

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结(大全8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇一

本文目录

1. 访惠聚工作总结
2. 社区访惠聚工作组工作总结范文
3. 社区访惠聚工作组工作总结范文

一是摸清家底，分片包干。进驻社区后，迅速进入工作角色，摸底家底。社区管辖面积0.6平方公里，辖区内共有14个居民小区，居民楼62栋，居民2340户，6944人，流动人口313户869人，享受最低生活保障金的居民16户22人。社区有辖区单位30个，商业网点1265个，是党政机关、商业密集圈的所在地，社区党支部有党员140名。

二是 建立建全各项机制和工作制度。为扎实推进“访民情惠民生聚民心”活动的顺利开展，确保六项任务的顺利完成制定了《工作组“十不准”》、《工作组三年规划□□□xx年度工作计划》、《工作组双语学习制度》等。

三是明确职责，分工到人，规范管理，建立工作台账。为了确保任务顺利完成，工作组按人头将目标任务分解到每个人身上，每个成员按照管辖范围，具体负责本辖区内的入户调查、流动人员管理、邻里纠纷、信访诉求、求助帮困等，将

全部辖区分片包干落实到人，人均承包居民440户，确保事事有人管、件件能落实、事后有回音。统一建立各类工作台账，对调查情况及时登记，已设立了《困难人群登记表》、《入户情况台账》、《信访台账》、《化解纠纷台账》等。

四是积极主动参与社区服务。为尽快进入工作角色，将“访惠聚”工作任务与社区工作紧密结合，实行了“ab岗工作制度”，即：工作组成员与社区网格管理的包片干部共同管理小区，在走访入户中，如遇到居民需要办理的事项、需要解决的困难问题时，工作组与社区干部共同合作，及时帮助居民协调解决。充分发挥自身工作特长和优势，更多地参与到社区服务的各项事务中。

(一)认真做好困难人群的安置工作。我们工作组积极配合社区作好低保户的管理工作，对辖区内31户低保户全面看望一次，对生活特困人员给予慰问，送去党的温暖。6月份与社区一并对低保人员重新认定，目前重新评定了16户全部纳入到了工作组的帮扶对象。

(二)加强流动人口管理。参与社区、警务室对流动人口的入户走访，坚持“以业管人、以房管人、以人管人”，“谁出租、谁受益、谁负责”的原则，加强辖区内重点地区来哈人员的管控及劝返工作。建立辖区内流动人口登记台账，实行动态管理。截止目前已清查出租屋313户，()869人，重点来哈人员2人。

(三)深入开展走访慰问。到居民家庭中走访慰问，深入老党员、老模范、孤寡老人以及社区贫困家庭开展慰问和服务帮扶，努力把帮扶慰问办成群众满意工程。截止目前已开展端午节、六一、七一、古尔邦节、肉孜节等节日慰问，累计慰问57人次，发放慰问金、慰问品15800元。

(一)协助社区、警务室做好繁华场所商业网点的安保工作。工作组与社区、警务室一并对重点单位、娱乐场所、大型商

场、酒吧、网吧、银行、出租流动人口及重点来哈人员，人员密集场所等经常性的安全生产的大检查。截至目前对辖区内商家和单位进行165次检查、对7户工作不认真、走过场，甚至弄虚作假、应付检查的，警务室并下达整改通知。特别是屡次不遵守安保规定的协助社区给予培训。

(二)全面落实人员密集场所“责任化”工作机制。成立以社区书记为组长、“访惠聚”工作组为成员的工作组，按照“谁主管谁负责、谁经营谁负责”的原则，切实履行维稳责任，坚决防范发生安保问题。

一是开展送学上门。为行动不便、老弱病残的党员，由社区支部和我们“送学上门”，给老弱病残、行动不便的退休党员上门发放群众路线专题读本和其它学习资料，帮助年老党员参与学习活动。

二是开展大讲堂活动。社区与我们共同组织辖区内的党员和居民聆听了党校讲师《学习贯彻第二次中央新疆工作座谈会》、《讲述哈密变化变革》，国资委副书记讲党课、开展演讲比赛等活动。先后有300余居民参与。

三是走出去，开展实地宣传。在6月18日与社区共建单位地区机关工委和地委党校，共同组织一批老党员60余人走出社区，直观感受哈密近年经济社会发展的巨大成就。

四是加大媒体宣传力度。在社区居民点、商业网点张贴发放各类宣传材料累计3950份，组织群众面对面的宣传19场次，共有2630人次参加，通过led屏、宣传栏23块24小时不间断的宣传党的各项惠民政策及安保知识，电视宣传3次，广播宣传5次，印制了2100份便民联系卡发放给辖区居民，设置4个意见箱。

(一)教育、宣传深入人心。通过举办民族团结教育图片展、发放宣传资料等形式广泛开展民族团结教育，及时妥善处理

好涉及少数民族方面的矛盾纠纷，将问题消灭在萌芽状态，解决在社区。以民族团结进步宣传活动为契机，通过开展活动，普及党的民族政策和相关的法律法规。

(二)交朋友结对子共促社区民族团结。工作组与社区干部紧密配合，围绕民族团结深入开展交朋友等活动，加强各民族交往交流交融。一点带面共同推动辖区民族团结。如爱国北路5号院里的一对民族团结好兄弟，李全智和阿不都热合曼。瓦依提，他们即是党员也是楼栋长，我们主动与他们交朋友，虚心学习民族团结的经验，探讨工作中遇到的难题。

(三)加强双语学习。一是每日要坚持学2个单词和2句以上的日常用语，先易后难。二是在实际工作中，如能够用维吾尔语交流的尽可能使用，主动找来办事的维吾尔居民说维语，与日常练习相结合，确保所学有所用、所学能记住的效果。

(一)解决小难题、消除小隐患、调解小纠纷。自进入社区以来，通过走访入户、设置意见箱、召集退休人员座谈、个别访谈等方式，先后收集了32类群众反映的问题，28个问题已先后妥善解决，楼房保温及下水道改造等问题因解决资金使用量大，已报上级有关部门等待解决。

(二)寻找工作岗位，帮助困难人员解决就业。我们和社区人员一同走访社区企业，寻找适合岗位，前后提供十几个工作岗位供困难人员挑选，切实解决困难人员的困难。

(三)开展青少年暑期活动，丰富社区文化。为了让青少年过一个充实、愉快的暑假，培养学生多动手、动脑能力及孝敬父母，热爱祖国，热爱家乡的思想感情，我们配合社区将开展了青少年快乐大本营”培养现代化素质，争做文明好公民”系列活动。总计开展了八期活动，参加人次近300人。

(四)帮助小区做好业主委员会的选举。为加强爱北2号院和29号院管理，我们与社区组织居民选举物业管理委员会，

经过认真准备，这两个小区已成功选举了物业管理委员会。

将群众路线教育实践活动和“访民情惠民生 聚民心”的活动开展结合起来，在社区开展“书记讲党课”活动、举行了一场“模范人物先进事迹报告会”活动。按照哈密市总体部署，参与社区第二批开展党的群众路线教育实践活动，认真学习了规定篇目、观看电影、撰写读书笔记。并且认真查摆 政治坚强及“四风”方面问题，并就社区服务工作进行了承诺。

自觉加强自身建设，每周一组织工作组成员学习工作制度和党的各项惠民政策及下发的各类文件，坚持把加强学习贯穿始终。工作组为社区购电脑、复印机各一台。定期报送工作总结、各类信息，截止目前已上报信息53片篇，工作总结11篇，月报表等。

广南社区工作组

20xx年xx月xx日

访惠聚工作总结（2） | 返回目录

一是摸清家底，分片包干。进驻社区后，迅速进入工作角色，摸底家底。社区管辖面积0.6平方公里，辖区内共有14个居民小区，居民楼62栋，居民2340户，6944人，流动人口313户869人，享受最低生活保障金的居民16户22人。社区有辖区单位30个，商业网点1265个，是党政机关、商业密集圈的所在地，社区党支部有党员140名。

