

2023年工作总结新闻标题(大全8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作总结新闻标题篇一

关“新形象新担当”为抓手，大力开展机关作风建设。为保障工作力度，成立作风建设工作领导小组，党政主要领导亲自挂帅，纪委书记专门主抓。采取“一周一例会、一月一检查、一季一考核”的工作方式，快速推进各项工作落实。

管理办法，强化产供销平衡管理和经营成本核算。二是针对作风观察督查室提出的观察意见与建议，各单位科室积极响应，能改的立即改，不能立即整改的，认真分析原因，制定整改措施，建立长效机制，举一反三，修正同类问题，提高整改效果。如：针对oa协同管理问题，办公室专门下发了进一步规范oa协同管理的通知，明确oa协同处理时限、办理要求及责任追究等，后期跟踪发现oa长期不处理现象基本杜绝。三是针对外部单位监管薄弱问题，责任科室主动对接某某中大公司、公司等外部单位，对重点项目、重要工程派人现场监督指导或通过电话、视频对现场安全管理进行调度和业务指导，确保外部单位的安全可控。

内部市场化办公室根据各分（子）公司上线时间，由分管副总经理带队每周3次到各单位指导工作，手把手教厂点车间建立基础数据和模板，解决内部市场化推进过程中的问题。

年度评比常态化，对表现突出的科室班子成员实施重点奖励，

促进机关作风建设正向健康发展。

台以来，作为有维修、有制造、有化工等不同生产工艺、不同产品，且处于某县园区管制严格、检查必查的产业园区，从未出现环保事件。机关主动作为、超前思考、执行到位、履职尽责的能力显而易见。

矿的水处理项目，因历史原因停工数年，由于人员调整、主体变化等引起了系列新问题。法律事务科直面问题，主动作为，克服困难，努力解决手续问题，完成合同签订，推进了项目的实施。营销中心、财务科积极配合，主动沟通公司财务部、法律部、热电厂等单位，创新思维，通过多方抹账、法律诉讼等渠道，解决“陈年旧帐”，清收欠款500余万元，履职尽责能力进一步彰显。

一是职工的参与度、满意度实现双提高。机关作风建设观察点试点工作开展以来，据统计，职工对问卷调查的参与度提高了39%，绝大部分参与者对实业公司机关作风的总体评价是满意的，党风廉政建设现状、服务态度、形式主义、官僚主义等问题的满意度均有不同程度的提高。二是信访举报件明显下降。与去年同比下降了64%，其中一季度持平、二季度减少2件、特别是三季度大幅减少5件。以上数据充分表明，职工的满意度越来越高。

工作总结新闻标题篇二

煤炭物资种类繁多，价格昂贵，供应商数量多，采购及库存管理的控制环节多，所涉及的资金额超过整个企业流动资金的50%，采购、供应商、库存以及用户之间的信息交换要求快速、准确。在这种形势下，全面、及时、准确地掌握供应商、库存、采购、用户等信息是企业成功运行的关键。但是，大多数煤炭企业在物资信息管理方面还存在不少问题。

1、储备不实。由于煤炭企业资金严重匮乏，出现以物易物现

象，大量物资不能及时验收入库，已经消耗的部分物资尚未按规定估价入账，致使账面出现红字，储备资金虚降，导致储备不实，账、物不符，表面上储备资金*均占用逐年降低，实际超储严重。

2、物资采购不规范缺乏科学管理。采购物资不够规范，没有做到科学管理，采购人员在没有弄清所需物资的价格、型号、数量等信息就盲目采购，致使采购回来的物资与实际所需物资相差甚远，造成不必要的资金浪费。

3、资金使用效率低、库存结构不合理。煤炭企业“高消耗、高投入”的现象，仍然没有得到根本的改变，现有库存结构调整幅度不大，长线物资仍有较大库存，积压、待报废物资所占比重较高，老的积压未处理，新的积压又出现，使企业大量的资金沉淀，影响了资金周转。

