

督导检查维稳工作简报 检查督导维稳工作总结(优秀5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

督导检查维稳工作简报 检查督导维稳工作总结篇一

我公司严格按照主管部门的工作部署，认真贯彻落实有关会议精神，积极构建维稳工作体系，完善工作机制，狠抓工作落实，竭尽全力维护公司稳定。在公司领导和全体员工的共同努力下，公司整体工作运行稳定，无重大事件发生，确保了公司生产和销售快速推进。

一、会议精神的贯彻情况

- 1、公司安排专人参加了维稳工作会议，回单位后及时向公司高层进行了汇报，公司领导在听取会议精神的同时，对公司维稳工作进行了认真分析和专题研究，制定了相关的政策措施，做到了会议精神传达的及时性和准确性。
- 2、加强了维稳工作的领导，公司成立了以总经理xx-x为组长，副总经理xx-x□xx-x□xx-x为副组长，部门负责人xx-x□xx-x□xx-x□xx-x□xx-x等为小组成员的维稳工作专班，主要负责协调、监督和检查工作，为维稳工作的开展提供了强有力的组织保证。
- 3、公司制定了一系列预防措施。

(1)、制定了安全预案，为维稳工作的开展起到了防范作用，有利于公司当面对突发的紧急事件时，能够按照预案措施冷静和积极的应对。

(2)、开展了创先争优活动。公司开展了全方位、全员化、多层次的创先争优活动，发动公司上下开展学习实践活动，统一思想、深化认识，增强团结互助，勇于创新，不甘落后的自觉性和坚定性。

3、开展了维稳培训，公司办公室对今年新进员工开展了为期两天的安全和技能培训，并对参训保同进行了统一的培训考试，让员工掌握食品安全法规和公司的规章制度，推行阳光管理，让员工对公司的生产经营状况和员工的劳动报酬知根知底，从而减少矛盾纠纷的发生。

二、近期的重点工作

1、全面落实职工的福利待遇。车间员工实行计件工资制度，遵守按劳分配的原则，鼓励员工在生产中的技术革新。加强对运行设备的更新改造，提高劳动生产率，增加员工的收入15%左右。

2、认真落实职工的保障政策。公司对保险办理情况进行了规范梳理，并与县社保中心协商，近期对员工的保险进行清理，按政策定员落实到位，按照规定对员工应得的福利待遇权利进行保护。

3、充分发挥党团组织的先进模范作用。公司党组织将定期开展党组织会议，认真听取员工意见并号召广大党员干部要在维稳工作中起到模范带头作用，并对困难职工实施一对一的帮扶；工会、共青团、妇代会成员积极参与帮困活动，落实帮扶措施，并定期向领导汇报，让员工体会到大家庭的温暖。

4、续签劳动合同。为保护劳动者权益，公司将对劳动合同的

签订情况进行统计，严格按照国家政策与员工进行合同的签订工作。

三、后期的工作安排

1、定期由各部门各车间负责人组织员工开展员工交流会，做到交流沟通的及时性，并就员工提出的问题有效地解决处理，用实际行动统一员工的思想认识。

2、引进先进工艺设备，提高整体工作效率，从而最终提高员工待遇。

一、提高思想认识，加强组织领导

公司领导高度重视信访维稳工作，认识到信访活动是广大群众陈情谏言、申诉求决、民主监督一种重要形式，是公司房地产开发经营和法律法规执行情况的重要反馈渠道，为此，我司领导始终站在讲政治、顾大局、保稳定的高度，深化认识，从制度上、措施上、行动上加强信访工作，公司领导亲自阅处来信、接待来访，处理重大信访问题，掌握信访情况，认真部署和指导信访工作，及时解决公司存在的问题，把信访工作作为一项经常性政治任务抓紧抓好。同时，要强化内部管理，加强公司各部的维稳工作力度，确保信访工作时时有人抓，处处有人管。

二、突出信访重点，积极做好维稳排查。

一是对公司历史遗留问题方面进行排查：经过半年来的工作努力，公司安置了3户拆迁户；产权证办理方面，公司办理20户产权证□xx楼盘永久电工程力争6月底前完成永久电联接工作，以解决好群众的生活用电、安全用电的问题。以上几个方面原来都是可能影响信访维稳的问题，但经过公司多年的努力攻艰活动已基本解决，情况比较稳定，出现影响维稳的苗头发生的机会不大。

