

2023年工作总结和工作汇报的区别 如何改进体育教学工作总结(汇总5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

工作总结和工作汇报的区别 如何改进体育教学工作总结篇一

3、体育教师具有较强的事业性，现有三位专职体育教师，都具有良好的职业道德，上进心强，工作踏实务实，在课堂教学中重视学生的能力培养和素质的发展，编写的教案清楚、完整，上课规范、认真，严格执行教育常规。

4、认真带好学校的三支训练队——田径队、柔道队和拳击队，训练刻苦，开拓进取，训练时间、质量保证。同时积极备战各级比赛，在本市及绍兴市的比赛中均取得较好成绩。

5、三位体育教师积极撰写各类教学论文，两人两篇在本市级论文评比中获奖。

6、认真组织和管理学校的两课两操，工作落实，职责到人。制定详细的考核评比制度，并落实检查、考核。

2----

工作总结和工作汇报的区别 如何改进体育教学工作总结篇二

一、理论联系实际，主动开展政治学习活动

在整改阶段中，我以解决思想上和工作中存在的实际问题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落脚点，积极参加局机关组织的各项政治活动，坚持用马克思主义、xxx思想和xxx理论武装自己头脑，特别是要在学习xxx理论的科学体系和“三个代表”精神实质上下功夫，在学习理论联系实际、指导实践上下功夫，不断提高学习理论的自觉性，平时还利用业余时间进行自学，认真学习了xxxxxx在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话，精读《“三个代表”重要思想学习纲要》，对“三个代表”重要思想有了更加深刻的理解，弥补了自身所欠缺的政治理论知识，提高自身的政治素养，政治理论水平有了明显的提高。

二、改进工作作风，破除焦躁和保守思想

在这一阶段的工作和学习中，我努力做到善于克服急躁、消极两种情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，把握要点和规律性；善于从全局的高度认识事物；根据个人具体情况和自身工作特点，多从主观上找原因，多考虑自身原因，不断完善和提高自己的素质，虚心向同志们学习，接受大家的批评和帮助，脚踏实地地开展工作，参与的各项业务工作有了一定的进展，工作效率有了明显的提高。

三、加强调查研究，注重深入查找问题根源

在工作中发扬求真务实的作风，多深入群众，深入基层，倾听广大群众的呼声，了解和掌握他们的利益要求和愿望，真正知道基层群众需要什么，追求什么，赞成什么，反对什么，不断拓宽自己的视野，改进自己的工作方法，自觉加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉地以“三个代表”的标准要求自己，指导和规范自己的言行，履行好自己的职责，认认真真做人，踏踏实实做事，更好地为人民服务。

通过深入学习领会xxx理论和“三个代表”重要思想的精神实质，使我树立了以党的事业为己任的精神，鼓足突破条条框

框的勇气，敢于说真话，不怕得罪人，主动靠前解决工作中存在的问题。在这一阶段的工作中，努力学习专业技术知识，刻苦钻研业务，勤奋工作，开拓进取，勇于创新，虚心向领导学习，向身边的同志学习，向书本学习，努力培养爱岗敬业和求真务实的工作作风，使自己能够适应工作发展的需要，做到干一行、爱一行、专一行、成一行。

工作总结和工作汇报的区别 如何改进体育教学工作 总结篇三

- 1、个别政法干警执法办案不规范，存在保而不侦的问题。如：8月22日，原分局派出所民警张某、吕某办理的陈某涉嫌诈骗一案，人民检察院作出不予批捕决定后对陈某变更强制措施为取保候审，但陈某被取保候审后未继续开展侦查工作。
- 2、个别政法干警对工作要求不高，疲于应付，办案质量较差。如：执法执纪民警在对派出所民警牛某、李某6月6日办理的宋涉嫌盗窃一案评查时，发现该案存在告知笔录未填写告知人、记录人姓名，复印材料未注明出处，笔录末页未签署办案民警姓名等问题。
- 3、个别政法部门监督力量薄弱，工作疲于应付，存在监督不到位的情况。例如□20xx年11月15日警务机制改革后，各派出所不再单设法制、纪检、督察、审计等部门，而是由市局派驻各派出所2名负责法制、纪检、督察、审计等工作的执法执纪监督民警，由于人员---不懂法、凭感觉执法办案，头脑中缺乏程序意识、证据意识、时效意识、人权意识、从群众反映强烈的一些信访案件，一部分案件在办理初始，就由于违反程序不及时收集证据，导致案件事实不清，甚至办成难案死案，造成群众不断上访。例如派出所民警张某办理的故意伤害一案，由于办案民警工作不认真，未制作现场勘查笔录，导致9月1日该案终审判决后，的胞姐多次进京赴省上访。9月经省委政法委对该案评查后认定，派出所民警张某等办案人员存在现场勘查不认真，未制作勘查笔录和对现场进行拍照、

