

最新电网公司安监部 公司安监部工作总结 (实用10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇一

安监部的职责为负责公司管理体系文件的编制、修订和管理；负责各程序符合性的日常监督抽查验证；负责质量管理体系有关的质量记录的管理；负责相关法律法规、技术标准（规程、规范）目录的发布管理；组织项目的环境、职业健康安全、设计回访和设计质量抽检；组织我公司承担的工程项目发生的环境污染、职业健康安全、质量事故的调研，对提出改进的建议进行跟踪验证。

自公司领导确定今年工作目标之一就是通过三项体系认证以来，我部从年初就开始文件编制文件，并从6月起就发给各部门试运行，在运行过程中不断完善，又根据咨询公司意见进行了多次修改，形成目前的文件，从执行效果看，体系文件是适宜的，对公司的管理和正常运行发挥了重要作用。

今年共组织了两次内审员培训，取得证书87份，为推动公司各部门做好三项体系认证打下了良好基础。

公司成立了以董事长为首的安全委员会，公司领导和部分管理人员参加了建委组织的生产安全培训，参加了安全管理上岗考核，取得了部分安全岗位证书。我部年初就完成了《公司安全生产责任制》、《公司安全生产规定》，同时结合体系文件编制了《项目安全管理规定》、《重要危险源应急预案》等文件，并陆续发给各部门及各项目部，同时要求各部

门组织学习，对参加学习的人员做了记录，使大部分员工了解了自己在安全生产工作中各自的' 职责，在平时工作中能认真履行安全职责。

根据工作计划，我部准备每季度对国内各现场进行一次巡检，目前除三季度因为认证外审没有对所有项目全检查外，一、二季度国内所有项目全部检查到位，从检查的情况看总体情况较好，公司各部门及员工没有重大安全事故发生，各总承包现场配备了专职安全管理人员，与分包商分别签署了安全协议书，对分包商进行了交底，在工地质量巡检的同时进行安全检查，有安全隐患及时发整改通知。在项目检查的同时，对项目人员贯彻体系文件也进行了督察辅导，协助他们完善各种项目文件的编制。

10月份组织了公司内审和管理评审，为了避免内审时问题较多要用过多时间整改，在这之前8月份就先进行了一次预审，对查出的问题先行进行了一次整改，正式内审前又编制了比较详细的计划，通过细致调查整理编制了管理评审输入材料。我部组织对各部门和一个项目部进行了审查，检查出19项一般不符合项和42项观察项，根据开具的不符合报告督促各部门进行了封闭，检查结束后完成了完整的内审报告和管理评审报告。11月份组织了三项体系认证的一阶段外审，根据外审组意见再次完善体系文件的编写并督促相关部门完成不符合项的整改。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇二

(一)抓基础，建立健全安全生产目标责任体系和安全监管体系。

(二)抓重点，认真开展全县安全生产大检查和百日会战工作。

今年以来，我县安全生产事故处于多发趋势，特别是一些重点行业领域的安全生产形势十分严峻。在道路交通、建筑领

域相继发生两起较大交通事故和一起建筑工地一人死亡的一般事故。按照中省市统一安排部署，在全县集中开展安全生产大检查活动，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总要求，狠抓贯彻落实，一大批事故隐患得到有效治理，组织领导进一步加强，规章制度更加健全，责任进一步落实，安全保障水平进一步提高，安全生产意识进一步增强。

针对8、9月份全县事故多发势头，县政府在全县深入开展以“消防安全、交通安全、危爆物品管理安全、其他行业生产安全、重点人员监控安全”为重点的公共安全隐患排查整治“百日会战”活动，是继全县集中开展安全生产大检查后，又一次时间长、规模大、要求高的安全隐患排查治理活动，各地各部门以更加深入、更加细心、更加坚决的态度，对所辖企业、个体经商户、人员聚集场所、道路交通、渡口渡船、农机车辆、校车、闲置房屋、重点人员等进行检查，截止目前排查隐患750余处，相关责任单位积极整改，前段全县安全生产大检查成果得到巩固，安全生产监管得到进一步加强。

(三)抓宣传，认真开展安全生产法律法规的普及工作

二、贯彻落实党风廉政建设责任制情况

(一)加强学习，筑牢廉洁从政的思想基础。今年以来，本人积极参加县委组织的廉政建设各种会议，认真学习《廉政准则》和各级党委、纪委关于领导干部廉洁从政的有关规定。在工作、生活和作风方面，用一个领导干部的标准从严要求自己，自觉增强廉洁自律和廉洁从政的意识，处处严格约束自己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，克己奉公，清清白白做人，踏踏实实做事，在乘车、住房、参与公务接待、操办家庭宴请事宜等方面，无违反规定的情况，能认真执行领导干部重大事项报告制度，收入申报制，按时参加生活会，积极开展批评与自我批评，正确对待批评建议，并及时整改。

(二)严格落实党风廉政责任制，为确保我局20__年党风廉政建设工作任务的落实，按照县委党风廉政建设责任制规定，意识健全完善监督约束机制，严格执行“三重一大”有关规定，强化事前、事中、事后的监督约束，增强全局干部的廉洁自律意识；二是抓好党风廉政建设责任目标的落实，认真制定本单位有关规章制度，严格人事、财务、项目纪律，凡是涉及人事、重大经济支出等重大问题，坚持集体决策，杜绝一言堂；三是改进工作作风，客服官僚主义，结合人大评议工作，我局全体工作人员深入群众、深入农村、企业调查，广泛听取人大代表、企业法人及服务对象的意见和批评，增强了自觉服务企业的主动性，在行政审批、行政执法等方面加大主动上门问情况、主动上门解决问题的力度，收到企业的好评。

三、今后工作的方向

一是进一步增强学习的主动性，做到逢会必学必会必讲，使党风廉政建设入脑入心，真正成为每一个同志的自觉行动；二是在过去，过多的相信制度管理、干部的自我约束能力，缺乏同志之间的交心谈心，使很多同志的工作积极性没有充分发挥出来，对工作造成一定的损失，今后要进一步做好思想政治工作，充分发挥全局工作人员的主动性。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇三

