

最新督查考核表 督查医院安全生产检查 情况总结(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇一

一、完成医疗各项指标：

截止年06月30日入院161人次，出院98人次，死亡6人，治愈好转率85%，死亡率3.7%，抢救162人次，门诊诊断与入院诊断符合率90%，入出院诊断符合率94%，危重病人抢救成功率96%。完成血液净化3100人次，其中血液灌流126人次，急诊透析及血液灌流31人次，完成中心静脉穿刺置管120人次，开展半永久管置管1例。与去年同期比，住院人数较去年减少20人次，抢救成功率较去年上升3个百分点，死亡率较去年同期减少3个百分点。血液净化较去年增加1200人次。业务收入较去年同期增长643515.00元。

院感及安全生产工作：半年中发生院内感染5例，医务人员发生工作中针刺伤一例，抗生素使用规范，部分药品使用欠规范。

二、加强服务理念建设，提高科室医疗服务水平和管理能力：

1、建立健全“以病人为中心”的工作制度：把医疗服务工作与病人的要求紧密结合起来，提高病人满意度。年上半年科室共收到病人送来锦旗2面，感谢信9封。

务会议决定科室的重大事项，作好各种突发事件的应激预案；

力争做到“公平，公正，公开，透明”的原则，对科室的基金，节余药品及津贴发放等实行账务分开，科务公开，让职工直接参与科室的管理。

3、进一步巩固和发展新技术，开展半永久透析导管置入术1例。今年收治了1例破伤风感染病人，因患者家属放弃治疗出院，10余例重度有机磷农药及其它农药中毒病患，6例重度失血性休克病人，10例脑出血及重度颅脑外伤病人，70岁以上高龄血液透析病人的血液透析1例，肿瘤并慢性肾功能衰竭病人开展血液透析抢救成功一例，使我科的危急重症的抢救成功率得到了进一步提升！

三、及时完成上级分配的各项任务：

服从上级领导安排，配合全院开展医院上级上等、争优评先及整脏治乱工作，开展无烟病区，无烟科室，每月一小检查，每季度一大检查，并针对每次检查存在的问题进行及时整改学习。

四、工作中的不足和原因分析：

上半年的成绩是可喜的，但仍存在部分问题！主要是人力资源严重不足，部分人员的业务素质跟不上，职工的医疗风险防范意识不够，科室的设备设施及技术力量跟不上病人的需求；半年发生院内感染5例，需进一步加强院内感染控制，减少院内感染发生，避免院内感染暴发，科室的制度还不够全面和细化，职工的业务知识面还不够广，医护患的沟通还不够深，服务意识还不够强，业务技能还不够精，医疗护理文书记录还不够细，业务收入平稳增长，但职工的工作积极性还不够高，学习氛围还不够浓，主人翁意识不够高等。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇二

截止20xx年06月30日入院878人次，他科转入148人，出院901

人次，转往他科141人，死亡29人，死亡率3.22%，危重病人抢救成功率96.95%，床位使用率148.38%，平均住院天数6.61。入院161人次，出院98人次，死亡6人，治愈好转率85%，死亡率3.7%，抢救162人次，门诊诊断与入院诊断符合率90%，入出院诊断符合率94%，危重病人抢救成功率96%。共完成血气分析3100人次，完成中心静脉穿刺置管120人次。鼻肠管1例，支气管镜检查1例，有创动脉监测2例；院感及安全生产工作：半年中发生院内感染5例，医务人员发生工作中针刺伤一例，抗生素使用规范，部分药品使用欠规范。

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器。为了便于患者家属及时了解患者的病情、做好医患沟通工作，以优质的病房条件服务于患方，方便的工作条件利于医护人员，使得icu的病房条件在本区处于领先水平。

完善的设施离不开有效的管理，这6个多月来不断制定了icu相关制度：待补充等。做到理论基础定期巩固及更新、三基培训时时训练、物品定点定位放置、固定了仪器、药品、物资管理人员，责任到人。6个多月来，有效的病房管理保证了icu的日常工作□icu成立于20xx年12月，在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗任务繁重，而我科的医务人员均年龄较轻，资历浅，且大多数缺乏icu专科经验，因此开科初我科制订了严格周密、切实可行的规章制度及诊疗护理常规，同时定期督促、检查执行情况，保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱。