二是 建立建全各项机制和工作制度。为扎实推进“访民情惠民生聚民心”活动的顺利开展，确保六项任务的顺利完成制定了《工作组“十不准”》、《工作组三年规划□□□xx年度工作计划》、《工作组双语学习制度》等。

三是明确职责，分工到人，规范管理，建立工作台账。为了确保任务顺利完成，工作组按人头将目标任务分解到每个人

身上，每个成员按照管辖范围，具体负责本辖区内的入户调查、流动人员管理、邻里纠纷、信访诉求、求助帮困等，将全部辖区分片包干落实到人，人均承包居民440户，确保事事有人管、件件能落实、事后有回音。统一建立各类工作台账，对调查情况及时登记，已设立了《困难人群登记表》、《入户情况台账》、《信访台账》、《化解纠纷台账》等。

四是积极主动参与社区服务。为尽快进入工作角色，将“访惠聚”工作任务与社区工作紧密结合，实行了“ab岗工作制度”，即：工作组成员与社区网格管理的包片干部共同管理小区，在走访入户中，如遇到居民需要办理的事项、需要解决的困难问题时，工作组与社区干部共同合作，及时帮助居民协调解决。充分发挥自身工作特长和优势，更多地参与到社区服务的各项事务中。

(一)认真做好困难人群的安置工作。我们工作组积极配合社区作好低保户的管理工作，对辖区内31户低保户全面看望一次，对生活特困人员给予慰问，送去党的温暖。6月份与社区一并对低保人员重新认定，目前重新评定了16户全部纳入到了工作组的帮扶对象。

(二)加强流动人口管理。参与社区、警务室对流动人口的入户走访，坚持“以业管人、以房管人、以人管人”，“谁出租、谁受益、谁负责”的原则，加强辖区内重点地区来哈人员的管控及劝返工作。建立辖区内流动人口登记台账，实行动态管理。截止目前已清查出租屋313户，()869人，重点来哈人员2人。

(三)深入开展走访慰问。到居民家庭中走访慰问，深入老党员、老模范、孤寡老人以及社区贫困家庭开展慰问和服务帮扶，努力把帮扶慰问办成群众满意工程。截止目前已开展端午节、六一、七一、古尔邦节、肉孜节等节日慰问，累计慰问57人次，发放慰问金、慰问品15800元。

(一)协助社区、警务室做好繁华场所商业网点的安保工作。工作组与社区、警务室一并对重点单位、娱乐场所、大型商场、酒吧、网吧、银行、出租流动人口及重点来哈人员，人员密集场所等经常性的安全生产的大检查。截至目前对辖区内商家和单位进行165次检查、对7户工作不认真、走过场，甚至弄虚作假、应付检查的，警务室并下达整改通知。特别是屡次不遵守安保规定的协助社区给予培训。

(二)全面落实人员密集场所“责任化”工作机制。成立以社区书记为组长、“访惠聚”工作组为成员的工作组，按照“谁主管谁负责、谁经营谁负责”的原则，切实履行维稳责任，坚决防范发生安保问题。

一是开展送学上门。为行动不便、老弱病残的党员，由社区支部和我们“送学上门”，给老弱病残、行动不便的退休党员上门发放群众路线专题读本和其它学习资料，帮助年老党员参与学习活动。

二是开展大讲堂活动。社区与我们共同组织辖区内的党员和居民聆听了党校讲师《学习贯彻第二次中央新疆工作座谈会》、《讲述哈密变化变革》，国资委副书记讲党课、开展演讲比赛等活动。先后有300余居民参与。

三是走出去，开展实地宣传。在6月18日与社区共建单位地区机关工委和地委党校，共同组织一批老党员60余人走出社区，直观感受哈密近年经济社会发展的巨大成就。

四是加大媒体宣传力度。在社区居民点、商业网点张贴发放各类宣传材料累计3950份，组织群众面对面的宣传19场次，共有2630人次参加，通过led屏、宣传栏23块24小时不间断的宣传党的各项惠民政策及安保知识，电视宣传3次，广播宣传5次，印制了2100份便民联系卡发放给辖区居民，设置4个意见箱。

(一)教育、宣传深入人心。通过举办民族团结教育图片展、发放宣传资料等形式广泛开展民族团结教育，及时妥善处理涉及少数民族方面的矛盾纠纷，将问题消灭在萌芽状态，解决在社区。以民族团结进步宣传活动为契机，通过开展活动，普及党的民族政策和相关的法律法规。

(二)交朋友结对子共促社区民族团结。工作组与社区干部紧密配合，围绕民族团结深入开展交朋友等活动，加强各民族交往交流交融。一点带面共同推动辖区民族团结。如爱国北路5号院里的一对民族团结好兄弟，李全智和阿不都热合曼。瓦依提，他们即是党员也是楼栋长，我们主动与他们交朋友，虚心学习民族团结的经验，探讨工作中遇到的难题。

(三)加强双语学习。一是每日要坚持学2个单词和2句以上的日常用语，先易后难。二是在实际工作中，如能够用维吾尔语交流的尽可能使用，主动找来办事的维吾尔居民说维语，与日常练习相结合，确保所学有所用、所学能记住的效果。

(一)解决小难题、消除小隐患、调解小纠纷。自进入社区以来，通过走访入户、设置意见箱、召集退休人员座谈、个别访谈等方式，先后收集了32类群众反映的问题，28个问题已先后妥善解决，楼房保温及下水道改造等问题因解决资金使用量大，已报上级有关部门等待解决。

(二)寻找工作岗位，帮助困难人员解决就业。我们和社区人员一同走访社区企业，寻找适合岗位，前后提供十几个工作岗位供困难人员挑选，切实解决困难人员的困难。

(三)开展青少年暑期活动，丰富社区文化。为了让青少年过一个充实、愉快的暑假，培养学生多动手、动脑能力及孝敬父母，热爱祖国，热爱家乡的思想感情，我们配合社区将开展了青少年快乐大本营”培养现代化素质，争做文明好公民”系列活动。总计开展了八期活动，参加人次近300人。

(四)帮助小区做好业主委员会的选举。为加强爱北2号院和29号院管理，我们与社区组织居民选举物业管理委员会，经过认真准备，这两个小区已成功选举了物业管理委员会。

将群众路线教育实践活动和“访民情惠民生 聚民心”的活动开展结合起来，在社区开展“书记讲党课”活动、举行了一场“模范人物先进事迹报告会”活动。按照哈密市总体部署，参与社区第二批开展党的群众路线教育实践活动，认真学习了规定篇目、观看电影、撰写读书笔记。并且认真查摆 政治坚强及“四风”方面问题，并就社区服务工作进行了承诺。

自觉加强自身建设，每周一组织工作组成员学习工作制度和党的各项惠民政策及下发的各类文件，坚持把加强学习贯穿始终。工作组为社区购电脑、复印机各一台。定期报送、各类信息，截止目前已上报信息53片篇，11篇，月报表等。

广南社区工作组

20xx年xx月xx日

访惠聚工作总结（3） | 返回目录

一是摸清家底，分片包干。进驻社区后，迅速进入工作角色，摸底家底。社区管辖面积0.6平方公里，辖区内共有14个居民小区，居民楼62栋，居民2340户，6944人，流动人口313户869人，享受最低生活保障金的居民16户22人。社区有辖区单位30个，商业网点1265个，是党政机关、商业密集圈的所在地，社区党支部有党员140名。

二是 建立建全各项机制和工作制度。为扎实推进“访民情惠民生聚民心”活动的顺利开展，确保六项任务的顺利完成制定了《工作组“十不准”》、《工作组三年规划□□□xx年度工作计划》、《工作组双语学习制度》等。

