

# 2023年软硬教案中班(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇一

近段时间，在学校领导的正确指导和全体师生的共同努力下，科创的实作教学工作取得了阶段性成果，通过实作教学使学生在掌握理论知识的基础上，并较为系统的综合了专业技能。1月20—21日，科创各二级学院的实作教学工作总结会议陆续召开。

副校长田xx以及教务处、质管中心、督查处、各二级学院相关负责人组成考评组，对本期实作教学工作进行了考评。

总结会现场，各二级学院相关负责人就实作教学组织与实施，过程管理与验收考核，取得的成绩与存在的困难，意见和建议四个方面进行总结。考评组认真听取了总结陈述，并结合实作教学的基本要求提出相关问题，二级学院负责人一一进行了详细回答。

随后，考评组一行来到作品展示区，仔细查阅了实作过程管理资料，观摩了学生实作作品展，并提出修改意见和建议。展厅现场，各位领导还详细询问了学生实作学习的基本情况，希望同学们继续努力，把作品做到精益求精，真正成为产品，并创造价值。

田xx副校长作总结，她说：“本期长达一个月的实作教学，

校领导高度重视，各二级学院认真负责，同学们表示收获颇多”。田副校长希望各二级学院在思想上进一步重视，观念上进一步创新，管理上更加科学，行动上更加迅速、果断，加大宣传力度，把实作、产品和毕业设计有机结合起来，提高毕业产品的质量和档次。她同时希望各二级学院狠抓实作教学，高职改革，把我们的学生打造成为即懂理论知识，又会实践操作的高级技能型人才。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇二

1、按照学校评建办的要求，对去年教学水平评估结果进行了分析，针对有关内容进行了整改，对我院的教学管理文件进行了整理和规范，形成了完整的资料管理体系；对教研室的工作进行了整改，规范了教师的教学行为，尤其是数控技术专业，按照评估的要求进行了全面的规范整理；实验室培训了一批优秀的学生，提高了他们的实践操作能力。

2、修订了20xx年教学计划，对教学进行了重大改革，尤其是加强了实践教学环节，同时修订教学大纲，规范教学内容。在做好教学准备工作的同时，组织教师学习新的教学计划，充分领会新教学计划的精神和实施方案。

3、狠抓师资队伍建设，大力引进重点大学本科学历以上毕业生充实教师队伍，引进具有丰富实践经验的技术人员充实实践教学队伍，同时建立一支相对稳定的兼职教师队伍。利用暑假选送了3名优秀教师徐冬、邱志敏、姜毅赴北京国家cad认证培训中心进行教师业务培训。

4、加强教学管理，规范各项教学工作的标准，加强对教学实施过程的督导，今年圆满完成了50个班级14080课时，116班次5340人周的实践教学任务。

5、拓宽专业方向，在原有4个招生专业（数控技术、机电一体化、模具设计与制造、计算机辅助设计与制造）的基础上，

根据我院的实际情况，充分利用现有资源，新开设汽车运用与维修、汽车电子2个专业。

6、加强现代加工实训中心的建设，申报并立项了“江西省职业教育实训基地”建设项目，完成了250万元的数控技术专业实验室。目前实验室所有设备运行完好，实验室接待了42批次近600余人次的参观。

7、开展多种形式的等级考试培训和职业资格证书的培训，完成了1200余人次的培训认证工作。

8、组织人员专门进行学生就业工作的开展，联系了20多家企业来我校招聘06级毕业生，目前学生就业情况较好。

9、成立了以院长为组长、党总支书记为副组长、其他院领导为成员的综治领导小组，并设立了综合治理办公室，按学校要求履行职责开展工作，建立了一支学生信息员队伍，与政治辅导员签订了安全稳定责任状。学院师生思想稳定，教学生活秩序良好，学生到课率上升，违纪率下降，没有发生重大治安、安全事故。

回想一年的工作，尚存在一些不足之处：

2) 工作中的事业心和责任心还要进一步加强；

3) 在学校一再很抓学风建设的情况下，虽然有了很大的好转，但还存在一些问题。

总结经验，计划明年工作：

1) 在搞好学科建设的同时，把课程建设落到实处，加强多媒体教学建设，充分利用实验室资源切实做好实验和实习教学工作。

- 2) 在完善现有实验室的基础上，进一步开发实验室功能，筹建我院基础课和专业基础课实验室。
- 3) 开展我院教师“岗位大练兵”活动，进一步提高教师的业务水平，特别是实践操作技能的提高。
- 4) 在现代加工实训中心完成正常实习教学任务的情况下，扩大对外技术服务的业务范围，提高实际生产能力。
- 5) 培养一支科研能力强的教师队伍，以数控实验室为基地，进行科研项目的开发。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇三

### 1. 进行晚修检查。

本月，我部对我院11级各班晚修出勤情况及纪律情况进行检查，并做好检查情况的记录，从而提高我院学生的自主学习能力和加强学风建设。

### 2. 进行随堂听课。

本月，我部不定期安排人员到各班级课室进行上课出勤检查，并做好检查情况记录，同时，定期整理各项记录并向上级汇报。

### 3. 进行院办值班工作。

我部准时到院办进行值班，整理院办的书籍，清洁卫生，同时也协助有需要帮忙的部门开展工作。

本月，我部与人资部就机构出游进行了第一次会议。通过我部与人资部的激烈讨论后，我们两大部门已基本制定出机构出游的路线。会议的开展也加深了我部与人资部的认识与了

解。

我部不定期召开部门会议，通过会议了解工作情况，及时发现、反映、解决问题，提高我部的工作效率。同时，会议决定了我部继续沿用代理部长制度，加强了部委对部门工作的认识，也加强了部委之间的沟通交流。

