

# 最新外联部活动总结 外联部工作总结(优质9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 外联部活动总结 外联部工作总结篇一

时间追随记忆倒回学生会招新的时刻，那几天，为了争取能够脱颖而出，十分认真上网查阅资料，向学姐学长们请教有关一些问题。

青涩的我就带着那份自信顺利通过了金贸系学生会的面试，还记得那天我们外联部部长当面找我们了解情况，我们聊的很投机，那份激情也促使我当时下定决心要好好为学生会服务，要向大家证明我的实力好好展现自己。

记忆是风筝的线，它指引我飞回学生会举办欢送会的那天，那是进入学生会后第一次参加的活动，在为08届学长学姐颁发荣誉证书时，心里的羡慕莫名而来，我渴望向他们一样有自己的事业，是啊，他们是把学生会的工作当成一种事业来看待，他们身上肩负的不仅仅是一份责任更是自己对这份工作的热爱。每个人都追求成功，但真正为成功去奋斗的人实在不多。

在进入大学之前，一切大学的蓝图我都在心中勾勒好了，但在进入大学后一切都有点事与愿违，这与我对待学生会的工作有很大的相似！

刚开始都是激情饱满，热诚一待，时间一长，热情就慢慢减

退，起初我总是怨天尤人，认为是学生会一些工作安排的不合理，但在后来的反思中发现自己的问题反而更大。对于学生会的一些工作，我总是按部就班，听从安排，从来都没有想过为什么要这样去做，又该怎样把它作好！对于一些能“逃脱”的工作当然是能逃则逃，显得毫无责任心！部长有时候问我们。你们对自己在学生会今后的发展有何看法！在刚进入学生会的时候，我就想经过自己的努力，一定要当上团副这个职位！但是当部长问我们时，我却失去了说出口的勇气，不是我已经把这个奋斗的目标扔了，而是我觉得自己没有资格再去说想要当团副，虽说学生会的工作照做，但是我觉得自己根本没有用心做，我没有用全部的热情来浇灌这份工作，所以我觉得自己连说出口都没有！

有时候，觉得自己碌碌无为，心想退出学生会算了，但想起葛敏学姐说的那一席话，让我又有了新的决定，我是学生会的一员，既然我存在这个集体，我就要向大家证明我是被需要的，而不是像空气一样被闲置着！

对于下个学期的工作计划，我有了新的目标，我不甘心平淡的过着，首先自己的学业当然是要紧抓不放，而学生会的工作，要帐单式的规划。

首先，“三下乡”活动是我们外联部的招牌特色，我会在这次放假回去好好的规划，并在下个学期把它作好！

其次，在外联部学的知识还是有限的，我会试着利用空闲的时间帮着其它部门多做点事，当然自己也能获利！

再次，要把学生会的工作当作自己的事业经营，不管事大小，都是我的工做，一定要认真对待！

最后，要宣传金贸系学生会的名声，扩大其影响力！

# 外联部活动总结 外联部工作总结篇二

## 一、科技沙龙活动

主题：创新实验室的神奇之处

王琢老师说说关于实验室的那些事儿

1、学校开设创新实验室的目的；

4、作为对科技创新感兴趣的大学生，应多留意和

注重哪些比赛，这些比赛的侧重点是什么；5、给对校园科技创新有兴趣的同学的一些建议。

## 第五期科技沙龙

主题：大学生创业，刀刃上的舞蹈？

浅析大学生创业与学业的关系

嘉宾：揣浩09级校友两家公司老板9个月四十万传奇

嘉宾：揣浩，东北林业大学经济管理学院工商管理专业20xx级学生，秦齐光老师哈尔滨市人才服务局就业创业专家活动形式：沙龙形式（由主持人访谈）

活动内容：由老师深入浅出的剖析近几年来长夜大赛的一些具体问题，揣浩讲了关于他创业的一些艰辛历程。。

## 二、东林科技交流

我校作为林业院校，相对于本省一些重点理工科高校在科技创新方面一直处于相对弱势地位，为了使我校能够早日形成

浓厚的科技创新学术氛围，了解当前社会科技发展的主流方向，我们计划与本省其他高校沟通、交流、学习。其目的主要是学习其他学校先进的工作模式，怎样号召同学们参加比赛，如何进行资金的匹配，如何在校内培养科技创新氛围等。

