

2023年办公室规范化方案(通用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

办公室规范化方案篇一

厂北社区工会联合会成立于20xx年，目前，辖区共有企业107家，其中10人以上企业11家，个体工商户96家，已单独建会11家，联合工会2家含92户，发展会员300余人，入会率达到%。

（一）狠抓工会干部配备。认真贯彻《工会法》，厂北社区在办事处总工会的科学指导下，在社区党委的正确领导下，于年月日召开第二届职工代表大会，选举产生了第二届主席、委员、经审委员会、女工委员会，并对新任工会干部进行了工会基本法规和业务培训，较好地保证了工会工作的连续性。

（二）认真坚持例会制度。每三个月召开不少于1次的工会委员会会议，认真研究部署工会工作，商讨工会活动，工会台帐记载齐全。

（三）重视组织发展工作。社区工会严格按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的原则，加大组建工会力度，全力以赴做好工会全覆盖工作，积极发动辖区民营、私营企业、个体工商户加入社区联合工会，截止目前，社区联合工会由从前的工会2家，会员30余人，发展到现在的工会13家，工会会员300余人。积极将失业、下岗、闲散人员、流动人口等吸纳到社区联合工会，真正将“社会人”转变为“单位人”，便于社区有序管理。通过社区干部走访、引导，目前，已有53名下岗失业人员加入社区联合工会。

（四）重视职工之家建设。开辟了职工之家、职工书屋、职工活动室等，通过自筹资金和上级部门的大力支持，为广大职工配备了室内外健身器材15个，图书20xx余册，同时还配备了电视、投影仪、乐器、体育用品等现代化娱乐设施，为广大职工提供了健身、娱乐场所，搭建了沟通联系的桥梁。

（五）狠抓工会制度建设。为了加强工会工作的规范化建设，社区工会结合《工会法》、《工会章程》和市、区总工会相关要求，先后制定完善了“民主管理制度”、“工会干部日常工作制度”、“职工之家活动制度”、“工会会员学习制度”、“困难职工帮扶制度”等多项规章制度，进一步健全完善了工会会务公开、会员代表大会等工作机制，并在实际工作中认真加以贯彻落实。

社区工会始终把宣传贯彻《工会法》作为工会工作的重要内容，并以宣传《工会法》为契机，努力营造“党建带工建，工建促党建”工作的良好氛围。社区工会积极利用宣传栏、标语、会议、宣传册等方式广泛宣传《工会法》，使广大干部职工熟悉建会的重要性，明确了“维护职工合法权益是工会的基本职能，工会是职工合法权益的代表”，切实提高了工会干部的理论水平和整体素质，增强了辖区群众、企业对工会工作的理解和支持，为开展工会工作奠定了良好的基础。

厂北社区把为辖区职工办实事、办好事作为一项常抓不懈的“民心工程”。

（一）集体合同签订工作。在辖区企业开展了职工工资集体协商工作，依据各行业实际情况，对辖区企业提供了工资指导线，并签订了工资集体协商合同，职工工资有了基本保障；要求企业与女职工签订专项保护合同，进一步维护女职工权益，截止目前，共与11家企业签订了工资集体协商合同、女职工专项合同和集体合同11份，覆盖职工120余人，区域性集体合同1份（含21家），覆盖职工80余人都从中受益。

（二）劳动争议调解工作。及时成立劳动争议调解小组，切实帮助解决职工的实际困难，并聘请法律顾问，为职工提供全方位法律援助。通过调解，为辖区1家企业职工争取到社会养老保险，调解劳动纠纷20余起，其中3起因工资问题发生的纠纷，通过社区工会联合会的积极努力，得到了圆满解决，真正达到了职工与企业利益“双赢”的效果。

（三）职工帮扶慰问工作。社区工会在行使维权职能的同时，通过安排组织“三八节”女职工免费康健、“六一节”单亲子女慰问、困难职工帮扶、“金秋助学”、为失业人员联系再就业等活动，截至目前，共组织女职工免费康健6次，慰问特困职工20余人，下岗失业职工实现再就业31人，帮助5名特困职工家庭子女完成大学梦，分别给予助学金500-3000元。真正做到“民需我做，民困我帮，民忧我解”，切实为职工办好事、办实事，使职工真正感受到工作是自己贴心的家。

