

大学生兼职面试简历(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安全保卫工作总结ppt篇一

9月初，大队领导就着手考虑国庆期间消防安全工作。首先，大队党总支召集大、中队所有干部召开了总支会议，就着手安排部署国庆期间消防安全工作。会议强调了国庆期间要确保部队的高度稳定，作好值勤备战各项工作，保证战斗力，做到招之即来、来之能战、战之必胜。中队对值勤车辆和器材装备进行仔细检查，确保车辆善良好，器材装备充足有效，确保国庆期间人员在位。同时强调消防监督人员认识要清、检查态度要认真负责，检查场所面要广。确保国庆期间人员在位。同时强调消防监督人员认识要清、检查态度要认真负责，检查场所面要广。确保国庆期间浔阳不发生群死群伤重、特大火灾事故，让浔阳人民过上一个和谐、平安的国庆节。

为抓好此次检查，大队认真研究并制定了《国庆期间消防安全检查实施方案》，方案对检查的重点、具体内容、时间、步骤和责任进行了明确，采取分场所、分阶段、分片区和普遍排查，重点守候的方区进行检查。国庆前按片分工，9月10日—9月15对墨守成规区内网吧进行安全大排查，9月16日—9月18日对商尝市场进行安全大排查，9月19日—9月24日。对歌舞娱乐及宾馆、饭店等公众聚集场所进行了消防安全大排查，9月25日—9月30日对辖区其他消防安全保卫重点单位进行检查。此次检查为了防止走过场，确保检查效果，做到第二天8点至9点，利用一小时时间对头天检查情况进行汇总，

集体研究讨论，对情况复杂、隐患严重的，集体讨论确定整改方案。国庆期间，所有干部一律停止休假，将按片区分工，对辖区内的商尝市场还要进行巡查；对歌舞娱乐、宾馆、饭店等场所进行夜查；对其它重点场所进行抽查。此次检查明确了责任，按照“谁检查、谁负责”的原则落实到人。同时按片区分工，各自指导各个街道、派出所和社区对重点单位、居民住宅小区、楼道进行检查。

为了有效搞好国庆消防安全保卫工作，我们贯彻消防安全教育先行的方针。九月中旬，大队为人员、场所较多，发生可能性较大的九江市百纺公司进行了消防安全知识培训和实地灭火演练，受训人数达200人，单位十多个。免费给歌舞娱乐、宾馆、饭店等公众聚集场所发放消防安全标示牌80多副。

浔阳区是九江市的中心城区，人流、物流、场所集中，存在隐患较多，为了做好国庆期间的消防安全保卫工作，大队干部加班加点，日夜加班工作，在这次检查中，至今共检查单位、场所151个，其中重点单位132个，非重点单位19个。网吧53个，商场市场11个，歌舞娱乐42个，宾馆、饭店33个。下发《责令限期改通知书》16份，检查记录141份。发现火灾隐患102处，已整改隐患84处，当场改正13处。

这次排查发现的火灾隐患，我们将督促有关单位整改到位，逾期不整改的将按有关规定进行处罚，从而达到消防除火灾隐患的目的，同时，为了形成消防工作齐抓共管的局面，结合我区消防进派出所试点，以及消防进社区工作要求，加大对基层派出所和街道、居委会消防工作的指导力度，确保消防工作不控漏保。

安全保卫工作总结ppt篇二

1、“全国汽车拉力锦标赛‘南江大峡谷’杯x拉力赛”发车仪式：

“全国汽车拉力锦标赛‘南江大峡谷’杯x拉力赛”发车仪式是于8月4日下午13:30在x市人民广场北广场举行的。由于发车仪式活动时间持续较长、天气炎热，并且声势较大，在活动当天有上千群众围观。在市公安局郑方才副局长的领导下，各出入口指挥中心均安排专门联络员，协调警戒民警的职责。在发现草地上有涌入的群众后，指挥中心调集10名巡警支队的民警配合x县局的同志将踏入草坪的群众清理到草坪以外，之后安排保安在草坪周围设置警戒区域。使活动顺利完成。

