

医院下乡帮扶工作总结 医院帮扶工作总结 结优选(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院下乡帮扶工作总结 医院帮扶工作总结优选篇一

全体支农医疗队员均得到妥善的生活安置，所有乡卫生院的队员的生活的被褥及用具均为新的，除xx乡受条件限制外，其余乡卫生院均为队员安排了伙房，多数还配有厨师，使得队员在生活上得到全面的照顾，得以安心从事支援工作，解除了医疗队员的后顾之忧。

本期支农共有23名队员被分派到我县，在县医院、大河家、刘集、关家川、别藏、安集等7个医疗单位开展支援工作。23名队员均在规定的时间内分赴各受援单位开展支农工作，我们多次检查时除有三位队员请假外，其余队员均在岗，各受援医疗机构统计的出勤情况为22名队员全勤，1名队员（刘玉军）缺勤3天。

三、

为更加科学的考核队员的业务工作情况，我们根据万名医师支农工程“技术指导手册”和今年省卫生厅万名医师支农工作有关文件精神，拟定了内容包括：诊断、治疗、开展手术、检查患者例数；工作日记页数及内容；参加义诊次数；医疗宣传及讲座次数；协助管理情况；新业务开展情况；确定并开始带教工作等内容的支农队员工作情况量化考核表，对每位队员的支农工作情况逐一进行了考核。为了充分了解考核

各位队员的支农工作情况，县卫生局先后多次组织相关人员到各受援单位督导检查各支农队员的工作和生活情况，按照拟定的量化考核表对每个队员的工作情况进行了考核。

据统计，支农医疗队员累计诊疗病人6114人次，出诊250人次，每位队员均有诊治患者的书面记录；有6名队员主刀及参加完成手术共计179台次；平均每位队员书写了工作日记20篇，其中4名队员书写出质量较高且页数超过90页的工作日记；参加大型义诊及健康知识宣传活动7次，诊治患者500余人，发放“孕产常识”、“中小学眼睛保健常识”等健康知识宣传单4000余份，受宣传人次达17245人次；开展巡回医疗66次，服务人次达8538人次；6名队员开展了系统专业知识讲座196次，10人进行了口头的专业知识宣讲，培训人数达2338人次。利用闲置设备15台，开展项目15项；有10名队员协助受援卫生院开展了新业务7项；有10名队员从事了协助管理工作（帮助受援医疗机构拟定标准操作规程或规范，以及提出书面建议等）；有20名队员与受援单位的专业技术人员确立了一对一的带教关系，累计指导带教40名基层医疗队员；积极安排及联系受援医疗机构专业技术人员培训和带教工作，免费安排县医院的3名医生和8名护士、大河家卫生院3名医技人员，共14人在xx省肿瘤医院相关科室进行专业技术进修。

各医疗队员在条件受限的情况下，积极主动创造条件，在受援医疗单位领导的积极支持和配合下，扎实开展了各项支援工作，如支援大河家中心卫生院的马任飞同志，发现大河家卫生院时常有危重患者，但卫生院的3台监护仪却闲置未用，立即积极宣传讲解针对危重患者使用监护仪的重要意义，并教会指导医护人员合理使用“多参数监护仪”，尤其提示在急、危重患者和夜间收治患者中一定要使用“多参数监护仪”，即可提高卫生院对患者病情的观察水平，增强患者和家属住院的安全感，并且降低了医疗纠纷风险，还增加了医院业务收入。支援县医院的姜专基同志，他是乳腺肿瘤方面的专业技术人员，由于认知与理念的差异，呆在医院诊室或参加义诊患者人数都较有限，为更大范围的开展医疗诊治工

作，他积极提出要走出去多方接诊，在县卫生局的协助下，5月份他先后到吹麻滩小学等单位，为90余名女性进行了乳腺普/筛查及乳腺自我检查等知识的宣传教育，受到了群众的好评。支援大河家中心卫生院的杨涛同志，运用封闭疗法治疗骨科一些既常见又别科医生不易诊断的疼痛症，并教会卫生院医生们也逐渐学会了诊断和注射，方便了病人，又切实可行，既帮助受援卫生院提高了业务水平，又可能增加卫生院的业务工作量和收入。大河家中心卫生院自5月起每周组织医疗队员对住院患者进行2次以上查房，指导受援卫生院医生提高患者的临床治疗水平，经我们调研这种方式很好，因为本次派往大河家的4位医疗队员均为即将申请副高职称的专业技术骨干，医疗专业技术水平高，医技精湛通过这种交流方式可以较有效的提高受援医疗机构医生的医技水平，规范受援医疗机构医生的医疗行为，医疗风险得以充分控制，患者的治疗效果大幅提高，值得其他受援医疗机构效仿。队长金育忠根据县医院领导的安排与要求积极协助医院上科研课题，协助县医院何克东主任完成课题申报文本一项，与县医院协作进行科研课题一项，“肿瘤患者疼痛治疗现状调查及分析”。县医院自5月起安排支农队员在全院周会上开展专业知识专题讲座，每次均有50名以上县医院专业技术人员听讲，并做有听课日记及记录，金育忠、王海东两队员共计进行6次学术讲座，累计听众370余名。