活动时间□20xx年10月11月活动地点：本学校和其他高校

在活动结束后，总结活动中存在的不足。分析活动的效果，以及达到的反响。并召开总结大会，使中心所有成员了解和反省活动中存在的问题，为以后更好地进行经验交流做准备。

### 三、赞助问题

本学期我中心的活动主要有哈尔滨创业计划大赛、中国平安励志创业计划大赛□“triz”杯创新大赛、“新枝杯”知识竞赛、科技沙龙等，外联部将围绕这些活动和相关企业进行赞助洽谈。

### 四、关于部内的自身建设

部内培训：

- 1、围绕以赞助协商进行模式对话的形势，加强本部门人员的对外沟通能力。
- 2、加强本部门人员的口才，开展口才训练和礼貌用语的练习。
- 4、确认每学期大小工作时间安排，分工合作，责任到人。
- 5、培养部门成员工作能力，发现人才，提拔人才，设立重点培养对象，给予机会，重点培养。

严明纪律：

1、定期召开部门例会，总结经验，改善工作中出现的不足，奖罚分明，并明确近期工作任务。2、营造部门和谐融洽的工作氛围，活泼但不松懈；例会和活动都要进行签到。

## 五、配合其他部门展开工作

本学期我部门将配合竞赛部等其他部门合作完成本学期大学生科技创新与素质拓展中心全部工作。

## 六、总结

外联部是大学生科技创新与素质拓展中心与外部联系的桥梁，是中心树立对外形象的窗口，是与外界联系的纽带。

希望经过我部门本学期的努力工作，可以使更多的人了解科技创新，融入科技创新的风暴中。

## 外联部活动总结 外联部工作总结篇三

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。

2、在十月份外联部开始招新。

3、在十月至十二月份之中，外联部可以牵头搞一些活动，如组织联系参观一些厂家，举办学生会阶段性成果展等，并拉动其他部门积极参与协作，并争取厂商的支持与赞助。

5、在本学期中主动联系一些符合学生消费的商品经营商，通过租场地，挂横幅，打宣传等形式收取场地费，宣传费。等等。

6、在对外活动中引进工作组概念，使各个部门通力合作，大家不分彼此，以提高工作效率。同时，加强活动的代表性和轰动性，加深活动品牌效应的概念。以学院组织的活动为主，部内组织的活动为辅，使活动成系列、成规模，更有气势的开展下去。其次，在宣传上，我们力求迅速，集合网上、海报、宣传板等多元化、立体化的宣传方式。

