

最新集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作总结(实用7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作总结篇一

20xx上半年上半年年工作结束了一半了，在过去的半年中，我的工作可以用出色来形容，因为的我工作业绩都出现了大幅度的上涨。这是对我多年以来努力工作和学习的回报，我对我自己这半年的工作可以打满分，因为我已经尽我最大的努力工作工作了。

1、经营效益明显增强。

全辖24个独立核算的信用社，贷款利息收回率达到0%；贷款收息率0%。半年实现总收入0万元，较上年增加0万元，增长0%；实现净利润0万元，社社盈余。实现净利润xx万元，同比增加xx万元，增长了xx%□所有者权益达xx万元，其中，实收资本和资本公积分别达xx万元和xx万元。

2、各项存款稳步增长。

年中各项存款余额突破10亿元大关，达到xx0万元，较年初增加xx0万元，增长xx%□完成上级分配任务的xx%□存款月均余额达xx万元，完成分配计划的xx%□

3、信贷支农力度强劲，贷款结构平缓合理。

半年累计投放贷款xx万元，较年初增长了xx%。各项贷款年末余额xx万元，较年初增加xx万元，增长xx%。其中农业贷款余额xx万元，占各项贷款余额的xx%。年末存贷占比为xx%。

4、资产质量进一步优化。年末不良贷款余额xx万元，占各项贷款余额的xx%，较年初下降xx个百分点。按贷款五级分类划分正常类贷款xx万元，占比xx%。关注类贷款xx万元，占比xx%。不良贷款xx万元，占比xx%。其中次级类贷款xx万元，占比xx%。可疑类贷款xx万元，占比xx%。损失类贷款xx万元，占比xx%。四级分类与五级分类相比，不良贷款下降xx万元，占比下降xx个百分点。（不含央行票据置换部分）

（一）加强信贷综合管理，不断提高经营管理水平。

1、全面推开全辖贷款五级分类试点工作。

贷款五级分类工作，是一项新业务工作。业务股按照《贷款五级分类实施方案》认真组织培训教材，量化培训内容，对全辖主任、座班主任和全体信贷员分两期，近七天时间对135名人员进行了培训，7月份利用20天时间对全辖24个信用社进行了贷款五级分类推广工作和验收工作。达到了分类认定准确，标准界定清楚，划分类别靠实的工作要求。

2、狠抓贷款增量，从信贷源头上杜绝贷款风险。

3、加大大额贷款序时检查频率。

按季对金额在10万元以上大额贷款跟踪上门检查一次，对存在的问题及时纠正与整改，半年共检查大额贷款0笔，金额0万元，发出预警整改通知0个社，涉及金额0万元。

4、狠抓信贷队伍建设。

督促学习，以信贷通报，以案说教，法规教育为题材，半年组织信贷员学习培训班2期，从而进一步提高了信贷人员的综合业务素质。通过半年来的学习，信贷人员的信贷业务知识和风险防范意识以及依法管贷水平有了较大程度的提高。

5、强化主任责任意识，提高全辖管贷水平，依法规范信贷管理。

今年对三墩、临水、铧尖和银达四个信用社全面进行了信贷检查，检查金额以改往年正常贷款在1万元以上检查为不论金额大小全面进行了检查，检查达到了锁定贷款风险，摸清贷户底数，依规管贷促发展的效果，推动了管理发展的动力。

6、有效整合脱水行业贷款，采取予多、予少的管理策略，重点进行规模扶持。

3月份，首先对全辖支持的'22家脱水菜厂经营现状进行了前期调研，提出了有力整合脱水菜行业贷款的管理措施，按照适度压缩贷款规模，稳健扶持发展的方略，半年重点支持脱水行业贷款0家，投放金额xx万元，延续了产业链条，壮大了企业发展后劲。

