

2023年牵牛花的教学反思 丁丁和牵牛花 教学反思(实用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

艺术组工作汇报 展望未来的工作总结篇一

时光滴滴答答的流水声，可它却流走了我们那时的天真与幼稚；我们有时负隅反抗，妄图找回那时的自己，而时间好像是你往天空投掷一颗_，天空却如同平静的碧湖荡不出一丝涟漪，时光长河不会断流，更不会枯竭。

驿路策马，一驻足，一回首，驻足的是心殇，回首的是愁绪，但再多的愁绪仍无法阻挡时间一天天流逝，尽管时光吹红了樱桃，绿了芭蕉，可时光却不会在霎那间停止，我们要做的是缅怀过去，立足今日，展望未来。

过去永远静止不动，你的童心无意间流露，你的傻气不经意间散发。那时的自己，一度让现在的自己嘲笑呢？可现在的自己，又是否会被未来的自己所嘲笑呢？我们曾为中考拼搏，汗水曾流湿我们的作业，泪水所记录那时的无助，可我们现在回眸想起挑灯疾书的自己，我们更多的则是欣慰，我们努力拼搏过，所以我们不后悔。可时光这列火车却没有返程，有的是轰鸣汽笛预告着前行的事实，我们可以回首展望，却不足于驻足逗留。

未来姗姗来迟，大家同样面对明天日升的晨曦，日落夕阳，暮夜四合，伴着夜光归家。有的人每天好像在揭露秘密那样，面对神秘的明天，时钟同样滴滴答答的转动，而时光迎合着

时钟的节奏，静静悄悄地流逝，从指尖萦绕，那些人愈加欣喜与好奇，而反之，他们机械般的生活，日日以枯燥的心态面对它，结果也恰然相反。

过去静止不动，我们缅怀它，现在如箭一样飞逝，我们珍惜它，未来姗姗来迟，我们爱护它。

让我们回首过去，珍惜现在，爱护未来吧！

艺术组工作汇报 展望未来的工作总结篇二

尊敬的公司领导：

首先祝大家新年快乐愿在新的一年里工作顺利、业绩蒸蒸日上。我是李-鹏，我在2011年11月23日应聘进入中富公司，任商务经理一职。两个月来，我积极学习公司文化与制度，努力提升自己的专业素质，迅速地融入公司集体与部门团队，配合部门经理与其他成员，完成各项工作。现将这两个月来的工作体会与未来展望向各位领导汇报。

一、工作总结

1. 建立了与客户之间的人际。了解其经济与销售能力。
2. 针对竞争产品初步做了市场调查，准确记录信息。
3. 配合客户完成开发客户。商量具体销售方法。
4. 完善工作总结、下月度计划及每月开发客户计划的有效实施、上报工作。

二、工作计划

1. 完成之前未完成的工作：跟进完成的工作；跟进为完成原

因事宜。

2. 完成下一步工作：改进部分存在的问题，积极跟进每个环节。
3. 完成更多的成绩：积极了解各行业的信息工作，提高专业素质，并更好完成销售工作。

三、工作展望

以成为一个优秀的职业商务人员为目标。

1. 积极学习相关的专业知识具备优秀的专业素质。
2. 积极学习公司制度与文化，热爱公司，以服务公司为荣，具备强烈的责任感与使命感，有较高的道德素质和专业素质。
3. 积极思考，努力学习、进步，具备优秀的思考与解决问题的能力，以丰富的经验为基础，具备优秀的创造能力。
4. 具备优秀的团队精神与沟通协调能力。
5. 具备优秀的语言能力。