2、“全国汽车拉力锦标赛‘南江大峡谷’杯x拉力赛”正式比赛：

比赛分为四个赛段。分别是：8月5日，瓜瓢岩—南龙乡赛段(全长：17.5公里)和禾丰乡、塘上营—南门外赛段(全长：26.2公里)；8月6日，(全长：16.4公里)和楠木渡两路口—永温乡赛段(全长：18公里)。

8月5日，禾丰乡、塘上营—南门外赛段上，很多路段在贵开高速路上都可以观看。为了使广大汽车爱好者能够在确保安全的前提下观看比赛，大赛组委会在贵开高速路元宝山路段临时搭建了一个看台，并由交警支队安排警力维护贵开高速路的正常交通秩序和安排观众的车辆停放。由于赛段所涉及的路段广，观看比赛的群众多，造成有1000余辆车停放在贵开高速路上，数千名群众观看。因为人员较多，路面上停放的车辆较多，过往群众在道路中间穿行，造成人车混行的现象。对此，市局指挥中心调集了100名保安设置警戒区域，引导群众在保证安全的情况下观看比赛，并维持看台周边秩序，并由指挥中心与交警支队不间断的巡逻，确保了观众的安全，和交通的正常通行。

8月6日□x四中路口—石头村店子组赛段全赛段均在城关镇境内。为确保比赛的正常进行，由x县交警大队对比赛期间所涉及的道路实行封闭，市局指挥中心调集100名保安对四中后门

及民房实行封锁。确保了比赛的正常进行和人民群众的生命安全。

3、“全国汽车拉力锦标赛‘南江大峡谷’杯x拉力赛”收车仪式：

8月6日15时30分，“全国汽车拉力锦标赛‘南江大峡谷’杯x拉力赛”收车仪式在x县县城云开广场举行。在收车仪式开始前，现场已聚集了大量群众围观，为使仪式能够顺利进行，指挥中心带领保安对现场实行了清场。在清完场后，100名保安在现场周围设立警戒线，使仪式顺利结束。在仪式从开始到结束期间，市局指挥中心张松副主任在8月5日现场踩点时，向施工方提出的，在收车台外围用钢管搭建的“硬隔离”起到了非常大的作用。

4、“全国汽车拉力锦标赛‘南江大峡谷’杯x拉力赛”冷餐答谢会：

“全国汽车拉力锦标赛‘南江大峡谷’杯x拉力赛”冷餐答谢会在收车仪式结束后，在x县环湖新区举行。冷餐答谢会由x县公安局组织警力负责维护周边秩序和现场的安全保卫，现场秩序井然，活动顺利进行。

5、“动感之夜——多彩贵州舞在x”大型文艺演出暨颁奖晚会：

8月6日20时30分至23时30分，“动感之夜——多彩贵州舞在x”大型文艺演出暨颁奖晚会在x县体育场举行。为确保晚会的顺利进行，市公安局郑方才副局长亲自到场指挥。由刑侦支队对晚会现场进行搜爆，搜爆结束以后由x县局负责清场，清场结束后指挥中心安排专门联络员到各个路口，协调警戒民警的职责。指挥中心先后安排了100名保安到现场，先安排30名保安负责验票口的秩序维护，后又安排20名保安协助x县局的同志对看台外围聚集的群众进行清理，并设置警戒区

域，使晚会顺利闭幕。x市公安局也圆满完成“森林之城魅力x——20__首届中国(x)避暑节”系列活动的安全保卫工作。

二、工作中存在的不足之处

4、后勤保障没有及时跟上。收车仪式结束后，市局保安和县局民警作短暂休整，但预定的晚餐迟迟送不到，而晚会现场入口已有大量人员聚集，警力到不了位，后市局指挥中心临时调30名保安到现场守住入口，才控制了局面。

