项目文档工作总结报告 项目工作总结(精选7篇)

随着社会不断地进步,报告使用的频率越来越高,报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

项目文档工作总结报告 项目工作总结篇一

昨天下午到今天上午,整整一天时间,把原本该6个半天培训的任务完成了,看着书,看着别人的实例,一步一步摸索,终于能够大功告成,真是太了不起了自己!

经历了这一段难忘的历程,我总算明白了学而不厌的真正含义,也懂得了活到老,学到老的朴素道理。

是的,做为一名教师要做的远远不只是教书育人,教师的教学是一门科学,需要我们认真研究。

教育技术也是一门科学,更要研究,教师要成为研究者,研究教育教学的规律与教育信息技术整合的问题。

六个半天的培训,给我的感受很深。

也学到了很多。

其实,我一向自认为自己所掌握的信息技术手段足以应付日常的教学,甚至可能做的比一般人都好,所以对这次的培训根本没有畏难情绪,觉得凭自己的基础肯定是没问题的。

但当我第一次进入电脑房, 听到老师的讲解, 看到教材的知识, 我发觉我错了。

错在这不仅是关于信息技术方面的,其实它的重点是放在教育技术上。

它将信息技术与教育教学工作紧密地结合在一起,因此在培训过程中,我怀着饱满的学习热情,认真听讲,大胆实践,觉得收获颇多。

这次接触到的思维导图这种形式,确实给我印象深刻。

说实在的,这个手段并不复杂,我自学就能掌握,但是在演练设计的过程中,我越来越强烈地认识到,它真的是无愧于思维导图这一称号!

因为它在帮助我们写下文字和插入节点的同时,还在帮助我们整理思路,使原本凌乱繁杂的思绪变得清晰,茫然无措的想法变得有条理!我真切地认识到教师的成长离不开教育信息技术。

通过此次培训,让我认识到,学会把信息技术应用在学科教学中能使自己的教学过程条理清晰,学生明白易懂,特别是思维导图让教学过程更明朗化,为我的教学增添了光彩,使我对课程发展、教育信息技术有了新的认识。

我真的感觉自己要好好学习,学习她的专业知识,学习她的 敬业精神!经过她耐心细致的讲解,让我认识到学无止尽,自 己的专业知识、学科理论等水平还有待于提高。

在培训期间,老师组织我们研讨优秀的教育教学课例、教学设计、课题研究等,使我们能够理论联系实际,切实提高教育教学的能力和水平。

也使我们发现了自己在教育教学中需解决的根本的问题,发现了各自在教育教学中的差距与不足。

特别是这三天培训所学到的东西,要在今后的教学生活中不断地复习、巩固、运用。

真正的把教学和教育信息技术整合,融会贯通。

不知不觉中,我觉得自己无论是在技能操作还是理念认知方面,能力都得到了提高。

以后的教学中,我一定要秉承这种求真务实、严谨细致的,努力开拓学生学习的资源,提高教师自我的能力,通过教育技术的整合,在自己的课堂教学中增强学生的学习能力,提高语文学科的教学质量。

项目文档工作总结报告 项目工作总结篇二

一、工作方面:

工作上,我处处以身做责,处处严格要求自己,做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场,我于1月28日(农历正月初四)就组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段,电站地理位置偏僻,交通和通讯极为不便,这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的情况下,我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作,得到了业主的肯定。至进入直线期以来,由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷,这给安装工作带来较大难度,并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电计划,让厂内设备缺陷在短时间内得以解决,我组织项目部现有的人力资源,有序的展开工作:咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理问题的最佳方案,并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。在全体同仁的努力下,现已完成升压站安装、1#机汇装、完成2#机发电机预装。

二、项目管理方面:

在人事管理方面,我始终坚持以人为本的管理理念,根据工作需要和气候特点,在征求广泛意见后,制定作息时间:最大限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件,为员工解决后顾之忧,让大家全身心投入到工作中:根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组,充分发挥每个人的特长,从而达到提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面,设置专职安全员和施工班组三检制,坚持安全第一,质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装,都进行安全技术交底,制定可靠的施工方案:对所有施工人员进入施工场地必须正确佩戴劳动保护用品,高空作业要求必须系安全带:施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工,作业前先进行技术交底,确保施工质量。

