

健身活动活动总结(精选9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

庭院经济汇报材料 优化经济发展环境工作总结共篇

一

一)落实党风廉政建设责任。

市局党风廉政建设和反工作领导小组，与市局党政签订了党风廉政建设责任状，将党风廉政建设和反工作列入局长办公会议事日程。党政领导与各科(站)、各单位负责同志签订了目标责任状，并与各单位、各部门签订了廉政责任状。局与各科(站)、各与各相关科室签订了《党风廉政建设目标责任书》。各科(站)、各与党政主要负责人与党政主要负责同志签订了廉政目标责任状。与各科(站)、各相关科(站)、各县(市、区)签订了“一把手”亲自抓廉政目标责任状。各科(站)、各单位与各相关科室签订了党风廉政建设责任状。

二)健全机构。

市委市成立了以市长为组长的领导小组，负责党风廉政建设和反工作的领导；市委市成立了以主要负责同志、纪委为组员的党风廉政建设和反工作领导小组，明确了领导小组成员的党风廉政建设和反工作责任和纪律要求，并与市纪委、市纪委有关工作人员签订了党风廉政建设责任状。市局与各科(站)、各单位党政签订党风廉政建设目标责任状，并把党风廉政建设和经济发展的各项任务结合起来，与党风廉政建设和反工作相互配合，形成了党政齐抓共管、各负其责、相互协调的工作格局。市局与各科(站)、各单位分管领导签订了党风廉

政建设责任状，明确了各科(站)、各单位和各单位的风廉政建设目标责任，把风廉政建设和反工作作为各项工作任务考核内容。各党(站)、各单位与各部门签订了风廉政责任状，形成了一级抓一级、层层抓落实的风廉政建设责任制和风廉政建设责任制工作机制。局与市委分管部门主要负责同志签订了《风廉政责任状》。市市局与各部门分管领导签订了风廉政建设责任状，市局各科(站)、各单位与各单位签订了风廉政责任状，市局与各单位签订了风廉政建设目标管理责任状。市局与各部门签订了风廉政目标责任状，市局与各单位签订了风廉政目标管理责任状，市县市区党政主要负责同志与各部门分管领导签订了风廉政目标责任状。市局与各单位签订了领导责任书，市县市区党政主要负责同志与各单位分管领导签订了风廉政目标责任书。市局与各科(站)、各相关单位签订了风廉政目标责任状，市局与各单位签订了风廉政责任状，市局与各部门分别签订了风廉政责任状。

三)健全制度。

庭院经济汇报材料 优化经济发展环境工作总结共篇二

近年来，我国民营企业迅速发展和壮大。党“*”提出的“坚持和完善公有制为主体，各种所有制经济共同发展的基本制度”更是为民营企业的发展提供了宽松的环境，使之成为国民经济最具生机和活力的组成部分。可以说，民营企业的发展现状是极其乐观的，前景也会是一片光明。

民营企业最大的优点就是对本身产品质量要求比较高。像贵宇企业，当客户需要某一产品时，他们会先送样。若产品客户不满意，他们还要重新试样，有时要重复多次，直到客户满意。所以产品在质量标准化生产和检验中达标率很高，质量稳定。这有利于企业的声誉。同时，民营企业更因为适中的价格，形成较强的竞争力，保持在竞争中处于有利地位。

1、资金问题。因为企业创建时大部分资金都是自有资金，造成企业发展所需资金严重短缺。而且企业缺乏有效的融资手段，大多靠银行贷款，且数额较小。这些因素严重制约了企业创办时的规模和创办后的发展。例如贵宇企业，创建时资金只有一万五千元，此后经历了几年时间才缓慢发展起来。而且大多企业需要短期的流动资金。在实践期间，恰逢快到公司发工资时间，但因为客户钱还没有打到公司帐上，造成资金短缺。为了不拖发工资，总经理只好借助贷款，但几次都无结果，最后还是托朋友帮忙才贷到。由此可见“贷款难”也是影响企业发展的突出问题之一。

2、管理问题。家族化管理是民营企业的一大特点。李胜宇先生是贵宇企业的总经理，主要负责设于上海的公司。而在实践调查中我发现负责盐城分公司的就是他的亲弟弟李胜球先生，同时李胜球先生也是该企业的副总经理。再看公司中的员工，竟发现司机、秘书，还有几名员工，包括管理伙食的人员，都是家里的亲戚。这就导致企业的经营管理运作体系通过血缘纽带维系。而那些所谓的规章制度，在血缘纽带面前，也只是一纸空文。一旦出现什么问题，因为是亲戚，也不便说什么。这必将会引起厂里其它员工的不满。

3、产品科技含量不高。因为受资金及规模的制约，民营企业只能生产一些科技含量比较低的零件。例如贵宇企业大多生产各式弹簧，这些零件都以比较低的价格提供给厂商，厂商再利用这些零件制成高科技产品，推销到海内外，从中获得的利润可能是贵宇企业的几十倍。因此，民营企业创造的经济效益比较低。

4、员工总体素质水*不高。除了厂里的技术工程师外，一部分员工是技校毕业，一部分是初中或高中毕业，本科以上学历为零。而且有些员工缺少责任心，有一次竟把客户要求的六个圈弹簧全部制成七个圈的，造成很大损失。

不仅员工，企业家素质也普遍较低。李胜宇和李胜球先生均

高中毕业，都没有在经济和管理方面受过专业培训。而素质水*的偏低也将导致他们对于现代企业经营管理理念的认识不够完面，洞察市场走势的前瞻性预测能力欠缺，这在很大程度上影响了企业的发展。