(二)组委会落实公安安全建议方面、

对于本次活动，公安机关曾多次提出整改意见，组委会基本没有落实，只有公安机关要求在收车台外围用钢管搭建一个“硬隔离”对收车台周边观众区实施隔离。组委会在收到整改意见后，也并未完全按照公安机关的要求来认真落实，而是偷工减料，减少了一半以上的“硬隔离”区域，致使公安机关在现场的安全保卫工作的开展难度加大，浪费大量的警力。在晚会现场，由于主办方没有落实观众区与舞台的硬隔离措施，在通道上搭设摄影机位，演出开始后，大量人员涌入通道观看，致使后面的观众无法观看，也向前涌，造成场面混乱。

本次活动期间，天气一直都比较炎热，但各单位都能坚守自己的岗位，顶着烈日工作。总的来说，各单位都能相互配合，履行各自的职责。希望各单位以后能够保持连续作战的工作作风，克服掉一些不好的习惯。

安全保卫工作总结ppt篇三

基层银行的安全防范工作做的好坏，很大程度上取决于“一把手”对安全保卫工作的态度和重视程度。如果有得过且过的思想，这个单位的安全保卫工作肯定穷于应付，流于形式，事故会层出不穷，隐患比比皆是。

因此，作为基层行领导应加强对“安全是最直接创造力”深刻内涵的理解，要经常对安全保卫工作调查了解，定期不定期地召开专门会议，深入分析当前的社会治安形势，认真学习相关的制度和法律法规，认真查找本单位在安全保卫工作中存在的问题。对员工开展经常性的安全教育，加大监督检查和解决问题的力度。不等不靠，有什么武器打什么仗。

形成“一把手”亲自抓，分管领导具体抓的良好工作局面。认真按照《安全目标责任制》的要求，将安全保卫工作分解到每个岗位、每个人，做到奖罚分明，措施到位。努力促进本行安全保卫工作向更有深度、更具广度、更富成效的目标前进。

任何工作的开展离不开人的参与。从近年银行发案的'分析来看：安全意识不强，思想麻痹、侥幸心理、道德防线弱化、拜金主义和享乐主义思想的腐蚀是近年来银行发案的主要原因。

提高人的整体素质，增强安全防范意识是我们保卫工作人员的一项重要责任。

一是让员工牢固树立安全防范意识，正确认识当前防范案件的紧迫性和必要性，克服案件防范与己无关的错误认识，把案件防范与业务经营、规范操作、岗位创优有机地结合起来。

二是利用一切可能利用的机会对员工进行安全防范教育，通过知识灌输、案例分析、制度讲解，使员工了解规章、熟悉法律，知晓利害，做到警钟长鸣，防患未然。

三是要在广大员中深入开展思想教育和道德教育，引导大家树立正确的世界观和人生观，自觉增强“免疫力”，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

“预防为主、确保重点、打击敌人、保障安全”是银行安全

保卫工作的方针。多年来的实践证明，只有积极主动的预防才能改变银行安全防范工作的被动局面，掌握安全保卫工作的主动权。

20xx年，省分行提出了“预防为主、标本兼治、综合治理、强化管理、确保安全”的安全保卫目标，这个目标的首要一条也是预防。预防和控制是安全管理的基本措施，没有预防和控制安全管理就是盲目的、虚假的，就是空中楼阁，安全保卫部门就会沦为灭火队，永远掌握不了案件防范的先机。宣传安全文化知识，加强安全教育，强化安全管理，落实安全制度，加大安全投入等等，都是为了预防，在日常工作中一定要改变以往的思维方式，变事后灭火为灾前防范，化被动管理为主动管理。同时，提高员工的安全防范意识，克服案件防范与己无关的错误认识，把案件防范与业务经营、规范操作、岗位创优有机结合起来，把安全防范化作每个员工的自觉行动。