（二）广拓储源求发展半年来，始终坚持高点定位，攻坚克难，以城补乡，调剂余缺，平衡总量的组织资金原则，按照全员揽存，巩固农村，渗透城镇，辅射周边，激励促进，扩大总额的筹资工作整体思路，积极落实攻坚措施，动员广大职工做一家一户的工作，继续实施531计划。深入开展每天入20个农户，收千元储蓄活动。同时结合信用等级复评做好引存工作，提升服务质量，保证储蓄存款快速增长。截止20上半年上半年年12月末，全辖储蓄存款余额为万元，比20上半年上半年年末增长xx万元。其中，活期存款xx万元，比20上半年上半年年末增长xx万元；定期存款xx万元，比20上半年上半年年末增长xx万元。

（三）倾力支农创双赢

基础设施建设贷款万元，为0个个体经商户发放贷款万元，促其规模壮大，快速发展。通过延伸信贷服务触角，有效拓宽了信贷领域，也为我区经济发展和农民收入的提高做出了应有的贡献。

2、转变支农理念，开展好支农专题活动。

半年来，认真开展农户小额信贷活动，以小额信贷这一农村信用社的优势品牌为载体，努力破解农民贷款难难题。为保证此项活动扎实有效，我们提出了实、细、稳、好四个要求，即牢固树立立足农村、服务三农的理念，坚定支农方向不动摇；在工作中细致周到（建立农户档案全面细心；评定信用等级精确细致；发放农户小额信用贷款审查仔细；贷款检查和管理周到细心；评定信用村镇严格详细）；坚持稳健发展原则，杜绝一哄而上和消极对待；以效果好为标准，向支农贷款要效益，有效解决了农民生产生活的所需资金，受到了农户的普遍欢迎与好评。

3、在做好小额信贷工作的同时，针对我区部分乡镇的特色农业，适时调整贷款投向。

20上半年上半年年累计发放制种业贷款xx万元，同比增投xx万元，养殖业贷款xx万元，同比增投xx万元； 20上半年上半年年是我区农村信用社全面实现金融改革和机制创新的关键年。也是我区农村信用社在新的起跑线上，抢抓机遇，奋发进取，审慎经营和稳健发展的重要半年。半年来，业务股坚持以改革、发展、稳定为大局，认真学习贯彻落实我区农村信用社工作会议精神，树立科学的发展观，坚定服务三农办社宗旨和方向，牢固树立支农保稳定促发展的思想，突出风险防范，强化监督，力促管理，不断提高支农服务水平，有效发挥了信贷服务杠杆作用，较好地完成了年初确定的经营目标，取得了可喜的经营业绩。

集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作 总结篇二

根据教体发〔__〕42号《__县教体系统廉政风险防控工作实施方案》的通知精神，学校行政和支部高度重视，认真开展廉政系列建设工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕廉政风险易发多发的重点岗位和关键环节，以找准廉政风险点为基础，以监控权力运行为核心，以规范工作流程为手段，以完善制度措施为重点。通过各种会议、自学自查、民主评议、健全制度等多种形式，使廉政思想深入人心，学校师德师风建设健康发展，极大推进了学校各项工作。

一、领导重视，责任明确

学校多次认真召开行政支部会，研究部署廉政风险防控工作，成立防控小组，从学习宣传、自查检查、民主监督、健全制度等方面分工合作，各施其责，保证了各项工作顺利实施。

二、广泛宣传，提高认识

学校组织全体教师召开了廉政风险防控工作动员会，认真学习了县教体局〔__〕42号文件，并切实制定了武安学校工作方案。在推进工作过程中，再一次认真学习《教师法》、《未成年人保护法》等相关的法律法规，学习了《廉政准则》和教师职业道德规范等，采取多种形式开展廉政教育。一是注重廉政思想教育。通过、个人自学、典型案例警示教育等多种形式，增强党员干部的法纪意识和廉政自律意识，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和政绩观，切实做到自警、自醒、自重、自律、慎独、慎交、慎微、慎权，营造良好的廉政氛围；二是开展反腐倡廉教育。要求教师严于律己，为人师表，收集_____和违反师德案例组织教师学习，不断增强教职工反腐倡廉的意识；三是建立廉政学习长效机制。提倡以“读书修德、以德律己”主导，廉