（四）基层企业走访工作。按照上级要求，积极开展了“面对面、心贴心、实打实服务基层”活动，每月至少走访3-4家基层工会，通过走访活动，及时了解职工心声，并主动协调解决企业、职工反映的各方面问题，进一步提高社区工会与企业基层工会联系，为构建和谐职工企业关系奠定坚实基础。

为丰富职工文化生活，社区工会积极组织了形式多样、内容丰富的文体活动。近年来，共组织职工运动会1次，大型文艺演出7次，“三八节”女职工座谈会3次，通过一系列活动的开展，起到了凝聚人心，提升精神面貌的作用。

我们厂北社区联合工会虽然取得了一些成绩，但与上级工会的要求、与广大职工的需求还有一定的距离，在今后的工作中，厂北社区将进一步加强社区工会自身组织的建设，创新社区“职工之家”、完善社区工会网络机制，充分发挥工会桥梁纽带作用。今后我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

办公室规范化方案篇二

今年以来，市局机关第一支部以深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为主线，以庆祝xx为契机，以全市深入开展xx活动为载体，坚持把开展“不忘初心 牢记使命”主题教育与xx工作业务有机衔接，充分发挥党员的先锋模范作用、党支部的战斗堡垒作用，抓好支部的思想、组织、作风和制度建设，切实解决基层党建重点难点问题，进一步强化基层党组织的政治功能和服务能力，全方位推进和提升支部规范化、制度化、科学化建设水平，为监管工作提供坚强保障。

(一)认真执行“三会一课”制度。突出政治学习和教育，突出党性锻炼，确保“三会一课”主题明确、方式具体、形式多样、氛围庄重、效果明显，坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化甚至造假。支部党员大会每季度召开1次，支委会每月召开1次，党小组会一般每月召开1-2次，党课至少每季度1次。今年以来，已召开党员大会x次，支委会x次，党课x次。

(二)积极开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。依据党的十九大提出的在全党开展“不忘初心牢记使命”主题教育活动，树牢“四个意识”，筑牢意识形态防线，强化基层党组织凝聚力和向心力，认真组织开展了“信仰的力量”主题展参观学习和“迎七一、颂党恩、不忘初心践使命”主题活动。

(三)夯实组织建设基础。

1. 推进支部标准化、规范化、科学化建设。认真落实市委组织部《关于进一步推进全市各领域党支部规范化建设的意见(试行)》(x组通字[xx]x号)，按照新修订的《党章》和十九大对党的建设提出的新思想、新论断和新要求，持续推进党支部制度建设规范化、日常工作规范化、组织生活规划化等

重点任务的落实，进一步提升基层党支部建设水平。一是完善支部制度建设。建立健全党内生活督查通报、党内情况通报，情况反映，党员思想汇报，党员思想状况定期分析，党费收支通报等制度，积极探索科学合理的组织生活模式，推进组织生活的制度化、规范化，形成用制度规范党建工作，按制度办事，靠制度管人的教育机制。二是健全责任管理机制。党建工作做到责任到人，分工明确。坚持从严治党，支部书记亲自抓，负总责。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，坚持少数服从多数，个人服从组织的原则。三是经常性开展组织生活。结合工作实际，通过党支部书记引领和党员发言讨论等形式，“以党的话说业务的事”，开展批评和自我批评，加强对党员的日常监管。认真培养入党积极分子，完成了新一届支部委员会换届选举工作。

2. 规范党费收缴工作。按照《党章》规定，按时足额交纳党费，每半年上缴机关党委，并及时公布党费收支情况。

3. 大力推广党支部主题党日活动。结合“三会一课”制度，每月确定一天开展主题党日活动，主要做好“1+x”动作，“1”就是1套规定动作，即奏唱国歌、重温入党誓词、诵读党章、交纳党费、研学党规党情等；“x”包括每月的主题内容和中央、自治区党委、市委的有关要求及自选动作。充分发挥主题党日活动作用，密切联系广大党员干部群众的学习、工作和生活，有计划、高效率的抓住重大纪念日、重要节点和传统节庆日等契机，把主题党日活动与中心工作、与创建党建品牌、与党员学习教育、与精准扶贫、与培育社会主义核心价值观、与正风肃纪紧密结合起来。今年以来，按有关要求认真组织开展了主题党日活动x次。