以上是我的工作总结和对职业道路的规划。

我由衷的感激公司对我的知遇之恩，我将努力地工作学习，提升自己的专业能力，为公司鞠躬尽瘁，奉献自己的青春和才智。

我热爱中富公司，我希望自己能成为一名能干有最佳成绩的人员， 恳请领导批评指导。

总结人：李-鹏

2012年2月1日

尊敬的公司领导、各位同事：

大家晚上好！

2015年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回首xx公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作；就因为有了大家的共同努力和奋斗，让xx公司在陶瓷布料机械上取得今天这样的成就。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！所以说，进入xx公司并不意味着你就是一个xx人。只有当你真正地融入xx这个大家庭，把这个公司当成你自己的公司，把xx公司的荣辱看作你自己的荣辱，把这个梦想当成你自己的梦想的时候，这个时候你才是真正的一个xx人。我们将一如既往的重视人才，员工是企业的第一资本，是企业发展的力量之源。“以人为本”是我们xx坚定不移的用人方针，努力提高员工的物质文化生活质量，实现员工价值是xx公司始终如一的追求。伴随着企业的发展壮大，xx公司将创造充分发挥广大员工的积极性和创造性的环境和条件，为员工实现自我价值搭建广阔的平台；构建同员工利益和价值追求相一致的企业共同愿望，让员工在为而奋斗的同时实现自己的人生价值，实现企业与员工的共同的成功。

地方、任何情况下，要以公司大局为重，精诚团结，密切协作；忠诚奉献，拼搏实干，不负使命。

我公司自成立以来，我们通过艰苦创业、奋发拚搏，为社会、

为国家创造利税，为市场、为广大客户提供了一流先进的产品。在未来的发展中，我们将一如既往地践行这一价值观，将自己融入到社会发展的潮流中，为社会提供性价比最优的产品，倡导和弘扬先进的企业文化，最大限度地提高经济效益和社会效益，在把企业做大做强中，为社会创造更大的财富。

扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管埋，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

2011年，是崭新的一年，在这一年还没有开始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，比竞争对手领先一步，我们需要有着眼于未来的战略眼光。“挑战未来”，我们需要勇气、胆略和意识。我们需要自强不息、拚搏进取，我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，为了xx辉煌灿烂的明天，我们一起努力奋斗！挑战未来！

最后，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在2015年所做出的`成绩和贡献，尤其是受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺！对所有员工家属表示春节的慰问，谢谢！

时间飞逝，转眼间，做为一名中鼎实习员工已经快半年了。在这个难忘而又美好的日子里，我深入体会到了大公司的氛围和巨大魅力，目睹了公司一步步走向成熟，看到了公司的不断健全和财务系统的不断完善，并日渐稳定，同时，也看到了公司财务系统给公司带来众人向往的学习的平台和和无限的机遇与挑战，所以，我在此对于过去的工作做下总结。

总结历史。在中鼎财务工作期间，我工作认真，具有较强的责任心和进取心，极富工作热情，确实完成领导交付的工作，乐于与他人沟通，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功的完成各项工作，具有很强的团队合作精神。注重自己的个人发展，不断努力学习财务知识。所以我现在已经能够熟练掌握公司的系统和现场设备，能注重大公司的种种流程细节，拥有了一名财务人员的基本工作技能。

回顾实习的这几个月，这几个月是我成为公司正式员工最幼稚的时期，一直都处在学习阶段，（实习工作经历，经历过的工作项目）

细细想来，在今后的人生道路上，有三点至关重要：

一、理想与追求

唯有理想与追求才是让人始终保持激情的原动力，缺乏明确方向的生活只能让人感到空虚，唯有崇高的理想与坚定的追求才能让人感到充实，让人在实现人生价值的过程中不受外来因素的干扰和诱惑。

二、学习与提高

看涵养、群行群止看见习”。短短几十字，可谓概括了一个人在工作和生活中应持的良好心态和与人相处的正确方法。今后在工作中学习如何正确对待名和利的关系，如何正确处理领导与同事的关系，如何正确对待个人利益与集体利益的关系，在生活中如何做个好女儿。

