

2023年基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结(大全8篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

针对存在的问题，结合x工作实际，下一步我们要继续加强对基层党员干部培训工作的领导，加大培训力度，力争使干部培训工作再上一个新台阶。一是严格把基层党员干部培训同干部考察、任用结合起来。在进行干部任前公示时，把干部受教育培训的情况作为公示的内容之一，接受社会各方面的监督。还要以创建“学习型”机关，培养“学习型”干部为突破口，在干部队伍中形成“讲学习、比学习”的浓厚氛围。二是要从基地建设、师资队伍建设和教材建设入手，加快教师队伍建设和教学资源建设。三是注重提高效能，创新培训模式，克服客观条件的制约，不断增加如参观学习、讲座交流、社会调研等新方法。在内容上，突出当代政治、经济、科技、法律知识的学习；

在形式上，实行组合式动态培训，根据干部对学习的需要，组织教学点和学习班，按需选聘教师和选择教学基地，实现资源的合理利用。

;

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结篇二

(1) 劳动者全程免费培训和免费介绍职业；

(2) 城乡劳动力统筹就业培训人员培训期满后在本县企业受聘的，前三个月内最低工资每月不得少于350元。并强调提出：用人单位在不低于本地最低工资标准的前提下每月不得少于210元。若所发工资低于每月350元底薪者，其差额部分由政府补贴。

(3) 凡经培训的人员被县内用人单位吸纳后，均给予一年的社保补贴。

(4) 经县领导小组批准后，农民工就业培训中确需开支的其他费用，均由财政负担。

在学员待遇方面，我们规定：所有学员经培训考核合格后，由县就业局统一发放结业证书，同时，也可参加全国通用技能等级考核，获得全国通用的技能等级证书；阳光工程项目培训由县职教中心发给结业证书；学员结业后，由xx县就业局职业介绍所和县级教中心负责全部推荐就业，就业去向以本县工业园区用人单位为主；学员到县外就业，不受限制，来去自由；本县用人单位招工凭结业证可优先得到安置和享受政府规定的其他优惠待遇。

二、我县当前农民工培训存在的主要问题

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结篇三

观看7周年的晚会视频。

2、如今、公司提出了三大纲领、五项行为准则，让员工清清楚楚的了解到公司的茁壮成长，不断强大，并把三大纲领五项行为准则细化的跟员工分享，告诉员工我们公司发展的方向。

3、给员工灌输只有不断学习新的知识，，补充大脑勇于承担责任才能体现你的价值所在，才能提升，只有学到老才能活到老。成绩代表过去，再学习能力代表未来。

4、增加员工的自信心，跟员工分享我们的经历，让员工知道我们一路走来都是从基层做起，初中文凭，只有靠自己不断的积累、不断的学习、不断的跟着公司的目标、不断的在坚持着，才有今天的成就。相信一句话《只有想不到，没有做不到》每一个人都是优秀的。

5、让每位员工都知道我们有一个共同的学习平台《xx博客》懂得珍惜，懂得利用，让更多的人去认识你，更多的去表现自己。

6、教导员工有了目标和方向你的路程才会更加的清晰和快捷。给自己都要有一个目标，一个梦想，只有这样才会促使你前进。

培训效果

1、员工开始懂得去思考懂得去说出自己的目标与梦想，懂得开放的去分享。

更加深刻的了解我们公司的三大纲领五项行为准则的意思。
让

2、大家都说出了喜欢在怎样的一个公司工作才是自己想要的，

员工们都讲出了进来公司后的一些体会与感受，觉得来到xx是一种荣幸，都超出了她们的期待值。

3、大家都了解到工作当中不要问《喜不喜欢要问应该不应该》上班要做什么不该做什么？下了班要做什么？从自己慢慢的要求自己，最起码都有了一个意识，知道了一个更改的一个方向。

