

最新外墙保温真石漆协议书(精选5篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇)篇一

历时两天的班组长培训结束了，这次的培训让我受益颇丰，学到了很多实实在在的东西。特别是振超精神，让我备受鼓舞，__是我们工人队伍中涌现出来的敢想敢干、能干会干、苦干实干的优秀代表，是新时代产业工人的楷模，是我们学习的榜样。

劳动是人类赖以生存和进步的基础，离开劳动，人类一天也不能存在下去。对于我们新时期的广大职工来说，劳动不仅是谋生的手段，更是为人民服务的机会，是施展自己才能的舞台。每项劳动都是光荣的，每个劳动者都是伟大的，每个工作岗位都是社会不可缺少的组成部分。爱岗敬业，反映一个人的人格。在工作中敷衍了事，推委扯皮，就是对别人的不尊重，就是对社会的不负责任。我们工人阶级作为社会主义现代化建设事业的主力军，必须万分珍惜自己的工作岗位，充分发挥自己的聪明才智，尽职尽责地干好本职工作。

二、对待工作要精益求精，努力做岗位的行家里手

每个岗位都有自己的特点，每项工作都有自己的规律，每个任务都会遇到意想不到的困难。要像__那样，勤学苦练，刻苦钻研，不仅要求过得去，而且要求过得硬。要科学解决工作中的各种难题，积极探索各项工作的内在规律。要以为国争光的主人翁精神，自我加压，不断超越已取得的成绩，追

求更高目标，在世界舞台上展示中国工人阶级的风采。

三、要有艰苦奋斗的创业精神

艰苦奋斗不仅是一种生活态度、一种工分工作方式，也是一种高尚的情操和品质，是我们工人阶级的优良传统。艰苦奋斗，可以使人有百折不挠的顽强斗志，有自强不息的进取精神，有埋头苦干的工作作风。我们还处在社会主义初级阶段，在全面建设小康社会的道路上，会遇到许多意想不到的风险和困难。我们要牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，坚决克服拜金主义、享乐主义和极端个人主义，在任何艰难困苦面前毫不动摇，在攻艰破难中开拓前进。

四、要发扬奋勇拼搏的实干精神

__的成绩是靠实干干出来的。实干往往会遇到许多困难，会有风险，要承担责任，需要我们既要有真抓实干的态度，又要有真抓实干的能力。在实际工作中，有的人为了省力或者是因为缺少解决问题的方法，把实干变成了“虚干”，严重损害了党和人民的利益，败坏了党的形象。我们要以对党和人民的事业高度负责的精神，不畏艰难，不计个人得失，以科学的态度和扎实的作风，真抓实干，务求实效。

五、勤于学习

学习是前进的基础，是创新的前提。过去常说“咱们工人有力量”，从许振超身上我们看到，掌握了知识的工人更有力量。当今世界，科技进步日新月异，知识经济初现端倪。要获得知识，就要像__那样坚持不懈地学习。

六、善于创新

我们广大职工在生产第一线，是先进生产力的代表者，也是科技创新的实践者。要有大胆创新的勇气。勇于突破传统经

验的束缚，不要怕冒风险，不要墨守成规。要进一步增强民族自信心和自豪感，不盲目崇拜和迷信外国，在虚心学习世界各国的先进科学技术的同时，树立超越世界先进水平的勇气和决心。要有科学的创新方法。创新不是蛮干，而是遵循客观规律，工作上遇到的困难，就是创新的起点，要在解决难题中，探索出新的办法，总结出新的规律。要鼓励创新，对于成功的创新成果，要充分利用；对于创新者的事迹，要大力宣扬。对于失败的探索尝试，也要宽容对待，努力营造有利于创新的良好环境。

七、真正关心群众疾苦

要经常深入基层，深入群众，倾听群众意见，了解群众心声。把群众的呼声作为第一信号，把解决群众的疾苦作为工作的第一目标，以群众的满意度作为评价工作成效的标准。要带着问题调研，带着感情做工作，带着责任抓落实。为广大职工群众尽心竭力解难事，扎扎实实做好事。