三、开拓与创新

开拓与创新是现今社会的主题，也是我们适应成长大势的迫切需要。开拓创新其实就是不断学习的升华，开拓创新精神

和开拓创新能力的培养，对于我们在今后的工作生活起到决定性的作用。我们也要认识到，只有拥有科学的成长观，并且勇于开拓创新的人，才能给我们的社会不断注入新的活力，从而推动整个社会的成长。我们要在前辈奠定的基础上，运用自己的知识，发挥自己的能力，尝试突破常规，发现和创造新颖独特的更有社会价值的新事物，新思想，为了更好地体现自己的人生价值，实现自己的人生目标而努力奋进。

艺术组工作汇报 展望未来的工作总结篇三

- 1、通过学生回顾过去的经历，体验学习成功的快乐。
- 2、让学生将学习的快乐的情感潜移默化地浸润在每个人的心灵深处。

- 1、引导学生对身边的事物细心观察，用心体会的习惯；
- 2、引导学生在观察、体会时，对观察对象进行多方面的对比、类比，从而加深对周围人事的感知、理解和领悟。

能对周围的人事发表自己的看法。说话有条理、有中心。

本课是根据义务教育课程标准语文的实施意见而设计的，结合新版教材的引言《写在前面》，以及学习了一篇篇优美文章又到了新年之际来实施的。课案通过朗诵课文、夸赞自己和同学、许新年愿望，写语文学习体会为学生提供又一次感悟语文的机会。

- 1、制定学习小结的时间表，让学生明确此次课的任务和学习的要求。
- 2、适当准备一些轻音乐磁带，歌曲等。

3、条件足够时也可以采用多媒体设计。

时间安排：课前大约二课时，课上汇报一课时。

一、导语：

二、过程：

2、把全班同学分为两组，两组的同学轮流说。营造一种热烈的气氛。

3、还可以说一说学习的苦恼，以及学习方法的问题。

5、许新年愿望。新年就要到了，你想对新的一年说上哪一句话呢？

6、大家评议，谁说得最有创意？

7、对说得好的同学，在期末总评的时候加分。

8、写一写：我的语文学习之旅。我们已经说了这么多的过去的美好学习过程，那就让我们把这些曾经铭刻在心的过去记录下来，作为历史的珍藏，我们学习的见证吧！

总结：同学们，我们的语文之旅在暂时的停泊之后，即将来到20xx年。一年之际在于春，新的一年，新的开始，我们在总结了过去的成功的经验之后，在体验了学习的乐趣之后让我们一起来谱写语文学习的又一新的篇章吧！

艺术组工作汇报 展望未来的工作总结篇四

一年的时间转瞬即逝，现在想想自己刚进大学时，一脸的懵懂，一切茫然，不之所错。进学生会也是冲着高中还有的那一点点微不足道的所谓的经历，觉得学生会会是一个锻炼能

力的地方。就开始参加进学生会的笔试面试等等，还在自己未完全明白过来的时候就进了办公室，当时很是欣喜。后来也有幸的成为了两届主席团助理。在办公室一年的工作中，我主要是负责青志的相关资料的收集与汇总。开始时的自己什么也不会，需要做的都是一些琐碎的事情，加上青志的活动又很多，我花在上面的时间很多，但是开始那段时间学到的东西几乎没有。因为自己一直以来的急躁，导致青志的有些资料做的不好，但是几个主任总是细心的给我讲解，使我开始渐渐地静下来去做事情。通过这一年做青志相关的资料，我明白了不管遇到什么事情，只要自己静下来慢慢的去做始终可以做好的。这一年的时间也使自己渐渐的沉稳下来。

开学之初的院运会是我参与进去的第一个大型的活动，还记得这次活动中我表现不是那么好。开始的第一件事，去高分子学院借桌子，用了很长的时间，耽误了运动会的一些事情。想想那真的是自己不明白具体的情况导致的，当时自己和另外一个干事还觉得心里蛮委屈的。毕竟是第一次做那样的事情，但是后来就清晰的明白了，事情是自己做的，自己的方法和态度很重要。在整个运动会的过程中，我明白了什么是团队，什么是协作，不管是团队中谁做错了事情，自己都不应该去推卸责任，大家都应该是共同进退的，有了团队之间的默契合作，很多事情才能更顺利的进行下去。