从近年来众多的金融案件发案情况分析，外部侵害案件逐渐降低，内部作案呈上升趋势。为什么会出现这种情况，我认为外部侵害案件的降低得益于近年来安防设施投入逐年增加，技术防范手段不断提高，使不法分子无从下手。那么，内部作案增加的原因出在哪儿呢？每年内部检查、外部检查、联合检查、交叉检查都不少，为什么没有检查出问题而非等问题自我暴露呢？我想：主要问题出在检查不到位。主要表现在检查走马观花，敷衍塞责、蜻蜓点水；检查方法老套，没有新意，员工对检查程序早已耳熟能详，甚至比检查人员还要清楚。

另外，雷声大，雨点小，往往是重造势，轻内容；重纸上制度建设，轻熟练应用。要改变这种状况首先要改变已往检查中的固有观念，在看文字的同时，注重员工对制度的掌握上。其次是注重问题的整改，通过“回马枪”使检查出的问题得到有效解决。第三要建立健全责任追究机制，把责任追究落到实处，给管理者增加压力，给检查者套上“紧箍咒”，给

违规者严厉警示。不搞手下留情，下不为例。

安全保卫工作总结ppt篇四

随着公司业务的不不断拓展，任务越来越繁重，面对不可避免的事实，我部全体员工群策群力、奋力应战，在20xx年，安全保卫方面：全年全区接管了39个守护驻点，其中：移动27个，邮政7个，电信2个，供电3个，安全管理员人数由年初68人增至现在178人（此数目至20xx年12月31日止）；小区方面：成功接管了东翠园1、2、3号楼的物业管理，现已正常运作。

员工队伍整体素质是企业文明建设的表现，培养高素质的员工是提升企业竞争力的重要手段。因此，我部在日常工作管理服务的同时，坚持“以人为本”，对员工的服务意识和业务专业水平知识培训常抓不懈，并以此为“业务拓展”切入点，定期和不同期地进行培训工作，如□iso9001□20xx质量体系学习考试培训、消防知识学习培训、岗位职责培训和部分业余参加社会高校专业文化知识进修等等。通过对员工培训进行服务观念方面的教育、市场竞争形势的'教育和技术技能的培训，培养高素质的忠诚于企业的员工队伍，推进服务质量的进一步提高。

在新形势下的今天，行业之间竞争激烈，在工作之余，组织员工开展适当的文体娱乐活动，减一减压，是必不可少的内容，故此，我部先后开展了一系列的篮球、乒乓球、台球和足球比赛，五、四青年节期间，在东逸豪园会所进行全体安全员烧烤活动，中秋期间，在公司三楼歌舞厅，举行“贺中秋、迎国庆”联欢晚会，此外，带领部份骨干外出参观宝墨园等名胜古迹。

充分利用各种方式途径，宣传公司业务，狠抓服务，坚持公司“服务至上、科学管理、持续改进、顾客满意”十六字质量方针，努力提高公司在社会的知名度，向服务客户定期派发

《客户服务调查表》，及时反馈服务单位或小区住户意见，以最大努力为客户的解决热点和难点问题，不断提升公司的社会形象，例如：东逸豪园小区管理处联合相关部门举办一些便民活动；又如东翠园管理处主动与邮政局、发展商联系，为小区住户开办通邮、订报业务与区综合执法局、盛泰居委处理小区墙外，民工长期堆放垃圾焚烧污染小区环境等到事情；保安以全新形象文明执勤，受到了使用单位的一致信赖与好评，给社会带来了良好的反响，使公司安全保卫这项业务蒸蒸日上。

安全保卫工作总结ppt篇五

3月1日昆明火车站的暴力恐怖事件让我校再次认识到安全保卫工作的重要性，根据上级有关精神和中心学校的要求，我校从以下几方面加强了安全保卫工作。

保卫工作做得如何，关键在队伍好不好、素质高不高、能力强不强，对此我们加大了队伍建设力度，还定期组织学习，在统一思想、统一认识上下功夫，在提高素质、提高工作效率上抓管理。纵观全年工作，保卫工作在不断上升，技术水平在不断提高，师生员工对保卫的信任高等也在不断增加，最终保卫队伍已是一支威武之师，想办事、会办事、办成事、不出事，也在这支队伍中不断体现和有了一个良好的发展。