4. 丰富支部文化生活。以广大党员群众喜闻乐见、引人入胜为标准，围绕中国_成立xx周年等重大节日，通过文艺表演、诗歌朗诵、知识竞赛等形式，开展丰富多彩、党性原则强的活动，进一步增强党支部的凝聚力向心力，不断丰富党员群

众业余文化生活。活动要有具体工作方案，开展活动情况应以文字和图片形式记录和保存。

(五)组织开展在职党员进社区活动。每年深入社区开展集体活动至少三次，有详实的活动记录、图文信息。

(六)持之以恒抓反腐倡廉建设。强化政治纪律和组织纪律，严格落实八项规定精神，加强党员干部党风廉政教育，运用警示手段，推进廉政宣传教育活动。今年以来，参加了机关党委组织的廉政主题教育活动，观看x部廉政警示教育片，近日，主要领导将讲解x次廉政党课。

对新形势教育学习的重要性认识不足，对理论学习重视程度不够，创新意识不强，对相关业务工作及工作标准要求还不够高，工作中安排多，抓落实少，标准要求不够严格。

今后，一支部将按照机关党委有关要求，结合机关一支部实际，在持续抓好学习教育和支部规范化建设的基础上，进一步抓好补差补缺工作，要将党支部规范化建设工作与当前的工作重点相结合，要把开展的活动与当前正在开展的各项工作有机结合起来，切实做到“两手抓、两不误、两促进”，激励党员立足岗位，勇于创新，争做食药先锋。

办公室规范化方案篇三

为加强基层党组织建设，全面提高基层党建工作水平，第二党支部认真部署、精心筹划，力促学习多样化，工作推进考核化，使各党支部工作迅速向系统化、规范化、科学化迈进。

一、组织生活制度

党支部坚持每一个月组织一次组织生活，党员参加组织活动应有考勤，每学期通报一次考勤情况。每个党员不论职务高低，都必须无例外地参加党组织生活，接受党组织的教育和

监督。

二、党员管理制度

党支部有党员花名册，对党员情况清楚，党员调动及时接转组织关系，并有登记；对新党员发展、违纪党员处分都有记载。

每个年级都设有一个负责人，其中总负责人定在大二学生，负责党组织日常活动和会议。

三、党员发展制度

1、发展党员程序规范、手续完备、严把质量关。

2、入党积极分子培养工作责任落实、措施有力。

3、做好预备党员的教育工作，按期办理转正手续。

4、确定入党积极分子、预备党员的时间定在每学期的第四周，并在第六周召开一次入党会议，提高同学入党的积极性和对党的了解，为党组织培养更多的优秀人才。

四、党员向党组织汇报制度

党员应每学期至少一次采取不同形式向党组织汇报思想、工作和学习情况。在每学期的第十三周组织召开党组织会议，总结一学期来的各党员情况并统一上交思想汇报。经常外出不能参加党组织生活的党员，在外期间或归来后应以书面材料或通过参加党支部、党小组生活会的形式，向党组织汇报情况。预备党员以书面形式汇报。

五、党纪检查制度

党支部结合本支部实际情况，对党员进行党风党纪教育，及

时对党员提出端正党风、清正廉洁的具体要求。每年对党员执行党纪情况进行一次全面评估和检查，具体内容和方式由党支部统一部署。

六、围绕中心加强党建

(1) 结合中心工作，突出重点，扎实开展党建工作。

(2) 充分调动党员、干部的工作积极性，切实转变工作作风，在提高办事效率、服务质量、推进重点工作、完成重大任务中发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，确保工作任务圆满完成。