三是明确职责，分工到人，规范管理，建立工作台账。为了

确保任务顺利完成，工作组按人头将目标任务分解到每个人身上，每个成员按照管辖范围，具体负责本辖区内的入户调查、流动人员管理、邻里纠纷、信访诉求、求助帮困等，将全部辖区分片包干落实到人，人均承包居民440户，确保事事有人管、件件能落实、事后有回音。统一建立各类工作台账，对调查情况及时登记，已设立了《困难人群登记表》、《入户情况台账》、《信访台账》、《化解纠纷台账》等。

四是积极主动参与社区服务。为尽快进入工作角色，将“访惠聚”工作任务与社区工作紧密结合，实行了“ab岗工作制度”，即：工作组成员与社区网格管理的包片干部共同管理小区，在走访入户中，如遇到居民需要办理的事项、需要解决的困难问题时，工作组与社区干部共同合作，及时帮助居民协调解决。充分发挥自身工作特长和优势，更多地参与到社区服务的各项事务中。

(一)认真做好困难人群的安置工作。我们工作组积极配合社区作好低保户的管理工作，对辖区内31户低保户全面看望一次，对生活特困人员给予慰问，送去党的温暖。6月份与社区一并对低保人员重新认定，目前重新评定了16户全部纳入到了工作组的帮扶对象。

(二)加强流动人口管理。参与社区、警务室对流动人口的入户走访，坚持“以业管人、以房管人、以人管人”，“谁出租、谁受益、谁负责”的原则，加强辖区内重点地区来哈人员的管控及劝返工作。建立辖区内流动人口登记台账，实行动态管理。截止目前已清查出租屋313户，()869人，重点来哈人员2人。

(三)深入开展走访慰问。到居民家庭中走访慰问，深入老党员、老模范、孤寡老人以及社区贫困家庭开展慰问和服务帮扶，努力把帮扶慰问办成群众满意工程。截止目前已开展端午节、六一、七一、古尔邦节、肉孜节等节日慰问，累计慰问57人次，发放慰问金、慰问品15800元。

(一)协助社区、警务室做好繁华场所商业网点的安保工作。工作组与社区、警务室一并对重点单位、娱乐场所、大型商场、酒吧、网吧、银行、出租流动人口及重点来哈人员，人员密集场所等经常性的安全生产的大检查。截至目前对辖区内商家和单位进行165次检查、对7户工作不认真、走过场，甚至弄虚作假、应付检查的，警务室并下达整改通知。特别是屡次不遵守安保规定的协助社区给予培训。

(二)全面落实人员密集场所“责任化”工作机制。成立以社区书记为组长、“访惠聚”工作组为成员的工作组，按照“谁主管谁负责、谁经营谁负责”的原则，切实履行维稳责任，坚决防范发生安保问题。

一是开展送学上门。为行动不便、老弱病残的党员，由社区支部和我们“送学上门”，给老弱病残、行动不便的退休党员上门发放群众路线专题读本和其它学习资料，帮助年老党员参与学习活动。

二是开展大讲堂活动。社区与我们共同组织辖区内的党员和居民聆听了党校讲师《学习贯彻第二次中央新疆工作座谈会》、《讲述哈密变化变革》，国资委副书记讲党课、开展演讲比赛等活动。先后有300余居民参与。

三是走出去，开展实地宣传。在6月18日与社区共建单位地区机关工委和地委党校，共同组织一批老党员60余人走出社区，直观感受哈密近年经济社会发展的巨大成就。

四是加大媒体宣传力度。在社区居民点、商业网点张贴发放各类宣传材料累计3950份，组织群众面对面的宣传19场次，共有2630人次参加，通过led屏、宣传栏23块24小时不间断的宣传党的各项惠民政策及安保知识，电视宣传3次，广播宣传5次，印制了2100份便民联系卡发放给辖区居民，设置4个意见箱。

(一)教育、宣传深入人心。 通过举办民族团结教育图片展、发放宣传资料等形式广泛开展民族团结教育，及时妥善处理涉及少数民族方面的矛盾纠纷，将问题消灭在萌芽状态，解决在社区。以民族团结进步宣传活动为契机，通过开展 活动，普及党的民族政策和相关的法律法规。

(二)交朋友结对子共促社区民族团结。 工作组与社区干部紧密配合，围绕民族团结深入开展交朋友等活动，加强各民族交往交流交融。一点带面共同推动辖区民族团结。如爱国北路5号院里的一对民族团结好兄弟，李全智和阿不都热合曼。瓦依提，他们即是党员也是楼栋长，我们主动与他们交朋友，虚心学习民族团结的经验，探讨工作中遇到的难题。

(三)加强双语学习。 一是每日要坚持学2个单词和2句以上的日常用语，先易后难。二是在实际工作中，如能够用维吾尔语交流的尽可能使用，主动找来办事的维吾尔居民说维语，与日常练习相结合，确保所学有所用、所学能记住的效果。

(一) 解决小难题、消除小隐患、调解小纠纷。 自进入社区以来，通过走访入户、设置意见箱、召集退休人员座谈、个别访谈等方式，先后收集了32类群众反映的问题， 28个问题已先后妥善解决，楼房保温及下水道改造等问题因解决资金使用量大，已报上级有关部门等待解决。

(二)寻找工作岗位，帮助困难人员解决就业。 我们和社区人员一同走访社区企业，寻找适合岗位，前后提供十几个工作岗位供困难人员挑选，切实解决困难人员的困难。

(三)开展青少年暑期活动，丰富社区文化。 为了让青少年过一个充实、愉快的暑假，培养学生多动手、动脑能力及孝敬父母，热爱祖国，热爱家乡的思想感情，我们配合社区将开展了青少年快乐大本营”培养现代化素质，争做文明好公民”系列活动。总计开展了八期活动，参加人次近300人。

(四)帮助小区做好业主委员会的选举。为加强爱北2号院和29号院管理，我们与社区组织居民选举物业管理委员会，经过认真准备，这两个小区已成功选举了物业管理委员会。

将群众路线教育实践活动和“访民情惠民生 聚民心”的活动开展结合起来，在社区开展“书记讲党课”活动、举行了一场“模范人物先进事迹报告会”活动。按照哈密市总体部署，参与社区第二批开展党的群众路线教育实践活动，认真学习了规定篇目、观看电影、撰写读书笔记。并且认真查摆 政治坚强及“四风”方面问题，并就社区服务工作进行了承诺。

自觉加强自身建设，每周一组织工作组成员学习工作制度和党的各项惠民政策及下发的各类文件，坚持把加强学习贯穿始终。工作组为社区购电脑、复印机各一台。定期报送、各类信息，截止目前已上报信息53片篇，11篇，月报表等。

广南社区工作组

20xx年xx月xx日

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇二

2020年，我刚接受过党的群众路线教育实践活动精神洗礼，又有幸进入访惠聚活动办公室工作，2月中旬因工作需要住村开展访惠聚活动。在这期间，学习了党的政治思想、政策法规、群众路线、群众方法、基层组织建设等方面的知识，以及上级党委政府关于党建、稳定、宗教等方面的文件精神，理论素养得到增强。在住村联系服务群众、与基层干部共同工作的过程中，进一步加深了与人民群众的血肉联系，增强了与人民群众的阶级感情，思想认识、宗旨意识得到提升，更加坚定了立足基层、立足岗位干事创业的信心和决心。

今年，对于我个人来说是不幸的但也是幸运的，生活中遇到

一个又一个的挫折和变故，在我心灰意冷、心力交瘁时，身边总是有爱我疼我的亲人、不离不弃的朋友、关怀指引的领导，让我能够有动力振作精神，直面生活中的困苦。玉不琢不成器，铁不炼不成钢，也许人就是在诸多的磨练中不断成长，经过这些生活的洗礼，我的心更加平静，目标更明确，动力更加充足，心智也更加坚毅，在将来的工作中还是生活中无论遇到什么，我将有勇气去冷静面对。