通过加强和规范信息情报工作，建立起覆盖面广、反应灵敏的信息网络，及时准确搜集上报涉及校园安全稳定的各类苗头性、预警行、动态性情报信息，为领导和有关部门及时掌握情况，正确分析研判、科学决策指挥提供依据，为规范校园不安定因素及排查各种不安定事端，坚决防止别有用心人插手校园内部矛盾，有针对性落实重点人口管理打下了牢固的基础。

在确保报警电话畅通，确保人员在岗在位的情况下，一有情况及时处理，处理不了立即报告或通知公安部门。最大限度

发挥警务室设在学生宿舍区的特点，做到多接触学生，掌握情况，从而达到更快、更好地发现问题，有效地解决问题起到了积极的作用。一年来接警60余次，解决各类问题率达90%以上。

1、按照省、市消防部门的要求，结合我校实际，认认真真开展我校消防安全检查，对近三年来我校没有建立消防台帐、消防实施没有完善的情况，严格按照“消防法”的要求，集中建起了台帐，更换了教学区、学生宿舍区的消防器材，彻底消除了火灾隐患，使我校安全防火工作上了一个台阶。

2、交通安全，根据我校路小、坡多的特点时、建筑工地突击打混凝土等时，科学安排，既确保了道路畅通，又保证了师生人身安全。

保卫人员有一双透视的眼、一对穿墙的耳、一颗忠于职业的心。熟悉地形地貌，掌握贵重物品分布情况，练出一个过目不忘的好记心。在严格按照门卫合同的前提下，加大对门卫的管理力度，充分发挥出门卫懂技术、暂行规定严格、不讲情面的优势，认真打好两张牌：门卫不方便出面的地方，由门卫出面；门卫不能处理的事情，就由门卫来处理。只要门卫在坚持“三个到位”即问到位、查到位、做到位；做到“四个确保”即确保门不离人、确保巡视有人、确保不间断巡逻重点时段、确保值班到位就能确保校园安全稳定。

安全保卫工作总结ppt篇六

今年1月份，公司针对搬迁新址和部门人员的调整，在做好组织架构的同时，进一步健全和补充了现有安全保卫及消防责任制度、各类应急预案。5月份，根据年初制定的安全保卫工作计划，开展全公司职工消防演练活动，模拟火灾发生现场，组织进行了消防实战演练。8月份，邀请市消防大队消防科专家来司，组织全员（外地部门通过视频）学习和了解有关消防知识和消防应急预案程序。同时，派出所民警每两个月会

来公司了解安全保卫工作存在的问题。这些活动的开展，有力地提高了公司全员的安全消防意识，提高应急管理水平。

一是及时调整了安全保卫工作领导小组，根据地方政府和集团要求，积极配合物业管理，将应急管理、综合治理、三防一保及安全检查等工作都按要求配备和充实了相关的人员，加强了领导，健全了组织。二是年初公司与物业、公司各部门签订了安全保卫工作、消防和综合治理目标责任书，把安全管理工作目标分解到部门，责任落实到个人。三是为了加强工作的计划性，制订了《20xx年度安全保卫工作计划》，做到有组织、有计划、有安排。

在加强队伍建设方面，一是加强对安保工作人员的学习教育，增强他们对岗位工作的责任心。二是通过学习和教育，进一步增强了工作人员的岗位意识、服务意识和主人翁责任感。

今年以来，公司综合管理部先后多次组织相关责任人开展全公司安全检查，根据集团和投资公司关于加强节假日安全管理通知要求，对公司用电、用气、用火、易燃易爆物品进行了重点检查。对易出现安全隐患苗头及时进行了整改，有效地杜绝和防范事故隐患，每逢节假日各部安排值班人员24小时值班。