在施工协调方面,与各施工单位和睦相处,搞好与业主及监理单位的关系,解决项目部内存在的问题,创建一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度,及时组织设备及材料进场,做好各种工期延误资料的相关手续。

项目文档工作总结报告 项目工作总结篇三

4月份,由于工作需要,我开始到质检科管理内业资料,以前 也做过资料,但是在这里完全由自己来管,还是第一次,这 也是一个新的挑战。我们这里有四个路队一个桥队,每个月 都要和各队里的内业人员进行勾通,告诉他们做那些资料, 而且他们中大部分都是外行,根本不懂,根本不知道资料怎 么写,有的完全就是瞎写,又由于前一段时间,监理对资料 的要求不同,和对项目名称的不确定,导致我们的资料改了 又改,工作量非常大,不过也正是这样使各队的内业人员不 敢乱写了,有什么不懂的及时问。而且渐渐的也多少明白了 一点,但只限于路基填方的资料,换种写法就不会了。在这 里又得随时和监理勾通,找监理签字,在这里,一份资料就 要找6个监理签字,程序是非常繁琐的,但不管怎么说,有难 度才能有挑战,有时一个月要面对好几次的检查,包括省、 市质检站、业主、总监处、驻地办等。每一次的检查都让我 更成熟,更有信心。

针对以上问题,一是加强自己的勾通能力,一是加强专业知识的学习,严格要求自己,减少返工!

学了xx董事长xx年上半年工作总结的报告[]xx董事长给我们指出了很多问题,并且也给我们指出了方向,就如我们项目生产经理赵福勇说的,我们要好好的学,虽然说有些东西大家涉及不到,但是也要看看我们领导的思路,我们不要走偏了。的确是这样的,这是我们公司决策层的思路,我们只有看清了思路,那么才能走向更好的未来!

我在xx项目还担任党务宣传的工作,看到董事长报告中提出对宣传工作的重视,我们下一步还要努力做好宣传工作,在我们xx项目党支部的带领下,我们会大力宣传企业的新思路、新举措、新成效!争取在我们公司树立成一个有特色的企业文化建设典型!

在xx董事长新思路的指引下,开始我们下一步的工作!立足本岗!坚持不懈!

项目文档工作总结报告 项目工作总结篇四

迎难而上,积极进取,开创项目管理工作新局面——20_年度项目经理部工作总结暨20_年度主要工作思路。

1.1二期工程扫尾与竣工验交。

二期工程涉及7#、8#、9#、15#、16#、19#、22#楼等工程项目,除16#楼为小高层框架结构外,均为多层砖混结构,工程建设进入内部设施安装与竣工验交的关键阶段。项目部树立以专业技术人员为团队基础骨干,以项目管理机制为动力的

工作思路,在团队建设、人力资源整合方面下功夫,从规范管理程序入手,从理顺承发包关系入手,排除各种困难干扰, 先后完成了各栋号水电、门窗安装等工程。各栋号于20__ 年12月末组织了 市质量监督站的竣工验收。

- 1.2组织二期室外工程施工。
- 二期室外工程项目涉及二期各栋号前庭道路、后庭花园以及小区东侧干道及其室外给排水、供电等工程。项目部积极创造生活条件和工作条件,充分发挥各专业技术人员的主观能动性,克服北方冬季施工条件下的各种困难,于20__年1月上旬保质保量完成了预定的施工任务,有力配合了销售部和物业部二期验房工作。
- 1.3树立全局意识,积极配合销售部和物业部工作。

项目部充分认识到,工程建设只是地产开发的一个关键环节,而不是最终目的。销售部和物业部作为地产开发产品的终端,是对地产开发产品投资有效性的最终检验。基于这种全局意识观念,项目部客观对待整改问题,不推诿、不扯皮,以客户利益为公司利益,以公司利益为部门利益,正确处理部门责任和公司利益的关系,坚决拚弃狭隘部门利益观念,积极配合销售部和物业部的工作。在积极进行一期整改的同时,在二期验房以及后期整改阶段,项目部设定专人全力配合销售和物业工作。截止到20__年1月14日,塑钢门窗、水电、入户门、安防完成应整改工作量的90%;土建完成应整改工作量的60%;厨卫防水,计划年后供水条件具备时有针对性整改;地下室铁门计划年后整改。两户重点对象22#楼204、301已按照物业要求整改完毕;7#楼601由于涉及结构问题,已向公司工程部潘工汇报。同期,项目部完成了样板房的精装修工作。

