

# 街道后勤管理人员工作总结 街道办事处 人员年度个人考核工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 街道后勤管理人员工作总结 街道办事处人员年度个人考核工作总结篇一

1、团工委定期召开班子例会，会议有记录，认真规范地填写好《团支部工作手册》。

2、团工委工作档案的管理力求清晰、明了，上级团委下发的文件，团工委工作计划、总结各项活动的计划、方案都做到一一归档。

一直以来，我团工委把团员青年的思想政治工作摆在首要位置，把学习领会“三个代表”重要思想，增强团员青年的拼搏、进取、奉献意识作为政治学习的重要任务，同时注重共青团组织的爱国主义教育。期间广泛开展爱国主义主题活动及新疆历史和民族发展教育、反对民族分裂教育、开展青少年道德实践活动，通过学习抗洪英雄木拉提·热和曼托同志的先进事迹，不断完善团组织整体素质和内在修养。

除了组织开展好增强共青团意识主题教育活动外，我团工委在上级领导的组织策划下，开展了一系列意义深远的青年团员活动。如：十大杰出青年评选活动、五四文化艺术节、魅力庭州青年—新闻人物评选活动、生态环境保护和节约活动。今年7月，在市团委的组织下，我东路团工委组织辖区2名持有低保证的贫困户在东风超市进行免费发放衣物，累计1余件，受到群众良好反响。

一直以来，我团工委多次带领广大团员青年经济参与上级团工委组织的理论学习，团干培训、爱心助学和扶贫济困等活动，通过严格的措施，确保活动开展的质量，同时及时认真完成市团委下达的各项任务。如团费收缴、团刊征定、信息上报等，尤其是8月份开展的青年秋季增收活动。

- 1、理论学习不够透彻，要不断引导广大团员增强自我素质教育。
- 2、团工委自身建设计划性不强，理论研究和创新不够。
- 4、在发现新团员方面做的不够，今后会更加努力。
- 5、工作中人员短缺，各团支部书记都是兼职。
- 6、在推进青年志愿者活动上力度需要加强。

总结过去是为了更好地开拓未来，总之我虽然做出了一些成绩，但工作中还存在很多不足，由于我是今年7月底接手团工委的工作，各方面都相对薄弱，没有足够的经验，在新的一年里，我将总结不足，勤学好问、多请教别人，努力把工作推上新的台阶，取得更好的成绩。

街道团工委

2xx年1月15日

## **街道后勤管理人员工作总结 街道办事处人员年度个人考核工作总结篇二**

20xx年，在区委、区政府的坚强领导下，街道坚持以党的群众路线教育实践活动统领工作全局，认真践行“三严三实”，紧紧围绕中心工作，充分发挥自身优势，加快推进幸福城区建设，想干敢干快干，提速提质提效，圆满完成各项目标任务。

全年组织开展“清洁家园”志愿服务行动200多次，有效改善了辖区环境卫生质量；人口出生年报371人，办理一孩生育证405本，独生子女再生育证发放128本，病残儿再生育申报鉴定6人，为辖区居民提供了计生优质服务；网格化试点社区共采集信息3308户9652人，完成录入进度90%，为今后社区实施网格化管理工作打下了良好基础。

一年来，街道上下团结一致，奋力拼搏，恪守其职、尽心尽责，在保障辖区平安稳定的基础上，优化干部作风，提升城区环境，创新党建思路，加大民生投入，繁荣群众文化，把街道各项工作继续推向前进。

20xx年来，我街道始终把禁违拆违治违工作放在首要位置，在街道党工委的正确领导下，禁违中队努力克服各种困难，紧紧围绕全区禁违拆违治违“零增长，零复工，零违建”的“三无”工作目标任务和指标精神。在辖区内开展高频度，不间断，全方位的巡查，对新增和存量的违法建指定专人定点严控，做到违法建设“第一时间发现，第一时间查处，第一时间拆除”。

