

最新医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结(实用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结篇一

- 1、项目的整体定位直接影响着销售，针对目前马上临近开业的商业项目，空洞的说辞说服不了客户。
- 2、长时间的不动工、不装修对已购买客户及周边人群的影响力及其不好，直接影响着想购买的外地客户，望工程的进度有些新的起色。
- 3、项目已进行到现在，对客户应该能十分清晰地说明我们的整体运营情况的’，现在描述未来的前景固然重要，但最关键的是现在开始我们的措施如何，我们如何来运营项目，才能真正达到客户的信任并成交。
- 4、针对目前广告少的状况，希望能及时做一些针对销售的宣传资料，及时出去发放，做到更好的宣传。
- 5、建议将以前的排号政策改为买卡消费，以往的规则是按排号顺序依次选房，导致后排客户怕因买不到好的位置而放弃参加，而买卡方式，选房当天持卡的客户谁先来谁先选房必然能调动大家的积极性，效果也可想而知。

6、威海现在有些商业项目的不成功直接影响着本地客户投资的信心，针对我们项目的独特性对外地客户的吸引力还是比较强，希望能尽快打开大庆、江苏等地市场，可以参考电视台播出的“东北一家亲”旅游团，宣传荣丰品牌。

7、我个人认为，相对市里我们的位置不算优越，如果以零售为主，那吸引客户的除外部景观外，重要的是我们的产品要有特色，服装物美价廉，小吃独特实惠，娱乐韩国风情，使客户来过一次，马上就介绍朋友过来，客户口碑的宣传要比我们投入大量的广告效果好的多。

1.销售部月度工作总结

2.销售部门月度工作总结

3.销售部营销工作总结

5.公司销售部门工作总结

6.销售部年终工作总结

7.销售部员工月度工作总结

8.销售部门工作总结

医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结篇二

第二，廉政建设方面，贪污、行贿、受贿现象屡禁不止；

第三，在干部任用上，有的地方违背组织程序，用人失策；

第四，一些地方“形象工程”、“政绩工程”屡禁不绝；

第五，直接损害群众利益问题也非常严重，存在征用土地中侵害农民利益、城镇拆迁中侵害居民利益、企业重组改制和破产中损害职工利益以及教育乱收费、医药购销医疗服务中收“回扣”和“红包”等等问题。

第一，封建传统文化中不良习气的影响。我国是一个封建社会历史很长的国家，封建文化中的人治理念、特权思想、等级观念、裙带关系、人身依附以及封建主义的官场恶习等，导致了“官本位”、特殊化、以权谋私、家长制、关系网、人情风等腐败现象和不良风气，甚至发展为贪污受贿、敲诈勒索等腐败犯罪。

第二，部分官员价值观发生变化。随着市场经济这种文化理念向其他领域的逐步渗透，重个体利益轻集体利益、重局部利益轻整体利益、重眼前利益轻长远利益的价值诉求不断被强化，权力寻租、权钱交易、权色交易在一些地方泛滥成灾。改革开放后，西方文化中消极因素的侵入，社会的价值观不断发生变化，对于某些社会行为的评价失去普遍公认的准则，因此对不少腐败现象的界定和甄别也就不那么明晰了。

第三，反腐败法规制度中存在政策、文件比较多，国家立法偏少的现象。一方面法律规范真空太多，让腐败分子有空子可钻；另一方面，对反腐败专门机关的授权不够和职责规定不够，对公民反腐防腐的权利和义务规定不够，加大了当前反腐败的难度。

第一，结合树立社会主义荣辱观，努力探索和创造出一套新形势下进行思想政治教育的有效方法。要把社会主义荣辱观和共产党员先进性的具体要求结合起来，组织广大党员干部集中时间、集中精力认真学习胡锦涛同志的重要讲话，深刻理解、全面把握社会主义荣辱观的丰富内涵和基本要求，贯彻和体现到广大党员干部的思想和行动中去；要把民主集中制贯彻好，培养党内批评与自我批评的习惯。要加强对一把手的教育，上级对下级的教育。