## 二、关于部内的自身建设

2、部门分为策划组和外联组，分工细致，各行其事。

3、外联组平时应有有一定厂商资料，以备不时之需；策划组平时手中应有多种成型的策划方案，可作不同活动和厂商合作方案使用。

4、部门干部层定期召开小型会议，明确分工。

5、确认每学期大小工作时间的安排，分工合作，责任到人。

6、集中力量搞好每学期活动的重头戏，迎新晚会等等，力争把我们学生会推到独墅湖高教区的端。

7、定期召开部门例会，总结经验，改善工作中出现的不足，奖罚分明，并明确近期工作任务。

8、营造部门和谐融洽的工作氛围，活泼但不松懈；例会和活动都要进行签到，严明纪律。

9、培养部门成员工作能力，发现人才，提拔人才，设立重点培养对象，给予机会，重点培养。

11、每次活动之前召开统筹会议，结束之后召开总结会议，参加活动的部门成员要上交活动的工作经验总结分析或口头总结。

12、跟学生会其他部门搞好关系，以求外联部向更好的方向发展。

## 外联部活动总结 外联部工作总结篇四

1. 外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。

2. 在十月至十二月份之中，外联部可以牵头搞一些活动，如组织联系参观一些厂家，举办学生会阶段性成果展等，并拉动其他部门积极参与协作，并争取厂商的支持与赞助。

3. 在本学期中主动联系一些符合学生消费的商品经营商，，挂横幅，打宣传等形式等等。

4. 为本学期医学系达人秀活动及十佳歌手大赛争取更多赞助。

5. 在对外活动中引进工作组概念，使各个部门通力合作，大家不分彼此，以提高工作效率。同时，加强活动的代表性和轰动性，加深活动品牌效应的概念。以学院组织的活动为主，部内组织的活动为辅，使活动成系列、成规模，更有气势的开展下去。其次，在宣传上，我们力求迅速，集合网上、海报、宣传板等多元化、立体化的宣传方式。

### 二、关于部内的自身建设

1. 优化，完善人员内部机制，招生认真把好入部关口，保证新招收的干事能够有能力有责任心把部内工作做好。

2. 部门分为策划组和外联组，分工细致，各行其事。

3. 外联组平时应有一定厂商资料，以备不时之需；策划组平时手中应有多种成型的策划方案，可作不同活动和厂商合作方案使用。
4. 部门干部层定期召开小型会议，明确分工。
5. 确认每学期大小工作时间安排，分工合作，责任到人。
6. 集中力量搞好每学期活动的重头戏。
7. 定期召开部门例会，总结经验，改善工作中出现的不足，奖罚分明，并明确近期工作任务。
8. 营造部门和谐融洽的工作氛围，活泼但不松懈；例会和活动都要进行签到，严明纪律。
9. 培养部门成员工作能力，发现人才，提拔人才，设立重点培养对象，给予机会，重点培养。
10. 每次活动之前召开统筹会议，结束之后召开总结会议，参加活动的部门成员要上交活动的工作经验总结分析或口头总结。
11. 跟学生会其他部门搞好关系，以求外联部向更好的方向发展。

### 三、总结

外联部是学生会与外部联系的桥梁，是学生会树立对外形象的窗口，是与各高校联系的纽带。

如果说，学生会是全校学生的代表，那么，学生会外联部就是全校学生和学生会走进和走出，进行对外联系的中流砥柱。

学生会将从这里走出去，与各高校、企业以及社会进行多方



面的亲密接触;学生也将从这里走进来,融入工人的生活,参与各项活动,亲身体验生活的精彩。

外联部是团总支学生会的外交部门,是一个注重人际关系、语言表达、整体形象的综合性部门,希望我们能在这样好的一个平台上得到的锻炼,让学生更好地融入社会。外联部应该配合团总支学生会各部门的工作安排,积极为医学系举办的活动争取赞助。以上为外联部的一些工作设想,在具体实施过程中,由于各种因素的影响,也许会有一些变更与调整。

## 外联部活动总结 外联部工作总结篇五

xx年xx月,我们迎来了一个新的学年,也是外联部工作的一个新的起点。为了给部门注入新鲜的血液,招新工作便井然有序的开始了。“招新”面向全校区大一新生,通过初试、复试的层层选拔,经过各位老师及主席的认真考虑,共招进xxx名新新部员,他们来自学院的不同专业,其中男部员占多数。外联工作本身具有一定特殊性,相对其他部门较难,它需要充足的时间、充沛的精力和足够的耐心。

外联部是院学生会最为活跃的部门之一,我们以“探索追求,创新思维,诚信服务”为宗旨,传承上xxx届“责任、团结、务实、高效”的工作作风,以“鹰一样的个人,雁一样的团队”的态度严格要求我部及个人。