政学习经验交流会、廉文荐读等形式多样的活动，有效提升教职工的道德修养和反腐防腐的能力。

三、梳理岗位职责，排查廉政风险

学校结合我校工作实际，积极梳理各项工作岗位职责，找准廉政风险点。通过教职工自己找、其他同事帮助提、分管领导分别找，查摆思想意识、制度机制、岗位职责存在的廉政风险。通过填写《个人廉政风险点和防范措施登记表》，广泛收集教职工、其他同事、分管领导和学生学生家长提出的岗位风险点见解，认真进行分析总结，扎实有效归纳提炼。明确排查重点 教师人事安排、绩效考核。

2. 教工出勤考核、教师师德（乱订资料、有偿家教等）。
3. 学校后勤管理（大宗购物、校舍维修、小卖部和食堂承包等）。
4. 教师晋职评优评先。

四、公开承诺，民主监督

根据每位教师的工作特点和职责，认真反思，找准问题，公开承诺。积极开展民主评议，大力实施校务公开、政务公开，坚持大宗购物公开等，严格按国家政策收费和落实贫困住校生生活补助，严格执行教师绩效考核，多劳多得，优绩优酬，保证了学校政令畅通，人心团结，积极营建和谐共振局面。

五、完善制度，建立长效机制

根据廉政教育，对查找出来的问题，认真分析，在加强自我约束的同时，修正有关制度。一是明确各项考核制度，二是严明师德师风考核和监督机制，三是建立学校大宗建设和购物公示制度，充分体现公开、公正、公平的原则，极大地提

高教师主人翁意识和民主参与管理的积极性。

集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作 总结篇三

按照行党委统一部署，我部根据 [xxx]4号和xxx[5]号文件精神，在行党委领导的高度重视下，认真开展廉政风险防控工作。

1、廉政风险：廉政风险是在权力运行过程中可能导致不廉洁行为发生的条件和因素。通俗讲，就是指公共权力行使人在执行公务或者日常生活中发生不廉洁行为的可能性。

2、廉政风险防控：廉政风险防控是指对权力运行过程中所涉及的岗位存在的廉政风险进行排查，有针对性地运用加强教育、完善制度、强化监督等措施，有效防范和控制不廉洁行为发生的机制和制度。

1、全面排查。要对清权阶段的每一项权力运行中的各个环节位出现廉政风险的可能性进行全面排查，找准、找全。

2、突出重点。将廉政风险几率相对较高的环节和部位确定为廉政风险，分析其风险的具体内容和表现形式。

3、有效管用。要针对风险的每一种表现形式制定具体的预防措施，简捷实用，便于操作。

4、动态管理。廉政风险及防范措施要根据岗位职责、工作流程的变化不断进行调整。

我行领导高度重视，切实加强领导，精心组织谋划，周密动员部署，认真抓好四个阶段工作任务，把廉政风险防控工作作为一项重要的政治任务来抓，扎实推进廉政风险防控工作，取得了廉政风险防控工作和全区各项工作的跨越式发展。

(一)加强领导，精心组织。成立了廉政风险防控工作领导小组，同时，为了进一步加大廉政风险防控宣传教育力度，在部内组织开展了“学、讲、写、树”活动，即学习各单位廉政风险防控工作相关文件，讲述康凯同志先进事迹，抒写所感所思所悟，树立以人为本的工作理念，形成了讲廉政、抓廉政的良好氛围。为进一步巩固和增强防控效果，我们把廉政风险防控工作纳入党风廉政建设责任制考核和领导班子、领导干部绩效考核之中，作为问责和奖惩的重要内容，采取定期自查、年度考核、社会评议等方式，加大监督检查和考核追究力度，增强了广大党员干部“知风险、不冒险，防风险、不涉险，控风险、求保险”的廉洁从政意识。

(二)全面部署，广泛动员。4月17日，行廉政风险防控工作会议在机关二楼会议室召开，各相关部门负责同志参加会议。会上对全行廉政风险防控工作进行了全面部署和广泛动员。纪检委书记对如何完成我行廉政风险防控工作提出如下要求：各部门要统一思想，提高认识，加强领导，突出重点，全面推进，务求实效，把廉政风险防控工作落到实处，进行宣传发动，提高思想认识，在全区形成廉政风险防控工作的良好氛围，健全制度，加强督查，注重创新，确保全面完成廉政风险防控工作任务。