(3) 组织开展扶贫助困工作，积极参与志愿公益活动。

附录：

办公室规范化方案篇四

电力工程公司党支部

一、狠抓教育学习，树立正确的人生观

公司上下全面加强对“讲正气 树新风”主题教育、建功“五个二”、“三个代表”重要思想、十六大、中央中纪委七次全会精神的政治理论学习，认真学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系社施纲要》，全面开展以学习公司党组《关于加强廉政建设预防职务犯罪工作的决定》为重点的“四个一”教育活动。通过学习教育，公司上下形成了认真学习的风气，民主讨论的风气，积极探索的风气和求真务实的风气，统一了党员干部的思想，强化了宗旨观念、纪律观念和法制观念，使广大党员干部真正从思想上构筑拒腐防变的“长城”，真正树立了科学发展观，公正的用人观，正确的政绩观、世界观、人生观、价值观。

二、狠抓党风廉政建设，着力强化廉政行为规范。

公司党支部重视从源头上预防和治理腐败，成立党风廉政建设领导小组，加强执行力建设，认真贯彻省公司、市公司各项决策和部署情况，着力强化廉政行为规范。一是建立了党风廉政建设分析会制度，定期召开一次党风廉政建设分析会，保证了上级党风廉政建设的决策和部署，在公司得到全面落实，促进公司发展和稳定。具体体现在“三重一大”（重大决策、重要干部的任免、重要项目的安排；大额资金的使用）事项决策坚持按程序办事，提高了决策的民主化、科学化和制度化。二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。坚持民主推荐、组织考察、慎重决策和任前公示。对提拔任用的公司中层干部分别进行了考察、公示和廉政诫勉谈话。三是加强财务资金管理和预算外资金管理。制定了《财务管理制度》、《借款报销管理办法》、《办公用品管理办法》等制度，并下文执行。规定了除财务人员外，单位其他人员一律不得接触单位的金钱，单位内严禁设立小金库。各种资金使用实行逐级预算管理。加强了对公司资金账户的管理以及资金使用的管理和监督。四是公司系统严格执行物资采购、工程项目招投标制度，制定了《公司招投标管理办法》。工会、监察人员按照规定参与相关合同的谈判，重点对招投标单位的资质认定、施工队伍和设备供货厂家的选择、招投标程序等环节的监督，对重大项目招标实行全过程监督，规范各方行为。保证公司领导人员廉洁从业，决策依法、操作有序、公平公正，切实维护出资人、企业和职工合法权益，防止国有资产流失。

三、狠抓班子建设，创“五好”领导班子。

公司组织领导班子成员认真学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定（试行）》，根据文件精神要求，认真开展了自查工作。为了培养和造就一支班子好、队伍好、机制好、制度好、局面好的“四好”领导班子，公司在班子建设上始终坚持“六项”标准，即：带头学习培养人；身体力行鼓舞

人；言行一致团结人；换位思考理解人；互相支持尊重人；奖罚分明教育人，在工作和生活中讲原则，即：讲政治，团结协作；讲原则，服从大局；讲民主，遵章办事；讲党性、讲廉洁、讲稳定，尽职尽责，率先垂范。

四、抓监督工作，健全监督机制。

公司广泛开展员工民主监督，规范企务公开程序，明确企务公开内容，成立企务公开领导小组、工作小组、监督小组。通过企务公开的形式对选拔干部、员工福利、奖金分配等利用公示栏、宣传橱窗、管理信息系统等渠道进行公示、扩大了员工的知情权和参与权，起到了较好的监督作用。公司还结合实际情况，优化了企业管理，建立健全了机关作风效能监察制度，严格考核制度，积极开展“树形象、优质服务”和“安全文明施工年”活动，明确了部门职责、目标、工作任务，大大提高工作效率。

公司积极深入开展“讲正气 树新风”和“建功五个二”实践活动，每一位党员通过学习，进行自我剖析，查找不足，要求每位党员写出1000字的学习心得，每位党员提一条合理化建议。学习工作相结合，把行动真正落实到实处，在党员中开展“党员示范岗”活动，输电线路工的工作特点是长年都在野外工作，环境比较恶劣，但无论是春夏秋冬，还是白天黑夜，无论是正常的施工生产或是线路升高维护，还是紧急的线路抢修，他们都冲锋在前，起到了一个共产党员的模范带头作用。那里有险阻，那里就有党员。那里就会出现共产党员攻坚克难的身影，在郑东热电厂至祭城变220kv线路工程中，始终展示着共产党员吃苦在前，享受在后的顽强作风，他们用自己的实际行动带领并感染着班组成员，战高温酷暑斗数九寒天，使线路队始终保持着良好的工作作风和精神面貌，高标准、高质量地完成了局、公司交给的各项艰巨的生产任务。2007年5月份，该项目进入决战阶段时，党员积极带头，领着职工肩扛、人抬组塔放线，从早上5点一直干到天黑，无一人叫苦叫累的，每次见到他们都是汗流浹背，声音嘶哑，