通过卫生支农项目的开展，带教了一批基层医务人员，建立了长期的带教协助关系，提高了基层医务人员其专业技能与诊疗水平，规范了基层医疗机构的诊疗行为，受援医疗单位服务水平进一步提高。

一是个别队员对自身支农工作任务不清，没有按照“技术指导手册”开展工作，以至工作成效不高，主要表现在：在近10个月工作中有3名队员工作日记内容仅为领导讲话以及受援医疗机构的日常工作简单记载，未见该队员的具体工作记录。2名队员在其受援单位未看到从事诊疗患者工作的书面资料，多数队员尚未开展系统专业知识讲座及宣传工作，仅

有10名队员从事了协助管理工作。

二是部分受援单位领导对支农队员的管理及工作任务安排不够认真，大部分受援单位均未详细统计队员诊疗活动记录，受援卫生院要求不到位也是导致部分支农队员工作成效不高的原因之一。

三是受援医疗单位基础条件差，给队员工作生活造成了一定的影响。

针对以上存在的问题我们将在第六周期的支农工作中认真加以改进。

医院下乡帮扶工作总结 医院帮扶工作总结优选篇二

一、 强化组织领导，确保帮扶质量

二、“看病”与“培训”两手抓，两手都要硬

我们认识到实施“区域整体帮扶工作”是一项系统建设工程，是一项改变农民看病难的民心工程，上级医疗机构的帮扶人员不仅承担着帮扶机构地区的人民看病的任务，更承担的对帮扶医疗机构医务人员业务培训的重任。“授人以鱼”不如“授人以渔”，加大对基层医务人员的培训，切实提高他们的医疗技术和服务水平，为帮扶单位打造一支技术过硬的医疗队伍是我们此次帮扶工作的又一重点。

三、规范医院管理，院容院貌焕然一新

我们的帮扶工作从院容院貌开始，对帮扶单位的建设提出了有针对性的指导意见，相继派出我院检验科、药剂科、放射科、护理部的相关专家赴板桥乡卫生院指导中西药房、门诊配药室、放射科进行现场指导改建，使其建设达标。对一些卫生死角进行彻底的清理，使帮扶医院的整体院貌有了很大

改善，收到了受援单位的领导的好评。对于下级医院管理水平不高，医院管理较为混乱的现状，我院派出医务科副科长、心血管内科副主任等管理人才帮助受援单位从整章建制抓起，重点落实医疗安全核心制度的建立于执行，规范帮扶单位的管理工作。

在卫生支援过程中，我院帮扶人员感受到我市区县卫生事业已经取得和很大的发展，医院基础设施建设逐步完善，病人就诊环境已有明显改善，但医疗卫生水平与国家小康社会所要达到的目标还有一定的差距，农村广大居民卫生知识还相当缺乏，改变这种状况这不仅仅是“万名医师支援农村卫生工程”、“区域整体帮扶工作”就能完成的，还需要开展更多有实际价值的工作。今后，我院将继续组织医师对口帮扶基层医院，努力做到派出一支队伍、带好一所医院、培养一批人才、探索一条新路、服务一方群众，为进一步加强新时期农村卫生工作做出应有的贡献。

医院下乡帮扶工作总结 医院帮扶工作总结优选篇三

一、领导重视，健全组织，明确分工

院领导对健康扶贫工作高度重视，召开院委会进行安排部署，成立了由党支部书记、院长为组长，副院长为副组长，院委会成员和科主任为成员的健康扶贫工作领导小组；副院长覃艳同志主管健康扶贫工作及负责日常工作的落实。