本文目录

1. 电网工作总结
2. 电网公司办公室安全工作总结
3. 上半年电网公司安全工作总结
4. 电网公司办公室安全工作总结范文

电网工作总结（2） | [返回目录](#)

1、未发生轻伤及以上人身事故。未发生农电职工重伤及以上人身事故。未发生一次两座及以上110kv变电所全停事故。未发生有人员责任的主设备事故。未发生火灾事故和同责及以上的重大交通事故。未发生误调度事故□10kv及以上的恶性误操作事故□35kv及以上误操作事故。未发生输变电考核事故。未发生变电一类障碍，但发生输电线路事故1次，输电线路一类障碍 3 次;农配事故 18次。 全公司上半年未发生考核事故，至5月31日，全公司安全天数为2554 天，实现了今年第一个百日安全无事故记录。

2、输电线路事故1次：4月25日17□25 □ 220kv新桥变：新郑线接地距离保护动作跳闸，重合不成;故障为b相，测距离新桥变16.89公里;220kv郑陆变全所失电□110kv青龙变、柳墅变全所失电□35kv郑中变全所失电，河口变自投清河线成功□18□24 220kv新郑2918线试送成功。经线路巡查，发现220kv新郑2918线61号塔跳线、主角钢有烧伤痕迹，地面有塑料金属丝残留物，核实是龙卷风将物体吹上线路所致。

3、输电线路一类障碍□a□3月1日500kv武南变110kv武南线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合不成.原因是常州市神州花木园林有限公司施工汽吊吊臂碰及导线□ c□4月30日2时55分□220kv运村变110kv运寨线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合成功。故障原因为110kv运寨线18#杆b相合成绝缘子雷击闪络。

年初，公司安全生产领导小组召开会议，讨论并通过了□xx年安全工作意见》，为全年安全工作理清了思路。今年以来，公司生产、基建任务面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成职代会提出的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，各部门针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。为充分发挥广大职

工的主人翁精神。

公司工会、安监部在4月15日联合举办了“我为安全生产做什么”的安全生产座谈会。这次座谈会是公司进一步落实安全生产责任制的深化。它充分发挥了广大职工搞好安全生产的积极性、创造性。

新年伊始，我公司认真围绕市公司布置的安全生产整顿工作要求，统一思想、有序布置，排查反思、检查督办，收到了良好的效果。

并结合贯彻、落实市公司十一届六次职代会和xx年工作会议精神，全面总结xx年工作，研究确定了公司xx年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

公司各部门认真组织学习国网公司、省、市公司领导在安全会议上的讲话及市公司xx年安全工作总结□xx年安全工作意见，认真学习省公司xx年事故快报第一、二期及xx年我公司发生的各类障碍、不安全情况汇编材料，围绕查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患五个方面全面查找xx年在安全生产责任制落实、安全技能和安全培训、现场六要素、交通安全等方面存在的问题。

安全整顿期间，根据“1.8”误登杆事故教训，举一反三，公司组织领导和相关部门专职，根据武进局实际情况，研究制定了7条防止误登杆措施，并已在实际工作中贯彻执行。

为了进一步规范每日安全生产调度晚会制度，明确晚会的工作内容中增添了各部门领导、专职下现场监督、检查工作项目和范围，重点研究各部门上报的危险点控制措施。保证各级领导班子成员把主要精力集中到安全生产上来。

在安全整顿期间，各部门、班组认真排查了xx年在安全生产

方面存在的问题共98条，各部门自行整改了91条，职能部门解决了7条。在认真排查的基础上，各工区、公司、部室及班组、个人制定了xx年安全工作意见及保证措施。

安监部组织召开了安全网络会议，制定并下发了《部门安全员工作要求》，详细规定了部门安全员每年、每季、每月、每周必须做的具体工作，将部门安全员的安全生产责任制进行细化，并提出了明确的工作要求。及时检查各部门安全管理工作存在的问题，提出整改要求。检查部门安全员每月履行安全监督履职情况，并结合过程管理进行考核，以此来提高各部门安全管理水平。

电网工作总结（3） | 返回目录

一、 上半年安全生产指标完成情况：

二、 上半年主要工作回顾：

1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

创造性。

2、认真深化安全整顿工作成果，确保公司安全生产稳定局面

3、开展了强化安全基础培训。

4、坚持安全生产“两手抓”的工作方针

（1）、一手抓教育

a□2月份公司党委为进一步把公司的安全生产搞扎实，真正

b 安全培训：

c 安规考试:

d 安全活动:

(2)、一手抓现场。

5、公司开展了春季安全大检查

6、加强外包工程队安全管理，强化基建、多经、交通安全管理

三、 存在的问题

4、班组控制异常、未遂的目标没有实现

1)、设备异常、事故、障碍得不到有效控制。

1~5月份农配事故共发生18起，其中，外力破坏造成的农配事故13起，其他方面原因造成的农配事故5起。。

5、违章违纪现象时有发生，有的还比较严重

7、行车交通安全隐患越来越多。兼职驾驶员行车安全问题越来越突出。

xx.5.8

电网工作总结（4） | 返回目录

一、 年安全生产指标完成情况

1、未发生轻伤及以上人身事故。未发生农电职工重伤及以上人身事故。未发生一次两座及以上110kv变电所全停事故。未

发生有人员责任的主设备事故。未发生火灾事故和同责及以上的重大交通事故。未发生误调度事故□10kv及以上的恶性误操作事故□35kv及以上误操作事故。未发生输变电考核事故。未发生变电一类障碍，但发生输电线路事故1次，输电线路一类障碍 3 次;农配事故 18次。 全公司上半年未发生考核事故，至5月31日，全公司安全天数为2554 天，实现了今年第一个百日安全无事故记录。

2、输电线路事故1次：4月25日17□25 □ 220kv新桥变：新郑线接地距离保护动作跳闸，重合不成;故障为b相，测距离新桥变16.89公里;220kv郑陆变全所失电□110kv青龙变、柳墅变全所失电□35kv郑中变全所失电，河口变自投清河线成功□18□24 220kv新郑2918线试送成功。经线路巡查，发现220kv新郑2918线61号塔跳线、主角钢有烧伤痕迹，地面有塑料金属丝残留物，核实是龙卷风将物体吹上线路所致。

