

员工就业合同 大学生就业简单合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

员工就业合同 大学生就业简单合同篇一

乙方

签订时期 年 月 日

江西省劳动和社会保障厅

甲方 法定代表人

企业地址

施工地址

工商注册机关

乙方 居民身份证号

出生日期 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

()2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

()3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

二、工作内容和工作时间

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)工程 中担任 岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为 。

第三条 甲方安排乙方执行下列第 种工作时间制度。

()1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

() 2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。

() 3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条 实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场应符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ46—__)

第七条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资 乙方在试用期间的工资为每月(日) 元，试用期满后月(日)工资为 元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价 计取工资；

费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前 日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十三条 乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其他

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

员工就业合同 大学生就业简单合同篇二

1、主体不同。就业协议的主体一方必须是毕业生，另一方是

用人单位(不分单位的性质、类别);劳动合同的主体必须是具有劳动资格的劳动者,另一方主体多应为企业公司类用人单位(包括与国家机关、事业单位订立聘用合同);毕业生的身份是准劳动者,是在校学生,因此,在毕业前如直接与用人单位签订劳动合同将因主体不符导致合同无效,因为毕业生此时不具有劳动者的资格。

2、时间不同。一般就业协议签订在前,也即就业协议一般在毕业生到用人单位报到之前签订,而劳动合同签订在后。社会人员就业一般直接签订劳动合同,而毕业生总是先签订就业协议,再签订劳动合同。

3、内容不同。就业协议是毕业生介绍自身情况,并愿意到用人单位就业,用人单位愿意接收毕业生,学校将就业协议列入就业方案,一般可不涉及具体的劳动关系。劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面更为具体的内容,劳动权利义务关系更为明确。

4、适用法律不同。就业协议和劳动合同产生纠纷所适用的法律是不同的。一般而言,就业协议产生纠纷主要适用《民法通则》、《合同法》以及参照有关的就业政策,而劳动合同产生纠纷主要适用《劳动法》。

简而言之,就业协议重点约定用人单位接收毕业生到该单位工作,而劳动合同重点约定在劳动过程中所产生的权利义务关系。

毕业生就业协议的性质

毕业生就业协议是毕业生就业制度改革阶段性的产物,必将随着毕业生就业制度改革的进一步市场化而逐渐为劳动合同或者聘用合同所替代。计划经济时期,毕业生全部实行国家统一分配,既然是国家计划分配,就无就业协议而言,当时派遣证作用明显。而现阶段毕业生在打印报到证之前,需要

签订就业协议，持报到证到用人单位报到后，仍需签订劳动合同或聘用合同。因此，随着大学毕业生与社会一般人员就业性质的日益趋同化，毕业生也必将与用人单位直接签订劳动合同或聘用合同，而无需先签订就业协议。现阶段签订就业协议的作用主要是为了编制毕业生就业方案、统计毕业生就业落实情况，当然在一定程度上也形成了用人单位和毕业生之间的权利和义务关系。因此，毕业生应充分认识到，现阶段就业协议的性质、地位，通过与用人单位签订就业协议来维护自身的就业权益。

关于就业协议中的违约金条款

就业协议中的违约金条款是毕业生和用人单位违约情形下追究责任的依据，就业协议中的违约金属于约定违约金，也就是说如果毕业生与用人单位未在协议中就违约金进行约定，则日后一方违约，另一方无权就违约金进行追索。从目前的就业规范来看，并无法定的违约金。因此，违约金的数额一般由协议当事人自行约定，有关部门提出的违约金指导性限额并无法律依据，毕业生与用人单位约定违约金金额时要根据自身的实际情况来选择。

发生违约情形的期限

从一般协议来看，其效力始于成立，终于终止。但就业协议是在就业过程中签订的，其有一定的特殊性，就业协议从成立之日即对双方当事人有约束力，效力中止于毕业生到用人单位签订劳动合同或聘用合同之日这一段时间。违反就业协议也只可能在此期间产生，在此期间之外不存在违约情形。明确了以上问题，案例中的问题就不难回答了，刘某已到单位报到，并签订了劳动合同，则意味着就业协议已终止，而根据《劳动法》规定，试用期内劳动合同一方当事人可单方解除合同，而无需承担责任。

员工就业合同 大学生就业简单合同篇三

甲乙双方就 gps 卫星导航仪免费体验加盟店加盟计划达成共识。双方本着诚实信用、平等互利的原则，经友好协商订立本协议，以明确双方之责、权、利，作为双方交易共同遵守之原则，达到共同发展的目的。

