

# 2023年征迁工作总结汇报(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 征迁工作总结汇报篇一

2022年，是全县工会工作取得重大进展的一年。在县委和全总的领导下，各级工会高举^v^理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，坚持用科学发展观统一认识、指导行动，紧紧围绕加快实现“三步走”战略第二步奋斗目标，认真贯彻“组织起来，切实维权”工作方针，深入推进“六大基本任务”的深化和落实，工会工作取得了突破性进展和重大成果。

1、坚持用科学发展观统一全会的思想。各级工会组织把深入学习贯彻党的xxx届三中、四中全会和县委八届五次、六次全会精神，树立和落实科学发展观，作为一项重要的政治任务，在工会系统开展了多种形式的系列主题教育活动。通过集中培训、专题调训、座谈研讨、调研服务等形式，对各级工会干部进行了全员培训，把“以人为本”的要求融入工会干部的思想理念和工作作风中，体现在工会工作创新发展的具体实践中。全会上下围绕中心、善于融入全局的意识进一步确立，发挥优势、善于双向转化的理念进一步提升，整合资源、善于借势发展的视野进一步拓宽，立足实际、善于开拓创新的能力进一步提高。在实际工作中，坚持认识上着眼整体，组织上全员覆盖，权益上多元维护，利益上协调一致，努力把广大职工群众凝聚在党的旗帜下，充分发挥工会组织在加强党的执政能力建设中的重要作用。

2、为加快实施“三步走”发展战略第二步目标做出新贡献。职工素质工程不断深化，向全域覆盖、全员参与、全方位实施的目标迈进，覆盖面从国有企业、加工制造业、社会服务业向非公企业、高新技术产业、科教文卫领域延伸；涵盖职工从一线工人、管理人员和技术人员向“四高”群体、下岗职工和进城务工人员等不同职工群体扩展；内容目标从单一的技术技能培训向塑造学习型、知识型、创新型职工转变。全县11829个基层企事业单位组织开展职工素质工程，占基层单位总数的91%；参与职工万人，占在岗职工总数的，其中进城务工人员万人。建立职工素质档案万份，万人参加了各类学习培训，举办技能比武、技术练兵等活动8110场（次），参与职工万人次，万名职工实现技能上等级，1300多个单位实施了职工素质工程目标管理评估体系。深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，全县创建学习型班组27491个。百万职工技术创新活动以高新技术、优势产业和重大工程项目为重点，以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技术革新、合理化建议、发明创造等群众经济活动为载体，提出合理化建议38万件，实施万件，创效益亿元；实施技术创新、技术攻关9329项，创可计算经济效益亿元；总结先进操作法1277项，实现技术创新成果4275项。在创新实践中涌现出一大批先进个人、先进集体。全县评选出“十五”立功先进个人1939名，先进集体497个，先进单位141个；1个单位荣获“全国创建学习型组织，争做知识型职工活动示范单位”称号，8个集体和32名职工分别荣获全国职工“创新示范岗”、“创新能手”称号，21名职工荣获全国五一劳动奖章，4个班组、6个企事业单位荣获全国五一劳动奖状，充分展现了我县工人阶级的时代风采。

4、维护职工合法权益机制建设迈上新台阶。各级工会以建立稳定协调的劳动关系为目标，不断完善职代会制度，进一步拓宽厂务公开民主管理、集体协商集体合同制度的工作领域。全县国有、集体及其控股企业和教育、文化、卫生等事业单位普遍实行了厂务公开民主管理制度，国有改制企业改制方案和分流安置方案职代会审议率达到95%以上。2044家非公有

制企业建立了民主管理制度。建筑施工单位部分劳务队在建立职代会制度和集体协商集体合同制度方面进行了积极探索。厂务公开民主管理工作的“三制”、“四书”制度进一步落实，实行质量体系试点单位达到200多家。以工资集体协商为突破口，带动集体合同制度的建立。全县建立集体协商集体合同制度的各类企业达到6343户；签订工资集体协议的企业1899户，占有工资分配自主权企业的。全县应建立劳动关系三方协调机制的区县局单位建制率达到100%。立法参与的渠道不断拓宽，范围更加广泛，执法监督检查力度不断加大，先后参与了10多项涉及职工权益的法律、法规、政策的制定、修改，会同县人大对我县贯彻执行《工会法》和我县《实施办法》的情况进行了专项执法检查。全县完成清欠进城务工人员工资亿元，全面完成了县政府确定的预期目标。企业劳动争议调解委员会和仲裁员队伍建设进一步加强，区域性、行业性劳动争议调解组织的试点工作正在推开。贯彻落实《安全生产法》，以《安康杯》竞赛为载体，“两书”制度和“两个一”活动深入开展，消除了一批事故隐患。