### 1. 积极配合人资部的工作。

在兄弟部门学术部需要人手布置辩论赛会场时，我部听从人资部的人员安排，积极协助学术部布置会场。

### 2. 协助宿管部检查违规用电的情况。

我部协同宿管部一起走访我院的宿舍区，通过突击检查的方式检查了各宿舍的违规用电情况，极大地保证了我院宿舍区的安全，提高了同学们的安全意识。

### 3. 配合宿管部进行宿舍卫生检查。

我部配合宿管部对我院学生宿舍进行卫生检查，从而增强同学们提高生活环境的意识。

### 1. 签到。

我部每周三派人员到学校自律委员会办公室签到，加强与自律委会的交流。

### 2. 校园巡检。

我部按照安排表要求安排人员配合完成校园巡查工作。校园巡检加强了学校良好校风建设，同时，加强了我部与其他学院以及学校巡检部的联系，为以后工作的开展提供帮助。

### 3. 与其他学院的交流合作。

我部安排人员与其他学院进行随堂听课，促进彼此借鉴、学习，加强了工作合作。

总结过去，展望未来，脚踏实地，一步一脚印，在总结中进步，在总结中升华。在以后的日子里，我部会一如既往完成各项工作，为同学们服务，为学院服务，致力于优良学风建设。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇四

新学年，我在公寓科老师和各位学长的领导下，出色的完成了我公寓内的各项工作。我们公寓部的工作历程是充实艰辛的，工作中会遇到许多困难与挫折，但在处理这些困难与挫折中，我们收获了很多，也成熟了很多。眼见我们充实美满的一年即将结束，就我部所做的各方面工作进行总结，并以此为鉴。不断改善我部工作方式，提高工作效率，使我部在今后的工作中更加游刃有余，不断提升。

2、在本学年的工作中，尤其对男生公寓晚归情况进行严格把关，学院公寓部干事每天都带领院学生会成员与系学生会成员每晚9[30]xx[00]在各自公寓内对晚归人员进行盘查并记录，并对其所在的系部给予扣分处分，以此来督促其系部加强对晚归的重视与处理，我们对晚归情况每周汇总，将总体情况及时反映给老师。经过对晚归的检查，公寓内晚归情况明显好转，使同学们的安全有了进一步的保障。

3、本着为同学们服务的态度，我们学院公寓部每周都不定期的对各公寓内进行卫生、纪律、安全的当方面的抽查，尤其对吸烟、大功率等安全隐患的排查尤为重视。通过我们不定期的抽查，有效的督促了系学生会认真完成公寓内的各项工作，同时也提高了公寓内学生居住环境的安全性。

4、本学期，我们还定时的对公寓内的人员滞留问题进行抽查，对滞留宿舍无假条的同学给予适当处分，以警示其他学

生不要无故滞留宿舍。通过检查，宿舍内人员滞留问题已有好转。

5、我公寓部还参加了各系举办的各项有关公寓的活动，并对其举办活动进行评分，通过举办这些活动大大的调动起系会成员的工作积极性，同时也宣扬了我们的公寓文化，公寓守则，使同学们对公寓有更深一步的了解与热爱，便于以后公寓内工作的顺利进行。

6、工作中，我们充分发挥带头引领统筹兼顾的作用，将权力下放到个系部，让他们加强工作热情和积极性。我们通过不定期的抽查，对各系部工作进行考核，以激励各系部更加努力的工作充分发挥出团队的力量。

1、由于xx级刚进入学生会队环境还不太熟悉，对于09级的学长们的一些错误行为不能很好有效的进行制止与管理对此我们将不服从管理的学生情况上报给老师给予系部处理。

2、查晚归时，有学生填报假班级姓名，对此，我们在查晚归时让各系部干事进行确认，确认不了时由各班班长下来确认，再周末的时候，晚归情况比较严重。对此，我们周五、周六会加派人手，对周末晚归进行要查。

1、在维持好正常工作的情况下，对各公寓内的安全隐患时进行排查，充分发挥出公寓部团队的作用，发现任何安全情况及时上报老师处理。

2、在部门管理上，严格要求各成员做好本职工作，做好带头作用，使公寓部的工作业绩更上一层楼。

3、积极的举办有关公寓的各项活动，充分调动学生们工作的积极性，使公寓更加贴近学生，让学生们自觉做好他们的本职工作，杜绝一切安全隐患。

在今后的日子里，我们将吸取过往的经验教训，弥补以往的不足，以昂扬的斗志饱满的心态投入到新一年的工作中，为公寓部的蓬勃发展贡献自己的一份力量，相信公寓部的明天会更好！

学院公寓部

20xx.12.29

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇五

### （一）做好“创示范”、“创新强校”等学院重点工作

1、为了做好学院创省示范高等职业技术学院工作，多次召集处室全体员工开展专题研讨会。与相关部门及时联系，完成相关资料的搜集并对照示范校建设方案和任务书，填报《项目建设情况进展表》的有关内容，上交材料，并顺利迎接省教育厅检查。

2、完成“创新强校”工程中“自主创新能力建设”的申报工作。在项目的筹备与制度的研读过程中，与学院各系部领导、老师充分沟通，对每个项目进行可行性分析，加强项目与企业的合作，考虑专业性与均衡性，督促各项目填写申报表，最终形成三个大项目、二十多个子项目。

3、细心统计，准确填写数据平台，审核平台中的4.2校外实习实训基地、7.5产学合作、9.2社会（准）捐赠情况等情况的数据。完成学院质量年报中的社会服务部分的撰写。

### （二）合作互动双赢，拓展校企合作空间

1、今年3月，组织相关领导到实业有限公司参观、交流学习，并与该公司共建“材料研发中心”，双方将在产学研共建、科技申报项目、专业技术服务、人才供求方面等深入合作。



### （三）校企互动深度融合，积极开展活动展览

2、4月，合作处组织电子系、计算机系、机械系等各系的老师代表近50人乘专车到深圳参观了第83届中国电子信息博览会。通过参观博览会，老师们和电子企业有了全面接触，共同研讨了电子信息技术在国际市场的最新应用情况，同时也为提高教学质量提供了新的实用案例。