5、安全问题。大多民营企业员工都需要和机械打交道，这就使得企业存在一个安全隐患问题。像贵宇企业这种生产加工零件的，操作时都需要员工手拿原材料，一不小心，机器就会轧到手。前段时间盐城厂里就发生员工手受伤事件。企业花点医药费是小事，影响了员工以后的生活就是大事了。

在这里，不得不提到企业不重视职工的培训问题。民营企业很少对员工进行针对性的培训，所以大多企业缺乏高级技术人员和管理人员，也给安全问题埋下了隐患。

6、用人机制不够完善。企业中专业性人才太少，造成生产时错误颇多，影响了工作效率，也浪费了材料。而且员工普遍积极性不高，没有将企业利益与自身联系起来，有少数员工就像在打发日子，等发工资。

7、食宿问题。员工的宿舍大多都是租在厂房附近的民房，条件可想而知。一日三餐也是由家里的亲戚负责，午餐通常是二荤二素一汤，但菜的质量也不太令人满意，有时竟会吃不饱。这在一定条件下影响了员工的工作情绪，不利于企业发展。四、促进民营企业发展的几点建议。

1、逐步解决企业融资难问题。*可以出台一些扶持民营企业发展的政策，例如在有抵押的情况下，贷款额能大一些。也可以扩宽企业的筹资渠道，这样不仅可以保证企业创办时的规模，也可以促进企业创办后的发展。

同时也希望各级*及有关部门能转变观念，大胆*思想，多提供服务，为民营企业发展营造宽松环境，力促民营企业发展。

2、企业要加强管理，最好是能由家族式管理逐渐转向现代企业科学化管理。企业要有严谨的规章制度，一旦触犯，不论是谁，同等对待。企业特别要加强人力资源管理、财务管理及质量管理。同时，部分企业可以借鉴其它企业先进的管理方法和经营理念，并敢于在企业中大胆实践，为我所用。

3、鼓励将民营资本投入到高新技术产业领域。因为民营企业产品的科技含量普遍不高，造成所创经济效益偏低。我们可以鼓励一些有资金基础的民营企业或单独或合作，将目光转向高新技术产业。他们可以让一些小企业提供生产配件，经他们制成高新产品后推向市场，可以创造更多的利润，同时也可以带动那些小企业的发展。

4、民营企业要重视对员工的知识培训。在贵宇企业中，那些刚从技校毕业的或只有一两年工作经验的员工，完全可以由公司安排参加一些针对性的培训，例如财政、税务或机械操作等方面培训。一方面减少了他们在操作机器时的危险系数，一方面也为他们以后的发展提供了一些知识基础。

企业领导人自身的培训也刻不容缓。因为企业家整体素质的高低直接影响到该企业的发展前景，所以要进一步加强对企业领导人的培训力度，努力提高他们的综合素质，尤其在市场经济及现代管理方面，锻炼他们对市场走势的洞察力以及积极应对市场经济的能力。

同时，领导人也可以率领员工到其它成功的民营企业进行交流考察。这样不仅能够让他们从中获得一点经验，也可以让他们感受到危机感，并提高他们的竞争意识。

5、要把工人的安全放在首位。对于一些没太多经验的员工，除了加强培训外，可以先从最简单的机器做起。保证员工在操作时精神状态正常，要让他们认识到发生意外时后果的严重性。一旦发生意外，要及时抢救，并给予一定的赔偿。最好每台机器前都贴上警示牌。时刻提醒员工要注意安全。

6、努力完善用人机制。企业要具有比较灵活的用人机制，做到能进能出。要根据企业需要招聘各种人才，甚至不惜重金招聘高级专业人才。要注意调动员工积极性，最好施行“多劳多得”政策，再根据每月收益情况给员工发奖金或给予其它奖励，让他们切实感受到企业的兴衰与他们个人利益紧密地连系在一起。

同时，在人才引进上要有创新。对于外地的专业技术人才，我们可以从工资、住房及儿女上学就业等方面给予优惠或帮助。

7、对于员工的食宿问题，我们应力求达到他们满意。因为一群闹情绪的员工，他们的工作效率可想而知。贵宇企业目前就在积极改善员工的食宿条件。总经理听到了员工的反映后，很快地在厂房附近建了几间宿舍，在厂房里也安装了自动饮水机，同时也要求煮饭人员提高了饭菜质量。虽然这一改善需要花费一笔不小的资金，但从长远的眼光来看，获益的还将是自己。

8、民营企业要不断提高产品的质量。近几年来，民营企业如雨后春笋般涌现在祖国大地上，我们怎样才能立于不败之地呢？我们都知道质量的好坏直接关系到企业的生存发展，所以我们要坚决贯彻“以质取胜”战略，杜绝以次充好，欺骗客户或消费者的现象。努力打造出自己的品牌，获得信誉，抢占市场。

9、企业家要有不怕挫折，勇于开拓的精神。当今很多著名的企业家开始创业时都并非一帆风顺，正是因为他们拥有不怕挫折的精神，才能够获得今天的成功。所以，拥有一颗不怕挫折，永不言弃的心对每一位企业家而言都格外重要。