他们从未喊苦，个个展现了一名共产党员艰苦奋斗、勇于吃苦的优良作风。他们严格要求自己，对工作兢兢业业以及雷霆风行的办事作风，都赢得大家的一致好评。无论做什么，总是冲在前。始终保持着共产党员特别能吃苦，特别能战斗的本色，始终保持部队中的优良传统和战斗作风，无论在什么样的工作面前，无论在什么困难面前，总能从容面对共产党员的先进性展示的一览无余。体现共产党员高尚品质。切实做到一身正气，真正成为保持党员先进性的忠实实践者，在职工中树立了良好的形象。

党支部始终坚持有案必查，有错必纠的原则，对用户反映的问题认真了解情况，逐项核实，及时回复，把工作落到实处，认真坚持信访案件调查跟踪制度，做到信访案件不越级，信访案件调查核实及时准确。截至目前公司未发生任何违法和严重违纪问题，未发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的情况，完成了目标责任制。公司党风廉政建设和反腐倡廉工作取得的成效一是得益于市公司党组和市公司纪检组、监察办的正确指导；二是公司领导高度重视党风廉政建设和反腐倡廉工作，并身体力行，努力工作；三是全员参与。广大党员、员工的积极参与是公司抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作的基础。

1、深入学习贯彻“十六大”精神，用“三个代表”重要思想指导人事劳动和社会保障事业与时俱进，健康快速发展。

2、巩固行风行风建设成果，深化“双办”服务内容。在人事制度改革、社会保障体系建设、劳动输出等工作中闯出新路子，谋求新发展。特别是研究探索我县下岗失业人员再就业新途径、新举措，为县委、县政府当好参谋，在维护稳定、促进发展的大局中充分发挥人事劳动作用。

3、加强以班子为重点的机关自身建设，进一步完善领导干部自身建设制度，认真遵守“三会一课”制度，全面贯彻执行民主集中制原则，把人事劳动和社会保障局的班子建设成为

一个团结战斗的集体。

4、继续加强党风廉政建设，根据形势发展要求，充实廉政制度，强化日常监管与年终考核奖惩的结合，把人事劳动保障队伍建设成组织放心、群众满意，纪律严、作风硬的钢铁队伍，为全县加快推进有中国特色的****现代化建设步伐做出应有的贡献。

党风廉政建设检查组来公司检查工作

月日，国家电网公司党风廉政建设检查组一行三人对公司进行了年度考核，并充分肯定了公司党风建设和反腐倡廉建设的做法和成效。公司在家领导汤文全、陈晓林、王怀明、易旺青、曹世强、杨桂荣参加了工作汇报会。

上午的汇报会由公司党委书记、副总经理陈晓林主持，公司总经理、党委副书记汤文全向检查组介绍了企业发展和经营管理情况，指出公司今年的党风廉政建设围绕构筑“不愿为、不敢为、不能为”防线、达到不出现“丢人、丢钱、丢企业形象”目标，较好地保持了党风廉政平稳局面。公司纪委书记曹世强作党风廉政工作汇报。

检查组观看了公司党风廉政汇报片。今年以来，公司大力实施“责任工程”，党风责任制得到稳固全面深入的落实；实施“自律工程”，企业领导人员熟悉并遵守廉洁从业规定；实施“教育工程”，全员素质教育的方式和领域显著拓展；实施“监督工程”，以干部为重点的监督机制制度进一步完善；实施“惩腐工程”，违纪违法人员惩处工作起到了治本和预防的综合作用；实施“制度工程”，公司制度建设进入全面协调推进的重要阶段；实施“效能工程”，企业效能监察成果斐然；实施“形象工程”，纠风和行风建设受到政府、社会、客户广泛认可；实施“基础工程”，纪检监察队伍自身素质和能力进一步提升。明年及今后一段时期，公司党风廉政建设的基本思路是推进“123长城计划”的“九大工程”。