录像，未对现场血迹进行提取等问题。

(2) 是执法为民态度不端正。主要是对工作不负责，对涉及群众利益的事情采取等、拖、哄的做法不及时处理。

2、涉法涉诉上访人方面。

二、整改措施

(一) 执法工作整改措施

以上存在的执法问题和问题形成的原因，说明了我区执法质量不高不是偶然的，反映了我区执法队伍素质、执法理念和执法机制等方面有待进一步改进和提高的必要性。要彻底改变我局执法质量落后的面貌，应当从以下几个方面着手。

1、健全和完善领导干部法律学习制度，积极推进领导干部法律学习、培训工作的制度化、规范化。政法委政治部拟定于今年9至10月份对全区领导干部进行一次轮训，轮训覆盖面达到100%。

xx市涉法涉诉信访积案化解工作情况汇报——室设在执法检查科。对涉法涉诉化解工作进行安排部署，要求案件责任单位高度重视涉法信访案件化解工作，切实负起维护稳定的政治责任。

2、分解任务，包案到人。为确保每一起涉法信访案件都能有效解决，我市对历年的信访积案进行了认真梳理，对未化解的信访积案重新进行了任务分解，严格实行领导包案制，明确要求涉案单位一把手为包案领导，要求办案单位在工作中要做到“三个明确”即：“明确工作目标，明确工作任务，明确工作责任”，按照定人员、定案件、定时间、定结果的要求进行认真处理。同时要求办案单位或包案负责人在工作中做到“三个结合”，即一是要和涉案的乡镇党委结合，解

决当事人生产、生活中的实际困难，同时做好思想沟通工作。二是要和上级本系统领导部门结合，多请示，多汇报，争取上级领导部门的大力支持。三是要和案件当事人结合，力争把问题解决在基层，把不安定一一报。5月份以来，市委政法法常务副书记xxx同志每天都要带人下乡督查案件化解情况，督促办案单位加快办案进度，确保将问题解决在基层，消除越级上访苗头。

二、下一步工作思路

领导下，高度重视涉法涉诉信访积案化解工作，全面深入开展政法系统正在进行的“大接访、大排查、大化解”活动，进一步引深我市化解信访积案“百日大会战”活动，切实把涉法信访工作抓实抓好，为党的十八大胜利召开营造和谐稳定的社会环境。

一要进一步强化大局观念，树立大局意识。要站在讲政治、讲大局的高度，按照“发展是硬道理，稳定是硬任务”的要求，充分认识到化解涉法涉诉信访案件的迫切性和重要性，以及对当前乃至一一的案件及时向有关部门通报情况，共同做好当事人的稳控工作，坚决防止越级上访等严重影响社会稳定的情况发生。

我的汇报完了，谢谢大家。

工作总结和工作汇报的区别 如何改进体育教学工作 总结篇四

我校多年来非常重视教育教学工作，近几年来学校根据上级指示精神，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育以《基础教育课程改革纲要（试行）》和各科课程标准为依据，重视过程评价及方法，建立了发展性的教学制度，切实促进教师教育观念和行为的改变，促进学生素质的良好发展和全面提高。现就我校教师日常教学工作的计划与落实情况，制

定了一些改进措施。

一、制定了科学的教学制度。在教学过程中教师能按学校要求，采用个人备课与集体备课相结合的方式做到开学前提前两周备好课，平时提前一周备好课，在教学过程中采用科学的教学方法，运用各种教学手段，创设结合实际生活的各种教学情境，使课堂教学生机盎然，体现了三维目标的要求。在学校领导的引领下，教师不仅能备好课上好课，对学生的作业学校要求也特特别严格，每学期定期检查学生的作业、教师的教案、各项笔记、记录等，针对教师的教学工作情况做出的总结，并在每次总结后都提出合理化的建议，使全体教师的工作都不得力争一步一个台阶，使学校的教学工作也逐渐上升。