4、大家都讲出来到这里同事们热情与悉心的教导，让自己懂得了很多东西。与其他的地方对比是很有差距的。

5、在一起聊过后大家就会知道我们之间人与人之间的一个差距，员工讲出了要找到下一个我要超越的标杆，促使自己不断的向前进《超出了我的期待》相信所有的员工都是优秀的，只要受到良好的培训。讲了一个养小鸡的'故事：让大家了解到培训的时候知识就这些，有些人会用心的登记下来，不懂的时候就会问，而有些人却是敷衍了事，到头来吃亏的还是你自己。主要是让大家学会珍惜，学会用心，要让自己对知识的渴望更加的强烈。这样你才会有机会。

二、观看亮-剑精神视频与马拉松比赛视频。

1、让大家知道亮-剑精神是什么？

2、让大家知道我们现在没有问题还需要你做什么？不要抱怨，正是问题存在才体现出你的价值。

3、上级交代的事情我们只有必须服从。

4、学会承担责任，尽最大的努力去做好每一件事。

5、要学会当问题的解决者，不是当问题的制造者。

6、做任何事情的时候我们怎么去选择《面对与逃避》。

7、既然要做服务行业那就好尽最大的努力去服务好每一桌客人。

8、你想要成为独狼还是群狼？

培训效果

1、不管对手多么强大，都要亮出自己的宝剑，勇往直前。相信自己不会比任何人差。在工作当中也一样不要去害怕客人对你的刁难，用一颗平常的心对待他，他也一样会尊重你，相信你的服务，相信你自己，每天超越自己一点，你就会进步一点点。

2、从员工的发言中可以感觉的到，员工是多么的想把每一件事情去做好。

3、学会去尊重你的上级，要学会向你的上级请教。

4、责任：既然你选择出来工作，那就要学会照顾自己，把自己的生活打理好，让父母看到你的成长，学会为以后的人生规划，思考自己喜欢什么样的生活？自己想要什么？大家都学会了去思考哦，懂得了去分享。

5、在上班或生活当中要学会去减少问题的发生，有些小事我们能解决的事情就要想办法自己去解决，自己去承担，不要让领班，部长处理，做让上级放心的员工。

6、生活当中我们不要有太多的抱怨，有些事情我们改变不了我们只能改变我们的看法，就是因为有了这些繁琐的问题存在才能促使我们不断地进步，《度量宽一点》有了问题我们要学会去想解决的方法而不是抱怨，因为抱怨只会让你的思想走向极端，有了困难我们要学会选择，面对是我们必须的选择的方法。只有面对了你才会懂得其中的心酸，只有你面对了你才会知道你这个方法对不对，你才会提升自己。讲到

了我们那首粒粒皆辛苦这首诗的来源。只有你亲自去体会一下东西的时候你才会懂得去珍惜。

7、让员工知道既然你要做服务那就要尽最大的努力去让更多的客人去认可你，这是每天上班的目标之一。

8、团队?一根筷子易折断，十根筷子抱成团，怎么去理解?每天上班的工作就你一个做行吗?没有完美的个人，只有完美的团队。为什么拔河比赛讲究的是配合?讲了这些例子最主要的是让大家了解团队当中少了谁都不可以，只要是团里的一员就要为这个团体去着想。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索基层员工培训工作总结。

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结篇四

镇村位于县东南边缘，全村幅员面积5.6平方公里，是三市三县（市县、市三台县、市县）交界处，大小交汇于此，地处市海拔最低处，属盆地区域，是国家级黄颡鱼保护区域，自然山体在此天成“”二字，形成了“二水挽三市，一盆装”的大地艺术奇观。

20xx年以来，村依托“”自然山水特色资源，始终坚持走农旅产业融合发展道路，以美丽乡村建设为抓手，以农民增收和村集体增收为目标，走出了一条边远小镇乡村治理示范之路。

村深刻认识到，要想治理好乡村，首先要让群众看到家长的发展潜力和发展前途，村近年来着力强化产业支撑，精心培育了一批具有明显区域特色、较强竞争优势的特色产业，带动群众增收致富。

（一）积极发展优势农业，打造千亩特色产业园。目前，村已经建起了特色种植基地1070亩（脆桃园120亩、李子园160亩、柑桔园240亩、菌蔬园400亩、荷花园50亩、优质高粱100亩）；特色养殖基地170亩（万只跑山鸡养殖基地60亩、泥鳅养殖基地60亩、鱼虾养殖基地50亩）。