3、输电线路一类障碍□a□3月1日500kv武南变110kv武南线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合不成.原因是常州市神州花木园林有限公司施工汽吊吊臂碰及导线□ c□4月30日2时55分□220kv运村变110kv运寨线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合成功。故障原因为110kv运寨线18#杆b相合成绝缘子雷击闪络。

二、 年主要工作回顾

1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

年初，公司安全生产领导小组召开会议，讨论并通过了□xx年安全工作意见》，为全年安全工作理清了思路。公司生产、基建任务面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成职代会提出的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，各部门针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制

定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。为充分发挥广大职工的主人翁精神。

公司工会、安监部在4月15日联合举办了“我为安全生产做什么”的安全生产座谈会。这次座谈会是公司进一步落实安全生产责任制的深化。它充分发挥了广大职工搞好安全生产的积极性、创造性。

2、认真深化安全整顿工作成果，确保公司安全生产稳定局面

新年伊始，我公司认真围绕市公司布置的安全生产整顿工作要求，统一思想、有序布置，排查反思、检查督办，收到了良好的效果。

并结合贯彻、落实市公司十一届六次职代会和xx年工作会议精神，全面总结xx年工作，研究确定了公司xx年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

公司各部门认真组织学习国网公司、省、市公司领导在安全会议上的讲话及市公司xx年安全工作总结□xx年安全工作意见，认真学习省公司xx年事故快报第一、二期及xx年我公司发生的各类障碍、不安全情况汇编材料，围绕查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患五个方面全面查找xx年在安全生产责任制落实、安全技能和安全培训、现场六要素、交通安全等方面存在的问题。

安全整顿期间，根据“1.8”误登杆事故教训，举一反三，公司组织领导和相关部门专职，根据武进局实际情况，研究制定了7条防止误登杆措施，并已在实际工作中贯彻执行。

为了进一步规范每日安全生产调度晚会制度，明确晚会的工作内容中增添了各部门领导、专职下现场监督、检查工作项

目和范围，重点研究各部门上报的危险点控制措施。保证各级领导班子成员把主要精力集中到安全生产上来。

在安全整顿期间，各部门、班组认真排查了xx年在安全生产方面存在的问题共98条，各部门自行整改了91条，职能部门解决了7条。在认真排查的基础上，各工区、公司、部室及班组、个人制定了xx年安全工作意见及保证措施。

安监部组织召开了安全网络会议，制定并下发了《部门安全员工作要求》，详细规定了部门安全员每年、每季、每月、每周必须做的具体工作，将部门安全员的安全生产责任制进行细化，并提出了明确的工作要求。及时检查各部门安全管理工作中存在的问题，提出整改要求。检查部门安全员每月履行安全监督职责情况，并结合过程管理进行考核，以此来提高各部门安全管理水平。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇四

一、加强领导，健全各项管理制度

所和人员较少，由部门负责人亲手抓，集团安监处给予工作指导，进行安全生产和经营管理。根据现代集团相关精神，重新修订了菜篮子集团公司《消防安全、生产安全应急预案》、《防汛抗台工作预案》，各部门根据工作实际制订相关应急预案。

二、认真排查，及时整治隐患

坚持将加强督查作为推进工作、落实措施的重要手段，并根据安全生产工作的总体安排和时段性工作的具体要求，做到检查监管工作制度化、规范化和经常化。2011年，安监部对各部门和出租户开展安全检查51次共360处，5个主要部门也分别每月1次例行安全检查，共检查163处；另外重要节假日

前后均有大规模安全检查，分别为“元旦”、“春节”、“五一”、“夏季检查”、“国庆节”等季节性安全大检查。尤其针对娄桥市场，地盘大、人员多、情况杂，国庆期间加大检查力度和夜间巡查，10月1日—7日都有安监部人员巡查，确保市场平安过节。指导和配合锦绣市场拆除经营户的阁楼80余间；娄桥市场水果区二楼经营户违章搭建的隔间12间。

2011年全集团共发现大小安全隐患180处，为使得隐患整治得以落实，检查中有安全人员签字。集团安监部将检查情况汇总后上报集团总经理室，并在规定期限内加以复查，使全年各类隐患整理率达到98%以上。

安监部还经常组织或参与对集团及所属各部门的要害部位，如机

房、仓库、配电间、锅炉、财务室等进行检查，以防患于未然，避免发生重大事故。

在防洪抗台工作方面，安监部根据具体公司统一布置，分析气象预报，做到早动员、早布置，宁可九次防空，不可一次放松，及时召开紧急会议，按照预案布置相关工作，未雨绸缪，备足防汛用品，安排值班人员，随时掌握台风动态，前期工作准备充分，今年没有因台风原因造成很大损失。

三、积极做好安全护卫工作

为维护蔬菜市场正常交易秩序，安监部牵头，与娄桥派出所协商，成立娄桥派出所驻娄桥蔬菜市场保安中队，在市场进行安保巡逻，有效维护市场正常经营秩序；为了加强治安管理工作建设，由当地派出所、保安公司、市场部门、集团安监部共同协调管理，增设娄桥市场水果交易区、淡水鱼交易区2个治安岗亭，增加治安人员20名，锦绣江南市场增设1个治安岗亭，大大加强了市场治安管理力度。今年7月初，娄桥

市场水果区开业期间，安监部按照具体公司经理室布置，及时介入，认真巡查，及时提交整改意见，消除各处存在隐患，维护市场正常市场秩序。

四、开展消防预案演练和培训教育

考试，通过率100%；6月初我集团公司进行了安全生产知识竞赛，总参加人数达1378人，上交竞赛卷1274份，答题卡回收率达92.50%，取得了很好的安全生产知识普及效果；6月17日，集团在肉品市场进行了消防应急安全演练活动，共30余名队员参加了此次演练，并取得了满意的成绩；9月份我部门组织了在集团大楼4楼会议室举行消防知识培训，参加人数达100多名，取得了不错的效果；11月份在肉品市场举行消防技能和队列比赛，共有5支部门代表队参加，通过这次消防队列比赛活动，使得菜篮子集团公司的员工进一步增强了防范意识和使用灭火设备的能力。