二、制定了严格的考试制度。

每学期学校除了参加学期末县里统一组织的考试外，不组织任何形式的考试。但每学科教师可结合自己学科的教学情况进行一些随堂揣测来检验学生的学习情况。学校按照教学质量监测制度，严格了考纪，严格按照县里的统一部署，有计划、有组织、有步骤地组织地组织考试。针对每次县里组织的考试，各年级、各学科均由学校领导统一监考，同年部教师对换批卷，批完试卷后，由学校教学领导统一阅卷，作出科学合理的质量分析。

三、完善学生作业批改制度。

1、作业是巩固知识，形成技能的重要环节，是反思教学改进教学的重要依据和手段，必须十分重视，做到精心设计，要求明确，布置清楚。

2、作业分为课内和课外，口头和书面、实践操作作业等。课内作业当堂完成，课外作业要注意深度和广度。作业要求不能一刀切，要有基本题和提高题。

3、严格控制作业量，当天无课的学科不准留作业，当天各学科作业累计总量不得超过1.5小时。

4、布置作业努力做到“三不练”，即知识覆盖面不大的题目不练，不能培养学生能力、开发智力的题目不练，不紧扣课标和教学要求的题目不练。

5、凡书面作业要及时批改，及时进行讲评订正。普遍问题集体讲，个别的要面批面改。一般要求语文作业在教完另一课之前批改，每次作文要在另一篇作文写出前批改好。数学作业在教下一课之前批改好。

6、教师批改作业的语言文字要规范、端正、清楚、正确，要使学生认得出、看得懂。

四、加强教学质量分析，制定改进措施。

通过各种形式的期末测试，各年级、各学科都取得了较好的成绩，但也存在一些不足，针对这些不足作出全面的分析，并提出改进建议。

1、加强学习，提高素质。学校的全体教师加强对新课标的学习，尽快地掌握教学新理念和把握好各学科的特点，一定要学习、学习、再学习，提高、提高、再提高，才能跟上改革步伐，才能做合格的教师。

2、踏实抓好平日教学。学生的能力非一日之功，知识的积累非一日之功，不能立竿见影，因此教师必须备好每一节课，讲好每一节课，不能为完成教学进度，而做“夹生”饭。

3、强化训练，严格要求。教师一定要对学生的书写、计算等各方面强化训练，严格要求，让学生养成良好的，终生受益的学习习惯。

4、关注差生。教师关心每个学生，使不同的学生在不同的程度上有不同的发展，教师不放弃任何一个差生，要细心、耐心地加强对后进生的辅导，让他们最大限度地原有基础上有所提高。

总之，今后全体教师只有按照新的理念，新的教学方式完成课标对各年段的教学目标，才能跟上新课改形势，取得理想的教学效果。

工作总结和工作汇报的区别 如何改进体育教学工作 总结篇五

提出合理化建议，紧紧围绕企业生产经营管理目标；提高经济效益烟叶质量；搞好安全生产；企业文化建设；民主管理；增收节支；改进服务等工作中，充分发掘员工聪明才智。

各部门职工、需要向党组、领导、部门、岗位人员提出意见建议、时，一事一申报，统一使用意见建议、申报表。

公司工会委员会统一受理局司部门职工、意见，并建立统一的收文编号、受理意见、处置管理、处置结果跟踪管理。

部门岗位人员、不尽职履职、失职的，工会委员会直接提交监察科意见处理。

、不作出明确的处置办法、处置办法经过界定处置错误、处置回复时间超过时间限定的一次扣发当月绩效5分。

、申报人不同意处置结果的由党组指派分管领导处置。分管领导处置仍不满意的，由工会委员会*裁定。

1、奖项设置及奖励标准：一等奖元、二等奖元、三等奖元。

2、奖项评定标准：

有效性：建议意见、结合行业、企业、部门实际，具有较强的有效性。

创新性：建议意见、得到广大职工认可，具有有效性的同时具有创新性。

采纳实施：被公司及其所属部门采纳实施。

经济性：建议意见、的采纳实施具有直接或者间接的效益。