4、物资供应管理制度不健全，资金使用率不高。物资供应管理是控制企业成本的重要环节，管理制度不够严格，导致资金使用率运行状况不佳。由于物资市场由卖方向买方的转变，物资供应的内、外部环境发生了深刻的变革，其原有的内部控制制度不能适应新形势的需要，缺乏物资采购环节的价格监督、质量监督等约束机制。管理混乱。

作为采购依据。对大宗主要材料及设备，由供应部门统一采购。这样，既能充分利用有限的采购资金，发挥物资供应部门的主渠道作用，又能规范物资计划管理，及时均衡地保证企业安全生产所需物资的供应，实现以最少的资金占用、最小的劳动消耗、最小的库存取得最大的经济效益。

2、加强物资采购管理，合理运作采购资金。物资采购是物资供应管理的关键环节，也是控制采购成本的重要一环，在目前采购资金短缺的情况下，能够加强采购管理、合理运作采购资金是物资部门供应得上、管理得好、经营得活的重要保证。因此一定要规范物资采购行为，充分发挥集团优势，进

行批量采购，在物资采购之前，本着节约的原则，摸清物资供应市场质量、价格动向，对物资供货单位的管理水*、技术能力、机器设备状况、品质控制能力及财务信用状况进行深入调查，以确保采购物资的质量。在物资采购时，广泛搜集同类厂家有关资料，遵循“三同三看”原则，即同名称、型号、规格看质量，同质量看价格，同价格看费用，做到货比三家，以最低的价格采购到最好的物资。对大宗主要材料及设备，要采取公开招标采购方式，杜绝暗箱操作，堵塞采购黑洞。同时，对采购物资的计划、价格和质量，要由审计部门进行审核监督；由物资管理部门组织验收，以确保采购资金运作透明、合理，发挥最大效益。

3、搞好储备资金管理，提高资金使用效率。库存物资的单位成本是影响储备资金高低的最重要因素之一，作为物资供应部门，要根据市场变化，结合单位实际，适时调整储备定额和库存结构，对积压、毁损、报废物资及时进行处理，最大限度地降低库存积压，减少资金占用，加速资金周转。

要充分利用社会库存，降低企业的物资储备量和资金占用。对通用材料，与社会供货单位建立起稳定的供求协作关系，按时统一供应，定期进行结算，减少资金占用；对于价格随季节变化较大的料，可按价格变化规律、企业需求量及综合实力，进行合理采购和储备。要加强物资材料的统计稽核工作，随时掌握和监督材料储备和资金定额的执行情况，对超额储备及质量不合格、不适用的物资，坚决拒收，避免形成新的积压，从而占用储备资金。

4、加强物资供应管理，提高物资利用率。物资供应管理是控制煤矿企业成本的重要一环。作为物资供应部门，要根据煤矿企业的特点和不同时期的生产条件，制定出先进合理的材料费、定额定量的指标。严格按“两定一限”指标控制物资的发放。同时，对大项材料实行租赁和跟踪管理，对小型器材、工具实行建卡、立账管理，严格执行物资交旧领新、回收修旧管理。从而确保物资的有效利用。

工作总结新闻标题篇三

一、狠抓常规教育，培养学生良好的行为习惯。

抓好学生行为常规是少先队工作的重点，加大对学生行为习惯的教育就成为了重中之重。

1、红领巾监督岗：

由学校“红领巾监督岗”实行落实，利用常规检查促进学生养成良好的行为习惯，以每日检查与定期抽查相结合，从细微之处使学生养成良好的行为习惯。这样不仅培养了一支高素质的少先队小干部队伍，同时也起到一定的模范带头作用。

