

2023年电力企业工作总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电力企业工作总结篇一

今年以来，在集团公司正确领导下□xx供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长xx%□经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长xx%□线损率完成xx%□可比口径同比持平；平均电价完成372.9xxxx/千千瓦时，比合同指标提高2.2xxxx/千千瓦时；经营电量市场占有率完成xx%□同比提高xx%□超合同指标xx%□售电量市场占有率完成xx%□同比降低xx%□超合同指标xx%□小火电平均购电价完成298.9xxxx/千千瓦时，比合同指标降xx%千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻“三个百分之百”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“xx杯”竞赛优胜企业□xx公司“创建无违章企业工作先进单位”□xx市“安全生产示范企业”。截至xx月xx日，实现连续安全生产xx天。

电网建设快速推进。集团公司与xx签署《会谈纪要》，将“xx”电网发展规划和城市电网规划，全面纳入xx市总体发

展规划。加快推进“xx工程”建设，500千伏xx□220千伏xx站扩建、35千伏xx线提前竣工。完善农网“xx”发展规划，开展建设电气化乡（镇）、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.95%，电网电压合格率99.71%。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制□□xx□荣获“xx奖”。公司4项课题分别荣获**行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第xx位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展xx房产□xx电气产业链，壮大xx□xx等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润xx元，分别同比增长xx%和xx%□

优质服务不断深化。坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。严格执行“三不指定”政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价□“xx”服务品牌参加全省服务名牌公示□“xx”服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

一是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。二是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。三是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

（一）工作思路

坚持以“一强三优”战略统揽全局，以科学规划引领工作，推进电网发展方式和公司发展方式两个转变，坚持做到“六个坚定不移”：坚定不移地抓好安全生产，确保电网安全稳定；坚定不移地抓好电网建设，推动电网发展提速；坚定不移地加强经营管理，提高企业效益；坚定不移地开发人力资

源，培育政治坚定、作风过硬、技术精湛的职工队伍；坚定不移地搞好优质服务，深化“诚信彩虹”，加强内质外形建设、和谐企业建设；坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作部署，确保全面和超额完成各项目标任务。

（二）重点工作

第一，坚持居安思危，强化安全生产管理。贯彻“三个百分之百”要求，层层落实安全生产责任制。深化硬指标查禁违章，开展反事故斗争和“无违章企业”创建活动。加强电力需求侧管理，完善迎峰度夏、度冬措施，做好各类预案，确保全市电力供应。加强客户资产安全监管，完善电力设施保护三级网络，加强多产、消防、交通安全管理，确保全年安全生产无事故。

第二，立足科学发展，建设坚强电网。以科学规划指导电网发展，认真贯彻落实《会谈纪要》精神，进一步完善“xx”电网发展规划。严格“五制”要求，统筹安全、质量、工期和效益，推行典型设计，加强工程管理，确保建设项目全部达标投运。加快220千伏xx□110千伏xx□xx工程建设，确保按期竣工投产。加快10千伏配网项目建设，优化电网供电格局，满足负荷快速增长需要。加快农村电气化建设，积极培植电气化乡（镇）、村。

第三，加强经营管理，提高经济效益。落实“精细化管理”要求，进一步规范和完善营销“四中心”建设，抓好电量、电价、线损、电费等指标的管理，全面提升运营水平。坚持依法经营，强化财务管理和审计监督，严格执行资产管理、成本管理、招投标管理、薪酬管理等各项制度，强化预算管理，巩固“三清理一规范”成果。坚持堵疏并举，规范自备电厂有偿并网管理，杜绝自备电厂对外转供电和形成新的“网中网”。加快实施“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，深化供电所专业化改革，规范农村低压电力资产管理。