接下来的迎新晚会，使我明白了一个参与活动的人都应具备大局的观念。不应只是以自己或者只是单纯几个人的想法去做事情，时时以集体以大局为重才是最重要的。因为原来的自己是一个比较内敛的人，一般情况下不喜欢去考虑太多的事，但是通过一年以来的很多事情之后，自己知道了一个优秀的人应该具备那些素质。

至于在主席团的两个月时间里面，也学到了不少实质性的东西，参与迎新晚会一些事情的准备，十佳材料相关的事宜，使自己渐渐地明白了自己在很多方面的不足，比如在办公软件的使用上，我就存在很大的问题。在主席团助理的那段时

间，我更加了解了学生会整体运作，了解各个部门的工作与配合，通过参与其他部门的部门例会，我认识了不少新朋友，也体会了不同部门开部门例会的氛围。一个部门真的应该是在严肃的时候严肃，总的还是应该有家的感觉，这样的学生会才是大家更愿意融入其中的。其实我觉得我学到的更多的是从容冷静的面对遇到的一切，面对现在的竞争和压力，无论是遇到什么困难与挫折，无论我们在怎样的职位，有了怎样的成就，都应该从容冷静，都要不以物喜，不以己悲，坦然的面对，从容的解决。相信这样要做好自己的本职工作会更加容易的。

我更深知自己还存在很多不足之处，首先就是在做事的时候还是不够大胆，始终有点放不开，这样自己具备的一些能力还是不能用在实处。其次就是自己的沟通能力还有待提高，原来的我是一个不喜欢交流的人，但通过时间的锤炼，我学着与大家沟通交流，但这方面的能力不强。当然还有很多的不足，在今后的学习生活工作中，再接再厉，积极的向周围优秀的人学习借鉴，取长补短，争取使自己变得更加优秀。

对于未来一年的工作计划，如果自己有幸成为团委学生会主席团的一员，尽自己的努力，根据现有的一些经验和过去的一年里面自己看到的学生会存在的一些不足之处来展开相关的工作。

首先，过去的一年我觉得在学生会里面，大家合作时的默契不好。针对此，我觉得应该是加强自己思想方面的提高，使自己首先在思想素质方面达到一个应有的高度，再通过与大家的相互的交流沟通（这个主要是在活动中与平时），希望大家一起进行反思总结，相互借鉴提高。接着就是集体中的干事的思想素质提高，这个主要得依赖与部门部长的工作，通过一些有益的故事给以启发。相信只要是大家的思想都达到了一个应有的高度，整个学生会合作的默契就不存在问题了。

其次，制度意识还不够强。针对此，加强大家的制度学习了解意识，定期的通过考核（主要是相关资料的整理情况）确定大家对制度的了解情况，对制度不了解的，及时的去了解相关的制度。因为只有具有良好的制度意识之后学生会的工作才会更有效的开展，大家的各方面的素质才会提升在一个新的阶段。并在平时的工作中主席制度中的不足之处，并及时的加以修改完善。渐渐的总结经验教训，相信这样的一年之后，将不会出现今年十佳评比和五四评比那样的尴尬局面。更相信学生会的制度工作更加的完善，大家的提高也更加明显。

最后，学生会的创新意识不够，家的那种温馨感还不明显。所以在未来一年的时间里应该更广大的接近同学，设计出同学们愿意参与，觉得意义重大，有家的温馨感的活动。这要在制度足够健全的前提之下进行，与同学们交流更多之后，了解了大家的心声之后，对学生会的相关工作的开展会更有益。定期的开展类似家的温馨似的交流会，大家在一起坦诚的交流，交流生活学习工作。并在过程中不断的总结经验教训，不断探索提高。

