

2023年鲁湘版五年级上学期英语教学计划 (通用9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

便利店店长合同 客栈租赁合同汇总篇一

承租方：_____，以下简称乙方

根据《xxx民法典》、《_____省房屋租赁条例》及实施细则等有关规定，就乙方租住甲方的_____酒店式公寓的事宜，为明确甲乙双方的权利和义务关系，经双方协商签订此合同。

第一章 总则

第一条 甲方将其所有的坐落在_____街_____路_____号_____酒店式公寓_____楼_____房（建筑面积、使用面积、装修完整程度、家具设备及家居用品附后），出租给乙方作居住使用。

第二条 租赁期限共_____天。甲方从_____年_____月_____日起将上述房租给乙方使用，至_____年_____月_____日收回。

第三条 乙方在租住期间，根据所租住时间享受本合同规定的优惠。甲方为乙方提供酒店式家居服务；甲方保证乙方在公寓里的人身和财物的安全，为乙方提供贵重财物的保管服务；甲方对乙方实行住客管理，乙方向甲方提供个人相关资料，甲方承担保密责任。

第四条 甲方保证出租公寓具有居住功能，符合国家消防安全规定及其他有关法律，法规和规章的规定。乙方保证在租住期间不改变公寓用途，不破坏房子结构，保证自己的行为符合法律、法规、规章和有关政策的规定，且遵守本合同各项约定。

第五条 本合同于乙方向甲方缴纳_____元押金后生效。

第二章 租金和其他费用的交纳与结算

第六条 乙方在入住公寓期间向甲方交纳租金和有关服务费及其他消费费用。

租金=标准租金×优惠折扣率×租用的公寓面积。

便利店店长合同 客栈租赁合同汇总篇二

乙方：_____

一、甲方聘请乙方担任_____的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用期限为_____年，即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

三、乙方一次性应向甲方交付聘用经营风险保证金人民币_____万元，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

四、甲方的权利义务

1、决定本店的经营方针和投资计划；

- 2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订本店的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、负责对被聘用店长岗前培训；
- 5、领导、监督乙方的工作；
- 6、设备、装修、配货总投资_____万元。
- 7、甲、乙双方根据实际情况安排定出具体的品种、规格。

五、乙方的' 权利义务

- 1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，保值增值。
- 2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店的基本管理制度。
- 3、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方同意。
- 4、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。
- 5、应于每月_____日前据实向甲方报送本店的财务报表。
- 6、聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的管理人员。
- 7、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

便利店店长合同 客栈租赁合同汇总篇三

乙方(劳务者)姓名：

根据《劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳务合同形式确定劳务关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，为 期 年，其中试用期 个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在 岗位工作。

工作地点： 。

甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗

位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳务合同书》的附件。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外)。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)。

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月 日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为 元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系(员工工资按实际工作日计酬： $\text{实际薪酬}/\text{月出勤天数}=\text{实际工作日薪酬}$ ，每月4天有薪假期。)

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，

以最高领导审批时间为准。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

七、劳务合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商一致，劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳务合同：

(1)未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的。

(2)未及时足额支付劳务报酬的。

(3)以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反甲方的规章制度的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成本单位的

工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5) 乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳务合同无效的。

(6) 被依法追究刑事责任的。

(1) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

(2) 试用期后乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳务合同内容达成协议的。

(1) 依照企业破产法规定进行重整的。

(2) 生产经营发生严重困难的。

(3) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳务合同后，仍需裁减人员的。

(4) 其他因劳务合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行的。

6、有下列情形之一的，本劳务合同终止：

(1) 劳务合同期满的。

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4) 甲方被依法宣告破产的。

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

八、双方协商约定的其他事项

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳务合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为 地区。

九、劳务争议处理和违反劳务合同的法律责任

劳务合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳务争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十、合同份数

甲方(单位)盖章：

法人代表签字：

年 月 日

乙方(劳务者)签字：

法人代表签字：

年 月 日

便利店店长合同 客栈租赁合同汇总篇四

乙方：_____

甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订管理协议，并承诺共同遵守。

甲、乙双方在此声明，保证签订管理协议之前向对方提供的与履行管理协议相关的各项信息真实有效，没有任何伪造，欺骗和故意隐瞒的内容，如甲、乙双方以上信息存在虚假内容，则应各自承担由此带来的法律责任和后果。

工作内容和工作地点

- 1、了解品牌的经营方针，依据品牌的特色和风格执行销售策略；
- 2、遵守公司各项规定，执行上级指示，完成公司下达任务；
- 4、负责监督收银员所有票据交接的准确无误；
- 5、负责门店内样品的及时更新与维护；
- 6、协助经理处理与改善门店运作的问题；
- 7、协助经理与所在卖场的沟通与协调；
- 8、定时按要求提供周围品牌在卖场的公关推广活动；
- 9、了解周围品牌销售情况，登记并提供每天店内客流量资料；
- 10、激发导购工作热情，调节卖场购物气氛。