（二）开辟乡村旅游新航线。依托“ ”旅游资源，景区现至少有10个观光游乐点位，共分水上游乐、田间游乐、空中游乐三个层次：利用得天独厚河道水资源开设了竹筏、沙滩、露天浴场等水上游乐项目；利用丰富的特色规模产业和微村落开设了祈福留影、赏花节、采果节、农耕农趣体验等田间游乐项目；利用奇特的“ ”和开设了热气球、溜索、慧眼看“ ”等空中（低空）游乐项目。村内人气大增，已接待多个旅游组团，游客量逐年上升。

二、走乡村绿色发展之路，让基础设施建设和环境治理成为基层治理的支撑点。

（一）加强绿化美化，努力提升景区基础设施建设和环境卫生水平，提升群众爱护公物的意识。目前，村道路硬化率达100%，景区建有公共厕所4座，步游道1800米，亭子8个，长廊4个，休息坐椅若干，安装太阳能路灯150盏；微村落及风貌打造已完成2个社，厕所革命正在整村推进。在村基础设施项目的建设过程中，通过采取哪个社群众最积极项目就落到哪个社的选择，不断提升群众的积极性和参与性，实现了基础设施建设不赔一分青苗费，不赔一分占地费，群众大力支持，并积极帮助保护维护基础设施。

（二）狠抓农村环境综合整治。落实公益性岗位政策机制，乡村环境有人打扫维护；落实垃圾“户集、村收、镇运、县处理”机制，基本做到垃圾日产日清；落实“河长”制，禁止污水直排、禁止电鱼毒鱼、禁止河道网箱；落实大气污染防治法，实行全年全域禁止露天焚烧秸秆；落实网格化常态管理机制，打好禁毒人民战争，保一方净土。

（一）着力提升镇村干部思想素质。乡村治理，组织是关键，通过认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，干部作风正朝着勤政务实、清正廉洁的方向转变，工作实绩得到了上级和群众的认可。近年来，村不断调整优化村班子成员，挑选有能力，有实绩，群众信得过的人担任村干部。村干部多次到县内外产业基地开展观摩学习，开阔眼界，拓宽工作思路，提升抓经济发展的能力，同时建立村级后备人才信息库，锻造基层治理后备军。

（二）大力发展壮大村级集体经济。班子成员加强对村级集体经济分析研判，摸清家底，盘查集体资产资源，并登记造册，推进特色农业发展，并与乡村旅游业有机结合。三年来，村党支部与老百姓打成一片，同商量、共合计，通过全村调研和推荐村民代表等形式，摸清村民对村级发展的意见和建议，2017年该村成立了全县首个乡村旅游合作社（映像乡村旅游合作社），村民主动入股258万元，解决了当时推动发展无项目无资金的问题，同时为了解决土地资源闲散不利于流转的问题，村将全村土地全部流转到了合作社，再由合作社统一对外进行流转，解决了社与社、户与户之间对外标准口径不一致的问题。村集体与合作社通过三种形式增收：即土地流转收益、自营项目收入（水上游乐、溜索、热气球）、整合项目资金参与公司（业主）投资入股分红；村民（股民）及贫困户每年在当地的收入来源至少有三种形式：即土地租金、园区务工、集体分红。形成了“公司（业主）+合作社+村集体+农户”的生产经营模式和利益联结机制。目前该村党群干群关系非常融洽、村民对建设项目落地相当支持、对发展未来充满信心，实现了经济效益与社会效益双提升。

（一）创新节庆活动，丰富群众生活。依托””旅游资源优势，村每年举办一届大地艺术节，扩大知名度和影响力。通过多场文艺活动的开展，群众文化获得感不断增强，同时也储备了大量农村文艺人才。

（二）注重道德培育，引领社会风尚。村着力抓好宣传思想

阵地建设，大力宣传道德好人、乡贤事迹，弘扬孝善文化，积极发挥榜样力量，培育具有特色的文明乡风、良好家风、淳朴民风，全方位、多层面创设浓烈的乡村道德文化氛围。20xx年，通过评选表彰“感恩奋进户”、“脱贫致富示范户”、“环境卫生示范户”等贫困户，号召贫困人口树立自力更生、自强不息的拼搏精神，打赢脱贫攻坚战。