我坚信天道酬勤、勤能补拙，始终牢记职责，立足岗位认真履职，在党的群众路线教育实践活动之后，我转入访惠聚活动办公室工作。期间，我严谨起草每一份文件，认真填报每一张报表，严格开展每一次督查，积极参与每一项集体活动，及时完成每一件任务。到村后，我迅速转变工作角色、进入工作状态，摸清村情民意，围绕六项任务和三项重点工作履行工作职责。工作上积极配合组长，主要负责人员考勤管理、材料撰写、政治学习、入户走访、对上联系、档案整理等方面的工作，配合上级党委开展揭盖子挖幕后、软弱涣散基层党组织整顿等工作，村里的各项工作有条不紊，稳定形式趋好，从刚去时升旗仪式仅几十人参加，到后来的全村全员参与，三会一课到位率良好，三位一体值班防范制度落实，群众的热点难点问题和村里的历史遗留问题基本解决，村党支部和村干部的威信得到提高。到地区跟班学习的这段时间，我倍感压力山大，处处谨小慎微，担心因工作失职致使xx县名誉受损，因自己不够努力辜负领导的期望和信任。工作中虚心学习，不懂就问，愉快接受领导安排的工作，加班加点完成领导交办的任务，团结同志，积极打扫卫生。在此跟班调训期间，我主要负责软弱涣散基层党组织整顿部分工作，与同事们共同完成了第一书记天池计划、地区基层党组织信息化建设推进会等重点工作，按时保质保量完成了领导交办的各项工作。

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇三

2014年3月4日，州、市工“访民情 惠民生 聚民心”工作组进

入喀尔墩社区以来，在联合党支部的带领下，运用“四位一体”工作机制，以去宗教极端化为主线，突出抓好维护辖区稳定、强化宣传教育、转变工作作风、加强民族团结、促进宗教和谐、落实民生建设、加强基层组织建设等工作，运用创新工作方法，经过全体同志不懈地努力，取得了较好的成绩，期间自治区张春贤书记、自治州黄三平书记、伊宁市李宁平书记多次来喀尔墩社区视察指导工作，各项工作受到上级领导和居民的好评，工作组荣获了自治区级先进集体荣誉称号。

宣传教育活动：开展各类宣传活动78场次，定期每星期三下午在两个网格中开展2场麦西来普活动；全力开展外宣活动共编文字信息185期，图片信息数百条，被市、州、区、国家级采用各类信息1200多篇，人均60篇，累计信息得分13000多分，排名全市第一。

维护社会稳定：认真做好了值班备勤工作；成功地说服了68名着吉里巴甫服饰者脱去吉里巴甫服，12名非正常大胡须者剃去胡须；共清查外来流动人口225户629人，遣送重点、特殊人员回原籍32户80人；协助公安机关对辖区64人进行了打击，事拘留41人，判刑2人，成功教育说服终止了3对婚姻领域非法预念“尼卡”的青年及家属，开展对计划外生育行为的专项治理，共查出计划外生育27户，予以政策处理。

民族团结：开展各类民族团结教育活动25场次，表彰民族团结模范和优秀母亲18人，树立6名民族团结典型，用身边的事教育身边的人；推选“十大楷模”做民族团结的榜样；协调州、市11家医疗卫生单位108人组成13个医疗队，在琼办13个社区同步开展了“送医药送药送健康”大型义诊活动五轮，为辖区数千名患者进行义诊，免费发放各类药品6万多元，发放卫生科普知识宣传单5000份。

民生服务：共梳理出20条重大民生问题，截止目前共解决19条，其中：据部门优势多方争取项目新建社区卫生服务中心，到位项目资金247万元，主体已完工；争取8万元全面维修社区

办公阵地;为社区赠送维稳工作用车一辆价值5万;争取8万元为敬老院新建厕所;先后用于扶贫帮困物品及资金合人民币34260元。三次核查享受低保373户1011人,停发7户19人,动态减发55户65人;把43名适龄辍失学儿童重新送进学堂;手拉手结对子,42户居民得到工作组成员帮扶。

基层组织建设:在联合党支部的带领下摘掉了软弱涣散后进党支部的帽子;把就业作为最大的民生和民心工程,经反复教育有189人拟在保安、城管、裁缝、摊位等方面有就业愿望,目前共解决62人在不同岗位就业。

调研报告:完成了三篇调研报告《以流动人口服务管理为主线抓好维稳工作的思考》《喀尔墩社区享受低保人群情况报告》《维护社会稳定和长治久安之下的少数民族地区城市社区就业服务存在的问题分析及对策》其中两篇已被伊宁市收集采纳。

- 1、设计一套入户登记表,通过“访”做到100%全覆盖,使辖区中2396户7563人,居民底数清、情况明,贴近了与居民的感情。
- 2、创建了5678工作机制,解决了人人有效“访民生”和有序、逐级、妥善、便捷、解决社区、居民中困难和问题的工作流程。
- 3、当发现社区网格中的网格员常因调训等正常原因造成空岗、缺岗时建立了工作组、网格员各自ab岗制度,以确保岗位有人,解决辖区居民家家,日日清、情况明、确保一方平安、服务居民的问题。
- 4、社区无固定文化体育活动场所我们就配齐设备,建立在两个网格红色家庭播放点定期每周三下午开展开放式地麦西来普活动的制度,以此来解决群众经常性文化活动,凝聚民心、丰富居民文化生活。

5、建立辍失学儿童台账，实行责任到人，重大信访问题实行挂牌处理制度，效果显著。

6、创新“8090”后青年的教育引导方法，即抓两头，带中间一头抓积极有特长的青年，给他们搭建各种平台发挥他们的特长、优势、树立其威信起到积极带头作用，另一头抓后进青年，反复说教无效者予以打击2名，以此来教育、带动中间广大青年朋友。

7、倡导全体同志积极参与外宣工作，通过帮、教、鼓劲让大家都有了信心、自豪感和团队精神，同时又取得了优异的成绩。

一是抓好社区和访惠聚干部的学习教育。定期对社区和工作组干部开展大培训，使人人熟悉法律法规和国家政策。系统学习了张春贤、黄三平、李宁平等各级领导对访惠聚工作的讲话精神，深刻认识到做好访惠聚工作的重要性；干部认真做好读书笔记、心得体会及民情日记的撰写等工作，在社区设置永久性宣传栏16块，为做好访惠聚工作的顺利开展奠定了理论基础。

二是多种方式开展大宣讲活动。全年各大宣传活动责任到人，采取社区大舞台、趣味运动会、民族团结宣传、专题讲座、大宣讲、微宣传、夜校专题宣讲、红色播放点、居玛日宣讲、声讨揭批、面对面教育等多种宣传形式，分层分对象地抓好对辖区重点人员、特殊群体、着吉里巴甫人员、“8090”后青年、社会闲散人员、流动人口等群体的教育活动。社区先后开展大声讨、大揭批、发声亮剑、民族宗教政策、遏制宗教极端思想渗透宣讲会18场次；外请授课老师开展知识讲座（艾滋病防治、妇女权益保护、弘扬优秀民族文化、碘缺乏病等）12场次；成立青年足球队，挖掘社区能人、艺人红火社区大舞台、趣味体育活动共15场次；为弥补社区无文化、体育场所以我们定期每星期三下午在两个网格中开展2场麦西来普活动，麦西来普活动中有奖问答10场次及其他各类活动共计78场次，

发放宣传资料8千余份，宣传覆盖面达95%以上，达到了寓教于乐的目的。

三是做好对外宣传工作。在外宣工作上要求全体同志人人必须参与报道，当人人都有被采用的稿件时，就树立了各自的自豪感和认同感，也显现了工作成绩。特别是对最后一公里微信平台投稿，截止目前，工作组编辑的文字信息为185期，图片信息几百条，被国家、自治区、自治州、伊宁市采用的各类信息共1200条次，人均60条次，工作组累计信息得分14000多分。6月24日，组员李来宾荣获了自治区最后一公里拉轰榜冠军，在伊犁州是唯一的殊荣；11月19日，被我们身边一伊犁发现微信平台评为州直工作组投稿采用十大信息风云人物第一名。