在街道党工委的禁违拆违治违工作统一部署下，对辖区内的未办理房屋产权登记房屋进行了全面摸底清查，登记造册，共登记房屋1730栋，并对辖区内危旧房屋摸底统计45栋，按合法程序申报，着力解决民生建房，堵疏结合，共申报审批通过民生建房25户，偏杂屋改建、屋顶改造20栋，共组织拆违大行动5次，出动人数400人次拆除大小违法建设6处，合计面积2851平米，其中存量违法建设1处合计2331平米，新增违法建设5处合计520平米。街道禁违中队圆满地完成了禁违拆违治违工作的各项任务指标。

我街道党工委办事处严格落实市委市政府及区委区政府禁违拆违治违工作精神，成立禁违拆违治违工作领导小组。明确由工委书记任领导小组政委，办事处主任负总责，主管领导抓落实，街道控违中队具体组织实施的工作思路。街道坚持

每月召开一次禁违拆违治违工作碰头会，总结经验和教训。街道党工委还召开专题会议，下发文件对土地管理和清理违法建设工作进行了全面统一安排部署，制定详细的责任网络图，加强领导管理，责任落实到人。

居民群众对违法建设的危害认识不清，是违法建筑屡禁不止的最大原因。今年街道进一步注重从宣传教育入手，共悬挂横幅6条，制定墙面固定宣传标语6条，采取入户交流、电子信息传媒平台等方式，发放禁违拆违治违宣传资料3000多份等。特别是针对违法建设户，执法人员多次上门，耐心细致地做好当事人思想工作，动员其自行拆除。同时街道党工委还加强禁违工作舆论媒体宣传，在宣传街道党工委禁违工作的同时，对居民群众表明了街道党工委禁违工作的态度，对违建户起到了一定的震慑作用。

一是着力解决民生建房。民生建房一直是禁建拆违工作中十分棘手的问题，街道和社区积极主动工作，在辖区内领导亲自上门摸底排查及时做好各户安抚工作。通过社区支部会商讨和公示，报经街道办事处党工委同意，按照区委区政府关于解决民生建房审批程序，依法依规分批报请区委区政府及相关职能部门解决民生住房（目前已审批通过民生建房25户、偏杂改建设及屋顶改造20户），街道党工委严格做好批后管理，堵疏结合，有效揭制了利用民生和借解决民生问题的违法建设产生。

二是加大巡查防控力度。禁违队员实行“五加二”，“白加黑”“8+x”不间断巡查制。将控违队员安排在重点时段、重点部位进行巡查，中队各队员分片分组包干进行巡查，建立详细的巡查和拆除台帐，跟踪防控违法建设、责任落到实处。

三是加大有情执法力度。采取上门入户宣传先行，化解矛盾先行，自行拆除减小损失先行的方式，引导居民群众积极参与配合禁违拆违治违工作。

四是加大行政强拆力度。对屡教不听劝告，顶风抢建行为的违建户，严格按照法律法规程序，积极稳妥做好依法行政强拆工作，组织力量依法强制拆除。例如今年11月长虹路社区对华林水岸洪福物业公司地段违规搭建群众反映强烈的违法建设，采取依法强制拆除行动历时3小时共拆除违建面积2331平米得到群众良好反响，有效震慑了违法建设行为。

五是加大监督举报力度。街道制定禁建拆违责任网络图和工作责任牌，设立举报电话，在工作责任牌上公布该辖区禁违工作人员的姓名和电话，并在发放张贴的宣传资料上公布街道禁违工作主要负责人的姓名和电话，通过广泛发动居民群众进行监督举报，将违章建筑遏制在萌芽状态。

一是落实属地监管机制。街道与社区签订了禁违拆违治违工作目标责任书，并把禁违拆违治违工作列入了社区干部的年度考核。

二是落实责任考核机制。街道出台了《街道禁违队员绩效考核评分制度》，规范禁违队伍建设的措施，进一步提高了禁违队伍的综合素质和行政执法能力。

三是落实信访接待制度。对来电、来信、来访和上级交办的信访件认真记录，耐心听取，热情服务，确保来信来访等投诉案件得到及时受理和处置，把新建违章建筑控制在萌芽状态，减少老百姓的经济损失。