八、以身作则，团结带领大家共同前进

广大党员干部特别是基层领导干部，在群众中间，直接与群众打交道，一言一行都代表着党的形象。要注意发挥好党员的模范带头作用，要求别人做的，自己首先做到；要求别人不做的，自己首先不做。同时，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，使一个支部就是一座堡垒，一个党员就是一面旗帜。以自己的模范行为，影响和带动大家一道前进。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇)篇二

xx月19日、20日，我参加了市国资委举办的“创新型班组长修炼培训”学习班进行学习。本次培训由中国科学院大学创

新创业学院苏磊教授授课，下头把培训后的一些心得进行提炼并与大家分享。

本次培训主要是新钢铁、抚顺特钢、热力公司等企业的员工组长代表参加，踏入会场那一刻首先感受到的是一种气氛或者说文化，感受到不一样企业工作者之间相互尊敬、相互交流的氛围，两天的学习短暂而充实，不仅仅有教师的谆谆教诲，更有学员间志同道合的共同提高。

突然想起一句古语：三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。我觉得任何企业都有自我的文化，仅有自我的文化企业中的团队、班组骨干、员工才能有使命感、荣誉感、传承感，就像苏磊教师提到的狼性文化一样。企业的班组建设很重要一点是制度健全、标准统一科学，做好班组建设主要抓三个方面：文化、激励、鞭策。所谓无规矩不成方圆，经过班组经过共商机制的建立来调动员工把所有想法说出来，尽可能的去思考问题，说出内心最真实的想法，让大家参与进来表达意见。

在选择班组长培养员工方面，我们过去的做法是人能干务实，专业知识优秀专业技能突出、突发故障指挥冷静果敢，而经过苏磊教师的讲解在选择班组长方面要注重以下几个方面：忠诚、深度思考本事、团队合作本事，在那里更侧重的是一种思维方式的养成，经过教师的讲解让我意识到在人才培养及选择上要由干到管再到会深度思考的转变，人是比可是机械设备的，仅有懂得创新、改善的员工才是企业永久支柱。经过这次学习我要重新换视角来衡量目前班组长及未来梯队建设。

苏教师在重点强调了反馈机制、举荐机制、思考机制、退出机制等八大机制的建立的意义和目的和“五个人人”的激励手段，经过讲解肥皂盒等案例来诠释管理工具在实际生产中的运用。在那里学习到了每一个人都有恐后心理，经过录制、透明化机制的建立来让员工感觉到我已经落后或者即将落后，

经过班组排行员工积分的方式来激励员工不断改善不断提高自我技能，同时又讲到了破窗也是一种行为示范，做到标准化的流程分配，教师讲到认同机制每个人都期望被认同，同时要带领员工乐于沟通乐于分享。

第三部分讲到了双控法的使用，一人一控、一事一控，即人控事控。同时提到改善要从四个维度进行改善，人、物、环、管的维度进行管理。经过学习还要经常运用三台的推广，即班前会的平台、看板平台、班组建设的平台，那里举例说明一下布告栏的重要性，其实员工对于信息的传递时十分重视的，每一个员工都或多或少的企业的发展情景及政策政令，经过公告栏才能让这些透明化让员工消除疑虑，越遮盖越容易欲盖弥彰，让员工产生疑惑造成负面言论的散播，员工想要明白一件事却没有渠道明白往往是三五成群的议论工作的专注度随之下降，所以公司推动公告栏这项措施我个人是十分赞同的。要学会建立风险控制卡，多与员工交谈多问开放性的问题，要让员工敢说话，敢提提议，要让员工懂得应会的知识是哪些，基础知识要明白，岗位说明书要明白，要主动与员工进行交流运用巧妙的方法解决问题对待一个问题要用多视角多个维度进行解决。

政策跟大家讲清楚，让大家经过这些改良改善的运用，使员工得到部分激励的同时更重要的是成果的肯定，只要把握这点大家就能认可，经过交谈让我发现有很多好的想法没说出来没做出来，让我意识到基层员工的重要性，就好比一个员工做一件改善项目，那么烧结作业区328名员工的意见是何等大的财富？水能载舟亦能覆舟，我以后定会多聆听员工的心声、多与大家交流不断前进。其实做精益最基本的. 知识去除浪费。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇)篇三