（一）电网建设方面

建议集团公司尽可能加大投入，解决新的供电矛盾和供电“卡脖子”现象，满足电网可持续发展需要。

（二）农电管理方面

农网建设维护资金短缺，农村低压电力资产移交后，运营成本压力加大。建议争取政府出台农网可持续发展政策，解决农网维护费用不足的问题。

电力企业工作总结篇二

x年x月毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已信訪总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。

这几年来我先后从事过蜡化100万吨/年催化裂化工程、电石厂2万吨/年有机硅扩能改造工程、化肥厂10万吨/年丁醇扩能改造工程、炼油厂三机组移位改造工程、石化分公司二蒸馏扩能改造工程，乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程、炼油厂100万吨/年延迟焦化工程等12个工程。

在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率 100%，部分工程已获国家优质工程。

20xx年到20xx年先后在乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂140万吨 /年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强

化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理中，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。

在吉化炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装1500个，各类焊接管件12019，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境

负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。xx年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金2088元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案的多次被评为优秀作品。

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工信访总结的科学性、实用性。对我们施工过的每项工程我信访总结出完整的施工特点、程

序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术人员在整理竣工资料上提供了方便。

作为技术质量处的管理工作，在今后的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善技术发展体系，强化技术创新能力，形成以高、大、精、尖为核心竞争力的技术差别竞争优势，逐步建立完整高效的技术发展体系，形成各项目统一技术管理，分级实施，目标考核，相互支持，资源共享的技术管理体系。

电力企业工作总结篇三

建设、苦练内功提升整体设计水平 ——电力所消防系统设计培训纪实20xx年，电力所围绕业务建设这个重心，组织设计人员集中编制了多个所内标准图和标准文件。

为切实做好电力所标准化工作的推行，进一步对新版设计规范进行宣贯，12月15日，电力所组织全所人员在会议室进行了消防系统设计培训。

培训的主要内容是针对新版消防系统设计规范进行学习，并对所内新制定的消防系统设计标准图进行宣贯和研讨，确保消防系统设计规范化、标准化、科学化。

由于20xx年出版了新的消防设计规范，同时消防系统设备也在不断的更新换代，以往的设计方法已经无法适应现有的设计标准，这就迫切要求大家在接下来的工作中，对新的设计规范和设计要求进行学习，以新标准、新要求进行消防系统的设计，确保设计工作的准确性，规范性。

本次设计培训由刘工主讲，所总工补充，大家仔细听讲，认

真做笔记。在培训开始前，刘工着重指出，在进行消防系统设计时应严格按照《gb 50116 -20xx 火灾自动报警系统设计规范》设计，并参考《14x505-1 火灾自动报警系统设计规范》图示。培训正式开始，刘工结合新版火灾自动报警系统设计规范和所内标准图，对消防系统中所涉及到的系统图例、工作原理、消防配线型式及其敷设方式、设备安装方式以及设备供电电压等内容逐一进行了讲解，使大家对新规范下的消防设计工作有了更具体的认识。在讲解中，参加培训人员就讲解的内容积极提出问题，刘工均一一给予解答。有个别问题解答不够细致时，参加培训人员就会将自己的想法提出来供大家探讨，众人积极参与，使得问题逐渐明朗，使解答更加信服。讲解的详细条理，听讲的仔细认真，大家互相学习的精神令人敬佩。

此次大家共同学习了新版消防系统设计规范，积极提出宝贵的意见和建议，进一步完善了所内消防系统标准图，是一次卓有成效的业务培训。在以后的工作学习中，我们会一直保持这种良好的学习氛围和工作态度，互帮互助，集思广益，共同提升电力所的设计水平和设计效率，共建电力所的美好明天。

电力企业工作总结篇四

2017年度行将结束,在新的一年来临之际,对我班在2017年度的工作作一下小结,一方面是对所做工作的回顾、再认识,另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队2017年度的工程量较大,基建安装工作未间断过。2017年度基建工程为主,共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。(江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂) 35kv变电所1个 10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下,这些工程完成得都比较顺利。