(三)认真查找风险，准确界定等级。按照全员参与的要求，突出重点领域、重点部门、重点岗位“三个重点”，区分领导干部、中层干部、一般人员“三个层面”，采取自己找、群众提、互相查、领导点、组织评、集体定的“六种方法”，深入查找思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境“五类风险”。对查找出的廉政风险点进行公示、制定防控措施、完善规章制度、加强监督管理。同时严格标准，评估等级。

(四)健全完善机制，积极实施防控。在制定防控措施时，我们围绕风险点和风险等级，对照业务流程，从权力制约、监督等方面入手，紧紧抓住容易发生廉政风险的环节，有针对

性地制定防控措施。实行防控项目管理，确定各风险点责任部门、实施人和主管领导，使防控责任层层落实。按照教育、制度、监督、管理、科技“五位一体”要求，采取点线面相结合的方式，加强岗位廉政教育，健全完善制度机制，构建风险管理流程，实现风险防控的常态化、规范化，确保权力健康有序运行。

我行的廉政风险防控工作，虽然取得了初步成果，但与上级行要求和兄弟单位相比，还有很大差距，我们有决心在今后的工作中，认真学习和借鉴先进单位的好经验、好做法，扎实工作、努力创新，积极探索适合我区特色的廉政风险防控机制建设的新途径，把我区的廉政风险防控工作提升到一个新台阶。

集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作总结篇四

以推行“查找廉政风险、建立防范机制”为重点的廉政风险防范工作为目标，按照个人岗位职责，针对可能发生腐败行为的重要岗位，围绕重大事项决策、重大项目安排、行政审批、行政执法、资金使用、项目批复、数据统计等环节，通过自查的方式，认真查找廉政风险点。同时，实行岗位廉政风险防控公开承诺制度，更好的推动全局党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

（一）加强领导，健全机构。成立了推进廉政风险防范管理工作领导小组及其办公室，全面负责廉政风险防范管理工作的组织、协调、实施。（二）高度重视，扎实推进。将高度重视廉政风险防范管理工作，并及时成立了领导小组和办事机构，建立健全主要领导亲自抓、分管领导具体抓的领导体制，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。并在学习领会文件精神的基础上，结合实际制定廉政风险防范管理工作实施细则。（三）强化考核，严格责任。领导小组办公室将切实加强对此项工作的督察指导，并将督查情况作为对党风廉政

建设责任制和绩效考核的重要依据。对拒不落实或者落实廉政风险防范措施不力的人员，要进行通报批评和责任追究。

集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作总结篇五

（一）思想认识到位。镇党委始终坚持把党风廉政建设工作纳入党委工作重要议事日程，结合实际以党建联席会、中心理论组学习、三会一课，干部职工“二五学习会”等为载体传达学习上级有关廉政建设的文件和规定，学习各级领导的重要讲话精神，各级通报文件，领会精神实质，自觉把思想统一到加强廉政风险防控管理工作上来，从源头上预防腐败，经过学习，提高了认识，统一了思想，为做好廉政风险防控工作打下了良好基础。

（二）组织领导到位。我镇成立了由镇党委书记任组长，各班子成员任副组长，各中心站所长为成员的廉政风险防控工作领导小组，制定了《乡镇2019年度党风廉政建设工作任务分解方案》，确保职责和压力横向到边、纵向到底。年初召开党委会专题研究本镇党风廉政工作，镇党委书记与11名班子成员、5个村党总支、11个中心（站、所）签订党风廉政建设责任书，细化各级职责清单。

（三）宣传教育到位

召开廉政风险防控管理工作动员会议，认真学习传达各廉政风险防控工作会议精神及各级通报文件精神，透过讲案例摆事实，使全体党员干部职工深刻认识廉政风险防控工作的重要性和紧迫性，自觉参与到工作中来，共同推进廉政风险防控工作的深入开展。

（一）制定方案、稳步推进。

根据文件精神，结合工作实际，制定印发《关于加强廉政风

险防控的实施意见□□□xxxx2019年度党风廉政建设工作任务分解方案□□□xxxx作风效能提升“四抓两看”活动实施方案》等文件，明确了廉政风险防控管理工作的指导思想和目标任务、方法步骤、工作要求等分步骤、分阶段周密部署开展工作。