今年我们禁违拆违治违虽做了一些工作，也取得了较好的成绩，但仍存在一些不足和困难：一是民生建房需求较大，政策宣传不够深入透彻，部分居民群众思想认识不够，对禁违工作不配合甚至抵抗。二是违法建设形式多样，成因较为复杂，牵涉面广、量大，拆违任务仍十分艰巨。三是拆除违建比较棘手，违建户对抗情绪比较严重。四是随着城市不断扩大，部分居民群众为牟取个人私利，不惜代价抢建违法建筑，顶风作案，巡查拆除压力较大。

我们将反思存在问题，总结取得经验，再动员、再部署，进一步完善措施，强化薄弱环节，加大禁违拆违治违工作力度，全力以赴做好明年的禁违拆违治违工作，力争进入区先进乡办行列。

## 街道后勤管理人员工作总结 街道办事处人员年度个人考核工作总结篇三

街道党工委从全局的高度充分认识抓信访维稳工作的深远意义和现实意义，充分认识信访工作是社会经济发展到一定程度的必然要求，是贯彻落实^v^提出的构建和谐社会的基础工作。同时，党政领导对信访这项工作高度重视，成立领导小组，并将此项信访工作摆在同发展经济同等重要位置，列入经济社会发展规划当中，街道党工委定期召开信访维稳会议，分管领导将矛盾排查情况进行通报，如果遇到重大矛盾问题，集体讨论，周密布置，及时处理解决。

真正做到“一把手”亲自抓、分管领导靠前抓、其他班子成员齐心协力抓，涉及到哪个部门协助抓，形成齐抓共管上下齐动的局面。例如重点人章肥生因企业改制个人问题没有解决好，扬言要到北京上访，街道领导得知消息后多次到其家中进行走访，帮助他们解决实际中出现的困难，联合多部门商讨解决其问题的方案，至此章肥生没有出现过上访情况。

为了更好地使我街道信访稳定工作开展的扎实有效，街道积极对影响辖区内的不稳定因素进行了逐一排查。对排查出来的结果及时向主要领导进行汇报。努力做到了组织领导走在工作前，预测工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前。并把“预警在先，苗头问题早消化；教育在先，重点对象早转化；控制在先，敏感时期早防范；调解在先，矛盾纠纷早处理”。真正把矛盾消化在萌芽之中。

社会正处在转型期，各种矛盾错综复杂，街道高度重视及时处理和化解各种矛盾纠纷的工作，将信访隐患消除在萌芽中，

确保社会治安稳定。建立了由街道党工委统一领导，以司法所、派出所为依托，其他部门协同参与的调解机构。坚持“预防为主，教育疏导，依法调处，防止激化”的原则，认真做好矛盾纠纷排查调处工作。坚持每周小摸排，每半个月开展一次矛盾纠纷预测分析。每月按时上报矛盾纠纷排查调处表格工作。

要按照“小事不出社区，大事不出街道，一般矛盾绝不上交”的目标要求，对重点矛盾和纠纷实行领导包抓制度，做到“一个问题，一名领导，一套班子，一抓到底”，把调处工作责任落实到相关责任单位和具体责任人，定期召开会议，加强督办和检查，从而形成“党政挂帅，综治协调，部门联动，各方参与”的工作格局，在日常工作中，街道及社居委干部在遇到纠纷时，第一个接到报案都不得以任何理由推诿，马上赶到现场了解情况，能够解决的就地解决，力求矛盾纠纷在最短时间内得到化解。例如今年5月1日，八佰伴项目施工方与混凝土供应商之间因供应合同发生纠纷，现场出现人员聚集，极易发生冲突。

街道领导得知情况后，立即启动，联合派出所、司法所等多部门与双方当事人协商，并向区政府上报处理情况，经过四天四夜的谈判，双方终于达成一致，矛盾得以化解。

xx年度，街道共调处矛盾纠纷51起，调解成功51起，成功率达100%，无进京赴省访。

## **街道后勤管理人员工作总结 街道办事处人员年度个人考核工作总结篇四**

一、社区健康教育工作的坚持以提高居民群众健康水平和防病意识为主导。通过各种渠道，开展形式多样、丰富多彩的宣传服务活动。

二、利用各黑板报、宣传栏等宣传工具，定期更换保健科普

知识、计划生育知识、健康教育图片等进行卫生知识教育。在社区内进行计划生育、保健科普知识板展宣传。由社区卫生服务站、卫生服务中心的医生为辖区群众开展骨质疏松症的营养与防治、夏秋季如何养生、食品安全生命之源、预防艾滋病、糖尿病知识，以不断提高居民防病灭病意识，并经常联合社区卫生服务中心为辖区居民义诊，包括为低保户免费体检，为社区65岁以上1862位老人进行免费体检、康复治疗等，积极为社区家庭建立健康档案，将健康教育工作深入辖区居民家中，真正落到实处。