2、规范教室布置，中队角、图书角、学习园地等，较好地营造了生动活泼、洁净素雅、健康文明、催人奋进的育人氛围。

坚持“班级常规管理”的检查制度，每天检查，每天通报，督促队员的一言一行，检查校园的清洁美丽，使校园“文明之花”常开。

3、每天升旗仪式：

每周一早晨出旗再升旗，周二至周五每天升旗，遇到雨天马上降国旗，天放晴随即再升旗，这样，让升旗手和其他同学养成了爱护国旗的好习惯。升旗时，全校师生都要做到行队礼或注目礼，做到尊敬国旗的良好效果。

4、国旗下讲话：

每周一的升旗仪式后都有我们三到六年级的队员代表在国旗下的讲话，讲话内容紧扣我们的教育主题。

5、主题板报和手抄报评比：

各班出的黑板报和手抄报立意新颖，构思奇妙，布局精巧，得到了广大师生的一致好评。

二、开展丰富活动，提高学生优秀的综合素质。

本学期，我们开展了多项活动，让队员们在活动中享受成长的快乐。

1、常规知识培训，培养学生行为习惯。

本次活动历时较长，从学期初开始，大队部就将《小学生守则》和《小学生日常行为规范》知识进行培训，学校领导重视，学生也紧密配合，真正培养了学生的良好习惯。

2、校园艺术节，增强学生爱国情感。

四、五月份我们分别举行校园艺术节，以迎接学区的艺术节参加学区艺术节的许多孩子们分别获得了二、三等奖。六月是孩子们自己的节日，在六一儿童节到来之际，我们以“快乐六一”为活动宗旨，开展游园活动，形成了校园里一道亮丽的风景线。

三、坚持家、校、社会共建，营造学生成长的融洽氛围。

社会、学校、家庭三维网络是塑造学生成为健康人的德育体系，这已成为了不争的事实，也已成为教育工作者的共识。为此，在本学期，我们分阶段有针对性地对全体家长进行了不同主题的培训。其中，尤为重要的是对学生的安全教育的培训。

1、开展丰富多彩的教育活动。

利用班会、活动课、学科渗透等途径，通过讲座、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水

水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语、温馨提示等宣传工具开展丰富多彩的安全教育。

学校积极推行一周安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过不同主题的告家长书，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

2、提倡学生步行上学，对学生骑车上学情况进行清查，严禁学生骑“三无”（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学。

3、结合本校的实际，围绕“加强预防溺水，建设和谐校园”这个主题，大队部开展一堂班队课，一张手抄报，一期黑板报等丰富多彩的系列活动……通过以上活动培养了学生珍爱生命、关爱生命意识，增长基本的安全自护知识，提高避险抗灾能力，并以此为契机进一步强化学校的安全工作。

4、充分利用安全教育课、班会、队会、晨会、板报等多种途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播站、黑板报等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文等形式开展丰富多彩的安全教育。

5、我校聘请上塘交警队工作人员每学期为我校师生组织一次以上交通安全报告会。在报告会上，结合实际，详细生动地列举了周边活生生的事例，深入浅出的分析了交通安全意识的重要性，通过安全报告会，进一步加强了学校的管理，增强了学生的法制观念和法律知识，让学生感到“法”与我们密切相关，“法”就在我们身边，从而促使同学们争作一个“学法、知法、懂法、守法”的好学生。

6、签订责任书。学校与各班主任签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

工作总结新闻标题篇四

你们好！很荣幸能成为今天总结大会的主持。

在这辞旧迎新、万象更新的喜庆时刻，五云公司送走了紧张忙碌、硕果累累的牛年，迎来了团结奋进、开拓创新的虎年。

今天，公司召开隆重而热烈的年度大会，认真总结20xx年取得的各项成绩；隆重表彰09年度为公司发展有突出贡献的优秀员工；安排布署20xx年度主要工作事项。

接下来，我向大家简单介绍一下大会的流程，大会一共分为3项内容：

第一、各代表部门给大家做20xx年工作总结报告；

第三、优秀员工颁奖典礼；

谢谢马经理的给大家做的年度总结报告，请马经理就座；接下来有请业务一部郑经理给大家做一年的业务回顾，请业务二部古经理做准备。

谢谢业务一部郑经理精彩的报告，接下来有请业务二部古经理为大家汇报09度的工作总结，请制造部代表李部长做准备。谢谢业务二部古经理的报告，接下来有请李部长代表制造部门作年度总结报告；请品质部沈经理做准备。