3、5月份，合作处还组织了相关老师参观中国国际电梯展览会、国际电机与磁性材料展览会。企业代表们也通过与参观交流，对本企业的产品转型升级、技改发展方向等产生了一定的直观帮助作用。

#### （一）与部分企业合作有待深入

学院现已跟250多家企业建立校企合作关系，但有的企业合作两三年后就没有下文，有的企业只是停留在表面的合作，没有实质性的进展。今后需加强合作企业与系部校企合作的后续监督及支持力度。

#### （二）产学研园建设各子项目建设进度有待提升

今年9月，我院迎来省示范建设的中期检查，合作处统筹的项目《以产学研园为平台的社会服务能力建设》各子项目建设虽然基本完成原定目标，但个别项目还是没有达到预期效果。原因在于前期的监督与督促不足，在20xx年项目验收前，需加强跟进各个子项目的落实情况。

1、带领校企秘书及系部教研室领导深入镇区企业，了解企业人才需求，引进企业技术人员和项目进校园，争取企业的捐赠和更多的校企合作资源配置，共同为实用型人才的培养出谋划策。

2、按学院计划实施“以产学研园为平台的社会服务能力建

设”，第二阶段的建设。跟踪反馈各项目进展，为子项目的顺利开展提供服务。

3、工业中心各项目的引入工作。与合作密切的企业进一步加强交流，并拓展与科技型中小企业的合作，为我院科技转移、科研平台的搭建做好充分准备。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇六

### 一、20xx年工作回顾

过去的一年，是我院深入学习贯彻科学发展观，全面落实《国务院关于大力发展职业教育的决定》和教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量若干意见》精神的一年；是认真执行省教育厅和学院制定的各项政策，坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以创建全国示范性高职院校为动力，深化教育教学改革，加强校企合作，探索人才培养模式改革，突出内涵建设的一年；是我院认真实施“教育规范管理年”，提高教育质量和管理水平的一年；是我院成功跻身全国示范性高职院校建设计划重点培育院校，谱写新篇章的一年。

#### (一)以市场需求为导向,加强专业建设

10年我院成功跻身全国示范性高职院校建设计划重点培育院校，材料工程技术、工业分析与检验、建筑工程技术3个专业被教育部、财政部认定为20\_\_年“国家示范性高等职业院校建设计划”（教高函〔20\_\_〕18号）重点建设专业；材料工程技术、工业分析与检验、数控技术3个专业被省教育厅评为“20\_\_年江西省高校特色专业”。10年申报获批机电一体化技术、音乐与表演、报关与国际货运3个专业。10年加强了如何制定“以工作过程为导向的人才培养方案”的培训，使教师对以工作过程为导向的人才培养方案、如何构建新的课程体系和课程标准有了新的理解。同时对一些基础条件好、特色鲜明、就业率高的专业进行重点建设。

(二)坚持产学研结合，增强社会服务功能，科研成果不断增加积极探索校企合作开放式的办学模式，拓宽校企合作渠道，形成优势互补、产学研互动办学的机制，增强学院服务社会的功能。

10年学院与中国建材集团正式签署合作协议，成为中国建材集团高技能人才培训中心，形成战略联盟和利益共同体，标志着学院与行业企业的深度合作取得了突破性进展。

学院领导非常重视校企合作工作，单津辉院长带头率电子学院骨干教师，亲自考察深圳中兴通讯股份有限公司等合作企业。

10年电子学院与中兴通讯股份有限公司签定合作协议，在人才培养模式、实训基地建设、师资培训、课程开发等方面达成了合作共识；与广东国光电器股份有限公司进行了“订单”培养校企合作，在06级电子(高级工)班中，精心挑选75名同学组建了“国光班”，并派送这些同学下厂进行顶岗实习。

旅游经贸学院根据专业特点，拓宽校企合作渠道，加强了酒店管理等专业校外顶岗实习基地建设，先后与浙江远洲集团旗下的九江远洲国际大酒店、宁波远洲国际大酒店、宁海远洲国际大酒店及浙江东阳紫薇花园大酒店签定校企合作协议，分别安排06级和07级酒店管理专业学生前往以上各单位顶岗实习，取得了良好的效果，学生出色的表现受到了上述所有企业的一致好评。此外，10年与北京铍天万合教育发展有限公司开展了酒店人才的社会培训合作，共同承担了200余社会再就业人员的上岗培训，并全部安排了上岗就业。

艺术分院与江西艺苑风景设计有限公司在校园内共同创建了艺苑风景设计工作室，实施一站式教学,创新了我院校企合作模式和学生顶岗实习基地建设模式。

学院积极为社会服务，承办了全国数控工艺员第三期培训班、江西省国资委出资监管企业中青年经营管理者高级研修班、江西省技工院校教师上岗前“教育学”、“心理学”培训班、江西省中等职业学校骨干教师培训、技工院校师资培训等培训等工作，取得了良好的社会效益。

为激励广大教职工开展教研活动，积极参与教学改革项目的研究工作，学院出台了《江西现代职业技术学院教师科研工作量化考核与奖励办法》等管理条例，20\_\_年我院教师在各类学术期刊上公开发表论文136篇，其中国家级核心刊物20篇，出版论著、专著48部，申报省级教改课题12项，申报院级教改课题21项，教学改革项目立项研究、应用和推广工作有了新的进展。

### (三)加强师资队伍建设，优化教师队伍结构

10年新引进教师28名，其中研究生6名，有实践经历的6名，学校对新引进教师进行了教师基本要求的培训，并进行了考试。我院与省高校师资培训中心联合组织了岗前培训，37名新教师通过了岗前培训并获得了合格证。

20\_\_年，龚建国教授荣获江西省第五届高等学校教学名师称号；刘彦副教授荣获20\_\_年省级中青年骨干教师称号；以李坚利教授为负责人的材料工程技术、王连英教授为负责人的电子信息工程技术等两个教学团队被评为“20\_\_年江西省省级高校教学团队”。