通过这次学习，使我认识到作为一名班组长，想要当好“兵

头将尾”首先要有较强的责任心，其次还要有管理能力和沟通协调能力，班组长的素质和能力直接影响生产经营效率和安全生产状况。现场生产情况随时都在变化，随时可能出现这样那样的问题，我们也应该根据实际，随机应变。我要把培训看到的、听到的、学到的应用到实践中去，真正做到学有所用，学以致用，带好自已的班组，为我厂的“三同时”验收做出贡献。

地基不牢，地动山摇。班组长作为企业最基层的管理者，可以说是企业的细胞。班组长影响着上级领导决策的实施，影响着企业目标的最终实现；班组长既是承上启下的桥梁，也是员工联系领导的纽；班组长是生产的直接组织者和参与者，所以班组长既应该是岗位上的技术骨干，又应该是业务上的多面手。

在此我就班组长如何带好班组、如何提高生产效率这两个问题谈谈我自己的看法。关于如何带好班组，我认为就是如何去用人、培养人、凝聚人。作为一班之长，面对性格迥异、特长不同、需求不同，甚至目标不同的人组合到一起的班组，如何团结班组成员齐心协力完成企业的工作，发挥班组成员的特长呢？作为一名班组长，用好班组成员是组织好生产的一个关键环节。

关于如何提高生产效率，在我看来就是一个目标管理的过程。

首先我们在日常的生产中任何事情都会有一个目标，因为我们的工作是先有目标后有计划的，制定好目标，我们研究策略并制定计划，再加以实施最终得到结果。我们要找出目标和结果之间的差距，这个差距就是问题，有了问题我们就要研究找出解决问题的办法，并加以改善。而这一系列的工作中班组长是直接的组织者以及操作者。计划实施过程中对自己的组员加以辅导，在组员执行过程中我们要加以监督和管控，避免出现问题。我相信如果按照这样进行计划管理，最后的结果就算达不到目标也不会相差太远，也必然会达到提

升业绩的效果。

作为一个班组长，我还欠缺很多，要做好一个班组长，不光是培训中学习，还要在平常工作中学、书本中学，并且领会到的方法要在工作中落地。有了坚强的信念、合理的目标、科学的方法，对于今后的班组管理，我很有信心，我相信我一定能够做好班组长，为武汉厂的未来贡献出自己的一份力量。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇) 篇四

我有幸参加集团举办的班组长培训班，参加完这次培训，让我无论在班组管理的理解上都有了进一步的体会。本次培训不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场及时雨。授课形式生动、搞笑，在老师讲解中，我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自我在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改善和提高班组的水平，使其成为一个完美的团队呢？透过培训，使我对班组管理有了新的认识和体会。

首先，班组长是整个班组工作的组织指挥者和领导者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅仅要有善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等的管理潜力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时班组长要明确自我在班组中的主角，对自我的定位要清楚，明白工作的主要职责。了解上级领导对自我的期望和班组成员对自我的期望。在班组长的带领下，设定一个共同明确的目标，朝着这个制定的行动方向，有计划，有步骤的实施，在实施过程中班组长要树立权威性和强有力的执行力。不仅仅自我要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。

要扮演好兵头将尾的主角，在安排、布置班组成员完成任务的同时，指导他们如何完成任务，在完成任务的过程中，发现问题，遇到困难，要和他们一齐想办法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，透过超多各种知识的吸取，持续用心的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团队为核心，应对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

在班组中有时候会构成不一样的小团体，对这样的小团体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，处理事情要持续先梳理情绪后处理事情的心态，采取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样的工作就好开展多了。班组5s管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也十分认可。所以我们平时的工作必须要注重5s管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢统统清理掉，持续现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，构成班组高素质局面。在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。

其一，要善于发现别人的优点，主动与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主观性，调动大家的热情，用心参与管理，才会取得更好的成绩。