建立了各项制度、并严格按照考勤制度管理干部，本着不给基层添乱，好人让基层当，这一理念规定了八不：不讲大道理、不喊大口号、不轻易表态、不直接处理事务、不破坏朴素的民族感情、不吃要居民东西、不说不利于民族团结的话、不做不利于民族团结的事让干部更多地接触居民、了解群众的疾苦，做到自觉为民分忧；让每位同志都有固定的岗位责任，根据人员特点和工作实际，将干部分别编入5个网格小组进行了明细分工，联合开展大走访入户工作；成立了学习宣传组，落实民生服务工作组，维护稳定工作组，宗教和谐、民族团结工作组，文字统计上报工作组，基层组织建设工作组、晒民情日记机制组，每个组明确工作职责，由专人牵头负责，为工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

大力开展民族团结促进系列活动，突出现代文化引领，通过开展丰富多彩、入心入脑的民族团结宣传教育活动，弘扬了民族传统文化，树立了民族团结、邻里和睦、尊老爱幼、勤劳致富等十佳典型；采用身边鲜活的事例教育身边的人，营造了热爱祖国、热爱美好家园，增进民族团结、互信的良好氛围，增进各民族间的了解和信任。先后开展各类民族团结教育活动25场次，5月民族团结月在居民中通过表彰民族团结模

范和优秀母亲18人，树立6名民族团结典型，用身边的事教育身边的人；推选“十大楷模”做民族团结的榜样，让他们戴大红花、上光荣榜，在居民中引起很大反响。

辖区有一座清真寺是阿克苏清真寺，该清真寺被定为州、市级重点清真寺。为加强对清真寺的管理，每天由派出干部去清真寺值班，每个居马日，全体男干部按要求到清真寺值守，严格管理寺院内的活动。据走访了解到的社情民意和对居民思想情况的反应，邀请宗教事务的专家和有威望的宗教人士，有针对性地为辖区居民进行宣讲教育10余场次，帮助群众认清正常宗教活动、非法宗教活动、宗教极端活动的界限，营造正常和谐的宗教氛围。通过排查摸底，共梳理出持宗教极端思想人员5人，非宗教教职人员3人，其中2人被打击，协同警务室，对辖区重点复杂区域又进行了全面的分析研判，按照逐巷道逐户逐人的要求，赢得了居民的支持和信任。

根据走访入户、召开各类座谈会，共梳理出20条存在的民生问题，就把解决每一条问题责任到人、限期落实，目前已解决19件，剩余1条就业再就业问题只解决部分人员；为解决这些民生问题大家千方百计、多渠道地出主意、想办法实施了手拉手结对子1帮2扶贫帮困工程，先后帮扶大米、油、面、物品、资金合人民币34260元用；为社区赠送维稳工作用车一辆价值5万；新建社区卫生服务中心争取项目资金到账247万元，主体已完工；筹集资金8万元新建了敬老院厕所一个；争取财政资金8万元，将社区阵地全面粉刷、维修一新；建立适龄辍失学儿童台账，责任到人，教育家长、解决学费，经过努力把43名适龄辍失学儿童重新送进学堂；针对居民反映最强烈的享受低保问题，采取了三次核查家庭经济情况、再审核符合政策条件共373户1011人，停发7户19人，动态减发55户65人；发挥部门特长优势，协调州、市11家医疗机构108医务人员，组成13个医疗队，在琼办13个社区同步开展了“送医药送药送健康”大型义诊活动五轮，为辖区数前名患者进行义诊，免费发放各类药品6万多元，发放卫生科普知识宣传单10000余份。

针对自治区党委11号文件明确规定15种表现人员，婚姻领域13种违法行为及非宗教教职人员排查教育管控的要求，深入开展了“三个专项行动”，全员分成9个工作小组，按照“巷不漏户，户不漏人”的原则，实行包巷到组，确保专项工作富有成效：一是切实做好流动人口的管理，发现流动人口立即登记，及时提交流动人口管理交换平台管理，对发现的流入重点人员遣送回原籍，32户80人。二是以房管人，实施出租房屋承租、流动人口准住制，对辖区房屋出租采取逐房编号，做到人房一致，精确到位。三是坚持不懈地开展对着“吉里巴甫”服饰和非正常留大胡须者的教育转化工作。成功说服68名着吉里巴甫服饰者脱去吉里巴甫服，12名非正常大胡须者剃去胡须。

不断健全完善“三位一体”（“四位一体”）工作机制，注重配合、协调、建立流程、履行四位职责，深入开展“揭盖子”专项试点工作、揪幕后、断黑手、抓大鱼、惩恶霸”，运用一个统一、三个侧重、五个同步工作程序，共梳理出14个风险防控点，共清查外来流动人口225户629人，协助公安机关对辖区64人进行了打击，事拘留41人，判刑2人；对于违反《计划生育法》4人、违反《九年义务教育法》4人予以依法处理揪出幕后黑手取得了阶段性胜利。广泛发动群众深入掌握情报信息4条，其中有价值3条，有1人到社区进行检举揭发；成功教育说服终止了3对婚姻领域非法预念“尼卡”的青年及家属；入户摸排380家，查获非法光盘1000余张，刻好的非法光影碟1000余张，彩色打印机2台，十路拷贝机1台，电脑2台，3副拳击手套，点读机8部，40余本非法宗教书籍；专项工作取得成效。

一是建立联合党支部，在党支部的坚强领导下开展各项工作。二是因地制宜，通过实行网格化管理开展访民情工作。三是建立各项工作管理制度，规范干部日常管理，建立了同考勤、学习、会议、值班、入户、研判、分析、决策等各项制度，完善系列工作流程，确保喀尔墩社区各项工作有序落实到位。四是联合开展大走访、揭盖子工作，共同研判影响辖区稳定的因素。工作组、社区、警务室和武工队树立了稳定压倒一

切的思想意识，对辖区任何影响稳定的隐患问题集体研判、分析、决策。五是针对社区为软弱涣散后进基层党组织的现实情况，积极与社区两委班子沟通，提出相应的改进措施，摘掉了后进帽子；在群众路线教育实践活动中，帮助社区领导和班子梳理出问题，提出整改建议，促进了党群、干群感情，把就业作为最大的民生问题，积极给居民做思想工作，引导就业，有189名居民有就业愿望，多渠道解决就业岗位，今年协调就业62人。

近一年的工作中，工作组取得了成绩，但也存在一些问题和困难，主要表现在：同志们基层工作经验不足，不了解基层情况，政策掌握不全不系统，服务群众的能力有待提高；对维稳重点社区的认识不到位，不能准确把握当前的维稳复杂形势，深层次问题有待进一步挖掘；个别持宗教极端思想人员内心思想动态不易真正掌握，教育转化存在难点；就业再就业工作任重而道远。

在不到一年的“访惠聚”工作中，我们深深地感觉到，维稳工作重点社区的责任与使命、特殊与压力；感受到维稳工作的任重而道远、社区干部的辛苦与奉献；我们的工作得到了街道、社区领导、干部和居民的大力支持和团结友爱，得以不辱使命。

伊宁市喀尔墩访惠聚工作组

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇四

入户走访是访民情的一个重要工作方式，通过走访可以进一步了解群众的实际情况和现实表现，可以进一步发现群众困难诉求和安全隐患，并及时采取帮扶措施和进一步进行整改安全隐患。

（一）第一季度双覆盖工作的基本情况：全村共xx户，本村xx户，村外xx户（其中：尤勒滚协海尔村xx户，玉奇喀特

村xx户，尤鲁都斯巴格镇xx户，新和县城xx户，塔什艾日克村xx户，桑塔木农场xx户。）于本季度中下旬完成了双覆盖工作，并进行了回头看住户质量低的重新安排住户。

传染病家庭xx户，国家公职人员xx户，农村党员干部户xx户。）于本季度末完成了双覆盖工作，并进行了回头看住户质量低的重新安排住户。

（三）双覆盖主要开展的工作

1. “四同”工作内容开展情况。干部职工带着感情、带着责任、带着任务，深入到群众家中、田间地头，与群众吃在一起、住在一起、干在一起、学在一起，不断密切群众感情，促进交往交流交融。