由于icu的工作性质及严格要求，医生护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此□icu医务人员的素质如何，将直接关系到icu的工作质量、救治水平。6个多月来□icu医护人员的培训工作是重点工作之重点，在icu的后续教育中，打算采取在

职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合临床工作中存在的问题，每周四下午定期举办科内业务讲座及组织疑难病例讨论。6个多月来的培训使得icu全体医务人员能基本胜任日常工作。

6个多月来我科的病人在不断增加，经济不断增长。成功救治了许多急危重病人：呼吸窘迫综合症、心肌梗死、脑出血、糖尿病酮症酸中毒、急性左心衰、coppd急性加重期、脑外伤、心肺复苏后、多发伤、电击伤、有机磷中毒在内的诸多危重症患者，还配合手术科室顺利完成了多例复杂手术后的麻醉复苏及监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益。

服从上级领导安排，配合全院开展医院二级复审工作、二级医院绩效考核、基层医院服务能力建设、合理用药、优质护理等工作；针对每次检查存在的问题进行及时整改学习。

1、主要是人力资源严重不足：护士缺员近40%，医生缺员也近40%，不得不削减床位（由设置9张床只能开到4张），以适应人力资源现状，但实际工作量并没有减少，在职人员高强度，高压，高风险，低收入的情况进一步恶化。部分人员的业务素质跟不上，没经考核就进入重症医学岗位，导致医疗风险增加。

2、人员结构不合理：全科13人，主任医师1名（目前因工作需要即将调出），副主任医师1名，主治医师1名，住院医师1名，转科医师1名，两名主管护师，4名护师，2名护士，疲于应付。护理队伍以年轻人为主，缺乏中间层，人员紧张。

3、设备更新、购置慢，科室的设备设施及技术力量跟不上病人的需求，经常因为设备问题，延误收治患者。

4、icu病源不稳定，来源单一，普通科室将危急重症患者转入icu的积极性、主动性不高。

1、加大重症医学科宣传，让各个层面了解重症医学科到底是个什么科室，能够做什么，学科范围是什么。理顺综合icu与专科icu的区别和优劣。

2、重症医学科的模式全国来说，多种多样，我院的重症医学科仍坚定不移推行完全封闭式icu既是院前急救的最后一环，也是院内危重病的收治科室。

3、引进至少2名新医生（最好是规培生），护士至少4名（最好能有男护士），弥补人员短缺的现状。

4、仍坚持心、脑、肺、外科危急重症的基础，加大妇产科、儿科交流，多增加妇产科术后、外科全麻术后，多发伤，复合伤的收治，加大收治呼吸衰竭患者，开展床旁纤支镜技术，超声技术□crrt等。

5、增加icu的基础设备和生命支持设备，转运呼吸机可与急诊公用共享，纤维支气管镜可与五官科共用，床旁超声可与超声室共用，但是比如转运监护仪，血滤机□iabp□ecom等需要进一步购置。

6、科室管理建章立制，努力各项指标达标，合理用药，加强院感质控，坚持业务学习，自己走出去，专家引进来，以协和医院为依托，努力提高医疗质量。在科研方面icu底子薄弱，不作为今年下半年的工作重点。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇三

一、 护理质量与安全方面

在过去的一年里□icu在护理部、科护士长的管理下，认真落实三级质量护理管理，在科室选取部分年资高、责任心强、有管理能力的护理人员参加科一级与病区一级的护理管理，

每周、每月坚持自查、抽查。对检查结果及时反馈，每月定期召开安全讨论会，对护理不良事件及时分析原因、组织讨论、制订对策与整改措施。小组有专门的护理安全质控小组，以付护士长为组长，每周对科室发生的各级护理不良事件进行统计、上报、与整理。护理质量分为三个小组，各组长工明确，重点对病区的病房质量，优质护理创建和文件书写进行监控，对存在的问题有分析、整改并进行追踪，持续存在的问题进入下一个月的质量监控循环，极大的保证了护理质量，多次在院质量检查排名居前，并获得工会奖励。