（二）乙方同意并承诺按照岗位职责的内容进行工作，认真履行岗位职责，完成工作任务，并以此为依据，接受甲方的

考核。经考核后，因乙方未达到考核标准的，可视为乙方不胜任所聘任岗位工作。

（三）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

工作时间和休息休假

（一）甲乙双方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德、尊重和维护双方的声誉和利益。

（二）甲方依法建立和完善的各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。乙方未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

（三）甲方有权按国家和本单位的的规定给予乙方奖励或惩处。

劳动报酬

（一）依照双方协议，工资结算标准为：月薪+提成，工资每月月薪为2500元，提成比例按门店每月的实际销售业绩的1%进行核算。

（二）甲方按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（三）工资发放日为每月十日，本月发放上月工资。

工作要求：

营业前：

- 1、 开启电器及照明设备；
- 2、 带领店员打扫店面卫生；

营业中：

- 1、 检查营业员仪容仪表，整理工服；
- 2、 专卖店的店长需督导收银作业，掌握销售情况；
- 3、 控制卖场的电器设备（店内）
- 4、 备齐各类票据，以便随时使用
- 5、 维护卖场的环境整洁
- 6、 及时主动协助营业员在销售过程中遇到的问题
- 7、 收集市场信息，做好销售分析

营业后；

- 1、 核对收银员帐物，进行审核确认
- 2、 检查电器设备是否关闭，杜绝火灾隐患
- 3、 对需沟通的事宜及时与相关的工作人员联系确认

扣罚方法：

- 2、 当门店店长在营业中未按要求完成工作处以200元每次的罚款

其他约定：

（一） 本公司员工手机卡需使用公司号码，员工在离职时应上交其电话卡。

管理协议的变更、解除、终止、续订

（一） 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使管理协议无法完全履行的；

（二） 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

1. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
2. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四） 有下列情形之一的，乙方可以解除此协议：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

经济补偿与赔偿

（一） 因乙方过错而造成之管理协议无效或部份无效的，乙方除应承担相关赔偿责任外，其所获得的除本协议约定的基本工资外，其他劳动报酬、各类经济补偿金等均应退还甲方。

（二） 管理协议解除、终止后，乙方仍欠付甲方任何款项，或者乙方与甲方尚有未处理完毕的经济事务的，乙方认可甲

方可以最后一期的工资及经济补偿金等项先行抵扣并最后协调结算，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

后协议义务

- (一) 向甲方指定的人交接工作
- (三) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- (四) 协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- (五) 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；
- (六) 其他：处理其他应了而未了的事务。

本协议解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- (一) 为乙方办理终止管理协议关系手续；
- (二) 应乙方要求，如实出具乙方的工作履历或离职证明；

本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本协议。若双方协商不成或者发生争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

甲方：_____（签字盖章） 乙方：_____（签字或盖章）

法定代表人、负责人身份证号码：_____

或委托代理人_____（签名） 地址：_____

电话：_____

便利店店长合同 客栈租赁合同汇总篇五

甲方：_____ (以下称_甲方_)

通讯地址：

乙方：_____ (以下称_乙方_)

身份证号码：

甲、乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为(____)。

a.固定期限自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

b.无固定期限，自____年____月____日起。

c.以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

第二章 试用期

第二条 甲、乙双方约定试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月，试用期工资为：____。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用

期同时提前或顺延。

第三条 录用条件为：

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方担任_____门店(部门)_____职务。

第五条 乙方的工作地点为_____。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度(_____)。

a.标准工时制。(即每天8小时制)；

b.不定时工时制；

c.综合计算工时制。

第九条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

从甲方统一安排。

第十一条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(_____)。

a.计时形式：乙方在合同期内的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为人民币_____元，效益工资部份随用工单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。除基本工资外包括加班工资、通讯、交通、住房等福利费及社保费等，随同基本工资一起发放。

b.计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c.其他工资形

式：_____。

第十七条 甲方按月支付乙方劳动报酬，支付时间为每月____日如期发放上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第七章 社会保险和福利待遇

第十九条 甲方根据国家和揭阳市有关规定为乙方购社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第二十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照公司有关规定执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和揭阳市有关规定执行。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方对乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，必要时按照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防护用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化、致使合同无法履行的、经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

a.如无特别约定的，合同签约后_____天内员工未能上岗的。

b.因乙方未能在_____天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

c.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

e.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元(含)以上损害的。

f.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

g.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

h.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

i.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j.法律法规规定的其他情形。

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生得大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 有下列情形之一的，合同自行终止：

a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

d.乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

f.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

g.法律法规规定的其他情形。

第十章 后合同义务

第三十一条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

a.向甲方指定的人交接工作；

b.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

c.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

d.协助甲方清理双方之间的债权、债务；

e.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

f.其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十二条 本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续。

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起
至____年____月____日，乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

a.技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日，竞业限制的范围为____，地域为____，若乙方违反规定，应向甲方支付违约金____元人民币，如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的_住址_为其通讯地址，甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收，若乙方_住址_有任何变化，乙方必须在变化后三日内通知甲方，否则，由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款：

第四十五条 合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日