

公务员工作鉴定 公务员自我评价公务员 个人工作鉴定(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿班组长工作总结篇一

按照《月度安全无事故措施制定及会审制度》，及时制定月度安全生产无事故措施，并能够按时召开安全生产办公会议，认真总结上月度安全无事故措施执行情况，找出执行难点，扭转职能科室的服务意识和大局意识，并对各工作区域和任务当前的安全状况和可能存在的危险及分析，明确当月的安全工作重点和主要隐患；并针对每一个安全工作重点和主要隐患制定相应的安全保障措施，责任到人，确保公司长治久安。

例如：六月安全月活动期间，我们制定了《六月安全月活动实施方案》及《赛事时间安排明细》并制度了奖惩制度。

百日安全生产隐患大排查期间，我们制定了《百日安全生产大排查实施方案》，并出台了《安全生产百日大排查期间管理暂行规定》，并对零星作业地点和边远岗位，出台了《xx煤业有限公司盲区管理制度》，实行不定时巡查，有力的加强了覆盖面和监管力度，确保了百日安全生产大排查期间的安全稳定。

十八大召开期间，我们出台了《xxx煤业纪检监察室关于中层干部夜间驻矿的通知》，目的旨在加强我公司十八大期间的安全管理，确保公司在特殊时期的安全稳定。

进入后六十天，为实现全年安全生产目标任务。根据《安全处罚条例》、《自主保安考核细则》、《风险抵押金考核办法》及安委办的相关要求，及时出台了《后60天安全生产奖惩考核办法》，办法明确规定了考核内容和具体程序，可操作性强，且力度大，目前为止，未发生过处罚事件，安全形势良好。

1、为了加强对新工人和请长假人员的安全监管，我们根据公司实际，修订了《帮教协议》内容，明确了师、徒各自的权利和义务；新编制了《请长假人员的岗前培训规定》，某种程度上提高了新工人及请长假人员的安全思想认识，消除了人的不安全因素，效果良好。

2、为全面提升全矿职工的综合素质，我们利用周四大讲堂这一平台，让领导和技术骨干上台授课，并在课程内容上增设实操技能，课堂提问等环节，职工反应强烈，收获颇丰。

3、每周六，公司机电科都将举办电工培训，及时发现并强化电工技能，确保公司用电安全。

公司树立“以人为本、以文育人”的文化管理理念，以“一讲三塑”活动强势推进安全宣传教育工作。一讲：每周四举办大讲堂，全体干部职工广泛参与，讲理论、讲业务、讲技能，谈体会，谈经验，谈感受；一塑：以地面黑板报、宣传栏、安全文化走廊、井下牌板、灯箱等宣传塑企业文化之容；二塑：以午间广播、电子屏滚动等宣传塑企业文化理念之声；三塑：以矿报《 》、矿季刊《煤之韵》等宣传形式塑企业文化之魂；使职工时时处处感受到企业文化气息，在潜移默化中受到安全文化熏陶，增强了对企业的认同感和归属感，使企业文化建设充满了生机和活力。

为了避免三违人员找关系，托门子免于处罚，彻底打消一些职工“我有关系我怕谁”的危险思想，我们及时制定了《“三违”违章行为记分卡》，并制定了考核、实施办法。

此卡类似于驾驶证里附带的记分卡，即发现三违人员，检查人就必须当面撕去“三违”行为人《“三违”违章行为记分卡》相应的“分”，此“分”一旦被撕掉，就必须接受相应的处理，从而避免了事后处理的“弊端”，为打击三违行为上了一道防火墙。同时，矿安委还要求中层干部跟班过程中，在处理井下安全监管、协调工作任务的同时，加大“反三违”力度，人人头上有指标，发现一起处罚一起，确实把“反三违”工作落到实处。1-11月份共查处“三违” 32人次，共罚款 4700元;10人/次被扣发自主保安工资，扣发风险抵押金奖金16116元，有力的促进了反“三违”工作向纵深发展，有效地防止了各类事故的发生。

根据质量标准化建设要求，我们及时成立了十一个专业小组，每个小组都有分管领导和责任单位，按照“谁管理，谁负责”、“谁组织，谁负责”、“谁实施，谁负责”的原则，把安全生产责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者，落实到每个环节、每个岗位、每个员工。同时，按照层次分明、权责明确、程序严密的安全管理责任体系要求，将安全生产考核指标层层下达，逐级负责，确保责任和压力传递到位。