五、规范档案，完善台账。

进一步规范安监部安全资料、安全制度的完整性，部门各项安全规章制度基本齐全，对各项制度均能够认真执行。规范经护队员基本档案，重新核对经济护卫中队队员花名册，将队员详细资料收录齐全，今年对经护着装进行大部分更新，队伍面貌焕然一新；做到工作有计划、学习有目的、会议有主题、结束有记录，规范安全生产和经护台账，使台账清楚、内容进一步充实。

六、下年度工作思路

- 1、与各部门签订安保责任书；
- 2、做好季节性安全大检查和全年消防、汛期的具体工作；
- 3、加强安全检查和宣传工作，及时督促隐患整改，确保平安；

- 4、要求各部门配足配齐各种消防安全设施，提高防控硬件设施；
- 5、加强与上级机关的沟通，更好地促进安保工作；
- 6、加强经济护卫队建设，提高市场管理力量；
- 7、加强安全生产应急预案演练，加强自救能力；
- 8、进一步做好安全生产台账规范建设。

按照安全生产工作的“计划、布置、实施、检查、宣传、考核”六同时的要求，开创性的开展工作，确保集团公司全年安全生产总目标的实施而努力。

2011年12月

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇五

在这近一年的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作一年以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，我完全融入到了公司这个大家庭。在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！下面，我将自己一年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

总结一下自己这一年所经历的点点滴滴，自己不仅学会了很多很多的知识，同时也收获了很多很多。从马青培训中心回来之后，单位对我们进行了安规及员工手册还有触电急救的学习，并经过考试合格。随后安排我们到各岗位进行了工作实习，首先，我们去了计量中心，刘工带我们学习了装表接

线，虽然我是非电专业的，但是我们一起的几个同事对我很是照顾，什么不懂的都请教他们，原理上是掌握了，工艺上做的不是很好，因为我力气小，线总是弄的不直。随后，我们去了变电检修工区实习了一个多月，记得我刚到变电站的时候，对设备运行管理知识知道的也有限，但是在同事领导的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了一些仪器设备。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，在站内除了做好自己的本质工作，认真学习、做好设备的缺陷进行分析处理的笔记。充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习。由于就我一个女生，所以我主要在办公室里整理资料，有时殷区长也会安排我去变电站现场实习，熟悉一下工作的环境及流程，这期间我了解到了变电站的各种一次设备，比如变压器、母线、开关、刀闸、互感器等等，同时了解了变电运行的主要职责以及变电站安全知识，认识到了从事的检修岗位所要承担的职责，最关键的是在电力系统中的安全教育。最后，领导安排我来营销部实习，周主任把我安排到了客服大厅，由李姨和大厅的前辈们带我学习营销的相关业务，这段时间的学习让我深刻的认识到电力营销是一种服务性很强的业务。首先是供电客服人员的敬业和那种生机勃勃的工作氛围。走进这样的一个集体中，你的心会不由自主地年轻起来，你的脚步会不由自主地跟着大家快起来，远远的脱离了我们学校的那种懒散、自由的作风，而你的工作态度更会变得努力、认真，再认真一些，再努力一点。也许，这就是一个集体的凝聚力，这就是一个企业写在书面之外的“特殊文化”！电力工业的公益性、基础性地位决定了电力营销的服务性质。大到国民经济，小到人民生活，无论何时何地，电力营销都必须为客户地供优质、可靠、充足的电力能源。电力营销是一项整体性很强的业务。电力市场的销售和流通渠道，靠的是电力网。电力网是集发电厂、输电线路、变电、配电、用电一体化的、同时运转的一个整体。依靠电网连接起来的生产、消费渠道，每个环节都扣得很紧，缺一不可，否则安全生产、电力商品销售将无法保证。电力营销是一种技术性很强的业

务。电力工业是一种技术密集、资金密集的工业。在生产和消费的各个环节都采用了大量的先进的技术手段。严格执行抄表制度。按规定的抄表周期和抄表例日准确抄录客户用电计量装置记录的数据。严禁违章抄表作业，不得估抄、漏抄、代抄。确因特殊情况不能按期抄表的，应及时采取补抄措施。抄表周期为每月一次，这一个月也是我们客服大厅工作人员最为繁忙的时候，电工抄表后报到抄表中心，然后传递到我们客服大厅，工作人员进行核算电费，核对无误后进行发行，并打印电费收据，电费公布单，电量电费台账及发票。由于初来大厅，我还不熟悉流程，很多工作要做，我一开始还有些头晕眼花，不过现在已经来了一个多月，基本流程都熟悉了，现在就干起来听顺手了，当然这期间要感谢大家都我的帮忙，不厌其烦的为我解决各种问题。大家的爽朗和真诚，让我们很快就成了朋友，在这样一个氛围里，每天我都很开心，工作还不算是太忙。紧接着上手一个多月后，李姨安排我跟她学习电费电价核算报表这些东西，相当于是一个会计干的活，刚进行时，我也摸不着头脑，因为对这块很生疏，可是我知道我必须尽快接受这些东西，尽快的独当一面，在跟李姨学习的这段时间我也挺佩服她，这么繁琐的活，她三下两下就能搞定，我这还大学生呢，学不会怎么行，所以为了更好地了解深入这方面的东西，我六月份刚考取了会计从业资格证书，也逐步开始入门，让理论知识更好地贴合实践，不断的给自己充电，边学习边工作，更好地为工作服务，李姨交给我的工作主要有各供电所的电费收取，做报表，做凭证，还有农电统计，管控报表，还有大客户电费……工作特别多，几乎每天都要忙，还有时候要加班，我努力做好每一项工作，每天很充实很累，不过也学到不少东西，我知道自己需要时间历练，年轻嘛，就是要拼一下，虽然只是很浅层次的学习一些专业技能，但是我却对这些充满了探索的欲望和兴趣。

通过近一年的体验已经逐渐适应了公司的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不辜负领导

们的期望。初到的我是努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和
工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。一路走来，在学习的过程中，深感自己技术的不足，同时也体会到了基层工作的艰辛！为了更好的适应本职工作，我将进一步进修学习
提高自己。在公司宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇下，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。在短短一年中理论结合实践，让我对工作的认识有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