1、是生产顺利运行的保障。

2、影响决策的实施质量。

3、影响制度的落实程度。

4、提升企业战斗力的关键。

班组长与其他管理者不一样，他务必要深入工作现场，既是管理者，也是生产者，要会懂生产各个环节的工艺流程和操作流程，才能发现问题，才能去解决问题，才能更好的管理班组。

这次班组长学习培训，虽然时光不多，但在老师的讲解下，与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组必须将所学融会贯通，结合实际将所学知识运用到生产工作中去，从小事抓起，从自我做起，为昆钢完美明天，尽自我最大的努力。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇)篇五

九月七日开始为期五天，我有幸参加了公司第三期班组长培训班。透过学习，确实发现了自我很多的不足之处：有的是自我没想到；有的想到了也没有做好；有的在做的時候由于程度掌握不好，起起到相反的效应；有的方法在使用上找错了对象，造成了无功而返。参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程。在教师讲解中我不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把教师所讲授的知识与自我在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改善和提高班组的水平，使其成为一个优秀的团队呢透过培训，我找到了答案。

首先，班组长是整个班组工作的组织指挥者和指挥者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理潜力，还要掌握足

够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。班组长要了解上级领导对自我的期望和班组员工对自我的期望。在班组长的带领下，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施，在实施的过程中，班组长要树立权威性和强有力的执行力。不仅仅自我要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。要扮演好兵头将尾的主角，安排、布置班组成员完成任务，指导他们如何完成任务，在完成任务的过程中，发现问题，遇到困难，要和他们一齐想办法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。在班组管理中也要思维的创新。何书记用“三个和尚有水吃”的小故事来引导我们，让我明白“机制创新”、“管理创新”、“技术创新”的重要好处。

在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通。在李晶岩教师的课中我明白了：一个优秀班组塑造卓越班组文化的重要性。如何提升计划力、增强执行力。如何激励引导班组成员。这就是有时候要多倾听，搞清楚事情的缘由，摸清楚班组成员的思想动态，先梳理情绪后处理事情。采取换位思考的沟通技巧，表扬与批评相结合；并且要对班组成员善于表扬、多表扬，这样工作就好开展多了。

班组“5s”管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，群众也十分认可。所以我们平时的工作必须要注重“5s”管理，把有用的东西放好，把不用的东西合理的处理，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，持续现场的清爽美观、一目了然。用良好的环境来影响班组成员的行为，让好的行为成为习惯。最终就是要革除班组每个人的马虎之心，养成凡是认真的习惯、遵守规定的习惯、自觉维护工作环境整洁明亮的良好习惯；这样就提高了班组的品质。构成班组高素质的局面。在这个方面我深有体会：我们的恒温班从事燃机转子的生产经常有人参观，尽管我们的场地很狭小，生产任务很重；但我们的现场严格按“5s”的要求进行管理。带

来的结果就是安全隐患的降低，产品质量的提高。

最终的拓展训练，项目虽然是一些小游戏，可是给我启发很大。印象最深刻的是毕业墙，它需要的就是这种团队精神，每个成员都要团结一心，互帮互助发自内心的自信和对队友的信任，去为了同一个目标而努力。其实对于一个团队来说，团结、互相帮忙、自信也能够激发他们对你更加的信任与拥戴，这只会使你更加方便、高效的去领导这个团队完成目标。此刻社会就像一场战争，每个人务必有很强的团队意识才能使你所在的团队利于各种环境中，战胜困难。做为班组长的我要带好自我的团队，关心、信任、团结每一个成员，构成一个有战斗力的班组，才能顺利完成上级交给的各项任务。使我更加的了解到了“没有完美的个人，仅有完美的团队。”这句话的含义。

在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主意方法与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主动性，调动大家的热情，用心参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自我的不足，主动用心地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自我所在班组的业务水平和沟通协调潜力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是班组中安全管理第一职责人、质量管理第一职责人、现场管理的第一职责人，发挥着重要的作用：1、是生产顺利运行的保障，2、影响决策的实施质量，3、影响制度的落实程度，4、提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不一样，他务必要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要懂得生产各个环节的工艺流程和操作系统，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，在教师的讲解下，在与其他各单位班组长的交流中，使我受益匪浅，回到班组必须将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自我做起，为东汽完美明天，尽自我最大努力。