三、在各社区文化站放映各种健康教育宣传短片，宣传健康知识，教育青少年远离毒品，使他们认识到毒品对身体造成的严重伤害，并开展预防艾滋病宣传培训，使每个辖区居民认识艾滋病的危害及掌握预防艾滋病的健康常识。

四、引导辖区群众开展丰富多彩的活动，动员社区老年人、青少年、文体宣传队队员等，积极参与社区各项文化活动和健康运动，促进他们的身心健康。

五、积极开展禁烟活动。在各公共场所、社区院落便民服务栏和健康宣传栏上张贴禁烟标志，制定控烟制度和专刊，随时劝阻吸烟者吸烟和劝解吸烟者少吸烟，并宣传吸烟危害。健康教育宣传进院落96次，张贴健康壁报840份，健康知识知晓率达到95%。通过以上的各种活动，社区居民的知晓率和健康行为形成得到普遍提升。

六、明年的打算：继续做好居民健康教育工作，提高居民的健康意识；继续抓好社区卫生工作，落实长效管理，提高有益居民健康的生存环境质量；对照健康教育工作标准，加大宣传力度，创造“人人关心健康，人人促进健康”的氛围，为社区健康教育工作上新台阶而努力工作。



# 街道后勤管理人员工作总结 街道办事处人员年度个人考核工作总结篇五

## 一、认真学习政治业务理论，努力提高政策水平和业务素质。

作为一名共产党员，时刻不忘记自己的身份，加强对党的知识的学习，进一步坚定自己的理想信念，增强自身修养，对新时期我党举什么旗、走什么路、实现什么目标有了比较清醒地认识，为做好后勤各项工作打牢政治基础。在后勤我干过食堂监管、校区行政管理、后勤材料会计、高校辅导员等工作，我努力学习业务知识，学习法律、法规，学习各种反腐倡廉的教材，学习食堂管理、学习食品卫生法、学习有关后勤管理的政策与业务理论、学习高校辅导员如何管理学生工作、学习材料会计工作制度、材料会计工作职责等一系列专业知识，力求所学的内容入耳入脑，并始终牢记党的宗旨，怀着对本职工作的热爱和对全校师生的真情，尽职尽责服务师生，实践全心全意为人民服务的宗旨，用实际行动来诠释立足本职岗位创先争优的全部内涵。

## 二、抓好食堂管理工作，改善食堂就餐环境，提高服务质量。

20\_\_年处领导安排我负责学生食堂的监管工作。俗话说得好“学校要管好，重点抓两堂”，一是课堂，二是食堂。食堂管理的好坏与课堂管理同样重要，这充分说明了办好高校学生食堂的重要性，充分说明了高校食堂不仅仅是伙食的问题，也是一个政治问题，它直接关系到社会的稳定和学校的发展，是一个非常敏感而重要的问题。

### 1、管住价格

高校学生食堂的主要功能是为学生提供餐饮服务，具有明显的公益性，食堂的运作、经营既要遵循市场规律，更要立足于为全校师生服务；既要考虑经营者的利益，更要兼顾大学生的利益，决不允许经营者为谋取更大的利润而随意提高价格。

加强学生食堂管理监督首先管住价格，对大众食堂的就餐价格实行最高限价。

## 2、严格学生食堂的餐饮准入制度。

对学生食堂经营着，实行严格的公开招标制度，各有关方面(包括学生)均应有代表参加招标工作，防止暗箱操作及其他不正当之风。

## 3、学校与经营方签订具有法律效力的契约。

签订契约，明确各自责任、权利和义务；明确质量要求和处理方法，不符合条件坚决取消其经营资格。

## 4、严把食堂卫生准入关

对食堂的卫生状况加以严格的规范和管理，建立有效的管理监督机制，请校、系学生生活部的学生干部共同参与食堂管理与监督，由生活部收集同学们对食堂各方面的意见和建议，不定期召开生活委员会，及时处理和改进同学们对食堂反映的意见和建议，这个形式一直沿用至今。