- 1、部分消防栓存在漏水现象。
- 2、安全检查工作还不够扎实，个别部门对发现的问题整改不彻底。
- 3、由于现有保卫人员兼职工作，工作开展不够深入。

一是要继续抓好落实安全检查工作，做到组织到位、检查到位，整改落实到位。二是要检查和做好技防设备的日常维护和管理工作的，做到及时发现、及时报告，及时排除。三是要改变工作思路，将安全保卫工作与综合治理相结合，检查工

作改为以训代查。四是要不定期邀请市综治处领导对公司保卫干部进行培训，增强“综治”知识。

安全保卫工作总结ppt篇七

一、院领导高度重视。及时召开职工动员大会，成立维稳防暴工作领导小组，设置应突预案，院领导带班，职能科室领导总值班，在大门及急诊通道设双卡，对所有进出车辆、行人进行登记检查。

二、为了维稳工作需要，购置了头盔2个，大头棍8个，盾牌4个，对讲机4部，要求所有人员每班时刻岗位不离人，白昼如此，认真履职，坚持做到严防死守。

三、开展内部消防设施安全自查，保持设施完好，通道畅通。我单位还在6月26日组织职工进行了一次灭火应急演练。

四、建立时时巡查制度，我们在加强检查的基础上，由保安不定时对各类库房，重要部位，病区等进行巡查，并将巡查情况记录在案。

五、抽调临床科室精干人员组成民兵离暴小分队，平时参加正常值班巡逻，一经有事能做到立即投入处突当中。

六、开展灵活的思想教育活动，充分让广大职工认识到形势的变化，安心做好自己的工作，不信谣、不传谣，自觉抵制各种言论，以大局为重，做好一方平安工作。

总之，一段时间以来，我们严格按照市委的要求，做好本单位的防控工作，始终把各种安全做为首要工作任务，我们始终坚信，没有安全，任何事情也做不了，没有安全感，任何事情也做不好。

下一步防控工作，进一步完善应急处突预案，提高全民的警惕性，继续加强各类检查，思想不放松，行动不驰缓，为确保一方平安做出贡献。

xx中医院

二〇xx年七月二十日

安全保卫工作总结ppt篇八

20__年，我行安全保卫工作认真贯彻落实总行和区分行安全保卫工作会议精神，在区分行安全保卫部的正确领导、关心、支持下，紧紧围绕股份制改造的中心工作，遵循“预防为主，综合治理，谁主管，谁负责”的指导原则，坚持从人防、物防、技防、整章建制、加强队伍建设等方面入手筑牢安全保卫工作的基础，经过制度约束和检查督促，强化了员工的安全防范意识，使安全管理落到了实处，保证了我行财产和员工、客户的人身安全，为我行业务发展和各项改革措施的顺利推进营造了一个安全、稳定的经营环境。

一、加强全员安全防范意识教育和技能培训，夯实人防基础

人是做好安全防范工作的第一要素，今年以来，我行把重视和加强对员工的安全教育，全面提高防范意识，增强防范技能，作为安全防范工作的基础工作来抓。支行党总支始终坚持“防范胜于治理”的法则，不管形势如何变化，始终绷紧教育这根弦，做到了警钟长鸣。因为无论多么完善的制度、多么坚固的防护设施、多么先进的技防设备，都是要靠人去遵守、去操作、去维护，仅有把全行员工调动起来，夯实人防基础，制度、设施、设备才能发挥的效用。今年以来，我们把增强员工的防范意识放在十分突出的地位，重点围绕防抢、防盗、防诈骗的应知应会等资料对网点员工进行预案教育和防范技能教育，收到了较好的效果。预案教育，就是对员工进行案例教育，组织员工熟悉“四防预案”，增强防范意识，