人的一生中，学校并不是真正永远的学校，而真正的学校只有一个，那就是社会。大学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是促使大学生投身改革开放，向工农群众学习，培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。一年很快就过去了，这期间我碰过壁，受过累，流过汗，但是我却成长了，我从中领悟到了很多的东西，而这些东西将让我终生受用。我深刻感触到，这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。时代在进步，社会在发展，而随之而来的竞争也非常严峻的摆在了我们的面前，现代社会所需要的已经不再是单纯的知识型人才。时代赋予人才新的定义：不仅能够驾驭新科技，具有创新意识，更要有将科技应用于实践的能力。但是，再看看我们，只是被禁锢在四角高墙内，捧着书中自有黄金屋的古训，做着日后事业有成，飞黄腾达的白日梦。我们的传统，我们的教育制度还有我们本身使我们缺乏勇气走出象牙塔，去接受实践的检验和社会竞争的洗礼。在这样一个知识与实践完全脱节的环境里，我们又有什么资本去谈成才、谈竞争、谈事业？时代证明，历史证明，我们的自身状况证明：我们唯有面对社会，才能心平气和地作出一些选择，才能确立自己学习和生活的目标。作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有大学的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自

已认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。学习上，完成了学生角色的转变，完全进入工作状态，努力开展工作。初来公司参加工作，由于离家较远，而且是完全陌生的环境和生活状态，也曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。但是公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮助下，让我很快完成了从学生到职员的转变。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的见习指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，为公司创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇六

一、强化内部管理，提高企业效益。

1、完善了全员目标责任管理。进一步规范内部管理机制，健全激励机制，实施绩效管理。把企业内部经济责任制与目标管理有机结合起来，全面实行量化积分考核奖惩制度。结合实际制定了《xx县分公司2004年员工岗位责任制及目标考评方案》，定岗定员，责任到人。实施月度考核，季度末根据考核结果发放当季效益工资，有效激发了员工干好工作的积极性。

2、严控费用支出。加强内部财务管理，严格控制费用开支。

一是加强材料成本核算，健全材料领、退料制度，大大提高了材料的利用率和节约率；二是加强对工程成本的控制，按工程进度核拨款，加强工程监管，加强跟踪问效；三是压缩日常费用开支比例，尽量减少不必要支出。

3、加强安全生产管理。抓好安全教育，树立“安全至上”观念，强调“安全也是效益”。增加安全防护投入，为每个员工办理一份“人身意外伤害保险”。增强自我防范意识，在企业形成“时时讲安全、人人关注安全”的氛围，有效避免了安全责任事故的发生。由于安全管理抓得严，我县分公司全年未出现一起安全责任事故。

二、推出有力举措，大力拓展业务范围。

1、稳步发展基本业务。我县分公司采取有力措施发展网络基本业务，年初顺应市场需要，制定了《xx分公司关于租赁店面经营户安装使用有线电视优惠办法》，既大大拓宽了有线电视的业务范围，增加了收视维护费，又从源头上堵住了私拉乱接有线电视信号的违法行为，进一步规范了市场。经过努力，全年共新增城区用户xxx户，使我县有线电视用户达到了xxxx户，新增用户率达8.9%。

2、重点发展数字电视业务。一是认真进行市场调查，细分市场，并写出了调查报告，有针对性地对不同用户群采取不同的促销手段；二是加大宣传，精心策划。投入宣传经费3000多元，举行现场咨询演示会，印发宣传单，配送邮政广告10000多份，利用有线电视进行广告宣传，并在收视率极高的自办节目《xx新闻》前配播“xx数字电视欢迎您收看《xx新闻》”的广告，收到了良好效果；三是积极发展集团用户。充分利用省公司的有关优惠政策，由分公司领导亲自出面洽谈，争取到了县地税局、国税局、农发行、发改局等单位集体购买数字电视机顶盒，使用户在短时间内迅速增长；四是做好优质服务。树立用户至上的服务理念，在人员少、时间紧、安装任务集中的情况下，分公司员工加班加点，分工协

作，为用户做好数字电视机顶盒的安装，耐心解答用户的咨询，以优质服务赢得了用户，赢得了市场。从元月份正式推出数字电视业务以来，经过卓有成效的工作，仅在春节前夕数字电视用户就突破了200户，全年共发展数字电视用户达xxx户。

3、宽带互联网业务有了一定发展。我县分公司首先利用公司办公所在的xxx大楼原有网络进行布线，发展大楼内单位用户xx户。然后逐步向大楼周边小区和用户延伸。目前共发展互联网收费用户xxx户，全年累计实现互联网业务收入xxxx元。此外，还为县政府领导办公室接入了广电互联网，受到县领导的高度评价，同时也较好地宣传了广电增值业务，展示了公司的良好形象。

三、抢抓机遇，实现了网络建设的跨越发展。

1、全面完成了城区光缆网改造任务。我县城城区广电网络升级改造自去年11月开始后，我县分公司精心组织，周密安排，努力克服施工难度大、涉及面广等诸多困难，到今年5月实现了工程的顺利竣工，除预留的x个光节点外，已经开通光节点xx个，并为xx工业区、火车站、财政、地税以及县行政中心等部分小区和用户联接上了光节点信号。据不完全统计，我县城城区网光缆改造共完成地埋管道开挖埋设x公里，杆路架设xx公里，新架墙吊线路x公里，复挂光缆线路x公里，布放管道光缆xx公里，布放架空光缆xx公里。与此同时，做好了资料整理和工程自检自验工作，并顺利通过了上级组织的验收。

2、完成了全部乡镇光缆联网和收编整合工作，实现了“全县一张网”的目标。一是加快了乡镇联网改造步伐。在省、市公司的正确领导下，我县乡镇联网改造前后二期项目均得以批复，将全县xx个乡镇全部纳入了联网范畴。我县分公司抓住机遇，抓紧组织工程施工，截止12月底已完成县至各乡镇

