公司层面已经对十九项制度进行清理和完善。同时配合集团公司“三标一体”内审。对三个不符合项及时进行了整改。并已经顺利通过“三标一体”外审。在确保公司平稳发展方面，年初理顺了管理公司和监理公司业务范围后，一系列具体工作，如财产分割，财务对账，人员安排等等，我都给予高度重视，投入了大量的精力和时间、想方设法予以妥善解决。特别是理顺后大量富余人员都集中在监理公司，给人员安置带来了空前压力，如何顾大局，识大体，千方百计，化解难题，保证了公司的平稳发展成为我经常思虑的主题，通过一系列工作，目前公司运作状态良好，队伍稳定，人心稳定，各项目顺利推进，为维护集团公司大局稳定做出了应有的贡献。

过去的一年，自己始终把市场开发作为各项工作的重中之重。

带领经营团队，积极开拓市场，截止11月底，今年主要投标陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期[21000mw]工程、国电克拉玛依发电有限公司2350mw超临界热电联产机组、神华新疆准东五彩湾2350mw热电项目工程共25个火电项目，已经中标8个火电工程。中标大唐定边风电厂张家山风场一期工程/、华能陕西发电有限公司靖边风电场一期()工程等两个风电项目。省公司输变电工程共投四批，中标27个工程。第五批待投。特别值得庆幸的是，在集团公司的大力支持下，通过不懈的努力，实现了1000mw机组工程监理零的突破，多年的愿望终于变为现实。陕西府谷清水川煤电一体化项目电厂二期[21000mw]工程的中标，标志着公司监理业务水平上了一个新台阶，为公司今后承接大容量、高参数的机组奠定了坚实的基础。为企业做大做强和持续发展迈出了新的步伐。

过去一年，公司合同履行情况良好，重点项目业主满意度逐步提高。至11月底，在建和新开工监理项目共有93个，其中火电工程有39个，送变电工程约50个（其中国外1个）、风电工程4个。其中2600mw项目5个（宝二，秦岭，榆横，彬长，神东店塔[2300mw]的项目11个（华电昌吉电厂，鲁能和丰电厂，内蒙京泰电厂，新疆鸿雁池电厂，内蒙乌斯太电厂，内蒙准能矸电电厂，黄陵矿业电厂，神华郭家湾电厂，大唐灞桥电厂，国电克拉玛依电厂，新疆准东五彩湾电厂[200mw]及以下工程23个。在加强现场管理。开展“让业主满意”劳动竞赛活动中，自己多次拜访业主，进行顾客满意度调查，针对存在问题，提出管理措施。针对监理公司面临任务不足，人员安置，企业发展等困难，一年来，我先后到内蒙乌斯太、准能矸电、陕北郭家湾、神木洁能、店塔、北元化工，黄陵，秦岭、韩二、新疆阿克苏，昌吉，红雁池等在建现场，拜访业主，虚心听取意见和建议，改进工作，提高业主满意度，并和项目一线干部职工座谈交流，广开言路，问计纳谏，为公司能迅速走出困境寻求善谋良策，引导员工积极主动地为公司工作想办法、出主意、提建议。严格按承包责任对项目

工作进行检查、指导、考核，履行合同义务，在开展创建让业主满意工程活动中。这些举措，有些合理建议实施后已初见成效。目前，公司监理的项目安全质量均处于受控状态，各项目总监能团结员工遵照监理原则，服务工程、服务业主，积极推进工程进度，业主满意度高。通过回访统计，业主满意率达百分之九十六以上。

在过去一年里

，本人按照集团公司统一部署，狠抓内部管理，坚持管理创新，在完善经营机制，明确管理目标，推动内部精细化管理向纵深发展，启动三年发展规划的编制工作，保证了公司管理体系的运作顺畅。制定各项目部经营责任制，严格执行公司财务管理制度，高度重视员工教育培训等方面都尽职尽责，成效明显。