检查组认为，公司党风廉政建设效果明显、特色突出，受到了党政的重视，得到了干群的认可。一是公司党委从认识入手抓党风廉政建设，把党风廉政纳入企业总体规划，目标非常明确；二是公司党委从教育入手抓党风廉政建设，把“两个队伍”建设放在首位，体现了“立足长远，重在治本”的思想，思路清晰；三是公司党委从监督入手抓党风廉政建设，方法多，监督充分；四是注重全面抓好纪检监察队伍自身建设和效能监察、行业作风等基础工作。

当日，检查组还对公司党风廉政建设进行了民主测评，开展了个别谈话，查看了基础资料。

2007.6.12

办公室规范化方案篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、前期工作情况

（一）强化队伍建设，筑牢基层战斗保障。

xx镇在人员紧缺、年轻干部不足的情况下，为镇纪委选优配强了1名专职纪检干部□x名纪检委员，以政治上靠得住、工作上有能力、作风上过得硬为标准，从换届后年轻的村“两委”班子成员和村务监督委员会成员中选配了全镇xx个村（社）基层纪检委员（监察信息员），按规定足额配齐配强镇纪委监察工作力量，切实打通全面从严治党的“最后一公里”，截至目前，我镇立案8起，结案7起，超额完成半年案件任务。

（二）强化教育培训，打造规范化干部队伍

狠抓政治理论和业务知识学习，发放《村级纪检委员履职手

册□xx本，规定村（社）纪检委员（监察信息员）职责，建立任务清单，选派2名村纪检委员到随州市进行学习培训，组织了xx名村纪检委员到xx市进行了培训，换届后□xx镇党委对所有党组织的纪检委员进行了一天的集中培训，并且经常以会代训的方式对纪检委员（监察信息员）进行培训。今天上午，再次组织村纪检委员就基层纪检规范化建设召开了专题推进会，提高了业务水平，强化理论素质，坚定了政治方向。从财政、扶贫、卫计等战线选任纪检委员，加强了对重点行业的监督。

（三）强化制度建设，构建监督机制

一是xx镇建立健全重大问题集体研究决策、“三重一大”事项报备、机关管理、纪委办案案卷规范化管理等一系列规章制度。二是完善村民委员会议事规则。对村级财务进行清理，及时发现问题，抓早抓小抓了。三是制定了基层监察对象廉情档案，对本村党务、村务、财务管理等情况进行监督检查，目前村纪检委员“三亮”正在制作中，重点打造的4个村宣传栏内容正在设计中，预计下周全面到位。四是正在制定村级纪检监察工作各项制度，涉及到的经费保障、奖惩措施、考评机制等。

（四）强化阵地建设，推进服务保障规范化。

当前隐藏内容免费查看

去年依照市纪委安全文明办案的要求，我镇正式启动纪检监察标准化办案谈话室建设，投资近四万元用于室内改造和设备购置，党委政府为谈话室建设提供了场地和资金保障，设置了谈话室、监察室等，建成了符合现代化办案工作需要的全程同步录音录像系统和覆盖全部xx域的视频监控、信息存储系统、光盘刻录，此外，我们还购置了专门的谈话桌椅，内部墙面均采用软包、地面采用软地板，确保执纪审查谈话安全规范。要求纪检委员“三有”，有独立的办公空间，有

自己的履职纪实本，有自己的岗位公示牌。

二、下一步工作打算

（一）组织实施到位。根据□*****xx市纪委关于印发□xx市开展基层纪检监察工作规范化建设试点工作实施方案》的通知》要求，做到“四个到位”，所有村纪检委员“三亮”到位、廉情档案到位、监察对象名册到位、学习培训到位，重点打造4个试点村，以点带面，全面推进基层纪检监察规范化建设工作。

（二）人员保障到位。实行村纪检委员考核考评机制，根据各村纪检工作实际，立足关心关爱，强化激励保障，村纪检委员综合工作表现和年度考核结果，实行差异化发放补贴。

（三）软硬件配备到位。要各村纪检监察信息员有专用的办公空间，有专用的岗位公示牌和相应的规章制度上墙。