而对于那些已拥有一定资产的民营企业家，则需要勇于开拓的精神。不要只局限于自己这一狭小的经营领域，可以对其它企业通过兼并、联合或其它方式，实现资金、人才、技术

的优化自己制，甚至可以发展成一条龙服务，向高新技术产业发展，以求得更大的利润。

总之，目前我国民营企业整体发展状况良好。尽管还存在着这样或那样的一些问题，但只要对此加以正确引导，不断完善管理和用人机制，进一步提高产品的市场竞争力，我相信我国的民营企业一定能够不断发展壮大，逐渐成为我国经济发展的主要力量。

庭院经济汇报材料 优化经济发展环境工作总结共篇三

今年来，我乡党委、*将优化经济环境工作作为一件头等大事来抓。今年二月份，我乡对优化经济发展环境工作领导小组进行了一次充实调整，由乡长彭希勇同志任组长，曾如林、谢小雄同志任副组长，王向东、黄卫国、曾秋成、罗建*、易培养、廖伶俐、胡新军等同志为成员。下设办公室，由曾如林同志兼任办公室主任，负责检查督促工作，加强对由20名精干青年干部组成的民兵应急分队的领导，使之担负起“护企”重任，与派出所、综治办共同为经济发展保驾护航。在2月28日的党政联席会议上，对我乡的优化经济环境工作作了专题的研究与安排部署，明确了我乡今年的经济发展环境工作的重点是维护重点工程项目的建设 and 搞好企农矛盾的调处，保证优化工作经费，制止“四乱”的发生，消除经济发展中的各种障碍和不利因素，大力发展全乡经济，大力发展个体私营经济，巩固、提高集体经济，壮大我乡的经济实力。

为真正将优化经济发展环境工作做到家喻户晓，今年我乡在宣传上加大了力度，采取各种形式进行宣传。今年三月份来，我乡紧紧围绕区委、区*及区优化办的统一部署，认真搞好优化经济的宣传发动工作，四月份出动宣传车一次，在全乡范围内巡回宣传两天，全乡书写大小标语300余条，召开党政联席会议8次，乡机关干部、村定补干部、企事业单位负责人会议7次，对优化经济工作进行了广泛宣传动员，达到了家喻户

晓、人人皆知，大大增强了全乡广大干部、群众的优化经济环境意识，形成了齐抓共管的局面。

今年，乡优化办在扎实认真地做好调查摸底的基础上，对问题突出、已多次做工作不听的轻微违纪违法人员，乡优化办采取举办法制学习班的形式对有关人员进行法制教育，全年共举办法制学习班四期，参加学习人员11人，对于严重违法人员由乡派出所出面，依法办事、严厉打击，全年拘留阻工闹事人员8人。

近几年来，我乡党委、*充分认识到优化经济发展环境的重要性，从多方面重视和支持优化经济发展环境工作。加大了对破坏经济发展环境行为的打击力度，加强了工农、企农矛盾的调处力度。目前，我乡招商引资工作形势喜人，来我乡投资办企的人越来越多，但由于受利益的驱使，个别村民无理阻工、闹事等扰乱经济发展环境的事件屡禁不止，严重影响了我乡企业的正常生产，破坏了我乡良好的经济发展环境，到了非集中整治不可的地步。为严厉打击扰乱经济发展环境的违法行为，切实扭转我乡经济发展环境的不良局面，根据区委“4·2”会议精神、“4·5”会议要求，由区、乡两级在我乡开展优化经济发展环境的集中整治。

通过为期一个半月的集中整治，我乡的优化经济发展环境得到了较好的改观。对无理阻工、闹事的肖秋红等四人进行了治安拘留，通过这些工作措施，狠刹了无理阻工、无理闹事的不良风气。

今年，我乡引进的娄底市机动车驾驶员考试培训中心，立足我省第一所市级机动车驾驶员考试培训中心，坐落在我乡三圭工业小区，其建设用地规模达79407*方米，其中培训、练习、考试场地一应俱全，还配有休闲场所、俱乐部、餐饮酒店以及相关的商品用房，功能设施相当齐全。

为支持此项目的建设，我乡专门成立了由政*曾如林同志担任

组长，优化办、派出所等部门同志为成员的服务协调领导小组，并专门安排两名同志驻守培训中心。*、乡长亲自出面处理原农校遗留问题十多起。乡党委、*积极为工程建设排忧解难，主动做好涉及征用地的60多户村民的工作，为工程建设提供一个良好的施工环境，市委副*胡旭曦到施工现场检查工作时，充分肯定了乡党委、*的工作务实精神。

今年，我乡的优化工作在区委、区*和区优化办的指导和乡党委、*的直接领导下，工作思路清晰，方法措施得当，取得了显著的成绩。到目前为止，全乡共有企业762家，其中民营企业756家，上规模的企业21家（产值过亿元的1家，过千万元的8家，过500万元的14家），初步形成了洗煤、建材、耐火材料、轧钢等四大支柱企业。但是，在看到成绩的同时，也存在不少问题：如个别村民无理阻工、闹事等行为时有发生。在今后的工作中，我们将进一步加大工作力度，使我乡的经济环境工作更上一个新台阶，使来我乡投资办厂的老板们更放心，为维护我乡的经济环境工作作出更大的贡献！

庭院经济汇报材料 优化经济发展环境工作总结共篇四

xx年，全区工业系统广大干部职工在区委、区政府的正确领导下，以“”重要思想为指导，认真贯彻落实党的x及x和省市区委工作会议精神，紧紧围绕提高工业经济运行质量和效益这个中心，大力实施“工业立区、工业强区”战略，突出发展主题，创新发展环境，加大招商引资力度，狠抓科技投入，大力发展民营经济，加快载体建设步伐，解放思想，抢抓机遇，开拓进取，与时俱进，全区工业经济和各项工作都取得了新的成绩。