生产管理方面：能够合理安排班组的安全生产工作，按计划组织生产，全面完成生产作业计划和承包任务。譬如：有时遇到几个工程并列的时候，每个工程的负责人都会详细地制定出一份工作计划，并按计划施工，做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排，又避免了工器具的分配，能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理，我们做得也是比较好的，每个工程结束后，材料、工器具都会有负责放置好，仓库管理融入6s管理，保证了仓库的整洁面貌。

安全管理方面：纵观全年的工作完成情况，在安全意识方面，全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动，确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应，对于某些不合格的想法能及时加以纠正，把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。工作交底、开工会、收工会上，大家都能认真的听。从某种意义上讲，既确保生产任务的顺利进行，又保证了施工的安全程度。

质量管理方面：老师傅们都能时常叮嘱年轻人，要讲究质量，质量应该在首位。每个工程结束后，我们都要组织人员进行工程质量自检。从而保证工程的百分百合格。

基础工作方面：班里的几本记录(包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录)都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求。我们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水平有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水平，带动全班职工的学习热情。班组的安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

卫生、纪律方面：我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽责。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责

地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充,战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在2018年,我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色!一定会更好!

电力企业工作总结篇五

今年以来，在集团公司正确领导下，供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

一、20xx年工作基本情况

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.8;经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.6;线损率完成3.3，可比口径同比持平;平均电价完成372.9/千千瓦时，比合同指标提高2.2/千千瓦时;经营电量市场占有率完成91.3，同比提高3.3百分点，超合同指标3.2百分点;售电量市场占有率完成76.3，同比降低4.0百分点，超合同指标0.5百分点;小火电平均购电价完成298.9/千千瓦时，比合同指标降低7.4千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻“三个”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康

杯”竞赛优胜企业、**公司“创建无违章企业工作先进单位”、**市“安全生产示范企业”。截至**月10日，实现连续安全生产*天。

电网建设快速推进。集团公司与政府签署《会谈纪要》，将“十三五”电网发展规划和城市电网规划，全面纳入**市总体发展规划。加快推进“工程”建设，500千伏、220千伏站扩建、35千伏线提前竣工。完善农网“十三五”发展规划，开展建设电气化乡(镇)、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.95，电网电压合格率99.71。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。荣获“奖”*。公司4项课题分别荣获行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程

和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展房产、电气产业链，壮大、等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润317x元，分别同比增长1和1。

优质服务不断深化。坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。严格执行“三不指定”政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。服务品牌参加全省服务公示。服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。学习贯彻xx届六中全会精神，加强党群工作，开展创建“四好班子”、“五好”党员、“实践、创新在支部”、党员“政治生日”等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。全面落实党风廉政建设责任制，深入开展查处“嫌疑”预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。公司荣获“**市先进基层党组织”。加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

“爱心·平安”活动深入推进。强化“爱心·平安”理念教育，开展“我为企业献爱心、保平安”签名、格言故事征集、

演讲比赛等活动，评选“十大感人事迹”。组织开展“爱心·平安四查(查思想、查工作、查纪律、查作风)、五进(进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭)”活动。公司“爱心·平安”工作受到国家电网公司调研组好评，并在集团公司“爱心·平安”经验交流会上作典型发言。公司选手代表集团公司参加华北电网公司演讲比赛荣获等奖。

二、存在的问题与困难

一是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。二是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。三是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

三、20xx年工作思路和重点工作

(一)工作思路

坚持以“一强三优”战略统揽全局，以科学规划引领工作，推进电网发展方式和公司发展方式两个转变，坚持做到“六个坚定不移”：坚定不移地抓好安全生产，确保电网安全稳定；坚定不移地抓好电网建设，推动电网发展提速；坚定不移地加强经营管理，提高企业效益；坚定不移地开发人力资源，培育政治坚定、作风过硬、技术精湛的职工队伍；坚定不移地搞好优质服务，深化“诚信彩虹”，加强内质外形建设、和谐企业建设；坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作部署，确保全面和超额完成各项目标任务。