第二，规范政务公开制度。对原有的政府工作制度进行了补充和完善，确定以财务、工资、奖金为重点的公开内容。成立了政务公开领导小组和监督小组，定期或不定期开展监督检查工作。

第四，继续落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，重点是核查有无违规行为，抓好反腐倡廉宣传教育活动，有针对性地提出具体措施。

第五，建立责任追究制度。各级党委、行政以及纪检监察机关和主管部门要按照职责要求对腐败问题进行监督检查，通过监督检查，对确属领导干部负有责任的，要坚决依据责任追究的规定处理。对于有问题不去检查、有责任不去追究的纪检监察机关，要追究其责任。

第六，加强监督制度。我国目前的监督机制主要有党内纪检监察监督，人大监督，行政监察监督，检察机关的法律监督，舆论监督等等，应该探讨多种监督机构的合作可能。

医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结篇三

通过这段时间的师德师风学习，我不仅提高了自己的职业道德水平，修炼了职业精神，而且通过对各种教育法和道德法规的重温，以及对自己言谈举止的深刻反省，我还发现了自己在从教过程中存在的一些问题。

一、存在的问题：

（一）虽然我在十多年的教学生涯中一直相当敬业，但思想上却也曾经有过动摇。

（二）虽然能以“廉洁从教”自律自励，但偶尔也接受过学生的钱财。

（三）虽然不打牌，不打麻将，但有时正因为如此，便显得不能与时俱进，脱离群众。

（四）虽然爱国爱民，有时却“以小人之心度君子之腹”。

二、努力的方向

（一）进一步加强师德师风学习，努力自我解剖，认真参与反思、小结，进一步树立淡泊名利的思想，坚守高尚情操，安心从教，矢志不渝。

（二）进一步管住自己的“心”，管住自己的“手”和“口”，控制七情六欲，廉洁从教，不再以权谋私，不再利用职务之便笑纳学生及家长的钱财，要留清白在人间。

（三）遵守全国教师“十不准”和恩施州教育行风“十不准”以及“恩施州教育局关于在全州教育系统开展三项教育、厉行三条禁令的通知，仍然坚持“三不主义：不打牌，不打麻将，不参加赌博。同时通过其他渠道，加强和群众的联系，加强跟学生家长的交流，以更好的完成教书育人的任务。

（四）相信别人，相信自己，积极响应上级的各种号召，这也是爱国爱党爱民的表现。

总而言之，通过这次师德师风学习。我端正了思想，提高了认识，锻炼了写作能力，发现了自己的问题，找到了剖析自己的方法和人生的坐标。

师德师风建设，只要像我们学校这样认真开展，只要贴近教师生活的实际，只要不是搞形式主义，只要不是为了应付上级的检查，对我们广大教师，的确是有益处的，而且让人深受其益。

医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结篇四

一、思想认识

在政治思想方面，能坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习《教育法》、《教师法》，按照《中小学教师职业道德规范》严格要求自己，遵守社会公德。“为教育事业奋斗终身的献身精神，”把忠诚于人民的教育事业，看成最高美德，时时激励我，工作上勤勤恳恳，兢兢业业服从领导，不打折扣，认真完成领导交给的各项工作任务，并用“学为人师，行为示范”的要求来约束自己，做家长认可，学生喜欢，学校放心的“三满意”教师。在平时我经常进行自我反省，时时处处对自己严格要求，查找不足，努力营造一个好老师的形象。

二、学习教育阶段

学习教育活动在学校的统一安排下，采取相对集中学习与个人学习的方式。学习教育的主要内容，除有关的政治理论外，重点学习《教师法》、《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》等。20__年4月在乡教育办领导主持召开的动员会上，把学习教育活动进一步引向深入，使教师们从思想深处认识到师德师风的重要意义，切实提高了思想，道德，作风建设的自觉性。树立了良好的个人师德形象。