一年来，全会上下争先创优、惟旗是夺的氛围更加浓厚。各级工会坚持思维上瞄准前沿，思路上高人一筹，实践上领先一步，标准上抢占全国工会工作制高点，许多工作走在了全国工会的前列。全县13个单位和个人分别荣获全国工会促进再就业工作示范单位（示范点）光荣称号；县困难职工帮扶中心先后荣获xxx县和全国双文明“十佳”单位、全国巾帼文明岗和全国“五一”劳动奖状，被评评为全国再就业先进单位；成功举办了全国首次“劳模论坛”；城建系统签订了全国第一份进城务工人员集体合同；在全国亿万职工健身行动展示大会上夺得团体总分第一，多部职工文艺作品获全国“五一文化奖”。我县工会再就业、职工素质工程、厂务公开民主管理、进城务工人员工会组建、“组织起来，切实维权”大调研、工会劳福事业等工作分别在全总召开的专项会议上做了典型发言和经验介绍，得到全总和各地工会的充分肯定。全县工会工作形成的“单项冠军”组合之势，展现

了xxx工人阶级、工会组织、工会干部与时俱进的时代形象。

回顾总结一年来工会工作的创新实践，我们的基本经验：

一是，坚持自觉接受党的领导，把工会的地位作用与党的事业、工人阶级的使命紧密联系在一起，在思想上、政治上、行动上始终与^v^保持一致，牢牢把握工会工作的正确政治方向。

二是，坚持把团结动员广大职工共谋改革大计、共创发展大业、共享改革发展成果作为工会工作的出发点和落脚点，选准工会工作的切入点，围绕中心，融入大局，发挥工会不可替代的作用。

三是，坚持着眼工人阶级队伍整体开展工作，协调整合工人阶级内部不同群体之间的关系，促进劳动关系的和谐稳定，保持职工队伍的团结统一。

四是，坚持为职工群众做好事、办实事、解难事，强化对职工群众的深厚感情，密切与职工群众的血肉联系。

五是，坚持高水平是财富、低水平是包袱的理念，树立一流的工作标准，创造一流的工作业绩，开拓创新，敢为人先，以永不满足的精神开创新的局面。

存在的差距和不足主要是，部分工会干部的思想观念还不能很好的适应新形势、新任务的要求；新建工会的基础管理有待加强，作用发挥还不充分；工会工作的运行机制和活动方式还不能很好的适应不同规模、不同所有制企业的实际和不同职工群体的多元需求；一些长期制约工会工作发展的难点问题还没有从根本上实现突破，解决的措施不够有力；基层工会干部自身权益保护机制还不健全，部分基层工会的外部环境有待于进一步改善；县总工会源头参与的渠道有待进一步畅通，指导服务作用还未完全到位。

## 2022年工会工作的指导思想、总的要求和目标任务

2022年，是贯彻落实科学发展观、加快实施“三步走”第二步战略目标的关键一年，也是全面实现“十五”计划目标、衔接“十一五”发展的重要一年。面对新的形势，2022年工会工作的指导思想是：高举^v^理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，深入贯彻党的xxx届四中全会、县委八届七次全会和全总xxx届二次执委会议精神，用科学发展观统领工会工作，紧紧围绕加强党的执政能力建设，坚持“组织起来，切实维权”的工会工作方针，以加强基层工会工作为重点，全面提高工会工作水平，充分发挥桥梁纽带作用和社会支柱作用，团结动员广大职工为加快推进“三步走”第二步战略目标建功立业，在构建社会主义和谐社会进程中体现工会组织的作为。