1.4组织已完项目预算比对和款项支付。项目部充分认识到, 工程建设成本是制约地产投资有效性重要因素之一。因此, 项目部从规范支付依据和支付程序入手,以合同承包关系为 经济关系基础,以预算比对为支付的基本依据,以工程验收 为支付的必要条件,严肃相关岗位责任制,排除各种困难和 干扰,坚决封堵不合法、不合理、不合情的无理要求,为公 司的整体利益坚决守好成本关。

2.116#楼建筑外装饰没有完成计划目标。

16#楼建筑外装饰没有完成计划目标,造成外脚手架不能如期落架。主要原因一是班组队伍选择失误,二是项目部对该项工作的困难性有所低估。16#楼建筑外装打底质量超标严重,造成饰面工序的质量困难;冬期高空施工,造成人员安全以及饰面质量的风险性增加。客观的不利条件,再加上班组队伍主观素质的弱势,导致了计划目标的流产,教训是深刻的。

给我们的警告是:工作细致、再细致!

2.2项目部的内部管理机制没有系统化。

我们认识到,一个组织的持久性发展有赖于人力资源的动力,而人力资源的动力有赖于科学完善的组织机制。由于种种原因,项目部人员流动较快,这对项目建设工作的连续性要求,造成了质量冲击。这其中除了个人的主观因素外,项目部的组织管理机制不完善、不健全、不贴切是重要的客观原因。建立健全项目部组织管理机制,使之系统化、规范化,营造适宜的物质生活和精神文化条件,以及适宜、规范的工作机制,充分调动和发挥每一个团队成员的聪明和才智,建设一支富有战斗力的团队,这是我们胜利完成公司赋予的各项任务的必要条件。

3.1围绕公司总体部署和工作要求,建立健全项目部组织制度和工作机制,将岗位目标管理和岗位的责、权、利有机地结合起来,以人为本,充分调动和发挥团队成员的聪明和才智,打造一支富有战斗力的团队。

- 3.2积极督促和组织团队成员学习新知识,掌握新技能。完善项目部工程资料信息库,掌握建设。
- 20__年度项目经理部工作总结暨20__年度主要工作思路提要:欠缺和遗憾。一路走来再回首,难免欠缺和遗憾。客观面对这些欠缺和遗憾,正可以促使我们改进工作机制,提高工作质量。项目当前的各种技术参数,积极准备以饱满的热情和娴熟的技能投入到三期工程建设中去。
- 3.3树立大项目管理的主题意识,积极配合销售部、物业部做好相关工作;建立健全与部门之间、与公司管理职能部门之间的信息沟通渠道和科学有效的工作机制,开创项目管理新局面。

项目文档工作总结报告 项目工作总结篇五

一、项目基本情况:

这一段回顾一下项目立项的依据及意义。

二、建设中的工作情况(给每一个小标题都起一个煽情的名字)

你是如何干的。包括你的指导思想、工作方针、工作措施、 工作实际。可以加入一两个工作片断,以显得更加真实、感 人。其实主要目的应该是向领导邀功。

三、建成后的各项指标,要有具体数据,并以简要的分析做结语(这一段和二、建设中的工作情况调换也可以。灵活掌握吧)。

四、存在的不足:

(在这里矫情一下,比如发现了自身知识积累不足等)

五、几点体会:

(在这里你向领导表忠心。以"总之,在领导的大力支持下,该项目取得了成功,你个人的业务素质也在工作中也得到了提高"结束本段)。

以上是一项目工作情况。请审阅。

项目文档工作总结报告 项目工作总结篇六

按照县委、县政府的计划安排[]20xx年区连片扶贫开发项目在 乡村、村、村共3个行政村16个村民小组实施扶贫连片开发建设。项目区有农户737户,农业人口2809人,其中劳动力1665个。建设期限为20xx年9月至20xx年9月。