个人工作总结与展望

尊敬的公司领导：首先祝大家新年快乐愿在新的一年里工作顺利、业绩蒸蒸日上。我是^v^我在2011年11月23日应聘进入中富公司，任商务经理一职。两个月来，我积极学习公司文化与制度，努力提升自己的专业素质，迅速地融入公司集体与部门团队，配合部门经理与其他成员，完成各项工作。现将这两个月来的工作体会与未来展望向各位领导汇报。

一、工作总结

作为商务经理，我的工作主要是开展市场销售产品。两个月以来，我积极收集与学习行业有关的行业信息、政策，市场调查。积极的完成各项工作。主要工作成果有：1. 建立了与

客户之间的人际。了解其经济与销售能力。2. 针对竞争产品初步做了市场调查，准确记录信息。3. 配合客户完成开发客户。商量具体销售方法。4. 完善工作总结、下月度计划及每月开发客户计划的有效实施、上报工作。

二、工作计划

根据个人岗位职责及任务分配，针对前阶段工作中存在的问题，加以思考、分析、改进，对下一步的工作有清晰的计划，明确的目标。主要工作计划有：1. 完成之前未完成的工作：跟进完成的工作；跟进为完成原因事宜。2. 完成下一步工作：改进部分存在的问题，积极跟进每个环节。3. 完成更多的成绩：积极了解各行业的信息工作，提高专业素质，并更好完成销售工作。

三、工作展望

以成为一个优秀的职业商务人员为目标。1. 积极学习相关的专业知识具备优秀的专业素质。2. 积极学习公司制度与文化，热爱公司，以服务公司为荣，具备强烈的责任感与使命感，有较高的道德素质和专业素质。3. 积极思考，努力学习、进步，具备优秀的思考与解决问题的能力，以丰富的经验为基础，具备优秀的创造能力。4. 具备优秀的团队精神与沟通协调能力。5. 具备优秀的语言能力。

以上是我的工作总结和对职业道路的规划。

我由衷的感激公司对我的知遇之恩，我将努力地工作学习，提升自己的专业能力，为公司鞠躬尽瘁，奉献自己的青春和才智。我热爱中富公司，我希望自己能成为一名能干有最佳成绩的人员，恳请领导批评指导。

总结人□^v^

尊敬的公司领导、各位同事：

大家晚上好！

艺术组工作汇报 展望未来的工作总结篇五

(一) 健全组织机构，强化组织领导

自兵团制定促进团场职工多元增收3个文件以来，师团两级分别成立促进职工多元增收领导小组，成员由师团两级相关职能部门领导组成；领导小组下设办公室，具体负责日常工作。

师团主要领导担任促进职工多元增收领导小组组长，相关领导担任领导小组副组长，对多元增收工作进行重点部署，对重要措施亲自抓好督促落实。

领导小组各成员部门和单位，明确工作责任，细化各项工作措施，相互配合，统一推进，形成合力。

师团各级各部门始终高度重视职工多元增收工作，上下形成了民生第一、增收为重、落实为要的思想共识，对增收情况定期分析、定期研判、定期总结指导，形成了抓住重点取得突破、大胆创新拓展空间、关注弱势和谐增收的有效实践，形成了党政主要领导牵头抓，分管领导具体抓，成员单位联手抓的工作格局。

(二) 明确目标任务，建立考核机制

围绕兵团《意见》精神和三年攻坚行动计划指标任务，各师团结合实际情况都制定了自身的具体实施方案和三年攻坚行动计划，明确了促进团场职工多元增收的总体要求、基本原则和主要目标、实施办法，把任务和责任分解到师机关相关部门、团场、连队、社区、住户，逐步细化目标和措施，一