### (四)突出学生职业能力培养，技能竞赛成绩斐然

根据教育部提出的“普通教育有高考，职业教育有技能竞赛”的要求，我院认真总结以往竞赛工作的经验与教训，精心组织师生参加各类技能竞赛，取得了可喜成绩，在全院形成了学技能，比技能的良好氛围。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇七

古有“十年寒窗、一举登科”，为的是成就功名。现如今的大学教育则更注重学生的思想、学识、素质等方面的综合培养，为的更是学生个人的多渠道、多角度、多方向的才华展示，找到属于自己的人生舞台。而学生就业就是这方面工作的综合检验。毕业生就业工作关乎学校声誉和学校教学质量，关乎学生的个人前途。在社会对大学所培养毕业生质量的检验中，一切是实力说话，一切靠实力实现，来不得半点虚假。这也是对学校专业设置、课程设置，培养社会需求人才工作的全面衡量。我院严格按照国家及xxxx职业学院有关毕业生就业的方针、政策和规定，想办法、找出路，发动一切可以发动的力量，采取积极有效措施，保证毕业生就业工作顺利进行。经过努力，我院毕业生就业安置工作开展顺利，取得了一定成绩，现将毕业生就业情况总结如下。

今年，我院共有应届毕业生266人。截至目前，仅上半年我院应届毕业生落实单位（包括升本和灵活就业）的学生达到190人，就业率达到73%。

### 1、领导重视，指导学生就业战略化

学生就业是个人的大事，更是学院紧紧围绕的中心工作、头等大事。为保证毕业生就业工作的顺利进行，我院田南生院长、主管副院长多次主持召开分层次、分范围、分重心、分角度并联合统一的研讨、部署、指导工作会议。分层次，学院领导研究、制定总体工作方案，各级教师全员参战；分范围，各专属辅导员为毕业生的主要指导教师，其余教师全部分派到各专业班级，实行包干、专管制度；分重心，分派教师对学生就业方向、心理、需知、流程、技能、技巧等多个方面进行指导；分角度，分派教师对升本、就业、创业等多渠道进行专项指导；联合统一，全院指导学生就业工作紧紧围绕学院整体部署，合理有序开展。形成“四分一统一”的战略，为我院学生就业工作富有成效的开展建立强大结构框

架。全员参战的就业方针，进一步完善了毕业生就业服务体系，发挥每名教师的功能作用，合成合力。领导的高度重视为我院毕业生就业工作的开展打下了良好的基础。

## 2、以需为本，就业服务理念人性化

我院组织开展了“毕业生就业工作指导咨询”活动，首先是要在大方向上通过就业指导让学生了解政策导向和就业形势，把就业信息及时传达给大家。在开展就业指导服务工作时，再辅以个别指导相结合的策略，以尊重学生的个性发展为前提，注重培养学生的竞争意识和创业意识；以人的发展为主旨，注重培养学生选择和规划自己职业生涯的能力，最大限度地发挥自己的潜能；同时做好择业心理教育，使学生以积极的、健康的心态应对社会选择。主管副院长、专职辅导员定时、定量找毕业生单独谈心，帮助其发现症结、解决问题，打消毕业生对就业的顾虑，消除学生走进社会就业的恐惧感，减轻就业给学生带来的心理压力。通过院长、辅导员的分级指导，学生毕业后就业欲望进一步增强，就业方向更加明确，量身定做或有的放矢的就业比例增加，为学生就业后保持一定的稳定性奠定了基础。

## 3、科技发力，实现就业指导信息化

针对目前个人工作、生活对网络的依赖，我院积极发挥网络力量，一是建立在校学生联络体系，及时、准确的将学院就业信息和对就业指导传达到每个学生；二是利用网络广泛收集就业信息；三是建立和维系已就业的往届毕业生联络体系，为应届毕业生提供推荐机会。我院建立了多个校友录和qq群，院长和专职辅导员具体分片包干，及时传达信息、解答毕业生在求职过程中的疑问。

这种现代化网络就业平台，不仅丰富了我院毕业生就业渠道，而且在学生中形成了良好的凝聚力，使多数毕业生不出校门就能实现与用人单位的双向选择，让学生在顺利找到单位的

同时又不耽误毕业实习，保证了教学任务的按时完成。

#### 4、多头并举，打造就业指导多样化

为加大对就业政策、形势等宣传，全院开展了多层次，全方位的就业宣传活动，利用动员会、指导会等多种形式进行宣传教育。动员会：我院多次召开专题动员会，传达国家对大学生就业择业的有关精神。建立了就业专栏，对有关信息进行报道，对学生进行正确就业、择业的宣传，及时张贴有关信息；指导会：院领导在就业指导会上向学生介绍了社会对各类人才需求和安置的等相关政策，保证每一条有利于学生就业的信息不遗漏；案例分析会，我院教师在授课过程中始终关注对学生的就业形势教育、专业意识教育，注重培养学生的实践能力，通过对具体案例的分析、模拟商务谈判等一系列方式，对毕业班的学生进行了专题指导；讲座：我院高度重视大学生职业生涯规划工作，前瞻性地安排了相关专题讲座。在讲座中分析了社会转型、社会建设对社会工作人才大量需求的良好形势，强调了人生转型期克服迷茫的重要性和紧迫性，要求同学们关注社会、加强政治理论的学习，并鼓励同学们在大学期间放飞思想、完善自我。同学们也就继续升学、创业、培养能力、积累人生经验、从“小工作”做起等问题畅所欲言，展示出很多好的思想，相互之间进行了深入的学习与交流。此类活动增进了同学之间、师生之间的了解，使同学们强化了专业意识和社会角色意识，克服了迷茫，明确了人生方向。