落实这一指导思想，总的要求是：全力抓基层，全会增活力，全面上水平。

1、坚持用科学发展观武装职工，把广大职工思想和行动统一到党的xxx届四中全会和县委八届七次全会精神上来。用科学发展观统一广大职工思想和意志，对充分调动广大职工的积极性和创造力，加快实现我县“三步走”战略目标有着重要作用。要按照同级党委的部署，发挥工会组织的特点和优势，通过多种形式，在职工中广泛宣传党的xxx届四中全会和县委八届七次全会精神，宣传用科学发展观统领经济社会发展全局的重大意义，宣传保持和发展工人阶级先进性对加强党的执政能力建设的重要作用，宣传县委确定的“适应新形势，抓住新机遇，再上新水平”的根本要求，引导广大职工充分认识宏观调控取得的重大成果和我县经济社会发展取得的光辉业绩，进一步振奋精神，坚定加快xxx发展的信心和勇气；引导广大职工认清xxx发展面临的机遇和挑战，认清建设滨海新区对带动xxx发展、振兴环渤海区域经济的重要作用，对当前面临的新形势、新机遇有一个全面把握；引导广大职

工认清工人阶级肩负的光荣使命和历史责任，进一步增强紧迫感、主动性，自觉地为加快xxx发展贡献力量。要深入开展“提高素质促发展，同心同德铸辉煌”主题教育活动，发挥工会报刊和宣传阵地的正确舆论导向作用，充分利用班组学习每周一题读本，引导职工加深对党的xxx届四中全会和县委八届七次全会精神的理解，全面把握科学发展观的精神实质，统一思想，凝聚力量。

2、以创建学习型组织、争当知识型职工为载体，深入推进职工素质工程。这是落实科学发展观的重要内容。深化职工素质工程，要以促进职工的全面发展，促进劳动力成本优势向素质优势转化为根本，以提高职工的学习能力、实践能力、创新能力为重点，以培养知识型、智能型、科技型、实用型职工队伍和增强企事业核心竞争力为目标，以发挥工会阵地、人才优势和借助社会教育、培训资源为途径，形成全员学习、全程学习和学习工作化、工作学习化的浓厚氛围。在工作定位上，从扩大活动的覆盖面向落实技能提高率深化，使职工队伍的科技文化水平显著提升，从一次性岗上培训向企业可持续发展的人才资源开发深化，着眼企业的长远发展；在实施重点上，从着力职工的显能培养向着力职工的潜能开发深化，培养和提高职工的创新能力和专业核心技能深化，把学历和能力统一起来；在素质提升上，从适应型、考核型向提高型、储备型深化，增强企事业发展后劲，从单一型人才向复合型人才深化，全方位提高职工素质。要积极探索科教文卫系统以及“四高”职工群体实施职工素质工程的有效形式。推动各级政府和各类企业把职业培训纳入经济社会发展规划和企业长远发展目标，扩大职工素质工程目标管理评估体系的推行范围，争取有关部门支持，制定和完善技术认定、职称评定等相关政策，构建提升职工素质的长效机制，推进职工队伍知识化进程。全县培训职工100万名；2000家基层单位完善职工素质工程目标管理评估体系；建立职工素质档案100万份。深入贯彻我县《公民道德建设实施纲要》，搞好全国第九届职工职业道德“双十佳”评选工作，广泛开展“诚信津门教育”系列活

动，全面提升职工素质工程整体水平。全县创建学习型班组10000个。

3、以提高经济发展质量和效益为中心，深化百万职工技术创新活动。要把实施职工素质工程与开展职工技术创新活动有机结合起来，把职工素质的提升引导到促进岗位创新上来。要把握活动方向，紧紧围绕提高科技含量、提高经济效益、降低能源消耗、减少环境污染、开发具有自主知识产权的关键技术、打造知名品牌和发展现代服务业，发动广大职工立足岗位、勇于创新，继续开展女职工建功立业活动。要扩大活动领域，把包括非公有制企业在内的所有企事业单位都组织到这一活动中来，拓展活动的覆盖面。要完善推进措施，把职工创新活动纳入技术开发、经营管理、生产加工、县场营销等各个环节中，进一步完善精神鼓励、物质奖励、晋职晋级、股权期权奖励等激励机制，积极推行“首席员工制”，全力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。要发挥典型的示范引领作用，积极创造条件，推出一批知识型、技能型的示范领军人物，培养一批智能型的“金点子大王”、科技型的“技术带头人”、创新型的“职工发明家”，形成一批全国一流水平的创新成果。要在10大行业开展“十、百、千”活动，培养选树10个职工技术创新示范单位，命名100个创新成果示范岗，评选1000名创新技术能手；选树10名进城务工人员技术明星。