二是对辖内商铺、重点人员进行排查。公司加强物业租赁管理工作，对可能影响社会稳定的信访突出问题及矛盾纠纷进行认真排查化解，抓好辖内商铺重点群体、重点人员的排查摸底，对前段时间集体群访高度重视，公司成立矛盾纠纷排查调处领导小组，明确分工落实责任，重视群众的诉求，着力化解突出矛盾纠纷，强化工作措施，消除不稳定因素，达到案结、事了、息访。

三、健全信访维稳防控体系。

没有稳定就没有和谐与发展，为此公司领导高度重视，在四个方面建立维稳防控体系：一是重视信访工作，有效化解社会矛盾。二是重防范，公司高度重视不维稳因素防范意识，公司物业工程部、综合部分工细查辖内管理情况，及时掌握出现的`各种不稳定苗头，提前制订预防处置措施，把不良因素消灭在萌芽状态。三是建立信访值班制度。公司制定信访值班制度和值班表，特别是在双休、元旦、春节、“五一”、“十一”等节假日公司领导亲自值班，加强综治维稳防范意识。四是建立维稳情况报告制度。根据《关于维稳情况信息报送工作的通知》精神，公司结合实际情况，定期对针对本单位辖内有可能出现影响社会稳定问题及维稳工作形势作出筛查和总结，并做好信访维稳的信息反馈汇报工作，在发现有相关问题苗头之时就及时掌握并上报。

专此汇报。

xx公司年月日篇三：企业综治维稳工作总结

xx-xx公司2011年综治维稳工作总结

一、强化管理，抓好“两个到位”

1. 组织领导到位

副组长、各部门负责人任组员的综治维稳领导小组，负责全面协调、检查、督导综治维稳工作，为公司的稳定和发展提供了强有力的组织保障，促进了和谐企业建设。

2. 目标责任到位

1. 着力完善制度建设

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针政策，全年建立健全了《消防防火管理办法》、《安全生产动火作业管理办法》、《临时用电管理办法》及社会综合治安应急预案等相关制度，并按照综合治理目标要求定期对公司重点部位进行检查，及时消除安全隐患，确保安全工作万无一失。

2. 着力排查潜在矛盾

结合公司员工数量不多的实际情况，公司宗旨维稳领导小组主动联系员工，通过谈心等方式了解员工工作情况，关心员工生活，积极帮助员工解决切身困难。发现矛盾后及时化解，在做好员工思想工作的同时，在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工问题。

由于了解及时、化解得当，公司全年发展平稳，员工情绪稳定良好，未发生任何重大群众事件和上访事件等。

3. 着力加强信息交流

2011年，公司组织员工对消防安全、用电安全、车辆安全以及办公秩序等方面内容进行了学习，并专门开展了员工职业道德教育，教育职工诚实守信、遵守国家法律法规和公司各项各种规章制度。

同时，按照燃气集团的统一部署和安排，公司广泛开展了纪律教育月、安全生产月等活动，以学习教育为重点，发动全

体员工加入到学习行列，大兴好学之风，通过学习，大家对安全稳定的意识和自觉性都增强了，形成了团结互助、遵纪守法的良好氛围。

回顾2011年综治维稳工作□xx-xx公司取得了良好的成绩，全体未发生任何重大事件。但这是一项需要长期坚持的工作，在今后的工作中，公司将继续保持高度的警觉性，长期不懈的坚持下去，及时发现并处理各类隐患，将问题消除在萌芽状态，为公司稳定发展提供保障，促进和谐企业建设。

一、强化管理，抓好“两个到位”

1. 组织领导到位

为了进一步加强对维稳工作的领导和管理，公司于年初成立了以总经理为组长、副总经理为副组长、各部门负责人任组员的综治维稳领导小组，负责全面协调、检查、督导综治维稳工作，为公司的稳定和发展提供了强有力的组织保障，促进了和谐企业建设。