二、认真动员，提高认识，全员参与

召开健康扶贫工作动员会，全院干部职工充分认识到开展此项工作是深入学习践行社会主义核心价值观和开展争先创优活动的重要内容，是转变干部作风、服务基层群众、密切党群干群关系的具体实践。全体干部职工决心以实际行动完成扶贫工作任务。

三、完善工作制度、严明工作纪律

制定健康扶贫工作实施方案，完善了各项工作制度，全体工作人员工作作风严谨，无违纪违章行为，为完成健康扶贫工作提供了有力的保障。

四、工作完成情况

任务完成情况如下：

（一）签约服务：

（二）贫困人口健康体检：

1、进村全面体检：我院从8月20日启动健康扶贫体检，截止11月6日共到了26个村，为1127人做了体检，体检项目成人包括常规体格检查、血常规、肝功能、肾功能、心电图□b超，儿童包括常规体格检查、血常规和b超。

2、进校学生体检：我院从12月5日开始进入元堡乡各小学及中学为贫困学生进行健康扶贫体检，截止12月16日共为554名贫困学生做了体检，体检项目包括常规体格检查、血常规、肝功能、肾功能、心电图□b超。

3、因各种原因部分贫困人口没能参加我们卫生院提的全面体检，在20__年度里由各村医还为794名贫困人口提供了一般体格检查。

20__年度，我乡贫困人口外出1408人，我院及各村卫生室共为2475名贫困人口做了健康体检，体检率64%。为在家及20__年里曾经在家的全部贫困户均建了健康档案，贫困人口建档率100%。

附：《20__年元堡乡健康扶贫体检登记表》

（三）健康教育

制定健康教育年度工作计划，向居民提供健康教育宣传信息和健康教育咨询服务，设置健康教育宣传栏并定期更新内容，开展健康知识讲座等健康教育活动，新增了群发微信短信健康教育内容，1~12月共更新宣传栏175次；发放健康教育折页21568份，发放健康教育处方26358张；播放健康教育音像资料共20种340天；开展个体化健康教育人数共17459人；开展咨询活动10次，参加人次数2906人次；开展健康教育讲座活动152次，参加人次数4465人次。健康小屋工作继续有序开展。继续巩固完善了无烟单位创建工作。充分利用宣传标语，宣传展板、宣传单和影像播放等多种形式，对广大群众开展健康教育活动。

（四）慢性病管理：

我乡贫困人口高血压患者管理567人，规范管理555人，糖尿病患者78人，规范管理73人，结核病患者8人，规范管理8人，精神病患者90人，规范管理87人，未规范管理的均为外出人员。

（五）贫困人口医疗救治：

1、20__年本院贫困人口住院总人次约2620余人次，住院总金额约608.2万余元，统筹支出金额约525.8万余元，大病保险报销4394元，健康扶贫支出金额约68万余元，医院救助金额约4002元（政策内救助金额4002元，民政救助约13.9万余元。

第二次补偿已到位，所有救治信息平台均录入完整。

（六）村卫生室建设

20__年我乡拟建7个标准化村卫生室，截止年底6个已完成，1个正在进行。参加州级骨干培训3期，共3人。全体村医参加

市级培训一次。

五、存在的问题

1、居民健康意识不强，对扶贫体检认识不够，不配合，不愿接受服务，工作开展有一定的难度。

2、管理不够，积极性不高，村医工作强度大，资料完善难按时，上级考核排名不够理想。

六、下一步工作安排及整改措施

（一）、加强组织管理，加强规范管理。在巩固提高基本公共卫生服务项目规模与数量的基础上，加大质量控制力度，注重服务的规范性和实效性。

（二）、加强学习培训指导

培训工作常态化，每月10日定期培训与下乡及对资料的不定期培训相结合。公共卫生科人员学习常态化，请进送出等学习相结合，提高自身工作能力及综合素质，推动工作进一步向纵深发展。

（四）加大宣传力度，提高老百姓健康意识，把工作做得更细致和完善，为深化医疗卫生体制改革提供基础，力争让工作走上一个新台阶。

（五）切实落实问题的整改。

对存在的问题列出清单，按照清单逐一销号整改到位，确保不再出现同样的问题。

医院下乡帮扶工作总结 医院帮扶工作总结优选篇四

1、积极参与医院民主管理。1月25日组织召开了第三届第二次职工代表大会。院领导、职工代表、列席代表近200人参加了这次大会。省直机关工会常务副主任朱敏同志应邀到会。与会代表积极参政议政，认真听取审议院长工作报告，财务工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，为医院的改革、发展、稳定献计献策，提出了50多条提案。这些提案水平高，涉及面广，有较高的价值，反映了我院职工积极参与医院民主监督民主管理的愿望。院工会提案委员会及时整理并积极督促落实情况，努力做到条条有处理，件件有落实。