(二)重点工作

第一，坚持居安思危，强化安全生产管理。贯彻“三个”要求，层层落实安全生产责任制。深化硬指标查禁违章，开展反事故斗争和“无违章企业”创建活动。加强电力需求侧管理，完善迎峰度夏、度冬措施，做好各类预案，确保全市电力供应。加强客户资产安全监管，完善电力设施保护三级网络，加强多产、消防、交通安全管理，确保全年安全生产无事故。

第二，立足科学发展，建设坚强电网。以科学规划指导电网发展，认真贯彻落实《会谈纪要》精神，进一步完善电网发展规划。严格“五制”要求，统筹安全、质量、工期和效益，推行典型设计，加强工程管理，确保建设项目全部达标投运。加快220千伏、110千伏、工程建设，确保按期竣工投产。加快10千伏配网项目建设，优化电网供电格局，满足负荷快速增长需要。加快农村电气化建设，积极培植电气化乡(镇)、村。

第三，加强经营管理，提高经济效益。落实“精细化管理”要求，进一步规范和完善营销“四中心”建设，抓好电量、电价、线损、电费等指标的管理，全面提升运营水平。坚持依法经营，强化财务管理和审计监督，严格执行资产管理、成本管理、招投标管理、薪酬管理等各项制度，强化预算管理，巩固“三清理一规范”成果。坚持堵疏并举，规范自备电厂有偿并网管理，杜绝自备电厂对外转供电和形成新的“网中网”。加快实施“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，深化供电所专业化改革，规范农村低压电力资产管理。

第四，深化创一流同业对标，提升基础管理水平。健全对标工作机制，完善指标体系、评价和考核体系，拓宽对标范围，深化对标内涵，优化业务流程，强化指标诊断分析，突出抓好权重大、对公司绩效影响大的重点指标、关键指标、潜力指标的落实，持续改进，努力促进管理创新。进一步加强和县公司创一流同业对标工作的指导、检查和考核。

第五，坚持以人为本，推进绩效管理常态运行。坚持以目标管理为核心，以过程控制为重点，以提高效率和效益为目的，加强制度体系、指标体系和运作体系建设，优化完善绩效管理系统。强化绩效评价和沟通，提高工作效率和组织绩效。加强绩效管理的指导、检查和考核，理顺管理程序，将绩效管理全面融入企业日常管理。

第六，深化服务文化建设，提升优质服务水平。坚持“以客户为中心”，深化服务文化建设，做亮、做精服务品牌。严格“三不指定”，进一步规范业扩报装服务管理。加强规范化服务窗口建设，提高95598服务热线运行管理质量，完善大客户经理制、重要客户□vip客户、社区客户供电服务办法。高度重视客户投诉举报处理工作，主动接受政府监管和社会监督，全面兑现服务承诺。

第七，坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

第八，坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

第九，加强党建精神文明建设，确保企业和谐稳定。加强党群工作“十个建设”，强化核心、服务中心、拓展功能、发挥作用。落实党风廉政建设责任制，健全完善教育、制度、监督并重的惩治和预防体系，加强反和反“嫌疑”工作。加强思想政治工作，确保队伍和谐稳定。加强信访、值班、治

