

2023年养老协议 社区养老租赁合同(精选7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年养老协议 社区养老租赁合同(七篇)篇一

乙方承租方_____

现经甲乙双方协商，甲方将自有住房出租给乙方并达成如下租房合同：

一、房屋位于_____。

二、租赁期限：_____年，即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

三、租金及交纳时间：每月_____元，乙方应每月付一次，先付后住。第一次乙方应于甲方将房屋交付同时，将房租付给甲方；第二次及以后付租金，乙方应在租金到期前_____天付清。

四、租房押金：乙方应于签约同时付给甲方押金_____元，到期甲方验收无误后，将押金退还乙方，不计利息。

五、租赁期间的其他约定事项：

1. 甲方提供完好的房屋、设施、设备，乙方应注意爱护，不得随意破坏房屋装修、结构及设施、设备，否则应按价赔偿。

2. 水、电、气、物业、卫生费等所有费用都由乙方支付。入住日抄见：水_____吨，电_____度，气_____方。每月乙方应按时向甲方支付。

3. 房屋只限乙方用于住房使用，乙方不得私自转租、改变使用性质或供非法用途。租赁期满后如乙方要求继续租赁，甲方则优先考虑继续租赁。

4. 甲方在租赁期内不得随意提高租金。

5. 合同一经签订，双方都不得随意解除，如任何一方需提前解除合同则需提前一个月通知对方，并在双方协商一致同意后方可提前解除合约。租赁期内，如遇不可抗力因素导致无法继续履行本合同的，本合同自然终止，双方互不承担违约责任。

6. 因乙方使用不善造成房屋及其相连设施的损失和维修费用由乙方承担并责任赔偿损失。租赁期间乙方应做好防火、防盗安全、综合治理等工作，应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

7. 此合同未尽事宜，双方可协商解决，并做出补充条款，补充条款与本合同有同等效力。双方如果出现纠纷，先友好协商，协商不成的，由人民法院裁定。

8. 本合同经甲乙双方签字盖章) 后生效。

9. 甲乙双方中任一方有违约情况发生的，违约方应向守约方支付违约金_____元，损失超过违约金时，须另行追加赔偿。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字：_____

乙方签字：_____

2023年养老协议 社区养老租赁合同(七篇)篇二

用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。该规定属于国家法律的强制性规定，对于员工来说，既是权利也是义务，是不允许通过个人约定改变的，否则该约定视为无效。

而《劳动合同法》第五十二条第五项规定：

违反法律、行政法规的强制性规定的，合同无效。

也就是说不管是通过自愿签订、还是胁迫签订的协议约定的不购买社保，都是违反了强制性规定，所以协议是无效的。公司应该为员工补缴欠缴的社保费，并且要缴纳相应的滞纳金。

那也许不少公司以商业保险代替社保是否合法？

若员工自愿不交社保有效吗？

部分员工提出要求，希望公司不要给他们买社保，而把买社保的钱直接发给他们，而他们自愿写承诺书，承诺因自身原因不购买社保，保证以后不会因社保的问题找公司的麻烦，因未买社保的责任由员工自行承担，与公司无关。

针对这样的情形，员工自己的承诺难道没有法律效力吗？

现实类似这样的案例很多，如在劳动合同中约定缴纳社保的费用作为员工的福利直接作为工资的一部分予以发放，他们实际上涉及一个共同的问题，就是社会保险是否可以由用人单位和劳动者双方协商约定的问题。

其实，自治、平等协商是合同法的一大基本原则，但这种自治必须是在法律允许的范围之内。

我国《劳动法》规定，用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。从法律的规定我们可以看出，社会保险是国家强制保险，为职工办理社会保险是用人单位的法定义务，即使劳动者主动提出要求也不能免除用人单位为职工参加社会保险的法定义务。

劳动者虽主动要求用人单位不为其参加社会保险，并作出书面承诺，但会有最终会被认定为无效的风险。

《民法通则》也明确规定违反法律或者社会公共利益的民事行为无效。故公司把相应费用直接支付给劳动者本人而并未依法缴纳社会保险费将给公司带来不利的法律后果。

另外，《社会保险法》规定：

也即意味着公司仍应依法补缴社会保险费。针对公司以前发给劳动者的那笔社保费用如何处理的问题，《民法通则》规定没有合法依据，取得不当利益，造成他人损失的，应当将取得的不当利益返还受损失的人。