企业工作思路及规划 发电企业工作计划思路篇六

一、本学期教材分析，学生现状分析

本学期教学内容是华师大版七年级上教材，内容与现实生活联系非常密切，知识的综合性也较强，教材为学生动手操作，归纳猜想提供了可能。观察、思考、实验、想一想、试一试、做一做等，给学生留有思考的空间，让学生能更好地自主学习。因此对每一章的教学都要体现师生交往、互动、共同发展的过程。要求老师成为学生数学学习的组织者和引导者，从学生的生活经验和已有的知识背景出发，在活动中激发学生的学习潜能，促使学生在自主探索与合作交流的过程中真正理解和掌握基本数学知识、技能、思想、方法，提高解决问题的能力。开学第一周我对学生的观察和了解中发现少部分学生基础还可以，而大部分学生基础和能力比较差，甚至加减乘除运算都不过关，更不用提解决实际问题了。所以一定要想方设法，鼓励他们增强信心，改变现状。在扎实基础上提高他们解题的基本技能和技巧。

二、确立本学期的教学目标及实施目标的具体做法。

(一)掌握学生心理特征，激发他们学习数学的积极性。

学生由小学进入中学，心理上发生了较大的变化，开始要求“独立自主”，但学生环境的更换并不等于他们已经具备了中学生的诸多能力。因此对学习道路上的困难估计不足。鉴于这些心理特征，教师必须十分重视激发学生的求知欲，有目的地时时地向学生介绍数学在日常生活中的应用，还要想办法让学生亲身体验生活离开数学知识将无法进行。从而激发他们学习数学知识的直接兴趣，数学第一章内容的正确把握能较好地做到这些。同时在言行上，教师要切忌伤害学生的自尊心。

(二)努力提高课堂45分钟效率

(1)在教师这方面，首先做到要通读教材，驾奴教材，认真备课，认真备学生，认真备教法，对所讲知识的每一环节的过渡都要精心设计。给学生出示的问题也要有层次，有梯度，哪些是独立完成的，哪些是小组合作完成的，知识的达标程度教师更要掌握。同时作业也要分层次进行，使优生吃饱，差生吃好。

(2)重视学生能力的培养。

七年级的数学是培养学生运算能力，发展思维能力和综合运用知识解决实际问题的能力，从而培养学生的创新意识。根据当前素质教育和新课改的精神，在教学中我着重对学生进行上述几方面能力的培养。充分发挥学生的主体作用，尽可能地把学生的潜能全部挖掘出来。

(三)加强对学生的学法指导

进入中学，有些学生纵然很努力，成绩依旧上不去，这说明

中学阶段学习方法问题已成为突出问题，这就要求学生必须掌握知识的内存规律，不仅要知其然，还要知其所以然，以逐步提高分析、判断、综合、归纳的解题能力，我要求学生养成先复习，后做作业的好习惯。课后注意及时复习巩固以及经常复习巩固，能使学过的知识达到永久记忆，遗忘缓慢。

三、教学研究计划

课堂教学与数学改革是相辅相成的，做好教学研究能更好地为课堂教学服务。本学期将积极参加学校和备课组的各项教研活动，撰写“教学随笔”和“教学反思”。本人决定在第十一周开一堂公开课，与学校同组的老师共同探讨教学。

四、继续教育计划：

继续教育是提高教师基本技能的重要途径。本学期我积极参与校内外组织的各项继续教育，努力提升教育教学水平。

1、通过网络继续教育培训，学习新教育理念，不断完善教育教学方式。

2、阅读有关新课程的书籍，做好读书笔记；

总之，本学期的教学工作任务还有很多，需要在今后的实际工作中进一步补充和完善。

新学期，新希望，新起点，这学期我担任四年级班主任语文教学兼六年级英语教学。我将认真贯彻党的教育方针，加强政治学习，不断提高自己的思想认识。以重实际，抓实事，求实效为教学工作的基本原则，以培养学生创新精神和实践能力为重点，深化课堂教学改革，落实教学常规，大力推进素质教育，使学生全面发展。