在招新报名中,同学们非常踊跃,报名现场气氛热烈。本会的八个部门经过精心有序的准备,先于xx年xx月xx日上午在大合一举行了招新动员大会,主席团、各部门负责人都详细介绍了宁理学生会,各部门的职责、特点等。使即将注入的新鲜血液对学生会有了一个更好地了解[]xx年xx月xx日下午在教学楼a楼对前来报名的同学进行了正式的面试。因八个部门的职能有所不同,所以各部的初试方式也不尽相同。但都充分发挥了各部门的优势,给了面试者一个展现自己的舞台。

外联部面试的方式比较多样，整个初试中气氛既紧张又和谐，同学们都积极的表现自己，言语中流露着无限热情和憧憬。经过了一番龙争虎斗式的角逐，各部门负责人通过各位同学自我介绍、对待工作的态度、个人现场表现以及提问和回答问题的情况进行了认真严格的筛选，最终选定了xxx名新部员。

至此，招新工作圆满结束。我相信在两位部长的带领下，以及老部员和新部员的努力下，共同进步，我相信有了这些新生力量，外联部的明天会更加绚丽多彩！

## 外联部活动总结 外联部工作总结篇六

前段时间我们的护理学院健心园举办了一系列活动，让我从最初的不知道自己该做什么到后来的积极参与，努力的为护理学院健心园工作尽自己的一份力，不仅学习到更好的工作经验，也充实了自己在课余的生活。但也有遗憾的，有些活动因为自己有事而不能参加，真的觉得抱歉和可惜。

外联工作是一个精细复杂的工作，面对的对象是复杂的，所作的事情是琐碎的，需要极大的耐心及极大的热诚，在外联部的我将会尽可能的发挥自身的作用与伙伴们一起努力做到最好。记得出去拉外联时，我们大家各尽己力，面对赞助商我们面带微笑。但遇到的结果却有很多种。有被很客气的拒绝的、有被店主很冷淡对待的、有被说会考虑等通知的。虽然没有遇到商家的特别刁难，但是还是很遗憾的，没有拉成功。在与商家商谈时觉得自己讲不到商家要的重点。发现自身的经验还不够足，做事还不够细致。觉得我们都缺少信心和经验，应该增加一些自信，要多总结失败的原因，任何时候都不放弃，相信自己一定可以。告诉自己万事开头难，第一步总是艰难的，但这些都不能成为阻碍。希望吸取前面的经验，调整好心态，争取下次取得成功。

会更加的充满信心。我也会怀着积极向上的良好态度和精神一直努力工作。

# 外联部活动总结 外联部工作总结篇七

## （一）对内工作

1. 建立了一个系统的外联部工作规章、例会制度、委员分工和培训计划。
2. 完成部内分组：后勤组(以学校内部事宜为重)和外联组(以学校外部事宜为重)，明确分工，提高效率。
3. 在每次例会结束之后开部门例会，外联部成员汇总信息并集体讨论工作进度、成果和近期安排。
4. 开展部内培训，让其在精神面貌和能力水平上能不断提高，要使外联部每个成员时刻牢记自己是传媒系一份子，有义务为之服务，做出自己的贡献。
5. 建设部门文化。在部门内部倡导和建立了以团结为核心的部门文化，以活泼灵活的管理模式，促使部员对工作的认识、方法有所创新、有新意，形成一个有创意的团体。部门内部及和学生会各部时刻保持团结，使学生会成为一个充满“家”的色彩的集体。都以自己最大的诚意对待所有人，与他人沟通交流。
6. 对外形成了规范化、正规化、详细化且有本系特色的合作方式，在激烈竞争的“外联市场”中抢占先机。
7. 制定了完整的部门规章制度，并要求部门人员严格遵守其制度。例如，外出联系工作，应先制定工作计划，工作结束归校后，应该及时作总结、汇报，决不私下联系任何活动。