对社保的误解是导致员工不愿购买的重要原因之一。

保险费用不是公司扣掉你了，只是把这部分钱从你的工资账户转移到了社保账户，一样多的钱，只是放在了你名下的两个户头里。如果缴满了15年，以后你就可以享受养老金；缴不满也没关系，退休以后可以领出来的。让他们明白缴纳社会保险是国家赋予劳动者的一种福利，大多数劳动者在理解之后是不会拒绝缴纳社会保险的。

2023年养老协议 社区养老租赁合同(七篇)篇三

根据《_劳动法》和_《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》), _____(甲方)因生产工作需要, 招用_____ (以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益, 经协商一致, 签订本合同, 共同遵守。

一、合同期

本合同有效期为_____年_____个月, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。本合同期限届满, 即终止执行。

二、生产(工作)任务

1. 在合同期内, 乙方同意按甲方生产工作需要, 到_____车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求:

(1) _____

(2) _____

三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定, 改善劳动环境, 为乙方提供必要的生产(工作)条件, 保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费；
3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。
4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

五、合同的解除

(一)在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下，乙方可以解除合同：

2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章：

鉴证人：

年月日

2023年养老协议 社区养老租赁合同(七篇)篇四

我是做养老机构和家庭适老化服务的，经常为一些大中小型养老院做改造升级，养老辅具配备，其中就有许多是新开的养老院配备设备产品，我们会经常聊一聊，所以得到了一些他们的信息。如果你是养老产业或者想做养老产业的，欢迎加我微信交流。

一、资金

具体资金这个不好说的，是和你所在的城市以及养老院规模和养老院定位有关，资金不是最关键的方面。

资金这个分为一线城市和二三线城市，具体前期资金包括场地费、装修费、设备费、人员费、杂七杂八手续办理的费用。

装修费和设备费，我们做的一个养老院从5万到四百万不等，波动很大。因为和定位以及设备关。

二、政策

政府政策分为中央政策和地方政策，中央政策是鼓励民间资本进入养老产业的，但是中央并没有出台具体的补助政策，而是把具体的补助政策落实到了地方。

现在许多南方发达些的城市以及发布了相应的床位补助政策，之前有个深圳的朋友在我这里做改造同时拿了老人辅具，就提到了他们地方一张床位补贴数千元。

但是在北方，许多城市没有颁布比较具体有效的补助政策，也就是只在精神层面上鼓励鼓励。而有些城市颁布政策，也非常惨痛的告诉你，要么是你懒得拿，要么是你拿不到。

懒得拿：某北方小城，不具体说城市名了，也是我的顾客，一个养老院补助几百块。不是一个床位，是一个养老院。

拿不到：帝都之前出台的政策，一个养老院能到数万数十万的补助，但是首先领取规则就是，这个养老院这块地必须是你的。而对于许多中小型养老院来说，都是租来的地，怎么领取这个补助？所以这一大批的补助，进了一大堆根本不缺钱的房地产养老集团手里。（不妄议，别举报啊）

但是帝都这个政策还是好的，因为是明明白白写出来公布的，但是在许多小城里，政策写的模糊，不公布，这就是另一个拿不到的原因了，“没关系”。如果你有某些部门的关系，可以拿到一定量的补助款。

所以具体政策看地方，一定要多跑多问，能拿一点是一点，如果有关系的话，那么恭喜你。

三、市场

养老产业未来肯定是爆发产业，根据国家十二五规划里，我国养老结构要成为9532结构，也就是百分之95的居家养老，百分之三的机构养老，百分之二的社区养老。根据人口估计，在我国全体脱贫的2020年，老年人口达到2亿多。