二. 开展优质护理服务方面

密、切实可行的的制度常规，制订的同时督促、检查执行情况。同时为了减少交接班环节，真正做到无缝隙的护理，又重新调整了各班作息时间，并增设了基础护理班次，充实了高峰时间段护理力量，保障了护理安全，全面提升了护理满意度。针对平时工作中大家发现的一些问题，科室一些年轻的骨干力量积极开动脑筋，出点子，并将实际方法展示出来，在20xx年2、3月的《优质护理ppt擂台赛和《天使与优质护理ppt擂台赛》中分别荣获二等奖。

三、 护理人员业务素质方面

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线，因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率，在icu护士的培训工作中，我们采取了在职培训、外出进修、自学与考核相结合的方法，并结合医疗定期举办的科内业务讲座及参加护理疑难查房，严格按照20xx年icu护士培训计划进行培训和考核，先后输送五名护理人员到心电图室、血液透析中心进修。下一步的计划是把第年资的护士逐步送往心血管内科、内分泌内科、普外和肝胆外科轮转，丰富专科护理知识，使他们尽快成熟，胜任icu的护理工作。

四. 团队建设方面

护理团队建设□20xx年9月成立病区qcc小组，在圈成员的共同努力下，主题《降低肠内营养相关性腹泻》获公司自主成果发布三等奖。平时非常重视年轻队伍的培养和磨砺，鼓励她们参与院里各项专业小组活动和培训□20xx年6月陆怡在静脉小组的技术比武大赛中一展风采，获得一等奖。王静在糖尿病小组举办的知识抢答赛中舌战群儒，荣获团体二等奖的好成绩。在年底的武汉市质控中心护理质量季度检查中，这只护理团队再一次接受了考验，她们的综合素质和专科技术能力收到专家的一致肯定。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇四

“优质护理服务”是指以病人为中心，强化基础护理，全面落实整体护理责任制，深化护理专业内涵，整体提升护理服务水平□icu是一个特殊的临床科室，这里没有家属的陪护，所有的护理工作均由护理人员全面承担，要求护理工作以“患者第一”“预防为主”“事实和数据化”“以人为本，全员参与”“质量持续改进”为原则，通过对护理工作的监控使护理人员在业务行为，思想职业道德等方面都符合客观的要求和患者需要；使护理工作能够达到最佳参数、最短时间、最好的技术、最低的成本，产生最优化的治疗护理效果，最终实现为患者提供优质服务的目的。在全院开展“优质护理服务”活动以来，我们icu护理人员积极主动投入到活动中，不仅在管理培训护理人员方面取得了一些经验，而且还呈现出崭新面貌，护理工作更加细致，更加贴近病人，现将优质护理服务体会总结如下。

一、加强监护护士自身素质的训练

1、加强监护室护士思想观念的培养。优质护理服务的内涵主要包括：要满足病人基本生活的需要，要保证病人的安全，

要保持病人躯体的舒适，协助平衡病人的心理，取得病人家庭和社会的协调和支持，用优质护理的质量来提升病人与社会的满意度。因此，作为icu的监护护士，在没有患者家属陪伴的工作环境下，处处以病人为中心，将病人的需要放在第一位，从思想上转变认为监护护士是“高级保姆”的观念，用实际行动把优质服务落实到位。

2、定期开展危重症医学知识培训。在要求护理人员定期参加院

教育培训科安排组织的全员培训以外，还定期选派有临床工作中经验丰富、工作认真的护士参加全国各地举办的危重症医学知识培训班。把更多先进的科学护理理念、护理技术带到科室，让科室的危重症学护理知识持续进展，从理论上、技术操作上不断更新进步。

3、加强三基培训。优良的服务加精湛的技术才是真正优质的护理，两者缺一不可。“优质”护理是要实实在在把患者装在心里，没有过硬的基本功，所谓的“优质”也是形式。护士长定期对护士进行理论和操作考试，通过这种形式，让每位护士都有扎实的基本功；让家属放心，让患者满意。并在如何给予患者针对性的护理方面给予相关的指导，不断提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，不仅丰富了护士的专科知识，拓展了知识面，还使临床护理服务充分体现本科特色，丰富服务内涵，将基础护理与不同专科护理有机结合，保障患者安全，体现人文关怀。

4、做好护理队伍“传、帮、带”。近年来不断有年轻护士充实到icu病房，对于年轻护理人员，护士长安排有经验有年资的护士一对一带教，深入开展优质服务教育。首先对年轻护士从思想转变的角度出发，介绍如何从不理解到理解，从消极到积极，从被动到主动，从“要我做”到“我要做”，最终获得家属的满意、病人的满意、医生的满意；年轻护士不仅提升了自学能力，推动责任制护理更快、更好地发展，更