4、搞好劳模的评比表彰，大力弘扬劳模精神。要落实^v^□^v^和县委、县政府的要求，认真搞好全国劳动模范和县级劳动模范的评选，严格评选条件，严格民主程序，把体现时代精神、做出突出贡献的先进代表推选出来，筹备召开我县劳动模范表彰大会。要通过多种形式，加强与新闻媒体合作，大力宣传工人阶级和劳动模范为改革开放和现代化建设做出的重大贡献，进一步弘扬劳动模范的先进思想，以劳动模范敬业、勤奋、奉献、创新的精神影响和带动全社会。全县命名10大劳模品牌，选树在全国具有影响的先进典型。加强对劳动模范的管理和服务，关心劳动模范的工作和生活，

为他们更好的发挥作用创造条件。

5、健全完善源头参与机制，提高源头参与质量。加强源头参与是健全和完善主动维权机制的关键。工会领导机关承担着重要的责任，要主动参与、主动协调、主动反映职工群众的意愿和呼声。要突出参与的重点，适应深化经济结构调整、国有企业改制的形势要求，积极参与劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产、职工教育等涉及职工利益的法律、法规、政策的研究制定，从宏观上、整体上维护职工合法权益。要提高参与的水平，加强对相关法律法规的研究，吃透政策，加强调查研究，摸清情况，加强与有关方面的沟通，协调一致，真正参到点子上、议在关键处。要拓宽参与的渠道，充分发挥参加同级党委会、与政府的联席会议、劳动关系三方协商会议和工会中人大代表、政协委员的作用，充分利用参加相关领导机构、召开与有关部门协调会、沟通会的机会，充分利用要情快报、情况专报、工会信息等形式，及时反映情况，提出对策建议，形成多途径、多方位、多层次的参与渠道，为领导科学决策和方针政策的制定提供依据。

6、健全完善劳动关系协调机制，深入推进民主管理、集体协商工作。不断深化民主管理、集体协商制度是构建和谐稳定劳动关系的必然要求。要坚持原则性。本着有利于协调劳动关系，有利于生产者与经营管理者和谐，有利于共谋企业健康发展，依照法律法规，加大推动力度。凡是企事业单位改组改制，涉及职工切身利益问题，工会要积极配合相关部门开好职工听证会，收集、反馈职工意愿和要求，改组改制方案、职工安置分流方案等，必须经职代会审议、通过；凡是企事业单位改制后，无论实行何种所有制，必须坚持职代会制度；凡是存在劳动关系、有用工行为的企业，必须建立平等协商、集体合同制度；凡是有工资分配自主权的企业，必须建立工资集体协商制度。要把握灵活性。不同所有制企业在坚持职代会、集体合同制度的基础上，协商的内容、职代会职权要从企业实际出发，不搞“一刀切”；不同规模、不同经营状况的企业签订集体合同、工资集体协议的形式、条款，要因

地制宜、因企制宜；要适应困难企业职工、进城务工人员等不同群体职工的不同需求，抓住职工最关切、最需要的问题进行协商，切实维护不同职工群体的切身利益。要富于创造性。适应经济结构调整和多种所有制经济的发展，积极探索建立区域性、行业性职工代表会议制度，推动建立区域性、行业性集体协商制度；积极探索在进城务工人员相对集中的企业建立职代会、集体合同制度，在与企业职工混岗的单位，探索组织进城务工人员参加职代会、参与集体协商的有效方法；积极探索非公有制企业建立与本单位实际相适应的以职代会为基本形式的多种民主管理制度；不断深化科教文卫、机关事业单位的民主参与、民主管理、民主监督。要注重实效性。推行职代会会前报告制度和上级工会与党政有关部门对企业改革方案联审制度，严格把关；认真落实厂务公开民主管理的责任分工、责任考核、责任追究和建议书、报告书、整改通知书、责任追究建议书“三制”、“四书”制度，落实责任；联合党委有关部门和行政执法部门加强对厂务公开民主管理、平等协商集体合同制度落实情况的检查督促，确保落实。要加大推动力度，扩大非公有制企业实行民主管理、集体协商的覆盖率。年内，建立以职代会为基本形式民主管理制度的非公有制企业要达到50%，建立集体协商集体合同制度的企业要达到70%，覆盖职工60%，签订工资集体协议的企业要达到有工资分配自主权企业总数的50%。