2. 目标责任到位

按照年初既定的《201*年度社会治安综合治理目标管理责任制考核评分表》，公司建立健全了相关制度、预案，并及时加强了对电脑房、仓库等重点要害部位的管理，同时积极排查不稳定因素，主动了解职工动态，确保了各项工作平稳运行。

二、重点推进，加强“三个着力”

1. 着力完善制度建设

公司坚持“安全第一、预防为主”的方针政策，全年建立健全了《消防防火管理办法》、《安全生产动火作业管理办

法》、《临时用电管理办法》及社会综合治安应急预案等相关制度，并按照综合治理目标要求定期对公司重点部位进行检查，及时消除安全隐患，确保安全工作万无一失。

2. 着力排查潜在矛盾

结合公司员工数量不多的实际情况，公司宗旨维稳领导小组主动联系员工，通过谈心等方式了解员工工作情况，关心员工生活，积极帮助员工解决切身困难。发现矛盾后及时化解，在做好员工思想工作的同时，在政策允许范围内尽最大努力妥善解决员工问题。

由于了解及时、化解得当，公司全年发展平稳，员工情绪稳定良好，未发生任何重大群众事件和上访事件等。

3. 着力加强信息交流

一个井然有序、畅通的信息渠道是了解员工问题，预防群众矛盾的重点，也是安全稳定的必要举措。公司综治维稳领导小组通过座谈会、谈心以及每月2次定期召开的生产调度会等各种方式主动了解关心职工情况，了解公司安全情况，把握当前安全稳定形势，有重点地部署工作，将事故消除在萌芽状态。

三、注重实效，广泛开展综治维稳学习教育

201*年，公司组织员工对消防安全、用电安全、车辆安全以及办公秩序等方面内容进行了学习，并专门开展了员工职业道德教育，教育职工诚实守信、遵守国家法律法规和公司各项各种规章制度。

同时，按照燃气集团的统一部署和安排，公司广泛开展了纪律教育月、安全生产月等活动，以学习教育为重点，发动全体员工加入到学习行列，大兴好学之风，通过学习，大家对

安全稳定的意识和自觉性都增强了，形成了团结互助、遵纪守法的良好氛围。

回顾201*年综治维稳工作□xxxx公司取得了良好的成绩，全体未发生任何重大事件。但这是一项需要长期坚持的工作，在今后的工作中，公司将继续保持高度的警觉性，长期不懈的坚持下去，及时发现并处理各类隐患，将问题消除在萌芽状态，为公司稳定发展提供保障，促进和谐企业建设。

一、维稳工作期间的主要工作

按照地区维稳领导小组的安排。我们制定了制定北大桥社区维稳工作队工作制度。成立了维稳工作领导小组，由社区书记担当组长，工作队队长为副组长，维稳工作队队员们为成员。因为北大桥社区是集居民生活区、驻地辖区单位、市场为一体的混合型管控范围较大社区，因此我们把三个月的维稳工作时间分为三个阶段。

第一阶段：摸排查清辖区重点管控人员

直接影响社会稳定的重点人员，所以我们维稳工作队在一个月的时间一一进入他们所在的家庭，面对面给他们讲解社会稳定的重要性和党的各项重要政策以及听取他们对喀什市发生的：“7.30”系列暴-力恐怖事件，最后给他本人和家人讲解“7.30”的真实情况，要他们以后不信谣，不传谣，不造谣，要做一个遵守法律合法公民。

第三阶段：强化维稳工作，总结经验

经过两个月的工作，更加的加强维稳工作的力度，对那些重点管控人员和出租房流动人口进行再一次的调查，避免漏网之鱼，真正的保证社会的稳定。最后总结工作计划的实施情况以及提出工作中存在的问题。

二、体会与收获

总之，经过三个月的亲自实践，进一步了解基层工作、更新了观念、丰富了知识。并且丰富了我的人生阅历，开阔了视野；提高了人际交往的能力、解决分析问题的能力；加强了自身锻炼，强化了服务意识。

三、存在不足

维稳工作的三个月，因为不太了解社区的工作，在社区

接触的人和工作范围比较广，所以刚到社区的时候遇到的很多工作任务处理的不太完善，我想在今后学习、工作、生活中要进行好好地思考，希望补上这一点。

总之，维稳工作虽只有三个月的时间，但收获很大，不仅增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力等方面都有了一定的提高。在今后的学习、工作、生活中我将一如既往地严格要求自己，不断加强自身能力、素质的提高，争做一名优秀的国家干部。