光缆联网杆路建设和光缆敷设，以及设备的安装、调试工作。据统计，我县乡镇光缆联网共架设杆路xx公里，新架墙吊线路x公里，复挂光缆线路xx公里，布放管道光缆x公里，布放架空光缆xxx公里，开通乡镇光节点x个。经过扎实有效的工作，较快实现了工程竣工，并在12月初迎来了省市公司组织的验收。二是积极争取县委、县政府的支持，以行政手段推动乡镇联网收编整合的顺利实施。我县分公司根据县政府批转的《xxx县农村广播电视网络收编整合实施方案》，对乡镇广电网络实行全面整合，并于9月2日以县政府的名义召开了全县乡镇联网收编整合会议。经核定，共整合农村有线电视网络xxxx户，整合协议在10月底已签订完毕，资产及网络的移交工作也已在12月全面完成，实现了“全县一张网”的目标。

四、推行优质服务，确保网络优质安全运行。

1、强化服务意识。一是转变员工观念，反复提倡“用户就是上帝，服务就靠质量”、“人人是效益，个个是形象”、“广电是我家，搞好靠大家”等观念；二是设立了服务监督栏，让每位员工面对群众，接受监督；三是在电视台公开服务承诺，推行办事限时制、首问责任制；四是上班时工作人员一律挂牌上岗，热情接待每位来访者，接听好每一个电话，从细节做起，不断塑造广电人美好形象。

2、加强网络维护。一是建立部门分工合作机制，保持部门间的联系与沟通，使各部门既分工又合作，密切配合，及时处理各种网络故障，全年共上门为用户维护检修3582人次；二是完成了xxx段光缆线路的正常巡查、维护以及敏感时期的光缆线路巡护任务，有效确保了广播电视信号的畅通，未发生任何责任事故；三是加强了sdh设备及机房前端设备的检修、维护，消除机房用电安全隐患1起，确保了设备安全平稳运转。

3、做好了三线安全整治工作。分公司认真传达贯彻上级整治

精神，并成立了由分管副总经理任组长，各部门负责人为成员的专项整治领导小组，统筹安排，责任到人。在整治工作中区别不同情况分项进行。首先，对城区范围内有线电视与电力、电信线路的交越以及电力、电信搭挂、交越我分公司线路的情况进行了调查统计。然后，根据统计情况，对安全隐患较大、易发生事故线路按照整治的要求先期进行了整治；对隐患较小、不易发生事故的线路作出统一安排，逐步整治；对情况特殊、暂时无法整改的线路与产权单位签定了协议。到目前为止，县城xx工业大道、等路段线路已整改完毕。

五、强化人本管理，提高企业的凝聚力。

员工的积极性和创造性是完成各项工作任务的根本保证。我们一直坚持“以人为本”的管理理念，收到了较好的效果。

1、进一步理顺了工资分配关系。结合省公司有关工资分配的文件精神，制定分公司员工工资分配办法，执行企业工资标准。按照报酬与效益挂钩、与职责挂钩、与贡献挂钩的原则，增加了外线人员和技术人员的补助，增强了一线人员的工作责任心和敬业精神。

2、扎实开展学习培训工作。一是在年初制定学习、考试制度。要求每个干部职工做好读书笔记，全年达2万字以上；同时，每季度进行1次政治、业务知识考试，聘请县委党校老师进行监考和阅卷，考试成绩与考评工资挂钩，考试成绩公布后严格奖惩。通过每月集中学习，平时分散自学，季度考试的方法，着力提高员工思想政治素质和业务技能水平；二是开展了“三项学习教育”活动，大力倡导良好的职业道德风尚；三是开展学好“两本书”活动。在省公司发出“向全体员工推荐两本书”的倡议后，我县分公司立即联系购买好《没有任何借口》和《细节决定成败》书籍，做到员工人手一册。随后，召开分公司全体员工大会，进行专题学习和动员，制定了专题学习计划，要求大家提高认识，认真研读，做好笔记，得到员工积极响应。四是积极选派技术人员参加省、市公司

举办的各类学习培训活动，全年培训人员16人次。通过学习培训，有效推动了员工素质的提高，增强了企业的凝聚力和向心力。

3、抓好了企业文化建设。企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是员工共同的价值观，共同的行为准则。为此，我县分公司把企业文化建设作为企业发展的重中之重来抓，不断增强员工对企业的归属感、自信心和自豪感。首先，做好员工的管理工作和思想工作，时刻关心每位员工的思想动态和精神状态，尊重人的本质，积极为员工自我教育、自我塑造、自我发展创造条件，以民主平等的态度进行对话交流，多点关心，多点人情味，在分公司内部营造了一种和谐、宽松的工作环境。其次，加强宣传力度，制作了“广电精神”、“广电网络企业精神”等牌匾，使员工增强对xx广电网络企业品牌、企业标识、企业理念、企业精神的理解和认同。第三，积极组织员工撰写论文，参加征文活动，向省、市刊物投稿。分公司总经理xxx撰写的《理顺市县级分公司的人事关系是加快我省广电网络发展的当务之急》一文在省公司举办的征文活动中被评为三等奖，另还有一篇文章获鼓励奖；分公司行政财务部经理撰写的《如何加强县级广电队伍建设》一文在(本文权属文秘之音所有，查看)《声屏世界》杂志发表。此外，信息上报工作也有很好成绩。今年共在省公司主办的《xx广播电视网络工作简报》上刊发信息21篇，列全省各分公司第一。

回顾20xx年的工作，我县分公司取得了可喜的成就和效益，使企业获得了跨越式发展，但在经营过程中也存在着一些问题，如县城分配网改造任务繁重；乡镇联网后，原有网络质量低下，导致管理维护、收费难度加大；机房还未改建，以及机制尚需理顺和完善；工程技术人员业务水平有待进一步提高；队伍建设有待进一步加强等等，这都有待于在今后的工作中加以解决。20xx年，我县分公司将把管理摆在最突出位置，进一步规范运营，以实现“网络做大，事业做强，效益

提高”的目标。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇七

二、抓优质服务，诚实做人，树行业形象，干净办事。

三、重要任务

1、入第一线不够

对于工作，虽然本人是尽心尽责，但是联系群众不够深入。与群众交流就比较少，使广大群众的建议和呼声很难全面了解和掌握，从一定程度上影响了我的工作积极性和热情。

2、作方式、方法比较简单

这一年，工作可谓千头万绪，要求处理和解决的问题很多，在这种情况下，本人有时处理问题比较简单，特别是遇到一些较为棘手的问题时，内心就显得比较急躁，脾气也就容易暴躁，得理不让人，最终伤了不少同事的感情，得罪了不少人，使一些工作事倍功半。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇八