一、各项工作基本情况

(一)生产效益同步增长，运行质量显著提高。全区限额以上

工业企业完成增加值21.4亿元，同比增长28.3%；实现销售收入54.3亿元，同比增长38.7%；实现利税5.2亿元，同比增长39.8%；工业品产销率达97.2%。规模工业企业已发展到110家，其中过亿元企业达到13家，各项经济指标均创历史最好水平。重点骨干企业的支撑带动作用日趋明显。全区36家重点骨干企业累计实现销售收入31.24亿元，占全区规模工业企业的56.8%。世纪创新水泥、三九益民制药、山水塑编、山水管道、史坦富新型建材、金珠粉末、供电公司、旭日升饮料、田力康食品、长虹铸管、北辰、宏达、冻源、冶金化工、二汽配公司、陆通等企业生产经营势头强劲，产品产量有较大幅度增长，各项经济指标有新的提高，成为全区工业经济的重要支撑力量。

(二)招商引资取得新成果，经济规模进一步扩大□xx年，我局共引进项目12项，总投资22.69亿元，实际到位资金3.5亿元，超额完成区委、区政府下达的招商引资任务。其中已投资6000万元的佳宝工业园、5000万元的华东饮料二期工程、3000万元的明发科技园、3000万元的益民大输液生产线二期工程、900万元的山水管道□20xx万元的世纪创新水泥扩建□20xx万元的巨能二期工程、1500万元的史坦富新型建材、2500万元的金珠粉末等9个项目已投产。计划总投资16亿元现到位资金7000万元的重汽工业园项目正在建设，其中传动轴和底盘零件项目已进入调试阶段；计划总投资1.2亿元的纳米金钢石粉项目、2600万元的环保设备项目已签合同。投产和在建项目见效后可新增利税5亿元。此外，明湖热电厂项目、西部黄河煤田综合开发项目、机床二厂铸造分厂搬迁项目、陆幸达电子项目等正在积极的洽谈之中。各乡镇招商引资工作实现新突破，平安、崮云湖、归德、万德、张夏等乡镇走在全区前列。据统计，全区共引进各类项目201项，总投资70.8亿元，实际到位资金26.71亿元，其中有38项建成投产，118项正在建设，45项签订合同。引进投资亿元以上项目17项，大项目引进在全市名列前茅，成为全区经济发展的新的增长点。

(三)技术进步成效明显，发展后劲进一步增强。全区共实施技改项目33项，计划总投资10.8亿元，实际完成投资12.88亿元，完成年计划的120%，技改进度和完成质量明显好于往年。佳宝工业园新上鲜奶生产线、明发科技园新上兽药生产线等31项技改项目已竣工投产，可新增产值28.1亿元，利税4.4亿元。技改项目呈现三大特点：一是投资规模大，投资5000万元以上的项目占项目总数的32.2%，占投资总数的89.2%；二是招商引资项目多，技改项目中有25项招商引资项目，占项目总数的80%，占实际完成投资的82.2%；三是技术含量高，有80%的项目技术水平国内一流。旭日升“高兴”系列饮料罐装线、三九益民软包装输液生产线列入省级技术改造规划项目。新产品开发取得新成绩，研制开发新产品36种，总投资1800万元，完成新产品销售收入5400万元，利税600万元。宏达公司智能化高效节能换热器、水龙王集团全自动真空热水机组、陆通公司钢结构厂房技术开发3个项目列入《省享受财政专项资金扶持的新产品项目名单》，三九益民、宏达、长虹铸管等5处企业通过省级《高新技术企业》复审验收，二汽配公司、冶金化工设备公司等4处企业通过iso9000质量体系认证，认证企业总数达到16处。水龙王牌消防供水设备、金石牌系列水泥制品等5种产品评为20xx年度*名牌产品。全区企业新晋升各类专业技术职称人员305人，累计达到4749人，成为全区企业发展的技术骨干力量。

(四)工业园区建设步伐加快，承载能力明显增强。乡镇工业园区建设进展顺利，全区共发展和建设乡镇工业园区8个，其中崮云湖、文昌、水龙王、万德、归德5个园区列入全市重点调度工业园区范围。通过招商引资新引进项目73个，入园企业总数达到273家，新增规模企业9家，累计达到48家，新增从业人员4810人，累计达到22310人。园区内企业完成增加值11.2亿元，同比增长25%；完成销售收入35.7亿元，同比增长37%；实现利税2.46亿元，其中税金6400万元，分别同比增长26.9%和25.8%。区内累计固定资产投资4.7亿元，其中基础设施投资1.47亿元，水、电、路、讯等基础设施日趋完善，基本实现“五通一平”。山水工业园、鲁能工业园、佳宝工