## （二）对外工作：

- 1、在我们的带领下，各部员保持了充足的激情和热情，不争

功不夺利，积极行动，走街串巷，为我系参加各类活动筹集了部分资金，保证了我系工作的正常开展。

2、与我们合作的商家有：

(1) 乔雅美容美发店在要运会期间为我系赞助葡萄糖等药品。

(3) 木林森教育机构在校运会期间为我系提供价值500元的衣服虽然每一次的资金不是很多，但我始终都相信积少成多这个道理，相信我们的团队有了这么多拉赞助的经验以及方法，在不久的将来一定会为系里获得一笔不小的赞助费。

本着互利原则，按协商内容我们在指定地方悬挂横幅和海报，发传单到每个宿舍，尽全力为商家宣传其产品以及品牌。

当然，随着一些工作的开展，一些问题也逐渐暴露了出来：

1. 部员分工不明确，不能高效率开展工作。

2. 个别成员较上一年思想松懈，无法有效调动大家拉赞助的积极性。

3、横幅有被学校查收的风险，不能保证当初和商家承诺的内容。

4、当商家拒绝了项目计划，不考虑与我们进行合作的时候，不能在第一时间做出快速反应。

5、在合作过后，不知道该怎样维护好与商家的关系。

1、将活动中遇到的问题进行整理，并在例会中商讨如何解决，并付诸行动。

2、在参加活动中组织者提前准备好策划，分工明确，责任到人，提高效率。

3、为了讲求信用，商家的传单一定要如实发放。对商家负责，也对自己负责。

4、告知商家，在学校检查期间横幅需暂时收下，总的悬挂天数保证了就一定要做到。

1、培养外联部成员责任意识。

2、继续加强外联部和其他部门的联系，使外联部成员建立起良好的工作和个人情感。

4、继续营造部门融洽的工作氛围，活泼但不松懈。

5、寻找更多的商家资源，把工作重心放在一些名牌或有意社会公益心的企事业单位上，争取半学期内拉到20xx元左右的赞助资金。

6、诚实守信。我们要言必行，行必果。我们要使商家真正认识到和我们合作，给我们赞助对它们来说是有益的，让他们的行为由试探性变成主动性。

7、在以后的工作中我们一定要继续的努力，积极地扩大我们学校在社会上的影响，将我们的工作做到最好。由于我们系的外联工作主要还是对外开展的，所以我们代表着我们传媒系，一定要保持好良好的社会形象。

在过去的半年我们一同走过，在今后的日子里，我们更是会心连心，手挽手创造属于我们的辉煌。

## 外联部活动总结 外联部工作总结篇八

又至总结时，脑海里的东西反反复复怎么都编不成一条序曲。那就算了吧，随便写写，把外联工作碎碎念。

外联工作步入十一月份，成了开学三个月来工作的又一巅峰。别人不知道你在忙什么，我也不知道，就知道一直做做做，就这么做过来了。

目前为止，十一月份做了四个讲座，一个摆摊。十一月份的这四个讲座还算是比较成功的。简单地说，我们从人头上保证了商家的基本要求，还得归功于这个奖惩并施的制度。或许，这是我们判断一项制度的最简捷有效的方法。但是，负面的打击还是有的，但是不管了。我们不能做到最好，只能尽力做到我们的最好。英教本小，对于工作，只能大家尽力配合，才能有效施展。

也正因此，摆摊那一天我们部门把除了我这副老骨头的人手全部调过去支持mt的摆摊了。虽然我一个人跑来跑去奔奔波波，但是，人该为当局者考虑，并着重于集体的利益。于是，很多事情我们亦明了，该对事不对人。

紧接着，为了更好地迎来mt大赛，我们展开了一系列的商家计划□mt赞助商究竟花落谁家？很快就会揭晓，初步谈定一个公司以一个还算理想的价格赞助我们的决赛。

对于部门人手的安排与配置，外联采取责任负责制。外联小助理基本上都负责过一个项目的开展，外联助理的工作，基本上都能在规定时间内很出色地完成，证明了一个有效率的部门的工作风格。部长则起着战略指导以及与商家沟通的作用，虽然有时候商家对我们急，但是我们一定要沉得住气，外联人就是有这种不计较，不甘压迫的精神。