再加上我国现在4-2-1（2），两个年轻人养四个老人一个或两个孩子，所以养老机构肯定是需求量很大的，但是但是但是，现在在许多不发达的城市，民办养老院的入住率还是不够高，甚至有的是支撑不下去的。所以现在许多城市，公办养老院排队几十年，民办养老院根本没人看。市场是有的，但是从学术上简单分析一下，现在购买力和购买欲望是否达到合适的水平，具体还得看养老院所在城市，建议做之前先花钱做个市场调查或者做个咨询。

四、手续

消防的手续比较重要，其他手续我也不太清楚。（有朋友给我说最基础的是民政的手续）

五、定位

定位是个很重要的事情，现在有普通养老院，护理型养老院，医养结合型，根据城市老龄化程度和消费程度，合理选择定位和价格和特色以及规模。

哈哈，当然不是，因为这么大，我没有关系。

2023年养老协议 社区养老租赁合同(七篇)篇五

乙方(参保人): _____

根据_____的有关规定, 双方自愿签订如下协议:

1. 乙方确认原已(未)参加养老保险已(未)参加失业保险。
2. 乙方同意按季或按半年、一年足额缴纳养老保险费。
3. 乙方同意每年一次性足额缴纳_____个月的失业保险费。
4. 无论由于乙方何种原因未按规定时间缴费, 发生缴费中断而产生的后果由乙方自己承担。
5. 甲方在规定时间内将乙方缴纳的社会保险费全额上缴_____市社会保险基金管理中心。
6. 如协议中有与_____市劳动和社会保障局新颁布政策规定不一致之处, 按新颁布政策规定执行。
7. 本协议一式两份, 甲、乙双方各执一份。
8. 本协议自_____年_____月起执行。

甲方(收缴单位)(盖章): _____

代表人(签字): _____

乙方(参保人)(签字): _____

经办人(签字): _____

2023年养老协议 社区养老租赁合同(七篇)篇六

甲方(聘用单位)

名称：_____

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____性别：_____

为确立单位与个人之间的劳动合同关系，明确双方的权利和义务，根据国家有关法律、法规，经甲乙双方平等协商，自愿签订本聘用合同并共同遵照执行。本合同自双方签订之日起生效。

一 . 聘用合同期限

本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二 . 聘用岗位及职责要求

(一)乙方在_____ 岗位从事 _____工作，按照甲方的有关规定和岗位要求认真履行职责任务。

(二)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三. 岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四. 岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五. 工资与社会保险待遇

院长月薪：壹千叁佰元整 工作人员月薪：壹千元整

(二)甲乙双方应依法参加社会保险。甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付医疗保险金、养老保险金。养老保险金按60% 购买。

六. 聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 由于不可抗拒的因素，致使合同无法履行的

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗。

七. 聘用合同的解除

(一) 甲方、乙方双方协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自离岗逾期不归的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为丧失劳动能力的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

5、属于国家法律、法规规定的其他情形的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

八. 聘用合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

- 3、乙方按照国家有关规定退休或退职的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(一) 本合同依法订立即具法律约束力，甲乙双方必须严格遵守，任何一方违反合同规定，均应当承担违约责任。

(二) 甲乙双方违反合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应当根据其后果和责任大小依法予以赔偿。

十. 争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向有关部门申请调解，调解不成的，可按有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁，当事人对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

十一. 附则

- 1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。
- 2、本合同未尽事宜或条款与国家规定不一致的，按国家现在规定执行，国家没有规定的，由甲乙双方另行商定。
- 3、乙方个人情况如家庭住址的更改，应主动通知甲方。若乙方未及时通知，甲方按乙方以前说明地址发送有关文件应视为已送达。
- 4、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一

份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

2023年养老协议 社区养老租赁合同(七篇)篇七

xx花木公司 简称甲方聘用 乙方 为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从200年月日起到200年月日止，其中200年月日至200年月日为试用期。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在xxx范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方试用期间每月工资为600元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为700元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律：

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件：

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿：1在试用期间被证明不符合录用条件的；2严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的；3被依法追究刑事责任的；4乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病；5故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的；6对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的；7违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的；8违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的；9有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：1在试用期内；2甲方未按合同约定支付劳动报酬的；3甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；4甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方盖章：

劳动合同分为哪几种？

《劳动合同法》第十二条规定：劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

第十三条规定：固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第十五条规定：以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同。