三、对照检查阶段

对照检查阶段的主要任务是认真学习，提高认识的基础上揭示问题，找准主要矛盾。我通过教师之间的谈心，加深对师德教育，并对照自己的过去，检查自己在工作上的许多问题和不足之处，向老师们畅谈，开始自查自我批评，态度诚实，也乐于接受教师们的批评，认真分析问题的原因，加以纠正，以便今后工作上的开展。我开始认真撰写了个人师德师风分

析材料，针对自己存在的问题进行剖析，纠正错误，明确今后的方向。

四、整改提高阶段

根据自己对照检查发现的主要问题，针对性地采取措施，建立健全有关的条款，使自己师德师风建设逐渐走上正常化，制度化的轨道。根据自己在师德师风方面突出的问题，热点问题提出整改意见并接受教师监督检查，力争使自己比较强烈的问题得到明显的改善，使师德师风整体状况得到明显的好转，也改善了工作，生活上的缺陷，调动了自己的积极性和主动性。

五、今后努力的方向

在今后的工作中我一定要以“致富思源，富而思进”为动力，加强学习，振奋精神，努力完成本职工作。一是加强学习，切实提高思想感和工作水平。二是从严治教，加强自身建设，进行教学上的改革，努力教育好我们的学生——祖国的花朵，三是振奋精神，以百倍的干劲投身于社会主义教育事业。

1、更新教育观念，彻底改变以往那种惩罚的观念

学生是为学生好的错误思想，改变对学生居高临下的态度，主动，积极地建立一种民主，平等，和谐的师生关系，尊重学生人格，热爱学生，尤其要热爱差生和后进生。

2、树立4个意识

(1) 树立“育人先做人，正人先正己”的意识，要求别人做到自己坚决要做到。

(2) 树立“学校无小事，事事都育人。教师无小节，处处作表率”的意识，以教书育人为本职，作学生，教师的表率。

(3) 牢固树立服务意识，忧患意识，竞争意识，增强使命感，紧迫感和危机感。

(4) 树立“主人翁”意识，以校为家，以教为业，校兴我荣，校衰我耻。

3、积极调整心态，明确自身的“责，权，义”正确处理奉献与索取，集体与个人，名利和道义之间的关系。

以上是我个人的学习总结。通过学习，我深知作为人类灵魂的工程师，必须具有高尚的道德品质，对学生要有慈母般的爱心，做学生喜欢的老师，并不断更新、充实自己的知识，做一个学生喜爱的教师仍是我努力的目标。

医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结篇五

一所好幼儿园，除了传授知识以外，还应教会孩子很多东西，让他们拥有健康的体魄和健全的人格。今天本站小编给大家为您整理了幼儿园班务工作总结存在问题，希望对大家有所帮助。

如果将人的一生比作一条河流，那么，人生最初的几年就是河的源头。源头上一丁点的扭曲，都有可能改变河流的走向。只要在源头上轻轻引导一下，就能彻底改变一个人一生的方向，这正是德育教育的魅力所在。

德育工作的有效性研究是德育研究永恒的主题，然德育工作者的认识、态度、经验等是影响德育工作效果的重要因素。

幼儿期是孩子品德形成的最佳时期。无论从任何意义上讲，父母都必须承担起幼儿德育工作。父母的素养、价值观都会影响到幼儿。教师作为专职工作者，对幼儿德育有不可推卸的责任。但在平时父母和教师都只注重幼儿道德认知的培养，

而忽视了幼儿道德行为的培养。认知与行为就如理论与实践是相辅相成的，不能有任何轻重之分。

二十一世纪要求青少年要有广阔的胸怀，知天下事，有较高的道德标准。就幼儿园而言，德育教育已不再是单纯地对幼儿进行爱祖国、爱家乡、爱集体、爱科学、爱劳动，培养幼儿诚实、勇敢、不怕困难等良好品质，而应该进一步帮助孩子学会共处、学会同情、学会关心、学会竞争、学会分清是非、正确处理各种矛盾，形成互相协作、严守纪律，具有集体主义精神的良好行为品德，只有这样，才能顺应时代发展。