最终由衷的感激公司和培训中心给了我们这样一个提高的机会。并推荐经常地举办一些交流与培训活动，如：不一样部门、不一样分厂班组间的交叉学习等，透过这些动态的沟通学习，在交流班组管理经验的同时，也可使班组长们提高自信，启发灵感。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇) 篇六

__月19日、20日，我参加了市国资委举办的“创新型班组长修炼培训”学习班进行学习。本次培训由中国科学院大学创新创业学院苏磊教授授课，下头把培训后的一些心得进行提炼并与大家分享。

本次培训主要是新钢铁、抚顺特钢、热力公司等企业的员工组长代表参加，踏入会场那一刻首先感受到的是一种气氛或者说文化，感受到不一样企业工作者之间相互尊敬、相互交流的氛围，两天的学习短暂而充实，不仅仅有教师的谆谆教诲，更有学员间志同道合的共同提高。

突然想起一句古语：三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。我觉得任何企业都有自己的文化，仅有自己的文化企业中的团队、班组骨干、员工才能有使命感、荣誉感、传承感，就像苏磊教师提到的狼性文化一样。企业的班组建设很重要一点是制度健全、标准统一科学，做好班组建设主要抓三个方面：文化、激励、鞭策。所谓无规矩不成方圆，经过班组经过共商机制的建立来调动员工把所有想法说出来，尽可能的去思考问题，说出内心最真实的想法，让大家参与进来表达意见。

在选择班组长培养员工方面，我们过去的做法是人能干务实，专业知识优秀专业技能突出、突发故障指挥冷静果敢，而经过苏磊教师的讲解在选择班组长方面要注重以下几个方面：忠诚、深度思考本事、团队合作本事，在那里更侧重的是一

种思维方式的养成，经过教师的讲解让我意识到在人才培养及选择上要由干到管再到会深度思考的转变，人是比可是机械设备的，仅有懂得创新、改善的员工才是企业永久支柱。经过这次学习我要重新换视角来衡量目前班组长及未来梯队建设。

苏教师在重点强调了反馈机制、举荐机制、思考机制、退出机制等八大机制的建立的意义和目的和“五个人人”的激励手段，经过讲解肥皂盒等案例来诠释管理工具在实际生产中的运用。在那里学习到了每一个人都有恐后心理，经过录制、透明化机制的建立来让员工感觉到我已经落后或者即将落后，经过班组排行员工积分的方式来激励员工不断改善不断提高自己技能，同时又讲到了破窗也是一种行为示范，做到标准化的流程分配，教师讲到认同机制每个人都期望被认同，同时要带领员工乐于沟通乐于分享。

第三部分讲到了双控法的使用，一人一控、一事一控，即人控事控。同时提到改善要从四个维度进行改善，人、物、环、管的维度进行管理。经过学习还要经常运用三台的推广，即班前会的平台、看板平台、班组建设的平台，那里举例说明一下布告栏的重要性，其实员工对于信息的传递时十分重视的，每一个员工都或多或少的企业的发展情景及政策政令，经过公告栏才能让这些透明化让员工消除疑虑，越遮盖越容易欲盖弥彰，让员工产生疑惑造成负面言论的散播，员工想要明白一件事缺没有渠道明白往往是三五成群的议论工作的专注度随之下降，所以公司推动公告栏这项措施我个人是十分赞同的。要学会建立风险控制卡，多与员工交谈多问开放性的问题，要让员工敢说话，敢提提议，要让员工懂得应会的知识是哪些，基础知识要明白，岗位说明书要明白，要主动与员工进行交流运用巧妙的方法解决问题对待一个问题要用多视角多个维度进行解决。