是国家“”规划方案实施的第一年，同时也是广播电视信息网络股份有限公司基本完成“事转企”和网络整合工作，从整体上全面推行企业化经营管理的开端。广电网络支公司全体员工以邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的xx届三中、四中全会精神为指导，以经营管理为中心，正确对待和努力克服转制中遇到的各种困难，开展扎实有效的工作。年上半年，支公司在经营管理工作的各个方面取得了较好的成绩。

年上半年工作回顾：

一、进一步完善公司内部组织机构,加强内部管理,逐步树立公司对外形象

1、依据现代企业管理模式,完成公司内部机构设置和人员定岗工作。

按照现代企业管理模式,在上级公司的统一领导下,支公司于年12月成立了人事制度改革领导小组和考察组,本着“公开、平等、竞争、择优”的原则,坚持因事设岗,因岗设人,建立起有利于人才脱颖而出的用人机制,拟定了人事制度改革实施方案,于年2月完成了部主任、广播电视服务工作站站长职位的竞聘。目前,公司设综合部和财务部两个主要机构,综合部内含办公室、档案室、建设发展部等5个部室,财务部内含财务业务室、用户台帐管理部等4个部室。

公司下设8个广播电视服务工作站,年度各站的岗位编制(含在编正式编制和临时编制)的核定以年12月31日的用户总数为依据,其中金牛站以650户用户核定1个岗位编制;平川站以400户用户核定1个岗位编制;其它站以450户用户核定1个岗位编制;岗位编制数实行“四舍五入”法;岗位编制管理实行站长负责制,站长根据编制定岗定员定责定酬,依法聘用在编正式职工和临时工。

公司现有职工149人,其中:正式职工45人(含已退休的7人),临时工104人。职员均实行挂牌上岗制度。

2、建立健全了职工个人(含聘用人员)电子、文字信息档案,由档案室负责管理。

3、完善内部管理规章制度,确立有激励机制的考核和分配体系。在完成人事制度改革的基础上,结合工作实际,拟定了各部室岗位工作职责,并制作成《广电网络支公司员工工作手册》,发到每位职员手中,以达到明确职责、相互监督的目的。拟定了《薪酬管理及分配办法》、《“8率”经济指标

量化考核办法》和《管理层年度经营管理费核定办法》等考核和分配制度，进一步强化内控管理体系。

4、按照省、州公司的统一要求，于年1月完成了广电网络支公司网络护卫分队的组建工作，现有正式队员5人，各站均设一名网络护卫人员。在县广电局的指导和支持下，年上半年完成网络执法案件查处36起，办理卫星单收站许可证35份。

5、围绕公司的经营管理工作，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，组建了广电网络支公司党支部。支部有中共党员13名，其中支部书记1人，支委2人，目前支部隶属于广电局党总支管理。

6、为加大公司的对外宣传力度，展现公司在经营管理工作中的亮点，更好地与同行学习交流、借鉴经验。我公司经省公司数据信息部审核批准，在广电信息网上开展网络宣传。目前，我公司在网上发布的内容主要有：广电网络支公司简介、公司年“8率”经济指标量化考核办法和网络护卫分队年1至5月开展工作情况，以及公司挂牌主会场图片、公司员工集体合影图片等。

二、积极稳妥地圆满完成“事转企”工作

按照《广播电视信息传输网络股份有限公司“事转企”人员安置办法》（云文产办发8号）、大理州政府办公室转发州文产办等5部门《关于贯彻广播电视信息传输网络股份有限公司“事转企”人员安置办法的实施意见》（大政办发24号）、县人民政府《关于县有线电视网络“事转企”工作实施方案的批复》（宾政复2号）等文件精神，以及省州“事转企”工作会议精神，在县广电局和有关部门的支持配合下，从年4月下旬至5月下旬，集中时间，集中力量，顺利完成了县有线电视网络“事转企”工作。按照“安置办法”和“实施意见”等规定，完成了转制人员（45人）界定、公示、人事档案清理移交等工作；按政策规定办理了6名转制人员的退休手续；办理了

转制人员的相关保险手续；明确了转制后5年过渡期的财政补助问题。本着用足、用活、用够“事转企”人员安置政策，深化了用工制度和分配制度，使“事转企”后的新体制新机制焕发出新的生机活力。

在整个“事转企”工作中，县委、政府、县广电局和支公司领导高度重视，充分认识到了全省广电网络“事转企”人员安置工作的重要性、必要性和紧迫性。业务经办人员充分发挥团结协作、勇于攻克难关的工作精神，认认真真，尽职尽责，圆满地完成了“事转企”各项工作，为广电网络的快速发展奠定了坚实的基础。

转制中，支公司于年5月18日正式挂牌。

在省州县上级主管部门的领导下，在县委、政府的关心帮助下，我县的广电网络发展按照“把党和国家的声音传入千家万户”，“把中国的声音传向世界”的要求，依据现代企业管理模式，以“网络双向化、管理智能化、信号数字化、业务多样化”为发展目标，统一规划、统一建设、统一管理、统一经营、统一开发。目前，全县光缆干线400余皮长公里、5000多芯公里、光接点243个，传输31套电视节目，已形成了卫星接收、光纤传输覆盖，链接国家、省、州，服务全县6万多用户的有线电视大网络格局。全县广播电视年经营收入已达800余万元。

当前，在整个广播电视网络面临经营管理体制转换的同时，也面临着技术业务的升级换代和增长机遇，而应对变革的有效途径就是建设好网络基础设施。年，支公司在总结以往网络建设经验的基础上，按照省、州公司的统一规划，结合自身实际，加快推进网络建设与改造步伐，形成良好的网络资源，为全面启动数字电视的开发利用工作奠定基础。

(一)重视网络的规划工作。

在总结以往网络建设经验的基础上，我公司不断增强网络规划意识，强调规划的重要作用。按照省、州公司“”规划的总体要求，结合《大理州国民经济和社会发展“”规划纲要》，在州分公司的指导下，我公司在各广播电视服务工作站上报网络建设项目计划的基础上，认真分析了全县网络发展的薄弱环节和面临的挑战，认清发展基础和存在不足，理清发展思路，拟定了《广电网络支公司年重要项目投资计划》。客观地将长期和短期规划相结合，总体规划与分期分批建设同时进行。