#### 5、主动出击，学生就业工作市场化

市场的需求是灵活多变的，市场的机会更是给予更多积极的人。而学生对机会的寻找能力毕竟有一定的局限性。我院发挥全体教职员工的积极性，每个人都要走出去，到市场上寻求就业机会，为学生提供更多的选择。我院从上到下，每个人都利用自己的关系网，寻找就业机会，再量需推荐适合的学生。既解决了用人单位的燃眉之急，又为学生就业打开了

通道。仅上半年时间，我院通过教师推荐，实现就业86人。

## 6、从“新”抓起，形成就业工作全程化

我院充分认识到就业指导是一项系统工程，它涉及专业设置、教学模式、日常教育、课外活动及学生管理模式等诸多方面，因而做好毕业生就业工作，应从源头抓起，从新生入学抓起。在新生入学时，院领导就有意识地针对各专业制定职业发展规划，对专业课的设置、实践课内容设置等科学合理规划，将就业指导课、招聘会现场观摩等与理论教学相结合，让学生了解当代人才应具备的素质、用人单位的选才标准等。通过教师和辅导员指导，让学生树立自己的职业理想，制订大学期间的发展规划，为整个人生的职业发展打下基础。

今年我院毕业生就业工作虽然取得一定成绩，但也发现了一些问题和不足。主要表现在两个方面：一是毕业生择业观念有待进一步转变。对专业对口、单位性质、薪资待遇的期望依然较高，与社会需求、国家要求、政策导向还有一定距离；二是招生、培养、就业一体化工作机制尚不健全，有待完善。这些问题在一定程度上影响了就业率和就业质量的提高。

毕业生就业工作已经站在了一个新的历史起点上，形势严峻，任务艰巨，责任重大。同时，社会对高职、中专等院校培养的专业技能型人才的需求正进一步加大，未来的就业形势呈现出良好势头。我院将适应需要，继续认真落实国家、省市和学院的相关要求，力争毕业生就业工作再上新台阶，促进学院又好又快发展。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇八

时光如白驹过隙，转瞬即逝。天气的变冷，各种考试的临近，都在透着一个信息——转眼间这个学期又要结束了，本学期在辅导员刘老师以及主席团的正确带领下，生活部的各项工作始终有条不紊的进行着。回想生活部全体兄弟姐妹一起度



过的日日夜夜，有过心酸、有过苦辣，但最终回报我们的还是那甜甜的甘露。

生活部负责各类与同学们生活息息相关的事情和活动，如寝室环境卫生、寝室文化建设、组织同学们假期旅游，向同学们发送生活小窍门材料等。收集同学们的意见和建议，并向有关部门反映学生生活上的问题。这就需要我们脚踏实地的进入工作角色，发挥出自己的本事。当然此中肯定存在各种问题，我作为生活部部长，应以身作则，这样才能代领全院的同学服从各方面的安排，也给我部带来一定的好处，使我们的工作顺利进行。

20xx年9月，伴随着凉爽的清风，我们人文学院迎来了20xx届大一新生，随着一个个朝气蓬勃的新面孔的加入，不仅为我们学院注入了新的血液，也为我们学生会更好的发展注入了新的力量。生活部自去年十月份送走了一批经验丰富、办事能力强的老干事，又迎来了一批富有朝气、干劲十足的新面孔：由于他们积极表现自己，认真的把握机会。选出能力比较强的干事，使我们部在学生心目中更加重了一定的地位，为以后的日常工作提供了方便条件。

在纳新工作中，我们部积极完成学生会主席团的安排，每次都能准时的到达纳新工作地点，及时地解决纳新过程当中碰到的各种问题。由于学院对20xx届新开设了艺术设计、法学、广告学三个专业，因此我部在纳新中也充分考虑了各个专业人员比例的安排，分别纳入了来自公共管理、英语、旅游管理等6个专业的共12名干事，为配合学生会的工作应主席团要求，设置了副部长一名，由来自英语专业的刘亚欣担任此职位。

当全院的学生工作全部走上了正轨，我们部除了配合学校生活部定期组织的寝室卫生大检查之外也开始了人文院的寝室卫生检查，这个检查活动是学院自成立以来一直沿用的优良传统，我们在这里也很好的继承了。我们完善了各种关于寝

室卫生和寝室文化的规定，并召开了三次寝室长例会，下发了这些规定。然后组织我部的成员定期和不定期的对全院的学生公寓进行检查，并且对检查结果进行汇总，得出最终的结果，结合学校每次组织的寝室卫生大检查活动评出学期末的优秀寝室，最后张榜公布。

总的来说，这种评比活动是一种常规的评比，其所得结果将作为辅导员对学生每学期的操行的评定依据之一。所以这也是一种对学生的监督。应该说我们的这个活动取得了预期的效果。

在这学期里，由于系学生会工作的重点放在了“厚德博采——和谐人文”学生活动月等一系列大型活动上，我们部为减轻学生会工作负担，工作重心基本是尽力配合、协调其他各部门工作的开展，主要的工作有配合文艺部“秀20xx”英文歌曲比赛活动，体育部“激情畅想，活力人文”趣味运动会以及“厚德博采——和谐人文”学生活动月颁奖典礼的筹备工作等。

此外，在积极配合系学生会工作的同时，我们除了一如既往的坚持日常工作，每周的卫生检查，和学校里组织的卫生检查，调查学生在生活中存在的问题，及时了解，积极反映，与学校生活部、学校后勤等有关部门的联系沟通下，力求为大家制造有一个舒适优雅的生活环境外，还在主席团的大力支持下开展了具有我部自己特色的活动，如“温馨人文，奉献爱心”建立人文院“爱心基金”的活动和“和谐家园，温馨宿舍”评比的活动。

由我们生活部组织策划的“温馨人文，奉献爱心”建立人文院“爱心基金”的活动于20xx年11月27日正式拉开了帷幕。此次活动的举办以“关注、关心、关爱”为主题，目的在于“帮助品学兼优的同学克服生活困难，以激励他们奋发学习，立志成才，真正让他们体会到人文学院家的温暖”。