（1）同吃：住户干部做到了自觉尊重群众的风俗习惯、生活习惯，群众吃什么干部职工吃什么，每天按照标准缴纳伙食费，做到了不提要求、另开灶，不给群众添负担。

（2）同住：遵从组织的安排和群众的意愿，工作队在编组上结合每名干部职工和被住户住房实际情况、语言交流能力，科学搭配入住，采取了轮流住的形式，做到同住全覆盖。

（3）同劳动。住户干部主动俯下身子、迈开步子，结合农村生产生活和被住户家庭实际，力所能及的参与到了生产劳作当中，特别是帮助“”人员家庭搞好了春耕备耕生产劳动，共同做好了家务和其他事务。

众转变观念、增强认识，感党恩、听党话、跟党走。

2. “四做到”工作内容开展情况。干部职工入住前工作队联合村“两委”班子、警务室详实了解了被住户家庭的基本情况、成员的现实表现，传达给各住户干部。被住户是“”人员家庭的，住户干部做到了全面掌握“”人员sy□sj原因、时

间及目前现状，并熟悉相关政策依据，保证了精准实现“四做到”。

（1）做到相互融入。各住户干部做到了尊重民族文化、风俗习惯，从居住生活、工作劳动、吃穿娱乐、婚丧嫁娶等日常小事入手，相互了解、相互学习、相互帮助，不断强化交流，增进感情。彼此相互了解掌握了家庭主要收入来源，家庭成员姓名、年龄、生日，就业就学、身体健康、邻里关系等情况，找到了思想的共鸣和认同点，不断拉近距离、加深了感情。工作中注重细节和方式，主动参与到做饭、收拾家务、整理院落等日常琐事中，对交流存在语言障碍的，均在手机上下了载维汉“双语”翻译软件，方便沟通交流，促进感情升华。

族同胞队新疆的无私援助，讲清了驻阿部队、武警官兵对新疆社会稳定和长治久安做出的无私奉献，讲清了宗教极端思想的危害和现代文化引领的方向，讲清了阿克苏地区各族人民共同团结奋斗。共同繁荣发展的良好精神风貌，讲清了阿克苏发生的巨大变化，进一步引导了各族干部群众增强“建设美丽新疆、共圆祖国梦想”的行动自觉。重点对“”人员亲属做到了“七个讲清楚”，即讲清楚了被打击人员的违法事实、严重后果及打击处理的法律依据，讲清楚了被打击处理人员“罪责自负、不株连亲属”的政策，讲清楚了为什么开展严打专项行动，讲清楚了宗教极端思想的表现和危害，讲清楚了法律面前人人平等，讲清楚了自首从宽、包庇同罪，讲清楚了政府打击违法犯罪的决心，晓之以理、动之以情，理顺思想情绪，消除心里疙瘩。

部均反映工作队，工作队结合本人意愿和技能需求，积极联系协调就业岗位或学习技能的条件，帮助实现就业，提升技能；对符合低保条件的家庭，住户干部及时与村委会、驻村工作队对接，做好低保申请，保障基本生活。针对“”人员亲属，、落实了“五个一样”和“十个一措施”，做到不歧视、不抛弃、不牵连、同等享受政策待遇、同等落实帮扶措

施、同等给予关心关爱。

（4）做到发现问题。干部职工在入住、交流、交往、学习等过程中，注意细节、敏于观察，查看住户家庭及周边是否存在不符合常规的事物，从只言片语、神情表态、异常反映等特征上发现问题。住户过程中，住户干部注重听取群众的反映，关注群众对党的政策的认识，对严打、宗教信仰等敏感问题的态度，对村干部和驻村工作队的意见，家庭用电是否正常，生活条件与经济来源是否相符，以及外出流动、工作生产、就医就学等情况，做好了记录，发现异常行为、异常言行、安全隐患、非法宗教活动、重要舆（社）情信息等问题及时向第一书记、驻村工作队报告，切实做到了情况清、底数明。对思想顽固、有现实危害倾向的“”人员亲属，及时摸清思想动态和现实表现，第一时间反馈信息，及时分析研判，确保稳控，第一季度共发现风险隐患7条，已逐一整改。

（一）做好发展党员工作。在第一书记和村两委的指引下全面贯彻发展党员工作的“十六字”方针，即“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”确保发展一个成熟一个，本村有正式党员共36人xx年-2018年本村一共写入党申请书的有200人，其中2018年第一季度有6人写了申请材料。3月份有2人转为正式党员，预备党员2人，入党积极分子2人。

（二）坚决落实“三会一课”制度。“三会一课”制度是党的组织生活的基本制度，是党的基层支部应该长期坚持的重要制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度，是我党经过长期实践证明的一种行之有效的党组织生活制度。严格制定了“三会一课”计划和实施方案，并按计划方案每季度召开支部党员大会1次，每月召开支部委员会一次，每月召开党小组会议一次，并按时上好党课。

（三）组织学习培训。党性教育是一个持续性的工作，为积极响应不忘初心牢记使命号召，按照第一书记和上级要求，

制定了“两学一做”等政治业务学习计划和实施方案，主要学习内容围绕新《党章》^v^新时代中国特色社会主义思想、十九大会议精神和2018年“两会”会议精神。通过常态化学习使党员干部时刻牢记使命，不忘初心，进一步围绕全心全意为人民服务的宗旨开展工作。

为切实培养群众的爱国情操，常态化组织群众周一升国旗稳步有序开展，国旗台账是前来参加升国旗人员必不可少的印证材料，每周一做到了反复认真仔细核对并对宣讲材料和发声亮剑人员进行登记，归档保存。确保了材料的准确性。

半年的驻村工作在各位领导帮助下和同事们的协作下较好的完成了各项工作，但还存在一些不足，如：和群众沟通还存在一定的语言障碍；对党建工没有完全熟知；住户干部与被住户群众交流沟通时的语言障碍，存在了解被住户家庭情况、困难诉求和宣传党的政策方针内容不全面的情况；住户进行时因为值班备勤及各种客观原因未能按照住户计划表执行住户任务而临时调整的情况；“四同”工作中因为时间方面有出入，同劳动工作开展不够全面的情况；被住群众家庭的健康状况掌握不全面，存在住户干部健康隐患的情况等。

在以后的工作中我要继续加强学习，进一步践行脚踏实地，以求真务实的工作作风和创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，使各项工作得到进一步提升，切实有效提升做好群众工作力度，进一步夯实基层基础，为实现社会稳定和长治久安的总目标添砖加瓦。

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇五

2019年以来，县按照区州党委的安排部署，始终把访惠聚驻村(社区)工作作为深入贯彻落实党的十九大精神的重大政治任务，树牢四个意识、坚定四个自信、做到两个维护，聚焦总目标，紧紧围绕1+2+5工作任务，锐意进取，敢于担当，以饱满的精神状态赓续使命，在维护社会稳定上下真功、在抓基

层打基础上出实招、在争取人心上求实效，推动访惠聚驻村工作在新起点上取得新成效。

固本强基基层党组织组织力全面提升

xx县坚定不移把抓基层打基础作为长远之计和固本之举，以提升组织力为重点，突出政治功能，大力实施县委常委项目、堡垒型+服务型+制度化塑造行动、县镇(乡)村三级党组织书记抓党建示范点提升工程，有效实现基层党建标准化规范化水平，促推基层党组织全面进步，全面过硬，切实把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、维护社会稳定的坚强战斗堡垒。