北大桥维稳工作队员

督导检查维稳工作简报 检查督导维稳工作总结篇二

年初以来，按照中央、省、市、县关于防范和处理_ flg_ 组织的文件要求，镇综治委结合全镇实际，成立了防范_工作领导小组，制定了措施方案，严格落实，积极开展反_ flg_ 等工作，并取得了良好成果。

结合_综治宣传月_、_法制宣传月_和_平安创建宣传周_等大型宣传活动，加大了对反_ flg_ 等的宣传。通过发放宣传单、挂宣传条幅、广播、板报等多种形式，向全镇广大人民群众

宣传_反_等的反科学、反社会、_的邪恶本质，全年共发放各类反_宣传品7000余份，宣挂宣传条幅15幅。通过这些宣传，让广大人民群众认清_的本来面目，自觉抵制_，形成全民共同预防_的良好态势。

为加强对_组织的防范工作力度，镇防范_工作领导小组结合全镇实际，拟定并下发了《xx镇反_电视插播工作预案》，每季度组织综治成员单位召开一次维护社会稳定工作会议，安排部署重点工作。严格要求xx电视转播站认真落实反_电视插播工作，镇派出所所在各村委会的大力配合下，加大了对_重点人的监控，全镇上下，形成了对_的`严密防范的高压态势。通过开展_回归_工程，对_重点人员进行了走访，深入了解这些人员的思想动态和生活状况，并对他们进行耐心教育。目前，3名重点人的行为稳定，没有发现异常。通过开展_反动宣传品清查，共收缴了各类反动宣传品270多件，彻底地清理了电线杆、墙壁等处的固定喷涂反动宣传口号17条。

一年来，在镇委、镇政府的高度重视下，在全镇综治战线广大干部的共同努力下，社会稳定工作和矛盾纠纷排查工作得到有效落实，社会治安状况良好，营造了和谐平安的社会氛围。

将民间调解、人民调解、行政调解、司法调解和综治排查有机结合，大力开展矛盾纠纷排查调处工作，把矛盾化解在基层，处理在萌芽之中。截止目前，民事纠纷调解32起，完成调解31起，调解率100%，()调解成功率97%，由于各类矛盾处理的及时，全镇没有发生一起民转刑案件。

实行_属地管理_和_谁主管，谁负责_的原则，强化_一把手_责任制，分管领导具体抓，严格执行《信访工作条例》，积极预防和妥善处理事件，在重要节假日和重大活动期间，加强重点信访人的监管力度，避免了这些人员在敏感时期进京

上访事件的发生。我镇信访的重点人共有3人，其中xx□xx已经完全息访，近期表现稳定，已基本息访，镇里将继续对其进行教育，最终达到完全息访。

以上为我镇20xx年以来维护社会稳定工作的主要情况，下步将按照县委和县政法委要求，进一步落实好社会维稳工作，确保xx镇的长治久安，为全县稳定大局做出应有的贡献。

督导检查维稳工作简报 检查督导维稳工作总结篇三

1、硬件建设。在过去的两年里，我们学校把继续改善办学条件和创造良好的教育环境作为一件大事。2015年，将获得两个国家级项目：教师周转宿舍和学生食堂，这两个项目已经建成并投入使用。拆除了32栋破旧的建筑物，彻底改变了学校的教育环境。

2、加强绿化、美化、净化，营造整洁的教育教学环境。首先，组织学生做好每天的值班工作，确保学校没有垃圾和赃物。二是加强学生修养教育，教育学生勤剪指甲、勤剪头发、勤洗衣服，树立进取健康的形象。第三，学生坚持每天穿校服，少先队员戴红色围巾。

1、加强师德师风建设，营造良好的育人环境。

学校把师德教育作为教师继续教育的重要内容，明确了师德建设的目标，以小组学习、文件精神、小组讨论、个人自学等形式，组织教师认真学习贯彻《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规。