随着我部全体成员的努力，以及前期准备工作的完成，使活动取得了预期的效果。几张桌子，几把椅子，几张海报，几块宣传板，时时刻刻向过往的同学们传递着“温馨人文，奉献爱心”的讯号，与此同时，我部成员再次深入到各寝室大力宣传爱心活动，那份不辞劳苦的精神真正将生活部全心全意为同学服务的口号发挥的淋漓尽致。功夫不负有心人，一包包的旧瓶罐，一袋袋的旧报纸接踵而至，劳动的成果激励着大家再接再厉，坚守岗位，努力做到最好。随后，大家齐心协力将垃圾归类、整理，并送往垃圾收购站进行以物兑换。

如今，爱心基金已初具规模，此次活动不仅得到广大同学的大力支持，而且也得到了原人文学院书记李希阁老师捐助的300元，还有校体育组老师利用课余时间所捡的矿泉水瓶、饮料瓶等30余元，他们的行动为此次活动的创办起到了模范作用，使大家对“爱心基金”活动的进一步开展充满信心。同时活动得到了各级领导及同学们的大力赞赏，我部成员也及时总结此次活动，并表示将会全力以赴将“爱心基金”活动开展下去。

获得影响力最大的，成绩最多的活动就非“和谐家园，温馨宿舍”优秀寝室评比活动莫属了。在第一届生活部没有举办上届比赛的遗憾中，我们克服了种种困难，终于把这项活动开展了起来。为了欢迎人文院新思想、新力量的加入，丰富寝室文化建设，提高同学们的创新精神，生活部在吴书记、辅导员刘老师、主席团的指导下，在其他部门的协助下，在全体生活部同仁的积极努力下，成功的完成了“和谐家园，温馨宿舍”优秀寝室评比活动。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇九

### 一、提高治理水平，强化服务意识

高校后勤工作承载着“治理育人、服务育人”的重托，无论后勤社会化改革到什么程度，我们的宗旨永远是为教学、科

研和广大师生服务。

××年集团加大治理力度强化服务意识，努力提高后勤服务治理水平，为此，集团组织各中心主任到兄弟院校参观，学习先进的治理经验，通过学习、座谈、交流等方式，提高自身治理素质。集团注重抓服务承诺，在工作的各个层面树立服务至上的理念。

通过抓治理和服务，使每一位员工深刻领会经济效益与社会效益的辩证关系，在处理经济效益和社会效益的关系时，更要注重社会效益，也就是要把服务放在首位，没有好的社会效益，经济效益无从谈起，假如只注重市场经济，过于追求经济效益，改革注定要失败。正是因为有了这种理念，我们在一年多的评建工作中始终坚持学校利益至上，整体荣誉为先的原则，认真落实文明服务承诺，号召各部门积极主动为教学服务，为学校的发展和建设提供了强有力的后勤保障。

一年来，三校区的后勤服务水平均有所提高，并得到了有关部门的认可。

## 二、实施目标治理，节约增效成绩显著

××年是集团实施目标治理的第二年。为迎接国家教学水平评估，学校努力改善办学条件，新建一栋宿舍楼、一栋软件教学楼，新增加各种设备、仪器数百件。这些新增加的项目，给实施目标治理带来诸多困难和极大压力。

为此，集团多次召开会议研究对策，提出要向治理要效益、向节约要效益。安排两名职工专门负责节水、节电工作，一年来，在用水用电量急剧增加的情况下，经过全体员工的不懈努力，集团全年节约水、电费总体指标16万元，全年节约经济指标26万元。

\*\*\*校区综合服务中心完成了年初制定的经济指标101.35万

元，节约3.57万元。

\*\*\*校区综合服务中心节约水电费4.6万元，工程创收0.8万元。

集团全年扣除评建及新增楼房及设备等因素，全年可节约58.36万元。

### 三、围绕评建工作，全力提供后勤服务保障

20××年学校面临国家本科教学水平评估，这对我校的建设和发展意义重大，其结果将影响到国家对学校的投入，影响到社会对学校的评价，影响到学校的建设与发展。

一年来，集团领导高度重视，将评建工作作为重中之重工作来落实，充分强调服务质量与评建工作的关系，确立“立足岗位、服务\*大”的主导思想，通过多次宣传发动，统一思想，明确任务，落实责任。

集团成立了评建工作领导小组，集团党、政领导为第一责任人，制定迎评工作预案，建立快速反馈机制，层层落实责任，组织窗口人员集中培训，全体员工以高度的责任感和主人翁精神，全力以赴，克服困难，圆满地完成了评建工作的各项任务。

#### 1. 校园环境不断改善，室内外卫生得到加强

为了给全校师生创造一个和谐、整洁、文明、美丽的校园环境，充分展示我校的治理水平和精神风貌，今年集团加大绿化工作力度，自筹资金2万元，种植了各种花草树木500余棵，移植绿篱60延米，补栽地瑾260延米，摆设5个花坛，补齐了校园内绿化死角，请专家设计了校园绿化生态风景发展规划，精心绘制了校园绿化平面图，并已上报省建设厅，力争获得吉林省第一批园林式单位称号。

可以说，我们的校园环境建设已取得了一定的成绩，今年我校又被省绿化委员会评为绿化先进单位，在刚刚举办的“绿色生态校园优胜杯”竞赛中，得到评委们的一致好评。可以看到，我们平时的工作基础是好的，评估期间，更是高标准、严要求，在全年10余次“迎检”工作中均取得了好成绩。

评建期间，教室保洁、环卫绿化部门要求职工早5：00到岗，7：30前完成所有清扫任务，校区房产维修服务中心的\*\*、\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*同志因家远怕完不成任务就住在学校，连续几天不回家；因时间紧、任务重，\*\*\*\*校区教室保洁员的家属来帮助搞清洁工作，形成了老少三代齐上阵的感人场面；环卫部主任\*\*\*同志身先士卒，始终工作在第一线，他带领职工连续几天清洗垃圾车洒出的油渍，在寒风中一干就是一天，类似这样的感人事迹还有许多，同志们这种主人翁意识和默默无闻、甘于奉献的精神，得到了校领导和全校师生的一致认可，也得到了国评专家的好评。