级抓一级，层层抓指标，确保增收措施落实到位，形成了各级都抓增收、大家都谋增收、人人都有增收的工作氛围。

根据兵团增收工作考核办法，师团均制定了相应的奖惩考核办法，把促进职工多元增收工作与单位目标管理考核和干部年薪考核相挂钩，确保职工多元增收目标的顺利推进。

整个师、团、连三级台账都已建成并顺利运行，各单位根据台账报表统计的数据进行总结、考评和奖励，为职工多元增收提供强大动力。

有的单位建立了强责问效机制，多元增收工作考核不合格，实行一票否决。

(三)紧抓工作重点，创新工作方法

1. 加大农业结构调整，夯实多元增收基础

优化种植业内部结构。

各师团以提高效益为中心，不断扩大高效作物种植面积，降低生产成本，优化种植结构，深挖内部增收潜力，发挥种植业增收主渠道的作用。

一师扩大高效作物种植面积，大力开展粮棉高产创建工作，种植业亩效益2000元、5000元、10000元以上面积分别达到192.41万亩、58万亩和24.61万亩，职均增收1500元。

三师利用棉套茴香、果套茴香的经验，实现80%的棉花面积套种茴香，创造性实现增收2.01亿元。

扩大畜牧养殖规模。

各师团积极鼓励引导企业牵头和能人牵头成立养殖合作社，建设规模化、标准化养殖场，推进传统畜牧业向现代畜牧业

方向发展。

四师以89个“万畜精养基地”和65个专业合作组织为抓手，畜牧业占农业产值比重达到28%。

八师石河子市每年拿出1.56亿元用于新建标准化规模畜禽养殖场基地实施以奖代补、现代畜牧业发展贷款贴息、母畜补贴、遗传改良和社会化服务体系建设，并利用杠杆撬动社会资金5.93亿元投入到畜牧业建设，畜牧业占农业产值比重已达到28%。

大力发展果蔬园艺业。

各师团着力建设干鲜果品基地，扩增加工蔬菜基地，大力种植特色园艺作物，推进果蔬冷冻项目建设，提升经济效益。

一师阿拉尔市以标准园建设为抓手，拿出2亿元贴息贷款扶持标准园建设，狠抓林果园艺业十大主体技术推广，全力提高果园管理水平，2014年标准化果园面积达到29万亩，果品总量87万吨、增长30%，果农户均增收1万元以上。

十二师大力发展设施农业，推广智能化管理，全师3000多座大棚，管理职工1000余人，人均收入1.65万元。

2. 培育新型农业经营主体，增强多元增收能力

兵团促进职工多元增收工作开展以来，各师团在培育现代农业新型经营主体方面进行了大胆尝试，培育出一批农工专业合作社、股份合作组织、农业产业化龙头企业等新型经营组织，推进“种养加”、“产加销”一体化经营模式，为团场职工对接市场、降低风险、拓宽投资渠道建立有效载体，在引领职工增收中发挥了突出作用。

一师阿拉尔市通过引导职工创办专业合作经济组织、股份合

作经济实体，建立“龙头+基地+农户”利益联结机制，推动职工多元增收突破“小打小闹”状态，朝着产业化的道路健康发展，师市目前已注册职工专业合作社152个，吸纳职工3012人，筹集资金1.4亿元。

二师铁门关市每年拿出800-1000万元专项资金用于扶持专业合作社发展，培育农工专业合作社177个，畜牧业合作社122个，种植业、服务业等合作社55个，共吸纳社员9717人，入股金额6.1亿元，合作社年销售额6.51亿元，社员人均收入达到1.85万元。

3. 加快劳动力转移，拓宽多元增收渠道

各师团抓住农业结构调整机遇，稳步提高职均承包管理的耕地面积，鼓励职工“退田进园进棚养畜”，促进职工从大田种植向畜牧业和高效设施园艺业转移就业。

奇台农场多措并举，以“转、建、引、培、创、扶”为抓手（“转”即转土地，转劳力；“建”即建棚、建圈、建基地；“引”即引资金、引政策、引技术；“培”即培育致富能人、培训技能人才；“创”即争先创优、创新机制；扶即订单扶贫、精准扶贫）。