四年级有8名学生，其中男生6人，女生2人。学生上课气氛不

活跃，中等生、后进生占较大多数。学习不踏实，对问题不求甚解；书写速度慢，错字多。

教学工作是学校各项工作的中心，也是检验一个教师工作成败的关键。教学就是教与学，两者是相互联系，不可分割的，了解和分析学生情况，有针对地教对教学成功与否至关重要。

(1) 备课。教学中，备课是一个必不可少，十分重要的环节，备学生，又要备教法。本学年采用电子备课，注重二次备课。课前专心研究书本，教材，想方设法令课堂生动，学生易接受。备课不充分或者备得不好，会严重影响课堂气氛和积极性，有人说：“备课备不好，倒不如不上课，否则就是白费心机。”我明白到备课的重要性，因此，每天我都花费大量的时间在备课之上，认认真真钻研教材和教法，不满意就不收工。一堂准备充分的课，会令学生和老都获益不浅。

(2) 上课。注重课堂教学效果。教师要有驾驭课堂的能力，因为学生在课堂上的一举一动都会直接影响课堂教学。因此上课一定要设法令学生投入，不令其分心，这就很讲究方法了。上课内容丰富，现实。教态自然，讲课生动，难易适中照顾全部，就自然能够吸引住学生。所以，老师每天都要有充足的精神，让学生感受到一种自然气氛。这样，授课就事半功倍。当学生在课堂上无心向学，违反纪律时，我的情绪不会受到影响，不会把这带到教学中，让原本正常的讲课受到冲击，发挥不到应有的水平，以致影响教学效果。

(3) 作业。重视对学生句子的讲解和训练，重视作文的指导和训练。在作业批改上，认真及时，力求做到全批全改，重在订正，及时了解学生的学习情况，以便在辅导中做到有的放矢。重视对学生书写的评价。

(4) 辅导。因为语文的特殊情况，学生在不断学习中，会出现好差分化现象，差生面扩大，会严重影响班内的学习风气。因此，绝对不能忽视。为此，我制定了具体的计划和目标。

对这部分同学进行有计划的辅导。

1、用发展的观点看学生。

应当纵向地看到：后进生的今天比他的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。

2、因势利导，化消极因素为积极因素。

首先，帮助后进生找到优、缺点，以发扬优点，克服缺点。其次以平常的心态对待，后进生也是孩子，厌恶、责骂只能适得其反，他们应该享有同其它学生同样的平等和民主，也应该在稍有一点进步时得到老师的肯定。

作为班主任，我深深懂得教师的一言一行都影响着学生，对学生起着言传身教的作用。所以在工作中我一直遵循“严要求，高标准”的指导方针。

1、思想教育常抓不懈：利用班会，对会等进行思想品德教育，增强学生的卫生、纪律、安全意识，着重培养学生良好的道德品质、学习习惯、劳动习惯和文明行为习惯等。

2、发挥“小干部”的大作用：大胆放手使用班干部，通过制定班级管理制度，对学生各方面做出严格要求，班内形成团结向上的优良班风。

3、经常与任课教师取得联系，了解学生的学习情况，协同对学生进行学习目的教育，激发学习兴趣，培养刻苦学习的意志，教会学习方法，学好各门功课，并掌握学生的课业负担量。

4、关心学生身体健康，注意保护视力，指导开展丰富多彩的班级活动，积极参加学校组织的各项活动，搞好班级的经常性管理工作，对学生进行常规训练，培养学生养成良好的学

习、生活习惯。

5、经常与家长保持联系，进行家访，互通情况，取得家长的支持和配合，指导家长正确教育子女等。

总之，希望通过这学期的努力，学生能保持良好的`学习风气，有积极进取之心，热爱学习，以学习为乐。热爱班集体，形成积极向上的班风。书写认真，习作有一定水平，为今后的学习打下良好的基础，在少先队大队部组织的各项活动，都获年级组优秀奖。

企业工作思路及规划 发电企业工作计划思路篇七

为了在财务工作中优化财务记账工序，提高记账效率。做到账务规范化操作，制作附件标准规定。月底对账清帐，确保报表的任何数据能清晰无误的解读公司财务状况。现制定以下财务工作计划。