项目概算总投资3491.12万元,其中:申请省级财政扶贫专项补助资金500万元,市、县级财政配套13.4万元,部门整合资金1237.05万元,农户自筹及投工投劳1740.67万元。

(一)基础设施落后,不能满足现代农业发展需要

项目区属县集中连片的贫困区,基础设施较为落后,不能满足现代农业发展需要。一是农田水利基础设施落后。建设前,已建成水利工程蓄水能力仅为5.055万立方米,有效灌溉面积为787亩;农业机械拥有量仅为26台,机耕面积1388亩;年施化肥60.25吨;仅建成沼气池133口;仍有1776人处于饮水不安全状态。二是交通通讯等公共基础设施薄弱。项目区共有通村公路29.68公里,仅硬化0.8公里;通社公路16公里,均未硬化;入户路仅有59公里,大多数农户仍存在出行难的问题;所有农户均通电,年人均用电量34.33度;654户通电话。三是教育卫生等社会服务能力有待提高。项目区共有村小2所,小学教师5人,学生304人,入学率仅为96%;村卫生所2所,次学教师5人,结核病患者2人;有村务活动室3个。

(二)贫困面大、贫困程度深

项目区是乡贫困人口相对集中、贫困面较大的区域。农户居住分散,贫困程度深,人民群众生产生活远低于同类地区水平。项目区内现有贫困户144户,贫困人口578人,分别占项目区农户及农业人口的19.54%和20.58%。项目区内"无房户、危房户"户达44户(其中:无房户25户、危房户19户),生活较为困难,占项目区总户数的5.97%;农民文化素质较低、组织化程度不高、科技水平欠发达。因此,贫困人口急需从各方面给予帮扶。只有贫困人口的贫困问题得到解决,才能真正实现"生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主"的新农村建设总体目标。

(一) 主要成效

长期以来,乡党委、政府始终把扶贫开发特别是区连片扶贫 开发项目的实施,作为我乡贫困人口脱贫致富的一条有效途 径,在市县的`关心下,在各部门的支持下,我乡扶贫开发工 作取得了显著成效。自实施区连片扶贫开发项目以来,全乡 共实施区连片扶贫开发3个村,其中省级贫困村1个,市级贫 困村2个。

通过区连片扶贫开发项目的实施,农村基础设施进一步改善,人民群众生产生活水平不断提高,群众饮水问题得到明显改善,经济社会进一步发展,农村贫困现状得到进一步缓解。2175人和2.27万头(只)牲畜饮水问题得到改善,2809人通路困难得到解决,44户156人告别了危房,85户318人基本生存环境条件得到解决,新增灌溉面积885亩,改善灌溉面积3520亩。3个村农民人均纯收入平均由实施前的4260元增加到20xx年的6301元。

(二) 主要工作经验

1、始终把扶贫开发作为贫困村社统揽农业、农村工作全局的

中心任务来抓。乡党委、政府把扶贫开发,解决群众温饱问 题作为压倒一切的中心工作。认真贯彻落实中央、省、市、 县提出的各项扶贫方针、政策,切实加强对扶贫工作的领导, 实行了党政一把手负责制,建立健全各级扶贫目标责任,层 层明确任务,确保扶贫到村到户。

- 2、加强扶贫项目资金管理。严格按《财政扶贫资金管理办法》 要求,资金跟着项目走,切实落实到贫困村、户,项目资金 封闭运行、专户管理、专款专用。坚持项目资金的年度审计、 报账制。乡、村全面推行了扶贫项目资金公示制,广泛接受 社会监督。
- 3、扶贫先扶智,切实搞好科教扶贫。在实施扶贫项目的同时, 安排一定比例的科技培训经费,采取多种形式,大力开展农村适用技术培训,使项目区户均有1人掌握1-2项农村适用技术。
- 4、因地制宜,分类指导,实事求是地制定扶贫规划、项目实施方案。三个村均以发展蚕桑作为支柱产业来抓。
- 5、坚持各级各部门、社会各界共同协作参与,坚持依靠农民群众主体投入力量改变贫困面貌。成立了乡、村两级扶贫开发领导小组,把乡各部门纳入成员单位,形成了全乡上下相互配合、各负其责、真抓实干的扶贫开发工作机制。实行了乡级领导联系挂钩到村,部门联系挂钩到村,党员干部结对帮扶到户。