着眼于优化提升村级党组织队伍建设，县委出台《关于进一步加强村级党组织书记队伍建设的意见》《村级党组织领头雁培养对象和村级后备干部培养选拔管理办法》《xx县村干部管理办法》等文件制度，选优配强71个村(社区)第一书记，调整优化53个村党组织设置，帮带培养村(社区)储备年轻干部173人，发展党员221人，组织100余名后备干部、优秀村(社区)书记赴福建、山西等地培训学习，开办干部夜校49期，培训县乡村干部万余人次，对1000余名一线干部进行基层党建智能系统培训，利用冬闲时节大力实施百日素质提升工程，有效提升基层干部能力素质，培养和造就了一支善打硬仗能打硬仗的基层干部队伍。

一年前，龙王庙村因矛盾纠纷和群众诉求处理不及时，群众满意度不高等原因而被确定为软弱涣散党组织。县社保局驻村工作队强化落实五个在一起帮带机制，采取树目标、教方法、压担子、建规章等系列措施，使村干部在实践中成长，在成长中进步，打造了一支有位有为有威信的村干部队伍，群众满意率大幅提升，今年顺利通过了软弱涣散村党组织整顿考核验收，以强劲态势跻身为后劲组织。

工作队组织党员参观红色教育基地

在村级事务上，支部每月确定一个主题，以主题党日的方式吸纳全体党员、发展对象、群众代表参加，不仅有利于增强党员的归属感，也激发了群众参与村级事务的积极性。大家就村里的大事小情进行讨论并向党支部提出意见建议，我们对意见建议进行梳理汇总，提交支委会讨论研究，确定下一步的工作目标，以便更好地服务群众。村党支部书记晏锦忠信心满满地说。

厚植民心社会稳定群众基础愈发稳固

金秋时节，各族群众都沉浸在丰收的喜悦中。但是xx县园户村镇广林村晚熟富硒蔬菜种植户们却为销路发了愁。工商局驻园户村镇广林村工作队副队长李鑫了解情况后，主动带领队员们来到种植户的菜园里，通过拍摄微视频为农产品带盐的方式，帮助农民推销蔬菜。同时，他们积极联系经销商，指导菜农签订保底收购协议，帮助劳动力不足的村民解决蔬菜采摘、包装、运输、销售等方面的难题，赢得了群众赞誉。

我父亲说，每天都能看到你们在村里忙碌的身影，村里的泥土路铺上了柏油，方便了村民出行；在我家最困难的时候，你们顶着炎炎烈日帮我们家抢收棉花有你们真好！这是大丰镇高桥村就读于浙江大学的古力热古力热依汗古丽写给县住建局驻村工作队队长富生忠的一封感谢信。信的字里行间映射出访惠聚工作给村里带来的新变化，体现了驻村工作队扎根农村、脚沾泥土、亲民为民、爱民利民的鱼水深情。

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇六

在这三个月里，我们吃住在村里，一方面了解村里的基本情况，与村干部一起商讨村里的发展方向，与村民一起为改变村容村貌做贡献，另一方面走访入户，知民情，摸实情与村民一起唠家常、交朋友，听村民的真话、实话，甚至是牢骚话，骂娘话。三个月下来，对村里面的基本情况已经有了较为深入的了解□xxx村辖6个村民小组，总户数360户、1405人；

村“两委”班子成员5名、工作组成员6名，村*员47名，团员63名、“三老”人员10名；村警务室1个，村警1人，民兵6人；有清真寺5座，宗教人士5人；特殊群体3人，三种人、四种人1名，朝觐意向人员2名，朝觐返乡人员1名，女洗尸人员3名，两劳释放人员5人；出租房26间、流入人员5人，流出人员87人；总耕地面积4300亩，2013年农民人均纯收入10100元。经过近三个月的走访，已完成走访164户，对下一步的开展工作打下了基础。

在入走访中，我深深感觉到这里的民风纯朴，热情、善良、朴实，对*和政府怀有感恩之心，对工作组寄予希望。不少群众主动找工作组交流思想、反映情况。通过走访，我看到了、听到了许多平常在城市中看不到、听不到的所见所闻，我深切感受到农村全面走向幸福之路的曲折与艰辛，也让我更真切感受到只有这样亲身体验才能培养出对人民群众的真情实感，才能真正认识到为群众谋幸福的使命系于身，责任重于山。只有耐心细致地帮助群众理解惠民政策，才能增强群众致富信心和动力。

自己所能给的帮助是有限的，对如何能从根本上解决群众面临的问题，如何助他们尽早脱贫，我们也进行了深入的思考，也做了力所能及的。通过收集到的民情民意，不论什么问题，也不论大小，只要能立即现场解决的一定尽力当场解决，一时无法解决的，我们积极和上级组织联系，多方找资源，力争做到让群众满意。我们为他们谋划的，为他们做的，得到了村民们的认可，我们也切实感受到了村民们源于内心的热情和亲如一家的氛围，感受到了他们对工作组的欢迎和拥护。

不入农村，不入农家，就不知道自己生活的幸福，这是我这次参加“三民”活动的一个切身感受。亲眼看到那家徒四壁、四面透风，衣着褴褛的贫困生活，对比这里的农民，我们还有什么不知足？还有什么理由不去恪尽职守，不去时刻关心人民疾苦、听取人民呼声，不去切实为人民群众办事、干实

事，不去保持同人民群众的血肉联系呢？还能有什么抱怨？的确，只有回到群众、融入群众中去，才能真正体会到权为民所用、情为民所系、利为民所谋的真正含义，才能真正为推动科学发展，构建和谐社会的贡献自己的智慧和力量。

“三民”活动的展开让我们和群众走得更近，群众也觉得我们更亲，它有利于广大干部深入基层一线，听取群众的呼声，了解百姓的诉求，解决群众的困难，密切*群干群关系，进一步树立*员干部亲民为民的良好形象，有力推动全县经济又好又快的发展。

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇七

一、摸情况、入角色，确定目标、制定工作计划

二是 建立建全各项机制和工作制度。为扎实推进_访民情惠民生聚民心_活动的顺利开展，确保六项任务的顺利完成制定了《工作组_十不准_》、《工作组三年规划□□□20xx年度工作计划》、《工作组双语学习制度》等。

三是明确职责，分工到人，规范管理，建立工作台账。为了确保任务顺利完成，工作组按人头将目标任务分解到每个人身上，每个成员按照管辖范围，具体负责本辖区内的入户调查、流动人员管理、邻里纠纷、信访诉求、求助帮困等，将全部辖区分片包干落实到人，人均承包居民440户，确保事事有人管、件件能落实、事后有回音。统一建立各类工作台账，对调查情况及时登记，已设立了《困难人群登记表》、《入户情况台账》、《信访台账》、《化解纠纷台账》等。

二、访民情，深入开展走访入户

(一)认真做好困难人群的安置工作。我们工作组积极配合社区作好低保户的管理工作，对辖区内31户低保户全面看望一次，对生活特困人员给予慰问，送去党的温暖。6月份与社区

一并对低保人员重新认定，目前重新评定了16户全部纳入到了工作组的帮扶对象。

(二)加强流动人口管理。参与社区、警务室对流动人口的入户走访，坚持_以业管人、以房管人、以人管人_，_谁出租、谁受益、谁负责_的原则，加强辖区内重点地区来哈人员的管控及劝返工作。建立辖区内流动人口登记台账，实行动态管理。截止目前已清查出租屋313户，869人，重点来哈人员2人。

(三)深入开展走访慰问。到居民家庭中走访慰问，深入老党员、老模范、孤寡老人以及社区贫困家庭开展慰问和服务帮扶，努力把帮扶慰问办成群众满意工程。截止目前已开展端午节、六一、七一、古尔邦节、肉孜节等节日慰问，累计慰问57人次，发放慰问金、慰问品15800元。

三、加强社区安全防范工作

访惠聚工作总结下一步计划 访惠聚工作总结篇八

我是心怀着对教育的梦想到*学校任职的，我心中经常在追问，什么是真正的教育，办怎样一所学校才可以实现真正的教育。因为有了这些追问，才使我的工作和我生命更有意义，在*学校工作的两年多来我非常幸福，我觉得这小小的十几亩土地上有做不完的工作，在这里，我可以用我的知识、智慧、情感和我一生中最旺盛的精力和体力，为这所学校留下一些或许对未来有用的东西，我的心中充满快乐。