在质量标准化建设过程中，我们把30%的风险抵押金奖金拿出来作为质量标准化成果的考核，并根据公司实际制定了考核办法，我觉得：30%的风险抵押金奖金的考核力度，也是促进质量标准化建设的一把利刃，使各单位努力推进质量标准化建设，确保工程质量，为安全生产保驾护航。

为彻底消除人的不安全因素，我们结合公司实际，制定了《职工个人安全风险评估办法》，通过对职工个人家庭和谐情况、心情表现、近期工作态度、三违情况等进行评估，根据评估情况，将职工分成a□b□.c三个档次□a级属于放心型，对其进行一般监管;b级属于风险可控员工，对其进行主要监管;c级属于不放心员工，要对其进行重点监管。评估办法的实施，也就是降低安全风险，有侧重的进行安全监管，确实

将风险控制源头，为安全发展奠定基础。

鉴于变电所记录种类多，不便于填写及检查，公司机电科组织技术力量，结合岗位技术特征，将六本记录，数十项技术参数进行分类、整理，制订了适合公司实际的中央(采区、地面)变电所运行日志，其内容清晰、明了，便于操作和检查。既节约了记录用纸，又提高了工作效率。

20xx年，虽然我们在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足地方，在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为公司的发展建设作出更大的贡献。

煤矿班组长工作总结篇二

自从参加工作以来，我用满腔的工作热情做着自己的煤矿技术员工作，并时刻提醒着自己是一位工程技术人员，对工作一定要严谨务实，不能有半点马虎。在遇到问题时，自己一定要亲临现场，协助领导在现场指导和把关，为矿井的安全生产尽自己最大的贡献。现对自己参加工作以来所做的工作从以下几点进行总结。

一、扎根矿山，奉献青春，立足本职，苦干实干。俗话说“干一行、爱一行”，我既然选择了矿山，那我将沿老一辈煤矿工人的足迹，为祖国多出煤、出好煤做出自己的最大贡献，我要以他们为榜样，发扬他们几十年如一日的忘我工作精神和不怕苦、不怕累的优秀品质，将自己青春和热血无怨无悔的奉献给矿山，成为新时期新一代的煤矿工人。

子，深入现场，亲身到生产一线中实践，向有经验的老工人请教，达到学以致用，积极解决生产中的技术难题，推进煤炭科技进步。在工作中，一步一个脚印，得到了充实和发展，先后被矿评为先进个人、劳动模范。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际。同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

煤矿班组长工作总结篇三

自从参加工作以来，我用满腔的工作热情做着自己的煤矿技术员工作，并时刻提醒着自己是一位工程技术人员，对工作一定要严谨务实，不能有半点马虎。在遇到问题时，自己一定要亲临现场，协助领导在现场指导和把关，为矿井的安全生产尽自己最大的贡献。现对自己参加工作以来所做的工作从以下几点进行总结。

一、扎根矿山，奉献青春，立足本职，苦干实干。俗话说“干一行、爱一行”，我既然选择了矿山，那我将沿老一辈煤矿工人的足迹，为祖国多出煤、出好煤做出自己的最大贡献，我要以他们为榜样，发扬他们几十年如一日的忘我工作精神和不怕苦、不怕累的优秀品质，将自己青春和热血无怨无悔的奉献给矿山，成为新时期新一代的煤矿工人。

子，深入现场，亲身到生产一线中实践，向有经验的老工人请教，达到学以致用，积极解决生产中的技术难题，推进煤炭科技进步。在工作中，一步一个脚印，得到了充实和发展，先后被矿评为先进个人、劳动模范。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正

确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际。同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

煤矿班组长工作总结篇四

大家下午好！

XXXX年我矿安全、生产、经营、党建思想政治工作、企业文化建设等方方面面都呈现出了全面加强、整体推进、蓬勃发展的良好态势，圆满地完成了全年的各项奋斗目标任务，使我矿三个文明建设跃上了新台阶。这些成绩的取得离不开上级领导的悉心关切和支持，但最关键、最重要的还是与全矿广大干部职工家属同心同德、艰苦奋斗、共同努力分不开的。为总结经验，表彰先进，经矿党政领导班子研究决定，今天在这里召开全矿工作总结表彰大会，隆重表彰XXXX年我矿涌现出的各类先进集体和先进个人，从而进一步动员各单位、各部门和广大职工群众，认清形势，统一思想，振奋精神，以新的姿态和作为推进我矿生产经营等各项工作的顺利开展，确保各项工作目标的实现。