同时，食堂内部也要加强管理，把责任落实到人，要求食堂全体工作人员都要严格遵守有关法律、法规进行食品加工，此外，加强卫生安全意识和自我保护意识，对不符合卫生食品法坚决抵制。

正是这样对食堂的严格监管，食堂学生就餐环境、就餐质量有了明显改善，学生就餐人数越来越多，得到了领导的认可及学生的好评。

## 三、 做好校外两个校区的组建工作，倾力打造后勤“先行性”功能。

俗话说：“兵马未动，粮草先行”。对学校来说，后勤工作的先行性功能主要体现在两方面，第一是工作的超前性，学校的一切工作都是以后勤工作的先行到位而开始的，第二是观念上的超前性，这是指后勤人员要树立创新意识和时代意识。一所学校的创新发展首先需要得到后勤工作保障支持，这不仅需要不断提高服务质量、适应师生的不同需要、改进管理方法、减少工作环节、提高工作效率，而且需要不断更新教学设施设备，对新购置的一些后勤服务设备，后勤人员要掌握操作技术和维修保养的方法。后勤人员不能满足于现状，后勤服务工作要走在学校其他工作的前面。

20\_\_—20\_\_年，由于新校区还在建设中，原来两个老校区住宿、教学都不能满足新生到校的需求，为此，学校领导做出决定，租赁长江大学西校区一幢四层教学楼、两幢可容纳1276人的宿舍楼、还有几栋能容纳约200人住宿的普通平房、一幢两层的临时实验楼及一大间图书阅览室，学生就餐食堂与澡堂和长江大学学生共用。这样，\_\_年6月中旬学校对租赁的教学楼、宿舍楼及实验楼开始基建维修、改造，并组建了长江大学校区的一套班子，后勤方面由我一人负责。按照学校的统一部署，所有工作必须在9月1日前全部就绪，时间紧，任务重，天气又热，后勤的所有事情又是我一人办，压力很大，但不管怎样不能误了大事，于是我很快制定出工作计划，立即投入到紧张地工作中，先是找好宿舍楼官员2名、水电工1名、四名临时勤杂人员共7人，对他们进行了简单的工作分工：水电工检查、维修教学楼、宿舍楼、实验室的水电运转情况，两名楼官员分别做好教学楼、宿舍楼、图书阅览室、实验室的卫生及垃圾清运，四名勤杂人员负责教学楼学生课桌凳的搬运、摆放，实验室教学实验设备、图书阅览室书籍的搬运、摆放，待这些工作完成后，马上转入学生宿舍上下床铺的搬运、安装，两幢宿舍楼都是五层楼，床铁架和铺板又很笨重，都是一个一个肩挑人抬上去的，有一天晚上我们正在安装床铺，突然停了电，为了不影响工期点上蜡烛继续安装。当时的条件很苦，天气又特别的热，我们每天都是汗流浹背，我又患有颈椎病、高血压，校区离家特别远，为了

任务的能按时完成，只好把要吃的药带在身上，吃饭时就在附近餐馆将就吃点，由于连续加班加点，导致身体严重透支，加之天气炎热，终于有一天我支持不住晕倒了，醒来之后又去工作了。在处领导的大力支持和同事们的帮助下，终于把近1500套学生课桌凳摆放在教室里、19个班的黑板、讲台全部到位、738套学生上下床铺安装完毕、并为学生每间宿舍配备课桌凳共计300余套、为学生晾晒衣物拉铁丝约1000米、教室里还安装了62台吊扇，为了新生到来有一个良好的校园环境，铲除了教学楼、宿舍楼周围的杂草，请市环卫部门打药车把校园内的所有树木打了农药。一个暑期下来我们在后勤处的领导指挥下和同事们的全力支持配合下，终于保质保量地按期完成了校区的组建任务，保证了新生到校正常开学，因此受到了处领导的充分肯定。

四、谦虚谨慎，尽职尽责，扎实做好保障服务工作。