提高防范本事。针对近年来银行案件日趋频繁的严峻局面，我们及时收集整理转发相关案例，认真组织员工学习上级行下发的各种文件、通报、通知、案例剖析，组织员工进行分析，针对我行自身的防范工作查找隐患，完善防范措施。对前台网点的防范技能教育，主要侧重学习相关规章制度和基本防范技能，掌握正确的操作规范和程序以及发生紧急情景的应急处置措施分工、动作要领，各种自卫武器、报警监控装置的操作使用等。使员工较熟练地掌握了突发性事件及遇险的应急方法，有效地提高了全员安全防范的本事。

二、加强防护设施建设，夯实技防物防基础

防护设施建设对抵御盗窃、抢劫等不法侵害案件的发生起着无法替代的作用。所以，我行在注重抓全员防范意识教育培训的同时，十分注重抓好防护设施建设，保证所有营业场所所有灵敏可靠、严密完善的技防、物防设施。近年来，我行对网点防护设施的建设，按照“未达标的网点限期整改，已达标的网点巩固完善”的要求，在区分行的大力支持下，克服费用紧张等多方面的困难，逐步对5个营业场所进行了加固改造，全部安装了防弹玻璃，配足配齐了防盗、防劫、防暴、防火等防卫器械，对3个网点的电视监控设备进行了改造更新，更换为硬盘数字式监控设备，保证了监控录像图像的清晰和正常运转，5个网点全部与公安部门110报警系统实现联网。目前，所有网点防护设施都到达了规定的标准，基本构成了人防、物防、技防相结合的防护体系，为做好安全保卫工作打下了坚实基础。在物防、技防设施的管理上，支行明确各网点主任对物防、技防设施的管理负总责，并建立健全了110报警系统、电视监控系统的检测校准台帐，定期进行检测、校准，确保了各种物防、技防设施的正常运行。

三、加强规章制度建设，夯实规范管理基础

加强规章制度建设，是一项保障安全防范工作步入规范和有序轨道的基础性工作，其目的是经过规范管理和操作程序来

抵御犯罪行为。今年以来，我行根据总分行下发的《___银行安全保卫工作暂行规定》、《___银行安全保卫岗位操作规程(试行)》、《___银行经济___管理暂行规定》、《___银行守护押运枪管理规定》、《关于印发守护押运人员六条禁令的通知》、《___银行金库管理办法》、《___银行安全防护设施建设及使用管理暂行规定》等规章制度的精神，本着在发展中完善，在需要中充实，在变化中调整，在实践中创新的原则，联系我行实际，建立健全了安全防范工作规章制度。

一是建立了“安全保卫岗位职责制”，修订和完善了各项管理制度和规定。针对营业网点、金库守护、运钞车、办公楼消防、特种设备(公用车辆、食堂煤气罐)等五个环节制订了5套防突发事件处置预案和消防应急处置预案。支行在年初与各部门、营业网点签订了安全防范责任书。

二是注重内部管理的规范化。建立了营业网点、运钞车、___、电视监控等安全防范设施档案资料，逐步建立健全了各类台帐。

三是把加强检查监督作为落实各项规章制度，及时发现问题，堵塞漏洞，防范各类案件和事故发生的最基本的手段。支行坚持每月对所属网点进行全面检查，分五个层次落实检查工作，即行长亲自查;分管行长定期查;保卫人员每人承包一个网点，每周对所承包网点进行安全制度和防范设施检查;网点负责人和安全员坚持做到每日营业业终了检查;行领导会同业务部门进行阶段性综合检查。支行还建立了节假日、双休日行领导值班岗，公布了值班电话，并实行值班行领导跟车押运制度，保证客户投诉“有门”，内部上下联动。在平时工作中，突出抓好了对“重点部位、重点人员、重点岗位”和“早、中、晚”三个时段的安全检查，针对网点营业期间员工安防制度是否落实、柜员是否坚守岗位，柜员因故临时离岗是否能做到“两清一退”(即印章、现金清理入柜上锁、微机终端退出操作程序)，中午和节假日是否确保1名网点负责人带班、2人以上当班等容易出现问题和隐患的薄弱环节进