上半年种植业劳动力转移就业452人，完成113%，转移收入1502万元，人均3.32万元。

结合城镇化、新型工业化，创新体制机制，配套完善政策，实施“退一进二进三”战略，鼓励和组织团场职工进城镇和工业园区，向工商企业和服务业转移就业。

九师围绕改革促进增收，落实“退一进二进三”政策，规范职工土地流转，使更多职工从大田转移到其他行业就业，三年时间种植业劳动力转移就业4745人。

十师借喀纳斯和可可托海两个5a级景区，发展农家乐、农家旅社近300户，实现了185团1连、188团渔场4连旅游业整连转型，解决了近1000人的就业，户均增收5.5万元。

4. 鼓励职工自主创业，激发多元增收动力

各师团依托城镇化和园区建设，通过降低创业门槛、加强政策资金支持等举措，积极帮助职工投资创业，引导职工从事商贸、餐饮、旅游、物流、运输、建筑等行业，促进职工家庭综合收入的提高。

20xx年，兵团本级投入资金850万元，专项用于职工自主创业示范项目贷款贴息，拉动项目建设贷款资金1.4亿元，示范项目涵盖示范户3110户，户均实现增收1万元以上。

一师阿拉尔市累计投资28.74亿元，规划建设15个职工创业园，入园企业达到1107家，从大田转移出劳动力6000余人、带动就业上万人。

二师铁门关市将小额担保贷款政策扩大到团场生产一线的在职职工，对既承包土地又加入养殖合作社的职工给予政策扶持，2014年发放小额担保贷款1400余万元，得到贷款扶持的280余名职工人均增收4500元以上。

十四师皮山农场建立职工创业就业技能培训中心，开设了手工地毯编织、厨师、缝纫、建筑、大棚蔬菜种植、养殖等多个培训班，帮助800余人实现就业。

5. 大力促进劳务创收，开辟多元增收新途径

各师团积极引导职工转变观念，建立劳务组织，提供就业信息，组织引导职工到企业和各类建设项目务工，有组织、成规模地开展劳务输出，拓展劳务创收空间。

五师团场成立劳务组织，选举了100余名劳务经纪人，带领职工6000余人次外出务工，实现人均年增收3000元。

十师北屯市组织引导职工外出承包土地，鼓励农机大户跨区域作业，2014年各团场域外承包土地44万亩，域外种植户1154户，户均纯收入16万元。

三师积极利用对口援疆有利机遇，鼓励引导107名少数民族劳动者赴广东东莞就业，为组织南疆少数民族劳动者赴内地就业做了示范。

6. 加强职工培训，提高职工多元增收技能

各师团结合农业结构调整、职工务工创业和转移就业要求，开展多层次、多领域、多形式的培训，注重订单培训、定向输出，拓宽就业覆盖面，提升职工多元增收技能。

三师开展畜牧养殖、特色种植、少数民族餐饮和手工编织等技能培训，每年不少于17000人，计划三年达到50000人；十二师每年拿出1000万元设立人才培养基金，对职工实行全员培训，并且适度扩大了二、三产业培训规模，积极促进团场劳动力向二三产业转移。

一师充分利用塔里木大学的优势教学资源，促进职工实现劳动技能“精一门、会两门、懂三门”，全年完成职业技能鉴定11078人，完成150名少数民族全脱产汉语培训和职业技能培训。