业园、晶恒工业园、捷迈工业园、明发科技园、重汽工业园、黄金集团高科技产业园等企业园区正在加速建设，成为全区工业经济发展的新亮点。

(五) 民营经济发展迅猛，经济总量逐步提升。全区新发展个体工商户2896户，民营企业189家，累计分别达到11345户和978家。新增注册资金2.38亿元，从业人员4646人，累计分别达到9.58亿元和7.2万人。民营经济实现增加值39.2亿元，增长62%，占全区gdp的51%。民营经济上缴税金1.96亿元，增长73%，地方财政收入的60%来源于民营经济。民营经济经营范围已普及各行各业，其中从事第三产业10759户，第二产业978户，第一产业586户，分别占总数的87.3%、7.9%和4.8%。涌现出文昌街道办事处的孙庄村造纸机械、叶庄村木材加工、张夏镇的青北村汽车运输及花生米加工、万德镇的马套村建筑安装、平安街道办事处的赵营村机车维修、孝里镇的地瓜淀粉加工、五峰山街道办事处的机械制造、武庄乡的石材加工等一批专业村镇(街道办事处)。据统计，全区共培植专业村198个，专业大户1329个，产业镇4个，发展经济园区8个，打破了单体分散的发展格局。民营企业新安置下岗职工1800余人，转移农村剩余劳力3000多人，为亏损破产企业和农村剩余劳力提供了新的就业门路，促进了社会的稳定发展。

(六) 安全生产形势稳定，事故隐患逐年减少。一是建立了完善的安全生产领导责任制，明确各单位主要负责人为安全生产第一责任人，层层签订责任状，一级抓一级，一级对一级负责。严格目标考核标准，实行安全生产一票否决制。二是狠抓安全事故隐患的排查整改工作，重点加大安全生产监督管理，深入开展安全生产大检查，加强对交通、非煤矿山、建筑、加油站(点)、危险化学品等行业的专项整治。在成品油市场的清理整顿工作中，严格控制新建加油站(点)，对现有加油站(点)的改建、扩建、迁建进行严格审核，使成品油市场秩序井然。三是广泛开展安全生产宣传教育，严格贯彻执行上级关于安全生产的方针、政策、法律法规和技术标准，

定期组织举办培训班、安全知识竞赛等宣传教育活动，使企业安全管理人员教育率达到95%以上，高危行业持证率100%，企业干部职工的安全生产意识和安全防范意识显著提高。通过对重点行业、重点部位、重点排查、重点治理，全年共消除各类事故隐患300余件，事故起数同比降低23.8%，经济损失同比下降6.2%，全年无重大伤亡事故发生，为全区工业经济的快速发展起到了保驾护航的作用。

(七)坚持两手抓，两大文明建设取得新成效。一是深入扎实地开展党建工作。重点抓了党务目标责任制的落实，与各单位签订目标责任书，定期检查，严格考评，班子建设凝聚力进一步增强，积极做好组织发展工作，全年共培养入党积极分子67名，发展新党员18名，转正24名。党风廉政建设初见成效，全年共查处违纪案件3起，结案3起，处分违纪党员3人。二是认真开展创建文明机关活动。在全国部分地区出现非典疫情和洪涝灾害的情况下，开展了两次捐款活动，仅机关干部捐款就达一万余元；积极开展送温暖活动，为武庄乡、张夏镇无偿捐助节日用品和教育办公用品折款五千余元；围绕区委“解放思想，干事创业，超常规跨越式建设新*”大讨论活动，先后两次组织科长以上人员外出参观学习，开阔了眼界，拓宽了视野；同时深入开展“三级联创”和优质服务、优美环境、优良秩序的“三优”创建活动，供电、电信、移动通讯等单位“窗口”建设走在了前列。三是健全完善了综合治理领导责任制，做到与经济工作同规划、同部署、同检查、同奖惩；继续实行局领导“接访日”制度，及时化解矛盾，把不安定苗头消灭在萌芽状态。全年共接访110件次，接访人员700多人次，未发生一起越级上访事件。四是积极开展企业下岗职工解困工作，先后筹集救助金19万元，救助困难职工20xx多人，办理下岗失业人员再就业优惠证200余个，特困证32个，帮助150户200多名下岗困难职工解决了“低保”问题。五是加强工、青、妇、老干部和宣传报道工作。工会的地位和作用明显提高，全年为企业办理换证手续130个，办新证20个，救助特困职工子女大学费用5500元，得到基层工会组织尤其是困难职工的一致好评。团组织工作有进展，“青

年文明号”创建工作走在全区前列。计划生育工作继续保持了较好水平，达到了计生“六率”100%。老干部活动组织有序，活动内容丰富多彩。宣传工作有新进展，全年向市局、区委“两办”、电视台、宣传部等部门提供宣传稿件50余件，撰写文件材料80余篇，对推动全区工业经济的发展起到了良好的促进作用。

(八)加强机关建设，转变作风树形象。一是按照机构改革的三定方案和职能划分，调整内部科室，合理搭配人员，做到人尽其才，才尽其用。组织实施了中层干部竞争上岗工作，先后有6名同志走上了中层领导岗位，优化了中层干部结构。二是建立科学、规范、严格的内部约束机制，健全完善了各项规章制度，重点在财务管理、车辆使用、电话管理、办公用品发放、微机管理、点名与学习等方面出台了具体规定。一年来，各项规章制度落实较好，机关各项工作井然有序，工作质量大大提高，工作作风明显转变。三是行政后勤工作成效显著。大力开展增收节支活动，严肃财经纪律，严把财务关，全年压缩各种不必要开支达10万元。我局南区采取定时送水制度后，全年节支达5000多元；在生产调度室和民营办有关专业技术人员的协助下，局机关自行组建了宽带局域网，各科室全部实现办公自动化，全年节支上万元；通过整修办公楼，更新办公设备，拆建停车棚，设立宽带局域网，行政办公效率大大提高，机关面貌焕然一新。四是围绕中心工作，加大协调服务力度，为经济建设服好务。在“非典”疫情严重时期，通过加强领导、广泛宣传、层层签订责任状、严把“非典”入口关等措施，“非典”预防工作取得明显成效，系统内没有发现一例“非典”疫情，推动了各项工作的顺利开展。在对原国有、集体企业破产清算工作中，从接管帐目到全面清算、核实企业资产及债权债务等方面，主动与土管、税务、劳动等部门搞好协调，保证了破产清算工作的顺利进行。在招商引资工作中，我局专门成立招商引资跟进协调服务小组，从项目的接触洽谈、征地建房、工商注册、税务登记、用水用电、通讯通路、安全保卫、竣工投产等方面，明确专人负责，跟踪服务，全方位协调，靠上做工作。先后帮