一、总则

1. 甲乙双方均为中国境内注册的合法并具有法人资格的独立单位；
2. 甲方经过对乙方的考察、评估，现授权乙方为 地区 gps 卫星导航仪免费体验加盟店，统一编号为 。
3. 乙方为确立上述地区授权加盟店之权利，需首批最少提货2台(pnd-2008及pnd3501各一台)，在本协议签订之日起十天内支付首批订货款(货款须汇至公司提定帐户，业务经理个人不能代收货款)。

二、双方的权利和义务：

第一条、甲方的权利和义务：

1. 拥有对乙方区域广告宣传活动方案的建议权、决策权；
2. 拥有对乙方配合情况的评审权；
3. 甲方有义务向乙方提供优质优价的产品；
5. 甲方负责对乙方的业务人员进行系统的培训工作；
7. 甲方承诺在此次双方合作结束后乙方可以退回未实现销售的所有产品。

第二条、乙方的权利和义务：

1. 乙方应根据甲方的要求做好相应的产品宣传推广工作；
2. 乙方拥有对每次推广活动的评审权；
3. 乙方应及时将客户及市场的详细信息反馈给甲方；
4. 乙方有权利要求退换甲方质量出现问题的所有产品；

三、售后和技术服务：

3. 甲方在乙方首批货物到达的同时，即在乙方的协助下，全面开展售后服务工作。

四、期限和终止：

1. 本协议书有效期为一年，由甲、乙双方签字并加盖公章后，并在乙方按约定条件正式打款进货后正式生效。
2. 发生下述任何情况，一方有权书面通知另一方，并终止本协议：
 - (1) 对方严重违反本协议；
 - (2) 任何一方破产或进入清算程序；
 - (3) 出现不可抗力致使本协议无法履行；
 - (4) 一方在公众场所、传媒攻击对方的形象和声誉。
3. 本协议期满后，经双方商讨可以续签，具体条款另行商定。

五、争议和解决：

2. 如果在30天期限内没有达成双方均可接受的解决办法，则在本协议签约地仲裁机构提出仲裁或向协议签约所在地法院提请诉讼。

六、其他

1. 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

2. 本协议书的附件应构成本协议的组成部分并且具有与本协议同等法律效力。

员工就业合同 大学生就业简单合同篇四

一、委托培养和就业

1、甲方授权_____学校为定向委培单位，对乙方学生进行全日制_____专业的教育、管理。

2、学习期限：_____毕业生2年，_____毕业生4年；

4、具备下列条件甲方(_____有限公司)负责安排学生_____实习。

(1) 按照教学计划，如期完成学业并获得_____学历证书；

(3) 学生入学必须按照要求在指定的卫生检疫机构体检合格。

5、当学生顺利完成_____实习，取得_____颁发的_____证书后，甲方负责安排就业。

二、甲方的权利和义务

1、甲方负责安排乙方招收的学生的岗前培训和_____实习。

2、甲方有权参与委培学校对乙方学生的教育、教学、管理和

监督。

3、为了使乙方招收的学生尽快适应_____工作，熟悉_____工作环境和语言等，培养高素质的_____技术人才，甲方有权利用课余时间组织对学生进行的专项业务和英语培训。为学生_____做准备。

5、甲方负责乙方招收按规定合格的学生就业安置工作。

6、学生毕业符合_____条件的甲方没及时安排就业的，一切责任由甲方负责。

三、乙方的权利和义务

1、乙方负责收缴学生在委培学校学习的所有费用。

2、学生在乙方学校学习期间，乙方负责学生的教育和管理，遵守学校的各项规章制度、法律和法规。

3、乙方负责教育学生服从甲方的派遣和管理。实习期间由于个人的原因而提前下船所造成的后果，一切责任由本人负责。

4、乙方负责将招收的

四、违约责任

1、甲乙双方要严格履行本协议。由于个人原因，毕业后不到甲方安排的_____实习，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

2、出现本协议第五条第2款约定的自动终止的情形，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

五、协议的终止

1、本协议书自双方签字之日起生效，至甲方为乙方安排就业为止。但本协议另有约定或出现依法终止的条件除外。

2、出现下列任何一种情况时，本协议书自动终止，乙方缴纳的委培就业管理费不予退还。

(2)乙方完成委培学校的_____教育，但没有通过_____、_____统一考试或评估考核(补考后仍不能通过)，不能获得_____证书。

3、_____实习期间，由于乙方个人违法、违规、违纪等原因被船东遣返，依本条第二款终止本协议，乙方已缴纳的委培就业管理费不予退还。

六、附则

1、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方代表：_____

乙方：_____

乙方家长：_____

日期：_____

员工就业合同 大学生就业简单合同篇五

【违约】

协议解除

为了维护就业协议书的严肃性和学校的声誉，毕业生与用人

单位签订了《就业协议书》后，毕业生和用人单位都应认真履行协议。倘若毕业生因特殊原因要求违约，应承担违约责任。已签订《就业协议书》的毕业生，如要违约，需办理解约手续。