地偏天不偏，云远心同远。可边远，一定不落后！我们有信心让旧貌焕新颜，让基层治理落实落地！

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结篇五

时间如梭，岁月如流，回顾培训日子，时间虽短，但选题广泛，内容充实，在培训期间学习如何做好村委会党建工作、村委会建设与管理等内容，通过这次培训使我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了好本职工作的紧迫感与使命感。

一、培训体会

1、要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。象蚂蚁搬家那样不断地日积月累，象蜜蜂酿蜜那样做到深加工。要勤于思考，善于积累，不仅要从小过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

2、党建工作要严以律己，宽容待人。应把老百姓最难解决，最难办的事情，帮他们解决，让居民有安全感；做好弱势群体工作，让他们感觉到村委会工作者的温暖；文明礼貌用语，做到来有问声，问有答声，去有送声的优质服务。

3、村委会工作者要业务精、业务通。如村委会卫生工作方面

一要组织多形式的宣传卫生知识，结合实际联系工作；二深入基层了解居民群众的身体健康，他们需求的是什么，特别是弱势群体是重点关心的对象；三建立家庭档案，充分利用卫生资源；四明确职责，制定工作计划，资料的搜集，年度总结各项工作的统计。还有如计生方面的工作：一做好孕情跟踪；二严格把关强化生育观念；三做好妇检，康复工作；四服务态度要好，要以优质服务作为服务的宗旨；五流动人口与常住人口同管理同服务；六建立健全办证验证制度。

二、培训启迪

1、在党建方面：一加大宣传力度，提高党员思想认识；二做到管理有序，工作有计划，任务有安排；三充分发挥党组织的协调工作的重要性；四充分发挥党支部的平台，调动党员，的积极性。

2、在村委会建设方面：一加强村委会干部自身素质的培养，文明礼貌有语；二加强队伍建设，办实事，好事；三加强与各部门的协调能力. 成立各种为人民服务的机构，让居民群众感受到村委会的温暖；四巩固党组织的引导核心作用，建立健全组织制度，带动居民群众，引导他们走上正常化，规范化；开展各种形式的党务活动。建立奉献村委会党员示范机制，把本村委会的退休党员、在职党员、流动党员、辖区单位党员登记造册，建立村委会党员档案，建立村委会党员报到服务制度，党员代表会议制度和党员志愿者服务队，做到从群众关心的问题入手，以居民群众的实际要求为出发点，真正为居民群众办实事、好事，不断增强党和群众的凝聚力。五进一步开展村委会社会治安、综合治理、普法及依法治理工作，预防和减少犯罪，维护社会的持续稳定，为本村委会居民群众创造良好的生活环境，以促进社会安定团结为目的，坚持精神文明建设、社会治安综合治理和城市环境整治 work 紧密相结合，从而促进我村委会文明建设的深入发展。

三、培训感受

回顾昨日，兄弟村的工作理念，工作氛围，深深感染着我、激励着我。面对自己的家园，面对深爱的居民朋友，还急需快马加鞭，一是以着以人为本的管理理念，为民办实事的执政组织机构，提高执政的素质；二是建设和谐健康的村委会文化，提高居民精神文化素质；三是思索不止，奋斗不已，谦虚谨慎，追求不止的工作作风开展工作；四是奉献爱心、超越自我、完善自我的姿态工作在村委会，立足在村委会，让村委会确实成为居民的港湾，温馨的家园。

相信在不久的将来xx村委会将是一朵璀璨的明星，立足于xx镇。

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结篇六

20xx年社区为巩固省级卫生城市成果，进一步提高全社区的环境卫生水平，增强群众的卫生意识和文明素质，在县政府、社区中心党工委的统一领导下，结合城区卫生等工作，社区积极开展了环境卫生整治工作，为辖区的社会经济发展创造了有利条件。