行突击检查;对在安全检查中发现的问题，做到不放过、不迁就、重整改、严处罚。同时加强了网点日常的自查工作。明确网点负责人是该网点安全防范工作的第一职责人。在安全管理方面推行“一把手”工程，实行一票否决。把“谁主管、谁负责”当作安全保卫工作的职责制度。

目前，全行所有网点都设有安全员协助网点负责人进行安全检查，网点每日进行例行安全检查，并作详细记录。检查资料包括业务方面的章、证、押是否入箱上锁，水、电、气阀是否关掉;门、窗是否闭锁;110报警设备是否就位等等。经过建立健全规章制度以及开展不间断的检查工作，及时发现了薄弱环节，使一些潜在的事故苗头得到整改，消除了隐患，促进了员工防范意识的加强和各项规章制度的落实，有效地避免了案件和事故。

根据20__年总行和区分行安全保卫工作会议精神，我行提高了对安全保卫工作职能和任务的重新认识：明确了安全保卫部门是全行治安保卫和安全生产管理的职能部门。

一年来，我们按照总分行党委的部署，在做好治安保卫工作的前提下，认真履行安全生产管理职能部门的职责，加强了安全生产、突发事件处置等方面的工作。围绕防火灾事故、防交通事故、防电气事故、防中毒事故、防坠落事故等方面的工作，做好了特种设备、危险物品、公用车辆、食品、饮用水等的安全管理、指导和监督。基本上做到了治安保卫和安全生产一肩挑，没有出现顾此失彼，偏废任何一方面工作的情景。对安全生产管理，支行安全保卫职能部门在进行指导、检查和监督的同时，坚持了“谁主管，谁负责”和“谁使用，谁管理，谁负责”的原则，建立、健全了安全生产管理职责制度，坚持了安全第一、预防为主的方针，主要立足于日常管理和事故预防，加强经常性的教育、检查、监督及隐患整改。

五、关心爱护保卫人员，加强保卫队伍建设

实践，关心爱护保卫人员首先应当体此刻对其人格的尊重和所从事工作的重视，也是培育以人为本、团队精神和创新精神为核心资料的“家园文化”的重要资料。

近年来，支行在政治上关心保卫人员的提高，引导他们树立高尚的精神追求，使他们的进取性和主动性在工作中得到充分发挥；在生活待遇上根据他们的工作特点和劳动的付出给予合理的报酬，尽力为他们的工作供给必要的保障措施：一是为前台员工和保卫守押人员购买人身意外伤害保险，使其在危急时刻无后顾之忧；二是承认他们所从事劳动的特殊性，在今年8月份全员竞聘专业技术岗位职务和经办岗位职务时，对保卫守押人员区别对待，即不限制他们的学历、职称、资历，在名额十分有限、竞争十分激烈的情景下，保卫守押人员全部被聘为一级业务员以上的岗位职务；三是建立了双休日、节假日行领导跟车押运制度，节假日顶替守押人员值班。经过这些工作措施的实施，极大地激发了保卫人员的工作热情，全行保卫人员在人员少、任务重、风险大的情景下，忠于职守，遵章守纪，礼貌值勤，勤奋工作，圆满完成了各项工作任务。有的长年坚守岗位，很少休假；有的小孩生病住院都不肯请假。正是有了这样一支可靠的安全保卫队伍，我行的安全防范工作才有了坚强保证。

六、总结全年的安全保卫工作，还存在以下问题：

(一)安全保卫部门对履行治安保卫和安全生产管理的双重职能，因主观或客观的原因，认识上还有差距，对安全生产重视不够，需要在今后更加认真地把这项工作抓起来。

(二)安全保卫部门工作人员，异常是部门负责人要摒弃怕得罪人的思想，各项检查要认真负责，敢于“挑毛脖”；对安全检查中发现的问题，要敢于处罚，不能心慈手软，搞“下不为例”。

(三)在安全检查时要注意采取更加有效的方式，将常规检查、

突击检查、抽查录像等多种形式结合起来。