大会共有三项议程：

一是矿长陈玉贵同志作重要讲话；

二是党委书记徐庆芳同志宣读授奖决定；

最后由矿党政领导为受到表彰的先进集体和先进个人颁奖。

这次会议十分重要，是春节前的一次鼓劲加油会，也是一次明年工作任务的安排部署会。之所以选择这个时机，就是要进一步把广大党员干部、职工群众的思想迅速统一起来，把步调协调起来，再鼓干劲，再立新功，全力确保“首季开门红”的各项胜利。

这次会议大约xxx时间，希望同志们发扬高度的组织纪律观念，严格遵守会场纪律，努力把会议开好。现在我宣布：白庄煤矿xxxx年度工作总结表彰大会现在开始！

会议进行的一项，请矿长陈玉贵同志作重要讲话。

会议进行第二项，请党委书记徐庆芳同志宣读获奖决定。

会议进行的三项，颁奖。

同志们，经过大家的共同努力，今天的会议开得很成功，圆满完成了各项议程，达到了预期的目的。在这里让我们再一次以热烈的掌声对受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺！并通过您们向全矿广大党员干部、职工家属在过去的一年里为全矿改革发展付出的辛勤劳动和无私奉献表示衷心地感谢！并预祝大家在新的一年里工作顺利、阖家欢乐、万事如意！

同志们，会上，矿长陈玉贵同志作了重要讲话，全面客观地总结了去年以来的工作情况，并对今年的工作提出了具体的要求和意见，特别是提出的目标、任务、措施，鼓舞人心、切实可行，体现了改革意识和创新精神，体现了矿党委、矿行政对于完成新的一年各项奋斗目标的决心和信心，符合广大职工的意愿和我矿实际。党委徐书记宣读了表彰决定。会议对xxxx年度做出突出成绩的先进集体和先进个人进行了表彰奖励。希望受到表彰的单位和个人珍惜成绩、戒骄戒躁、

防松破满、扎实工作，充分发挥好先进典型的模范带头作用，力争在新的一年里再做新贡献、再有新作为、再创新佳绩。会后各单位、部门要把这次会议精神宣传好、贯彻好，特别是要认真学习贯彻落实好陈矿长的讲话精神，在实际工作中，以先进为榜样，立足本职，真抓实干，抓住机遇，奋力拼搏，为坚决实现全矿各项目标任务的完成而奋斗。

散会！

煤矿班组长工作总结篇五

我是矿综采一队职工，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理制度要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。

在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。

在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作

业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。

因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高了的更快。

煤矿班组长工作总结篇六

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

一、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

二、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，

掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

三、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

四、今后的工作目标

但我省在今年上半年，煤矿事故中共有人遇难，事故发生数量和遇难人数均比去年同期有所减少，但一般事故反弹导致安全生产形势依然严峻。今年上半年省里共发生煤矿事故__起，同比增加__起，上升__%；死亡__人，同比增加__人，上升__%。在这些煤矿事故中，顶板、运输等一般事故发生__起，同比增加__起，上升__%；死亡__人，同比增加__人，上升__%。

煤矿班组长工作总结篇七

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

一、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

二、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，

掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。

我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

三、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

煤矿班组长工作总结篇八

在集团公司、矿业公司的正确领导下，我矿始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全生产“零伤害”理念，夯实基础，细化责任，强化安全监管，深化隐患排查治理，制定和修订了多项安全管理制度，根据实际情况扎实开展工作，确

保20xx年度安全目标的顺利完成。

安全管理机制建设，切实落实好“一把手”对安全工作负总责、负全责的领导责任，分管领导“管生产必须管安全”的分管责任，业务部门的业务保安责任，安监部门监督检查的监管责任，以及员工遵章守纪的岗位责任。

根据上级部门要求，我矿制定了《矿领导入井带班制度》，要求矿领导全部入井带班，深入现场、贴近一线，及时发现和解决生产中遇到的问题，并使用人员定位系统对矿领导及各级管理人员进行入井实时监控，确保跟班、带班工作落到实处。