1、 移情训练法

移情训练法分三步骤：主要运用认知提示和情绪追忆技术，组织幼儿回忆联想，讨论自己过去的生活经历亲身感受过的情绪，情感体验，并鼓励其产生相应的情感反应。主要运用认知提示情感换位巩固深化，情景表演等基本训练技术，促进幼儿设想他人观点，进入他人角色能力的发展。向幼儿展示假设的社会性情感情境，让幼儿转换到他人的位置去体验特定的社会性情感和事件并产生移情，同时让幼儿把想法付诸实践，强化行为练习。例：关心生病的父母，自己生病会如何，心情怎么样，会想些什么？妈妈生病会如何，心情怎么样，会想些什么？鼓励幼儿平时碰到就付诸行动。

2、 社会认知训练法

让孩子身如其境地自己去寻求正确的解决方法。

3、 角色扮演法

让孩子扮演别人，从而能从他人的立场分析问题，处理问题，体验情感，了解别人的需求和感受。例如蜡笔小新中妈妈在家忙家务，小新和爸爸认为很简单，所以随意弄脏妈妈的劳动成果，于是妈妈让自己休息一天，让他们父子俩负责家务。

在劳动中小新和爸爸才了解妈妈的辛苦。从而在也不随便糟蹋妈妈的劳动成果了。

作为德育工作者的教师和家长，应互相配合，经常沟通、协调，才能有效地提高幼儿的思想道德水平。

一、树立强烈的渗透意识：

幼儿园一日生活及各个环节都渗透德育因素，幼儿园中“时时有德育，处处有德育。”在教学活动中，教师首先要树立德育渗透意识，不仅注重给予幼儿发现的机会，发展幼儿的智力和帮助幼儿掌握学科学的技能和方法等，而且还关注幼儿积极情感和良好学习习惯和态度的培养。因为积极的情感和良好的学习习惯和态度能使整个认识过程积极化，没有情感色彩的认知，便是僵死的，没有生命力的，没有良好的学习习惯和态度更是失败的。因此，在掌握本学科教育要求的同时，熟悉理解德育大纲的精神实质，使德育大纲所提出的目标要求，结合各科大纲的目标和要求分解、渗透到学期、月、日及各个活动的具体计划中去，并根据这些要求来设计活动，布置环境，使之有明确的目的性、计划性。

二、提供一个“健康、和谐”的社会环境。

从幼儿心理学的角度来看，爱模仿是幼儿的年龄特点，常常会听到幼儿为自己的言行辩解道因此，我们除了为幼儿创设了一个良好的物质环境外，还注重为幼儿提供一个良好的社会环境，特别是我们的幼教工作中时时处处为幼儿树立良好的榜样，包括幼儿园全体工作人员集体的团结、协作，教师的言语行动以及幼儿中间的好人好事，都成为幼儿的良好榜样。

时间飞逝，转眼间一个紧张而又充实的学期过去了。回顾这学期，忙碌而又愉快的工作在我班三位老师的团结协作下画上了完美的句号。

一. 政治思想。

本人在政治思想方面忠诚于党的教育事业，能认真贯彻党的教育方针，。严格遵守幼儿园的各项规章制度。认真学习《幼儿园教育指导纲要》。爱岗敬业，对班级工作负责，积极接受领导和年级组长分配的各项任务，对幼儿有爱心，对家长主动热情，与同事有好相处，时时处处以一个教师的身份严格要求自己。

二. 教育工作

1. 在教学活动中认真备课，做好课前的物质准备和知识准备工作，注意将理论贯穿于教学实践中，善于总结经验。每月撰写教育笔记和观察笔记，以提高自身能力和写作能力。
2. 在教学过程中处理好幼儿的主体地位和教师的主导地位，以多种形式引导幼儿有趣地参与活动并主动去学习，更好的因材施教，因人施教，认真领会新《纲要》精神。

三. 安全方面

1. 检查幼儿指甲，并检查是否带危险物品。
2. 上厕所，上下楼梯督促不追逐不打闹。
3. 中午值班观察幼儿是否有异常现象。
4. 每天来园离园清点幼儿人数。
5. 放学前检查班级电源是否切断。
6. 妥善管理幼儿的药品，并标注姓名，防止混乱。