助重汽工业园、世纪创新水泥扩建、佳宝工业园、山水管道二期改造、三九益民二期改造等项目解决各种困难和问题30余件次，保证了引进项目当年投入，当年建设，当年见效。

在肯定成绩的同时，全区工业经济的发展也存在一些问题：一是资金供需矛盾突出，因资金短缺，个别企业不能满负荷生产，重点项目建设影响了工期和进度等；二是市场竞争激烈，企业研究、开发及适应市场的能力较差，结构调整缓慢，产品市场占有率较低，部分企业运行质量不高，资金回收难度大；三是改制企业规范完善的任务较重，与现代企业制度的要求还有很大差距；四是经济发展的载体建设进展不快，环境创新工作还有一定差距，致使部分项目出现征地难、建设难等一系列问题；五是乡镇一级主管部门力量薄弱，工作有脱节现象；六是工作进展不平衡，有的形势较好，有的生产经营困难。

二、20xx年工业经济工作的指导思想、目标任务及措施

20xx年是实现“十五”计划的关键一年，也是全面落实党的x及x精神，深化改革、扩大开放、促进发展的重要一年。按照中央和省市经济工作会议的部署和要求，我们确定了全区工业经济工作的指导思想：即以“”重要思想为指导，全面贯彻落实党的、及上级经济工作会议精神，以提高工业经济运行质量和效益为中心，以招商引资为总抓手，以结构调整为主线，突出加快发展主题，努力在择优扶强、科技进步、园区建设、民营经济、环境创新等方面实现新突破，再掀全区工业经济发展的高潮。

主要任务目标是：全区规模以上工业企业完成增加值28亿元，增长27.3%；完成销售收入70亿元，增长26.6%；实现利税7.2亿元，增长28.5%；规模工业企业达到142家，增长29%；工业固定资产投资19亿元，增长48.2%；全区工业企业实现管理效益2400万元，增长11%；企业安全生产、资源综合利用、环境保护实现全年控制目标。

围绕实现上述目标任务，我们的工作思路是，围绕“一个中心”，“突出两个重点”，抓好“五项工作”。

一个中心，即以提高工业经济运行质量和经济效益为中心，提升规模档次，增强财政支撑力，加快工业经济总量集聚膨胀。

两个重点

(一)加大招商引资力度。一是实行招商引资责任制。按照“在谈项目抓到位，在建项目抓投产，投产项目抓增资，关联项目抓配套”的思路，层层落实招商引资任务，实行“一个项目、一个方案、一套班子、一抓到底”的目标责任制。同时搞好已引进企业的全方位服务，认真抓好各项优惠政策的落实，帮助解决实际困难和问题，形成办好一家、带来一批、繁荣一片的联动效应。二是转变招商方式。适应新一轮外商投资的特点与要求，在坚持做好主题招商、网上招商、以商招商等招商方式的同时，努力实现四个转变，即向以世界500强和国内500强大企业、大集团招商为主转变，向以小团体、个别工作式为主转变，向以与外商协会联络为主转变，向以专业型、职业化队伍招商为主转变，努力提高招商引资工作的质量和水平。三是突出招商领域。国外招商，重点抓住入世机遇，积极与跨国公司开展合作，加强与上级涉外部门、海外华人社团等方面联系，聘请招商代理，同时鼓励有条件、有实力的企业走出国门投资办厂，参加会展、参与国际经济竞争。引导出口创汇企业全力开拓国际市场，最大限度地扩大产品出口，一般贸易突出抓好摩托车及配件、石材、陶瓷、箱包、精工发品等产品的出口；加工贸易突出抓好毛纺、服装、塑料、五金制品、木制品、皮革制品等产品的出口。国内招商，重点抓住东南沿海特别是上海、广东、浙江、福建地区产业梯度转移和xx市区腾笼换业的机遇，在抓好在建、合同、意向项目的同时，认真研究国家产业政策导向，大力引进高科技、无污染、规模大、创税高的整建制企业，力争全年局机关引进项目15项，引进资金5亿元以上。

(二)加快载体建设步伐。一是加强软环境建设，增强工业园区吸引力。在规划上，坚持高标准，与小城镇建设有机结合，功能互补；在服务上，全面推行一个窗口对外，一条龙服务，一站式收费；在政策上，认真贯彻落实各级赋予园区的优惠政策，并在用足用活上作好文章；在机制上，积极探索符合园区发展需要的用人机制。二是加大投入，狠抓基础设施建设。按照“以地为本滚动发展，受益主体联动开发”的市场化运作思路，多形式筹措建设资金，努力实现设施齐全，功能完善，环境优美，达到“五通一平”。三是抓重点，建设精品园。突出抓好水龙王、文昌、崮云湖、归德、万德五个重点工业园区，积极落实扶持政策，完善基础设施，促其快速膨胀，力争年内形成一定规模，真正建成合理布局、梯度有序、特色明显、功能互补、结构优化、资源共享的工业园区新格局。为加快工业园区建设，更好地贯彻落实省政府“关于进一步搞好园区建设加快经济发展的意见”精神，修订完善出台“关于进一步加快乡镇工业园区建设的意见”，为做大做强园区经济创造良好的政策环境。