即4月18日至25日集中整治阶段。在此之前，质监局、农业银行、网通公司三个单位主动与我们联系，并在规定时间内保质保量完成卫生整治任务。其中质监局雇用3人，投资近千元清理育才路西侧路边、空地建筑垃圾及越冬垃圾20余立方米。农业银行雇用5人，投资3000余元，出动两台清运车，清理北山路300余延长米边沟，共运出垃圾20余立方米，并将路边铺设石子。网通公司共雇用6人，投资3000余元，出去两台清运车，清理200余延长米边沟内垃圾及杂草20余立方米。老干部局雇用1人，出资200元，对鞋厂院内白色垃圾进行清理。信用联社共雇用2人，投资近千元，出动1台清运车，清理府西路花池周边的白色垃圾和建筑垃圾约10立方米，并购路花土一车。残联共雇用3人，出资500元，一台清运车清理国税局

家属楼楼头建筑垃圾及杂草10立方米。政府办和纪检委同意为社区绿化亮点部位购路花草。武警中队出动10名武警，出动一台清运车，清理南山排水沟及开关楼周边垃圾10余立方米。

社区根据社区中心的社区卫生工作的总体部署，为社区居民营造一个清洁干净，优美良好的卫生环境，在20xx年逐步完善居民院落楼道的清洁制度、社区垃圾桶装回收制度、健康档案管理制度；在各院落进行花草树木的护养，清理白色垃圾等，使院落环境卫生干净，无污水，无废物，并且做好灭“四害”工作，灭“四害”的达标是创建省级卫生城市的重要工作，为使这项工作做到细致，彻底，针对我社区具体情况开展大面积的灭鼠，灭蟑投药工作，我们向辖区广大居民宣传，居民领取药物并做好了药物登记，有的放矢控制了老鼠，蟑螂的蔓延；在春秋两季传染病高发时期，在做好防控的同时，扫除卫生死角、清理垃圾、污水、污物，维持良好的环境卫生；在城乡环境综合治理方面，对辖区内的商家、店铺、居民发放倡议书上百份，督促劝导各单位、商家和居民在生产、生活中严格遵守城市管理法规，做到门前“三包”，自觉养成依法、文明的经营行为和生活习惯，预防和减少疾病的发生，从而提高居民的健康生活水平。

在今后的工作中，我们继续以居民满意是标准，加强自身素质的训练，提高整体素质，把小区创建为环境优美的温馨家园。

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

民生投入越来越多=群众满意度越来越高？

管理越来越细=群众幸福感越来越强？

社区物质条件越来越好=社会越来越和谐？

怎样回答以上三个“等式”，我认为主要从以下两个大的方面来阐述。

基层治理中出现的新问题及应对办法。

举一个例子，某镇自20**年灾后重建至今，新建农民集中居住区十多个、改扩建县道、场镇街道、新建改造村、社两级道路上百条；

完善了消防站、配气站、自来水厂、污水处理厂、文化广场等市政设施；

完成标准化敬老院、标准化中小学、标准化卫生院、改（新）建村级活动场所若干个；

工业园区、专业合作社和新型农业经济主新增就业岗位若干，另外，农林、社保、计生、民政、残联等惠民政策每年投入上千万，涉及千家万户。随着城乡基础设施日益改善、民生工程大量投入、政府服务日益细化，群众的生活水平也得到大幅提升，但是连续两年的社会满意度测评结果都不尽人意，排在全县中下游水平。什么原因呢？是我们不够努力吗？不是！笔者认为：随着生活水平的提升，群众对幸福生活的要求越来越高，主要体现在对社会环境、人文环境、政策环境有了更高的期望，而我们的基层治理方式还停留在过去，没有与时俱进，同步提升，这就造就了群众对幸福美好生活的需求与基层治理不够精细的新矛盾。