(四) 完善配套政策，提供增收保障

加大财税、金融等政策扶持。

按照整合资金、突出重点、统筹协调的原则，加强对兵团各级各部门促进职工增收专项资金的统筹使用，提高资金使用

效率。

七师把上级扶持基金和师团自有财力安排的配套扶持资金整合建立了促进团场职工多元增收扶持基金。

重点用于新办各类专业合作社、劳动力输出中介组织、服务业等项目，带动职工投融资，并能促进职工多元增收的各类创业者，累计发放多元增收奖励及扶持资金4000多万元。

一师成立师市就业再就业小额担保贷款服务中心，对符合条件的创业人员放贷1000万元，扶持创业人员163人，带动就业542人。

对职工在创业园内创办的中小微企业，师市财政给予60%的贷款贴息。

二师拿出2000万元设立“多元增收”基金，用于重点增收产业扶持，确保全师职工多元增收工作高标准、高起点、严要求、高速度推进。

(五) 大力开展宣传，加强示范引导

宣传引导作用显现，增收氛围浓厚。

兵团各级宣传部门通过报纸、电视、广播等媒体，广泛宣传职工多元增收的重大意义、总体要求、目标任务和政策措施，及时报道工作动态和多元增收中的好经验、好做法和典型人物、典型事例，进一步提振信心、鼓舞士气、激发干劲。

各师团认真开展了“促进团场职工多元增收宣传教育月”活动，采取多种形式，对多元增收工作进行专题宣传，取得了较好的效果。

七师收集227个职工多元增收先进典型事迹汇编成册发到职工

手上，并组织10名职工增收典型进行巡回宣讲，职工反响强烈。

三师53团制作了8个维吾尔语的多元增收先进典型专题片，在团场电视台滚动播放，引导职工广泛开展多元增收工作，职工多元增收参与率达到89.4%。

九师在各连队建立职工多元增收风采榜，将职工每季度增收情况公布，形成比学赶帮、你追我赶的增收热潮。

(一) 建立职工收入增长长效机制

要建立健全职工收入增长的长效机制，制定职工收入增长的长期目标，避免短期行为，在培育产业优势和提高职业技能上面下功夫，步步为营，扎实推进，久久为功，实现职工收入稳定可持续的增长。

要从实际出发，因地制宜，找准产业定位，培育自身特色的优势产业，夯实增收基础，实现一个多元化、合理化的增收格局。

要健全和完善农业全产业链，通过培育龙头企业，将农业生产资料、农产品生产、加工、销售、物流等连接起来，稳步提高农业经营收益。

要加强职工培训的针对性，提高职工专业技能，使职工能快速融入经济发展的进程中，为职工多元增收工作注入新的活力。

(二) 优化多元增收工作管理机制

多元增收工作目标任务一定要充分考虑实际情况，尽量多设置指导性目标，不宜设置过多刚性目标，目标值应该根据经济波动情况保持弹性。

要完善多元增收统计体系，健全统计方式，避免因统计指标和考核评价体系不科学、不切实际或“一刀切”而导致的负面效应，使多元增收各项数据更为科学准确，确保各项指标真实可靠。

要进一步完善职工多元增收的奖励措施，发挥奖励的激励作用，充分调动各层面的积极性。

(三) 进一步完善多元增收配套措施

要进一步完善多元增收配套措施，从政策资金保障、财税优惠、金融扶持等方面建立健全制度，为职工多元增收提供有效保障。

一是进一步加大对促进团场职工多元增收工作的政策支持力度，出台更加优惠的扶持政策，建立兵团职工多元增收基金，加大政策资金扶持，加快项目审批，缩短资金补贴周期，提高资金扶持效率；二是要加大财税优惠力度，利用财税杠杆效应，加大支持小微企业发展，促进职工创新创业；三是要融资平台建设上要下功夫，综合运用创业投资小额担保贷款、实施牲畜保险抵押贷款、土地承包经营权抵押贷款等办法，为职工提供更宽的融资渠道，提高融资效率，帮助职工解决融资难问题。

1. 年终工作总结未来展望

2. 个人工作总结展望未来

3. 实习总结展望未来

4. 个人总结展望未来

5. 展望未来的发言稿

6.展望未来的演讲稿

7.年终总结展望未来

8.展望未来演讲稿