五项工作：

(一)改管并举，增强企业发展活力。一是解决好企业改制后的遗留问题，巩固改制成果。对改制的企业，进行一次“回头看”，对每个企业的改制工作以及当前生产经营情况，认真分析研究，解决问题，搞好规范完善，重点抓好水龙王集团、鲁双集团、宏源集团、灵芝集团等企业。对有条件的企业争取尽快上市，率先破题。二是切实转换经营机制。对改制企业依法规范内部法人治理结构，建立健全企业内部各项管理制度，同时，加快劳动、用工、分配等各项配套改革，形成有效的激励和约束机制。三是盘活闲置资产。对全部资产闲置的企业，通过改制，组建新的有限责任公司，对局部资产闲置的企业，通过出售、租赁等形式，盘活闲置资产。四是加强企业管理。继续推行海尔现代物流管理经验和亚星比价购销模式，降低经营成本和采购成本，在有条件的企业建立电子商务系统，实现人财物和技术资源的优化配置。积

极搞好企业家协会换届工作，充分发挥好政府联系企业的桥梁纽带作用，切实维护企业家的合法权益，真正把协会办成企业家的“家”。抓好企业安全生产，加大监管力度，确保全年安全生产无事故。通过改管并举，积极推行一批好机制、好产品、好管理、好班子的“四好”做法。

(二)抓大扶强，培植骨干优势。继续把36家骨干企业作为重点扶持对象，对主要经济指标实行月调度，季通报制度。坚持每季度召开一次重点企业调度会，交流经验，推广典型，促进共同发展。积极争取省市企业发展基金、科技开发基金、园区建设专项基金和个体私营企业发展基金，优先向重点企业倾斜。继续开展银企联手活动，搞好项目与银行的衔接，立足银企双赢，加强沟通，发挥好两个积极性。对重点项目，及时邀请金融部门早介入、早考察，争取信贷支持。加快中小企业信用担保中心组建步伐，采取政府投入、企业入股的形式募集担保基金。落实好骨干企业帮包责任制，重点抓好重汽工业园、佳宝工业园、山水工业园、鲁能工业园、*柴油机厂、黄金集团高科技产业园、华东饮料总厂、明发科技园、北辰集团、宏达公司等一批龙头企业。通过政策扶持、资金倾斜、帮包措施、重点指导，促使一批骨干企业尽快实现规模膨胀，一批重点项目尽快投产见效，争取年内销售收入过亿元的企业达到10家以上，利税过千万元的企业达到6-8家。

(三)狠抓科技进步，推进技术创新。一是狠抓技术改造。围绕企业技术进步和产业升级，坚持以市场为导向，用先进技术改造传统产业。计划实施重点技改项目20项，总投资19亿元。技改资金来源除企业自筹一部分外，最大限度的争取国家科技型中小企业创新基金和省市科技开发基金的支持。对每项技改项目实行项目法人责任制，保证技改项目及时开工、顺利建设、按期完成，坚决杜绝“胡子工程”。积极推广制造业信息化技术，抓好示范，推动全盘。二是抓好产学研联合。建立以企业为主体，社会中介服务机构和科技力量积极参与的技术创新体系，形成企业自主开发或联合开发的技术创新机制，争取规模以上企业都要建立厂办科研机构，每年

研发高新技术产品10种以上。三是抓好名牌产品。继续抓好iso9000系列质量体系认证工作，培植一批有市场竞争力的品牌争创省级名牌产品。四是抓好人才的引进与培养。通过制定优惠政策、举办人才招聘会等形式，帮助企业引进一批优秀大中专毕业生，重点引进一批有科研项目的高科技人才。同时加大对企业职工的学历教育、专业技术培训和现代知识培训，大力提高企业职工整体素质。

(四)大力发展民营经济，提升经济总量。突出五抓：一抓重点产业和重点企业。在抓好传统产业的同时，突出发展摩托车及配件、水暖通制品、锅炉、钢结构等产品科技含量高的企业，重点抓好崮云湖、张夏、五峰山、孝里、武庄五个产业镇(街道办事处)和规模以上民营骨干企业。二抓大村大户。在抓好文昌街道办事处孙庄村、叶庄村，张夏镇金庄村、金峪村、青北村，崮云湖街道办事处大刘村，平安街道办事处靳庄村，万德镇界首村等一批专业村规模膨胀的同时，每个乡镇再培植1-3个专业村。抓大户以缴纳税金为主要指标，每个乡镇培植发展3-5个缴税过10万元大户，每个村发展2-3个缴税过1万元大户。三抓市场建设。重点抓好城区蔬菜批发市场、平安肉类批发市场等十大市场的完善工作。四抓外向型企业。在抓好华通、人环、钧达等现有出口创汇企业的基础上，再发展3-5家。五抓股份集团。对起步早、有一定基础而又分散经营的行业、产品，积极引导搞联户合作，组建股份合作制企业；对有一定规模实力的同行业企业，以股份制形式组建企业集团；对新建企业，倡导按股份制形式组建和运行。支持民营大户以购买、控股、参股、租赁、承包等方式参与国有集体企业改制改组。力争全年新发展个体工商户3000户，民营企业200家，民营经济对财政的贡献率达70%以上。