四. 教师协作

各班教师在工作中能以班级利益为重，本学期我园召开了家长会，半日开放活动，圣诞会及晨间活动等等。我班两位老师能够相互配合，针对班级出现的问题大家都能够及时的沟通，教师间经常互相交流，学习，及时反思调整。班级的工作得以顺利开展。

总之，本学期工作非常忙也非常累，收获也不小，在工作中我享受了收获的喜悦。向各位老师也学到了不少的教学技能，幼儿园的各项活动也使得自己得到了锻炼与提高。

在下学期中，我还会不断提高自身素质和业务水平。相信在幼儿园领导的带领下我会在幼教事业上有更大的收获。

医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结篇六

几年来的工作实践使我深深体会到，作为一个助理、办公室主任，要作好工作就要首先清楚自己所处的位置；清楚自己所应具备的职责和应尽的责任；正确认识所处的位置和所要谋的政。就地位而言：从领导决策过程看，我处在“辅助者”地位，从执行看处在“执行者”地位；对处理一些具体事物，又处在“代理者”的地位。这个角色的多重性决定了在实际工作中容易产生履职或者越位，何况所要协调工作的对象是公司领导，自己的上级、同级和下级，在实际工作中我的具体作法是：为领导参谋到位但不越位；督促、催办到位，但不“拍板”；服务到位但不干预领导工作。只有把“位置”认准，把“政”字搞清，自觉维护领导之间的团结，在工作中尽职尽责，不越权，不越位，严格要求自己作一个为人诚恳、忠于职守，勤于职守、胜任职守的助理和办公室主任。摧办和协调是我的主要工作之一，工作中虽然难度不小，但领导和同志们都给予了我很大的支持，我也注意力争作到对工作主动摧办和协调，承上启下，沟通左右，协调各方，因此一年来的工作相对还比较顺利。

为发挥好参谋助手作用，为领导参好谋、献好策，真正为公司和职工办一些实事，在实际工作中注意去基层单位利用各种方式了解生产经营情况，倾听各级领导和职工的建议，征求机关相关处室的意见、围绕公司领导决策和生产经营实际，及时向总经理或有关领导同志反映，基本尽到了参谋，协调的职责。

一是控制会。结合公司生产实际，认真贯彻公司“三大标准”中规定的会议审批制度，哪些会议能开，哪些会议不能开，哪些会议可以合并开，对会议参加的人员、内容、时间都进行严格的把关，尤其是让基层一把手参加的会议，必须要经过总公司主要领导同意才能开，从而控制了会议的数量，保证了会议的质量。

二是少开会。开会是推动工作的重要方法，但不是方法。在工作协调中、本着向基层服务，眼睛向下、方便基层的精神和意识，凡有些工作打个电话，发个通知或者到基层调查研究，通一下气就可解决的问题，就坚决不安排开会，做到了既少开会或不开会又保证了政令畅通，保证了工作进行有序。

三是开短会。每次安排会议前，都按领导的意图，事先确定议题，并提前通知到每个与会人员。对于临时动议的，不予安排。这样大大缩短了会议时间。

四是开实会。开会是一件非常严肃的事情，为了使会议起到预定效果和解决实际问题，我们一是做到了会前要准备实、准备充分，坚决杜绝漏洞；二是做到了内容实，对领导的讲话，会议材料和下发的文件等要语言简明，言之有据，不拖泥带水；三是形式实，为了改变会上领导读讲话稿职工不爱听的现象，我们注意了在做准备讲话稿时，尽可能多提供具体素材，使领导在吃透讲话内容精神上，面对观众讲材料而不是读材料；最后是效果实，对于会议精神和领导提出的要求，会后我们注意进行检查和督办，保证了会议精神落到实处。