2、日常教育。

抓好行为规范教育，积极开展小公民教育。密切关注学校日常事务，创建优秀学校。重视班子德育的主体地位，搞好班子建设。加强课堂礼貌建设，营造良好的课堂氛围。抓好德

育宣传阵地建设。我们应该高度重视法制教育。探索和尝试心理健康教育，形成健全人格。把道德教育渗透到所有学科中。

学校把安全工作放在第一位，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把安全工作列入学校的重要议事日程，高度认识全体师生的责任，采取措施确保学校安全，交通安全、食品安全、取暖安全、防震减灾得到落实。

1、成立领导小组。学校成立了安全领导小组。以领导为组长，学校副校长、村委会主任为副组长，学校工作人员、村委会成员、村卫生院成员为组员的安全工作组织制定了各自的职责。

2、强化教师安全防范主体责任意识，教育学生增强自我保护意识，学校与教师签订安全管理责任书，班主任与家长签订安全协议。

3、定期检查校舍，及时消除隐患。

4、加强学生交通安全教育，从幼儿园到三年级坚持家长接送制度，从四年级到六年级坚持道路车队制度。

5、加强学校周边综合治理，通过专项整治消除安全隐患，建立健全长效治理机制，营造安全教育环境。

6、做好防震减灾工作。学校成立了防震减灾领导小组和防震减灾救援小组，制定了防震减灾应急预案。同时，加强学生防震减灾教育和安全演练，确保疏散路线清晰，措施到位。

教学管理是学校的重中之重，关系到学校的办学方向、教育质量和社会主义合格接班人的培养。学校领导班子对这项工作进行了认真细致的研究，制定了切实可行的管理办法，完善了常规管理制度。如严格按照《纲要》的规定，对工作计

划、备课、上课、作业批改、辅导、考试评价、质量目标等有明确要求，严格按照作息时间工作，坚决防止学生放学后讲话，留在学校补课，或利用假期或周末为学生补课。

首先，在教师管理方面，要加强教师的思想政治教育和职业道德教育。实行绩效奖惩制度，对教师工作实行有效的量化考核，奖惩明确。积极组织教师参加各种教学研讨会和专业技能培训，努力提高教师专业水平。在学生管理方面，要加强对学生的思想道德教育。认真组织学生学习《中小学生行为规范》和《中小生日常行为规范》，要求学生熟记并认真贯彻执行。

督导检查维稳工作简报 检查督导维稳工作总结篇四

我局对社会治安综合治理工作非常重视。年初，局党组会、局务会召开专门会议，明确要将维护社会稳定和综治做为一项重要工作来抓，原创：并就一年的综治工作做了详细安排，成立了局党组书记、局长黄国建亲自挂帅的领导小组，并明确了单位一把手为综治工作第一责任人。局办公室负责综治工作的日常事务，并安排专人负责。同时局与下属各单位签订了目标责任状，将综治工作纳入岗位责任制考核的重要内容，与年终考评挂钩。

结合“四五”普法，组织机关干部职进行政治学习，并要求全市民政系统要开展学习法律法规的活动，每季度组织干部职工上一堂法制课，重点学习《刑法》和《治安管理条例》等。广泛开展公民道德教育，在全局形成良好的学法、懂法、用法，团结邻里，和睦共处的氛围。对少数有纠纷苗头的干部，各单位工会和人事部门能够及时出面协调解决，防止激化矛盾。上半年，没有发生过刑事案件和重大治安案件，无民事纠纷和黄、赌、毒现象，未发生任何上访事件和影响社会政治的事件。