2、与院行政签订了《集体合同》。为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。根据《劳动法》、工会法、集体合同等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，反复修改，对职工聘用与培训，劳动报酬，工作时间，休息休假，保险福利，劳动安全卫生等内容进行规范，并经院工会代表职工与院行政平等协商，签订了《贵州省人民医院集体合同》。这项集体合同为全省事业单位首家签订。

二、扎实开展创建“职工之家”活动，取得明显成效

- 1、领导班子重视，工齐抓，成绩突出，建家工作面貌一新。
- 2、行政大力支持，各项工作出色，单位经济效益好。
- 3、院工会一班人事业心强，踏实工作，成绩突出。特别是新一届班子。
- 4、职工群众发动起来参与积极创建工作，取得很大成绩。
- 5、职工对工会干部信赖，认可度高。和谐好。

7月3日，省总工会组织教卫系统党委书记到我院验收参观，给予较高的评价，认为省医领导高度重视建家工作，主题鲜明，成效突出。这次验收我院荣获总分98分，为全省最高分，被省总工会授予“贵州省模范职工之家”荣誉称号。对此，章迪成副主席说：“没有想到省医作为事业单位，工会工作做得这样好，没有想到单位领导这样重视，没有想到取得这样大的成效。说明医院党委高度重视工会工作，行政大力支持，工会创建工作做得扎实，资料非常齐全，真实。”他代表总工会向省医的领导及广大职工表示感谢！

1. 构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作。年初，图书馆职工毛艳霞进行肾移植手术，巨额的医疗费用使毛艳霞经济出现危机。为帮助该职工度过难关，院工会积极组织全院职工捐款，共募捐到爱心捐款25000余元，为她解决了燃眉之急。另内科有一护士家中失火，家庭财产烧毁严重，院工会及时救助1000元钱，解决部分急用之需。春节期间看望慰问了部分困难职工。

2. 搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、去逝、过生日时，院领导、院工会以及相关职能处室都会主动关心、主动探视慰问。

四、维护职工的精神文化合法权益，推进职工的素质工程建设

积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1. 今年春节期间组织职工合唱比赛，参赛职工近1000人，堪称省医“三最”即规模最大、人数最多、水平最高的一次全员合唱比赛。春节期间还举行了“迎新春”游艺会。

2. 在“三八”期间，组织了女职工拔河比赛，跳绳比赛和掷飞镖比赛以及融趣味性、知识性、竞争性为一体的各类游艺

活动。

3. 组织代表队，参加20__年贵阳医学院运动会，并取得了较好的成绩。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

医院下乡帮扶工作总结 医院帮扶工作总结优选篇五

极大地提高了手术的安全性。心电图机也已经配备于急诊室，提高了危重病人的诊断及抢救成功率。一台电脑配备给了检验科，我院检验科出具的检验结果全部实现了打印，告别了手写报告时代。

第三、考察学习，借鉴先进[]20xx年x月xx日，我院部分领导参观了儿童医院。为了学习其先进的管理经验，仔细参观了儿童医院的门诊、住院部、各种设施、设备、查阅了医院开展业务活动的情况记录、并参观了几个特殊科室，还询问了来院看病的群众，并在座谈会上与儿童医院领导进行了交流和讨论。我们深有感触地认为，儿童医院踏实的工作作风、先进的管理理念、敢于创新的精神是值得我们学习和借鉴的。回来后，医院也在各方面加强了管理，完善了规章制度，并利用健康板报、广播等形式对群众进行了大力地宣传，扩大了卫生院影响。

第四、组织义诊[]20xx年xx月xx日按照帮扶计划组织、等呼吸、泌尿、血液和儿童保健专家，来我进行了为期一天的义诊，共接诊病人120余人，为当地儿童提供了优质的医疗服务，提高了我院对儿童常见病、多发病的诊疗水平，受到患儿家长及当地群众的一致好评。

第五、接受培训人员，自20xx年x月xx日起，我院选派院长助理前往儿童医院学习医院管理；护士长学习护理管理。生活中儿童医院领导优先安排住宿，提供了必要的生活用品；学

习过程中，儿童医院领导针对我院的情况，有的放矢，具体指导，使我院选派的学员受益匪浅。