(五)加强环境建设，为工业经济发展提供保障。一是强化领导，落实责任。对各项工作实行局长分线负责制，纳入全方位目标管理，签定责任状，年终考核兑现。定期围绕工业经济发展的新情况，采取座谈会、调度会和实地检查等形式，进行不定期督查。对重点工作进度和现场调度情况、好的做

法、典型经验和倾向性问题，每月通报一次，激励先进，鞭策后进。组织开展“下评上”活动，对履行领导负责制和岗位责任制情况量化百分，每半年组织一次评议，评议结果作为年终考核的主要依据。二是完善制度，狠抓落实。重点完善四项制度，即重点项目审批联席会议制度、联合办公制度、现场办公制度、帮扶企业制度。三是标本兼治，优化环境。政策环境重点用足用活各级优惠政策，积极与有关部门搞好配合与协作，在财税金融、外经外贸、技术创新等方面争取更大的支持。对各项政策的落实情况实行跟踪督查，搞好上下贯通，确保政策及时到位。服务环境重点建立外商投资时的一条龙服务、企业建设过程中的全方位服务和企业开工后的经常性服务三大服务体系。社会环境重点严厉打击阻工挠工、强买强卖、敲诈勒索、随意设卡、无序竞争等破坏经济发展环境的行为，同时认真贯彻落实《中小企业促进法》，依法维护企业的合法权益。舆论环境重点利用电台、电视台、报刊等多种形式，总结宣传好经验、好典型，加强正面引导。四是加强机关建设。突出四抓：一抓学习强素质。重点学习“*”重要思想、wto规则及现代经济、科技、法律、管理等方面知识。二抓制度促规范。重点建立完善廉洁勤政、民主生活、政务公开、服务承诺等制度，形成纵到底、横到边、覆盖工作每个层面和环节的制度体系。三抓班子带队伍。严格执行各级廉政规定和民主集中制原则，讲学习、讲政治、讲正气，做到政治坚定、业务过硬、工作实干、作风扎实。四抓调研转作风。组织开展查思想，看宗旨观念强不强；查实绩，看工作方式好不好；查作风，看官架子有没有；查纪律，看遵纪守法过不过硬的“五查五看”活动。推行干部工作在一线、情况掌握在一线、问题解决在一线、成绩创造在一线的“一线工作法”，在抓早、抓紧、抓实、抓好上下功夫，确保全年工作取得新突破。

庭院经济汇报材料 优化经济发展环境工作总结共篇

五

“十三五”期间,雨城区坚持以绿色发展为根本遵循,围绕“工业挑大梁”产业定位,推动工业转型升级,技术改造提升传统行业,创新驱动壮大新兴产业,加快构建雨城区五大支柱产业体系,突出“抓项目、抓园区、抓企业”,推动工业经济总量增长、结构优化、质量提升。使雨城区工业经济进入健康快速发展的上升通道,为“十四五”发展奠定了良好的基础。

一、“十三五”期间工业规划完成情况

十三五工业规划实施以来,通过雅安市雨城区工业战线的共同努力,完成了规划确定的主要目标任务。工业经济快速增长,实力明显增强,2020年雨城区实现工业总产值84.8亿元,工业增加值年均增长率6%。规上工业企业达到43户,是2016年1.16倍。优势产业得到发展提升,装备制造、食品饮料、先进材料、能源化工等产业蓬勃发展,五大支柱产业规模以上工业企业营业收入达到70.51亿元。工业项目支撑有力,雨城区五年累计完成工业投资35.81亿元;完成技改投资30.38亿元,增强了工业经济的发展后劲。传统产业改造提速,节能降耗成效显著,“十三五”期间累计淘汰燃煤锅炉31台。已分类妥善处置2家“僵尸企业”。

二、“十三五”期间工业发展主要成就

能源化工产业营业收入达到46.58亿元,占五大支柱产业66.05%。“十三五”时期,五大支柱产业的发展格局初步形成。

2. 产业集聚水平不断提高。通过着力打造园区承接平台,全力推动工业园区发展,雅安市雨城区产业集聚水平明显提升,初步形成了草坝工业园区、雨城区园中园、藏茶产业园等园

区，成为工业发展的重要载体。雨城区工业园区建成面积由2016年的4平方公里扩大到4.2平方公里，增长5%，入园企业达到49户。2020年，工业园区实现营业收入36亿元；园区从业人员1600人，是2016年的1.45倍。

3. 龙头企业培育成效明显。积极为企业争取中央、省、市工业发展资金，重点支持企业技改创新，鼓励关联产业和上下游企业联合重组，扶持中小企业做大做强，优势骨干企业支撑作用明显增强。2020年，雨城区工业总产值上亿元、20亿元企业分别达17户、1户，分别比2016年增加3户、1户。

4. 技术创新能力显著增强。“十三五”期间，共计实施企业技改项目59个。现有3家省级级企业技术中心、4家市级级企业技术中心。专精特新企业4家，高成长型企业1家。军民融合企业3家。

在全市工业经济发展大会上讲话

经信局十三五工业品牌建设工作总结

全镇经济发展工作总结

经济发展工作总结

工业年度工作总结