加强制度建设，出台了《李家壕煤矿动态安全检查管理办法》、《李家壕煤矿文明生产及质量标准化考核办法》，根据考核办法，安全员分班汇报检查结果，于次日调度会上进行通报，除了对责任人进行相应的处罚外，还要对责任人所在单位、单位的负责人、单位内部管理情况进行责任追究，使各项安全生产责任制落到实处。

矿井安全检查形式有矿领导跟班入井检查、安全员动态检查及每旬联合大检查三种，检查结果由安检科负责汇总并录入本安信息系统，按“五定”原则进行落实整改，各单位安排专人进行复查，做到隐患的闭环式管理；同时安检科成立动态检查小分队，不定期对井下各作业地点进行检查，及时发现和消除生产中存在的隐患。

20xx年我矿共查出隐患(问题)1202条，其中神华集团查出87条、矿业公司查出297条、自查818条，目前已整改1170条，剩余32条正在整改中。

年初对全矿管理人员和全体员工进行了本安体系知识的培训，每月第三周对全体人员进行本安基础知识考试；对矿各个生产环节的236项工作任务进行了危险源辨识和风险评估，共辨识

出危险源3089条，对重点安全工作和高风险任务，进行了持续风险评估，详细的制定了各类危险源的管理标准和管控措施，使各个危险源做到事先控制，接触控制和事故控制；重大危险源的控制管理、落实到人，由各分管领导亲自主抓。通过对重大危险源进行梳理，我矿共存在**6条重大危险源，已根据实际情况制定了管理标准语管理措施。

我矿属于低瓦斯矿井，在实际的采掘生产中未发现瓦斯，但仍然以高瓦斯矿井的管理标准进行管理，对井下所有采掘工作面、停风地点、封闭巷道利用监测监控、束管监测系统进行实时管理，将瓦斯综合防治工作具体落实到个人，并成立了以矿长为组长的瓦斯综合治理机构，定期研究和解决矿井瓦斯涌出规律和瓦斯治理工作中存在的问题。同时加强矿井串联通风地点及受气候条件影响下各作业地点的瓦斯检测，并做好记录报表。全年矿井未发生过瓦斯事故。

在矿本质安委会的组织和安排下，本质安全体系运行正常，在矿业公司前三季度的检查中，我矿本安考核符合二级标准。

带班矿领导、跟班人员及各单位管理人员及时将发现的隐患录入本安信息系统，信息系统对危险源实行24小时不间断监测，按照“谁检查、谁复查、谁整改、谁上班”的原则，对危险源状态、现场设施设备状态等进行实时监测和仪表监测，使矿井的各种危险源处于可控状态，真正做到隐患的闭环式管理。

按照《神华集团本安体系建设考核评分标准》，我矿根据实际情况将内业资料分配到各单位进行整理，目前各项内业资料基本齐全，但与神华集团的本安体系建设要求还存在差距，有待进一步完善。

区队班组建设是当今煤矿企业安全和谐发展的根基，我矿始终将建设成为“学习型班组”、“本安型班组”、“效益型班组”、“和谐型班组”、“创新型班组”为目标，加强区

队班组管理，目前我矿共建有班组73个(矿属单位58个、外委队15个)，班组总人数690人。

一年来，我矿以加快推进本质安全型矿井建设工作为主线，以“弘扬安全文化、落实安全责任、坚持安全发展”为理念，以保障员工生命财产安全为根本出发点，大力宣传班组建设的重要性，加强班组的凝聚力，通过组织自救互救培训、特殊工种培训等多种系列安全活动，提高班组人员的安全技术水平；另外利用班组建设管理系统，实现了班组日常工作的信息化，使职工能清楚上班的安全生产情况及本班的工作重点，也能及时将公司和上级部门的指示和精神传达到每位职工，增加了信息的传递效率，有效的指导区队、班组组织生产。

目前我矿已采用人员定位系统、井下移动电话、视频监控、掘锚机等新型技术设备，提升矿井的科技创安能力，实现了矿井的现代化、数字化、信息化。

严格执行矿领导带班制度，进行井下交接班，要求矿长每月入井带班不少于6次，副矿长及副总工程师入井带班不少于7次(特殊情况除外)，并带班过程中发现的问题及整改情况全部反馈到生产指挥中心，由生产指挥中心进行汇总，于次日在矿调度会上进行通报，安检科负责将问题录入本安信息系统，实现安全隐患的闭环式管理。