## 2. 饮食服务工作，又上新台阶

饮食服务工作是集团工作的重点，今年我们加大治理力度，八月份集团成立了物资采购服务中心，对\*\*\*\*、\*\*\*\*校区食堂主副食品、原材料实行统一招标，统一采购，统一配送，从而进一步降低了食堂运行成本，严格控制了进货渠道，目前采购中心运行状况良好，已初步达到预期效果，下学期\*\*\*\*校区饮食中心也将纳入统一采购。

针对学生提出食堂菜价问题，我们曾到省内兄弟院校做过多次调研，根据我校实际情况，制作了饮食服务工作运行情况说明的幻灯片，集团领导与学生代表直接对话、座谈，具体介绍了食品价格的构成以及主副食品原材料涨价对价格的影响等学生关注的问题，以增进与学生的沟通，使学生对饮食工作的运行情况有所了解，便于今后工作的顺利开展。

从治理角度看，三个校区饮食工作均取得不同程度的进步，

去年\*\*\*\*校区饮食服务中心被高新区卫生监督所列为卫生免检单位，本学期初对\*\*\*\*校区食堂治理人员、治理模式做了相应的调整，改造了部分基础设施和就餐环境，受到教职员工和学生的好评。\*\*\*\*校区食堂已连续两年被市卫生监督所授予食品卫生放心学校食堂称号，获此殊荣的高校全省仅7所。

在我省关于开展创建健康促进学校评估百所挂牌学校中，我校荣获全省41所大、中专院校排名第一的好成绩，为我校的食品卫生和迎评工作奠定了良好的基础。我们还成立了食品卫生检查小组，随时进行检查、监督，专门对窗口服务人员集中培训，在国评期间，以热情、周到的服务，整洁、有序的就餐环境给前来就餐的13位专家留下深刻的印象。

根据评估工作需要，学校各部门提出大小专项维修改造项目197项，工程款300多万元，大量维修、制作、改建工作需要评估之前完成，时间紧、任务重，其工作强度是学校前所未有的，这对于我们后勤队伍是一场严重的考验，我们提出既要按时保质保量地完成迎评专项维修任务，又不能影响正常教学秩序。

我们按工程性质分类，将任务分解，科学排序，维修部门打破班组工种界限，调动一切力量，加班加点，在大部分工程款不到位的情况下，我们按时保质保量完成了各项任务。评估期间学校安装了大量设备，又在\*\*\*校区增建了一栋学生宿舍和一栋软件学院教学楼，在全校用水、用电大幅度增加的情况下，水、电、暖维修部门的同志们不分昼夜连续工作，克服一切困难，确保了水、电、暖的正常供给，其中一些事迹令人感动，\*\*\*\*校区动力维修服务中心电工班的同志们为保证学校新设备的顺利投入使用，一连十几个晚上都加班到10点钟左右，他们毫无怨言，及时保证了新设备的配电工作，他们对待工作高度负责的态度受到领导和老师们。

## 学院工作总结 学院教学工作总结篇十

xx届毕业生就业工作于8月28号落下帷幕。法学院今年共有269名本科毕业生，101名硕士研究生毕业生。截止到8月28号，本科已就业人数达到266人，就业率达到xx.88%□签约人数达到254人，签约率为xx.32%□研究生就业人数xx人，就业率达到xx.04%□签约人数91人，签约率达到xx.1%□总就业率为xx.11%□签约率为xx.24%□

根据统计，今年法学院本科毕业生考取各类公务员、事业单位招聘、大学生村官共64人，考取比例为23.79%；考取中国人民大学、中国政法大学、复旦大学等国内高校的研究生39人，考取国外高校研究生的3人，研究生考取比例15.61%。研究生考取各类公务员、事业单位招聘、选调生共41人。同时一大批毕业生被大型国企、省内外律师事务所等各类知名企业录用。

### （一）制度建设

制度是学生就业工作的重要支撑和保障，为高效完成xx届毕业生的就业工作，学院在主管学生工作副书记的带领下，整合各种资源，及时调整和完善学生工作的管理制度，不断加强毕业生工作的制度化、规范化建设，建立提高毕业生就业率的有效机制，完善了一系列毕业生工作制度。

1、制定并实施了《法学院毕业生就业工作管理办法》、《就业工作班主任制度》、《待就业学生登记及跟踪制度》、《灵活就业学生跟踪制度》、《毕业生档案管理制度》、《“三考”中心管理办法》等，这些制度的制定和实施大大促进了就业工作的规范化，保证了我院毕业生工作能够正常开展。目前，在副书记的指导下，学工办老师正结合学院实际情况，进行制度建设，将各种可行的制度收编成《法学院学生工作制度》中，为今后各项工作的开展和实施奠定基础。



另一方面，我们也将校就业指导中心编制的《毕业生就业指南》发放到学生手中，并对其中的就业政策做解析，让毕业生能够及时了解就业政策，使就业指导工作更有针对性、政策性和实用性。

2、这些规章制度的建设使我们学院的就业工作迈上了一个新的台阶，基本上做到了有“法”可依、有章可循、形成规范，保证了我院就业工作能够正常进行。规章制度，是实现我院就业工作规范化管理的捷径，为我们打下了深厚的群众基础，增强了就业工作的针对性。在今后的就业管理工作中，我们要锐意进取，积极探索，不断提高管理水平，进一步提高我院的就业工作水平。

## （二）队伍建设

队伍建设是今年我院顺利完成毕业生就业工作的重要保障。我们一方面积极收集就业信息，强化服务意识，另一方面努力营造具有学院特色的就业体制，提高就业指导水平。在“以过程质量提升产品质量”的办学思想指导下，坚持以人为本，注意人文关怀，真正把xx届毕业生就业工作做到位、落到实处，争取保持我院毕业生良好的就业率。