7、健全完善劳动关系预警机制，加强劳动关系矛盾的协调。要坚持主动出击，超前协调，抓早、抓快、抓住苗头。要强化预测制度，充分发挥劳动关系三方协商会议的作用，定期对不同行业、不同地区的劳动关系现状进行分析，抓热点、抓苗头、抓倾向，做到心中有数。要强化预警制度，进一步畅通“12351”职工维权热线电话，加强职工来信来访工作，对本行业、本地区劳动关系存在的突出矛盾和职工反映的突出问题，积极协助党政，提早制定解决的预案和措施。要强化预报制度，在预测、预警的基础上，对可能发生的劳动纠纷和群体性事件，要及时向同级党政和上级工会报告，提早采取措施。建立侵权预告制度，加强同企业主、经营管理者

的沟通，讲明情况，晓以利害，尽最大努力避免劳动关系矛盾激化。要强化预防制度，建立健全企业劳动争议调解组织，把劳动争议调解组织向乡镇、街道、开发小区、社区延伸，积极推行建立区域性、行业性劳动争议调解组织和工作机制，把矛盾解决在基层，化解在萌芽状态，避免群体性事件的发生。要加强劳动法律监督工作，特别是在非公有制企业，要指导和帮助职工与企业签订劳动合同，确保不拖欠职工工资，不断改善劳动条件，加强职工人身安全保护，对侵犯职工权益的违法行为，配合有关部门依法予以纠正。要切实加强职工思想政治工作，做好深入细致的思想引导和情绪疏导工作，变上访为下访，深入到职工群众中，讲清道理，讲明政策，做好“四个引导”：引导职工增强自觉维护稳定的意识，树立大局观念；引导职工正确维护自己的利益，一切按政策办事；引导职工按程序反映和表达自己的利益要求，通过正常渠道提出问题；引导职工依法解决利益矛盾，避免过激行为。

## 征迁工作总结汇报篇二

今年以来，我县认真贯彻落实中央、省市抗旱救灾重要部署，立足于早安排、早部署、早行动，全力以赴抓好抗旱工作，努力减少灾害损失，保障群众基本生产生活。现将有关工作情况汇报如下。

### 一、基本情况

今年我县抗旱总体形势相对缓和，1月至9月累积降雨量毫米，较历年同期毫米，偏多毫米，其中7月至9月累积降雨量毫米，较历年同期毫米，偏多13%。总量上虽然较往年偏多，但由于降雨分布不均，全县仍有部分地区出现了轻度干旱和人畜饮水困难。

### 二、工作措施

一是提前部署，落实责任。7月中旬，县防指指挥长组织防指

成员各单位、各乡镇主要负责人召开抗旱工作会议，全面部署抗旱工作，落实责任制，采取县级领导包乡镇、县直单位包村、乡镇干部和工程管理工作单位工作人员包水源工程、包渠道灌溉、包村包组的`形式，明确工作对象和工作要求，强化工作责任。

二是加强监测，统筹兼顾。密切关注雨水情变化，加强雨情、水情和旱情的监测预报，加强信息采集，加密会商分析，提早研判抗旱形势。统筹兼顾防汛抗旱工作，在确保水库安全的前提下，适时做好蓄水保水工作。

三是检修设备，全力备战。自7月份开始，对抗旱服务队设备及全县各类抗旱设备进行了全面的检修、维护和调试，对机械设备逐一加注润滑油、补充机油，对易损零部件拆旧换新，确保设备拉得出、用得上。