李部长对过去一年各事业部的工作既表示了肯定，更提出了大量的要求，目标明确，思路清晰，谢谢李部长！下面有请

沈经理代表品质部做年度总结报告。

谢谢沈经理对09年度品质部认真细致的分析报告，请沈经理就座。

我的总结完毕，谢谢大家！

工作总结新闻标题篇五

金龙载誉辞旧岁，蛟龙报喜闹新春[]20xx年2月5日晚18：00某某项目第一届新春年终总结会在一片热闹祥和的气氛中开始了。公司各职能部门的领导与玉兰湾项目的员工欢聚一堂、畅叙友谊、共迎新春。

我们在一段温馨的vcr中开始了我们的年终总结会。在观看短片中不管是公司领导还是各个部门的员工都是怀着激动与感动的心。我看到很多同事的眼圈红了，眼睛湿润了，这段短片记录着我们成长的历程，回顾这一个个感人的瞬间。

观看完短片后大家的情绪更是十分激动，热烈的讨论着短片的内容。

看完短片后由乔戈里物业公司总经理李燕春先生与玉兰湾售场经理和各个部门领班给大家做新春致辞。

在总结完毕后迎来了我们今天活动的第一重头戏：年度优秀员工颁奖。为此公司为员工准备了丰厚的礼品，以促进在新的一年里有更多的员工加入他们。

接下来就真正到了全场的重头戏，什么呢？当然是吃好、喝好、玩好的联欢会了。为了活跃场内的气氛项目为大家准备了丰厚的红包和游戏小奖品。

总结过去，展望未来，在20xx年新历开篇之际，我们将踏着

坚实的步伐，走稳我们的每一步，创造属于我们更好的明天！

工作总结新闻标题篇六

1、加强对教师的教育工作使命感教育以及不断培养提高教师的教育工作水平和能力。

2、加强对教师教育工作的常规检查和指导，引导对口扶持和以研促教。

3、用科学的评价机制引领^{^v^}减负^{^v^}工作，配套的激励措施落实到位，建立联动机制。

4、为开展“减负高效”教学研讨工作搭建平台，推广好的经验和成果，探讨教案和学案相结合的教学模式。

5、加强宣传，积极向家长宣传素质教育精神和“减负”的目的、意义和要求等，引导家长们由重视孩子的分数转为重视孩子的终身发展。

6、逐步推进，减负工作是一项系统工程，想一蹴而就就是不可能的，从根本上解决学生负担过重的问题涉及到社会大环境，特别是社会对升学率的普遍关注。

7、点面结合，通过设置^{^v^}高效减负^{^v^}的示范点来消除个别教师的困惑，同时引导教师进行总结、反思，通过沙龙和课例研讨等活动推广成功经验。

工作总结新闻标题篇七

这学年来，在教育教学中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立以学生为主体，以培养学生主动发展为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造潜力，培养学生德、智、体、美、劳全

面发展，工作职责心强，服从领导的分工，用心做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，广泛获取各种知识，构成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

一、政治思想方面：

认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。用心参加校本培训，并做了超多的政治笔记与理论笔记。新的教育形式不允许多我们在课堂上重复讲书，我们务必具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。所以我不但注重群众的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

二、教育教学方面：

要提高教学质量，关键是上好课。为了上好课，我做了下面的工作：

1、课前准备：备好课。

2、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，明白应补充哪些资料，怎样才能教好。

3、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、思考教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

5、课堂上的状况。

组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其持续相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