医政工作总结存在的问题及对策 销售部目前存在的问题提出几点建议销售工作总结篇七

一、主人翁意识增强，积极配合开展各项工作。

这里是生我养我的地方，对于这片土地，我充满了热爱。我也非常希望家乡的孩子能够像城市的孩子一样，接受良好的教育，感受校园生活的丰富多彩，让自己的童年充满梦想和渴望。更希望他们今天能以户小为骄傲，明天成为户远的骄傲。一年来，学校开展了许多活动，作为班主任，除了积极配合艺术教师的排练，同时也努力组织开展好班级的各项活动。校级运动会，运动会的入场式，故事比赛，风筝节，升旗仪式，大队部竞选，读书交流，分享展示……。每一项活动，都从学生的角度出发，给孩子充分展示的机会，孩子们从活动中得到了锻炼，提升了能力，开阔了视野。尤其是故事比赛中，王连慧同学声情并茂，不负众望，并代表学校参加了区里的比赛，并获得了较好成绩。运动会上，我们的入场式受到了领导的好评，获得了优秀表演奖和精神文明奖。升旗仪式上，我们的孩子虽然刚登上升旗台，但她们的国旗下讲话非常精彩，整个活动流畅完美……。参加校队表演的同学，我们也积极为她们提供便利，并利用休息时间，帮她们补上落下的功课。所有的这一切成绩的取得，都因为我是户远人，有责任和义务为户远的发展贡献力量。

二、大胆放手，搞好班级管理和课堂教学

在班级管理中，注重班长和组长的培养使用，放手让孩子来管理孩子。无论是带过的现在的四年级，还是现在的三年级，我都注重培养老师得力的助手。王连慧，解依晴，都是组织能力很强的孩子，同学对她们很信服。因此班长的工作就放在了她们俩的肩上。无论是早自习，还是课间，还是集体劳动，班级活动的主持，她们都能完成的很好。为了更好的检查学生的日常作业，卫生等情况，四人一小组，由组长负责统计，并报告班长，最后由班长汇总后报告老师。组长负责监督完

成，组内开展帮扶。这样既减轻了老师的负担，也培养了孩子的能力。

在课堂教学中，我也在努力转变。由最初的不敢放手让孩子说，以老师讲为主，逐渐向学生多说，老师少讲转变。课堂上多给孩子开放的空间，让他们以小组为单位，学会主动探究学习，而不是等着老师填鸭式教学。课堂在慢慢起着变化，但有时又不免回到原来的老路上去，因为我的课堂改革在探索阶段，有时会出现课堂效果不扎实的情况，急于求成，不免又走了回头路。

出现了问题，我就及时反思。e空间为我们两个校区的老师提供了很好的交流平台。在自我反思的同时，可以和同伴互动。最初一周两篇的反思对于我来说有些煎熬，想写却没有清晰的思路，没有理论的支撑，反思的不够深刻，不能从根本上解决问题，更愿意写一些班级管理方面的内容。经过了这一年的坚持，现在的反思对于我来说不再是任务，而是教育教学必不可少的沉淀，反思让我更快成长。但由于本人教育理论方面的书籍看的不多，在理论支撑方面还是比较欠缺。今后将从这方面入手，让自己的反思更有助于自己的成长。

三、同伴互助，共同成长

有幸三个学期都和交流的老师搭班，从她们身上学到了很多，同时也感受到了差距。玉敏作为中段语文组的教研组长，对工作认真负责，毫无保留的把自己宝贵的教学经验传授给我们组的每个成员。看似微不足道的小点子，却解决了教学中的大问题。同组的盼盼和春燕更是勤奋好学，带给我们一种积极向上的力量，凭着这股力量，我们参加了区优秀教研组的评比。在活动中，组长精心组织，大家群策群力，在活动中，大家收获了很多。

四、今后的发展设想

俗话说“打铁还需自身硬”。和交流的老师相比，感觉存在着差距。对于教材的把握和学科意识远远不够，我的备课不及她们深入，对于目标的把握和环节设计意图还比较欠缺。在今后的教学中，除努力向身边的同事请教外，更要努力提高自身能力，多学习，多思考，让自己有更快的成长。