(二) 按期完成光缆网的建设与改造工作。

年光缆工程预计57.2皮长km，总投资972400元，分别是：乔甸站辖区16.5km,投资280500元；平川站辖区14.6km,投资248200元；州城站辖区14.2km,投资241400元；金牛站辖区10.4km,投资176800元；力角站辖区1.5km,投资25500元。

目前,光缆杆路已建成，计划在8月份完成光缆上挂、光纤熔接等工作，整项工程预计在8月份可全面完工。电缆干线的建设也在逐步进行。为更好地维护传输网络,提高传输质量,我公司又投资了129000元,配置了一台光纤熔接机和光时域反射计。同时，按照省、州公司的统一部署，认真安排好省外卫星频道的落地，充分挖掘频道资源，并按要求完成了电视新闻回传系统建设工作。

(三) 加强网络技术管理工作，促进科学化、规范化管理。

- 1、广泛调研，多方听取意见建议，严把设备材料质量关，制定科学、严格的选型采购制度，签订购销合同，要求各类设备材料的采购必须是在有线电视器材设备入围厂家中进行，从源头上保证进入网络的设备材料质量，为建设优质网络奠定前提基础。

- 2、加强技术资料电子版和文字的管理工作，建立健全技术资料档案库。随着光缆网络的建设与改造工作的不断深入，技

术资料和网络资源的管理工作显得尤为重要。我公司高度重视技术资料的管理，指定专人负责此项工作，制定了一整套技术资料整理和归档流程，并通过多种途径进行备份，保证资料内容的安全、真实、可靠。并严格规范技术资料档案的查阅制度。

3、规范工程建设项目的管理工作。对工程建设项目的管理，坚持走项目申报、项目预算、项目论证、项目审批、项目实施、项目验收、项目决算、资料整理入库、项目移交等程序，坚持痕迹管理，每一个项目的实施都有专人负责，对整个项目从工程组织、工程施工、工程质量、施工安全直至验收负全责，从制度上确保工程建设项目的有序管理和顺利实施。

(四)紧抓有线电视传统业务不放松，有效增加业务收入。

随着有线电视网络技术的发展，数字电视、数据业务、网络资源租赁业务等相关产业已不断成为有线电视网络的新增业务，随之将会超过传统业务形成新的经济支柱。在这场新旧技术革命的交替时期，我公司仍旧继续抓牢有线电视网络传统业务，充分体现传统业务的潜力和经济效益。结合省公司制定的“3个30%”的经营计划目标，我公司拟定了年度经营目标，即：年度经营收入768万元以上，力争达到850万；新增用户1800户，力争突破2500户。

年上半年，全县有线电视网络经营收入近700万元，收费率已突破70%，新增用户已达1600户。在努力扩大用户规模，增加经营收入的同时，我公司更重视的是节目传输质量。以优良的信号质量赢得广大用户和社会各界的认同，对吸收新增用户入网与收费工作将起到极大的促进作用。在此基础上，我公司已组建了一支由各站片区管理员为主要成员的数字电视营销队伍，通过这支队伍工作的特殊性，将数字电视的启动推广宣传到用户家中，为即将启动的数字电视业务做好前期准备。努力做到紧抓传统业务不放松，拓展新增业务出成效。

(五)加强安全播出工作，确保政治属性不变。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇九

一、信息安全自查工作组织开展状况

1、成立了信息安全检查行动小组。由台长任组长，分管领导为副组长，相关科室负责人为组员的行动小组，负责对全台的重要信息系统的全面指挥、排查并填记有关报表、建档留存等。

2、信息安全检查小组对照网络与信息系统的实际状况进行了逐项排查、确认，并对自查结果进行了全面的核对、分析，提高了对全台网络与信息安全状况的掌控。

二、信息安全工作情况

1、8月6日完成信息系统的自查工作部署，并研究制定自查实施方案，根据所承担的业务要求和网络边界安全性对硬盘播出系统、非线性修改系统、__有线电视传输系统进行全面的梳理并综合分析。

2、8月7日对硬盘播出系统、非线性修改系统、__有线电视传输系统进行了细致的自查工作。

(1) 系统安全自查基本状况

硬盘播出系统为实时性系统，对主要业务影响较高。目前拥有dell服务器5台、惠普服务器2台、cisco交换机2台，操作系统均采用windows系统，数据库采用sqlserver、灾备状况为数据级灾备，该系统不与互联网连接。

非线性修改系统为非实时性系统，对主要业务影响较高。目前拥有dell服务器6台、华为交换机1台，网关采用unix操作系

统，数据库采用sqlserver灾备状况为数据灾备，该系统不与互联网连接，安全防护策略采用默认规则。

__有线电视传输系统为实时性系统，对主要业务影响高，灾备状况为数据灾备，该系统不与互联网连接。

(2)、安全管理自查状况

人员管理方面，指定专职信息安全员，成立信息安全管理机构和信息安全专职工作机构。重要岗位人员全部签订安全保密协议，制定了《人员离职离岗安全规定》、《外部人员访问审批表》。

资产管理方面，指定了专人进行资产管理，完善了《资产管理制度》、《设备维修维护和报废管理制度》，建立了《设备维修维护记录表》。

存储介质管理方面，完善了《存储介质管理制度》，建立了《存储介质管理记录表》。

(3)、网络与信息安全培训状况

制定了《__市广播电视台信息安全培训计划》，20__年上半年组织信息安全教育培训2次，理解信息安全培训人数40人，站单位中人数的20%。组织信息安全管理和技术人员参加专业培训4次。

电网公司安监部 公司安监部工作总结篇十

业务管理工作岗位

业务支持部工作职责

保直通岗1名。

主管工作职责：

- 1、负责对各部门的业务支持与保障工作；
- 2、负责部门的综合事务，协调和分配工作计划，做好工作指导；
- 3、负责对部门人员无法处理事务的回复；
- 4、负责公司续保业务管理工作；
- 5、负责每月手续费结算，包括提取、汇总、打印等工作；