（二）清权确责、查找风险、评定等级。

按照职权法定、权责一致的要求，依据法律、法规、规章和“三定”方案的规定，全面清理和明确对管理和服务对象行使的各类职权；制定廉政风险防控实施方案，成立镇廉政风险防控管理工作领导小组，从思想道德、岗位职责、机制制度等三个方面排查廉政风险点，结合镇机关各办公室职责职能和工作实际，对6中心1所各项权力进行一次全面清理，逐一登记，填写《廉政风险防控管理权力清单登记表》，确认权力清单。确立了社会保障服务中心、中心卫生院、人口计生服务中心、兽医站、脱贫攻坚指挥部、财政所、民政站、林业服务中心、农经站等9个站所为廉政风险点重要部门，其中高级风险点5个站所、中级风险点4个站所，涉及风险点13个，整改措施29条。班子成员10人，高级风险7个，中级风险3个风险点19个，整改措施20条。站所长13人，高级风险5个，中级风险8个，25个风险点，整改措施32条。经过廉政风险防范管理工作的稳步推进，基本上构成了“岗位职责有标准、防控管理有措施、问责追究有依据”的风险防控体系框架。

在查找廉政风险的基础上，依据权力的重要程度、自由裁量权的大小、腐败现象发生的概率及危害程度等因素，将廉政风险按照“高”、“中”、“低”三个等级进行评定。

针对廉政风险和风险等级，依据法律法规、政策规定、廉政要求、工作职责、工作标准，制定有针对性、可操作性、和切实可行的防控措施。

（一）制订防控措施

围绕排查确定的廉政风险点，综合运用教育、制度、监督等手段，按照岗位、内设部门、单位3个层面，有针对性地制定并落实防控措施。对照法规、政策，按照权力行使、制度机制、思想道德和外部环境等4个方面，分类制定防范措施和制度，对已有的相关工作制度和规程，按照廉政风险防范要求进一步补充完善，切实做到风险定到岗、制度建到岗、职责落到人。经整理汇总，对确定的25个廉政风险点制订了相应的防控措施。

（二）进行实时监控

一是建立廉政风险监督渠道。今年以来，我镇制定和完善了《□xxxx干部职工管理制度》对公务用车、公务接待、办文办会等制度进行修改完善。二是强化监督考核机制。把廉政风险排查和防控工作纳入机关作风效能建设、年度目标任务考核和党风廉政责任制考核范畴，做到关口前移，确保党员干部零违纪，实现对廉政风险有效地防控。

通过开展廉政风险防控工作，我镇全体干部职工找准了在工作中存在的主要问题，明确了发展思路和今后的努力方向，努力把风险点变为安全点，使机关干部的风险意识得到了强化，工作作风进一步转变，队伍建设得到了加强。

（一）增强了廉政风险防范意识

在廉政风险防控体系建设中，经过学习动员、相互讨论、岗位查找、措施制定，每一位党员干部和普通职工都上了一堂生动的廉政教育，进一步澄清了部分工作人员思想上的误区和模糊认识，进一步提高了对各自工作岗位重要性的认识，进一步明确了廉政风险防控体系建设是树立“廉洁型政府”形象、履行“服务型政府”职能的需要。

（二）规范了内部防控措施

廉政风险排查是对各岗位人员职责履行的督查，根据各岗位人员的工作资料、任务和职责，结合有关规定，以量化的形式，制定考核办法，深化党务、政务公开，加大对群众关心、社会关注的热点和敏感问题、异常是涉农资金使用、项目建设资金等的公开力度，加强社会监督。严格实行目标管理，促使全体干部职工尽职尽责，提高工作效率和工作质量，更好地为人民群众服务。

廉政风险防控工作不是短期工作，不是一朝一夕就能规范的，而是长期的反腐倡廉活动，为此，我们在制订完善防控制度的基础上，认真总结经验，纠正存在的问题，识别新的廉政风险资料及防控措施，逐步建立健全监督检查、考核评估、纠错整改和职责追究机制，到达有效预防和化解风险的目的。