6、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，小学生爱动、好玩，缺乏自控潜力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学学习指导中去，还要做好对学生学学习的辅导和帮忙工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮忙整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

7、用心参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，

博采众长，提高教学水平。

8、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学学习。

三、工作考勤方面：

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。并用心运用有效的工作时间做好自己分内的工作。在工作上，我严格要求自己，工作实干，并能完成学校给予的各项任务，为提高自身的素质，我不但用心参加各项培训，到各地听课学习，平时，经常查阅有关教学资料。同时经常在课外与学生联系，时时关心他们，当然在教学工作中存在着一些不足的地方，须在以后进一步的努力。

总而言之，此刻社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为完美的明天作出自己奉献。

工作总结新闻标题篇八

在某某某社区不远处的某某一村，社区副书记刘x□正在用微信小程序中的“统计助手”，做了一个《某某一村社区居民疫情摸排表》，发到10多个社区居民群里，让居民通过这种方式上报各自的情况。“上门看、打电话问，之前我们都用这些老方法来搜集居民情况，说实话效率不高，有的居民在电话里还不太想多说，而且情况不断在变，每天都要不断更新。”刘x说，用新的办法，不仅可以收集居民需求，而且整理起来非常方便，我们就是要不遗漏任何疫情。

某某县有一个创新举措——城市社区“大党委”落实疫情防控。“大党委”如何运作？由联点县领导、驻区单位党组织和社区党组织共同组建而成。居民有问题，向“大党委”反映；有传闻，找“大党委”核实；有困难，找“大党委”解决。

一线防控工作中，党员就应该有党员的示范作用。在湖北某某，中伙铺镇中伙社区党员文伟明挺身而出，牵头组织党员群众筹措医用口罩万只，及时送到疫情防控一线。

目前，某某市已有1129个基层党组织、14000名党员参与疫情防控工作，组建临时党组织400多个，抽调3000多名党员和干部充实到防指部、留置调查队、防控督导组、果蔬供应点、城市小区工作队等防控一线。

如何保证工作效果？某某的13个疫情防控督导组每天坚持深入各乡镇、村（社区）、村湾和居民小区，一竿子到底督导防控工作，发现和帮助解决防控工作中存在的困难问题100多

条。

当下，被隔离的群众生活状况受到社会广泛关注。就此，记者来到武汉某某区，该区安排了三处集中隔离观察点，并征用了酒店。生理检测、分诊、对接、核实、接待、入住……琴断口街某某某某社区副主任某某忙得不可开交。安置好其中的2名患者后，他原本可以回到社区，但他没有离开，而是对接街道每一位需要集中隔离的病人，并安排他们到酒店隔离。

这段时间，不少社区工作人员工作压力大，他们也面临着焦虑情绪。如何进行疏导，这是不得不做的问题。前两天某某区“彩虹计划”24小时暖心专线开通3天后，心理咨询师某某电话接待了首个基层工作人员。

求助者是街道下沉到社区的干部，工作中他与社区书记发生了言语误会，“大家都很着急，可能语气重了点”，让对方产生了抵触情绪，导致任务布置不下去。街道干部碰了壁，又不知道如何化解误会，便想到咨询心理热线。

某某建议这位来求助的街道干部先安抚对方的情绪，缓和一下关系，过两天再委托其他人转达任务。

“社区工作人员面临的情况非常复杂，时间紧，任务重，很容易产生情绪问题。如果不及时疏导，既不利于防疫工作开展，对他们的自身健康也有害。”某某表示。

社区防控，正是湖北不得不关注的大问题。湖北省委书记蒋超良说，要把社区、农村作为整个防控工作的第一道防线，必须抓好社区、农村的疫情监测、上门接诊等基础性工作。

目前，湖北正在抓紧部署发热疑似患者的初筛，分流普通发热患者，为“应收尽收”“应治尽治”腾出空间。