- 1、到原签协议书的单位办理书面同意的解约函(盖单位公章)。
- 2、向学校毕业生就业工作部门提出书面申请(阐明解约理由)，并附上单位及上级人事主管部门审核同意的解约函，交招生就业办。
- 3、学校毕业生就业工作部门根据有关规定审批换发新的《就业协议书》

就业协议的解除分为单方解除和二方解除

单方解除，包括单方擅自解除和单方依法或依协议解除。单方擅自解除协议。属违约行为，解约方应对另一方承担违约责任。单方依法或依协议解除，是指一方解除就业协议有法律上的或协议上的依据，如学生未取得毕业资格，用人单位有权单方解除就业协议，毕业生录用之后，可解除就业协议，或依协议规定，毕业生未通过用人单位所在地组织的公务员考试，用人单位有权解除协议，此类单方解除，解除方无须对另一方承担法律责任。

二方解除，是指毕业生和用人单位双方经协商一致，消灭原订立的协议，使协议不发生法律效力。此类解除因是双方当事人真实意思表示一致的体现，双方均不承担法律责任，双方解除应在就业计划上报主管部门之前进行，如就业派遣计划下达后双方解除，还须经主管部门批准办理调整改派。

违约后果

就业协议书一经毕业生、用人单位签署即具有法律效力，任

何一方不得擅自解除，否则违约方应向权利受损方支付协议条款所规定的违约金，从实际情况来看，就业违约多为毕业生违约。

违约结果

关于违约的建议

1、新单位是否比原单位高一个档次?即：是否值得为了新单位而违约原单位?如果两家单位差不多，建议最好不要违约。

3、原单位以前是否有过成功违约的案例?影响如何?如果以前的违约案例大多不顺利，建议不要违约。这里面，最关键的因素就是：原单位对待你违约的态度。毕竟，这是一个非常不好的行为，对单位造成损失，对个人声誉和学校声誉都会造成很坏的影响。这个态度决定了你能否顺利违约、违约需要的时间，以及能否及时与新单位签约。

建议：

1、与新单位坦诚相告，说明自己的情况，询问能否宽限时间。新单位也许不接收违约的学生，也许不会给你放宽时间，这样的话，你就不有费那个劲了。当然，你也可以不说，但你必须确保，在新单位签约期限前，你能顺利跟原单位办完违约，拿出新三方。否则，你极有可能面临竹篮打水一场空的危险。

2、与原单位一定要好好协商，态度诚恳一些，说清楚自己为什么违约，并为自己的行为向对方道歉。同时，要尽可能减少你的违约给学校声誉造成的损失，因为那家单位很有可能因为你的违约而改变对你的母校的学生的印象，明年就不来你的母校了，受害的还是下届找工作的同学。所以，要想办法来弥补。通常，可以写一篇态度诚恳的.公开道歉信;给单位写一份内容详细的建议书，对单位未来的发展、明年的招

聘工作等提出一些自己的建议；向单位推荐几个自己的同学，希望能给他们机会。记住：当你放弃机会的同时，别忘记了给周围的同学争取机会。

总之，还是那句话：自己做事要经过慎重考虑，不要轻易的签约，更不要轻易的违约，那样无论对谁都是巨大的伤害。对于你的每一个决定，自己都要为此承担相应的后果和代价。

办理违约流程

由教育部学生司印制、学校下发的毕业生《就业协议书》每位毕业生只有一套(一式三份、编号固定)。毕业生通过“双向选择”确定接收单位，并与用人单位签订就业协议，《就业协议书》一经签订，具有法律效力，毕业生应认真履行协议。若毕业生单方面违约，按规定应承担违约责任。

- 1、向所在分校(工作站)提出书面申请(阐明解约理由)；
- 2、负责毕业生就业的分校(工作站)领导签署意见并签字、盖章；
- 3、到原签协议单位办理书面同意解除就业协议的公函(盖单位公章)；
- 7、复制、复印《就业协议书》无效。

办理违约要经过这样严格的手续和程序，体现了就业协议的严肃性和国家就业计划的严肃性。因此，我们不得不十分慎重。同时，特别提醒毕业生同学：请慎重选择就业单位、慎重签订就业协议、慎重考虑违约事宜。虽然违约是我们的权利，但是它毕竟带给各方不少的麻烦，承担违约责任时还带给父母一定的经济负担，自己也要承受巨大的心理压力。