1、对加强惩防体系建设重要好处的认识还有待于进一步提高。有的干部职工认为自我只是普通职工，甚至都不是党员，对党风廉政建设缺乏足够重视。

2、惩防体系中的制度建设还不够完善。

一是继续抓好学习和教育，筑牢思想防线。进一步加强干部职工异常是党员干部梦想信念教育，健全完善思想道德教育长效机制，以党员领导干部为重点，抓好法律教育、纪律教育，不断改善教育方式方法，引导党员干部增强廉政风险意识，进一步提高党员干部党性觉悟和道德修养，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

二是完善制度建设，构筑反腐防线。进一步完善xxxx党风廉政建设职责制，加强反腐倡廉制度体系建设，填补空白、堵塞漏洞，努力构成用制度管权、按政策办事、靠制度管人的工作机制，立足从源头上预防腐败现象的发生。

三是突出监控重点，发挥监督作用。认真贯彻执行中央、省、市、县关于对党员领导干部监督管理的规定，继续加强对重点人员、重点部位、重点环节的监督。

四是加强廉政文化建设。培育高尚道德情操，使党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。营造和谐内部关系，化解各种不和谐、不稳定因素，增强全局凝聚力、战斗力。

集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作总结篇六

今年以来，我们监管办事处在分局、县委、县人大、县政府的正确领导下，认真贯彻落实分局年初工作会议精神，紧紧围绕着分局确定的工作思路和目标，更新理念，落实责任，依法开展监管，促进辖区经济金融平稳健康发展。

1、认真贯彻分局工作会议精神

一是全面落实监管责任制，进一步完善监管长效机制，加大案件专项治理和风险防控工作，确保辖区银行业金融机构稳健运行。

二是进一步加强银行业金融机构的监管，指导辖区银行业科学发展，提升准入监管的科学性。

三是进一步加强高管人员的监管，促使高管人员遵纪守法，依法合规经营。

四是着力改进监管工作方法，推行分类监管，认真开展现场和非现场监管，不断提高监管效能。

2、认真落实监管责任制

一是健全监管责任制，落实“责任到人，加强考核，严格问

责”的监管责任制，做到权责对等，分工明确，责任到人，将每一个监管对象、每一项监管业务分解落实到具体的监管人员，明确监管人员的监管职责，监管任务。二是实行分类监管，根据每个被监管机构情况不同、风险状况不同，采取分类监管措施，对症下药、持续监管，确保风险隐患得到有效化解。

3、开展高管人员的年度履职考核和日常监管

为切实加强对辖内银行业金融机构高管人员准入、履职、退出全过程连续动态的监管，确保银行业金融机构审慎经营、稳健发展。我们办事处根据分局考核方案，严格对全辖农商银行18名，商业银行4名，邮政银行5名高管人员20xx年度履职情况进行了考评，进一步促使其认真履行职责、依法合规经营；对辖区银行业金融机构高管人员进行了监管谈话，针对性的提出监管意见。严格执行银行业金融机构高管人员动态全程管理暂行办法和履职积分暂行管理办法，进一步加强了对高管人员日常履职行为的监管。

4、认真搞好非现场监管，提高非现场监管有效性

在非现场监管工作中，我们办事处针对机构多，监管人员少的实际情况，采取分工负责，责任到人的办法。

一是严格实行非现场监管资料专收制度，做好报表的收集、汇总、分析等工作，强化数据质量管理，对数据重要变化情况及时分析，发现有突出问题的及时提出改进措施和建议，不断提高监测分析质量和水平，努力做到识别风险早，判断风险准，提示风险快，切实增强非现场监管的有效性。

二是认真做好监管评级工作，重点做好贷款偏离度、不良贷款率、资本充足率、备覆盖率等指标的评价。

三是严格实行监管人员列席被监管机构董事会会议，定期或

不定期与高管人员进行监管谈话，使非现场监管更具有针对性、指导性和有效性。

5、认真开展现场检查工作

今年，我们办事处要根据分局的安排，重点做好表外业务、集中度和偏离度检查，开展对近三年来监管部门通过非现场和现场提出的意见、建议等落实情况的检查，进一步落实整改情况。加强现场检查质量控制，进一步规范现场检查行为。