经过学习，对精益生产有了进一步了解。精益生产其实就是去除生产过程中人、物、作业时间、作业流程的浪费，经过

不断优化不断改善来达到提高人、机工作效率与质量的目的。由于长期从事基层管理，时间久了思维已经构成定式，不懂得多视角多维度去思考问题，不懂得把不能变成可能的道理，其实个人认为我们欠缺的是一种思维习惯的养成如果一件事能从原因、结果、条件、困难去分析解决它，哪怕是每个月解决一件事日积月累，当你回头看看的时候会觉得有很大的提高，例如探讨脱硫本事的问题能够经过增加管道来提高脱硫利用率，当时我觉得原先问题还能够这么想还能够这么去研究问题。仅有经过自己的专业水平、知识、视角得到锻炼和提高了才能感染更多的人更多的班组长及一线员工，这样一个团队才有精神、有自己的文化、有自己骨气。公司近期一向在推动改良改善，其实我这段时间一向在大力宣导这件事，做了一段时间发现一件事员工的很多想法很好甚至化难为简，比如有一次某个班值班长以往找到我和我进行交流想把落地皮带进行拆除改造每年节省电费维护费用、要把90平成三皮带取消改成液压翻版溜槽形式等降低了机物料、人工成本等费用，当然这些都要作业区进行论证和科学评估才能实施，可是让我意识到只要把公司的政策跟大家讲清楚，让大家经过这些改良改善的运用，使员工得到部分激励的同时更重要的是成果的肯定，只要把握这点大家就能认可，经过交谈让我发现有很多好的想法没说出来没做出来，让我意识到基层员工的重要性，就好比一个员工做一件改善项目，那么烧结作业区328名员工的意见是何等大的财富？水能载舟亦能覆舟，我以后定会多聆听员工的心声、多与大家交流不断前进。其实做精益最基本的。知识去除浪费。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇) 篇七

0月19日、20日，我参加了市国资委举办的“创新型班组长修炼培训”学习班进行学习。本次培训由中国科学院大学创新创业学院苏磊教授授课，下面把培训后的一些心得进行提炼并与大家分享。

本次培训主要是新钢铁、抚顺特钢、热力公司等企业的员工组长代表参加，踏入会场那一刻首先感受到的是一种气氛或者说文化，感受到不同企业工作者之间相互尊敬、相互交流的氛围，两天的学习短暂而充实，不仅有老师的谆谆教诲，更有学员间志同道合的共同进步。

突然想起一句古语：三人行，必有我师焉。择其善者而从之，其不善者而改之。我觉得任何企业都有自己的文化，只有自己的文化企业中的团队、班组骨干、员工才能有使命感、荣誉感、传承感，就像苏磊老师提到的狼性文化一样。企业的班组建设很重要一点是制度健全、标准统一科学，做好班组建设主要抓三个方面：文化、激励、鞭策。所谓无规矩不成方圆，通过班组通过共商机制的建立来调动员工把所有想法说出来，尽可能的去思考问题，说出内心最真实的想法，让大家参与进来表达意见。

在选择班组长培养员工方面，我们过去的做法是人能干务实，专业知识优秀专业技能突出、突发故障指挥冷静果敢，而通过苏磊老师的讲解在选择班组长方面要注重以下几个方面：忠诚、深度思考能力、团队合作能力，在这里更侧重的是一种思维方式的养成，通过老师的讲解让我意识到在人才培养及选择上要由干到管再到会深度思考的转变，人是比不过机械设备的，只有懂得创新、改善的员工才是企业永久支柱。通过这次学习我要重新换视角来衡量目前班组长及未来梯队建设。

苏老师在重点强调了反馈机制、举荐机制、思考机制、退出机制等八大机制的建立的意义和目的和“五个人人”的激励手段，通过讲解肥皂盒等案例来诠释管理工具在实际生产中的运用。在这里学习到了每一个人都有恐后心理，通过录制、透明化机制的建立来让员工感觉到我已经落后或者即将落后，通过班组排名员工积分的方式来激励员工不断改善不断提高自己技能，同时又讲到了破窗也是一种行为示范，做到标准化的流程分配，老师讲到认同机制每个人都希望被认同，同