针对这种矛盾，急需要做的几件事情：

缓解各类社会资源在城乡区域配置不平衡状态。就拿医疗资源来说，先进、高端的医疗设备及名医、专家主要集中在大

城市的大中型医院，大病、重病在这些医院治疗不在话下，但是在县级医院就很困难了。大部分群众因交通不便和费用问题只能在县乡两级医院就医，在乡级卫生院医保报销比例可达**%以上，县级医院医保报销比例可达**%左右，可是市级医院报销比例大概只有**%—**%左右。对群众来说，能医得起、医得起的不能医，这充分体现了城乡医疗条件和保障存在问题，这也是普通群众最关心的问题，希望能得到公平廉价的救治机会是群众最迫切的愿望之一。加大对农村医疗事业的投入，让人人治得起、治得好是提升群众幸福感的重要手段之一。再如教育资源，城市社区和农村（涉农）社区青年在就业机会以及就业收入方面差异很大，根本原因就是受教育程度和劳动技能的差别。城市青年因为基础教育起点高、就读品牌大学的机会也更多，所以求职高薪工作具有一定的优势；

而农村青年基础教育水平起点低，很少人能通过参加高考摆脱阶层固化的状态，大多数人都很难摆脱父辈们相似的命运：从事简单的技术劳动或体力劳动，拿着微薄的薪水，过着几辈人雷同的生活。提升基础教育水平，增加对农村基础教育的投入，让优秀的师资留在农村是当务之急；

加大高等职业教育投入，让更多的农村青年成为现代化技术工人、能工巧匠是当务之急；

实现高等教育城乡一体化，打破名校的地区保护主义，让名校的门槛不再高高在上。让城乡青年公平地接受高等教育的机会正是老百姓一直翘首以盼的愿望。还有网络覆盖、公共交通、影视艺术等等，各种领域的城乡资源配置差别依旧明显。

合理引入社会组织服务，开展健康文明的参与体验活动，引导居民提升议事能力。通过形式多样的文化活动，引导群众摒弃陋习、崇尚文明；

通过专业社会组织的引导，充分发挥社区业委会、居（村）民议事会的议事能力，让群众的事情群众议、群众定、群众办。充分调动群众的监督作用，合力营造美丽和谐新社区。社区治理不仅仅是政府的事，更是每一个居民的事，通过搭

建平台，比如“业委会”“社区家园”、“社区志愿者”等，让每一个居民都是参与者，也是监督者，弘扬正义、抨击丑恶、净化民风，让每一个人都处在大众的监督之下，只有让个人利益与社区利益保持一致，才能形成合力共建美好幸福新家园。地方财政应加大基层社区治理经费的投入，为培育和发展社会组织提供保障，给基层治理注入动力。

加大对基层社区软硬件投入，运用科技手段营造智慧社区。不管是部门办事、便民服务、社保医疗、安全救助，还是培训求职、电商运营、水电缴费等需求，运用互联网科技搭建智慧社区服务平台，让群众足不出户就能办证件、健康诊疗、培训学习、干事创业等，感受互联网科技带来的方便快捷。

提高基层干部待遇，激发基层干部工作活力。很多时候，四、五个村两委成员应付上面若干条线交办下来的工作任务已经是力不从心了，更不用说繁琐的村民事务、征地拆迁、带领群众产业发展了。村（社区）干部职数的配备以及与工作量不匹配的劳动报酬，越来越不适应日益精细化的社会管理和公共服务需要，解决这个矛盾的方式有两个：一是增加村两委职数配备。二是适度增加劳动报酬和配套相应的社保待遇。

基层社区治理中涉及到政府部门几个急需解决的问题。

政府尽管很努力地在做，也付出了很多，但是群众不买账，怎么回事呢？以下几个方面最能说明问题。

部分职能部门履职尽责不到位，群众工作方式简单粗暴，缺乏服务意识。举一个例子：某群众向县长信箱投诉，生活所在地一连锁超市发布虚假优惠信息吸引消费者。按照投诉事项，工作人员将信件交由某部门处理，某部门却以属地管理为由转交给镇政府处理。镇政府没有执法权限，只好再次转交该部门处理。再举个例子：某社区居民因精神残疾儿子走失四处寻找，后在县城一网吧发现后欲将其带回家，无奈儿子发病不听，只好拨打报警电话求助，网吧属地派出所接警

后到达了现场，当了解该人户籍在另一个镇时，表报县总值班室要求按照属地原则由另一个镇接人，如此周转，仅为接人一小事转接了几个部门、耗费了几个小时。以上两个例子体现一个共性：本来是很简单的事情，职能部门在第一时间就可以处理好的事情，为何要几经周转才能落实？这说明在职能部门中还有很大一部分人履职尽责意识不够，需要加强党性修养，增强为人民服务的宗旨意识。