6、加强辖区机构管理工作

一是加强机构的日常管理和监管巡查，督促银行业金融机构严格按照《金融许可证管理办法》的要求，切实做好金融许可证保管和信息公示工作。

二是按照“先规划、再论证、后准入”的工作程序，切实加强市场准入的初审工作，重点做好农商银行谭坪和尉庄的机构规范管理工作 and 城郊支行的迁址工作。

7、加强综合工作管理

一是积极组织全办人员开展了政治理论学习和业务学习，开展“监管大课堂”和“三大模块测试”学习，不断提高员工政治觉悟、道德水平、政策水平和业务能力。

二是加强党风廉政建设，签订了目标责任书，严格执行“约法三章”，规范行为，树立务实、高效、廉洁、勤政的良好形象。

集团风险防控工作情况报告 银行信贷风险防控工作总结篇七

我是支行的信贷员，调查贷款客户达150位，成功放款30笔，

发放贷款达7xx万元，而且所有贷款均属于正常类贷款。自在信贷路上从零开始的艰辛跋涉。

我认为有以下几点体会：

面对信贷员这个岗位，开始我还真有些胆怯。从20xx年参加工作以来，需要三天两头跑到客户家中，实地了解客户的基本情况、经营信息，调查掌握客户的贷款用途、还款意愿，分析客户的还款能力。这些对于不善与人交流的我来说，实在是太难了。起初的一个月里，我总在心里想，把钱放出去还不上怎么办？有时打起了退堂鼓，觉得还是继续干老本行比较好。

支行领导了解到信贷员们的普遍心态后，及时和大家座谈，让大家解放思想，放下包袱，说：“还没干就不要轻易否定自己，你们一定会慢慢地喜欢上信贷这个岗位的。”领导的耐心开导和对发展前景的描绘，使大家对自己的工作渐渐鼓起了勇气。思想顾虑消除了，整个队伍开始有了活力。我和大家一样，也受到了很大鼓舞，下定决心从零开始学起。

通过专业化的培训和自学，渐渐地掌握了小额贷款业务和操作流程。

通过支行前期的大力宣传，陆续有一些有需求的客户开始上门咨询，我也迎来了第一位贷款客户。那天，我怀着复杂的心情，与另一名同事坐了一个半小时的公车来到了xx村。这位客户是个农户，有十多年的养殖历史，对市场非常了解。在客户家，我作了自我介绍后，便开始按培训时要求的调查顺序逐项询问。

由于是第一次与客户进行“营销”交流，加上对行业了解不够，心里很紧张，问了不到20分钟，客户突然说：“我不贷了，你们走吧，不就是从你们银行贷点款嘛，跟审犯人似的。”我见状，赶忙解释，可这位农户就是不再配合了。无奈，

我与同事扫兴而归，第一次营销就此“流产”。

回去的路上，我翻来覆去地回忆刚才的场景，又问同事的感受是什么。经过分析，我找到了答案：问题不在客户，完全是自己根本不会跟客户交流，不懂对方的需求和困难所在才造成了尴尬局面。

扪心自问，如果总是这样不善于与客户交流沟通，以后谁还敢来找我贷款？不行，必须改，从头练！从此，每天上班后就和同事们一起上街作宣传，与小商户们聊天，练习介绍贷款业务；下班后还走亲访友，介绍银行小额信贷，把他们当成练习对象。功夫不负有心人。现在我自认为交流技巧有了很大提高。

辛劳踏出丰收路开发信用村将是支行以后的重点发展客户，深入了解掌握农户的经营情况和规律，尽快了解行业，是自己的首要任务。通过亲戚找到几户农户，与同事一起实地去了解情况。时间一长，渐渐地习惯了这种工作。半年的工作业绩虽然不理想，但我深感自己的工作离不开领导和信贷部团队对我的关心和支持；同时，更感激一直默默无闻在背后支持我工作的家人。我要用“舍小家顾大家”的敬业精神，努力工作争起做一名合格的银行信贷员。