安保卫工作，重视危机管理，强化新闻宣传和公共关系工作，为企业创造宽松有利的发展环境。深入推进“爱心活动”、实施“平安工程”，建设和谐企业。

四、建议

(一) 电网建设方面。建议集团公司尽可能加大投入，解决新的供电矛盾和供电“卡脖子”现象，满足电网可持续发展需要。

(二) 农电管理方面。农网建设维护资金短缺，农村低压电力资产移交后，运营成本压力加大。建议争取政府出台农网可持续发展政策，解决农网维护费用不足的问题。

公司紧紧围绕年初制定的(一个坚持)“坚持“科学发展观、以人为本”的和谐发展理念统领全局，主动融入到省、市公司和县委县政府工作部署，适应“三集五大”模式调整，(二个稳固)不断稳固生产安全基础，不断稳固和谐稳定局面，(三个提升)大力提升员工综合素质，大力提升干部队伍领悟力和执行力建设，大力提升公司集约化、精益化、标准化管理品质，(四个力求)力求创造内外稳定、和谐、发展的新环境，力求打造重点工作创新特色的新亮点，力求创造考核指标进位争先的新业绩，力求打造依法经营、从严治企的新局面的工作思路，加强高效执行建设，加强规范稳定工作，扎实推进各项改革进程，定期梳理工作中遇到的问题和困难，积极动员广大干部员工转变作风，扎实工作，强化执行，较好地完成了年初预定的工作目标。

一、主要工作任务完成情况：

1、安全生产保持稳定。

根据年初制订的安全生产目标，开展了“安全管理标准化建设年”、“作业安全风险管控年”、“安全警示日”、“安

全生产月”、“两抓一建、深化电网设备隐患排查治理”、“电力设施保护宣传月”、“事故隐患集中整治月”等活动，积极弘扬企业安全文化。组织开展了春季暨迎峰度夏安全大检查工作，结合季节性特点，以防人身事故和责任性事故为切入点，抓住关键环节，重点排查人身事故隐患和设备安全隐患，从安全基础管理、现场作业管理、工程管理等大的方面入手，做到边查边改、消除缺陷，大检查结束后电网设备完好率为100%，电网主设备缺陷为零。加强安全督查，全力保障“五大”体系建设综合试点阶段工作顺利进行，全面修订和编制“五大”体系建设相关规章制度、工作标准、工作流程，进一步明晰管理界面和职责规范，修订了组织机构调整后的各部门安全生产职责规范和岗位规范，加强作业现场安全管理，严格执行领导干部和管理人员到岗到位标准。截至6月21日，公司实现连续安全生产无事故2786天。

2、电网建设步伐加快。

根据建湖县当前电网状况及未来发展趋势，适度超前规划电网建设项目，完成了《建湖县电网发展规划》等规划编制工作。按序时进度要求，新建投运了110kv光华输变电工程、35千伏站前变升压输变电工程及220kv芦北输变电工程配套110kv芦建/芦新、芦湖、芦盐线工程;110kv城西变升压工程正进行土建施工，铁塔基础正在浇注，预计9月底投运。开展了110kv秀夫输变电工程项目前期工作，目前该项目变电站地址土地预审、项目环境影响评价、线路路径批复等前期工作已经全部完成。全面推进20xx-20xx年度配网工程。

3、生产管理不断加强。

根据实际情况制定了各项规章制度，明确了各类人员的岗位职责。以“变电所”创建工作为抓手，努力提升变电所无人值班管理水平;大力推进设备状态检修，持续改进、大力推广标准化作业和规范化操作，不断提升生产精益化管理水平。

二是根据上级公司统一安排，组织生产单位及农电公司落实中心库-应急库管理要求，全面清理在库物资，所有库存物资录入系统，实现帐实一致，为库存物资消化利用创造了条件。三是认真完善落实重要节假日、高考、中考等保电应急预案，修订完善了《建湖县供电公司突发事件应急预案》，组织开展了电网反事故演习，加强设备巡视和特巡工作，加强调度运方管理，合理安排电网运行方式，确保了电网安全稳定运行。

4、营销管理规范推进。

一是加强营销稽查和整改，进一步推进营销规范化管理。二是积极做好用电信息采集系统建设项目；三是强化优质服务，提高客户满意度。积极落实业扩回访制度，加强客户回访与宣传沟通，完成第三方满意度调查客户上报，结合“绿色电力，创新奉献”优质服务活动主题，全面开展了“作风建设年暨优质服务提升年”活动，召开了员工《供电服务九条禁令》暨迎峰度夏新闻通报会，针对今年负荷紧张特点，落实有序用电各项措施。通过走访全县重点工程和用电大户，了解企业用电需求，帮助企业排解用电难题。