1、党政领导班子高度重视毕业生就业指导工作。毕业生就业问题始终是学院工作的一个严峻挑战，鉴于此，学院在年初就召开专题会议分析今年的就业形势和对策，落实“一把手工程”，成立了以学院党委副书记邵一骏为组长、学工办辅导员和毕业班班主任为组员的毕业生工作领导小组，将毕业生工作要做到“四个到位”，即责任到位、措施到位、服务到位和落实到位。

2、领导小组成立后，组长多次检查、指导毕业生工作，并且在学院全体教职工大会上，通报就业工作的进展情况，号召全体教职工关心、支持毕业生工作。领导的关心和支持给毕业生工作带来很多方便，学院的各个部门如教务办、院办对

毕业生就业工作都很支持，包括学院院长、院党委书记在内的许多老师都积极提供多种就业信息，帮助毕业生找工作。

### （三）思想教育

思想政治教育工作贯穿毕业生工作的始终。学院在抓好就业工作的同时，也一直很重视思想政治教育工作。

1、引导他们树立正确的就业观念，在学院内营造出了良好的舆论氛围。学院在xx年11月份[]xx年3月先后多次召开xx届毕业生就业工作动员大会，帮助学生及时了解今年毕业生就业形势，引导他们树立正确的就业观，比如“先就业，在择业”的观念灌输，在比如提倡和鼓励大学生下基层服务。我院今年有本科生和研究生共计14人以村官、选调生等不同渠道选择去基层服务。

2、利用多种形式，积极做好毕业生的思想工作，处处为毕业生着想，用真情对毕业生进行教育，让每一名毕业生对学校充满感情。比如，负责就业的辅导员经常都会通过学院短信平台、手机短信、电子邮件、校内网等方式与毕业生进行交流，通过与学生交流中了解他们的就业困惑和想法，有针对性地指导。

3、认真落实与毕业生“一对一”谈话制度。针对毕业生多种多样的就业思想，有针对性地进行耐心细致的工作。对于特殊群体的学生（多门不及格，不善交流等），鼓励他们大胆去单位应聘，去掉自卑心理，并替他们在用人单位面前推荐；对于就业期望值过高的学生，我们希望他们看清自己的能力，把自己的能力与就业期望值相匹配；对于那些找工作默然处置、毫不关心，既不找工作也不准备各类考试的学生，我们更是做了大量耐心细致的工作；对于那些只准备考研或公务员考试，不找工作的学生，鼓励他们两手准备。总之，通过多次谈话和调查，了解到学生的就业心态，采取有针对性的措施。我们从各个角度做好毕业生的思想动员和就业指导、

服务，动员广大毕业生以积极的心态、合理的择业标准去应聘，早日找到理想的就业单位。

#### （四）日常管理

1、就业工作有计划性和总结性，每个学期阶段都会制订出详细的就业工作要点并根据要点实施下去。

2、加强就业信息管理，建立用人单位档案。对于毕业生就业信息实行充分搜集、广泛发布、有效管理。对于xx届毕业生的工作，我们于xx年9月份起便启动信息联系工作，早抓实抓。一是对于有意招聘我们学院毕业生的单位和企业，及时将信息反馈给学生，并且为单位和企业提供细致周到的服务，帮助他们招聘到合适的人选，去年进行了专场招聘20余场，为今后进一步合作打好基础；二是利用各专业实习点、校友关系等便利条件，主动收集用人需求信息。对于就业信息的管理，一是通过就业信息网、就业信息专栏、短信平台、校内网等渠道，同时通过各班干部及时发布到班级或个人；二是建立用人单位档案，对于一些重要单位定期走访，加强沟通，形成长期稳固的合作关系。

3、就业信息化建设工作做得好。能及时准确报送毕业生生源信息，多方收集用人单位需求信息并登记在册，采取固定和有效的方式，及时、有序地向毕业生发布就业信息，对未就业毕业生提供就业信息，掌握离校后的就业去向。

4、就业服务工作到位。在xx届毕业生就业工作中，学院会毕业生提供完善的就业毕业服务，极大方便了毕业生的就业手续办理，为提升就业率奠定了良好的基础。

#### （一）存在的问题

1、主要是目前少数学生缺乏理想和信念。学习目的不明确，学习态度不端正，学习纪律松懈，导致毕业时未能及时找到

工作，影响学院的就业率。

4、很多单位设立了较长时间的实习期，在此期间不与学生签定协议，或者制定不利于学生的补充协议（如提高违约金额），影响学院就业率的统计。

5、毕业生的应聘技巧、找工作的主动性及途径还有待拓宽加强。

6、对毕业生的就业指导和后期就业管理还应进一步加强。

## （二）努力方向

1、在总结过去几年的基础上，鼓励和加强同学们的注重专业学习，增强就业竞争力。

2、进一步加强与用人单位的联系，为学生提供就业信息和渠道。为用人单位和学院的毕业生搭建平台，充分发挥组织专业推荐的作用。让学生在校园内就知道更多社会需求，了解用人单位对人才的需求。

3、及早灌输正确的就业观念，在大二、大三时期就开设相应的就业指导课程，帮助他们树立正确的就业观念，同时，加强对实践课程的学习，如为考公务员的同学提供公务员考试技巧培训；为有创业意向同学提供创业指导。在毕业前帮助学生进行职业生涯规划，帮助学生提高择业竞争力。

4、指导毕业生写好简历及提高应聘技巧。

5、继续发挥学院领导、教师的作用，与企业及校外校友的联系，尽可能为学生就业拓宽渠道和创造条件。

6、加强就业工作者自身的综合素质。就业工作繁杂切重要，对负责的老师提出了较高的要求，作为就业指导的老师来说，

必须不断学习以提高自身的综合素质，更好服务于学生，服务于学院就业工作。