一是妥善做好军休工作。我局努力做好军休人员思想政治工

作，积极落实军休干部的政治、生活两个待遇，反映军休人员意见和建议并做好调研，稳定军休人员的情绪，消除社会不稳定因素。二是落实低保制度，为维护社会稳定作贡献。严格执行《珠海市城乡居民最低生活保障实施办法》，做到应保尽保，确保全市困难群众能享受低保待遇，保障基本生活。事实证明，最低生活保障制度有效落实，能体现政府对群众的关怀，在一定程度上消除社会不稳定因素，有效地维护社会性稳定，促进我市经济快速发展。三是加强森林防火工作，确保烈士陵园、仙峰山墓园和合罗山墓园安全。根据《森林法》和《森林防火条例》，我局下属相关单位严格按照属地管理原则，落实“谁主管，谁负责”的防火责任制，采取有效林业防火措施，健全应急预案，加强巡查监督，专人把岗监控，严防发生山火。上半年，我局下属相关责任单位没出现火警，林业维稳工作落实到位。四是执行管理制度，维护民政综合楼安全稳定。为全面贯彻落实维稳和社会综合治理工作责任制，我局根据局办公楼地处市中心和十字路口实情，严格执行《珠海市民政综合楼管理制度》，规范内部管理，加强巡查保卫，确保良好的办公秩序和治安秩序。实践证明，严格贯彻执行管理制度，一方面，提高了本单位干部职工的综治和维稳意识，内部管理基本做到“四无”目标；另一方面保卫工作得到加强，环境整治明显有效，综治工作实现“三有”，综治环境迅速改观。五是加强消防安全工作。根据市消防部门的要求，局综合楼每层拆除玻璃栏杆，改建防火墙，保持消防系统运作正常有效，确保无消防隐患，无火警误区，有力地维护综合楼的安全和稳定。

一是在切实推进维护稳定和落实社会综合治理工作的教程中，我局综合治理领导小组加强检查督导工作，督促下属单位全面履行综治职责，力争达到综治目标。根据责任书规定和“四防”要求，市民政局组成维护稳定和综合治理检查小组经深入下属单位开展安全、综治检查，并针对发现的薄弱环节，提出整改措施，责成消除隐患，确保安全。其中，市福利院能够根据检查组织建议，采取切实有效措施，认真整改，成效突出。二是做好半年综治检查验收工作。检查是综

治工作的一项重要任务，我局结合民政实际情况，采取自查、复查和抽查的方式对民政系统下属单位进行半年检查。从检查情况来看，基层单位维稳和综治工作能有效开展，特别是在预防与控制犯罪、配合严打整治方面措施得力，效果明显。可以说，民政系统能按照责任书规定和要求，齐抓共管，有力推进，切实落实责任制，基本达到维护社会稳定和综合治理目标。

督导检查维稳工作简报 检查督导维稳工作总结篇五

截至20xx年7月，全市共有1159个幼儿园园区，其中1044个园区进行了自评，占园区总数的90.08%。幼儿园（园区）自评后，各区、县（市）均开展督评，共督评914个园区，占完成自评幼儿园园区总数的87.5%。

根据自评、督评及其整改情况，市政府教育督导办会同市教科院评估中心成立了三个督导组实地抽查xx□xx□xx□xx□xx等地共24所幼儿园，涵盖城市、农村、公民办、普惠及非普惠等类型。

督导组选择办园行为中的重点、普遍性问题进行评估，及时上报被督查幼儿园的复评数据，并形成复评意见书上报市审核，审核全部通过。本轮各级督导全部进入教育部幼儿园办园行为督导评估系统，采用网上评估。

（一）硬件设施完备，办园条件逐年提升

幼儿园办园条件符合督导评估指标要求，办园资质材料充足，卫生评价报告合格，食品经营许可证等相关证照齐全；教学、生活、安全、卫生等设施较齐全；教玩具、游戏材料和幼儿图书数量较为充足，种类丰富并符合国家相关安全质量标准和环保要求。园舍、户外场地符合相关规定，区角设置合理，基本满足幼儿游戏活动需要。

（二）重视教师队伍建设，师德与师能齐抓共进

专家组通过教师及家长随机电话访谈了解师德师风问题，均无虐待、体罚或变相体罚幼儿等行为，无讽刺、挖苦、歧视幼儿等行为、无保教人员索取或收受家长财物等行为。通过走访保教现场、查阅幼儿园图书资料，均无发现幼儿教育“小学化”倾向，没有“提前教授小学教育内容”“布置书面作业”等情况。

（三）强化自身内部管理，建立健全规章制度

幼儿园均建立健全安全防护、检查和卫生保健等规章制度，落实到岗到人。严格执行食品留样制度，膳食安全卫生，营养均衡。建有卫生消毒制度，并按规定严格执行餐具、用具、玩具等物品的消毒工作。配备专业安保人员、保健医生和安全设施，饮食卫生安全监管和检查落实到位，从业人员持证上岗。同时，积极开展各类安全教育、教职工安全培训等，提高教职工的安全意识和应急事件处理能力。