重要的是把活动真正落实到了具体的行动上，做到了真做事，做实事。

二、加强并完善科室制度建设

1、完善及健全监护室各项护理规章制度。在以病人安全为主的前提下，不断完善及健全科室护理各项规章制度，包括：晨会制度、病人转入转出制度、抢救工作制度、护理查房制度、药品管理制度、仪器保管使用制度、消毒隔离制度、家属探视制度等，同时还需要建立健全各种技术操作和诊疗常规，大手术后监护常规，休克监护常规，呼吸机治疗监护常规，气管造口护理常规，各种导管、引流管护理常规等。护士长坚持每日“四查房”及晨间提问，每月开展核心制度、重要流程、护理查房、业务学习及危重患者的病例讨论，不断强化规章制度及重要流程的学习。

2、修订和优化各种护理常规、护理应急预案、操作流程。根据“二甲”医院复审要求，重新修订icu护理常规，呼吸机等各种仪器使用操作流程，特殊药物如血管活性药物使用操作流程，并进行强化训练，检查考核，逐一过关。不断提高抢救成功率和监护水平。

3、建立各种登记本。科室根据护理部要求建立《毒麻药登记本》、《物品登记本》、《查对医嘱登记本》、《危急值报告登记本》以外，为了避免医疗纠纷和减少病人及家属的不理解，还加强《出入院登记本》、《贵重药品登记本》等科室相关性的登记本。同时耐心解答病人家属的疑问，做到有据可查、有证可依，让病人及家属真正了解每一笔账单的出入，放心的在icu救治。

况。每班次交接都详细记录，认真书写在重症护理记录单上。

三、加强科室文化建设

1、开展换位思维活动。开展“假如我是病人”的换位思考活动，以“假如我是一个病人”为主题，要求护士在工作中“以病人为中心，急病人之所急，想病人之所想”，站在病人及其家属的角度，理解病人家属看到亲人饱受疾病折磨、挣扎在死亡线时焦虑、急切的心情。并以“诚心、同情心、责任心”为主要内容的“三心教育”贯穿整个活动，从而使护理人员能够全身心的投入到危重患者的救治中，为他们提供更加精心、细心、耐心的规范化优质服务。通过这些活动的开展，使他们更加用“心”去对待每一个宝贵的生命，让他们注重在治疗护理中出现的每一个小小的问题。

四、建立绩效考核激励机制，实行护士绩效考核，

情的患者，采取新老搭配排班，充分发挥高年资护士的传帮带和示范作用，促进低年资护士的尽快成长。

2、改变排班方式、在现有护理人员配备相对不足的情况下，实行弹性排班，排班以病人为中心，以满足临床护理工作需要为出发点，在护理工作量大，重病人多的时段，增加护理人力，同时夜班(大夜小夜)采取4人值班，尽可能保证夜间基础护理质量，同时兼顾护士的意愿，实行apn排班，减少交班环节，实行24小时连续无缝隙护理，充分调动一切积极性为病人服务。

3、建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度等进行考核，每月考核结果与当月绩效工资挂钩，体现多劳多得，优劳优酬。充分调动护理人员积极性和主动性。

五、严把质量关

10

随着“优质护理服务”活动的开展，icu护理人员责任感日益

增强，能自觉学习相关理论知识，丰富了护理专业的内涵，真正实现护理工作“贴近病人、贴近临床、贴近社会”的活动目标；各项工作流程优化、合理，提高了护理工作效率，促进护理工作更加科学、高效的开展，为构建和谐护患关系搭建了桥梁，使病人及家属的满意度明显提高。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇五

根据实习手册的要求，本着培养专科人才的宗旨，我科安排了专科操作技能2项(简易呼吸器的使用以及呼吸机的使用及维护)作为操作示范内容，并对学员进行了严格的考试，率100%.对多功能心电监护仪的使用、输液泵微量泵的使用及维护、意识状态的评估、股动静脉及桡动脉的穿刺等操作也进行了正规的示范，每位学员都在工作中进行了实际的操作，大部分学员都能很好的掌握。