### 三、存在的问题

一是我县总面积1751平方公里，但境内农业灌溉小型水库仅有27座，其中小一型3座，小二型24座，总库容1063万m<sup>3</sup>对水资源的调蓄能力十分有限，导致“水来留不住、旱时用不上”，往往是雨季降雨汇集成灾，而旱季河流断流，农业生产用水困难。

二是我县农田水利基础设施大部分修建于上世纪六七十年代，不仅年久，而且失修，配套设施落后，淤积、塌方问题突出，导致输水效率低，渗漏损失严重，难以发挥抗旱减灾的作用。尽管县委、县政府每年整合资金，进行了整修，但我县建县晚、底子薄，可用财力十分困难，无力全面改变现状。

## 征迁工作总结汇报篇三

主要工作内容：

一、进一步建立健全了内部审计工作的内容和工作制度;强化了业务学习,解决了审计工作中遇到的新问题,使审计工作由查错防弊型向风险防范型和管理促进型转变。

二、认真学习相关业务,及时了解对农村义务教育经费保障的各项政策。在具体工作中对学校是否按政策规范收费、对作业本费的使用及结算情况、日常公用经费的筹措和使用情况等作为一项重要内容进行了审计,保证内部审计在落实本校教育经费保障体制中的作用。

1、对学校的各项收入进行了审核,内审小组认为学校的所有收入都及时入账,并纳入了学校的财务核算,无隐瞒、截留挪用、转移学校收入的情况。

2、对学校的各项支出情况,包括教师工资、绩效工资、经补贴、伙食费等支出情况进行审核,重点审计了支出的真实性和合法性,有没有损失浪费等行为,内审认为均符合有关规定要求。各项支出均属合理。

3、对于学校的资产构成情况,经审计认为货币资金按规定办理了收付手续;固定资产做到了帐帐相符、帐物一致;各类往来款项作了相应清理。

4、对学校的负债也作了相应审计,学校从\_\_年后没有产生新债,更没有举债消费。

5、对学校收费情况进行了重点审计,未发现乱收费现象,学校收费合理,只按规定收取了相应的生活费,且按月收取,用规定收据一月一开,并做到了收前公示。并对学生生活费给予了补助。

四、认真贯彻上级内审部门的文件精神,及时完成了教育局安排的各项工

## 审计工作中的措施

- 1、严格执行了年度审计工作计划，提高了对计划严肃性的认识。在具体审计工作中坚持原则，实事求是，客观公正地看待和处理问题。
- 2、全面审计，突出重点。对学校的财务审计既以真实性为基础把基本情况摸清楚，又抓重点问题进行深入地分析，争取了从机制上和制度上提出解决问题的办法。
- 3、完善了制度，严格了管理。严格审计质量管理，实行审计全过程质量控制，将审计准则、审计质量控制标准和制度落实到了审计方案、审计证据、审计底稿、审计报告等审计工作的各个环节。
- 4、今后进一步加强学习和培训，把审计工作做得更好。

## 征迁工作总结汇报篇四

### 一、全面抓好\_风廉政责任，紧抓各项具体措施。

- 1、切实履行反腐倡廉职责。
- 2、以警示教育为抓手，努力预防违规违纪的情况发生。

反腐教育是抓好队伍建设，抓好预防的重要工作举措。今年我院以警示案例通报、反腐教育讲课，学习廉政纪律条规等多种形式进行了多次教育活动。院长亲自上课，\_组成员及班子成员认真组织各项活动的开展，各部门积极协助与配合，\_组专题会，中层干部研讨会、全体干警教育大会、支部学习会、部门教育体会交流会等，有效地促进了各项活动的顺利开展，确保了教育的效果。

## 二、以创新规范司法行为，切实改变司法作风

1、认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动。为认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，充分发挥教育在\_风廉政建设中的基础性作用，构建作风建设和反腐倡廉建设长效机制，努力营造风清气正的良好氛围，根据上级纪委的统一部署，六月份以来，我院认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动，取得了较好的效果。

3、认真开展巡查及问责活动，对巡查过程中发现的问题及时发现、及时纠正；对当事人、人民群众反映强烈，媒体关注，人大、政协、纪检等部门反馈的违纪、违规情况及时问责并向院\_组报告同意后及时处理。今年有5人次被问责，并在一定范围内通报批评。