刚过去的一年对*学校来说非同寻常。这一年，我们有非常难得的机遇，振兴和加强初中成为整个上海教育关注的焦点，我认为，一旦我们没有能够把握机遇乘势而上，成为虹口区乃至上海市知名的品牌学校，那么我们将不仅愧对学校那么多前辈们的期待，而且，我们可能连学校未来的生存权都会葬送掉。所幸的是，我们全校教职员工齐心协力，靠我们自己，克服了并校引起的管理困难、克服了学生来源质量不尽

理想的困难、克服了由来已久的财政困难、克服了学生人数过多引起的场地太小设施较差安全隐患过多的困难、克服了生源锐减招生困难和人员富余的困难，我们不仅没有被困难击垮，在一年的乐观情绪和充分的自信中，*学校反而一越而成为令整个上海教育界瞩目和震动的新兴学校，市委、市政府、市政协、市教委、区政府、区教育局领导先后亲临我校指导工作，一年中我们接待来自全国各地、上海各区县和兄弟学校教育代表团达47批。我校由一所被兄弟学校同情的学校一变为关注和争议的对象，成为令许多名校恐惧的竞争对手。

一年中我校师生共获各类市区级奖项308人次，共213项，学校所获荣誉的数量和级别为办校以来之最。初三毕业年级完成预定的升学指标，小学一年级完成招生任务，生源数量和质量都是近年来的。学生和家长对学校的总满意率达78.66%，年投诉率共76起，小于千分之三。教职工对学校很满意和较满意率达97.56%。今年暑期学校克服了来自各方面的压力自筹资金150万用于第二期办学设施改造，进一步为师生提供良好的环境。今年也是我校创收的一年，学校年总收入达3399452元。

今年也是教师福利待遇的一年，奖金福利达3729288.60元，含学校承担的四金1298654.82元。今年十二月中旬，由我校独立编撰的初中仿真练习题库共五册由出版社正式出版发行，我校还将承担三十二册的一课一练编撰任务，预计明年五月将面世，这一举措一方面打造了学校品牌，另一方面锻炼和培养了我校教师的命题能力，为这些教师成为*学校引以为豪的名师创造了条件。今年年底，学校在近几年中首次实现财政赢余，为明年学校进一步振兴发展创造了较好的条件。今年区教育局督导组对我校进行了督导检查，被评为优秀，全区共12所学校被评为优秀。今年12月初，我校正式被区教育局认定为重点扶持的初中，将在未来三年内受到政府给予的特殊优惠政策，姚宗强副区长亲自联系我校。我相信，我校有正确的办学理念和战略决策，有全体教职工的敬业精神和创

新精神，有政府的大力扶持，*学校一定有美好的未来，一定能成为上海名校。

总结一年来取得的成绩，我认为我们做对了三件事，这三件事却围绕着一个主题，即“坚持以校为本，走自主发展道路，确保学校的可持续发展”。

我们做的三件事分别是：

一、我们围绕办学理念以校为本作出符合校情的战略选择，我们的战略选择是*学年度的管理与合作年，*学年度的学习与服务年，*学年度的质量与创新年。在管理合作年中，我们初步建构了教育服务诚信体系，这一体系包含四个内容，1是作出质量承诺，2是制定质量管理制度，3是改革质量管理部门，4是建设校内人才市场。这四个内容中，我们已和五个年级的家长签订了质量承诺书，质量管理手册已进入全面实施阶段，信息室、开发室、主管室、质管室四大部门已独立开展工作，部门间的磨合已日趋成熟，校内第一次竞聘活动已顺利完成，竞聘上岗的教职工工作十分努力，团结协作风气日盛。正是通过管理与合作年，我校成功地完成合并任务，并成功地管理了64个班级，为今后其他学校的“关停并转”树立了典范。今年下半年的学习与服务年，是我校围绕为每个孩子创造美好未来的办学理念，初步完成教育以人为本的观念转变的关键一年，预计这一年中，将发生许多真实的思想观念冲突，我认为思想观念冲突是改革中必然的过程，我希望通过这一年的学习与争论，我校将形成教育服务观念，为下一学年的质量与创新年打下思想基础。

二、我们努力实施民主管理，为学校中教职工的专业发展创造良好的制度环境。我们加强了校务公开工作，实施民主决策，改革了教代会制度，初步改变了学校管理方式，我相信，经过三到五年的努力，人性化、扁平化、同心圆式的现代民主管理模式一定会在*学校形成。

三、我们在努力塑造学校文化，努力形成学校共同价值观体系。我们正在形成学校和教职工的真善美的三个世界，即求真的知识世界，向善的人际世界，美好的心灵世界。学校文化积淀是一个长期的任务，也许需要广大教职工一趣努力花费五至十年的时间才能初步形成。

我们努力在做的三件事，已带动了学校可持续发展，我想*学校的崛起将不是偶然的，而是持久的。

为了有效地带领这所学校成向成功，这一年中我个人做了以下几件事：

1、我坚持读书学习，我认为校长不是一个职务，而是一个职业，如果是一个职业，我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列，才能领导这所学校不被激烈的竞争淘汰。我坚持不懈地吸取哲学、经济学、历史、教育、企业经营管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写作成为我生命中不可缺少的习惯。

2、我努力完成自己的角色转变，努力由教师转变成时代所需要的教育思想家、学校经营者，这一角色转变要求我做两件新的工作，一是学会传播、表达自己的教育思想，二是学会开拓市场，为学校争取更多的外部资源，我认为这两件新的工作更符合学校利益。为了做好这两件新工作，我几乎不参加各种各样的应景的应酬活动，放弃了许多休息的时间。

3、我在努力使自己保持清醒。首先对自己的言行保持清醒，虽然我个人的成就和知名度为学校带来了一些收益，这所学校的无形资产在增值，使我心中充满个人价值得到实现后的喜悦，但是，我清醒地知道，是这所学校中每一个人的努力造就了我，如果我不能更努力地将学校命运与自己个人命运

联系在一起，不能与这所学校荣辱与共的话，我的所谓名声也将会被轻易毁掉。第二，对这所学校的现状保持清醒，我清醒地意识到学校的办学行为与我们的理念之间存在着多么大的距离，我们才起步不久，如果我们不能每年有所进步，那么，我们的所谓名声也将不会长久。因此，我将发现问题、解决问题作为日常的思维方式和行为方式。

1) 我已亲眼目睹了这所学校成为名校，而且真正进入良性循环，地位不可动摇。

2) 大家对我厌倦了之前我会自动退出，总有一天大家会对我厌倦的，人们总喜欢新事物，我也喜欢新事物。

3) 我犯错误了，我就会离开。我最厌恶的是不作为，我宁愿犯错误也不愿不作为。我经常犯错误，因为我喜欢挑战挑战许多司空见惯的东西，喜欢冒险，所以我不停地犯错误。而一旦我犯了大家无法原谅的错误时，我自动走下主席台，我不会请求宽恕，如果我的所做所为不符合学校利益，我应该对自己的行为负责，应该付出代价。我在这所学校中所做的事极少有短期的战术上的考虑，大多是长期的战略上的筹划。所以，我现在并不打算离开，我还有很多事没有做，我还有那么多梦想。到今天为止，没有一个领导找我谈过话，征求过我意见，我准备了一大堆话打算在领导找我谈话时要说，可没人找我谈。

最后，我代表我们领导班子集体，也代表我个人，对每一位为学校振兴做出努力的教职工表示感谢，我认为所谓的管理就是合作，我与中层以上干部合作非常愉快，他们非常尽力，在承受着各种各样的压力，我为他们自豪。我与老师们合作也非常愉快，正是你们的工作，奠定了学校发展的基础，我为学校的每一个人骄傲。我期待着明年，我们合作愉快。