此外，我们还负责担当就业部此次招聘会的智囊团，负责提供一些机构的以及商家方面的信息，既负责内联也负责外联。

总之，整个团学的工作开展顺利是我们的共同夙愿，外联定会为了这个目标而与大家共同奋进！

## 外联部活动总结 外联部工作总结篇九

1、外联部工作人员的确定。开学初，外联部在人员上有所调动，确定了部门的人员。

2、外联部的规章制度。建立一个系统的外联部工作规章、例会制度、干事分工为今后工作的顺利开展奠定基础。

3、外联部的对内建设。在部门内部倡导和建立“活泼、创意，团结、浓意，交流、诚意，行动、有意”部门文化，以活泼灵活的管理模式，促使部员对工作的认识、方法有所创新、有所创意，形成一个有创意的团体。部门内部及和学生会各部时刻保持团结，使学生会成为一个充满“家”的浓意的集体。对待所有人，与他人交流沟通，都拿起自己最大的诚意。对商家、老师、同学的承诺在行动时，要对学院有意义，学会奉献。

4、外联部的对外工作。外联部的工作应是长期性、持续性的。在平时就要密切注意一些与同学相关的厂商，发掘潜在的赞助商的合作意向，及时收集信息，在同学中开展调查，了解同学与商家共同需要和利益所在，以两者的结合点为出发点，做到市场调查的深入化，外联市场发展战略的科学化。

5、外联部的活动。

5月27日晚在西教篮球场举行了六五环境日的公益晚会。6月5日是世界环境日，全世界都在用不同的形式来纪念这个节日。自2002年起，每年河北省环境保护厅、河北电视台、河北环保联合会、燕赵环保网都联合举办6.5世界环境日专题活动，传播绿色时尚，倡导低碳生活，受到社会各界的一致好评，成为河北环保领域极具影响力的专题活动。而且本次活动的第一站便是我们中国环境管理干部学院。

我们当代大学生是我国环保事业的希望和未来。我们思维活

跃，热衷于环保，积极投身于各种环保宣传活动，无论是在厂矿企业，还是在乡野山村、城市广场、居民社区，都留下了我们环保宣传的身影，大学生用自身的那份执着、热情、活力践行着环保理念，并在潜移默化中影响着周围的人，让我们的环保队伍日益壮大。本次晚会当中，吸引了不少同学驻足观看。外联部所有成员在本次晚会当中协助各个部门负责晚会现场布置及晚会期间的治安保护工作，在会后负责会场的清理工作。

总结这一学期的工作，外联部仍然存在许多的问题，比如由于种种原因，直到现在，外联部和各社团仍旧没有很好的合作；外联部现在做事情的程序不是很清楚；外联部现在没有凝聚成一个整体，各干事显得很独立等。当然同上学期相比，外联部在本学期无论从内部建设，还是外部活动方面都取得了一定的进步，但这只是开始，要走的路还很长，要学的东西实在是太多太多。

不过我相信，在团委老师的指导下，通过大家的不懈努力，我们外联部一定会总结经验教训，随时发现问题，并正确的处理问题，成为一支招之能来，来之能战，战则必胜的队伍，让外联部的这片阳光更明媚，社团联合会的天空更晴朗。

各位老师、同学们：在新的世纪里，机遇与挑战并存，成功与失败同在。让我们携起手来，像海燕一样搏击吧！相信自己，我就是最好的，环科系辉煌的明天也有我的一份！今天我为环科系而骄傲，明天环科系因我而自豪。

最后：预祝新一届学生会工作蒸蒸日上！希望本届学生会主席能够带领这届系学生会，积极进取，开拓创新，完成本届未竟之事业！