由于本科涉及的病种多，病情复杂，针对学员的实际情况，我们安排了血气分析报告的阅读、有创压监测的护理、人工气道的护理等理论教学内容，通过小讲座或床旁查房的形式教授给学员。通过这些形式的教学，使学员们对icu的专科护理以及危重病病人的病情观察和护理有了感性和理性的认识，并引导她们如何将所学知识应用于临床。

在教学中发现，部分学员对急危重症护理工作热情不高。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇六

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。xx年初，护士长重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度。我小组成员牢记在心，在工作中，严格遵守单位各项规章制度，自觉以制度、纪律规范自己的一切言行，谦虚谨慎，尊重领导，团结同志，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，坚持做到不利于单位形象的

事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护本单位的良好形象。同时，积极完成三甲医院复审和院内院外各项检查考核，积极参与院内活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为目标，全心全意为病人服务，也较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。

为继续完善护理服务，增加外科医生及手术病人对我们手术室护士的满意度，我小组成员有着深刻的认识。在日常工作中，深入贯彻“以病人为中心”的思想，不断改善服务态度，提升护理服务质量，注重护患沟通，时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地的为病人着想，接待好每一位手术病人，做好每一项护理工作，关心每一位病人，及时满足病人的要求，坚持手术前访视，手术后回访。当病人进入手术室时，在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧感，增强对手术治疗的信心。

小组利用工作之余，认真学习三基理论知识，以及各种新技术、新理论。每周参加业务学习并认真详细记录，并能够熟知熟记，进行消化掌握，使自己的文化层次再上一个台阶。至本月，已经圆满完成院内的各项教育培训，积极参与院内组织的业务讲座和护理查房。在“5.12”护士节举办的护理操作技术比赛中，我小组余秋月等同志各尽所长，取得了较好的名次。

一年来，在护士长的安排下，小组认真完成所交与的教学任务。在实际工作中，用自己的言行影响教导进修实习人员，培养她们对本职业的热爱和严谨，能做到百问不厌，放手不放眼。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇七

我进修的单位是xx医院重症医学科，人民医院是集医疗、教学、科研、预防保健为一体的大型综合性“三级甲等”医院，

技术力量全市最雄厚□xx医院icu共16名医生（主任医师2名，副主任医师4名，主治医师10名，博士生1名，硕士研究生14名，本科1名），护士44名（副主任护师4名，主管护师10名，研究生5名，本科34名，专科5名）。目前开放病床15张，每张监护病床配备完善的功能设备吊塔，还配备有先进的生命监护系统、数字化高档呼吸机和具备中央监护功能的输液系统及多台床旁血液净化设备。

icu的病人交接班严格规范，班班清楚，环环相扣，病人由患者的主治大夫和床旁的责任护士共同管理，所以要求护士对病人的病情“全知道”，护士长实行“复述式交班”，督促全体护士对所有病人病情都了解，且在交班中可纠正一些护士对病人病情叙述的不当，减少了和患者及患者家属在沟通中引发误会，利于医患沟通。

icu极为重视进修工作，专门安排了icu资深护师进行一对一带教，共同进行临床护理。使我对连续性静脉压监测，连续性动脉压检测□crrt,机械通气，深静脉导管的护理技术，血气的采集，体外的胸部物理治疗，人工气道的管理及各种引流管路的护理等都有进一步了解，并能够熟练的安装crrt管路和做好维护。

在进修的业余时间，我同老师一起参加了xx省举办的crrt护理实践学习班，通过学习使我对crrt有了更深的了解，同一起进修的其他护士广泛进行学术交流，交流护理心得、探讨工作中的经验和好的取长补短，以利于返回岗位工作后更好地开展护理工作。

通过专项进修，使我进一步丰富了护理理论知识，提高了临床护理技能，更新了护理理念，综合素质得以提升，对以后的岗位工作定将起到积极的促进作用。

icu工作总结计划ppt汇报 ICU工作总结篇八

科室根据护理部三基理论知识学习计划安排，充分利用业余时间加强三基理论学习，在每月的考核中均取得了较好的成绩。全科人员利用休息时间强化技能操作训练，达到心肺复苏、经口鼻吸痰、静脉留置针等操作人人过关。另外，科室用晨会时间学习有关制度、流程、规范、常规，学习一项检查一项使各项学习落到实处而不流于形式。严格护生带教，认真落实带教计划。参加科与科、院与院、医生与护士多种形式的学术交流，培养护理人员独立工作、独立分析、独立解决问题的能力。