4、加强本院干警业内及业外的日常监督检查，今年来共进行了各类检查32次。重点检查考勤、工作履职、司法礼仪、车辆使用、接待接访、安全保卫、执勤值班、开庭着装等方面，做到每星期必查，确保全院干警依法办案。

## 三、认真开展投诉处理和监督工作，强化“双重”保护职能

我院纪检组监察室作为一个特殊部门，直接与机关、团体、企业、金融及人民群众个人的利益息息相关，是利益分配及矛盾纠纷的最后一道防线。全市大量的投诉及信访均与我院案件审理及执行有关，作为职能部门面对大量的纪监信访和投诉，我院做到热情接待，耐心倾听，及时登记，及时核实，及时发现，及时汇报，及时纠错，为院\_组决策提供依据。今年我院纪检登记初核的信访投诉25件，已全部答复了投诉人。没有因处理不力或不到位而引起矛盾激化，对投诉属实、对违规办案、违法审判或违反审判、执行纪律的则严肃查处，决不姑息迁就，提出处理意见。如一当事人投诉我院一名干警审判作风问题，我们在初核属实的基础上，对该名干警进

行戒勉谈话，并将处理结果反馈给投诉人，消除了当事人与法院的对立与不满情绪；对投诉人无端指责猜疑或提供虚假言论并采取不当方式诬陷干警的，除了进行耐心解释外，还向投诉人提出严正批评，及时上报院长及上级纪检机关，并在一定范围内澄清事实，消除影响，防止了干警遭受不白之冤。

#### 四、努力完善自身建设，争创一流纪监队伍

我院纪检监察按照全年的工作计划和工作要求，继续扎实做好纪监工作科学化、规范化管理，加强自身建设。针对我院信访投诉均涉法涉诉这一特点，除了强化纪监的学习与培训，还结合学习审判、执行等法律专业知识，充实违法审判、违纪处理业务空白。

以上是我院纪检监察20\_\_年的工作汇报，在20\_\_年的工作中，将认真落实上级纪检机关工作要求和上级法院有关司法改革工作的精神，坚决认清法院纪监在司法改革中的地位，为我院审判工作创一流水平发挥应有的作用。

## 征迁工作总结汇报篇五

### 一、工作态度认真

办公室的工作，大家应该都有些了解，是特别的繁多和琐碎的，所以我在工作的时候，是特别的谨慎，每一部分的工作，我都是认真再认真的，不敢随意，毕竟做错一步，后面的工作都不能如常进行，更会惹出很多的麻烦。对办公的物品，我全部都认真的进行核对并记录在案，在下次有什么变动，也方便进行增减。对全体工的信息，我也是在收集了之后做成表格后，认真的给大家发一份核对，有任何问题，都会认真的解决，是不会放在一边不管的，做事的认真程度真的是不能再认真了。

### 二、严格执行各项规章制度

办公室的纪律是我负责的工作之一，在本年度，我对各项制度的规定，都全部认真且严格执行，实时的监督各部门遵守纪律和规定。在办公室里的公布栏里，张贴了有关办公室详细的规章制度，让大家随时都能看到这些规定，在工作中认真的遵守。我对于违反规定的员工，都会进行提醒，如果屡次提醒不改的话，就会记名字，然后上报给领导进行处理。当然，自身也是严格的遵守一系列的制度的，管理别人自当先管理自己，我工作特别的自律，按时完成各项工作，并且在工作期间不曾做与自己工作无关之事，而是把心思一门都放在工作上。

### 三、需要改善的地方

1、更好的提高自己：理论知识还不够，所以我在这方面就需要不断的进行学习，不管是从书中学习，还是上网查找相关资料学习，我都必须要有提高能力的意识，让自己的理论与实践可以更好地结合，帮助自己在工作上做出更好的成果出来。

2、创新自己的思维方式：在思维创新方面有欠缺，做事思维比较呆板，不够活跃，工作稍有转变，就不知道怎么办了，这也就加大工作难度了，所以思维方式必须有所创新，才能便利自己在办公室的工作。

新旧进行一个交替，我的工作也要进行一个重新的开始，那么在新一年里的办公室工作中，我会努力的，更认真的下功夫工作。