在整个项目实施过程中,我们始终采取多种形式从思想上引导农民群众发扬自力更生、艰苦奋斗精神,最大限度地以农民群众作为投入主体实施扶贫项目。

乡农村贫困问题产生的原因,主要是自然条件差,由此导致农田、水利、交通、通讯等基础设施和文化、教育、卫生事业落后,进而使贫困人口物质文化生活匮乏。

- 1、区位不优。乡北与巡场。全境山高道窄,远离省会市府, 无铁路,也无水路,仅有时有泥石流相阻的回恒路、孝恒路 与外相通,乡村路多为过去的茅草便道。
- 2、地形复杂,气候恶劣。绵绵山脉呈网络状连接,岗岭起伏, 丛峦叠障,地理气候特殊。海拔544-1101米。全年温凉多湿, 洪涝、泥石流、冰雹、大雪等灾害频繁发生,中低产田(地) 面积大。
- 3、发展起步较晚,人口素质差。

项目文档工作总结报告 项目工作总结篇七

在xxx地产公司领导的带领下口xxx项目在拿到地块后很快就进入到实施阶段,这开辟了xxx地产的飞速发展模式和加快了项目管理改革的步伐。我从今年1月份到达这个项目,根据公司对项目提出的改革要求,努力配合公司相关部门做好幸福堡项目前期的各项工作,为打造精品项目做好基础工作。从管理组织的认识上、从人员的工作热情和意识形态上、从打造精品工程项目管理的细节上、从服务形态的意识上、从团队建设的内部组织安排上、从养成不断积累总结学习态度上、从工作职责意识上着手安排项目的管理工作,紧跟公司发展的步伐,加快项目人才的培养和锻炼。现将这一阶段的工作做一总结,以便不断积累,为今后项目管理工作的不断改善和调整,凝聚有益的财富。

项目从进驻开始截至目前完成项目内部地下构筑物清理工作、完成项目围墙、大门施工及亮化工程、完成项目内部水网与市政管网对接的改造、完成项目用电配套设施、完成了项目小区的绿化方案和景观示范区的绿化方案、完成1#楼一层封项任务,为节前三层封顶创造有利条件,也为项目销售带给可靠的保障,期望透过我们的努力使项目真正成为精品项目,给销售带给更多的卖点,创造销售的神话,为公司创造可观的经济效益和社会效益,为公司的可持续型发展做好基础工

理顺项目管理的思路,有目标、有依据,只有这样才能切实有效地开展工作。统一思想、统一认识,我们在创造中前进,我们在改革中发展,幸福堡项目是公司在项目工程管理改革道路上的试点,为打造无以伦比的精品工程质量目标和优秀的管理模式探索前进。根据对项目的改革要求,给xxx项目配置了强有力的项目管理组织队伍,从人员素质到不同专业的合理配置,思考的十分周全,为打造精品项目做好了人力资源的配置工作,也给项目管理改革带给很好的人力保障。我们幸福堡项目管理部的目标就是:精品生活就在幸福堡。锻炼和培养一批全面发展的、高素质的管理型人才,使之成为一分公司发展的人才基地。

在项目管理人员的工作热情和意识形态上,紧跟项目的要求,激发工作热情,每一个人都在为这个项目能做些什么在思考,这天我在做些什么,这天我学到了什么、这天我处理了那些问题、这天我还有哪些做的不很到位、明天我需要注意些什么……说到底,这天我在为自己以后发展做了什么有益的工作。工作热情加上意识形态的建立,是一种文化,也是一种习惯,更是一种进步。使我们每一个管理人员有一个存在项目的必要性和不可或缺性。