1、学前教育资源供给总量依然紧张

一是班级规模超标现象依然存在，造成部分幼儿园小班、中班班额未达满分标准。二是受场所限制，老城区的部分幼儿园绿化面积略显不足。三是部分幼儿园依然存在生均占地面积、生均园舍建筑面积、生均活动室使用面积、生均绿化面积、生均室外活动场地面积等不足现象。

2、民办幼儿园教职工队伍整体质量不高

一是民办幼儿园专任教师中学前教育专业毕业的占比不高，还存在部分教师未取得教师资格证现象。二是缺乏教师培养整体规划，科研意识不足，专任教师培训时间达标率低。三是保育员流动性大，培训少，幼儿园卫生保健人员、炊事人员配备不足的情况依然存在。

3、农村幼儿园保教质量有待提高

一是教育理念相对落后，一日活动安排科学性不足，教学形式缺乏多样性，教学方式较为单一。二是课程园本化能力和水平不足，活动区域设置较为单一，材料丰富性不足，幼儿游戏水平较低。三是教科研意识薄弱，对地方文化资源开发不足，特色品牌建设不够突出。

（一）优化规划布局，持续扩大资源供给

各区、县（市）要充分考虑人口变化和城镇化发展趋势，结合城中村改拆建、新区建设、美丽乡村建设等契机，优化局部幼儿园布局规划，通过新建、补建、改建或就近新建、置换、购置等方式进一步扩充优质学前资源。提早制定、发布学前教育入学预警信息，进一步完善区域内服务区的统筹调配机制，进一步控制班额、学额。支持鼓励社会力量举办优质高端的民办幼儿园，满足人民群众对教育多样化需求。

（二）提升教师专业素养，全面提高保教质量

加强教师队伍建设，是保障幼儿园持续发展的不竭动力，也是保障幼儿健康发展的关键。

一是依法保障幼儿园教师进修培训、专业技术资格评审、表彰评比、教研活动等权利，有计划、有针对性地开展区域性幼教队伍研训行动，侧重教育教学、保教保育、安全管理等专业培训，全面提升教师教育理念、专业素养及管理能力，提升幼儿园教师发展水平。

二是充分发挥区域教研员、优师名师辐射功能，提高幼儿园教研活动质量，鼓励幼儿园加强教研队伍建设，结合日常教学活动中发现的问题，经常性地开展主题式教学研究、课题研究，让科研助推教师能力提升。

三是通过名师结对、名园结对等形式加强薄弱幼儿园结对帮扶工作，通过一日观摩活动，教研科研交流活动，促进薄弱幼儿园办园理念更新和内涵发展。

（三）完善管理机制，提升民办园保教质量

进一步完善民办园管理机制，扎实落地民办园属地管理责任。基于“奖优促强、分类补助”原则，完善普惠民办园公共财政资助政策，发挥专项资金的扶持和引导作用，加大“办好园”的保障。把牢审批、年检、分等定级等环节，通过目标管理、收费管理、师资管理和课程管理等规范民办园的办园行为。充分发挥公办园的示范辐射作用，支持民办园做优做强。

（四）强化底线思维，筑牢安全屏障

安全教育是幼儿园教育活动的重要组成部分，抓好幼儿园安全管理工作是幼儿园工作的重点。

一是按照“党政同责、一岗双责、失责问责”“谁主管、谁负责”和“三个必须管”的原则，坚持将校园安全与幼儿园办学同步筹划部署、同步组织实施、同步检查考核。

二是要加大对幼儿园的安全隐患排查工作，特别是办园条件较差的普惠性民办幼儿园，严查消防安全隐患，建立定期消防检查制度，积极协调相关部门，切实解决老旧房屋的消防验收合格证问题。

三是严抓疫情防控，加强幼儿每日健康监测，规范幼儿健康建档工作，做好幼儿身心发展监测工作。严格落实传染病防控措施，建立疫情期间隔离、消毒等备案工作制度。

四是严保班级和班额设置规范，依照xx省幼儿园等级评估标准，严格控制幼儿园小、中、大班的班额和班级规模，保证

幼儿园保教工作正常开展。