5、经营管理日趋完善。

一是积极推进sg-erp系统的应用，做好系统的资产清理核对、物资核对、初始数据录入等，于3月20日顺利上线运行。二是按序时进度要求，完成了基建、配网工程的结算审计工作，完成了配网工程财务决算审计。三是全力做好财务保障工作。核对资产实物，做到卡物相符，整理资产清册，及时做好了资产移交手续。同时认真完成了营财移交工作，对1-4月份电费收费、进账、销账业务，银行对账业务等，在规定时间内完成核对、清理工作，并与上级公司完成交接手续。

6、党建和精神文明建设得到进一步加强。

一是扎实开展党风“廉政警示教育月”、“3·10廉政警示日”、“检企共建预防职务犯罪讲座”等专题特色活动，深化了党风廉政建设。

二是深入开展“走进基层、走进一线、走进家庭”三走进活动。按照上级公司统一部署，制定了相应的活动方案，公司领导班子分别带头到基层供电所和施工现场以及基层单位进行走访，通过召开座谈会，慰问施工人员，个别家访谈话，征集职工意见，进一步了解基层真实情况，解决实际问题。

三是认真做好国家电网品牌标识整改工作。规范使用国家电网公司vi手册，统一策划品牌建设活动，健全和完善公司品牌标识应用的动态管理机制，实现品牌标识长效管理。

四是重视和加强群团组织工作，增强党组织凝聚力。深入推进工会标准化创建工作，大力实施送温暖工程。持续深入开展标准化班组创建工作，将主业班组创建工作经验向多经班组、供电所班组延伸。开展了“结对创先”、“我为企业发展献一计”、“十佳先进典型”选树、“唱红歌、迎党庆”等专题活动。启动“读党史、忆峥嵘、明责任”读书节活动，组织广大党员干部阅读《中国共产党历史》、《党的历史知识》等党史图书，发放《电力员工不可缺少的18种精神》、《责任胜于能力》等三本好书，征集学习心得体会文章和身边的共产党员征文，选派人员参与市公司组织的“身边共产党员”演讲比赛，取得第一名好成绩。五是深化文明创建活动，公司通过市文明委文明行业检查，13个供电所被县政府表彰为文明单位，公司党委中心组被盐城市委表彰为“盐城市先进基层党委中心组”，团委被省公司表彰为“五四红旗团委”。

二、审视20xx年，我们工作中还存在一些问题和困难：

一是安全管理薄弱环节仍然存在。安全基础不够牢固。外力破坏、电力线路保护区内违章建筑、通道内树木碰线等事故，

给公司电网安全运行带来严重的威胁，电力设施保护工作任重而道远；习惯性违章屡禁不止，安全生产总体形势不容乐观。

二是营销管理还存在急需改进的地方。公司在“亲情服务、特色服务”等方面与广大客户的需求存在着差距，全员营销、服务意识不够强烈，“一口对外”、“内转外不转”、“首问负责制”的工作机制亟待提高。农电标准化建设进度滞后，特别是随着农电专业化进程的推进，我们在精细化、规范化管理方面仍存在着较大的差距。

三是由于国网、省公司物资招标采购缓慢、政处工作困难，同时由于地方政府规划不断调整，使电网建设工程节点难以掌控，给电网建设带来了不稳定因素。

四是同业对标、进位争先工作任务紧迫。通过同业对标指标分析，显示公司在与先进单位相比，许多方面还有较大的差距，公司的一些技术、经济指标要达到进位争先标准，还有许多工作要做。

五是人员素质有待进一步提高。与建设“一强三优”现代公司的要求相比，队伍整体素质还有差距，尤其是干部队伍在思想观念、工作作风和执行力等方面都亟待改进与加强。