历来，征地拆迁是基层社会矛盾最集中的领域。不管是什么项目，征地拆迁不能只图快、求结果，而忽视财政成本和群众需求。很多时候，一个项目的引进，上级通常要求尽快提供用地保障，尽快进场、尽快建设、尽快出成绩，于是就会出现安置房还未建成就拆迁、指标还未下来就拿地。在群众安置之前、指标落实之前，这期间的租金、过渡费通常一发就是持续几年甚至十来年，这不是白白地增加了用地成本吗？财政一旦吃紧就无法及时兑现补偿款；

还有一种情况是，地被占用很久了，群众社保没下落、安置房没下落。群众不能按时拿到补偿款或迟迟享受不到征地政策，就会埋怨政府，影响政府公信力不说，还诱发了很多不必要的上访事件。综上所述，基层治理是一项复杂的系统工程，涉及到社会的方方面面、各个领域，我们不仅要有壮士断腕的改革豪气，还要脚踏实地做深做细，只要政府、社会、个人形成合力，共建共享，我们的生活将会变得更加美好和谐。以上是我多年基层工作的深切体会，结合此次培训，明白了很多现象和本质的联系，也提升了对新问题新情况的认识，可能还有很多不够准确或不够全面的地方，希望以后有更多的学习机会提升理论水平、提升分析问题和处理问题的能力，为我县的产业发展和社会治理贡献智慧和力量。

；

基层社会治理培训方案 度基层党员干部培训工作总结

结篇八

近日，通过聆听各位专家教授对乡村治理、提高危机管理能力等知识的讲解和实地参观大兴机场用地拆迁，使我很受启示，进一步提升了创新社会治理、化解基层社会矛盾的思维和能力。作为县市党委负责人，创新社会治理、化解基层社会矛盾我认为应从三个方面持续用力。

要站在旗帜鲜明讲政治的高度，以迎接、服务、贯彻十九大为主线，一手抓经济发展，一手抓安全稳定，全力维护社会和谐稳定。要始终坚持以人民为中心的发展思想，对涉及群众利益的重大决策，在做决策、办事情、履职责时，要严格落实社会稳定风险评估，充分考虑广大群众的接受程度和切实利益，尽量在源头上避免矛盾的发生。要把公共安全作为基本民生来抓，进一步完善立体化社会治安防控体系，严格落实安全生产责任制，经常性开展安全生产大检查，坚决防止发生重大不稳定事件、重大安全事故，进一步提升人民群众的安全感、归属感和获得感。

经济发展进入新常态，在增速换挡、结构优化、动力转换过程中，必然伴随着新的矛盾、新的问题。因此，我们要健全社会风险源头预防机制、矛盾纠纷多元化解机制和社会稳定风险应急处置机制，加大矛盾纠纷日常排查化解力度，对已经发生的问题要积极主动化解、妥善处理，对苗头性、倾向性问题要抓早抓小，确保各类重大不稳定问题得到有效掌控，问题解决在基层、矛盾化解在“萌芽”，避免小问题拖成大问题。要不断加强接访力度和密度，坚持领导干部开门接访、带案下访和包案调处，直接面对问题，努力解决问题，全力化解信访矛盾积案，做到群众诉求合理的解决问题到位、诉求无理的思想教育到位、生活困难的帮扶救助到位、行为违法的依法进行处理，坚决防止群体性的事件发生，为党的十九大胜利召开营造和谐稳定的社会环境。

要强化法律法规在化解矛盾纠纷中的权威地位，严格在法律

和政策的范围内化解矛盾纠纷。要构建联动格局，实现部门联动、区域联动、上下联动。要全面推进法治政府建设，推动依法治县各项任务落到实处。要着力加强法治教育，注重在全社会培养法治思维方式和行为方式，着力营造崇德尚法、依法办事的良好社会氛围。要坚持严格公正廉洁执法与理性平和文明规范执法并重，做到以法为据、以理服人、以情待人，不断提升执法能力和执法公信力。