严格落实护士长质量管理职责，加强工作过程中的安全管理，进一步优化、细化了护理工作流程，使每一项工作落实到人，每一项督促检查落实到人，增强了人人参与管理的意识。核心制度贯彻到工作中，严格按特级护理要求护理病人，护理操作中落实查对制度，抢救危重病人时则遵循危重病人抢救制度，护理交接班时就按照交接班制度等，不但要人员熟知各项核心制度，而且在各项护理工作中体会到其对我们工作的保护、促进、提高作用。

20xx年上半年icu收治病人210人次，抢救危重病人138人次，累计住院865天。严格控制成本，严格限制水、电及科内物品消耗，做到该收不漏，严格把好收费关。积极拓展新业务，上班年picc置管十余例；自动排痰机的应用，规范了收费的同时，减少了病人坠积性肺炎的发生率，缩短了大手术后病人的住院天数；另外，营养泵的使用，不但能收取相应费用，而且更符合危重病人胃肠生理机能，减少了胃肠营养的并发症。

科室人员把医院和病人的利益放在首位，对待病人诚实、细致、人道，加强基础护理，增加舒适感，减少并发症的发生。工作中多做换位思考，假如我是一名病人，假如病人是我亲

人。科室继续从基础护理的`落实情况，考核人员的责任心、爱心、耐心、同情心和慎独修养。同时，加强关键护士（工作能力、沟通能力差的护士）、关键病人（有纠纷隐患的病人）、关键时段（节假日、夜班）的管理，消除隐患，确保医疗安全，提高了病人的满意度。

尽管上半年做了许多工作，取得了一定的成绩，但仍存在以下问题：

一、人员不足。重症医学科新知识、新技术的更新开展非常迅速，由于人力不足，无法派人员外出进修学习。至今□icu无一名护士取得专科护士资格。

二、无专职医生。不符合重症医学科的组建要求，也不符合“二甲”达标的要求。遇到紧急抢救工作，经常得不到大夫的指导，容易埋下医患纠纷的隐患。

三、床位不足□icu加床致使空间拥挤，床间距太小，有感染爆发的隐患，更重要的是会影响抢救工作的进行，特别是多种仪器的同时使用。

四、床位使用率低。床位使用率低跟微机系统有直接关系，科内分明有较多病人，有时床位使用率竟然是负数。近两月来，如果病人入科后大夫不下转科后重整医嘱，相应费用就无法记入本科室。

1、加强管理，确保质量。工作中以各项核心制度为准绳，牢固树立安全意识，继续加强制度、规范、流程、应急预案的学习，积极准备“二甲”评审资料。

2、每天利用晨会时间组织科室护士学习核心制度，并进行提问。定期组织学习护理常规、操作规程等，强化质量意识和安全意识。

- 3、科内质控小组切实起到质量控制作用，做到质控前移，把各种隐患消除在萌芽状态。时刻提醒责任心不强，上班注意力不集中的护士。
- 4、严格执行各项护理程序，不断完善工作流程。规范使用各种交接记录本，决不能简化。
- 5、质控员每日对分管的护理项目进行自查，发现问题及时纠正，并与护士长分析原因，提出改进意见。
- 6、按护理质量标准，每位质检员每周按监控范围对科内护理质量进行考评一次，并做好记录把存在的问题通知责任人及时整改，护士长评价改进情况。
- 7、护士长每日有重点地检查，有目的地跟班检查，把好医嘱关、查对关、交接关、特殊检查诊疗关、基础护理、危重病人护理关、护理记录关，对发现的问题进行登记，及时反馈当事人立即整改。
- 8、严格执行查对制度，准确识别患者身份。进行各项治疗、护理活动中，同时使用床头卡、治疗卡、腕带等方法确认患者身份。对能有效沟通的患者实行双相核对法，对无法沟通的患者，经床边双人核对无误方可执行。
- 9、严格落实与各科室之间交接程序、记录和签字。认真执行护理交接班制度，重点抓交接班护士对工作质量负责，交接者做到“三清”：书面写清；口头交情；床边看青，接班者要求做到“三清一明”：听清；看清；记清；查明。