(1) 由于我们的用友系统较为健全，各模块功能能满足明细数据需求的，在总账可以做简化记账处理，各部门自有明细数据可以满足管理需求的总账可以做简化处理，现流程复杂，经优化可以达到原效果，记账更方便的，经审批可以做简化处理。

(2) 财务记账的原始资料来源于各业务部门，因此，对于反映当期的收入费用等会计资料，各部门必须及时传递到财务。尤其是直营店必须将收银报表等店面资料及时报给财务，每周一次，不得推延以免耽误财务入账时间。

(3) 独立分部应当保持银行存款的独立，收入、支出应当独立使用自己的账号，减少交叉入账，付账，以减少记账员的工作量。尤其建议直营店的账号办理网银，财务这边可直接使用该账户支付对应的费用。不走交叉账务。

会计分为内部管理会计和财务会计，内部管理会计偏向于对管理者财务信息需求的提供，财务会计则是偏向于对投资者，外部监督部门的报告，因此，财务会计是受到会计法、经济法等法律法规的严格制约的。

为了准确反映企业的经济行为，我们会在内部管理会计中体现出来，这部分差异在小企业中是无法避免的。但随着企业做大做强，财务也必须逐步走向正规化，以减少这部分差异，得到外部投资者，监督部门的认可。因此，在，财务部门会对账务不合理的、不正规的凭据做总结，同时制定新的报销凭据的标准，使公司的财务逐步走向正规化。

账务清理是财务工作的重点，它使得沉长的已经结清的账务得到消除和剥离，使得漫长的一个会计期间积累的财务数据得到简化，突出财务现状。通常的财务报表将一个会计期间内的所有经济业务通过各个科目来呈现，但是由于管理者并不一定精通会计，使得报表的阅读性不强，对账清帐使得每个科目的数据有据可查，明明白白，方便管理者阅读，方便会计人员跟踪核对，及时纠正错误，挽回损失。

预算控制是企业发展规划的重要组成部分，公司将全面启动预算管理，财务部主要负责汇总各部门预算，并及时将执行结果和预算差异反馈给总经办及预算部门，以方便预算控制及调整。财务部只从预算控制方面限制费用报销，费用审批应由各部门领导自行把握，财务人员不对报销范畴，报销金额做审批（但实有异议的也可以提出），以减少财务人员与费用报销人的冲突。

企业工作思路及规划 发电企业工作计划思路篇八

时间如流水，眨眼间我们就告别了忙碌的20xx[]迎来了崭新的20xx[]在20xx年的工作中，我们有付出也有收获。为了更好的`开展下一年的工作,再接再厉，取得更好的成绩，特拟订20xx工作计划。

市场部直接对销售总经理负责，是企业的灵魂，其工作职能在生产、销售、服务中的作用十分重要，是销售环节核心的组成部分，作为市场部，重要的工作是协助总经理收集、制订、执行。衡量市场部工作的标准是：销售政策、推广计划是否科学、执行力度是否严谨。所以市场部的工作是至关重要的，我们必须严格的要求自己，在工作的同时不断的提高自己的业务水平，及时的给自己充电，学习各方面的知识。

市场部工作计划

1 制定xx年销售工作计划:科学严谨的剖析现有市场状况和销售状况,扬长避短、寻求机会、制定20xx年市场部和销售部工作任务和工作计划。

2 实行精兵简政、优化销售组织架构:认真分析了解目前销售部组织架构、根据市场情况合理性、在市场精耕的前提下，精兵简政、调整局部人员、控制销售成本、挖掘人员潜力、激发工作热情、感受工作压力、努力作好各自市场销售工作。

3 严格实行培训、提升团队作战能力: 集中培训、努力使所有员工充分掌握公司销售政策、产品知识、应用技术知识、营销理论知识，形成学习型团队、竞争型团队、创新型团队。

品知识系统培训

销知识系统培训

业执行标准培训

销售人员职业道德培训 销售人员必备素质培训

应用技术及公司产品培训(应用中心或工程师培训)

以上就是我对于下一年的市场部的工作计划。在新的一年里，

我们一定要不断的牛奶，团结一致，把我们的工作做到最好，为公司的发展做出我们的贡献。