时要带领员工乐于沟通乐于分享。

第三部分讲到了双控法的使用，一人一控、一事一控，即人控事控。同时提到改善要从四个维度进行改善，人、物、环、管的维度进行管理。通过学习还要经常运用三台的推广，即班前会的平台、看板平台、班组建设的平台，这里举例说明一下布告栏的重要性，其实员工对于信息的传递时非常重视的，每一个员工都或多或少的企业的发展情况及政策政令，通过公告栏才能让这些透明化让员工消除疑虑，越遮盖越容易欲盖弥彰，让员工产生疑惑造成负面言论的散播，员工想要知道一件事却没有渠道知道往往是三五成群的议论工作的专注度随之下降，所以公司推动公告栏这项措施我个人是非常赞同的。要学会建立风险控制卡，多与员工交谈多问开放性的问题，要让员工敢说话，敢提建议，要让员工懂得应会的知识是哪些，基础知识要知道，岗位说明书要知道，要主动与员工进行交流运用巧妙的方法解决问题对待一个问题要用多视角多个维度进行解决。

通过学习，对精益生产有了进一步了解。精益生产其实就是去除生产过程中人、物、作业时间、作业流程的浪费，通过不断优化不断改善来达到提高人、机工作效率与质量的目的。由于长期从事基层管理，时间久了思维已经形成定式，不懂得多视角多维度去思考问题，不懂得把不能变成可能的道理，其实个人认为我们欠缺的是一种思维习惯的养成如果一件事能从原因、结果、条件、困难去分析解决它，哪怕是每个月解决一件事日积月累，当你回头看看的时候会觉得有很大的进步，例如探讨脱硫能力的问题可以通过增加管道来提高脱硫利用率，当时我觉得原来问题还可以这么想还可以这么去考虑问题。只有通过自己的专业水平、知识、视角得到锻炼和提高了才能感染更多的人更多的班组长及一线员工，这样一个团队才有精神、有自己的文化、有自己骨气。公司近期一直在推动改良改善，其实我这段时间一直在大力宣导这件事，做了一段时间发现一件事员工的很多想法很好甚至化难为简，比如有一次某个班值班长曾经找到我和我进行交流想

把落地皮带进行拆除改造每年节省电费维护费用、要把90平成三皮带取消改成液压翻版溜槽形式等降低了机物料、人工成本等费用，当然这些都要作业区进行论证和科学评估才能实施，但是让我意识到只要把公司的政策跟大家讲清楚，让大家通过这些改良改善的运用，使员工得到部分激励的同时更重要的是成果的肯定，只要把握这点大家就能认可，通过交谈让我发现有很多好的想法没说出来没做出来，让我意识到基层员工的重要性，就好比一个员工做一件改善项目，那么烧结作业区328名员工的意见是何等大的财富？水能载舟亦能覆舟，我以后定会多聆听员工的心声、多与大家交流不断前进。其实做精益最基本的知识去除浪费。

最新班组长培训的心得体会 班组长培训心得体会(八篇) 篇八

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，仅有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

一个班组是一条工作链或一条服务链。一个企业的基层管理者如果像一个混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。仅有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连之后石子和沙子，真正起到自我的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到上对上司负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的主角。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量十分庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的职责者，是班组的主心骨和带头人。

作为一名班组日常勤务的直接指挥和组织者，不应当仅仅停留在通常的人员调配和生产排班上，应当业务技术培训以及安全操作，任务执行力度，团队管理和建设等充分发挥出班组长的领导和示范作用。在工作中班组长应坚持健康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服困难中前进，并不断地进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织本事，有较清晰的管理思路，协调本事和沟通本事强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到团体的温馨，从而加强员工的职责感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

在工作中对生产质量和生产安全要严格监督，严格要求，发现问题要及时提出提出问题，汇报问题，解决问题。始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产职责人的工作。勇于去承担工作中的职责，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心理解领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的的问题，要仔细认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出合理化提议，制定贴合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

在生产业务技能方面，要熟练掌握各种设备设施的性能，技

术操作要求和维护技术要求。作名业务技能能手，能够拿得出，用的上。在新人员业务技能培训中，要严格要求，严格执行，把自我掌握的知识技能传授于他人，要充分发挥以老带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长班组长在基层管理中的作用是什么怎样样才能做好一名班组长班组长在管理中所承担的职责的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。