有了项目内部沟通学习这样的形式,使大家在一种简单的环境中相互学习,相互探讨,相互补充,在不知不觉中学到很多东西。培养了大家在巡视过程中发现问题和处理问题的潜力,我们不规避问题的出现,只有出现问题啦,才证明我们做的还存在缺陷和不足,我们还要学习。对于已经出现的问题,我们以用心的态度去应对而不是推诿,尽快以服务的意识形态投入到下步处理问题的环节上,减少损失。我们坚信:一个不犯错误的人肯定是一个不求长进的人。

公司要求我们打造精品工程,我们在项目管理初期就着手完成工程管理的细节检查和跟踪机制,制定了项目实施阶段的

分户验收制度,这项工作制度在实施的过程中,使我们发现不少在设计上、图纸会审中及图纸优化过程中没有发现的问题,从使用者的角度和精品项目的细节要求上出发,结合实际状况进行解决处理,尽可能的减少造价而又能到达统一、美观和适用的效果。在发现问题后我们及时和领导沟通,并出具初步修正意见,到达意识和认识上的统一。

虽然这项工作的劳动量不小,大家在其他房地产公司基本上没有这样做过,但是大家并没有怨言,依然决然的按照要求去实施、去落实。根据发现细节质量问题的部位、修正程度、质量安全状况决定对其未来跟踪、检查、落实的时限,为今后的细节质量控制做好前提工作。

在统一服务形态的意识上,我们统一认识,我们的工作就是服务,站在施工方的立场思考我们就应做的工作,做到意识清醒,方法到位,处理及时,彻底解决在施工中因为服务不到位而出现工程细节处理滞后的现象,不断和施工方进行有效沟通,大力支持监理工作,从每一个细节控制上着手,不落管理死角,改善项目管理方法,尽快做好从项目单一的管理手法向项目服务阶段过度,真正体现服务管理职能,到达参建各方在项目管理中服务意识的统一。

想要获得高效的工作,就务必具有一个团结的团队,一个具有学习型的团队,一个具有凝聚力的团队,一个具有荣辱意识的团队。一个人做好只能体现自己个人的才华和潜力,只有团队做好啦,才具有真正好处上的创造力和市场占有力。在每周我们例行工作安排上,主要是加强内部学习和沟通,加强团队建设,强化不断的总结和学习意识,使我们的团队成为一个战无不胜的优秀团队、思想进步、追求发展的团队,只有这样才能真正体现项目改革和发展的需求,成为不落后腿具有进步好处的队伍。

任何一个管理人员在工作职责意识上都具有不可少的潜能, 激发员工的潜能是项目管理部的一项持续工作, 在职责意识

上,在全面发展上,在不断追求进步上,充分发挥其内在的态度和想法,允许有不同意见的存在,只有这样才能真正好处上赞许和鼓励那些用心上进的人员,充分发挥潜能,加快个人寻求不断进步的步伐,构建一个敢说,敢做事,敢于承担职责氛围,充分发挥每一个人的工作用心性,挖掘每一个人的潜能,互相帮忙、取长补短,使我们大家成长的更快、更好。项目工作职责分工明确,职责到人,加上内部通力协作,相互补充,就能紧跟公司对项目的要求做到实处,为公司发展带给优秀的人才。

及时传达公司管理层的会议精神和要求,鼓励项目管理人员用心寻求在公司平台上发展的机会,落实公司对项目的具体细节要求,到达上下意识上的统一,为项目管理争优创先做好各项工作。

在这一段的是时间里,我们项目部虽然做了一些扎实的工作,但是回想起来,还仍然存在不足和缺陷。在前期的工作中由于思考问题的局限性,造成此刻施工管理过程中出现和预期不符的现象,虽然我们也在用心的配合施工方尽可能的挽回滞后工期,这毕竟不是成熟之举。在未来的一个阶段,我们仍然会出现这样或那样的问题,所以目前的现状就要求我们还要不断加强学习,全面深入思考,持续不断反思我们自己的工作,完善自我,为今后能更好的工作带给强有力的技术保障和管理潜力。

在前一段项目实施的过程中,我们得到了公司领导的理解、 指导和帮忙,同时也得到了伙伴们的支持与帮忙,在此,我 感谢您们一向以来的默默支持与理解,更多的是关爱,感谢 你们,是你们给了我们信心和勇气,让我们能够持续做下去, 我们坚信:细节决定成败,学习改变命运。